

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ



Башкирская республиканская
организация Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации

Республиканский комитет

ИНФОРМАЦИЯ

**о работе комитета Башкирской
республиканской организации Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации
за 2014-2019 г.г.**

г. Уфа – 2019 г.

Информация о работе комитета Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2014-2019 г.г.

XXVIII отчетно-выборная конференция Башкирской республиканской организации Профсоюза состоялась 24 декабря 2014 года.

Конференция избрала председателя республиканской организации Профсоюза (Пронина С.Н.), комитет республиканской организации Профсоюза (104 чел.).

Избран президиум республиканской организации Профсоюза – 12 человек.

Выборными профсоюзными органами республиканской организации Профсоюза за отчетный период проведено 8 пленарных заседаний комитета республиканской организации Профсоюза, 60 заседаний президиума республиканской организации Профсоюза.

Башкирская республиканская организация Профсоюза является одной из крупнейших в составе Общероссийского Профсоюза образования.

Общая численность республиканской организации Профсоюза на 1 января 2019 года составляет 135193 человека, из которых работающих – 89456 человек, студентов – 45442, неработающих пенсионеров – 295 человек.

Общий охват профсоюзным членством – 85,7 %.

Профсоюзное членство среди работающих – 85,8% (среди педагогических работников – 88,8%).

Профсоюзное членство среди студентов – 85,4%.

В структуре республиканской организации:

68 территориальных (местных) организаций Профсоюза;

2617 первичные профсоюзные организации, из которых:

1275 - в общеобразовательных организациях,

989 - в дошкольных образовательных организациях,

199 - в организациях дополнительного образования детей,

48 - в образовательных организациях высшего и профессионального образования, научных организациях

106 - в других учреждениях отрасли.

Обеспечивая реализацию уставных задач Профсоюза, мер, предусмотренных Программой развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы, республиканский комитет Профсоюза исходя из текущей ситуации выделяет в своей практической деятельности основные направления и приоритеты, носящие как долгосрочный и среднесрочный, так и краткосрочный характер.

Среди приоритетов выделяются задачи:

участие в отраслевом нормотворчестве, экспертиза нормативных правовых актов в сфере образования, создание нормативных правовых, организационно-методических, кадровых и материально-тактических условий деятельности первичных, территориальных профсоюзных организаций и их выборных органов;

популяризация правовых знаний, содействие росту правового самосознания среди учителей, воспитателей и других работников образования - членов Профсоюза; обучение, повышение правовой грамотности профсоюзных кадров и актива;

содействие повышению статуса педагогических работников и качества кадрового потенциала образовательных организаций республики, соучредительство и поддержка профессиональных конкурсов среди работников образования;

развитие инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза;

формирование мотивационной среды в коллективах образовательных организациях республики через усиление индивидуальной работы с членами Профсоюза и реализацию дополнительных мер, направленных на организационно-финансовое укрепление профсоюзных организаций, повышение функциональной грамотности и профессионализма профсоюзных кадров и актива;

развитие информационной работы, открытости и доступности информации об организации, регулярное информирование членов Профсоюза через открытые (публичные) отчёты выборных профсоюзных органов о своей деятельности на всех уровнях профсоюзной структуры – от профкома первичной профсоюзной организации до Центрального Совета Профсоюза;

содействие становлению и развитию системы государственно-общественного управления образованием, взаимодействие с институтами гражданского общества;

формирование позитивного имиджа Профсоюза в социуме;

совершенствование финансовой работы, ориентация профсоюзных организаций на обеспечение более эффективного и рационального расходования средств профсоюзного бюджета и др.

На реализацию приоритетов направлена вся организаторская работа республиканского комитета Профсоюза, комитетов территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Важные вопросы деятельности республиканской организации Профсоюза обсуждались на заседаниях выборных органов республиканской организации Профсоюза (*Приложение №1*).

Большое внимание в процессе реализации уставных задач было отведено конкурсно-проектной деятельности, которая отражается в таких крупных коллективных формах работы, как республиканские конкурсы:

Учитель года Башкортостана.

Учитель года башкирского языка и литературы.

Учитель года татарского языка и литературы.

Учитель года русского языка и литературы.

Молодой учитель года.

Лучший молодой преподаватель профессиональных образовательных организаций.

Воспитатель года.

Педагог дополнительного образования года.

Лучший руководитель дошкольного образовательного учреждения.

Учитель года столицы Башкортостана.

Учитель года башкирского языка и литературы столицы Башкортостана.

Учитель года татарского языка и литературы столицы Башкортостана.

Учитель года русского языка и литературы столицы Башкортостана.

На лучшую организацию воспитательной работы и социально-бытовых условий проживания студентов в общежитиях.

Большое значение придавалось работе по повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций, укреплению их организационного единства. В первичных профсоюзных организациях практикуется проведение профсоюзных собраний с единой повесткой дня, что повышает социальную роль и значимость первичных профсоюзных организаций в коллективах образовательных организаций республики, содействует консолидации членов Профсоюза.

Ежегодно реализуются крупные республиканские проекты:

Республиканский слет-форум председателей первичных профсоюзных организаций «Профлидер».

Республиканский конкурс «Студенческий лидер».

Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор (соглашение) года».

Республиканский конкурс «Лучшее образовательное учреждение по охране труда».

Фестиваль лыжного спорта работников образования г. Уфы.

Фестиваль по летнему многоборью работников образования.

Республиканский конкурс «На лучшую организацию воспитательной работы и социально-бытовых условий проживания студентов в общежитиях».

Республиканский студенческий фестиваль «Студенческая весна».

Республиканская спартакиада «Здоровье» работников образования.

Республиканская Универсиада.

В республиканской организации Профсоюза большое внимание уделяется вопросам мотивации профсоюзного членства, создания и укрепления профсоюзных организаций, сохранения профсоюзных рядов. Это становится стратегически важным в условиях сокращения численности работающих в отрасли вследствие оптимизации сети образовательных организаций, передачи непрофильных для системы образования функций внешним специализированным аутсорсинговым компаниям, что безусловно отражается на численности республиканской организации (численность организации на 01.01.2015 г. – 168115 чел). Проводится большая работа по вовлечению в Профсоюз новых работников, молодых специалистов, студентов. Так, в 2018 году принято в Профсоюз 17452 человека, в т.ч. первокурсников организаций высшего и профессионального образования - 12662 человека. Создаются первичные профсоюзные организации в открывающихся (новых) образовательных учреждениях, мотивируется переход профсоюзных организаций учреждений профессионального образования других отраслевых профсоюзов в Общероссийский Профсоюз образования (республиканскую организацию Профсоюза). Таких организаций -12. Практикуется создание первичных

профсоюзных организаций среди работников организаций вне сферы образования.

В республиканской организации Профсоюза создана эффективная система координации деятельности территориальных и первичных организаций Профсоюза. Отлажена система учета членов Профсоюза, статистической отчетности, ведения профсоюзной документации, ее архивного хранения.

В 2018 году республиканская организация Профсоюза вошла в число 19 региональных организаций - участников пилотного проекта по созданию единой базы членов Общероссийского Профсоюза образования, введению единого электронного профсоюзного билета. По состоянию на 1 декабря 2019 г. в базе данных зарегистрировано 2617 первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру республиканской организации Профсоюза, 100383 члена Профсоюза (74% от общей численности республиканской организации Профсоюза).

Особое внимание уделялось качеству проведения отчетов и выборов, в процессе которых реализуются важнейшие уставные принципы, обеспечивающие эффективность профсоюзной деятельности. Каждая отчетно-выборная кампания проводилась на высоком организационном уровне в единые сроки. Этому во многом способствовало информационно-методическое сопровождение отчетно-выборной кампании, а также проведение разнообразных семинаров, веб-семинаров, тренингов для председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза. В ходе отчетов и выборов уделялось особое внимание выполнению принятых на прошлых собраниях и конференциях постановлений и планов по выполнению предложений членов Профсоюза.

Реском Профсоюза, поддерживая решения ЦС Профсоюза, Исполкома ФНПР, Координационного комитета солидарных действий ФП РБ, организовывал активное участие членов Профсоюза, работников образования в профсоюзных акциях, требованиями которых были повышение оплаты труда, сохранение рабочих мест и социальных гарантий работающих, повышение уровня стипендиального обеспечения студентов и др. Так, в 2019 году от республиканского комитета Профсоюза, выборных профсоюзных органов первичных, территориальных организаций Профсоюза, коллективов образовательных организаций направлено 2600 обращений к депутатам Государственной Думы Федерального Собрания РФ, членам Совета Федерации от РБ в поддержку позиции Общероссийского Профсоюза образования с требованиями увеличения размеров заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труд работников образовательных учреждений.

Определяющим фактором эффективной работы профсоюзных организаций и их выборных органов являются профсоюзные кадры и многочисленный профсоюзный актив.

Общее количество штатных работников в республиканской организации Профсоюза составляет 198 человек, из них в штате рескома Профсоюза – 17 человек, в т.ч. 2 юриста, 3 экономиста, специалист по работе с учреждениями высшего и профессионального образования, бухгалтер-ревизор; в штате местных, первичных организаций Профсоюза – 85 председателей и их

заместителей, 81 бухгалтер. В 6 местных организациях работают специалисты по организационной работе, юрист.

Кадровому укреплению профсоюзных организаций, сохранению преемственности способствует избрание заместителей председателей на общественных началах, формирование резерва на должности председателей и работа с ними.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В республике выстроена эффективная система социального партнерства. Практика заключения соглашений в системе образования началась в 1991 году.

В настоящее время действует Отраслевое соглашение между рескомом Профсоюза и Министерством образования Республики Башкортостан на 2018-2020 годы. В связи с изменениями в законодательстве, республиканских нормативных правовых актах по инициативе рескома Профсоюза в июне 2019 года в Отраслевое соглашение внесены изменения, которые также коснулись неурегулированных законодательством, постоянно возникающих проблемных вопросов. Среди них: снятие с работника дисциплинарного взыскания до истечения срока его действия, повторное заключение трудовых договоров с руководителями образовательных организаций сроком не менее чем на 3-5 лет, применение 25 часовой нормы часов педагогической работы воспитателей, работающих с воспитанниками с ОВЗ, оплата труда педагогических работников образовательных организаций, участвующих в проведении единого государственного экзамена, деление классов на подгруппы и др.

На основе республиканского отраслевого соглашения во всех 62 муниципальных районах и городских округах заключены территориальные отраслевые соглашения (100%). Кроме того, реском Профсоюза заключает отраслевое территориальное соглашение в Уфе, которое определяет дополнительные гарантии работников образовательных учреждений семи районов столицы республики. Территориальные соглашения, в свою очередь, служат основой для заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях.

На начало 2019 года в 100% учреждений образования, в которых есть профсоюзные организации, действуют коллективные договоры.

Особенностью территориальных соглашений является то, что все они являются трехсторонними, где третьей стороной выступают муниципальные органы власти, что позволяет даже в сложных финансово-экономических условиях сохранять предусмотренные законом льготы и гарантии, устанавливать дополнительные меры социальной поддержки работников и исполнять достигнутые договоренности.

В общей сложности в коллективных договорах и соглашениях предусмотрено и реализуется около 80 дополнительных льгот и гарантий для работников образования (*Приложение №2*).

Ежегодно нормами соглашения пользуются десятки тысяч работников образования. За период 2015-2018 годов 6500 работников в 55 районах и городах республики при выходе на пенсию получили материальную помощь в размере от 1000 рублей до двух месячных фондов оплаты труда; 9800

работников в 36 муниципальных образованиях при уходе в очередной отпуск - в размере от 1000 рублей до двух месячных фондов оплаты труда; более 23000 ветеранам педагогического труда в 38 районах республики оказана материальная помощь; в 31 муниципальном районе более 2500 работникам, имеющим отраслевые награды, премии глав администраций муниципальных районов и городских округов, а также творчески работающим учителям, победителям профессиональных конкурсов, учителям, подготовившим призеров предметных олимпиад, установлены стимулирующие выплаты и др.

Председателям, членам профкомов, ответственным за охрану труда, производятся выплаты стимулирующего характера за выполнение социально значимой работы.

Практически всеми территориальными соглашениями и коллективными договорами предусмотрено предоставление работникам дополнительных отпусков, отпусков по семейным обстоятельствам.

Ежегодно среди образовательных учреждений в рамках республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» проводится республиканский конкурс «Лучший коллективный договор (соглашение)». Образовательные учреждения, участвующие в республиканском межотраслевом конкурсе, регулярно занимают призовые места в соответствующих группах бюджетных организаций.

В целях оказания практической помощи, повышения качества и эффективности колдоговоров специалистами рескома Профсоюза осуществляется предварительная правовая экспертиза территориальных соглашений и коллективных договоров учреждений профессионального образования, осуществляется их регистрация. В 2015-2019 гг. проведено 176 экспертиз отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров учреждений профессионального образования. На муниципальном уровне соблюдается аналогичный порядок экспертизы и регистрации коллективных договоров.

Выполнение республиканского соглашения ежегодно рассматривается на совместном заседании коллегии Министерства образования Республики Башкортостан и Президиума республиканской организации Профсоюза.

Профсоюзные органы анализируют экономическую эффективность соглашений и коллективных договоров. Реском Профсоюза активно сотрудничает с ведомственной лабораторией автоматизированного анализа коллективно-договорных актов образования при Рязанском государственном радиотехническом университете, с которым установлены тесные деловые контакты в работе по обучению профсоюзного актива.

По результатам анализа эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования, проведенного Центральным Советом Профсоюза, республиканское соглашение по эффективности признано одним из лучших в сфере образования России.

РЕСКОМ ПРОФСОЮЗА ПРЕДСТАВЛЯЕТ ИНТЕРЕСЫ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

в следующих структурах:

Центральный Совет Профсоюза
Исполнительный комитет Профсоюза
Подкомиссия ЦС Профсоюза по работе с профсоюзными организациями учреждений профессионального образования
Координационный совет председателей вузов России
Студенческий координационный совет председателей вузов России
Совет по обучению профсоюзных кадров и актива ЦС Профсоюза
Совет правовой инспекции труда ЦС Профсоюза
Совет технической инспекции труда ЦС Профсоюза
Финансовый совет ЦС Профсоюза
Коллегия Министерства образования Республики Башкортостан
Коллегия Управления по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан
Общественный совет при Министерстве образования Республики Башкортостан
Общественный совет при Управлении по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан
Совет ректоров вузов Республики Башкортостан
Советы территориальных управлений и отделов образования
Территориальные советы председателей профсоюзных организаций
Республиканская аттестационная комиссия
Республиканская и территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
Совет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан
Президиум Федерации профсоюзов Республики Башкортостан
Ассоциация профсоюзных организаций бюджетных отраслей
Республиканский координационный комитет солидарных действий
Республиканская и территориальные межведомственные комиссии по организации летнего отдыха детей и подростков
Комиссия Министерства образования РБ по конкурсному отбору руководителей республиканских образовательных организаций
Аттестационная комиссия Министерства образования РБ руководителей образовательных организаций
Комиссия Министерства образования РБ по награждению
Республиканская комиссия по изучению систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы муниципальных районов и городских округов
Межведомственная рабочая группа по вопросам оплаты труда
Республиканская комиссия и рабочие группы по конкурсному отбору лучших школ и лучших учителей в рамках национального проекта «Образование»
Республиканская комиссия и рабочие группы по экспертизе проектов стандартов образования

Республиканская комиссия и рабочие группы по проектам республиканских целевых программ

Республиканская отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования

Республиканский координационный комитет солидарных действий

Молодежная общественная палата при Государственном Собрании РБ – Курултае

Республиканский совет по вопросам благотворительной деятельности при Министерстве труда и социальной защиты населения РБ

Городская межведомственная комиссия по обеспечению отдыха, оздоровления, занятости детей, подростков и Молодежи

Совет директоров профессиональных организаций Республики Башкортостан

Совет Управления образованием г. Уфы

Комиссия по аттестации руководящих работников муниципальных образовательных учреждений городского округа г.Уфа РБ

и др.

УЧАСТИЕ В РЕГУЛИРОВАНИИ ВОПРОСОВ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Одной из основных задач рескома Профсоюза, выборных профсоюзных органов является последовательное отстаивание и защита социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образования, в первую очередь в вопросах обеспечения достойной оплаты труда.

Осуществляется совместная с Министерством образования Республики Башкортостан работа по решению комплекса вопросов, касающихся ресурсного обеспечения сферы образования, социального и профессионального статуса педагогических работников, оплаты труда, уровня социальных гарантий работников образования. Так, рескомом Профсоюза в период формирования бюджетов в Правительство Республики Башкортостан и Министерство финансов Республики Башкортостан направлялись предложения, поддержанные Министерством образования Республики Башкортостан, по решению вопросов:

1. Реализация задач, поставленных Президентом РФ Путиным В.В. по доведению средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования, дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей и других до установленных целевых показателей. Недопущение снижения оплаты труда работников в связи с изменением методики подсчета среднемесячной начисленной заработной платы. Сохранение в 2019-2021 годах соотношений уровней оплаты труда, установленных этими указами, действующих гарантий и льгот.

2. Ежегодная индексации нормативов финансирования образовательных учреждений.

3. Своевременное и целевое использование средств, направляемых из республиканского бюджета на оплату труда работников учреждений

образования. Обеспечение своевременного, целевого и в полном объеме доведения средств, поступающих в муниципалитеты из республиканского бюджета на оплату труда работников, до учреждений образования.

4. Изменение условий финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования: финансирование оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений по списочной численности воспитанников, либо увеличение «подушевого» норматива в части расходов на оплату труда педагогических работников, либо выделение целевых средств на установление доплат за сложность, интенсивность и напряженность работы в условиях переполненности групп.

5. Реализация педагогическими работниками права на дополнительное профессиональное образование не реже чем один раз в три года в соответствии со ст.47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

6. Совершенствование структуры оплаты труда работников образовательных учреждений в части увеличения доли ставок заработной платы (должностных окладов) в структуре фонда оплаты труда в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

7. Сохранение действующего порядка и условий выплат ежемесячных надбавок в 2000 рублей и 1000 рублей соответственно к заработной плате педагогических работников, помощников воспитателей и младших воспитателей дошкольных образовательных учреждений (т.е. сверх МРОТ).

8. Увеличение размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности.

9. Возврат учреждениям образования отдельных переданных в аутсорсинг функций, что позволило бы удовлетворить запросы детей и родителей на безопасные условия пребывания в образовательных учреждениях и получение услуг должного качества и др.

На решение этих проблем были направлены основные усилия профсоюзных органов, данные предложения отстаивались рескомом Профсоюза на всех уровнях, рассматривались на заседаниях Межведомственной комиссии по бюджетным проектировкам, Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Госсобрания – Курултая – Республики Башкортостан.

Приоритетной задачей рескома Профсоюза, выборных органов территориальных профсоюзных организаций в совместной деятельности с Министерством образования РБ, органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, остается осуществление мониторинга динамики средней заработной платы педагогических работников в рамках реализации Указов Президента РФ от 2012 года, уровня социальных и трудовых гарантий работников, условий, структуры оплаты труда, что позволяет осуществлять объективный анализ с учетом реальной ситуации в учреждениях образования для принятия управленческих решений.

Так, за весь период реализации «майских» Указов Президента РФ целевые показатели средней заработной платы педагогических работников учреждений общего образования и дошкольных образовательных учреждений в целом по республике выполнялись, по отношению к предыдущим годам по всем категориям педагогических работников отмечалась положительная динамика средней заработной платы. Средняя заработная плата работников образования за этот период выросла в 2,1 раза и составила на 1 октября 2019 года 29883 рубля, педагогических работников учреждений общего образования – в 2,05 раза (31961 рубль при средней нагрузке учителя 24 часа в неделю), педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - в 2,3 раза (29565 рублей, при средней нагрузке 1,05 ставки), педагогических работников учреждений дополнительного образования детей – в 2,7 раза (32706 рублей, при средней нагрузке 23 часа). При этом рост ставок заработной платы и окладов составил 1,6 раза.

В целях осуществления контроля и системного анализа условий, оплаты труда, соблюдения прав и гарантий работников образования также осуществлялся профсоюзный мониторинг вопросов:

- соблюдение законодательства по оплате труда в части выполнения целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений;

- уровень и структура заработной платы работников образования по категориям должностей;

- соблюдение прав и гарантий педагогических работников, помощников воспитателей и младших воспитателей дошкольных образовательных учреждений в части выплаты ежемесячных надбавок к заработной плате (2000, 1000 рублей) сверх МРОТ;

- установление доплат педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений за работу в группах с превышением нормативной наполняемости (интенсивность труда);

- условия труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, работающих в группах, имеющих в своем составе воспитанников с ОВЗ;

- условия и оплата труда педагогических работников образовательных учреждений: объем педагогической нагрузки, наполняемость классов (групп), установление доплат педагогическим работникам за превышение предельной наполняемости классов (групп), фактическая посещаемость детьми групп дошкольных учреждений, условия объединения 5-9 классов при изучении ряда предметов и другие факторы, влияющие на условия труда педагогических работников;

- условия и оплата труда молодых специалистов, предоставление им мер социальной поддержки, предусмотренных республиканским и территориальными отраслевыми соглашениями;

- условия и оплата труда работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала: доведение заработной платы до минимального размера оплаты труда, осуществление оптимизационных мероприятий в

процессе перевода непрофильных функций образовательных учреждений на аутсорсинг;

- результаты перевода непрофильных функций образовательных учреждений на аутсорсинг и др.

Анализ и результаты профсоюзных мониторингов использовались для оперативного принятия мер по решению выявленных проблем (информирование и обращение в Государственную Думу РФ и Республики Башкортостан, Правительство РБ, Министерство финансов РБ, Министерство образования РБ, Управление по контролю и надзору в сфере образования РБ, Государственную инспекцию труда в РБ, обсуждение на рабочих группах и заседаниях РТК, правительственных комиссиях, обращения в адрес руководителей администраций муниципальных районов и городских округов, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и др.).

В результате многие проблемы были урегулированы. Так, заработная плата работников, в том числе совместителей, стала доводиться до МРОТ (совместителям – пропорционально отработанному времени), сверхурочная работа оплачиваться сверх МРОТ, урегулированы проблемы с установлением молодым специалистам повышающих коэффициентов, выделением единовременной стимулирующей выплаты молодым специалистам, впервые приступившим к педагогической деятельности после окончания учреждений профессионального образования и др. На основе мониторинга режима работы воспитателей ДОО в группах с детьми с ОВЗ реском Профсоюза настоял на внесении изменений в Республиканское положение об оплате труда по сохранению компенсационных выплат (15%) педагогическим работникам ДОО, работающим в группах с детьми с ОВЗ. Принято постановление Правительства РБ, восстановлены права более 1300 воспитателей. Экономическая эффективность составила 7,5 млн.рублей.

В целях реализации Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений реском Профсоюза с 2016 года ставит вопрос по совершенствованию оплаты труда педагогических работников учреждений образования республики. Предложения по совершенствованию структуры заработной платы с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70% фонда оплаты труда организации, неоднократно направлялись в Министерство образования РБ, Минфин РБ, Правительство РБ. Данный вопрос также поднимался на заседаниях правительственных комиссий, Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Министерством образования РБ были предложены несколько вариантов увеличения ставок заработной платы (окладов) работников образования с одновременным уменьшением размеров повышающих коэффициентов за квалификационные категории; на реализацию каждого из них требуются дополнительные средства. Рескомом Профсоюза были проанализированы все предложенные варианты. Анализ показал, что каждый вариант приведет к уменьшению заработной платы той или иной

категории педагогических работников, несоблюдению принципов дифференциации в оплате труда работников в зависимости от их квалификации. Поиск способов и условий оптимального решения этой проблемы продолжают. Так, Министерством образования РБ в октябре 2019 года была создана рабочая группа, в состав которой вошли представители рескома Профсоюза.

Реском Профсоюза инициировал направление обращений работников образования к депутатам Государственной Думы РФ и РБ с предложением поэтапного повышения оплаты труда педагогических работников до 150%, а далее – до 200% от уровня средней заработной платы в регионе. По итогам обсуждения вопроса повышения оплаты труда педагогических работников Госдумой РФ принято постановление «О рекомендациях парламентских слушаний на тему «О мерах по повышению качества образования в Российской Федерации», в котором Правительству РФ рекомендовано «разработать комплекс мероприятий и сформировать совместно с субъектами РФ «дорожные карты», гарантирующие минимальную заработную плату при условии работы за одну ставку заработной платы (18 часов) в размере не менее 70% от средней заработной платы в субъекте РФ...»

В течение ряда лет одной из основных проблем, требующих безотлагательного решения, оставалась ситуация с оплатой труда педагогических и иных работников дошкольных образовательных учреждений в условиях работы в группах с превышением нормативной наполняемости, а также с установлением им ежемесячных надбавок к заработной плате за интенсивность труда.

Несмотря на принятые меры (направление в органы местного самоуправления совместных писем Правительства РБ и Федерации профсоюзов РБ, Министерства образования РБ и рескома Профсоюза об установлении доплат работникам ДОУ за работу в переполненных группах, обсуждение вопроса на встрече с Главой республики, рассмотрение проблемы на заседаниях РТК, консультаций с Министерством образования РБ, Министерством финансов РБ и т.д.), вопрос оплаты труда воспитателей и других работников дошкольных образовательных учреждений длительное время оставался нерешенным.

Учитывая остроту проблемы, реском Профсоюза, используя право законодательной инициативы Федерации профсоюзов РБ, дважды вносил в Госсобрание – Курултай РБ проект законодательного акта, касающегося финансирования оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений исходя из списочной численности воспитанников. Были предложены и другие варианты решения проблемы, в частности, увеличение нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, учитывающих установление доплат работникам за интенсификацию труда. Также по данному вопросу было направлено обращение к врио Главы республики Хабирову Р.Ф. с просьбой поддержать нашу инициативу и оказать содействие в решении этой проблемы.

В результате всех действий было принято постановление Правительства РБ от 9 апреля 2019 №204, в соответствии с которым предельная наполняемость групп общеразвивающей направленности для финансирования увеличена с 20 до 25 воспитанников. Законом РБ «О внесении изменений в закон Республики Башкортостан «Об образовании в Республике Башкортостан» от 10 июля 2019 года введен коэффициент, предусматривающий увеличение фонда оплаты труда в связи с интенсификацией труда воспитателей, работающих в переполненных группах общеразвивающей направленности.

В связи с повышением размера МРОТ в оплате труда работников дошкольных образовательных учреждений ежемесячная надбавка педагогическим работникам дошкольных учреждений (2000 руб.) и помощникам воспитателей (младшим воспитателям) (1000 руб.) с 1 мая 2018 года финансовыми работниками стала включаться в состав МРОТ, хотя никаких изменений в условиях оплаты не произошло. Реском Профсоюза доказал неправомерность данного порядка выплат, все факты нарушений в начислении надбавок были устранены, работникам произведен перерасчет заработной платы с начала нарушений. Однако в соответствии с постановлением Правительства РБ, проект которого был дважды отклонен Президиумом рескома Профсоюза, с 1 января 2019 года данные надбавки должны были войти в состав МРОТ. Только после обращения рескома Профсоюза к врио Главы республики проблема была решена.

С начала действия «майских» 2012 года Указов Президента РФ остается сложной ситуация с установлением стимулирующих выплат за результативность и качество профессиональной деятельности работников. Причинами существования проблемы являются нерегулярные поступления средств на стимулирование работников, непрозрачное, субъективное, с нарушением норм трудового законодательства, без реальной увязки с показателями результативности и качества профессиональной деятельности распределение стимулирующих выплат работникам, и др.

В целях упорядочения стимулирующих выплат по инициативе рескома Профсоюза было подготовлено совместное письмо Министерства образования РБ и рескома Профсоюза с рекомендациями осуществлять оценку выполнения показателей (критериев) результативности, качества и эффективности профессиональной деятельности работников один раз в год (или не чаще двух раз в год) и весь следующий учебный период осуществлять стимулирующие выплаты на основе этих результатов. Этими рекомендациями воспользовались многие образовательные учреждения.

В связи с переводом отдельных функций учреждений образования на аутсорсинг рескомом Профсоюза был осуществлен анализ возможных рисков. На практике все риски проявились, что подтвердил профсоюзный мониторинг качества оказываемых аутсорсинговыми компаниями услуг, а также последствий этого перевода. По оценке участников образовательного процесса, перевод на аутсорсинг привел к ухудшению функционирования учреждений образования, в частности, повсеместно снизилось качество питания детей, уборки помещений, стирки белья и в целом – качество оказываемых услуг. При

этом расходы бюджетных средств на обслуживание договоров по аутсорсингу только увеличились.

Данные мониторинга были доведены до сведения Министерства образования РБ, Министерства финансов РБ, Правительства РБ. По вопросу возврата учреждениям отдельных переданных в аутсорсинг функций рескомом Профсоюза было направлено письмо на имя врио Главы республики. В итоге принято распоряжение Правительства РБ по возврату непрофильных функций, переданных на аутсорсинг, в коррекционных образовательных учреждениях и учреждениях с круглосуточным пребыванием детей. Остальным образовательным учреждениям дано право самостоятельно принимать решения по данному вопросу.

Еще один насущный вопрос касается мер социальной поддержки сельских педагогов по оплате жилья и коммунальных услуг. Вопреки мнению рескома Профсоюза в 2014 г. в республике впервые более чем в три раза были снижены размеры компенсации этих расходов. Проблема неоднократно поднималась перед Правительством РБ и Министерством финансов РБ, соответствующее обращение было направлено на имя врио Главы республики Хабирова Р.Ф.

Но вопрос по коммунальным услугам сельским учителям пока не решен. По инициативе рескома Профсоюза положение о ежегодной индексации компенсации за комуслуги удалось включить в Республиканское соглашение между Правительством республики, Объединением работодателей РБ и профсоюзами на 2020-2022 годы.

Одним из основных направлений в деятельности республиканской организации Профсоюза является развитие и совершенствование системы социального партнерства, которая в отрасли реализуется через Республиканское отраслевое соглашение между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования Республики Башкортостан, муниципальные отраслевые соглашения, коллективные договоры учреждений образования. Среди дополнительных мер социальной поддержки и гарантий по оплате труда работников образования:

- установление (сохранение) компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда (при непроведении аттестации рабочих мест сертифицированными аттестационными комиссиями, специальной оценки условий труда);

- осуществление оплаты сверхурочной работы сверх МРОТ;

- определение статуса молодого специалиста, льгот и гарантий по оплате труда;

- сохранение размеров выплат компенсационного характера в размерах 15% - за работу с вредными и опасными условиями труда, 50% - за работу в ночное время;

- определение перечня стимулирующих выплат, носящих обязательный характер: за квалификационную категорию (стаж работы), высшее образование, классное руководство, проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, иностранным

языкам, математике; молодым специалистам, основным учителям начальных классов;

- дополнительные гарантии по оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, а также при прохождении аттестации;
- определение порядка и условий оплаты труда учителей малокомплектных школ (классов);
- деление классов на группы при изучении отдельных предметов;
- установление доплат педагогическим работникам за превышение нормативной наполняемости классов (групп), педагогам, работающим одновременно в двух группах (по предметам, где предусмотрено деление классов на группы) и др.

С целью оказания практической помощи руководителям учреждений, выборным профсоюзным органам в вопросах соблюдения норм трудового законодательства по оплате труда специалистами рескома Профсоюза осуществляются регулярные проверки в учреждениях образования республики, в том числе совместные с Министерством образования РБ, а также в формате аудита и по обращениям членов Профсоюза. Особое внимание уделяется анализу локальной нормативной базы учреждений, условий и порядка оплаты труда, в том числе установления стимулирующих выплат за результативность, и качество профессиональной деятельности работников, соблюдения демократических процедур при их установлении, порядка учета мотивированного мнения выборных профсоюзных органов по вопросам условий и оплаты труда и др. Так, в 2015-2019 годах осуществлена проверка и оказана методическая помощь более 180 образовательным учреждениям 40 муниципальных образований республики.

По итогам проверок:

- восстановлены права и осуществлен перерасчет заработной платы более 6000 работников образовательных учреждений, у которых были обнаружены нарушения при установлении компенсационных выплат за специфику работы, обязательных стимулирующих выплат по повышающим коэффициентам, оплаты труда совместителей, почасовой оплаты труда, доведении заработной платы до МРОТ и др.;
- внесены изменения и дополнения в коллективные договоры 62 образовательных учреждений, положения об оплате труда 68 образовательных учреждений, положения об установлении стимулирующих выплат 78 учреждений;
- усовершенствована муниципальная нормативная правовая база по оплате труда в 15 муниципальных образованиях.

Экономическая эффективность проверок составила свыше 3 млн. рублей.

В целях оказания методической помощи руководителям учреждений образования и первичных профсоюзных организаций разрабатываются и постоянно обновляются макеты правовых и локальных нормативных актов по вопросам оплаты труда: коллективные договоры учреждений общего образования и дошкольных образовательных учреждений, Положения об оплате труда работников этих учреждений, Положения о выплатах стимулирующего характера за результативность и качество профессиональной

деятельности работников с примерными показателями (критериями) оценки эффективности деятельности и оценкой их выполнения (по балльной системе) и др.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Одним из приоритетных направлений деятельности в республиканской профсоюзной организации является правозащитная работа.

Основными направлениями деятельности правового отдела Башкирской организации Профсоюза являются:

профилактика нарушений трудового законодательства в образовательных учреждениях;

контроль за соблюдением трудового законодательства образовательными учреждениями;

оказание практической помощи руководителям образовательных учреждений и первичных профсоюзных организаций, помощь членам Профсоюза в защите их трудовых прав и профессиональных интересов перед работодателем, в суде и других инстанциях;

нормотворческая деятельность, экспертиза проектов республиканских и муниципальных нормативных правовых актов, локальных нормативных документов, актов социального партнерства всех уровней;

информационно-методическая работа по правовым вопросам;

проведение обучающих семинаров с руководителями образовательных учреждений и профактивом.

В целях усиления результативности правозащитной работы при рескоме Профсоюза создана правовая инспекция – 74 инспектора (из них три штатных).

Ежегодно правовой инспекцией труда осуществляются всероссийские, республиканские, местные тематические проверки соблюдения норм трудового законодательства.

Темы проверок:

2015 г. - «Осуществление гарантированных выплат педагогическим работникам».

Выявлено 231 фактов нарушений. Устранено - 166.

Экономическая эффективность - 3 млн. 770 тыс. рублей

2016 г.- «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».

Выявлено 8737 фактов нарушений. Устранено - 6806.

Экономическая эффективность - 680 тыс. рублей

2017 г. - «Соблюдение прав работников на предоставление ежегодного очередного и дополнительных отпусков».

Выявлено 3009 фактов нарушений. Устранено - 1683.

Экономическая эффективность – 5 млн. 891 тыс. рублей

2018 г. - «Соблюдение прав работников на оплату труда не ниже МРОТ. Реализация права отдельных категорий работников на предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска».

Выявлено 751 фактов нарушений. Устранено - 618.

Экономическая эффективность – 1 млн. 780 тыс. рублей

2019 г.- «Соблюдение трудового законодательства при определении учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников образовательных организаций».

Выявлено 4316 фактов нарушений. Устранено - 2403.

Экономическая эффективность – 3 млн. 639 тыс. рублей

С участием правовых инспекторов и председателей территориальных профсоюзных организаций по искам членов Профсоюза выиграно в судах 289 исков по вопросам назначения пенсий за выслугу лет, привлечения учителей, участвовавших в ЕГЭ, к штрафам, восстановления незаконно уволенных работников, восстановления необоснованно сниженной учебной нагрузки и др.

По требованию профсоюзных органов восстановлено на работе 11 незаконно уволенных членов профсоюза.

Специалисты республиканской организации ежегодно дают более 1200 консультаций, осуществляют экспертизу до 100 нормативных правовых актов.

Популяризации правовых знаний, повышению правовой грамотности членов Профсоюза способствовал проведенный в 2016 году республиканский конкурс «Знатоки трудового права», в котором приняло участие более 300 человек.

В 2017 году практика правозащитной работы республиканской организации изучена и одобрена на заседании Совета по правовой работе при ЦС Профсоюза.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

Республиканский комитет Профсоюза особое внимание уделяет условиям труда и социальным гарантиям молодежи. В республиканском отраслевом соглашении закреплён статус молодого специалиста, что позволяет восполнить его отсутствие в трудовом законодательстве страны. Кроме того, определены особые условия оплаты труда молодых специалистов: молодым педагогическим работникам в течение первых трех лет работы после окончания учреждений высшего образования и профессиональных образовательных учреждений устанавливается повышающий коэффициент к ставкам (окладам) в размере 0,3 за фактическую нагрузку, который действует три года или до получения работником квалификационной категории.

Педагогическим работникам, закончившим учреждения высшего или профессионального образования, впервые приступившим к работе на педагогические должности, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере до четырех ставок заработной платы (окладов). На основе изучения практики применения этой нормы и необходимости распространения статуса молодого специалиста на педагогических работников с различной трудовой биографией, что позволяло нередко отказывать им в получении льгот, в Отраслевом соглашении на 2018-2020 годы расширены возможности получения данной выплаты: единовременная стимулирующая выплата также устанавливается педагогическому работнику, уже находившемуся в трудовых отношениях, в том числе в других образовательных и иных организациях и продолжающему работу в образовательной организации после завершения

обучения. За период 2015-2018 годов выплату получили более 1600 педагогических работников учреждений образования.

Работа с молодыми кадрами осуществляется через молодежные Советы, молодежные комиссии профкомов учреждений. Общее руководство работой 450 молодежных Советов (клубов) осуществляет Клуб молодых учителей, созданный при рескоме Профсоюза и работающий с 2003 года.

Во многих образовательных учреждениях получил развитие институт наставничества, различными формами наставничества охвачены 87% молодых специалистов в более чем 600 образовательных учреждениях. Наставникам устанавливаются стимулирующие выплаты, доплаты к ставкам заработной платы (10 % - 20%), персональные повышающие коэффициенты (0,1-0,2), иные поощрительные выплаты.

Пять финалистов (членов Профсоюза) отраслевого профессионального конкурса молодых учителей «Педагогический дебют», как и финалисты всех конкурсов (50 чел.), награждаются грамотами рескома Профсоюза «За высокие педагогические достижения» и денежными призами. Выборные органы местных организаций Профсоюза также являются соучредителями конкурсов в муниципальных образованиях, учреждают профсоюзные награды.

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ

В целях усиления социальной защищенности педагогических работников при аттестации в республиканское отраслевое соглашение включен отдельный раздел. По итогам аттестации, педагогическим работникам присваивается квалификационная категория, дающая право на установление повышающего коэффициента к ставке заработной платы (за высшую категорию – 55%, за первую категорию – 35%). Выплата по повышающему коэффициенту является обязательной, данная норма закреплена в соглашении. Соглашение также включает такие дополнительные меры социальной поддержки работников при аттестации, как распространение квалификационной категории, присвоенной по одной из педагогических должностей, для установления оплаты труда по другим педагогическим должностям; продление на определенные периоды условий оплаты труда в случае истечения срока действия квалификационной категории; перенос по заявлению работника срока экспертной оценки результатов педагогической деятельности; обязанности работодателей о письменном предупреждении работника об истечении срока действия квалификационной категории не позднее чем за три месяца и др. Ежегодно этими нормами пользуются тысячи педагогических работников.

НОРМОТВОРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Используя право законодательной инициативы Федерации профсоюзов РБ, реском Профсоюза участвовал в разработке, экспертизе и обсуждении в комитете по образованию и науке Госсовета - Курултая РБ проекта Закона РБ «О внесении изменений и дополнений в Закон РБ «Об образовании».

Государственным Собранием-Курултай РБ был рассмотрен и принят законопроект, разработанный рескомом Профсоюза «О внесении изменений в

Закон Республики Башкортостан «О мерах социальной поддержки специалистов, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих поселках».

Реском Профсоюза также принял участие в разработке законопроектов:

- «О внесении изменений в Закон РБ «О регулировании жилищных отношений в РБ»;
- «О предоставлении жилых помещений иным категориям граждан в РБ».

Реском Профсоюза принимал активное участие в разработке:

- Республиканской целевой программы «Педагогические кадры Республики Башкортостан»;
- Положения об условиях оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Республики Башкортостан;
- Примерного перечня оснований для начисления стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений;
- Примерного перечня показателей оценки качества профессиональной деятельности руководителей образовательных учреждений;
- Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики.

Была проведена экспертиза, внесены предложения и поправки в проекты следующих законодательных и нормативно-правовых актов РБ:

- проект Закона РБ «О внесении изменений и дополнений в Закон РБ «Об образовании», в части совершенствования оплаты труда педагогических работников детских дошкольных учреждений;
- предложения к договору найма для проживания в общежитиях;
- предложения к Положению о Министерстве образования РБ;
- поправки к проекту Закона РБ «О внесении изменений в Закон РБ «О ветеранах войны, труда и вооруженных сил».

РАБОТА ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Республиканский комитет Профсоюза, профсоюзные органы, техническая инспекция труда рескома Профсоюза (1 штатный -заместитель председателя республиканской организации Профсоюза и 80 внештатных технических инспекторов труда) серьезное внимание уделяют вопросам условий и охраны труда. Так, в целях совершенствования системы управления общественным контролем по охране труда и безопасности образовательного процесса 21 февраля 2019 года состоялось заседание Башкирского республиканского комитета Профсоюза «Об итогах работы профсоюзных органов технической инспекции труда по защите прав членов профсоюза на охрану труда».

Территориальные организации Профсоюза совместно с органами управления образования, руководителями образовательных организаций провели работу по принятию и внедрению системы управления охраной труда в отрасли образования.

Серьезные меры по охране труда предусмотрены в отраслевом региональном Соглашении. Соглашение предусматривает ряд социальных

гарантий, например, минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с классом вредности 3.1, составляет 15% тарифной ставки (оклада), установленной для работ с нормальными условиями труда. Реском Профсоюза выделяет семье погибшего в результате несчастного случая на производстве работника (члена Профсоюза) материальную помощь в размере 10 МРОТ.

В практику работы большинства организаций Профсоюза вошло ежегодное, до принятия бюджета, заключение Соглашений с администрациями муниципальных районов и городских округов, органами управления образованием по финансированию мероприятий по охране труда. В результате только в 2018 г. на мероприятия по финансированию мероприятий по охране труда использовано 325,4 млн. рублей. В том числе, на обучение 9,4, проведение медицинских осмотров 125,7, обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты 7,3, специальную оценку условий труда рабочих мест 18,2 млн.рублей.

По инициативе профсоюзных комитетов значительно усилилась работа по привлечению дополнительных источников финансирования образовательных учреждений: осуществляется возврат средств, перечисленных в Фонд социального страхования от несчастного случая на производстве. В 2018 г. 1494 образовательные организации (+ 392 с 2017 г.) вернули 11,8 млн. руб.

В учреждениях сохраняется положительная динамика в вопросах специальной оценки условий труда рабочих мест. По данным Министерства семьи, труда и защиты населения РБ по состоянию на 01.01.2019 г., провели специальную оценку условий труда 2056 образовательные организации на 83719 рабочих местах. Удельный вес работников, в отношении которых проведена СОУТ, составляет 82,8% к общей численности работников. Специальная оценка условий труда и аттестация рабочих мест – 94,8% от общей численности работников.

Техническая инспекция труда большое внимания уделяет проведению обследований образовательных учреждений как наиболее эффективной форме реализации Профсоюзом защитных функций по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, участвует в приемке образовательных учреждений к началу учебного года.

Ежегодно проводится республиканский конкурс по охране труда среди общеобразовательных учреждений и учреждений дошкольного образования, а также конкурс на лучшую постановку воспитательной работы, создание бытовых условий в студенческих общежитиях.

Рескомом Профсоюза, выборными органами территориальных, первичных организаций Профсоюза на подготовку кадров и актива, включая вопросы охраны труда, в 2018 г. использовано 4,1 млн. руб. из профсоюзного бюджета, на методические материалы – 3,5 млн. руб. Все первичные организации обеспечены методическими материалами по вопросам охраны труда.

Реском Профсоюза регулярно обучает технических инспекторов труда, руководителей профсоюзных организаций с выдачей удостоверений, на базе

общеобразовательных организаций проводит ежегодные зональные семинары с участием председателей территориальных организаций Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда.

В связи с введением профессионального стандарта для специалистов службы охраны труда образовательных организаций по предложению рескома Профсоюза автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Аккорд» разработана программа интерактивного обучения «Охрана труда. Техносферная безопасность», адаптированная для отрасли образование, и осуществлено обучение внештатных технических инспекторов труда и руководителей местных организаций Профсоюза.

Профсоюзные организации усиливают внимание обращениям членов Профсоюза по вопросам нарушения законодательства по охране труда. За отчетный период рассмотрено 511 обращений, жалоб членов Профсоюза, из них – 455 разрешены в пользу работников.

Совместная работа профсоюзных комитетов с руководителями образовательных учреждений, органами управления образованием дает положительные результаты: в течение многих последних лет в отрасли отсутствуют факты несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Реском Профсоюза осуществляет работу по развитию инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза, одному из важнейших направлений деятельности организации. Среди них:

Формирование корпоративного пенсионного обеспечения членов Профсоюза через Негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука».

Дополнительное медицинское страхование.

КПК «Кредитный кооператив «Образование».

Организация оздоровления членов Профсоюза и членов их семей по профсоюзным путевкам «Мать и дитя».

Профсоюзная дисконтная карта.

Реском Профсоюза осуществляет помощь членам Профсоюза в вопросах обязательного пенсионного страхования, возможности увеличения будущей пенсии. Более 700 членов Профсоюза передали свою накопительную часть пенсии в управление НПФ «Образование и наука», заключен договор негосударственного пенсионного обеспечения с НПФ «Образование и наука», создана система дополнительного пенсионного обеспечения выборных штатных профсоюзных работников.

Широкое развитие получил КПК «Кредитный кооператив «Образование», основанный рескомом Профсоюза в 2010 г. Ежегодно около 1000 членов Профсоюза получают потребительские кредиты на льготных условиях.

Одной из форм социальной поддержки членов Профсоюза является реализуемая в республике с 2010 года Программа Федерации профсоюзов Республики Башкортостан «Профсоюзная дисконтная карта», в которой

участвуют членские организации ФПРБ. По дисконтной карте членам Профсоюза предоставляется возможность получить льготные услуги в сфере досуга, медицины, сервиса, торговли, транспорта, ремонта квартир, кредитования. Почти 700 организаций - партнеров Программы по всей республике предоставляют скидки от 5 до 20%. Более 55 тысяч членов Профсоюза образования являются обладателями профсоюзной дисконтной карты. Расширение возможностей дисконта и кэшбэка увеличилось с внедрением электронных профсоюзных билетов в организации.

С 2013 года реском Профсоюза организует оздоровление членов Профсоюза и членов их семей по путевкам «Мать и дитя» в 5 профилакториях республики (50% стоимости путевок оплачивает реском Профсоюза). По этой программе оздоровлено более 4 тысяч членов Профсоюза и членов их семей.

Одним из направлений инновационной деятельности рескома Профсоюза является работа по удешевлению стоимости обязательных медицинских осмотров работников образовательных учреждений и созданию наиболее благоприятных условий их прохождения. В развитии данного направления работы Башкирская организация Профсоюза заключила договор о сотрудничестве со страховой компанией Альфа-Страхование. Запущен пилотный вариант осуществления медосмотров работников в Октябрьском районе г. Уфы, в подготовленном режиме – еще 6 муниципальных образований.

Ежегодно реском Профсоюза принимает участие во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности», получая призовые места в различных номинациях.

Среди мер социальной поддержки членов Профсоюза, предоставляемых рескомом Профсоюза:

- оказание материальной помощи на лечение, в трудных жизненных ситуациях, семье погибшего работника (члена профсоюза) в результате несчастного случая на производстве (в размере 10 МРОТ);
- назначение стипендий студентам, имеющим отличную успеваемость и активно участвующим в деятельности профсоюзных организаций, и председателям клуба молодых педагогов;
- премирование членов Профсоюза, победителей профессиональных и профсоюзных конкурсов;
- организация спортивных, культурно-массовых мероприятий, досуга для членов Профсоюза и членов их семей, награждение участников;
- и др.

ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ, АКТИВА И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Обучение профсоюзных работников, профсоюзного актива, повышение правовой грамотности участников трудовых правоотношений являются одними из основных направлений деятельности рескома Профсоюза.

Республиканским комитетом Профсоюза успешно реализуются программы обучения профсоюзных кадров, профсоюзного актива, членов Профсоюза, предусматривающие широкий диапазон целевых групп,

системность обучения, актуальность тем, разнообразие форм и методов обучения.

Ежегодно в республиканской организации различными формами обучения охвачено более 35 тысяч профсоюзных работников и профсоюзного актива.

Реском Профсоюза осуществляет обучение:
председателей территориальных, первичных организаций Профсоюза;
бухгалтеров профсоюзных организаций;
председателей и членов контрольно-ревизионных комиссий;
внештатных правовых и технических инспекторов труда рескома Профсоюза;
профсоюзного студенческого актива;
членов студенческих советов общежитий вузов;
молодых педагогических работников;
членов Профсоюза;
руководителей образовательных учреждений, социальных партнеров.

Особое внимание уделяется обучению впервые избранного профсоюзного актива.

В республиканской организации используются традиционные и активные формы обучения (семинары, в т.ч. веб-семинары (*Приложение №4*), лекции, панельные дискуссии, тренинги, проектная работа в группах, квесты, ролевые и деловые игры, решение ситуационных задач, индивидуальное дистанционное обучение, круглые столы и др.).

Реском Профсоюза осуществляет планомерную системную работу по обучению, стажировке и повышению уровня компетентности профсоюзных кадров и актива, содействует профессиональному росту руководителей и педагогических работников, создает условия для доступа членов Профсоюза к необходимой и важной информации, влияющей на усиление их защищенности.

Специалистами аппарата рескома Профсоюза за период 2015-2019 годы проведено 176 обучающих семинаров. Регулярно проводились тематические семинары для профактива, руководителей органов управления образованием, образовательных учреждений республики, в т.ч. выездные. Учитывая, что в столице республики сосредоточена четверть работающих, реском Профсоюза осуществляет планомерную работу по обучению с кадрами г. Уфы. Большой популярностью пользуются ежемесячные семинары для руководителей образовательных учреждений г. Уфы («День директора»), председателей первичных профсоюзных организаций, молодых педагогов учреждений образования г. Уфы.

Реском Профсоюза содействует руководителям образовательных организаций в преодолении трудностей при решении возникающих вопросов, например, по условиям предоставления платных образовательных услуг и оплаты труда работников, осуществляющих эти услуги (с приглашением руководителей Уфимского ГУНО, экономистов и др.), подготовки к проверкам надзорных органов (с приглашением руководителей и специалистов обрнадзора, трудовой инспекции и др.), грамотному ведению кадрового делопроизводства и документооборота и многим другим, напрямую как бы не

связанным с профсоюзными задачами, но на практике позволяющим осуществлять профилактику и устранять нарушения в отношении работников, содействовать росту профессионализма работодателей, особенно только начинающим работать в должности руководителей, что является дополнительной мотивацией поддержки Профсоюза и повышает доверие к Профсоюзу. В 2018 г. 15 руководителей органов управления образования, образовательных организаций прошли обучение в г. Казани по программе ЦС Профсоюза «Стратегия развития школы. Ресурсы успеха».

Особое внимание уделялось вопросам соблюдения трудовых прав работников в условиях реализации мер по модернизации системы образования, выполнению Указа Президента РФ №597 «О реализации государственной социальной политики», Закона РФ «Об образовании», оптимизации бюджетных расходов, сокращению сети и штатов учреждений, переходу на эффективный контракт и др. Серия семинаров для председателей местных, первичных профсоюзных организаций по теме «Мотивированное мнение профсоюзного комитета» положительным образом сказалось на усилении защитной функции Профсоюза, повышении эффективности участия работников в соуправлении организацией, укреплении социального партнерства, мотивации профсоюзного членства.

Штатные профсоюзные работники и профсоюзный актив планомерно проходят курсовую переподготовку на базе Учебного центра ЦС Профсоюза (409 чел.), в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров в г. Уфе (207 чел.). Профсоюзный актив ежегодно принимает участие в сессии Всероссийской Педагогической школы Профсоюза, Всероссийском форуме Арктур, форуме молодых педагогов «Таир» и др.

В 2017 году реском Профсоюза совместно с Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров организовал курсы повышения квалификации руководителей образовательных учреждений г. Уфы (40 чел.) с вручением сертификатов о дополнительном образовании по менеджменту.

Секция председателей профсоюзных организаций учреждений высшего образования проводит выездные семинары для широкого профсоюзного актива. Председатели профсоюзных организаций вузов участвуют в семинарах-совещаниях регионов Уральского и Приволжского округов (г. Челябинск, г. Нижний Новгород, г. Екатеринбург, г. Тюмень). Традиционно председатели студенческих профсоюзных организаций участвуют в семинаре-совещании студенческого профсоюзного актива России (с. Дивноморское).

Повышению компетентности профсоюзного актива способствует проведение с 1999 года республиканского слета-форума председателей первичных профсоюзных организаций «Профлидер», в котором ежегодно участвуют 60-65 председателей первичных профсоюзных организаций (2019 г. - 71 чел.). При этом соблюдается условие участия только один раз, что обеспечивает прохождение через такой формат обучения большего количества профактива.

Профсоюзные работники, профсоюзный актив, получив знания в области трудовых правоотношений, актуальных вопросах системы образования, руководящий опыт на профсоюзной работе, нередко становятся успешными

руководителями образовательных организаций, органов управления образованием, избираются главами сельских поселений, занимают ведущие должности в администрациях муниципальных образований, т.е. успешно реализуют траекторию профессионального и личностного развития.

ИНФОРМАЦИОННАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

Информационная и методическая работа рескома Профсоюза направлена на предоставление местным и первичным профсоюзным организациям необходимого информационного продукта для обеспечения грамотной и результативной деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней, содействие работе руководителей органов управления образованием и образовательных организаций по вопросам применения норм трудового законодательства, формирования муниципальной и локальной нормативной базы, в решении сложных вопросов. Информационная работа предусматривает обеспечение открытой и доступной информации об организации, информирование членов Профсоюза, работников образования о результатах работы профсоюзных органов всех уровней, привлечение внимания органов власти и управления, широкой общественности к проблемам образования, системное транслирование в обществе идей профсоюзного движения, расширение влияния профсоюзных организаций в профессиональной среде, в коллективах образовательных организаций и в социуме, формирование современного, позитивного имиджа Профсоюза и доверия к Профсоюзу.

Ежегодно в помощь членам Профсоюза, профактиву рескомом Профсоюза выпускаются методические и информационные сборники, бюллетени, рекомендации, образцы документов, материалы для проведения профсоюзных кружков (*Приложение №5*), публикуется открытый отчет рескома Профсоюза, проводится подписка на профсоюзные газеты «Мой Профсоюз», «Солидарность», республиканскую профсоюзную газету «Действие».

В целях усиления информационной работы, выявления и распространения лучшего опыта работы рескомом Профсоюза проводятся республиканские конкурсы «Лучший профсоюзный уголок», в 2016 году проведен республиканский отраслевой смотр-конкурс «Лучшая профсоюзная организация по обучению и информированию профсоюзного актива и членов Профсоюза». В рамках республиканского конкурса «Профлидер» проводятся конкурсы эссе (видеороликов) на темы «Мой первый профсоюзный опыт», «Молодежь выбирает Профсоюз», «Как складывается социальное партнерство в нашем учреждении», «Один день из жизни председателя профкома», «Вступайте в Профсоюз!» и др.; конкурс информационных материалов по темам «Профком защитил», «Памятное событие, организованное профкомом».

100% территориальные организации Профсоюза, 1681 (62%) первичная профсоюзная организация имеют веб-представительство в сети Интернет или страницы на сайтах органов управления образованием, учреждений образования.

С 2002 года действует официальный сайт рескома Профсоюза, пользующийся большой популярностью у работников и руководителей

образовательных учреждений, отличающийся высокой посещаемостью (300-350 чел. в день) в силу своей информационной наполненности, актуальности и своевременности размещаемых материалов. Ежедневно пользователи скачивают более 300 документов, размещенных на сайте. Сайт постоянно модернизируется, последнее, 7-е обновление, произведено в декабре 2019 года. Сайт адаптирован к мобильным устройствам, общение через смартфон позволяет членам Профсоюза получать необходимую консультацию в нужный момент. На сайте члены Профсоюза активно обращаются в Гостевую книгу, с 2012 года общаются в профсоюзной группе ВКонтакте. Наблюдается тенденция перехода доли интернет-обращений членов Профсоюза в группу ВКонтакте. Это вызвано тем, что не всегда членам Профсоюза нужен официальный ответ, а нужен товарищеский совет, подтверждение их понимания той или иной ситуации. Это также способствует сплочению образовательного сообщества.

Совершенствованию информационной работы способствует современное техническое оснащение профсоюзных организаций. Все местные организации Профсоюза обеспечены необходимым для профсоюзной работы компьютерной техникой, лицензионным программным продуктом.

ФИЗКУЛЬТУРНО- МАССОВАЯ РАБОТА

- *Универсиада Республики Башкортостан.*

Республиканская универсиада проводится ежегодно, в 2 этапа – отборочные (в вузах, межфакультетские состязания) финальные (между вузов) соревнования. В 2014-2016 гг. республиканская универсиада проводилась по 29 видам спорта, общее число участников – более 26500 человек. С 2017 года по настоящее время в программу универсиады включены 32 вида спорта, а общее количество студентов, принявших участие в соревнованиях, составило 34340 человек.

- *Спартакиада «Здоровье» работников образовательных организаций Республики Башкортостан.*

Соревнования спартакиады проводятся в 10 зональных группах (составленных по географическому признаку), по 6 видам спорта. В каждом муниципальном образовании РБ проводятся отборочные соревнования спартакиады, по результатам которых комплектуется сборные команды районов (городов) для участия в зональном этапе. Ежегодно в отборочных соревнованиях принимают участие более 24000 работников образовательной сферы. В соревнованиях зонального этапа в 2014-2019 гг. приняли участие 7580 человек.

- *Спартакиада «Здоровье» работников профессиональных образовательных организаций Республики Башкортостан.*

В период 2014-2019 гг. спартакиада проводилась ежегодно, по 5 видам спорта. Общее число участников – 450 человек.

- *Фестиваль «Здоровье» работников учреждений высшего образования г. Уфы.*

С 2015 года соревнования работников учреждений высшего образования г. Уфы проводятся в формате фестиваля, в программу которого включены

9 видов спорта. Ежегодно в фестивале принимают участие свыше 200 сотрудников вузов. Общее число участников в 2015-2019 гг. составило 1325 человек.

- *Фестиваль лыжного спорта работников образовательных организаций г. Уфы.*

В фестивале принимают участие работники образования и члены их семей, для которых помимо соревновательной организована и дополнительная игровая программа («Зимние забавы», игры аниматоров с детьми и т.д). Всего в период с 2014 по 2018 гг. в фестивале лыжного спорта приняли участие 1875 человек.

- *Туристский слет работников образовательных организаций г. Уфы.*

В период 2014-2019 гг. в туристском слете работников образования приняли участие 449 человек.

- *Фестиваль «Здоровье» работников образовательных организаций г. Уфы.*

Ежегодно в фестивале принимают участие свыше 400 работников образования и членов их семей. В период 2014-2019 гг. в фестивале работников образования приняли участие 2878 человек.

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Рескомом Профсоюза проводится единая финансовая политика, что позволяет добиваться рационального использования средств республиканской организации Профсоюза. Поскольку реском Профсоюза уделяет особое значение работе по информированию членов Профсоюза, обучению, повышению квалификации профкадров и профсоюзного актива, это определяет направление финансовых средств. Ежегодно 6-7% профсоюзных средств расходуется на эти цели.

Реском Профсоюза практикует обсуждение вопросов расходования бюджетов местных организаций, имеющих значительные отклонения от утверждённых смет профсоюзного бюджета и задолженности по членским профсоюзным взносам. На балансовой комиссии, а также при проведении проверок финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных организаций вырабатываются предложения по дальнейшему улучшению финансовой работы конкретной организации, оказывается практическая помощь в преодолении трудностей бюджетирования. Ревизионной службой рескома Профсоюза осуществлена проверка финансово-хозяйственной деятельности 33 территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Использование современных технологий систематизирует и упрощает работу. Так, с 2017 года при формировании финансовых отчетов по профсоюзному бюджету используется электронный документ в «Google.doc», в котором каждая профсоюзная организация имеет возможность заполнить финансовый отчет о доходах и расходах профсоюзного бюджета с приложениями. В результате этого отпадает необходимость копирования отчетов и пересылке их по электронной почте.

Завершается перевод профсоюзных организаций на единую автоматизированную систему бухгалтерского и налогового учета 1С

Бухгалтерия, что соответствует современным требованиям налогового законодательства. В настоящее время 95% организаций работают по этой системе.

Также продолжается перевод организаций на ЭДО (электронный документооборот) с контролирующими органами (налоговая, статистика, пенсионный фонд, фонд социального страхования), следствием которого является экономия времени работников, средств профсоюзного бюджета. По системе ЭДО на начало 2019 года работают 90% профсоюзных организаций.

**ВОПРОСЫ,
рассмотренные на заседаниях комитета и президиума
республиканской организации Профсоюза**

В процессе реализации уставных задач выборными коллегиальными органами республиканской организации Профсоюза рассмотрено около 100 различных вопросов по различным направлениям деятельности.

Среди них:

Об итогах VII Съезда Профсоюза и задачах республиканской организации Профсоюза по выполнению решений Съезда.

Об итогах X Съезда ФНПР.

О плане основных мероприятий рескома Профсоюза по реализации Программы развития деятельности Профсоюза народного образования и науки РФ на 2015-2020 годы.

О регламенте работы выборных коллегиальных органов Башкирской республиканской организации Профсоюза.

О делегировании отдельных полномочий республиканского комитета Профсоюза президиуму республиканской организации Профсоюза.

Об организационно-финансовом укреплении Башкирской республиканской организации Профсоюза, ее местных и первичных профсоюзных организаций.

О проведении и итогах отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях Башкирской республиканской организации Профсоюза в 2017 году.

О проведении и итогах отчетов и выборов в первичных, местных и республиканских организациях Профсоюза в 2019 году.

О проекте Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2018-2020 годы.

О правовых актах социального партнерства, заключенных в 2019 году.

О практике взаимодействия профсоюзных органов Аургазинской районной организации в условиях оптимизации сети учреждений образования.

Об организаторской роли, работе с профсоюзным активом выборных органов Хайбуллинской районной организации Профсоюза.

О работе выборных органов первичных профсоюзных организаций БашГУ, Стерлитамакского филиала БашГУ, Салаватского филиала УГНТУ (студенты), первичной объединенной профсоюзной организации ГАПОУ Салаватский колледж образования и профессиональных технологий по выполнению уставных задач.

О выполнении выборными органами первичной профсоюзной организации Бирского филиала БашГУ постановления Президиума республиканской организации Профсоюза № 12 от 02.11.2015 г. «О состоянии внутрисоюзной работы в первичной профсоюзной организации студентов Бирского филиала БашГУ».

О выполнении выборными органами первичной профсоюзной организации БашГУ постановления президиума республиканской организации Профсоюза №18 от 15.06.2016 г. «О работе выборных органов первичной профсоюзной организации Профсоюза БашГУ по выполнению уставных задач».

О ситуации с оплатой труда работников учреждений образования в условиях реализации Указа Президента РФ №597, других законодательных актов в сфере социальной политики.

О ходе выполнения Указа Президента РФ №597, других законодательных актов в сфере социальной политики.

О соблюдении норм трудового законодательства по вопросам оплаты труда работников, прав и гарантий молодых специалистов образовательных учреждений республики (по результатам проверок).

О некоторых проблемах в вопросах оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений республики (по результатам профсоюзного мониторинга).

О результатах проверок соблюдения норм трудового законодательства по оплате труда работников учреждений образования Абзелиловского, Баймакского, Балтачевского, Белокатайского, Благовещенского, Зианчуринского, Кугарчинского, Караидельского, Салаватского, Учалинского, Федоровского, Хайбуллинского, Кировского г. Уфы районов, г. Ишимбай, г. Стерлитамак, г. Салавата, г. Сибай, БашГУ, Акъярского горного колледжа, Нефтекамского педагогического колледжа, а также по обращениям членов Профсоюза Учалинского, Чишминского, Кировского, Калининского, Орджоникидзевского районов г. Уфы.

Об итогах республиканской тематической проверки: «Соблюдение прав работников на оплату труда не ниже МРОТ. Реализация права отдельных категорий работников на предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска».

Об итогах реализации «майских» 2012 года Указов Президента РФ и мерах по дальнейшему совершенствованию системы и условий оплаты труда работников учреждений образования.

О результатах участия Башкирской республиканской организации Профсоюза в общепрофсоюзной тематической проверке «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».

Об итогах республиканской тематической проверки соблюдения прав работников при предоставлении основного и дополнительных отпусков.

О роли профсоюзных органов в реализации отдельных нормативно-правовых актов в сфере образования.

О соблюдении действующего трудового законодательства в образовательных организациях в части распределения учебной нагрузки педагогическим работникам.

Об итогах республиканской тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при определении учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников образовательных организаций».

О действиях и мероприятиях рескома Профсоюза по восстановлению нарушенных прав работников учреждений образования (по обращениям членов Профсоюза).

О мотивированном мнении президиума республиканской организации Профсоюза по вопросу изменений содержания портфолио для аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационную категории.

О мотивированном мнении президиума республиканской организации Профсоюза по проекту постановления Правительства Республики Башкортостан 2-1-Пост-404-Проект от 16.07.2018г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №3.

Об итогах мониторинга осуществления общественного контроля за выполнением требований законодательства по охране труда в образовательных учреждениях республики.

Об итогах мониторинга по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций.

Об итогах проверки финансовой деятельности выборных органов территориальных, первичных организаций Профсоюза (первичной профсоюзной организации УГУЭС, студентов УГНТУ, Бирского филиала БашГУ, Миякинской, Нуримановской, Салаватской Федоровской, Чишминской, Советской г.Уфы районных организаций Профсоюза, Ишимбайской городской и районной организации Профсоюза)..

Об утверждении Рекомендаций по заключению трудового договора с председателем профсоюзной организации и примерных форм трудового договора со штатными работниками аппаратов территориальных (первичных) организаций Профсоюза.

Об оплате труда штатных работников территориальных и первичных организаций Профсоюза, их гарантиях, компенсациях, социальных выплатах.

Повышение правовой грамотности членов Профсоюза – важный фактор усиления защитной функции Профсоюза.

О задачах республиканской организации Профсоюза в Год PR-движения в Профсоюзе.

О плане мероприятий Года профсоюзного PR-движения в Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Об итогах деятельности рескома Профсоюза в Год правовой культуры и доступной информации.

О проведении и итогах республиканского отраслевого конкурса «Лучшая профсоюзная организация по обучению и информированию профсоюзного актива и членов профсоюза»

О проведении фотоконкурса «Как я провел этим летом».

Об участии в Пилотном проекте по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных

Ежегодно:

Об утверждении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета республиканской организации Профсоюза.

Об утверждении плана работы республиканского комитета Профсоюза (по полугодиям).

О сводном статистическом отчете.

Об итогах правозащитной работы в республиканской организации Профсоюза.

Об итогах работы профсоюзных органов, технической инспекции труда по защите прав членов Профсоюза на охрану труда.

Об итогах коллективно-договорной кампании в учреждениях образования Республики Башкортостан.

Об итогах республиканского конкурса «Лучший коллективный договор (соглашение)».

Об обращениях членов Профсоюза, поступивших в реском Профсоюза.

Об участии республиканской организации Профсоюза в первомайской акции профсоюзов, профсоюзных акциях в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».

О реализации Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования Республики Башкортостан.

Об итогах летней оздоровительной кампании.

Об итогах спартакиады «Здоровье» работников образовательных организаций республики, универсиады.

Об итогах республиканского конкурса «На лучшую организацию воспитательной работы и социально-бытовых условий проживания студентов в общежитиях».

Об оказании материальной помощи членам Профсоюза.

О награждении членов Профсоюза, социальных партнеров и др.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ
гарантии, льготы, меры социальной поддержки
для работников учреждений образования, установленные
республиканским, территориальными отраслевыми соглашениями,
коллективными договорами**

Как результат социального партнёрства, активного взаимодействия Республиканской организации Профсоюза, выборных профсоюзных органов с органами власти и управления, работодателями в образовательных организациях республики осуществляются значительные меры социальной поддержки педагогических работников, а также устанавливаются дополнительные льготы и гарантии.

Среди них:

1. Распространение результатов аттестации на квалификационную категорию, присвоенную по одной из педагогических должностей, для установления оплаты труда по другим педагогическим должностям.

2. Продление в определенные периоды условий оплаты труда в случае истечения срока действия квалификационной категории.

3. Перенос по заявлению работника срока экспертной оценки результатов педагогической деятельности.

4. Письменное предупреждение работника об истечении срока действия квалификационной категории не позднее, чем за три месяца.

5. Дополнительный балл при оценке профессиональной деятельности педагогических работников, аттестуемых в целях установления квалификационной категории, за деятельность в общественных организациях, председателям, членам профкомов – за социально значимую работу.

6. Установление повышающего коэффициента к ставкам (окладам) в размере 0,3 за фактическую нагрузку молодым педагогическим работникам в течение первых трех лет работы после окончания учреждений высшего и профессионального образования.

7. Установление единовременной стимулирующей выплаты в размере до четырех ставок заработной платы (окладов) педагогическим работникам, закончившим учреждения профессионального образования, впервые приступившим к работе на педагогические должности.

8. Надбавки, доплаты наставникам молодых специалистов, размер которых определяется коллективными договорами.

9. Закрепление статуса молодого специалиста, который возникает у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с образовательной организацией по основному месту работы.

10. Учреждение стипендии республиканской организации Профсоюза лучшему председателю территориального клуба (совета) молодых педагогов.

11. Выплата единовременного пособия работникам при выходе на пенсию.
12. Установление сверх МРОТ ежемесячных надбавок к ставкам заработной платы, (окладам) воспитателям и другим педагогическим работникам, младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений, заведующим одноклассовыми дошкольными образовательными учреждениями.
13. Оказание материальной помощи членам Профсоюза, ставшим безработными, в случае тяжелой болезни, пострадавшим от стихийных бедствий, несчастных случаев на производстве, по семейным и иным обстоятельствам.
14. Установление надбавок (доплат) за отраслевые награды, почетные звания, знак отличия, ученую степень и т.п.
15. Установление денежных выплат педагогическим работникам - победителям (участникам) различных конкурсов профессионального мастерства.
16. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может быть менее 15% тарифной ставки (оклада), установленной для работ с нормальными условиями труда.
17. Оплата труда работников в ночное время производится в повышенном размере, но не ниже 50% часовой тарифной ставки (части оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.
18. Оказание материальной помощи семье погибшего работника, члена профсоюза, в результате несчастного случая на производстве, в размере 10 МРОТ.
19. Установление обязательных стимулирующих выплат:
 - повышающего коэффициента за квалификационную категорию или стаж работы,
 - повышающего коэффициента за высшее образование,
 - повышающего коэффициента за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов;
 - за классное руководство.
20. Установление доплаты учителям, работающим одновременно в двух подгруппах, при замещении другого работника (устанавливаются по соглашению сторон).
21. Оплата труда учителей начальных классов за фактическое количество часов учебной нагрузки при объединении классов в классы-комплекты.
22. Установление доплат работникам за работу в классах, группах с превышением нормативной наполняемости в размерах, установленных коллективными договорами.
23. Компенсационные выплаты руководителям и методистам районных методических кабинетов за работу в сельской местности.

24. Установление премий администраций муниципальных образований творчески работающим педагогам, гранты и др.
25. Выплата предусмотренная коллективным договором учреждения единовременной материальной помощи при уходе работников в очередной отпуск.
26. Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отпуска председателям первичных профсоюзных организаций, членам профкома.
27. Установление ежемесячных стимулирующих выплат председателям первичных профсоюзных организаций, членам выборных профсоюзных органов.
28. Организация на льготных условиях отдыха и лечения членов Профсоюза и членов их семей по путевкам «Мать и дитя».
29. Выделение санаторно-курортных и туристических путевок для работников учреждений образования за счет муниципального бюджета.
30. Возврат до 30% от суммы покупки, льготные условия приобретения товаров и услуг, банковских и страховых продуктов по единому электронному профсоюзному билету Общероссийского Профсоюза образования.
31. Предоставление работникам - членам Профсоюза кредитов через кредитный потребительский кооператив.
32. Установление срока действия трудовых договоров с руководителями при повторном заключении – не менее трех-пяти лет.
33. Бесплатная юридическая помощь членам Профсоюза, консультирование, представление интересов в комиссиях по трудовым спорам, республиканских аттестационной, наградной и иных комиссиях, защита прав в органах государственной власти и управления, суде, в переговорах с работодателями.
34. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата отдельных категорий работников, определенных коллективными договорами.
35. Предоставление отдельным категориям работников дополнительных отпусков, основания предоставления и продолжительность которых определяется коллективными договорами.
36. Выделение земельных участков под строительство жилья.
37. Предоставление работникам учреждений образования комнат в общежитиях.
38. Организация досуга членов Профсоюза, проведение торжественных вечеров, праздничных мероприятий, новогодних елок и представлений для их детей, приобретение детских новогодних подарков.
39. Организация спартакиады «Здоровье», туристических слетов, физкультурно-оздоровительной работы.

ПРОГРАММЫ ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ

ПРОГРАММА

**обучения впервые избранных председателей местных и первичных
(с правами территориальных) организаций Профсоюза**

1 занятие

Изучаем Устав Профсоюза.

1. Основы организационной и организаторской работы в Профсоюзе.
2. Общероссийский Профсоюз образования: структура, статистика.
3. Правовая основа деятельности Профсоюза.
4. Основные функции, цели и задачи Профсоюза.
5. Планирование работы райкома (горкома) Профсоюза.
6. Мотивация профсоюзного членства. Учет членства в Профсоюзе.
7. Порядок подготовки и проведения конференций, заседаний президиума, комитета.
8. Заседания профсоюзных органов и протоколы – свидетельство легитимности профсоюзной деятельности (Делопроизводство в организации).
9. Информационное обеспечение деятельности первичных профсоюзных организаций и информирование членов Профсоюза. Обучение профактива, социальных партнеров: системность, периодичность, актуальность тем, формат обучения.
10. Организация – не сумма первичек, а единый организм: консолидация деятельности первичных профсоюзных организаций.

2 занятие

Изучаем трудовое законодательство

1. Законодательство о труде.
 2. Трудовой кодекс РФ: практика отраслевого применения.
 3. Соблюдение трудового законодательства – основа защиты работников, членов Профсоюза.
 4. Правовая работа – важнейшее направление деятельности профсоюзных органов. Как эффективно ее организовать.
 5. Что могут профсоюзные юристы.
- Сотрудничество с внештатной правовой инспекцией труда рескома Профсоюза.

3 занятие

Актуальные вопросы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений

1. Правовая основа социального партнерства.

2. Коллективный договор (соглашение) как средство гармонизации трудовых отношений, расширения возможностей социальной защиты работников.

– Значение коллективного договора, соглашения: для работников, работодателя, Профсоюза.

– Стороны коллективного договора, соглашения и их представители.

– Как грамотно заключить коллективный договор (соглашение).

– Контроль выполнения коллективного договора (соглашения).

4 занятие

Все об оплате труда

1. Отраслевая система оплаты труда: традиции и новаторство.

– Нормативная правовая основа оплаты труда.

– Принципы финансирования оплаты труда. Плюсы и минусы подушевого финансирования.

– Структура заработной платы: проблемы, пути совершенствования.

– Связь зарплаты с повышением эффективности профессиональной деятельности работников.

– Стимулирующие выплаты: правовая основа, принципы установления.

– Роль профкома в справедливом установлении стимулирующих выплат. Тренинг выражения мотивированного мнение профкома.

5 занятие

Изучаем трудовое законодательство

1. Сокращение численности или штата работников. Алгоритм действия работодателя и профкома.

2. Кого нельзя увольнять при сокращении.

3. Защитная роль профсоюзных органов в случаях сокращения. Тренинг выражения мотивированного мнение профкома.

6 занятие

Право работников на безопасные условия и охрану труда и здоровья

1. Реализация контрольной функции Профсоюза в вопросах охраны труда: организация работы внештатного технического инспектора труда, уполномоченных профкомов по охране труда.

2. Роль профкома в заключении соглашений по охране труда.

Тренинг разработки соглашения.

7 занятие

Развитие человеческого потенциала

1. Профстандарт и НСУР: смысл, цели, значение.
2. Роль Профсоюза в профессиональном росте педагогических работников, обеспечении права работников на дополнительное профессиональное образование.
3. Ставка на молодежь. Содействие адаптации молодых специалистов в отрасли, развитию их активной роли в Профсоюзе.
4. Поддержка и соучредительство профессиональных конкурсов, фестивалей и др.
5. Организация культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной, досуговой деятельности членов Профсоюза.

ПРОГРАММА

обучения впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций

1 занятие

1. Что такое профсоюз, в чем его необходимость: для работников, работодателей, органов власти?
 - Работники объединяются в профсоюз. С какой целью?
 - Что ждут от Профсоюза люди?
2. Краткая история профсоюзного движения в России.
3. Правовая основа деятельности профсоюзов.
Конституция РФ, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закон РБ «О профессиональных союзах», Трудовой кодекс РФ, Устав Общероссийского Профсоюза образования.
4. Общероссийский Профсоюз образования.
 - Структура, выборные профсоюзные органы, статистика.
 - Устав Общероссийского Профсоюза образования.
 - Цели, задачи, функции Профсоюза.
 - Права и обязанности члена Профсоюза.

2 занятие

1. Чем должна заниматься первичка.
2. Организаторская и организационная работа профсоюзного комитета.
 - Выборные органы первичной профсоюзной организации, комиссии профкома, организация их работы.
 - Планирование работы профсоюзного комитета. Циклограмма работы профсоюзного комитета.
 - Прием в Профсоюз, учет членов Профсоюза.
 - Профсоюзные собрания, заседания профкома - что обсуждаем?
 - Как провести профсоюзное собрание, заседание профкома.
 - Делопроизводство первичной профсоюзной организации: номенклатура дел профсоюзного комитета, оформление протоколов.
 - Отчеты и выборы в Профсоюзе. Подготовка и проведение отчетно-выборного собрания.
 - Мотивация профсоюзного членств - все, что делается для членов Профсоюза.

3 занятие

1. Информационная работа профсоюзного комитета.
 - Задачи и цели информирования членов Профсоюза.
 - Каналы и формы информирования (традиционные и с использованием современных информационных технологий).
 - Как сделать привлекательным профсоюзный уголок?
 - Собственный сайт первички или страница на сайте образовательной организации – насколько это сегодня необходимо?
 - Знакомство с сайтом рескома Профсоюза.
 - Как подготовить публичный (открытый) отчет.

2. Финансовая работа профкома.
 - Членские профсоюзные взносы – это средства Профсоюза: размер уплаты взносов членом Профсоюза, полнота сбора взносов, распределение взносов по структуре Профсоюза.
 - На что расходуются профсоюзные взносы.
 - Составляем смету доходов и расходов профсоюзного бюджета.
 - Отчетность о расходовании профсоюзных средств.
 - Основные задачи контрольно-ревизионной комиссии.

4 занятие

1. Реализация защитной, представительской, контрольной функций Профсоюза.
2. Участие работников в управлении образовательной организацией.
3. Мотивированное мнение профсоюзного комитета:
 - Вопросы, по которым работодатель принимает решение с учетом мнения профкома.
 - Локальные нормативные акты учреждения, принимаемые с учетом мнения профкома.
 - Порядок учета мотивированного мнения профкома в соответствии с ТК РФ.
 - Мотивированное мнение – как его профкому сформулировать?

5 занятие

- Коллективный договор образовательной организации – основной документ регулирования и гармонизации социально-трудовых отношений:
- Как заключить коллективный договор по правилам.
 - Содержание и структура коллективного договора.
 - Как внести изменения (дополнения) в коллективный договор.
 - Контроль исполнения коллективного договора.
 - Отчет работодателя об исполнении коллективного договора.

6 занятие

Оплата труда работников образования:

- Основная нормативная правовая база по оплате труда.
- Структура заработной платы: гарантированные выплаты и стимулирующая часть. Что влияет на размер зарплаты?
- Что такое "доведение"? Кому выплачиваются стимулирующие выплаты?
- Почему стимулирующие выплаты не носят регулярного характера?
- Роль профкома и место комиссии в распределении стимулирующих выплат.
- Мотивированное мнение профкома и контроль в вопросах оплаты труда – реальная защита интересов членов Профсоюза.

7 занятие

1. Аттестация педагогических работников:

- - Кем, каким образом и на основании каких нормативных правовых документов проводится аттестация педагогических работников.
- - Обязан ли работник давать открытые уроки при аттестации.
- - Кем и как проводится аттестация на соответствие занимаемой должности. Категории работников, в отношении которых не проводится аттестация в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.
- - Может ли служить отрицательный результат аттестации основанием для увольнения работника.
- - Можно ли работать без прохождения аттестации.
- - Роль аттестации в росте профессионализма педагогических работников.

2. Роль профсоюзного комитета в содействии успешному прохождению аттестации педагогическими работниками и росту их профессионализма.

3. Кратко: особенности аттестации руководителя и заместителей руководителя образовательного учреждения.

8 занятие

1. Что такое трудовое право? Основы трудового законодательства.
2. Отраслевая законодательная и нормативная правовая база.
3. Защита прав и интересов работников в различных правовых ситуациях.
4. Порядок разрешения трудовых споров. Работа комиссии по трудовым спорам.
5. Контроль соблюдения норм трудового законодательства - одна из важнейших задач профкома.

9 занятие

Право работников на безопасные условия труда:

- Роль профкома в защите прав работников на безопасные условия труда, охрану труда.
- Специальная оценка условий труда. Кто ее проводит. Роль профкома в СОУТ.
- Задачи уполномоченного профкома по охране труда.
- Соглашение по охране труда.
- Условия прохождения медосмотров.
- Льготы и гарантии работникам за работу во вредных условиях труда.

10 занятие

1. Содействие профессиональному росту педагогических работников.
 - Квалификационные характеристики должностей работников образования и профстандарты: в чем разница?
 - Реализация права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование.
 - Содействие адаптации молодых специалистов.
2. Организация культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной, досуговой деятельности членов Профсоюза.
3. Вопросы-ответы. Подведение итогов обучения.

Используемые формы и методы работы:

Лекция, беседа, управляемая дискуссия, практическая работа с документами и сайтом, проектная работа (макет профсоюзного уголка), обмен опытом, круглый стол, деловые и ролевые игры, решение ситуационных задач.

ПРОГРАММА

обучения бухгалтеров организаций Профсоюза

- Работа в Профсоюзе: особенности взаимодействия с профсоюзным активом и членами Профсоюза в организации, содействие деятельности первичных профсоюзных организаций, организация учета и контроля.
- Организационные вопросы деятельности первичной и местной организаций Профсоюза.
- Основные направления финансовой деятельности в Профсоюзе.
- Учетная политика организации Профсоюза.
- Выполнение норм законодательства – задача бухгалтера. Налогообложение профсоюзных организаций, составление бухгалтерской и налоговой отчетности. Новое в законодательстве.
- Составление и исполнение сметы организации Профсоюза.
- Трудовой договор с штатными работниками местных (первичных) организаций Профсоюза. Локальные нормативные акты организации Профсоюза.
- Оплата труда, отпуска штатных профсоюзных работников. Расчет среднего заработка. Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности. Налог на доходы с физических лиц.
- Порядок использования корпоративных банковских карт.
- Финансовая работа местных профсоюзных организаций и ее особенности в условиях централизации бухгалтерского учета в Профсоюзе.
- Порядок ведения кассовых операций: требования законодательства, типичные нарушения, ответственность за них.
- Новое в порядке начисления и выплаты пособий и пенсий.
- Новое в законодательстве РФ по обязательному социальному страхованию: страховые взносы, новые правила исчисления и уплаты страховых взносов.
- Об изменениях в налогообложении профсоюзных организаций. Арбитражная практика.
- Заработная плата и налоги. Изменения «зарплатной» отчетности. Новые формы 6 –НДФЛ. 2-НДФЛ.
- Делопроизводство в профсоюзной организации: деловое письмо, протоколы (выписки из протоколов), архивация документов.

ПРОГРАММА

обучения внештатных правовых инспекторов труда рескома Профсоюза

1 занятие

1. Правовая инспекция труда Профсоюза.
 - Нормативно-правовая основа деятельности инспекции. История создания.
 - Основные задачи правовой инспекции труда Профсоюза.
 - Полномочия и функции правовой инспекции труда Профсоюза.
 - Порядок проведения правовыми инспекторами труда Профсоюза проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства. Планирование проверки.
 - Порядок предъявления требований к работодателю.
2. Применение норм трудового законодательства в отрасли образования.
 - Правовые основы трудовых отношений.
 - Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон «Об образовании в РФ» - основные нормативные документы по регулированию трудовых отношений в системе образования.
 - Компетенция образовательной организации в сфере трудового права.
 - Правовой статус руководителя образовательной организации и педагогического работника.
 - Ответственность руководителя: дисциплинарная и административная.
 - Особые требования к лицу, осуществляющему педагогическую деятельность.
 - Академические свободы, дополнительные гарантии и социальные льготы педагогического работника, в т.ч. работающего в сельской местности.
2. Практикум.

2 занятие

1. Социальное партнерство. Коллективный договор. Соглашение.
 - Правовая основа социального партнерства.
 - Коллективный договор, соглашение - средство правового регулирования трудовых отношений в образовательной организации.
 - Содержание коллективного договора (соглашения) и сроки их действия.
 - Порядок ознакомления поступающих в организацию работников с коллективным договором (соглашением), локальными нормативными актами.
 - Контроль исполнения сторонами обязательств по заключенному коллективному договору (соглашению).
2. Современный трудовой договор (эффективный контракт).
 - Форма и содержание трудового договора.

- Особенности приема на работу работников в образовательную организацию.
 - Порядок издания приказов (распоряжений) о приеме на работу.
 - Обоснованность заключения срочных трудовых договоров.
 - Объем учебной (педагогической) нагрузки в трудовом договоре.
 - Конкретизация обязанностей и оплаты труда работника в трудовом договоре.
 - Внесение изменений и дополнений в трудовой договор.
 - Общие правила и особенности расторжения трудового договора с педагогическим работником.
 - Особенности выполнения дополнительной работы (совмещение, замещение, расширение зоны обслуживания) и работы по совместительству.
3. Практикум. Анализ и выявление ошибок в трудовом договоре, приказе.

3 занятие

1. Рабочее время работников образовательных организаций. Учебная нагрузка педагогических работников.
 - Нормативные правовые и локальные акты, регулирующие вопросы рабочего времени работников.
 - Режим рабочего времени педагогических и иных работников.
 - Особенности режима рабочего времени педагогических работников в каникулярный период, период отмены занятий, простоя.
 - Нормируемая и другая часть педагогической работы.
 - Порядок определения, установления и изменения объема учебной нагрузки педагогических работников. Верхний предел учебной нагрузки.
 - Особенности установления учебной нагрузки руководителю образовательного учреждения, его заместителям, совместителям.
 - Регулирование рабочего времени отдельной категории педагогических работников.
2. Время отдыха работников образовательных организаций.
 - Нормативные правовые и локальные акты, регулирующие вопросы времени отдыха работников.
 - Условия предоставления ежегодного отпуска. Отзыв работника из отпуска, разделение его на части. Замена части отпуска денежной компенсацией.
 - Дополнительные оплачиваемые отпуска и отпуска без сохранения заработной платы.
 - Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск педагогических работников.
 - Условия и порядок предоставления длительного отпуска сроком до одного года.
 - Особенности предоставления выходных дней и перерывов в течение рабочего дня. Сокращение предпраздничного рабочего дня на 1 час.

Особенности сокращения предпраздничного рабочего дня на 1 час для педагогических работников. Установление перерывов для приема пищи.

3. Практикум. Анализ и выявление ошибок в локальных нормативных актах: Правилах внутреннего трудового распорядка, графике сменности, графике отпусков.

4 занятие

1. Трудовая книжка.

– Порядок учета движения и выдачи трудовых книжек, условия хранения, оформления вкладышей.

– Внесение в трудовую книжку изменений, касающихся сведений о работнике, переводе работника на другую работу, увольнении, награждении за успехи в работе, изменении наименования организации или наименования должности.

– Соответствие наименований должностей в трудовых книжках наименованиям, указанным в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах.

– Внесение записей. Ознакомление работника с вносимой в трудовую книжку записью.

2. Нормативно-правовой минимум локальной базы образовательных организаций.

– Виды локальных нормативных актов. Локальные нормативные акты, необходимые для деятельности образовательной организации.

– Порядок принятия локальных нормативных актов, внесения изменений в акты и признание их утратившими силу.

– Применение локальных нормативных актов во времени, в отношении определенного круга работников.

– Локальные нормативные акты, принимаемые с учетом мнения представительного органа работников.

– Обязанность работодателя по ознакомлению работников с локальными нормативными актами, способы ознакомления.

3. Практикум. Возможные и невозможные исправления в трудовой книжке.

5 занятие

1. Правовые и управленческие вопросы регулирования оплаты труда.

– Система оплаты труда. Постоянная и переменная часть заработной платы работников.

– Условия оплаты труда, включаемые в трудовой договор, в локальные нормативные акты, коллективный договор.

– Особенности доведения заработной платы отдельных категорий работников до минимального размера оплаты труда.

– Определение и оплата сверхурочной работы. Особенности суммированного учета рабочего времени для определения сверхурочных часов.

– Особенности оформления и оплаты работы в выходные и праздничные дни.

– Оплата труда при совместительстве.

– Порядок оформления и условия оплаты труда при замещении временно отсутствующего работника.

– Правовое поле стимулирующих выплат.

– Общий порядок изменений условий оплаты труда. Роль выборного профсоюзного органа в процедуре изменений.

2. Учет работодателем мотивированного мнения выборного профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов.

3. Практикум. Разбор типичных ошибок работодателя в вопросах оплаты труда.

6 занятие

1. Сокращение численности или штата работников.

– Законность оснований проведения мероприятий по сокращению работников.

– Соблюдение сроков предупреждения и уведомления участников трудовых правоотношений.

– Категории работников, которых нельзя увольнять по сокращению.

– Оценка преимущественного права работника на оставление на работе.

– Предложение увольняемому работнику другой работы в учреждении, работы в иной местности, работы, занятой совместителем, или выполняемой на условиях совмещения, временной работы.

– Особенности сокращения работников в связи с переходом организации на аутсорсинг или реорганизацией.

– Гарантии, льготы и компенсации высвобождаемым работникам.

2. Организация и дисциплина труда работников.

– Виды дисциплинарных взысканий.

– Основные нарушения при применении взысканий.

– Порядок увольнения работника за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей.

– Порядок увольнения работника за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей (прогул, появление работника на работе в состоянии алкогольного опьянения, хищение).

– Особенности прекращения трудового договора с педагогическим работником (грубое нарушение устава организации, применение физического или психического насилия).

– Виды поощрений работников. Поощрение профессионального роста работников.

3. Практикум. Анализ судебной практики в вопросах сокращения работников.

Темы республиканских тематических проверок (с обучением внештатных правовых инспекторов труда)

1. Ведение и хранение трудовых книжек работников образовательных учреждений.
2. Установление женщинам, работающим в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, сокращённой продолжительности рабочего времени (36-часовой рабочей недели).
3. Соблюдение трудового законодательства при оформлении трудовых правоотношений. Содержание трудовых договоров, дополнительных соглашений к ним.
4. Соблюдение норм трудового законодательства при установлении учебной нагрузки и стимулирующих выплат.
5. Соблюдение трудового законодательства при распределении учебной нагрузки педагогическим работникам образовательных организаций.
6. Осуществление гарантированных (обязательных) выплат педагогическим работникам образовательных организаций.
7. Соблюдение трудового законодательства при совмещительстве и совмещении профессий, должностей в образовательных организациях.
8. Оплата работникам образовательных организаций первых двух дней пособий по временной нетрудоспособности за счёт средств работодателя.
9. Соблюдение прав работников на предоставление ежегодного очередного и дополнительных отпусков.

ПОРЯДОК проведения республиканской тематической проверки «Соблюдение прав работников на оплату труда не ниже МРОТ. Реализация права отдельных категорий работников на предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска»

Целью проведения республиканской тематической проверки является предупреждение, выявление и устранение нарушений норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы оплаты труда и исчисления продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков, а также оказание практической помощи руководителям образовательных и профсоюзных организаций, работникам кадровых служб.

Республиканская тематическая проверка осуществляется внештатными правовыми инспекторами труда рескома Профсоюза, председателями территориальных, первичных профсоюзных организаций, профсоюзным активом.

Сроки проведения тематической проверки – **1 июня - 31 августа 2018 г.**
Проверяемый период – с **1 мая 2018 года.**

I. Нормативно-правовая и методическая основа проведения проверки

Нормативно-правовой основой проведения республиканской тематической проверки являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 07.03.2018 №41-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда";
- Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 №38-П "По делу о проверке конституционности положений ст.129, ч.1, 3 ст.133, ч.1, 2, 3, 4, 11 ст.133.1 Трудового кодекса РФ";
- Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 №466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках";
- Отраслевое соглашение между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2018 - 2020 годы;
- п.1.5 Письма Минобрнауки России от 29.12.2017 №ВП-1992/02 "О методических рекомендациях по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций";
- Письмо Министерства труда РБ №04-89 от 25.01.2018г., Министерства финансов РБ №10-04-16 от 29.01.2018г. и Федерации профсоюзов РБ «О повышении размера базовой единицы для определения минимальных окладов работников и о повышении МРОТ»;
- Письмо Департамента государственной политики в сфере общего образования Министерства образования РФ от 13.04.2017г. №08-ПГ-МОН-10379 «О количестве детей с ОВЗ в дошкольной группе»;
- Письмо Департамента государственной политики в сфере общего образования Министерства образования РФ от 19.04.2016г. №08-ПГ-МОН-12438 «О продолжительности работы с детьми с ОВЗ»;
- Информация Министерства семьи и труда РБ от 25.10.2017 «Норма рабочего времени в Республике Башкортостан на 2018 год»;
- Коллективный договор образовательной организации.

Методика республиканской тематической проверки основана на следующих документах:

- Порядок проведения правовыми инспекторами труда Профсоюза проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений (Приложение к постановлению Исполкома Профсоюза от 09.12.2015г. № 3-3);
- Методические рекомендации по расчету экономической эффективности правозащитной деятельности организаций Профсоюза

(утверждены Советом по правовой работе при ЦС Профсоюза, протокол от 12.09.2012г. №16);

– Информационные листки «Скорая правовая помощь» №1 и №2/2018 «Особенности оплаты труда младших воспитателей и помощников воспитателей»;

– настоящий Порядок проведения республиканской тематической проверки.

Проверка проводится в образовательных организациях, бухгалтериях образовательных организаций и централизованных бухгалтериях, обслуживающих образовательные организации.

II. Количественные показатели проверки

Тематическая проверка проводится **не менее чем в 5 образовательных организациях** (за исключением организаций профессионального образования), профсоюзные организации которых находятся на профсоюзном учете в территориальной организации Профсоюза.

Количество проверяемых учреждений определяет территориальная организация Профсоюза. Проверка осуществляется во всех типах образовательных организаций.

III. Качественные показатели проверки

Качественные показатели республиканской тематической проверки отражаются территориальными организациями Профсоюза в статистической форме (РТП-2018), которая направляется в реском Профсоюза в составе итоговых материалов территориальной тематической проверки.

IV. Подготовка информации

Внештатные правовые инспекторы труда, председатели территориальных, первичных организаций Профсоюза по окончании проведения республиканской тематической проверки в срок до **1 сентября 2018 года**, направляют в реском Профсоюза итоговые материалы, подготовленные в соответствии с количественными и качественными показателями.

В итоговые материалы включаются:

- статистическая форма (РТП-2018);
- пояснительная записка, прилагаемая к статистической форме;
- дополнительные материалы (планы проверок, постановления профкомов, президиумов территориальных организаций Профсоюза, приказы по отделу образования, акты проверок, справки и др.).

В пояснительную записку включаются:

– сведения о решениях выборных территориальных, первичных профсоюзных органов о проведении РТП, рассмотрении итогов проверки на заседаниях выборных органов территориальных организаций Профсоюза, совещаниях руководителей, советах РОО (ГОО);

– сведения об информировании соответствующих органов управления образования (справка начальнику РОО (ГОО)) о нарушениях, обнаруженных в ходе проверок, рекомендациях по их устранению;

– информация о проведении проверки с указанием наименований проверенных образовательных учреждений и комментариев, с примерами по каждому показателю проверки;

– сведения о мерах, принятых по результатам проверок;

– экономическая эффективность проведенной проверки.

Итоги республиканской тематической проверки рассматриваются на заседании президиума Башкирской республиканской организации Профсоюза.

Статистическая форма
(РТП – 2018)

Территориальная, первичная организация Профсоюза _____

Ф.И.О. исполнителя _____

Тема проверки:

**Соблюдение прав работников на оплату труда не ниже МРОТ.
Реализация права отдельных категорий работников на предоставление
ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска**

№ п.п.	ПОКАЗАТЕЛИ		Количество нарушений	
1.	1.1.	Проверено учреждений <i>всего</i>	0	
		<i>в том числе учреждения:</i>		X
		1.1.1.	дошкольного образования	0
		1.1.2.	общего образования	0
		1.1.3.	дополнительного образования детей	0
	1.1.4.	профессионального образования	0	
	1.2.	Проверено учреждений, в том числе совместно с:		X
1.2.1.		органами управления образованием	0	
1.2.2.		территориальными отделами труда	0	

2.1.	Количество выявленных нарушений в вопросах оплаты труда работников образовательных организаций <i>всего</i>		0
	2.1.1.	Начисление месячной заработной платы работнику, отработавшему норму рабочего времени и выполнившему	0

		норму труда, ниже установленного минимального размера оплаты труда	
2.1.2.		Начисление месячной заработной платы работнику, работающему менее чем на ставку заработной платы и/или на условиях совместительства, ниже установленного минимального размера оплаты труда, рассчитанного пропорционально отработанному времени	0
2.1.3.		Включение районного коэффициента (0,15) в состав минимального размера оплаты труда	0
2.1.4.		Включение оплаты за сверхурочную работу в состав минимального размера оплаты труда	0

2.2.		Предоставление педагогическому работнику дошкольной образовательной организации или педагогу дополнительного образования организации дополнительного образования, работающему с обучающимся с ограниченными возможностями здоровья, а также воспитателю, музыкальному руководителю, работающим в группах для обучающихся дошкольного возраста в общеобразовательных организациях, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью менее 56 календарных дней	0
2.3.		Другие нарушения, выявленные в ходе выполнения тематической проверки в учреждениях	0
3.		По итогам проверки внештатным правовым инспектором, председателем территориальной, первичной профсоюзной организации предприняты меры по устранению выявленных нарушений <i>всего</i>	0
		<i>в том числе:</i>	X
3.1.		с работодателем проведены консультации, оказана правовая, методическая помощь в исправлении выявленных нарушений	0
3.2.		учредителю, руководителю отдела образования, работодателю направлены рекомендации (справка) об устранении выявленных нарушений	0
3.3.		работодателю вручено представление об устранении выявленных нарушений (форма № 1-ПИ)	0
4.		Устранено нарушений трудового законодательства <i>всего</i>	0
		<i>в том числе в учреждениях:</i>	X
4.1.		дошкольного образования	0
4.2.		общего образования	0
4.3.		дополнительного образования детей	0
4.4.		профессионального образования	0
5.		Экономическая эффективность (тыс. рублей)	0

Председатель территориальной
организации Профсоюза

(подпись; фамилия, имя, отчество)

Внештатный правовой
инспектор труда

(подпись; фамилия, имя)

АЛГОРИТМ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРКИ (РТП-2018).

Проверка осуществляется с целью защиты прав и интересов членов Профсоюза.

Проверка вопросов соблюдения трудового законодательства, регулирующего вопросы оплаты труда и исчисления продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков, производится в образовательных организациях, бухгалтерии образовательной организации или в централизованной бухгалтерии путем ознакомления с расчетными листами работников (членов Профсоюза), графиками отпусков и табелями учета рабочего времени.

Обращаем внимание на то, что согласие работника на передачу персональных данных не требуется (абз.5 ч.6 ст.370 ТК РФ, п.1 ст.17, п.1 ст.19 Закона о профсоюзах, абз.5 п.4 разъяснений Роскомнадзора от 14.12.2012 г. «Вопросы, касающиеся обработки персональных данных работников, соискателей на замещение вакантных должностей, а также лиц, находящихся в кадровом резерве»).

При проведении проверки по вопросам оплаты труда (п.2.1. таблицы РТП-2018) проверке подлежат расчетные листки работников (членов Профсоюза) из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, в том числе работающих на условиях совместительства и на условиях суммированного учета рабочего времени.

Если сумма начисленной заработной платы в расчетном листке ниже МРОТ, то необходимо выявить причину этого: установить объем работы (ставка, менее или более ставки), установить отработана ли работником норма рабочего времени (отсутствие больничных листов, командировок, отпусков, других случаев отсутствия работника по уважительным причинам). Если работник работает на полную ставку, а зарплата ниже МРОТ, то необходимо посмотреть структуру его заработной платы (Информационный листок «Скорая правовая помощь» №2/2018).

Если работник работает на неполную ставку, то его заработная плата исчисляется пропорционально отработанному времени (п.2.1.2. таблицы РТП-2018). Это же положение распространяется и на совместителей. Например, если работник осуществляет свою работу на условиях совместительства на 0,5 ставки, то его заработная плата должна быть не менее 6419 рублей (с уральским коэффициентом).

Оплата труда работников, работающих на условиях суммированного учета рабочего времени (сторожа, операторы газовых котельных, кочегары), производится с учетом сверхурочной работы в данном учетном периоде (месяц, квартал, год) оплата за которую осуществляется сверх МРОТ (п.2.1.4. таблицы РТП-2018). Например: 12838,45 руб. (за месячную норму) + доплата за сверхурочную работу.

Перед началом проверки необходимо:

- согласовать с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и председателем территориальной организации Профсоюза перечень проверяемых образовательных организаций;

- согласовать и уведомить руководителей образовательных организаций, централизованной бухгалтерии о дате и времени проведения проверки, предупредить о подготовке необходимых документов: расчетные листки, тарификация, табель учета рабочего времени, приказы на замещение, график отпусков и др.;

- предварительно направить руководителю организации перечень вопросов проверки;

- перед проверкой следует ознакомить руководителя образовательной организации, руководителя централизованной бухгалтерии с распоряжением на проведение проверки, перечнем проверяемых вопросов.

2.1.1	Начисление месячной заработной платы работнику, отработавшему норму рабочего времени и выполнившему нормы труда, ниже установленного МРОТ	Изучить расчетные листки работников. Если работник отработал норму рабочего времени, то его начисленная заработная плата должна быть не ниже 12838,45 рублей. За вычетом 13% НДФЛ и 1% профсоюзного взноса на руки работник должен получить 11041 рубль.
2.1.2	Начисление месячной заработной платы работнику, работающему менее чем за ставку заработной платы и/или на условиях совместительства, ниже установленного МРОТ, рассчитанного пропорционально отработанному времени	Изучить расчетные листки работников, работающих менее чем на ставку и/или на условиях совместительства. Если работник отработал половину нормы рабочего времени (0,5 ставки), то его начисленная заработная плата должна быть не ниже 6419 рублей. За вычетом 13% НДФЛ и 1% профсоюзного взноса на руки работник, отработавший 0,5 ставки, должен получить 5521 рубль.
2.1.3	Включение районного коэффициента (0,15) в состав МРОТ	Изучить расчетные листки работников. Оплата районного коэффициента в расчетном листке должна стоять уже после размера доплаты в целях доведения до МРОТ.
2.1.4	Включение оплаты за сверхурочную работу в состав МРОТ	Изучить расчетные листки работников, работающих на условиях суммированного учета рабочего времени (сторожа, операторы газовых котельных, кочегары), необходимо посмотреть, производится ли им оплата за сверхурочную работу. Наличие сверхурочной работы определяется по табелям учета рабочего времени. Норма рабочего времени указана в <i>Информации Министерства семьи и труда РБ от 25.10.2017 «Норма рабочего времени в РБ на 2018 год»</i> . Если в таблице норма часов работников за данный месяц больше, указанной Минтрудом РБ, то должна быть оплата сверхурочных часов. В расчетном листе доплата за сверхурочную работу должна быть указана уже после размера доплаты для доведения до МРОТ.

2.2.	<p>Предоставление педагогическому работнику дошкольной образовательной организации или педагогу дополнительного образования организации дополнительного образования, работающему с обучающимся с ограниченными возможностями здоровья, а также воспитателю, музыкальному руководителю, работающим в группах для обучающихся дошкольного возраста в общеобразовательных организациях, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью менее 56 календарных дней</p>	<p>Установить наличие (отсутствие) в организации детей с ОВЗ с подтверждением заключения ПМПК (МСЭК). При наличии в организации детей с ОВЗ необходимо изучить график отпусков: проверить продолжительность отпуска работников, работающих с такими детьми. <i>Предоставление работникам ежегодного отпуска продолжительностью, составляющей 56 календарных дней, не обусловлено необходимостью выполнения работы в течение полного рабочего дня в дошкольных группах с детьми с ОВЗ.</i> <i>Для предоставления отпуска продолжительностью 56 календарных дней не требуется также обязательное формирование группы только детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья. Достаточно наличия в группе только одного ребенка с ОВЗ.</i> <i>Такой же продолжительности (56 календарных дней) предоставляется отпуск педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования, работающим с детьми с ОВЗ, (Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 N466).</i></p>
------	--	---

По завершении проверки:

- необходимо ознакомить руководителя образовательной организации, руководителя централизованной бухгалтерии с результатами проверки, дать рекомендации, составить акт проверки;
- в случае необходимости составить и выдать представление (форма 1-ПИ) об устранении выявленных нарушений;
- информировать учредителя (лицо его представляющее) о выявленных нарушениях;
- рассмотреть итоги проверки на заседании президиума профсоюзной организации, инициировать рассмотрение вопроса на совещании руководителей;
- осуществить контроль устранения аналогичных нарушений во всех образовательных организациях района (города).

ПРОГРАММА
обучения председателей территориальных, первичных организаций
Профсоюза, внештатных технических инспекторов труда
по вопросам охраны труда

1. Российское законодательство в области охраны труда. Основные положения трудового права.

- Концепция приемлемого риска.
- Трудовой кодекс и основные понятия охраны труда.
- Условия труда, вредный и опасный производственные факторы.
- О защите прав юридических лиц при осуществлении государственного контроля (надзора).
- Ответственность работодателя за нарушения норм и требований в области охраны труда.
- Федеральные законодательные акты в области охраны труда и специальной оценки условий труда.

2. Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства по охране труда.

- Права и обязанности внештатного технического инспектора и уполномоченного профкома по охране труда.
- Гарантии деятельности внештатного технического инспектора и уполномоченного профкома по охране труда.
- Основные направления работы внештатного технического инспектора и уполномоченного профкома по охране труда.
- Участие в разработке коллективного договора и контроль его выполнения.
- Организация и проведение проверок состояния охраны труда.
- Участие и контроль за своевременным и правильным расследованием и учетом несчастных случаев, профессиональных заболеваний и микротравм на производстве.
- Оказание помощи и разъяснение работникам их законных прав на здоровые и безопасные условия труда.
- Обучение и проверка знаний по охране труда работников образовательных организаций.

3. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- Финансирование предупредительных мероприятий по сокращению производственных травм и профзаболеваний.
- Расходы средств ФСС, порядок и случаи расходования этих средств.
- Какие выплаты положены работнику с профзаболеванием.
- Нюансы расследования и учета профзаболеваний.
- Документы, которые нужны, когда устанавливают профзаболевание.

- Лечение работника с профзаболеванием.
- Возмещение расходов на охрану труда, за счет средств ФСС (20%).

4. Специальная оценка условий труда. Опасные и вредные производственные факторы.

- Нормативная база для проведения СОУТ.
- Какие изменения принес закон о СОУТ.
- В чем выгодна спецоценки.
- Как изменится положение работников.
- Страховые тарифы в зависимости от классов условий труда.
- Декларация соответствия условий труда.

5. Специальная оценка условий труда. Опасные и вредные производственные факторы.

- Требования к комиссии по СОУТ.
- Требования к организациям, проводящим СОУТ.
- Порядок проведения СОУТ.
- Методика проведения специальной оценки условий труда.
- Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов,
- Формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению.

- Полагаются ли дополнительный отпуск и доплата за вредность.
- Как предоставить компенсацию за вредные условия труда.

6. Несчастные случаи на производстве. Порядок расследования.

- Профилактика НС на производстве.
- Особенности классификации несчастных случаев.
- Виды несчастных случаев и порядок создания комиссии по расследованию НС.

– Как должно проходить расследование несчастных случаев. Алгоритм действий.

- Ошибки в расследовании НС.
- НС в командировке.
- НС по пути на работу.
- Что делать, если о несчастном случае сообщили не сразу.

7. Особенности расследования несчастных случаев в образовательных организациях.

– Документы по учету и расследованию несчастных случаев. Какие документы используют для оформления несчастных случаев.

- Какой срок давности расследования НС.
- Какие НС не подлежат расследованию.
- Как расследуют и оформляют НС не связанные с производством.
- Какая ответственность грозит работодателю за несчастный случай с работником.

8. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ).
– Какие СИЗ положены работникам образовательных организаций.
– Каким категориям работников положены средства индивидуальной защиты.

– Какие СИЗ положены учителю.
– Какие СИЗ положены поварам и работникам кухни.
– Что и как выдавать, если нет нормативов.
– Как оформить выдачу СИЗ.
– Уход за СИЗ.
– Можно ли заменить работникам СИЗ.
– Как установить конкретный срок носки СИЗ.
– Как правильно оформить выдачу средств индивидуальной защиты работникам.
– Алгоритм подбора СИЗ.

9. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

– Что является основанием для медосмотра – вредные условия труда или закон «Об образовании в РФ»? Каким работникам положен обязательный медицинский осмотр

– Кто оплачивает медосмотры?
– Как организовать предварительный медосмотр
– Проходит ли работник медосмотр, если у него срочный трудовой договор.

– Выбор медицинских организаций. Как определить качество медицинского обслуживания.

– Что должно содержаться в договоре на проведение медосмотров.
– На что нужно обратить особое внимание в договоре.
– Какой медосмотр проходят бухгалтеры, кассиры, кладовщики и технички.

– Какова роль кадровой службы в проведении медосмотров.
– Содержание направления на медосмотр.
– Должны ли медицинские работники проходить медосмотр.
– Учет выданных направлений.
– Как быть, если работники не прошли медосмотр из-за отпуска или командировки.

– Документы, подтверждающие прохождение работниками медицинских осмотров.

– Можно ли медосмотр заменить диспансеризацией.
– Как предотвратить профзаболевания в учреждении.
– Ответственность работодателя за непроведение медосмотра, работника – за непрохождение медосмотра.

10. Организация первой помощи пострадавшим на производстве.
- В чем заключается первая (доврачебная) помощь пострадавшим.
 - Обязанность работодателя оказывать первую помощь пострадавшим при несчастном.
 - Кто из работников должен научиться оказывать первую помощь.
 - Как организовать обучение внутри организации.
 - Требования к составу аптечки для оказания первой помощи.
 - Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь.
 - Алгоритм мероприятий по оказанию первой помощи.
 - Оказание первой помощи при НС во время летнего отдыха детей.
 - Обучение педагогических работников оказанию первой помощи обучающимся.

11. Управление охраной труда в образовательных организациях. Организация работ по охране труда. Оценка рисков в охране труда

- С чего начать организацию работы по охране труда.
 - Как должна работать служба охраны труда.
 - Порядок создания комиссии по охране труда.
 - План мероприятий по охране труда.
 - Общие требования к разработке нормативных актов по охране труда.
 - Порядок обучения и периодичность инструктажей. Кого обучать по охране труда.
 - Всегда ли нужен вводный инструктаж по охране труда при приеме на работу.
 - Нарушение прав работников при организации охраны труда.
 - Кто имеет право проводить первичные и повторные инструктажи по охране труда.
 - Как часто нужно проводить инструктажи по охране труда.
 - Согласование инструкции по охране труда с профкомом.
 - Какие документы по охране труда должны быть в организации.
- Минимальный перечень документов по охране труда.
- Как мотивировать работников соблюдать требования охраны труда.
 - Что такое риск-ориентированный подход?

12. Основные задачи и направления деятельности внештатных технических инспекторов труда.

- Роль профсоюзных комитетов в организации мероприятий по охране труда.

ПРОГРАММА

обучения молодых специалистов учреждений образования

1 занятие

1. Основные права и гарантии молодых педагогов.
 - Кому выплачивают «подъемные» и стимулирующие выплаты.
 - Работник принят временно на место «декретницы», полагаются ли ему «подъемные».
 - Работник принят на работу во время учебы в магистратуре, положен ли ему повышающий коэффициент 0,20.
 - Возвращать ли «подъемные», если работник не отработал 3 года.
2. Особенности приема на работу. Установления учебной нагрузки.
3. Заключение трудового договора. На что обратить внимание?
4. Жилищные программы для молодых специалистов.
5. Трудности профессионального становления. Кто поможет?
6. 22 причины быть членом Профсоюза.

2 занятие

1. Несколько слов о трудовой дисциплине: режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, Правила внутреннего трудового распорядка.
2. Особенности работы педагогических работников в каникулярный период.
3. Право на отпуск. «Слабое звено» в предоставлении отпуска.
4. Оплата труда работников образования.
 - Основная нормативная правовая база по оплате труда.
 - Структура заработной платы.
 - Как рассчитать свою зарплату.
 - Как я могу увеличить свою зарплату.
5. Охрана труда в образовательной организации.

3 занятие

1. Аттестация педагогических работников:
 - Когда молодому специалисту можно подавать заявление на прохождение аттестации.
 - В отношении какой категории работников не проводится аттестация в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.
 - Можно ли работать без прохождения аттестации?
2. Средства профессионального развития. Как мы их используем?
 - Профстандарты и ЕКТС. Что надо знать учителю.
 - О дополнительном профессиональном образовании педагогических работников. Как реализовать свое право на дополнительное образование?

- Радость профессионального становления: обучение через всю жизнь.
- Профсоюз – доступ к ресурсу развития общественной активности, организаторских и управленческих способностей молодежи.

4 занятие

Мастер-классы победителей республиканского конкурса «Учитель года»:

- Современный урок. Каков он?
- Интернет-технологии в обучении.
- Каналы коммуникации в образовательном сообществе.
- Трудные вопросы работы с родителями.

5 занятие

Тренинг «Как избежать профессионального выгорания».

ПРОГРАММА

обучения молодых руководителей учреждений образования

1 занятие

1. Особенности применения норм трудового законодательства в образовательных организациях.

– Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон «Об образовании в РФ» - основные нормативные документы по регулированию трудовых отношений в системе образования.

– Компетенция образовательной организации в сфере трудового права.

– Правовой статус руководителя образовательной организации и педагогического работника.

– Особые требования к лицу, осуществляющему педагогическую деятельность.

– Особенности системы оплаты труда педагогических работников.

– Особенности регулирования отношений, связанных с установлением продолжительности рабочего времени и времени отдыха.

– Академические свободы, дополнительные гарантии и социальные льготы педагогического работника, в т.ч. работающего в сельской местности.

2. Начало учебного года: минимизация проблемных вопросов.

2 занятие

1. Эффективный контракт с педагогическим работником по правилам.

– Прием на работу. Оформление трудовых отношений с педагогическим работником.

– Содержание трудового договора.

– Объем учебной (педагогической) нагрузки в трудовом договоре.

– Конкретизация обязанностей и оплаты труда работника в трудовом договоре.

– Внесение изменений и дополнений в трудовой договор.

– Общие правила и особенности расторжения трудового договора с педагогическим работником.

2. Особенности выполнения дополнительной работы (совмещение, замещение, расширение зоны обслуживания) и работы по совместительству.

3. 20 кадровых ошибок, которые государственные инспекторы труда находят при проверках.

3 занятие

1. Рабочее время работников образовательных организаций.
 - Нормативные правовые и локальные акты, регулирующие вопросы рабочего времени работников.
 - Режим рабочего времени педагогических работников, административного и обслуживающего персонала.
 - Особенности режима рабочего времени педагогических работников в каникулярный период, период отмены занятий, простоя.
 - Нормируемая и другая часть педагогической работы.
 - Порядок определения, установления и изменения объема учебной нагрузки педагогических работников. Верхний предел учебной нагрузки.
 - Установление учебной нагрузки руководителю образовательного учреждения, его заместителям, совместителям.
 - Регулирование рабочего времени отдельных педагогических работников.
2. Учет работодателем мотивированного мнения выборного профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов.
3. Новое в трудовом законодательстве. Ожидания, риски, сложности.

4 занятие

1. Время отдыха работников образовательных организаций.
 - Нормативные правовые и локальные акты, регулирующие вопросы времени отдыха работников.
 - Общие условия предоставления отпуска. Отзыв из отпуска, разделение его на части. Замена части отпуска денежной компенсацией.
 - Дополнительные оплачиваемые отпуска и отпуска без сохранения заработной платы.
 - Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск педагогических работников.
 - Условия и порядок предоставления длительного отпуска сроком до одного года.
 - Сокращение предпраздничного рабочего дня на 1 час. Особенности сокращения предпраздничного рабочего дня на 1 час педагогическим работникам. Установление перерывов для приема пищи.
2. Унифицированная система документации. Документооборот. Делопроизводство.
3. Руководитель – самая незащищенная категория работников: обязанность, ответственность.

5 занятие

1. Нормативно-правовой минимум локальной базы образовательных организаций.

– Виды локальных нормативных актов. Необходимые локальные нормативные акты в образовательной организации.

– Порядок принятия локальных нормативных актов, внесения изменений в акты и признание их утратившими силу.

– Применение локальных нормативных актов во времени и в отношении определенного круга работников.

– Локальные нормативные акты, принятие которых требует учета мнения представительного органа работников.

– Ознакомление работников с локальными нормативными актами, способы ознакомления.

2. Персональные данные работников образовательной организации.

3. Социальное партнерство. Коллективный договор.

– Правовая основа социального партнерства.

– Коллективный договор, соглашение как средство правового регулирования трудовых отношений в образовательной организации.

– Участие руководителя, его представителя в переговорном процессе.

4. Коллективный договор: для работников, работодателя, Профсоюза?

6 занятие

1. Сокращение численности или штата работников.

– Законные обоснования для проведения мероприятий по сокращению работников.

– Соблюдение сроков предупреждения и уведомления участников трудовых правоотношений.

– Категории работников, которых нельзя увольнять по сокращению.

– Оценка преимущественного права работника.

– Предложение увольняемому работнику другой работы в иной местности, работы, занятой совместителем или на условиях совмещения, временной работы.

– Особенности сокращения работников в связи с переходом организации на аутсорсинг или реорганизацией.

– Гарантии, льготы и компенсации высвобождаемым работникам.

2. Обязанность работодателя по организации дополнительного профессионального образования педагогических работников.

3. Профессиональные стандарты и национальная система учительского роста.

– Действия руководителя при введении профессиональных стандартов.

– Мотивация педагогических работников на профессиональный рост.

7 занятие

1. Организация работы по охране труда в образовательных учреждениях. Управление охраной труда.

- Оценка рисков в охране труда. Работа службы охраны труда.
- Порядок создания комиссии по охране труда.
- План мероприятий по охране труда.
- Общие требования к разработке нормативных актов по охране труда.
- Порядок обучения и периодичность инструктажей по охране труда.
- Согласование инструкции по охране труда с выборным профсоюзным органом.

– Роль профсоюзных комитетов в организации мероприятий по охране труда.

– Необходимый минимум документов по охране труда в образовательной организации.

- Мотивация работников на соблюдение требований охраны труда.

2. Основные задачи и направления деятельности внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных профкомов по охране труда.

3. Аттестация руководителей образовательных организаций.

8 занятие

1. Организация и дисциплина труда работников. Инструменты материальной и нематериальной мотивации работников.

- Виды дисциплинарных взысканий.
- Основные нарушения при применении взысканий.
- Порядок увольнения работника за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей.

– Порядок увольнения работника за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей (прогул, появление работника на работе в состоянии алкогольного опьянения, хищение).

– Особенности прекращения трудового договора с педагогическим работником (грубое нарушение устава организации, применение физического или психического насилия).

– Виды поощрений работников. Поощрение профессионального роста работников.

– Роль поощрений в оценке труда работников, повышении качества и результативности труда работников.

2. Топ 10 нарушений, выявляемых инспекторами Рособнадзора в образовательной организации.

3. Административная ответственность руководителя образовательной организации.

9 занятие

1. Экосистема современного образования: многообразие возможностей и проблем.

- Образование на завтра.
- Учитель и Ученик: учение с удовольствием.
- Деятельностные подходы в образовании.
- Модель профессиональной деятельности педагога.
- Круглый стол: «Как быть Учителем: ответы на трудные вопросы».

Темы вебинаров рескома Профсоюза

2015 год

- Отраслевое соглашение 2015-2017 гг. Что гарантирует нам этот документ?
- Расчет больничных: порядок, условия.
- Учет рабочего времени в образовательных учреждениях.
- Делопроизводство в образовательных учреждениях.
- «Оптимизация» в образовании. Всегда ли правильно мы поступаем?
- Веб-семинар с руководителями учреждений образования Салаватского района.
- Веб-семинар с руководителями учреждений образования Кигинского района.
- Ваш вопрос – наш ответ. Актуальные вопросы на начало учебного года.
- Отраслевое соглашение 2015-2017 годов. Сентябрьские изменения.
- Как заполнить портфолио, чтобы пройти аттестацию. Участие профкомов в аттестации педагогических работников.
- Ваш вопрос – наш ответ. Изменения в трудовом законодательстве с 1.01.2016 г.

2016 год

- Предварительная тарификация. Особенности распределения учебной нагрузки на новый учебный год.
- Трудовой договор или эффективный контракт? Каким содержанием их наполнить?
- Кое-что о профстандартах в образовании.
- Новые особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников.
- Вопросы применения профессионального стандарта «педагог». Домыслы и реальность.
- Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников. (Хайбуллинский район)
- Правовое регулирование осуществления функций классного руководителя.

2017 год

- Особенности аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций.
- О ситуации в образовательных организациях в связи с переходом на аутсорсинг.

- Обучение внештатных правовых инспекторов. Подготовка к проведению республиканской тематической проверке РТП-2017. Соблюдение прав работников на предоставление ежегодного очередного и дополнительных оплачиваемых отпусков.
- Вопросы применения трудового законодательства. Основные проблемы начала учебного года.
- Ваши трудовые права, молодой специалист!
- Обсуждение проекта Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования РБ на 2018 – 2020 годы.
- Каков он, современный урок?

2018 год

- Семинар с профсоюзным активом Мишкинской районной организации Профсоюза.
- Начало календарного года. Первостепенные задачи райкома Профсоюза и председателя
- Новое в оплате труда с 01.01.2018 г.
- Семинар для профсоюзного актива Хайбуллинского района РБ.
- Республиканское отраслевое соглашение на 2018-2020 годы принято. Что нам предстоит сделать?
- Не только о труде. Расторжение брака: процедура, раздел имущества, последствия.
- Особенности организации охраны труда в образовательном учреждении.
- Обучение внештатных правовых инспекторов труда. Подготовка к республиканской тематической проверке РТП-2018. Соблюдение прав работников на оплату труда не ниже МРОТ. Реализация права отдельных категорий работников на предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска. Обучение внештатных правовых инспекторов.
- Распределение педагогической нагрузки на новый учебный год по правилам.
- Трудовой договор. Особенности оформления трудовых отношений в сфере образования.
- Как законно избавиться от долгов?
- Настоящее и будущее в аттестации педагогических работников.
- Актуальные вопросы охраны труда.
- Актуальные вопросы пожарной безопасности в образовательных организациях в период проведения новогодних праздников.

2019 год

- Подготовка и проведение отчетно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях учреждений образования.
- Переход на 5-дневную учебную неделю. Вопросы и ответы.

- Обучение внештатных правовых инспекторов труда. Подготовка к республиканской тематической проверке РТП-2019.
- Переход на 5-дневную учебную неделю: вопросы и ответы.
- Твои права, молодой специалист!
- Вебинар для впервые избранных председателей первичных организаций Профсоюза.
- Новое в системе охраны труда в образовательных организациях.

**ПЕРЕЧЕНЬ
информационных материалов, изданных комитетом Башкирской
республиканской организации Профсоюза в 2016-2019 гг.**

Комитет республиканской организации Профсоюза в своей информационной деятельности активно использует различные формы работы.

Особым спросом в первичных и местных профсоюзных организациях пользуются информационные бюллетени и информационные листы.

За последние годы массовым тиражом были изданы следующие материалы:

1. Информационные бюллетени:

- Сокращение численности или штата работников образовательных организаций (образцы документов).
- Трудовой договор с учителем. Образцы трудового договора, дополнительных соглашений, приказов.
- Рабочее время работников образовательных учреждений: общие положения и особенности правового регулирования.
 - Как рассчитать заработную плату педагогических работников.
 - Подготовка и проведение отчетно-выборного собрания первичной профсоюзной организации (Методическое пособие в помощь председателям первичных профсоюзных организаций).
- Сборник материалов в помощь председателю первичной организации Профсоюза «Вместе». Специальный выпуск.
- «О реализации в 2017 году Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2015-2017 годы».
- Макет коллективного договора дошкольного образовательного учреждения с методическими рекомендациями.
- Макет коллективного договора общеобразовательного учреждения с методическими рекомендациями.
- Макет положения об оплате труда работников общеобразовательного учреждения.
- Макет положения об оплате труда работников дошкольного образовательного учреждения.
- Мотивированное мнение профсоюзного комитета по правилам.
- Мой профсоюзный кружок. Профсоюзное собрание. Как его подготовить

- Основные жилищные программы, реализуемые в Республике Башкортостан.

- О реализации Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2018-2020 годы в 2018 году

- Методические рекомендации по осуществлению профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением в образовательных организациях законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда.

- Практические рекомендации по осуществлению управления охраной труда и безопасностью образовательного процесса в образовательных учреждениях.

- Практические рекомендации по осуществлению общественного контроля уполномоченными (доверенными) лицами Профсоюза по охране труда в системе образования.

- Организация работы Совета (клуба) молодых педагогов в территориальной организации Профсоюза.

- «Профсоюзное собрание. Как его подготовить, провести и правильно оформить протокол» 2018 г.

- Методические рекомендации по расследованию несчастных случаев с обучающимися в образовательной организации.

- Практические рекомендации по управлению студенческим городком (общежитием) и работе студенческого самоуправления в общежитиях.

- Сборник нормативно-правовых актов «Студенческие общежития».

- Образцы оформления обращений руководителя в профсоюзный комитет для получения мотивированного мнения и образцы оформления профкомом мотивированного мнения

- Отраслевое соглашение между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2018 - 2020 годы в редакции от 07 июня 2019 г. (с комментариями и приложениями)

- Заключаем коллективный договор по правилам.

2. Информационные листки «Скорая правовая помощь»:

- Ответы на 15 самых популярных вопросов по профессиональным стандартам и формированию национальной системы учительского роста (НСУР).

- О дополнительном профессиональном образовании педагогических работников.

- Коллективный договор в условиях реорганизации образовательного учреждения.

- Как формируется заработная плата педагогических работников.

- Что такое «подъемные» педагогическим работникам и как их получить?
- Оплата труда воспитателей в случаях замещения отсутствующего воспитателя.
- Особенности оплаты труда младших воспитателей и помощников воспитателей.
- Расчет заработной платы педагогических работников с 1 января 2018 года.
- Расчет заработной платы работников учебно-вспомогательного персонала, служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, с 01.01.2018 года.
- Когда нельзя отказать работнику в установлении неполного рабочего времени?
- Составляем график отпусков правильно.
- О предоставлении отпуска пропорционально отработанному времени.
- Особенности работы педагогических работников в каникулярный период.
- Впереди праздники: 23 февраля (четверг) и 8 марта (среда). Как сокращать рабочий предпраздничный день в образовательной организации? Касается ли это совместителей и педагогических работников?
- Нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях профессионального образования.
- Что такое санминимум? Кто за него должен платить?
- Вопросы предоставления и выплаты пособия по временной нетрудоспособности.
- Видеонаблюдение по правилам.
- Как правильно заверять копию трудовой книжки с 1 июля 2018 года?
- Я проработала в детском саду воспитателем 10,5 месяцев. Меня пригласили на работу переводом в школу. Полагается ли мне компенсация за неиспользованный отпуск? Если да, то она рассчитывается пропорционально отработанному времени или компенсация должна быть за полный отпуск?
- Я нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет и хочу выйти на работу. Сколько часов можно работать, чтобы при этом получать пособие по уходу за ребенком?
- Отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях в 2017 году.
- Спецвыпуск для бухгалтеров «Что такое счетная ошибка?».
- Спецвыпуск для руководителей образовательных организаций «15 кадровых ошибок, которые находят при проверках».
- Спецвыпуск «22 причины быть членом Профсоюза».

- Минтруд России об отпусках и оплате труда.
- Налоговый вычет на детей.
- Социальный налоговый вычет по расходам на лечение детей
- Расчет заработной платы работников учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала с 1 января 2019 г.
- Социальный налоговый вычет по расходам на обучение.