

## ИНФОРМАЦИЯ

Башкирской республиканской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ о выполнении республиканского, территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров образовательных организаций в 2022 году

Сложившаяся в сфере образования республики система социального партнерства реализуется через Республиканское соглашение между Республиканским союзом "Федерация профсоюзов Республики Башкортостан", объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан, республиканское, территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры образовательных организаций.

Деятельность Башкирской республиканской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ, выборных профсоюзных органов, в том числе при реализации и заключении соглашений и коллективных договоров, была направлена на недопущение снижения уровня социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли и студентов профессиональных образовательных организаций, действующих социальных гарантий и льгот, обеспечение предусмотренных законодательством условий и оплаты труда, реализации принципа государственно-общественного управления образованием, дальнейшее укрепление и повышение эффективности социального партнерства.

Положения Соглашения, обязательства по предоставлению работникам предусмотренных законодательством социальных льгот и гарантий, а также дополнительных мер социальной поддержки, установленных Соглашением, выполняются. Работники образования стабильно и своевременно получают заработную плату, осуществляются стимулирующие выплаты в целях доведения средней заработной платы педагогических работников до установленных целевых показателей.

Продолжается системная совместная работа рескома Профсоюза с Министерством образования и науки РБ, другими органами государственной власти и управления по решению вопросов, касающихся ресурсного обеспечения сферы образования, повышения социального и профессионального статуса педагогических работников, оплаты труда, сохранения и повышения уровня социальных гарантий и защищенности работников образования. Среди них:

- сохранение установленных «майскими» 2012 года Указами Президента РФ соотношений средней заработной платы педагогических работников и соответствующих целевых показателей, действующих гарантий и льгот;

- неснижение достигнутого уровня оплаты труда педагогических работников образовательных организаций;

- увеличение фонда оплаты труда, связанного с повышением минимального размера оплаты труда (МРОТ) и реализацией правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П;

- вынесение за пределы МРОТ выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверх нормы рабочего времени, компенсационные выплаты, выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, квалификационную категорию и др.).

- увеличение размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности;

- выделение из республиканского бюджета средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление специалистов государственных и муниципальных образовательных организаций.

Эти позиции рескомом Профсоюза последовательно отстаивались в переговорах с органами власти и управления, рассматривались на заседаниях Межведомственной комиссии по бюджетным проектировкам, Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Аргументированные предложения были направлены в Госсобрание – Курултай – Республики Башкортостан при обсуждении проекта Закона Республики Башкортостан «О бюджете Республики Башкортостан на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».

Приоритетной задачей рескома Профсоюза, выборных профсоюзных органов в совместной деятельности с Министерством образования и науки РБ, органами управления образования, работодателями остается осуществление мониторинга динамики средней заработной платы педагогических работников, условий, структуры оплаты труда, уровня социальных и трудовых гарантий работников, что позволяет осуществлять объективный анализ реальной ситуации в образовательных организациях для принятия профсоюзных мер и управленческих решений.

Ежеквартально осуществляется мониторинг реализации «майских» 2012 года Указов Президента РФ. За весь период реализации указов целевые показатели средней заработной платы педагогических работников организаций общего образования и дошкольных образовательных организаций в целом по республике выполнялись, по отношению к предыдущим годам по всем категориям педагогических работников отмечалась положительная динамика средней заработной платы. Средняя заработная плата работников образования за этот период выросла в 2,6 раза (на 1 октября 2022 года – 36949 рублей), педагогических работников организаций общего образования – в 2,4 раза, педагогических работников дошкольных образовательных организаций - в 2,7 раза, педагогических работников организаций дополнительного образования детей – в 3,2 раза при росте ставок заработной платы и окладов 1,6 раза. При этом по районам

и городам республики сохраняется высокая дифференциация заработной платы педагогических работников – до 2,2 раза.

По итогам третьего квартала 2022 года в целом по республике по отношению к 2021 году также сложилась положительная динамика средней заработной платы по всем категориям педагогических работников образовательных организаций.

Одной из важнейших задач, решения которой реском Профсоюза добивается с 2016 года, остается совершенствование системы оплаты труда работников образования республики. Положение федеральных Единых рекомендаций в части направления на установление окладов, ставок заработной платы работников не менее 70% фонда оплаты труда образовательной организации в республике не выполняется. В 2022 году обращения по совершенствованию системы оплаты труда, а также по повышению ставок и окладов были в очередной раз направлены во все государственные органы власти: на имя Главы Республики Башкортостан, в Правительство РБ, Минфин РБ, Минтруд РБ, Минобрнауки РБ. В эти же властные структуры реском Профсоюза обратился и по вопросу вынесения за пределы МРОТ выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверх нормы рабочего времени, компенсационных выплат, выплат за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, квалификационную категорию и др.). В настоящее время эти вопросы прорабатываются.

В течение ряда лет серьезной социально значимой проблемой остается ситуация с предоставлением мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности.

В 2014 г. в республике впервые более чем в три раза были снижены размеры государственных гарантий по компенсации коммунальных расходов. Сегодняшний размер ежемесячной выплаты в республике в 600 рублей составляет менее 1/5 части от фактических расходов сельских педагогов на оплату коммунальных услуг. При этом с момента введения данного размера выплата ни разу не индексировалась. Ежегодная индексация размера компенсации была также предусмотрена Республиканским соглашением между Республиканским союзом «Федерация Профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2020-2022 годы. Однако за все годы действия Соглашения это положение не выполнялось. По инициативе рескома Профсоюза эта норма вновь нашла отражение в новом Республиканском соглашении на 2023-2025 годы. Данный вопрос, а также вопрос увеличения размера компенсации до 1200 рублей находится на контроле в Федерации профсоюзов РБ и в Госсобрании – Курултае РБ.

Руководствуясь поручением Президента Российской Федерации от 26 июня 2022 года №Пр-1117, реском Профсоюза во взаимодействии с Минобрнауки РБ вел активную работу по урегулированию статуса и оплаты

труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. Так, подготовлен проект документа о внесении изменений в действующее постановление Правительства РБ «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», касающийся отнесения этой должности к 4 квалификационному уровню профессионально-квалификационной группы «Должности педагогических работников» с установлением оклада на уровне размера ставки заработной платы по должности учителя. В Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ направлено обращение о включении должности советника в номенклатуру должностей специалистов, проживающих и работающих в сельской местности, имеющих право на получение мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, а также на установление надбавки в размере 25 процентов.

В рамках реализации Республиканского отраслевого соглашения реском Профсоюза тесно взаимодействовал с Министерством образования и науки РБ также по вопросам:

- финансирования государственных и муниципальных образовательных организаций, соблюдения законодательства при установлении и распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам, в том числе в целях доведения их средней заработной платы до установленных целевых показателей;

- обеспечения гарантий социальных и трудовых прав работников, предусмотренных Соглашением;

- регулирования трудовых правоотношений, совершенствования республиканской, муниципальной и локальной нормативной правовой базы и другим социально значимым вопросам.

В ходе реализации Соглашения:

- выполнялись нормы законодательства, касающиеся начисления заработной платы с учетом минимального размера оплаты труда и правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П;

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществлялась компенсационная выплата в размере 15%;

- работникам за работу в ночное время производилась доплата в размере 50 % часовой тарифной ставки за каждый час работы;

- стимулирующие выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), высшее образование, классное руководство, молодым специалистам, проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов осуществлялись в обязательном порядке;

- учителям (преподавателям), замещающим временно отсутствующих по болезни или другим причинам работников и работающих одновременно в

двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы), в большинстве образовательных организаций устанавливались доплаты с учетом содержания и объема дополнительной работы;

- оплата труда учителей общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начального общего образования объединены в классы-комплекты, осуществлялась по тарификации за фактически отработанное время. При проведении уроков применялся скользящий график учебных занятий с обучающимися с целью создания условий для проведения отдельных занятий по ряду предметов (например, математика, русский язык и др.) с каждым классом отдельно;

- педагогическим работникам, помощникам воспитателей, младшим воспитателям дошкольных образовательных организаций ежемесячные надбавки к заработной плате в размерах соответственно 2000 и 1000 рублей выплачивались сверх МРОТ;

- педагогическим работникам большинства общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций осуществлялись доплаты за превышение нормативной наполняемости классов, групп;

- работникам, сопровождающим обучающихся в школьном автобусе, во многих школах устанавливались доплаты;

- руководителям и методистам районных методических (учебно-методических) кабинетов за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, осуществлялись компенсационные выплаты в размере 25%;

- при повторном заключении трудовых договоров с руководителями образовательных организаций срок их действия, в основном, устанавливался не менее чем на 3-5 лет;

- выполнялись условия выплаты федерального денежного вознаграждения (5000 рублей) за выполнение функций классного руководства;

- учителям, другим педагогическим работникам, осуществляющим преподавательскую работу без занятия штатной должности помимо работы в основной должности на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору (руководитель, заместители руководителя и другие работники образовательной организации), в ряде учреждений осуществлялись стимулирующие выплаты за качество и результативность профессиональной деятельности по педагогической должности;

- решения по вопросам условий и оплаты труда, их изменения, установления компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера, премий и иных выплат работникам, объема педагогической нагрузки, тарификации, утверждения расписания уроков (занятий), режима рабочего времени работников в каникулярный период, а также по другим случаям, предусмотренным трудовым законодательством, как правило, принимались с учетом мнения (по согласованию) соответствующих выборных профсоюзных органов и др.

С целью оказания практической помощи руководителям образовательных организаций, выборным профсоюзным органам в вопросах соблюдения норм трудового законодательства по оплате труда, а также по обращениям членов Профсоюза, специалистами рескома Профсоюза осуществлялись проверки организаций, в том числе совместные с органами управления образованием, как в формате документарных проверок, так и с выездом на места. Особое внимание уделялось анализу локальной нормативной базы образовательных организаций, условий и порядка оплаты труда, в том числе установления стимулирующих выплат за результативность и качество профессиональной деятельности работников, соблюдения демократических процедур при их установлении, порядка учета мотивированного мнения выборных профсоюзных органов по вопросам условий и оплаты труда и др. Так, в 2022 году осуществлены проверки и оказана методическая помощь 43 организациям образования 8 муниципальных образований республики. Итоги проверок были заслушаны и обсуждены на заседаниях президиума республиканской организации Профсоюза в июне и декабре 2022 года.

Руководителям органов управления образованием, централизованных бухгалтерий, работодателям были направлены письма о результатах проверок с анализом нарушений и предложением об их устранении, приведении оплаты труда работников в соответствие с действующим законодательством, осуществлении перерасчета заработной платы работников. Выявленные нарушения устранены, снятые (неустановленные) выплаты восстановлены.

В Башкирской республиканской организации Профсоюза работает правовая инспекция труда (2 штатных и 70 внештатных инспекторов), которая во многом способствует реализации положений Соглашения, эффективному обеспечению защитных функций Профсоюза.

За 2022 год правовой инспекцией республиканской организации Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда, председателями территориальных профсоюзных организаций проведены проверки соблюдения норм трудового законодательства в 1085 образовательных организациях, выявлено около 2800 нарушений норм трудового законодательства. По результатам проверок работодателям направлено 373 представления. Оказана правовая помощь в оформлении 380 документов в суд, 59 дел в судах рассмотрено с участием правового инспектора труда рескома Профсоюза, председателей территориальных организаций Профсоюза, большинство из них решены в пользу работников образования. Основные вопросы судебных разбирательств касались назначения педагогическим работникам досрочной страховой пенсии по старости.

За 2022 год работникам организаций образования дано более 9 тысяч письменных и устных консультаций и разъяснений по различным вопросам трудового законодательства, в том числе на сайте республиканской организации Профсоюза и группах WhatsApp, ВКонтакте. Для оказания помощи профсоюзному активу в решении вопросов, касающихся защиты

трудовых и профессиональных прав работников, разработаны 28 информационно-методических материалов.

Показатель экономической эффективности от реализации всех форм правозащитной работы составил в 2022 году 538,7 млн.рублей.

Важным направлением деятельности республиканской организации Профсоюза, выборных профсоюзных органов в рамках реализации Соглашения является охрана труда и здоровья работников. Среди обязательств рескома Профсоюза - выделение семье погибшего в результате несчастного случая на производстве материальной помощи в размере 10 МРОТ.

Вопросы соблюдения законодательства по охране труда регулярно рассматриваются на заседаниях президиума республиканской организации Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций. Так, в 2022 году на заседаниях президиума республиканской организации Профсоюза были рассмотрены вопросы: «Об итогах работы профсоюзных органов, технической инспекции труда по защите прав членов Профсоюза на охрану труда», «Об итогах республиканского конкурса на звание «Лучшее образовательное учреждение по охране труда», «Об участии выборных органов территориальных, первичных организаций Профсоюза в приемке образовательных организаций к началу учебного года».

Коллективы образовательных организаций активно участвовали в республиканских конкурсах, объявленных Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан и Министерством, семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан», «Лучшая организация условий и охраны труда в Республике Башкортостан», конкурсе детского рисунка по охране труда. Активизации деятельности работодателей, профсоюзных организаций по обеспечению здоровых и безопасных условий труда способствовал объявленный Президиумом республиканской организации Профсоюза республиканский конкурс «На лучшую организацию по охране труда среди общеобразовательных учреждений и учреждений дошкольного образования».

Реском Профсоюза, выборные территориальные профсоюзные органы продолжили информационно-разъяснительную работу, организовывали различные мероприятия, направленные на создание здоровых условий труда на рабочих местах, снижение рисков производственного травматизма и профзаболеваний. Так, совместно с учебным центром «Аккорд» при участии государственной инспекции труда Республики Башкортостан была организована учеба председателей территориальных организаций Профсоюза, внештатных технических инспекторов труда, специалистов по охране труда муниципальных органов управления образованием. Проведена сеть веб-семинаров в Онлайн-режиме для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений республики. В июне 2022 года на базе СОШ № 4 г. Мелеуза проведен

зональный семинар для председателей территориальных организаций Профсоюза и технических инспекторов труда.

В практику работы большинства территориальных организаций Профсоюза вошло ежегодное, до принятия бюджета, заключение соглашений с администрациями муниципальных районов и городских округов, органами управления образованием по финансированию мероприятий по охране труда. Аналогичная практика сложилась и в образовательных организациях. В 2022 году на финансирование мероприятий по охране труда было направлено 453 млн.рублей. Работники образовательных организаций прошли периодические медицинские осмотры за счет средств работодателей на сумму 132,2 млн. рублей.

В 2022 году профсоюзные организации участвовали в мероприятиях по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений. Всего проведено обследований 1506 (56,2%) зданий и сооружений образовательных организаций с оформлением протоколов обследования.

Реализуя республиканское и территориальные отраслевые соглашения образовательные организации проводили работу по возврату средств из фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и направлению их на финансирование мероприятий по охране труда. Более 1600 организаций осуществили возврат 12,2 млн. руб. Во всех организациях образования проведена специальная оценка условий труда. Реском Профсоюза, выборные органы территориальных профсоюзных организаций продолжили работу с обращениями членов Профсоюза по нарушениям законодательства по охране труда. Рассмотрено более 1150 обращений, жалоб членов Профсоюза, из них 898 разрешены в пользу работников.

В целях привлечения и закрепления молодых специалистов в отрасли, защиты их социальных и трудовых прав особое внимание в Соглашении уделено условиям труда и социальным гарантиям молодежи, определен статус молодого специалиста, условия его продления, оплаты труда молодых специалистов.

Решению вопросов молодых кадров способствует деятельность молодежных советов, молодежных комиссий профкомов организаций. Общее руководство работой молодежных советов (комиссий) (их около 500) осуществляет Клуб молодых учителей, действующий при республиканской организации Профсоюза с 2003 года.

Учреждены стипендии республиканской организации Профсоюза лучшему председателю территориального клуба молодых педагогов и студентам профессиональных образовательных организаций педагогического профиля очной формы обучения, имеющим отличную успеваемость и активно участвующим в деятельности профсоюзных организаций. В 2022-2023 учебном году ежемесячная стипендия назначена председателю республиканского Совета молодых педагогов – 3000 рублей, девяти студентам организаций высшего образования - по 3000 рублей, студенту профессиональной образовательной организации –1500 рублей.



В абсолютном большинстве образовательных организаций соблюдались установленные Соглашением права и гарантии молодых специалистов. Молодым специалистам – педагогическим работникам, впервые притупившим к работе после окончания организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, устанавливается повышающий коэффициент к ставкам (окладам) в размере 0,3 за фактическую нагрузку, который действует в течение трех лет со дня заключения им трудового договора или до получения работником квалификационной категории. Эти выплаты в 2022 году получили около 2200 молодых педагогов образовательных организаций.

Кроме того, педагогическим работникам, закончившим учебные заведения, впервые приступившим к работе на педагогические должности, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере от одной до четырех ставок заработной платы (окладов) в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к ПКГ. В 2022 году эти выплаты получили более 550 педагогических работников (14,3 млн. рублей).

В 2022 году рескомом Профсоюза была продолжена работа с молодыми педагогами, проведены в режиме «On-line» семинар по теме «Буллинг», совместно с Минобрнауки РБ - «круглый стол» по разным вопросам деятельности молодых специалистов.

Во многих образовательных организациях получил развитие институт наставничества, различными формами наставничества были охвачены 85% молодых специалистов более чем в 800 образовательных организациях. Наставникам установлены стимулирующие выплаты, доплаты к ставкам заработной платы (от 10 до 30%), персональные повышающие коэффициенты (0,1-0,2), премии.

В районах и городах республики проводились профессиональные конкурсы среди молодых: «Педагогический дебют», «Молодой педагог», «Молодой учитель», «Признание», «Уроки года», «Посвящение в педагоги», «Восхождение», «Педагогическая гостиная», «Первый шаг к успеху», «Надежда года», «ИКТ в творчестве учителя», «Лучшее электронное пособие», «Радуга талантов», «Территория успеха» и др.

В целях усиления социальной защищенности педагогических работников при аттестации на квалификационную категорию реализовались такие дополнительные меры социальной поддержки, установленные Соглашением, как учет квалификационной категории, присвоенной по одной педагогической должности, при установлении оплаты труда по другой педагогической должности; продление в определенные периоды условий оплаты труда в случае истечения срока действия квалификационной категории; право присутствия работника на заседании аттестационной комиссии; письменное предупреждение работника об истечении срока действия квалификационной категории не позднее чем за три месяца и др. За 2022 год льготами при аттестации воспользовались более 2600 педагогических работников.

Важным направлением работы республиканской организации Профсоюза, выборных профсоюзных органов в рамках реализации Соглашения является оздоровление работников образования.

Из средств республиканской и территориальных организаций Профсоюза было выделено 6,1 млн. рублей на приобретение 595 путевок для взрослых и путевок «Мать и дитя», по которым отдохнуло 810 работников и членов их семей. На организацию санаторно-курортного лечения работников учреждений образования г.Уфы из городского бюджета было выделено 2,5 млн.рублей, приобретено 105 путевок. В 19 районах и городах из профсоюзных средств на оздоровление работников было направлено около 2,7 млн.руб. Всего за счет всех источников финансирования было оздоровлено 1740 работников образования и членов их семей на 11,3 млн. рублей.

За счет фонда «Солидарность» осуществлялась реальная поддержка членов Профсоюза, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в том числе в результате стихийных природных бедствий, несчастных случаев на производстве и др. В 2022 году в соответствии с постановлением республиканской организации Профсоюза материальная помощь выделялась членам Профсоюза, чьи близкие родственники были ранены или погибли, участвуя в специальной военной операции на территории Украины, а также самим членам Профсоюза, призванным на военную службу в ряды российских вооруженных сил в ходе частичной мобилизации. На эти цели (с учетом средств территориальных и первичных профсоюзных организаций) было выделено почти 440 тыс.рублей.

Широкое развитие получил КПК «Кредитный кооператив «Образование», основанный рескомом Профсоюза в 2010 г. В настоящее время 29 территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций учреждений высшего образования являются участниками кооператива. Ежегодно сотни членов Профсоюза получают потребительские кредиты на льготных условиях, тем самым решая свои сложные жизненные проблемы. Более 80% этих кредитов приходится на преподавателей, учителей, воспитателей, руководителей образовательных организаций. Так, в 2022 году этой мерой социальной поддержки воспользовались 374 члена Профсоюза, выделено кредитов на сумму более 30 млн.рублей.

Республиканская организация Профсоюза совместно с Министерством образования и науки РБ выступает учредителем ежегодных республиканских и столичных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Учитель года башкирского языка и литературы», «Преподаватель года», «Учитель года русского языка и литературы», «Учитель года татарского языка и литературы», «Педагогический дебют» «Воспитатель года», «Лучший классный руководитель», «Сердце отдаю детям» и др. Финалисты республиканских и столичных конкурсов награждаются почетными грамотами республиканской организации Профсоюза и денежными призами.

Ежегодно среди образовательных организаций проводится республиканский конкурс «Лучший коллективный договор (соглашение)». В рамках республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» в марте 2022 года были подведены итоги 1 этапа конкурса. Победители конкурса – ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет», Сибайский педагогический колледж, ДЮСШ «Самбо-75» Давлекановского района – были представлены для участия во втором этапе республиканского межотраслевого конкурса; им присуждены 1 и 2 места по группам бюджетных организаций. Кроме того, образовательные организации получили право на включение их в Реестр социально ответственных работодателей Республики Башкортостан.

В 2022 году в рамках программы «Развитие и популяризация массового спорта в отрасли как средство повышения качества жизни работников образования и студентов» было проведено более 990 физкультурных и спортивных мероприятий по разным направлениям, в которых приняли участие более 60 тысяч работников и студентов.

Реском Профсоюза планомерно осуществляет системную работу по обучению и повышению уровня компетентности профсоюзного актива, содействует профессиональному росту руководителей и педагогических работников, что влияет на усиление социальной защищенности работников отрасли. При этом используются как традиционные формы и средства обучения и информирования кадров и профактива, так и современные средства коммуникации: электронная связь, электронная почта, WhatsApp - мессенджер, сайт, социальные сети; активно использовались технологии видеоконференций, online платформы и др. В 2022 году проведен 21 семинар профсоюзного актива, членов Профсоюза, руководителей образовательных организаций, молодых педагогов по самым актуальным вопросам трудового законодательства, оплаты труда, реализации социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли и студентов. Для оказания помощи профсоюзному активу в решении уставных задач разработаны 28 информационных бюллетеней, информационных листков «Скорая правовая помощь» и других методических материалов.

Завершена работа по автоматизированному учету профсоюзного членства, сформирована и постоянно обновляется республиканская база данных членов Профсоюза.

Продолжает развиваться и совершенствоваться система социального партнерства на всех уровнях, обеспечивая стабильные взаимоотношения рескома Профсоюза, выборных профсоюзных органов с органами государственной власти, органами местного самоуправления и руководителями образовательных организаций.

Участие представителей органов власти и управления в мероприятиях Профсоюза по вопросам социально-экономического положения работников является важным элементом социального партнерства и способствует предметному и эффективному рассмотрению актуальных вопросов, стоящих

перед системой образования, позволяет наметить конструктивные пути их решения. Так, в рамках взаимодействия с Министерством образования и науки РБ проведены совместные мероприятия, посвященные 100-летию Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»,: республиканское совещание с руководителями муниципальных органов управления образованием на тему «Развитие социального партнерства как фактор развития отрасли образования Республики Башкортостан», «Круглый стол» для молодых учителей, «профсоюзные уроки» в организациях высшего образования, профессиональных образовательных и общеобразовательных организациях. Согласованные позиции Минобрнауки РБ и рескома Профсоюза по вопросам оплаты труда работников образования постоянно обсуждались на заседаниях рабочей группы по вопросу организации исполнения и мониторингу достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года №597.

Учитывая важность столичного образования, реском Профсоюза проводил особую работу с Администрацией города, управлением образования, райкомами Профсоюза Уфы, руководителями образовательных организаций. Актуальные вопросы образования рескомом Профсоюза вносились на рассмотрение городской трехсторонней комиссии. Так, только за 2021-2022 годы на этой комиссии рассматривались такие вопросы, как условия выполнения целевых показателей заработной платы педагогических работников образовательных организаций г.Уфы, реализация прав и гарантий молодых специалистов, организация медицинских осмотров работников образования, обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных образовательных организаций, развитие системы наставничества, соблюдение норм трудового законодательства в образовательных организациях и др.

В связи с истечением срока действия городского отраслевого соглашения между Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Управлением образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2022 году принято новое отраслевое соглашение - на 2022-2024 годы. В соглашении сохранены все льготы и гарантии работников, которые были прописаны в прошлом соглашении. Включено и значительное количество новых положений и мер социальной поддержки, в том числе рекомендованных федеральным и республиканским отраслевыми соглашениями. Так, длительно и сложно решался вопрос о сроках заключения трудовых договоров с руководителями образовательных организаций г.Уфы. Нам удалось добиться отмены практики ежегодного перезаключения трудовых договоров с директорами школ: в соглашение включен пункт, устанавливающий срок заключения трудовых договоров с руководителями образовательных организаций не

менее чем на 3-5 лет. Также в результате переговоров в соглашении предусмотрено выделение из городского бюджета средств на оздоровление педагогических работников. Специалистами рескома Профсоюза были подготовлены Комментарии к Соглашению.

Большая совместная с городским Управлением образования работа проведена по разработке перечней критериев эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций для установления персональных повышающих коэффициентов и премиальных выплат. По настоянию рескома Профсоюза в этот документ был внесен раздел «Развитие социального партнерства в сфере труда», включающий, например, такие позиции как наличие коллективного договора, отчет работодателя перед работниками о выполнении коллективного договора, учет мнения выборного профсоюзного органа по социально-трудовым вопросам и др.

Актуальность и значимость повышения эффективности социального партнерства возросла с принятием Указа Главы республики «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда в Республике Башкортостан», принятый по инициативе Федерации профсоюзов РБ. В соответствии с этим документом государственным органам власти, органам местного самоуправления, работодателям поручено способствовать развитию социального партнерства всех уровней, оказывать содействие в создании и деятельности профсоюзных организаций. Учитывая важность этого документа, рескомом Профсоюза были направлены письма главам администраций и руководителям органов управления образованием муниципальных районов и городских округов по вопросу укрепления малочисленных профсоюзных организаций и создания профсоюзных организаций в учреждениях, где они отсутствуют.

Основой социально-партнерских отношений, помимо Республиканского и территориальных отраслевых соглашений, являются также соглашения, заключенные с Прокуратурой Республики Башкортостан, Государственной инспекцией труда, Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Управлением по контролю и надзору в сфере образования, редакцией республиканской профсоюзной газеты «Действие».

Руководители выборных профсоюзных органов продолжали работать в составе коллегиальных органов управления, Республиканской и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, рабочих групп по оплате труда работников образования, аттестационных комиссий, комиссий по конкурсному отбору учителей для представления на правительственные гранты, на право получения выплат по программе «Земский учитель», кандидатов на должности руководителей образовательных организаций, претендентов на стипендии Президента РФ, Правительства РФ, комиссий по организации летнего отдыха.

В целях недопущения нарушения норм трудового законодательства, социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников рескомом Профсоюза проводилась правовая экспертиза отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров организаций профессионального образования; до уведомительной регистрации в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ, центрах занятости осуществлялась их регистрация в рескоме Профсоюза. На муниципальном уровне практиковался аналогичный порядок экспертизы и регистрации коллективных договоров. При этом реском Профсоюза добивался соблюдения принципа неухудшения положений коллективных договоров и отраслевых соглашений по сравнению с Республиканским отраслевым соглашением. Так, в 2022 г. рескомом Профсоюза и выборными органами территориальных профсоюзных организаций проведена экспертиза 35 соглашений, коллективных договоров организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, 988 коллективных договоров муниципальных образовательных организаций.

В рамках созданной в республике системы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений повышается эффективность взаимодействия выборных профсоюзных органов, муниципальных органов власти и управления образованием, работодателей по заключению соглашений и коллективных договоров.

Все муниципальные отраслевые соглашения разработаны на основе действующего Республиканского отраслевого соглашения. Во многих случаях районные и городские соглашения, коллективные договоры образовательных организаций расширяют возможности республиканского соглашения, включая в них дополнительные меры социальной поддержки работников образования. Суммарно в них предусмотрено и реализуется около 80 дополнительных льгот и гарантий.

В республике отраслевые соглашения действуют во всех 62 муниципальных районах и городских округах; в г. Уфе отраслевое территориальное соглашение распространяется на 7 районов городского округа город Уфа. Все соглашения являются трехсторонними, где третьей стороной выступают муниципальные органы власти и управления. Это позволяет даже в сложных финансово-экономических условиях сохранять действующие льготы и гарантии, дополнительные меры социальной поддержки работников и исполнять достигнутые в коллективных договорах и соглашениях договоренности.

По состоянию на 1 января 2023 года в организациях образования республики действует 2539 коллективных договоров. Их действие распространяется более чем на 103,4 тысячи работников образования, из которых 82 тысячи, или 79,2%, являются членами Профсоюза. На новый срок заключено 988 коллективных договоров, или 38,9% от общего числа коллективных договоров. Охват коллективными договорами образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, составил 100%.

В ходе реализации соглашений и коллективных договоров образовательных организаций в большинстве районов и городов многим профсоюзным организациям удалось добиться не только наполнения содержанием соглашений и коллективных договоров, но и реализации принятых договоренностей.

В 54 районах и городах республики работникам при выходе на пенсию выплачивалось единовременное пособие в размере от 2000 руб. до двух месячных фондов оплаты труда (получили 1050 работников); в 36 – при уходе в очередной отпуск в размере от 1000 руб. до двух месячных фондов оплаты труда (получили 2176 работников); в 22 – оказывалась материальная помощь ветеранам педагогического труда (1797 чел. на 1,2 млн. руб.), в 48 - материальная помощь на лечение и операции (1199 чел. на 4,1 млн.руб.), в 37 - установлены муниципальные доплаты, гранты, стимулирующие выплаты к заработной плате работников, имеющих отраслевые награды, премии глав администраций муниципальных районов и городских округов за высокие результаты профессиональной деятельности педагогических работников, победителям профессиональных конкурсов, учителям, подготовившим призеров предметных олимпиад (от оклада до 50 тыс. руб.), в 42 - установлены ежемесячные доплаты работникам, сопровождающим обучающихся в школьном автобусе (от 5 до 30%), в 33 – выплачивались премии и другие поощрительные выплаты победителям (призерам) конкурсов профессионального мастерства для молодых специалистов (от 500 руб. до 50 тыс.руб.) и др. Практически во всех территориях работникам предоставлялись дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы при рождении ребенка в семье (внуков в другой местности), для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу 1 сентября, для сопровождения детей (абитуриентов, студентов первокурсников) в другой населенный пункт для подачи документов в учебное заседание, заселения в общежитии, в связи с переездом на новое место жительства, для проводов детей в армию, в случае свадьбы работника, на похороны близких родственников, работающим пенсионерам по старости, работающим инвалидам, при отсутствии в течение учебного года дней (листочков) нетрудоспособности, работнику – участнику добровольной дружины по охране правопорядка и др. Стипендии районных и городских администраций для студентов организаций высшего и профессионального образования, обучающимся на отлично, в размере от 500 до 1000 рублей установлены в 8 муниципальных образованиях (64 студента).

Председателям, членам профкомов, уполномоченным по охране труда осуществлялись выплаты стимулирующего характера за выполнение социально значимой для деятельности образовательного учреждения работы (от 5 до 20%), предоставлялись дополнительные оплачиваемые дни отпуска (от 1 до 10 дней).

Коллективными договорами образовательных организаций также предусмотрены и реализуются такие дополнительные меры социальной поддержки работников, как установление надбавок за выслугу лет в

образовательных организациях, льготное содержание детей работников образования в дошкольных учреждениях, организация питания работников в дошкольных учреждениях, предоставление льгот по оплате за проживание педагогических работников в ведомственных общежитиях и арендованных помещениях, частичное возмещение стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, посещения бассейна, аквапарка, спортивно-оздоровительных комплексов и культурно-массовых мероприятий (спектакли, новогодние представления и др.), единовременной материальной помощи на хозяйственное обзаведение, молодым семьям при рождении ребенка, оказание работникам материальной помощи на приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, проведение платных операций, ремонт жилья, льготное оздоровление детей работников образования, оказание материальной помощи работникам и их семьям, пострадавшим от стихийных бедствий (более 340 тыс. рублей), обеспечение проездными билетами, транспортными картами работников, чья работа носит разъездной характер, и др.

Развивается социальное партнерство в организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях. Во всех организациях, находящихся на учете в республиканской организации Профсоюза, заключены коллективные договоры, все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в рескоме Профсоюза и органах по труду.

Вопросы реализации соглашений и коллективных договоров регулярно рассматриваются и обсуждаются на расширенных заседаниях профкомов, заседаниях Ученых советов, педагогических советах и конференциях трудового коллектива. Председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав коллегиальных органов учебных заведений (Ученый Совет, ректорат, педагогический совет, трудовая комиссия и т.д.).

В образовательных организациях высшего образования повышена заработная плата работников в соответствии с «Примерным положением об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации» (приказ Минобрнауки России от 01.02.2021 г. № 71). Размеры минимальных должностных окладов установлены на уровне не ниже рекомендованных.

Коллективными договорами вузов предусмотрены и реализуются такие дополнительные меры социальной поддержки работников, как льготное содержание детей работников в дошкольных учреждениях, предоставление льгот по оплате за проживание педагогических работников в общежитиях, частичное возмещение стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, посещения бассейна, спортивно-оздоровительных комплексов и культурно-массовых мероприятий, оказание работникам материальной помощи на приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, проведение платных операций, ремонт жилья, льготное оздоровление детей работников образования, оказание материальной помощи работникам и их семьям,



пострадавшим от стихийных бедствий, 50%-ная оплата за дополнительные образовательные услуги детям работников образования; для оказания поддержки молодых специалистов введена система грантов и др.

В вузах республики выстроена система санаторно-курортного лечения и отдыха работников. В 2022 году приобретались путевки в санатории Башкортостана, отдых организовывался в городах Москва, Санкт-Петербург, на курортах Краснодарского края и Республики Крым. В УНГТУ затраты на частичную оплату путевок на санаторно-курортное лечение и отдых работников университета и их детей составили 1,1 млн. рублей; оздоровлением было охвачено 290 человек. Затраты на лечебно-оздоровительные мероприятия (медосмотры, прививки, приобретение аптек и др.) составили около 5,2 млн. рублей, включая затраты на проведение периодических медицинских осмотров, прививок и др.

В УГАТУ была продолжена программа добровольного медицинского страхования «АльфаСтрахование» (страховая сумма полуса 10 тыс. руб.) и программа Коллективного добровольного медицинского страхования «Согаз» (страховая сумма полуса зависит от возраста застрахованного). Администрацией вуза были выделены средства на оплату 50% стоимости полиса по программе КДМС. Члену профсоюза, вступившему в программы КДМС, за счет профсоюзного бюджета оплачивалась одна тысяча руб.

В БГПУ установлены надбавки за наличие государственных наград и почетных званий в размерах от 15 до 20% к должностному окладу. Также для сотрудников, не относящихся к педагогическим (научно-педагогическим) работникам и руководящему составу, установлены ежемесячные надбавки к должностному окладу за непрерывный стаж работы в университете при стаже: не менее 5 лет – 10%, не менее 10 лет – 15%, не менее 15 лет – 20%.

В БГПУ им. М.Акмуллы по представлению структурных подразделений штатным работникам и их детям предоставлялась возможность обучения в вузе на контрактной основе с частичной оплатой - от 25% до 50% в зависимости от стажа работы.

Администрации вузов совместно с профкомами организовывали сборы (апрель, сентябрь) по оказанию помощи мобилизованным членам Профсоюза и членам их семей, жителям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей.

Продолжалась практика выплаты вознаграждений за ведение социально-значимой общественной работы. Так, председателям профсоюзных организаций Туймазинского, Нефтекамского педагогических колледжей, Салаватского колледжа образования и профессиональных технологий, производились стимулирующие выплаты к заработной плате в размере от 1000 до 1500 рублей.

Практиковался институт наставничества. Педагогам-наставникам устанавливались стимулирующие выплаты в размере 10% к ставкам заработной платы (окладам). Обеспечивались гарантии прав работникам, входящим в состав выборных профсоюзных органов, своевременно перечислялись профсоюзные взносы.

Несмотря на положительные результаты совместной деятельности сторон социального партнерства всех уровней, в системе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений остаются проблемы и нерешенные вопросы, которые снижают эффективность социального партнерства. Это:

- нарушение сроков проведения коллективно-договорной кампании, затягивание переговорного процесса со стороны муниципальных органов власти и управления, работодателей, недооценка социальными партнерами роли территориальных соглашений и коллективных договоров в решении вопросов защиты социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образования;

- недостаточный уровень ответственности сторон социального партнерства, особенно работодателей, за невыполнение взятых на себя обязательств, несоблюдение отдельных положений отраслевых соглашений, коллективных договоров;

- имеются факты, когда достигнутые рескомом Профсоюза в ходе переговоров с Минобрнауки РБ важные договоренности муниципальными органами власти и управления игнорируются и в свои отраслевые соглашения не включаются. Таким образом, работники этих муниципальных образований лишаются многих гарантий и льгот, на которые имеют законное право;

- работники и работодатели еще до конца не осознали свое право самим устанавливать правовые нормы, регулирующие их трудовую деятельность. Коллективные договоры, локальные акты организаций иногда носят общий, формальный, декларативный характер. Коллективные договоры все еще не стали в полной мере инструментом формирования государственно-общественного управления образовательными организациями. Следовательно, работники отстранены от многих вопросов, законодательно закрепленных за ними, не участвуют через выборные профсоюзные органы в соуправлении организацией, принятии решений;

- нередко органы управления образованием, работодатели пренебрегают учетом мнения выборных профсоюзных органов при принятии нормативных, локальных актов в сфере трудовых отношений и др.

Приоритетными направлениями работы выборных профсоюзных органов во взаимодействии с органами власти и управления, работодателями в 2023 году являются:

- развитие и повышение эффективности социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимодействия социальных партнеров по вопросам защиты социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли и студентов организаций профессионального образования;

- повышение значимости и правового статуса коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства, более системный и серьезный подход к заключению и реализации соглашений и коллективных

договоров как реального инструмента защиты социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза;

- формирование корпоративной культуры через механизм социального партнерства.

Важным направлением деятельности остается информационно-методическая работа, повышение правовой грамотности профсоюзных кадров, профсоюзного актива, членов Профсоюза, обеспечение организационно-методического и правового сопровождения коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на территориальном и локальном уровнях социального партнерства, повышение эффективности профсоюзного контроля за выполнением соглашений и коллективных договоров, соблюдением работодателями норм трудового законодательства.