



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК «СКОРAYA ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ». ВЫПУСК №3 (2023г.).

## ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ И ОПЛАТА ТРУДА УЧИТЕЛЕЙ

**Тарификационный список (тарификация)** – унифицированная форма, рекомендованная для использования в общеобразовательных организациях, для учета всех видов выплат, гарантируемых педагогическому работнику в месяц (Письмо Минобрнауки России от 29.12.2017 N ВП-1992/02 «О методических рекомендациях»).

Проведение тарификации учителей для начисления заработной платы предусмотрено Положением об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки РБ, утв. Постановлением Правительства РБ от 27.10.2008 N 374.

Оплата труда учителей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Тарификационный список формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных организациях и устанавливает объем учебной нагрузки учителей на учебный год.

**Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом с педагогическим работником при трудоустройстве** (ст.333 Трудового кодекса РФ, п.1.4 Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, утв. Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601).

Таким образом, по отношению к тарификации трудовой договор с учителем первичен. Закрепленный в договоре объем учебной нагрузки переносится в тарификацию для определения его заработной платы. Количество часов в тарификационном списке должно соответствовать тому объему часов, который прописан в договоре с учителем.

Тарификация для определения заработной платы учителей **за фактический объем учебной нагрузки** производится один раз в год. При этом, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов в неделю, то тарификация может быть разной по полугодиям (за иной период). Это также должно быть отражено в трудовом договоре с учителем.

В случае, если у работника в течение учебного года изменяется месячная заработная плата в связи с установлением квалификационной категории, увеличением фактического объема учебной нагрузки и по иным основаниям, в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.

Таким образом, оплата труда должна осуществляться исходя из протарифицированной нагрузки в каждом полугодии, а **не по «средней нагрузке»** (например, нагрузка в 1 полугодии - 18 часов в неделю, во 2 - 19 часов в неделю, следовательно, оплата труда производится исходя из 18 часов в 1 полугодии и 19 часов во 2 полугодии, а не за 18,5 часов в течение всего учебного года).

При необходимости (замещение временно отсутствующего по болезни и другим причинам учителя свыше двух месяцев, необходимость обучения на дому на срок более 2 месяцев, присвоение квалификационной категории работнику и др.) в тарификацию также вносятся изменения. Если замещение длится менее 2-х месяцев, замещающему учителю производится почасовая оплата, если более 2-х месяцев, то составляется новая тарификация и **производится перерасчет заработной платы с начала замещения** исходя из уточненного объема учебной нагрузки.

**ВАЖНО.** Оплата труда учителей в классах, объединенных в класс-комплект производится по тарификации, включающей фактическое количество часов учебной нагрузки в неделю в классах-комплектах. При этом режим работы учителя регулируется учебными планами, графиками учебных занятий и расписанием занятий.

Тарификация составляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения.

