

**Соглашение
о предоставлении неиспользованных отпусков**

«__» _____ 2019г.

г.Уфа

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр образования №__» городского округа город Уфа РБ в лице директора Жукова Олега Петровича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Иванова Ирина Александровна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о предоставлении неиспользованных отпусков о следующем:

1. Соглашение заключается с целью упорядочивания процесса предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (или ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков – для работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций) за период с 2014 по 2016 годы.

2. На момент заключения Соглашения Работником не использован ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 26 календарных дней.

3. Порядок предоставления неиспользованных дней отпуска, указанных в п.2 Соглашения, устанавливается в соответствии графиком, который является Приложением к Соглашению.

4. Внесение изменений в график предоставления отпусков, указанного в п. 3 Соглашения, допускается только по соглашению между Работником и Работодателем и оформляется в виде соглашения не позднее чем за 2 недели до начала предполагаемого по отпуску.

5. Положения Соглашения обязательны для исполнения каждой из Сторон.

6. Стороны подтверждают, что Соглашение включает в себя весь объем соглашений и договоренностей между Работником и Работодателем и что им полностью удовлетворяются все права и требования, которые могут иметь Стороны по предоставлению отпусков за период с 2014 по 2016 годы.

7. Соглашение составлено в двух экземплярах (по одному для каждой из Сторон).

Приложение: график предоставления отпусков на 1 листе
(для работников образования график можно составить на каникулярные периоды)

Работодатель: Жуков О.П. Жуков

Работник: Иванова И.А. Иванова

Экземпляр договора на руки получил

Работник: Иванова «__» _____ 2019г.

Когда можно применить:

В случаях, когда у работника имеются неиспользованные отпуска за предыдущие годы работы.

Информация для сведения:

По мнению Роструда, имеющиеся у работника неиспользованные отпуска за предыдущие годы работы необходимо предоставить в натуральном выражении, т.к. за работниками сохраняется право на использование всех полагающихся ежегодных оплачиваемых отпусков.

Часть отпуска за предыдущие рабочие периоды, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. При этом замена части отпуска, превышающей 28 календарных дней, является правом, а не обязанностью работодателя.

Ежегодные отпуска за предыдущие периоды могут предоставляться либо в рамках графика отпусков на очередной календарный год, либо по соглашению между работником и работодателем. В течение календарного года работник может использовать несколько отпусков (письма Роструда от 01.03.2007 №473-6-0, от 08.06.2007 №1921-6).