

Глава Администрации муниципального района
Аургазинский район Республики Башкортостан

З.Я.Идрисов

1.06 2015г.

Начальник МКУ «Отдел образования
Администрации муниципального района
Аургазинский район Республики Башкортостан»

Р.А.Гилязетдинов

1.06 2015г.

Председатель Аургазинской районной
организации Башкирской республиканской
организации Профсоюза работников народного
образования и науки
Российской Федерации

Р.С.Абдуллина

1.06 2015г.

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между

Администрацией муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан, МКУ «Отдел образования Администрации муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан» и районным комитетом Аургазинской районной организации Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
на 2015-2018 годы

Министерство труда и социальной защиты
населения Республики Башкортостан

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«13» августа 2015 г.

Регистрационный № 39

Подпись Т.Б. Глухова

Зарегистрировано

Башкирский реском Профсоюза
работников народного образования и
науки РФ

Регистрационный № 24

С. Н. Пронина

июль 2015 г.



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее отраслевое Соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами Республики Башкортостан «О профессиональных союзах» и «Об органах социального партнерства в Республике Башкортостан», Отраслевым соглашением по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Федерального агентства по образованию, Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2014 – 2016 годы, Отраслевым соглашением между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2015-2017 годы (далее – Республиканское соглашение).

1.2. Соглашение определяет в договорном порядке согласованные позиции сторон социального партнерства по обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных учреждений муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан, защите социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников учреждений образования.

1.3. Сторонами Соглашения (далее – стороны) являются:

- Администрация муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан (далее - администрация района);
- Муниципальное казенное учреждение «Отдел образования Администрации муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан» (далее – отдел образования), являющееся полномочным представителем работодателя;
- работники образовательных учреждений (далее – работники) в лице их представителя – районного комитета Аургазинской районной организации Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее райком Профсоюза).

Действие Соглашения распространяется на всех работодателей, работников образовательных учреждений муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан, первичные профсоюзные организации которых входят в Аургазинскую районную организацию Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.4. Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии работникам и не ограничивает права администрации района, отдела образования, образовательных учреждений в расширении льгот и гарантий при наличии ресурсного обеспечения.

1.5. Стороны согласились с тем, что райком Профсоюза, его первичные организации и их выборные органы выступают в качестве единственных полномочных представителей работников образовательных учреждений Аургазинского района при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических вопросов, в том числе вопросов оплаты труда, занятости, найма, увольнения, а также по другим вопросам социальной защищенности коллективов и работников

1.6. Стороны договорились о том, что:

1) Коллективные договоры учреждений не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством, Республиканским соглашением, настоящим Соглашением.

Условия коллективных договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, Республиканским соглашением, Соглашением, недействительны и не подлежат применению.

2) В коллективных договорах учреждений с учетом особенностей их деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

3) Заключенные коллективные договора учреждений образования после предварительной экспертизы и регистрации в райкоме Профсоюза направляются в установленном порядке в территориальный орган по труду для уведомительной регистрации.

После регистрации один экземпляр коллективного договора учреждения образования направляется в райком Профсоюза.

1.7. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств или изменить их.

В Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения по взаимной договорённости сторон. Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения и доводится до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников учреждений.

В случае реорганизации (изменения правового статуса) сторон Соглашения, коллективных договоров права и обязательства сторон по настоящему Соглашению, коллективным договорам переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения новых соглашений, коллективных договоров или внесения в них изменений и дополнений.

1.8. Стороны совместно осуществляют анализ выполнения Соглашения, коллективных договоров образовательных учреждений. Ежегодно не позднее 15 января учреждения образования и первичные профсоюзные органы направляют в МКУ Отдел образования и райком Профсоюза анализ их выполнения, предложения по совершенствованию работы по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений с работниками.

Ход выполнения Соглашения не реже 1 раза в год рассматривается на совместном заседании Совета Отдела образования и президиума райкома Профсоюза.

1.9. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения и коллективных договоров или неправоммерно отказавшиеся от их подписания, а также лица, виновные в непредставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением и коллективными договорами, несут ответственность, в том числе материальную, в соответствии с действующим законодательством.

1.10. Соглашение заключено на 2015-2018 годы, вступает в силу с момента подписания сторонами и действует в течение трех лет. *с 1.06.15 - 31.05.18*

II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

2.1. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

1) Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

2) Развивать и совершенствовать механизм социального партнерства на районном уровне для эффективного решения социально-экономических проблем работников образования.

3) Осуществлять мониторинг, обобщение опыта заключения и реализации коллективных договоров учреждений, а также контроль над состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли.

4) Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников образовательных учреждений, совершенствования ведомственной и локальной нормативной правовой базы и другим социально значимым вопросам.

5) Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления образованием.

6) Обеспечивать участие представителей другой стороны Соглашения, коллективных договоров в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов.

связанных с содержанием Соглашения, коллективных договоров и их выполнением; предоставлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социальные, трудовые, профессиональные права и интересы работников, о численности, составе работников, условиях оплаты труда, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планированию и проведению мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников и другую информацию.

2.2. Стороны согласились, что работодатели заключают коллективные договоры с профсоюзными органами как представителями работников учреждений, обеспечивают исполнение действующего в РФ и РБ законодательства и не реже двух раз в год отчитываются перед работниками об их выполнении.

2.3. Стороны считают необходимым:

1) Обеспечить право участия выборных профсоюзных органов в работе коллегиальных органов управления учреждений (попечительский, наблюдательный, управляющий советы и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих интересы работников, а также относящихся к деятельности учреждения в целом.

2) Не допускать снижения действующего уровня социальных гарантий, льгот и компенсаций, размеров и условий оплаты труда работников при принятии локальных нормативных правовых актов.

3) Проводить совместные семинары и совещания руководителей образовательных учреждений, профсоюзных органов по вопросам финансирования отрасли, оплаты, охраны труда, применения норм трудового законодательства в сфере образования, предоставления работникам льгот и гарантий, аттестации педагогических работников и др.

4) При разработке целевых показателей эффективности деятельности образовательных учреждений, их руководителей учитывать в числе критериев перечень показателей, характеризующих эффективность социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений (наличие и реализация коллективных договоров, расширение социальных гарантий через коллективные договоры и др.).

2.4. Стороны договорились:

1) Вырабатывать согласованные предложения по усилению мер социальной поддержки работников.

2) Готовить совместные предложения по финансированию отрасли и эффективному использованию средств, при формировании бюджета района на очередной финансовый год.

3) Не допускать снижения действующих размеров и условий оплаты труда работников учреждений образования, уровня социальных гарантий, льгот и компенсаций при принятии нормативных правовых актов.

2.5. Администрация района и Отдел образования:

1) Представляют в райком Профсоюза проекты нормативных правовых актов, издаваемых администрацией и Отделом образования, по вопросам социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников, для учёта по ним мотивированного мнения райкома Профсоюза.

2) Включают представителей райкома Профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций и др., затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение, а также учитывают мнение профсоюзной стороны при их разработке и реализации.

3) Предоставляют райкому Профсоюза по его запросу информацию о численности, составе работников, системе оплаты труда, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планированию и проведению мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников и другую информацию в сфере социально-трудовых прав работников.

4) Обеспечивают учет мнения профсоюзных органов при установлении либо изменении условий, оплаты труда и иных условий в сфере социально-трудовых отношений

5) Включают райком -Профсоюза в перечень учреждений для рассылки документов, ведомственных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социальные, трудовые, профессиональные права и интересы работников отрасли.

6) Содействуют развитию социального партнерства, созданию условий для деятельности профсоюзных организаций в учреждениях образования, недопущению препятствования деятельности профсоюзных организаций.

2.6. Райком Профсоюза:

1) Способствует реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, строит свои взаимоотношения с работодателями на принципах социального партнерства.

2) Представляет, выражает и защищает правовые, экономические и профессиональные интересы работников – членов Профсоюза отрасли в судебных, муниципальных и других органах.

3) В соответствии с трудовым законодательством осуществляет контроль за выполнением работодателями норм трудового права.

4) Оказывает членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров учреждений, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

5) Содействует предотвращению в учреждениях коллективных трудовых споров при выполнении обязательств, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры учреждений.

6) Проводит экспертизу проектов локальных нормативных правовых актов, затрагивающих социальные, трудовые, профессиональные права и интересы работников, анализирует практику применения трудового законодательства, законодательства в сфере образования.

6) Выступает инициатором начала переговоров по заключению соглашения на новый срок за три месяца до окончания действующего.

7) Организует правовой всеобуч председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива. Размещает материалы на сайте Отдела образования – «аургазы - образование.рф». <http://xn---7sbabaeidyodo8didxg0c0k.xn--p1ai/>

8) Ежегодно участвует в республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор», проводимом рескомом Профсоюза.

2.7. Стороны договорились, что решения по вопросам условий и оплаты труда, изменения их порядка и условий, установления компенсационных, стимулирующих и иных стимулирующих выплат работникам, объема педагогической нагрузки, тарификации, утверждения расписания уроков (занятий), а также по другим случаям, предусмотренным трудовым законодательством, принимаются с учетом мнения (по согласованию) соответствующих выборных профсоюзных органов.

2.8. Все возможные споры, связанные с реализацией настоящего Соглашения, коллективных договоров, локальных нормативных актов учреждений и иных документов, содержащих нормы трудового права, стороны вправе урегулировать с помощью процедуры медиации в соответствии с федеральным законом от 27.07.2010 № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)».

2.9. Стороны обязывают работодателей и выборные профсоюзные органы включать в коллективные договоры пункты 2.14, 3.13, 3.15, 5.13, 5.18, 5.20-5.25, 6.17, 8.8 Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, Объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2014 – 2016 годы и обеспечить их выполнение.

III. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Стороны подтверждают:

1) Для работников образовательного учреждения работодателем является данное образовательное учреждение.

2) Заключение гражданско-правовых договоров в образовательных учреждениях, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

В случае обращения физического лица, работающего в образовательном учреждении на условиях гражданско-правового договора к руководителю учреждения с заявлением о признании таких отношений трудовыми, руководитель обязан признать такие отношения трудовыми и заключить трудовой договор с работником в установленные законом сроки.

3) При приеме на работу, до подписания трудового договора, работодатель обязан при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

4) При приеме на работу кроме оснований, предусмотренных ст.70 ТК РФ, испытание не устанавливается педагогическим работникам, имеющим действующую квалификационную категорию.

5) Руководитель образовательного учреждения по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения может назначить на должность педагогического работника лицо, не имеющее специальной подготовки или стажа работы, но обладающее достаточным практическим опытом и компетентностью.

Не допускается увольнение педагогического работника по результатам аттестации, если он не проходил дополнительное профессиональное образование в течение трех лет, предшествующих аттестации.

6) Обязательными для включения в трудовой договор педагогических работников наряду с обязательными условиями, содержащимися в ст.57 ТК РФ, являются: объем учебной нагрузки, установленный при тарификации, условия оплаты труда, включая размеры ставки заработной платы, окладов (оклада), повышающих коэффициентов к ставке (окладу), компенсационных и стимулирующих выплат.

7) Условия выполнения и объем учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителей образовательных учреждений и их заместителей являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение), который заключается между руководителем учреждения, его заместителем, и работодателем (учредителем) или уполномоченным им лицом.

8) Требования, содержащиеся в Едином квалификационном справочнике руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), служат основой для разработки должностных инструкций работников.

9) Работа, не обусловленная трудовым договором и (или) должностными обязанностями работника, может выполняться только с согласия работника в течение установленной продолжительности рабочего времени наряду с работой, определенной трудовым договором, за дополнительную оплату.

10) Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника о расторжении трудового договора по собственному желанию в следующих случаях:

- переезд работника на новое место жительства;
- зачисление на учебу в образовательное учреждение;
- выход на пенсию;
- необходимость длительного постоянного ухода за ребенком в возрасте старше трех лет;
- необходимость ухода за больным или престарелым членом семьи;
- в других случаях, предусмотренных локальными актами, коллективным договором образовательного учреждения.

11) «Продление» срока трудового договора между работником и работодателем означает признание работодателем этого договора бессрочным.

12) При увольнении руководителя образовательного учреждения по п.2 ч.1 ст.278 ТК РФ работодатель должен учитывать законные интересы учреждения.

