



**Информационный листок «Скорая правовая помощь». Выпуск №2 (2020 г.)
Специальный выпуск для руководителей образовательных
и первичных профсоюзных организаций**

В чем разница режима работы по совместительству и совмещению? Как они оформляются? Что выгоднее: совместительство или совмещение?

Совмещение и совместительство – определения настолько разные, что отличить их друг с друга достаточно легко. Однако на практике все же возникает путаница.

В соответствии со ст.60.1 Трудового кодекса РФ совместительство - это вторая работа с занятием штатной должности, при которой оформляется второй трудовой договор, издается приказ о приеме на работу, предоставляется отпуск, ведется табель учета рабочего времени, по желанию работника вносится запись в трудовую книжку о работе по совместительству.

В соответствии со ст.60.2 Трудового кодекса РФ совмещение - это выполнение работником с его письменного согласия дополнительной работы наряду с работой, определенной трудовым договором, в течение установленной этим трудовым договором продолжительности рабочего дня, за дополнительную оплату (ст.151 Трудового кодекса РФ).

Отличия можно схематично отобразить в таблице

	Совместительство	Совмещение
Оформление	Трудовой договор; приказ о приеме на работу	Дополнительное соглашение к трудовому договору; приказ о совмещении
Рабочее время	За пределами установленной продолжительности рабочего времени	В рамках установленного рабочего времени по основной работе
Табель учета рабочего времени	Ведется дополнительный учет рабочего времени по совместительству. Если внутреннее совместительство, то заполняется 2 строки табеля (основная должность и по совместительству)	Учет рабочего времени ведется только по основному месту работы / по совместительству
Оплата	Заработная плата согласно Положению об оплате труда, трудовому договору.	Размер доплаты определяется сторонами. Доплата за совмещение не входит в состав МРОТ
Отпуск	Предоставляется очередной ежегодный оплачиваемый отпуск	Предоставление отпуска не предусмотрено
Больничный лист	Да	Нет
Прекращение	Приказ о расторжении трудового договора	Приказ о снятии совмещения

Объективно трудно определить, что выгоднее для работодателя и работника: совмещение или совместительство. Каждый случай необходимо разбирать индивидуально и учитывать мнение и интересы сторон трудовых отношений.

**Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов для членов Профсоюза
На сайте Башкирской организации Профсоюза образования для вас открыт раздел
бесплатных юридических консультаций**