



Общероссийский Профсоюз образования
Башкирская республиканская организация

Республиканский комитет

Публичный (открытый) отчет
Башкирского республиканского комитета
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации
за 2018 год

Уфа-2018

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕСКОМА ПРОФСОЮЗА В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

1. Защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленная на повышение качества и уровня жизни членов Профсоюза.
2. Представительство индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза в органах власти и управления, судебных и иных органах, социальном партнерстве.
3. Контроль за соблюдением норм трудового законодательства в образовательных учреждениях республики, профилактика нарушений, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.
4. Развитие социального партнерства, заключение коллективных договоров и соглашений. Содействие их реализации, контроль выполнения.
5. Участие в отраслевом нормотворчестве, экспертиза нормативно-правовых актов в сфере труда и в сфере образования. Содействие формированию муниципальной и локальной нормативной базы в сфере трудовых правоотношений.
6. Содействие созданию здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях. Контроль вопросов охраны труда.
7. Контроль занятости, соблюдения работодателями гарантий высвобождаемым работникам.
8. Организация работы внештатных правовой и технической инспекций трударескома Профсоюза.
9. Информационно-методическое обеспечение деятельности профсоюзных организаций, членов Профсоюза.
10. Оказание консультативной, правовой, практической, материальной и других видов помощи организациям и членам Профсоюза.
11. Популяризация правовых знаний среди членов Профсоюза. Обучение, повышение правовой грамотности членов Профсоюза, профсоюзных кадров, профактива, руководителей образовательных учреждений, содействие росту правового самосознания работников образования, членов Профсоюза.
12. Содействие росту профессионализма работников. Соучредительство и поддержка профессиональных конкурсов.
13. Развитие инновационных форм социальной защиты членов Профсоюза.
14. Формирование профсоюзного бюджета и управление им.
15. Укрепление профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях системы образования.
16. Популяризация здорового, активного образа жизни, физической культуры и спорта, туризма, организация туристических слетов, лыжных фестивалей, спартакиады «Здоровье», фестивалей самодеятельного художественного творчества работающих и студентов, конкурсов и др.

По состоянию на 01.01.2019 г. в состав Башкирской республиканской организации Профсоюза входят 68 территориальных организаций Профсоюза, 2617 первичных профсоюзных организаций, в т.ч. 20- первичных профсоюзных организаций учреждений высшего образования, 26- первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования.

Численность республиканской организации составляет 135193 человека, в том числе, членов Профсоюза работающих – 89456 человек, студентов – 45442 человека, неработающих пенсионеров- 295 человек.

За отчетный период проведено 1 заседание республиканского комитета Профсоюза, 12 заседаний президиума республиканской организации Профсоюза, на которых рассмотрены вопросы:

- О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях республики.

- Об утверждении сметы расходов профсоюзного бюджета республиканской организации Профсоюза на 2019 год.

- О сводном статистическом отчете за 2018 год.

- Об итогах правозащитной работы Башкирской республиканской организации Профсоюза в 2018 году.

- Об итогах работы профсоюзных органов, технической инспекции труда по защите прав членов Профсоюза на охрану труда в 2018 году.

- Об итогах коллективно-договорной кампании в учреждениях образования Республики Башкортостан за 2018 год.

- Об итогах республиканского конкурса «Лучший коллективный договор (соглашение)» в 2018 году.

- Об обращениях членов Профсоюза, поступивших в реском Профсоюза в 2018 году.

- О проведении отчетов и выборов в первичных, местных и республиканских организациях Профсоюза в 2019 году.

- О даче мотивированного мнения по проекту постановления Правительства Республики Башкортостан 2-1-Пост-404-Проект от 16.07.2018г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374».

- О результатах проверок соблюдения норм трудового законодательства по оплате труда работников учреждений образования Калининского, Ленинского районов г.Уфы, Белокатайского, Мелеузовского районов, г.Салавата, а также по обращению работников Кугарчинского района во втором полугодии 2017 года.

- О результатах проверок соблюдения норм трудового законодательства по оплате труда работников учреждений образования в I полугодии 2018 г.

- Об итогах республиканской тематической проверки по соблюдению прав работников на оплату труда не ниже МРОТ и отдельных категорий работников - на предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска.

- О действиях и мероприятиях рескома Профсоюза по восстановлению нарушенных прав работников учреждений образования (по обращениям членов Профсоюза).

- Об организаторской роли, работе с профсоюзным активом выборных органов Хайбуллинской районной организации Профсоюза.

- О работе выборных органов первичной профсоюзной организаций Стерлитамакского филиала Уфимского государственного нефтяного технического университета по выполнению уставных задач.

- О работе выборных органов первичной объединенной профсоюзной организации Салаватского колледжа образования и профессиональных технологий по выполнению уставных задач.

- Об итогах проверки финансовой деятельности выборных органов Миякинской, Нуримановской, Салаватской. Советской г.Уфы районных организаций Профсоюза.

- О ходе реализации в 2018 году Указов Президента РФ от 2012 года в части соответствия заработной платы педагогических работников целевым показателям, мероприятий по совершенствованию структуры заработной платы работников образования.

- Об итогах общепрофсоюзной тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций республики.

- О республиканском конкурсе комиксов и карикатур по мотивам Трудового кодекса.

- Об участии республиканской организации Профсоюза в первомайской акции профсоюзов в 2018 году.

- Об участии в Пилотном проекте по введению единогоэлектронного профсоюзного билета,автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных.

- Об итогах летнего отдыха и оздоровления членов профсоюза, студентов и детей работников в 2018 году.

- и др.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В 2018 году сложившаяся в сфере образования республики система социального партнерства осуществлялась на основе Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2017-2019 годы, Республиканского отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования Республики Башкортостан годы (далее - Соглашение) на 2018-2020 годы, территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров учреждений образования.

Деятельность рескома Профсоюза, выборных профсоюзных органов по реализации достигнутых договоренностей была направлена на недопущение снижения уровня социальной защищенности работников образования республики, предоставляемых работникам социальных гарантий, льгот и

компенсаций, обеспечение предусмотренных законодательством условий и оплаты труда, в том числе в рамках реализации Указа Президента РФ №597 от 7 мая 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и других указов Президента РФ в сфере социальной политики, своевременной выплаты заработной платы работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений, дальнейшее укрепление и совершенствование социального партнерства.

Положения Соглашения, обязательства по предоставлению работникам предусмотренных законодательством социальных льгот и гарантий, а также дополнительных мер социальной поддержки в основном выполняются, работники образования стабильно и своевременно получают заработную плату, осуществляются стимулирующие выплаты в целях доведения средней заработной платы педагогических работников до целевых показателей.

Продолжалась совместная с Министерством образования Республики Башкортостан работа по решению комплекса вопросов, касающихся финансирования сферы образования, повышения социального и профессионального статуса педагогических работников, оплаты труда, уровня социальных гарантий работников образования.

В целях защиты социальных и трудовых прав работающей и учащейся молодежи, закрепления молодежи в учреждениях образования, создания условий, активизирующих ее участие в профсоюзной жизни, особое внимание в Соглашении уделено условиям труда и социальным гарантиям молодежи, определен статус молодого специалиста, условия его продления, оплаты труда молодых специалистов.

Решение вопросов молодых кадров осуществляется через молодежные Советы, молодежные комиссии профкомов учреждений. Общее руководство работой 450 молодежных Советов (клубов) осуществляет Клуб молодых учителей, созданный при рескоме Профсоюза в 2003 году.

Учреждены стипендии республиканской профсоюзной организации лучшему председателю территориального клуба молодых педагогов и студентам учреждений профессионального образования педагогического профиля очной формы обучения, имеющим отличную успеваемость и активно участвующим в деятельности профсоюзных организаций. В 2018-2019 учебном году ежемесячная стипендия назначена 5 студентам учреждений высшего образования - по 3000 рублей, и 2 студентам учреждений профессионального образования – по 1500 рублей.

Молодым педагогическим работникам в течение первых трех лет работы после окончания учреждений высшего образования и профессиональных образовательных учреждений устанавливается повышающий коэффициент к ставкам (окладам) в размере 0,3 за фактическую нагрузку, который действует в течение трех лет со дня заключения им трудового договора или до получения работником квалификационной категории. Эти выплаты в 2018 году получали более 1650 молодых педагогов учреждений образования.

Кроме того, педагогическим работникам, закончившим учреждения высшего образования или профессиональные образовательные учреждения, впервые

приступившим к работе на педагогические должности, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере до четырех ставок заработной платы (окладов) в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к ПКГ. В 2018 году эти выплаты получили более 400 педагогических работников (9,5 млн.рублей).

Во многих образовательных учреждениях получил развитие институт наставничества, различными формами наставничества охвачены более 87% молодых специалистов в 615 образовательных учреждениях. Наставникам устанавливаются стимулирующие выплаты, доплаты к ставкам заработной платы (от 10 до 20%), персональные повышающие коэффициенты (0,1-0,2), премии.

В районах и городах республики проводятся профессиональные конкурсы среди молодых: «Педагогический дебют», «Молодой педагог», «Лучший молодой специалист», «Признание», «Уроки года», «Посвящение в профессию», «Мой первый урок», «Посвящение в воспитатели», «Вожатый года», «Педагогический калейдоскоп», «Восхождение», «Надежда», «Первый шаг к успеху» и др.

В профессиональных образовательных организациях выполняются нормы законодательства в части оплаты за проживание в студенческих общежитиях, выплачиваются пособия обучающимся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Обучающимся, нуждающимся в материальной поддержке, оказывается помощь за счет средств 25%-ого стипендиального фонда.

Продолжает развиваться и совершенствоваться система социального партнерства на всех уровнях, обеспечивая стабильные взаимоотношения рескома Профсоюза, выборных профсоюзных органов с исполнительными органами государственной власти, органами местного самоуправления и руководителями учреждений образования. Так, в результате переговорного процесса по разработке и заключению Республиканского отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования Республики Башкортостан годы на 2018-2020 годы в Соглашение включены положения, не урегулированные федеральными и республиканскими законодательными и нормативными правовыми актами. Например: дополнительные условия расторжения трудового договора с работниками по собственному желанию; повторное заключение трудовых договоров с руководителями учреждений образования на срок не менее трех лет; оплата сверхурочной работы сверх МРОТ; повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, - не ниже 15%; оплата труда работников за работу в ночное время - 50%; обязательность установления повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, высшее образование, проверку письменных работ по ряду предметов, молодым специалистам, основным учителям начальных классов; порядок и условия оплаты труда учителей малокомплектных школ (классов); установление доплат работникам за превышение нормативной наполняемости классов (групп); установление компенсационных выплат в размере 25% руководителям и методистам

районных методических кабинетов; дополнительные выплаты к сумме выходного пособия увольняемым вследствие массового высвобождения работников; выплата единовременного материального вознаграждения при увольнении работника в связи с выходом на пенсию; оказание материальной помощи при уходе в отпуск; дополнительные выплаты и другие гарантии работникам - членам выборных профсоюзных органов и др.

Основой социально-партнерских отношений, помимо Республиканского и территориальных отраслевых соглашений, являются также соглашения, заключенные с Прокуратурой Республики Башкортостан, Государственной инспекцией труда, Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Управлением по контролю и надзору в сфере образования, редакцией газеты «Действие».

В целях недопущения нарушения трудового законодательства, социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников рескомом Профсоюза проводится предварительная правовая экспертиза территориальных соглашений и коллективных договоров учреждений профессионального образования; до уведомительной регистрации в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ, его территориальных подразделениях осуществляется их регистрация в рескоме Профсоюза. На муниципальном уровне практикуется аналогичный порядок экспертизы и регистрации коллективных договоров. При этом реском Профсоюза добивается соблюдения принципа неухудшения положений коллективных договоров и отраслевых соглашений по сравнению с Республиканским отраслевым соглашением.

В рамках созданной в республике системы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений более эффективным стало взаимодействие выборных профсоюзных органов, органов управления образованием, администраций образовательных учреждений по заключению территориальных соглашений и коллективных договоров. В республике территориальные соглашения действуют во всех 62 муниципальных районах и городских округах; в г. Уфе отраслевое территориальное соглашение распространяется на 7 районов городского округа город Уфа. Все соглашения являются трехсторонними, где третьей стороной выступает орган исполнительной муниципальной власти. Это позволяет даже в сложных финансово-экономических условиях сохранять действующие льготы и гарантии, устанавливать дополнительные меры социальной поддержки работников и исполнять достигнутые в соглашениях договоренности.

Заключение Республиканского отраслевого соглашения активизировало коллективно-договорную кампанию по заключению на его основе новых отраслевых территориальных соглашений, внесению изменений в действующие соглашения. В связи с истечением сроков действия соглашений в 2018 году заключены новые отраслевые территориальные соглашения в 40 муниципальных районах и городских округах. Аналогичная коллективно-договорная кампания проходила и на локальном уровне, коллективные договоры заключались на основе новых отраслевых территориальных соглашений, Республиканского отраслевого соглашения. В помощь

профсоюзному активу и руководителям образовательных учреждений специалистами рескома Профсоюза проведен веб-семинар по проведению колдоговорной кампании, внесению изменений в отраслевые территориальные соглашения и коллективные договоры, обновлены макеты коллективных договоров дошкольных и общеобразовательных учреждений, подготовлены комментарии к Соглашению.

По итогам колдоговорной кампании по состоянию на 1 января 2019 года охват коллективными договорами учреждений образования, имеющих первичные профсоюзные организации, составил 100%, что соответствует показателю 2017 года. В учреждениях образования республики действует 2609 коллективных договоров. Их действие распространяется на более чем 104 тысячи работников образования, из которых около 90 тысяч, или 85,8%, являются членами Профсоюза.

Итоги коллективно-договорной кампании в 2018 году показывают возрастающую роль договорного регулирования социально-трудовых отношений на основе конструктивного социального диалога, положительные результаты и высокую степень социальной защиты работников через территориальные соглашения и коллективные договоры.

В республиканское, территориальные соглашения, коллективные договоры учреждений большинству муниципальных образований, несмотря на существующие финансовые трудности, включены дополнительные к предусмотренным законодательством меры социальной поддержки работников образования. В общей сложности в коллективных договорах и соглашениях предусмотрено около 80 дополнительных льгот и гарантий для работников образования (прилагаются).

ПРАВозАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2018 году особое внимание уделялось вопросам:

- начисление месячной заработной платы работнику, отработавшему норму рабочего времени и выполнившему норму труда, не ниже установленного МРОТ;
- начисление районного коэффициента (0,15) сверхустановленного МРОТ;
- начисление оплаты за сверхурочную работу сверхустановленного МРОТ;
- осуществление выплаты региональной ежемесячной выплаты 1000 руб. младшим воспитателям, помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений сверх установленного МРОТ;
- соблюдение трудового законодательства при сокращении численности или штата работников в связи с передачей непрофильных функций образовательных организаций на аутсорсинг;
- условия защищенности работников образовательных организаций при распределении стимулирующих выплат;

- оплата труда работников дошкольных образовательных организаций в условиях перенаполняемости групп, интенсификации труда (работы в группах со сверх нормативной наполняемостью);
- предоставление педагогическим работникам дошкольной образовательной организации и педагогам дополнительного образования организаций дополнительного образования, работающим с обучающимся с ОВЗ, а также воспитателям, музыкальным руководителям, работающим в группах для обучающихся дошкольного возраста в общеобразовательных организациях, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 56 календарных дней;
- очередность предоставления, исчисление продолжительности и оплата отпусков;
- выполнение профкомами защитной функции (учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации) при утверждении и применении локальных нормативных актов образовательного учреждения;
- порядок привлечения и оплата труда работников за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- условия реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование.

Оплата труда

В период формирования бюджета на 2019 и последующие годы в Правительство Республики Башкортостан и Министерство финансов Республики Башкортостан были направлены предложения, поддержанные Министерством образования Республики Башкортостан, по решению ряда вопросов, имеющих приоритетное значение для повышения социального статуса педагогических работников, качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, эффективности деятельности педагогических и других категорий работников.

К ним относятся:

1. Повышение уровня оплаты труда педагогических работников учреждений образования с учетом достижения целевых показателей, установленных «майскими» 2012 года Указами Президента РФ, сохранение в 2019-2021 годах соотношений уровней оплаты труда, установленных этими указами, действующих гарантий и льгот.

2. Совершенствование структуры оплаты труда работников образовательных учреждений в части увеличения доли ставок заработной платы (должностных окладов) в структуре фонда оплаты труда в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

3. Изменение условий финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного

дошкольного образования: финансирование оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений по списочной численности воспитанников.

4. Сохранение действующего порядка и условий выплат ежемесячных надбавок к заработной плате педагогических работников, помощников воспитателей и младших воспитателей дошкольных образовательных учреждений (т.е. сверх МРОТ).

5. Увеличение в два раза размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности.

На решение этих проблем были направлены основные усилия профсоюзных органов, данные предложения отстаивались рескомом Профсоюза на всех уровнях, рассматривались на заседаниях Межведомственной комиссии по бюджетным проектировкам, Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Госсобрания – Курултая – Республики Башкортостан.

Приоритетной задачей рескома Профсоюза, выборных органов территориальных профсоюзных организаций в совместной деятельности с Министерством образования РБ, органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, оставалось проведение мониторинга динамики средней заработной платы педагогических работников в рамках реализации Указов Президента РФ от 2012 года, уровня социальных и трудовых гарантий работников, условий, структуры оплаты труда и др., что позволяло оценить реальную ситуацию, определить актуальные проблемы в отрасли.

По данным Башкортостанстата, среднемесячная заработная плата в образовании по итогам 2018 года составила 28465 руб., что на 15,7%, или 4460 руб., выше уровня 2017 года. По всем категориям педагогических работников целевые показатели выполнены. Средняя заработная плата педагогических работников учреждений общего образования составила 29999 руб., педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - 28053 руб., педагогических работников учреждений дополнительного образования детей - 30511 рублей. В целом по республике по итогам 2018 года по отношению к 2017 году сложилась положительная динамика средней заработной платы по всем категориям педагогических работников образовательных учреждений.

В целях осуществления контроля и системного анализа условий, оплаты труда, соблюдения прав и гарантий работников образования также осуществлен профсоюзный мониторинг вопросов:

- уровень и структура заработной платы работников образования по категориям должностей;

- соблюдение прав и гарантий педагогических работников, помощников воспитателей и младших воспитателей дошкольных образовательных учреждений в части выплаты ежемесячных надбавок к заработной плате (2000, 1000 рублей) сверх МРОТ;

- установление доплат педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений за работу в группах с превышением нормативной наполняемости (интенсивность труда);

- условия труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, работающих в группах, имеющих в своем составе воспитанников с ОВЗ;

- условия и оплата труда работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала: доведение заработной платы этой категории работников до минимального размера оплаты труда, установление районного коэффициента сверх МРОТ;

- результаты перевода непрофильных функций образовательных учреждений на аутсорсинг и др.

Анализ и результаты профсоюзных мониторингов использовались для оперативного принятия мер по решению выявленных проблем (информирование и обращение к Главе республики, в Правительство РБ, Министерство финансов РБ, Министерство образования РБ, обсуждение на рабочих группах и заседаниях РТК, правительственных комиссиях, обращения в адрес руководителей администраций муниципальных районов и городских округов, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и др.).

В 2018 году продолжалась работа по совершенствованию оплаты труда педагогических работников учреждений образования республики. В учреждениях образования республики продолжает сохраняться структура заработной платы работников, характеризующаяся относительно низкой долей условно-постоянной части в виде ставок заработной платы, окладов и высокой долей иных выплат: в отдельных учреждениях тарифная составляющая не достигает и 50 процентов заработной платы работников, в то время как немало учреждений («минусовых школ»), в которых отсутствуют средства на формирование фонда стимулирующих выплат. Соответственно, в этих учреждениях складывается низкий уровень оплаты труда педагогических работников. Это ведет к неоправданно высокой дифференциации оплаты труда педагогических работников, работающих в одной отрасли, как правило, выполняющих одинаковые трудовые функции в одинаковых условиях при равной результативности профессиональной деятельности.

Предложения по совершенствованию структуры заработной платы с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70% фонда оплаты труда организации, как это определено федеральными Едиными рекомендациями на 2018 год, неоднократно направлялись в Министерство образования РБ, Министерство финансов РБ, Правительство РБ. Данный вопрос также поднимался на заседаниях правительственных комиссий, Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Министерством образования РБ были предложены несколько вариантов увеличения ставок заработной платы (окладов) работников образования с одновременным уменьшением размеров повышающих коэффициентов за квалификационные категории; на реализацию каждого из них требуются

дополнительные средства. Рескомом Профсоюза были проанализированы все предложенные варианты. Анализ показал, что каждый вариант приведет к уменьшению заработной платы той или иной категории педагогических работников, несоблюдению принципов дифференциации в оплате труда работников в зависимости от их квалификации. Рескомом Профсоюза был предложен приемлемый вариант. Консультации по данному вопросу продолжаются.

В 2018 году одной из основных проблем, требующих безотлагательного решения, оставалась ситуация с оплатой труда педагогических и иных работников дошкольных образовательных учреждений в условиях работы в группах с превышением нормативной наполняемости, а также с установлением им ежемесячных надбавок к заработной плате за интенсивность труда.

Несмотря на направление в органы местного самоуправления рекомендаций Правительства РБ и Федерации профсоюзов РБ, Министерства образования РБ и рескома Профсоюза об установлении доплат работникам ДОУ за работу в переполненных группах, обсуждение вопроса на встрече с Главой республики, рассмотрение проблемы на заседаниях РТК, консультаций с Министерством образования РБ, Министерством финансов РБ и т.д.), вопрос оплаты труда воспитателей и других работников дошкольных образовательных учреждений оставался проблемным.

Как подтвердил мониторинг, из 8600 групп ДОУ более 5000 групп (59%) переполнены. Ежемесячные выплаты за интенсивность труда (переполненность групп), установлены в 24 муниципальных образованиях из 41, где существует перенаполняемость групп в ДОУ. В 15 районах и городах интенсивность труда включается в перечень показателей оценки эффективности деятельности в зависимости от результативности и качества труда педагогических работников, в 9 – в учреждениях установлены ежеквартальные или ежемесячные доплаты, надбавки, персональные повышающие коэффициенты. Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений в 25 муниципальных образованиях не получают каких-либо выплат за превышение нормативной наполняемости детей в группах, хотя проблема переполненности групп дошкольных образовательных учреждений сохраняется.

Кроме того, в связи с повышением размера МРОТ в оплате труда работников дошкольных образовательных учреждений возникла еще одна проблема - ежемесячная надбавка педагогическим работникам дошкольных учреждений (2000 руб.) и помощникам воспитателей (младшим воспитателям) (1000 руб.) с 1 мая 2018 года стала включаться в состав МРОТ, хотя никаких изменений в условиях оплаты не произошло. Реском Профсоюза доказал неправомерность данного порядка выплат, в связи с чем все факты нарушений в начислении надбавок до конца года были устранены, работникам произведен перерасчет заработной платы с момента нарушений. Однако в соответствии с постановлением Правительства РБ, проект которого был дважды отклонен президиумом рескома Профсоюза, с 1 января 2019 года данные надбавки должны были войти в состав МРОТ.

Учитывая остроту проблем, реском Профсоюза предпринял следующие меры:

- используя право законодательной инициативы Федерации профсоюзов РБ, в Госсобрание - Курултай-РБ повторно внесен проект законодательного акта, касающийся финансирования оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений исходя из списочной численности воспитанников. Были предложены и другие варианты решения проблемы, в частности, увеличение нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, учитывающих установление доплат работникам за интенсификацию труда. Проект постановления по данному вопросу рассматривается в Правительстве РБ.

- с целью урегулирования вопроса финансирования оплаты труда педагогических работников, недопущения снижения заработной платы помощников воспитателей (младших воспитателей) дошкольных учреждений было направлено обращение к врио Главы республики с просьбой поддержать нашу инициативу и оказать содействие в решении этих проблем.

По данному вопросу в администрации муниципальных районов и городских округов направлено информационное письмо Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ, Министерства финансов РБ и Федерации профсоюзов РБ.

В 2018 году оставалась сложной ситуация с установлением стимулирующих выплат, о чем свидетельствовали обращения работников образовательных учреждений в рескома Профсоюза, недовольных условиями установления стимулирующих выплат за результативность, качество и эффективность профессиональной деятельности. Причинами существования проблемы можно назвать нерегулярные поступления средств на стимулирование работников, непрозрачное, субъективное, с нарушением норм трудового законодательства распределение стимулирующих выплат работникам, зачастую без реальной увязки с показателями результативности и качества профессиональной деятельности и т.д. В итоге стимулирующие выплаты не только не выполняют своей основной функции – стимулировать эффективный труд, но нередко становятся деструктивным фактором в учреждении.

В целях упорядочения стимулирующих выплат, реализации демократических принципов при их установлении по инициативе рескома Профсоюза было направлено совместное письмо Министерства образования РБ и рескома Профсоюза с рекомендациями осуществлять оценку выполнения показателей (критериев) результативности, качества и эффективности профессиональной деятельности работников один раз в год (или не чаще двух раз в год) и весь следующий учебный период осуществлять стимулирующие выплаты на основе этих результатов.

Контроль соблюдения норм трудового законодательства

В Башкирской республиканской организации Профсоюза работает правовая инспекция труда (2 штатных и 78 внештатных инспекторов), техническая инспекция труда (80 внештатных инспекторов), которые во многом способствуют реализации положений Соглашения, эффективному обеспечению защитных функций Профсоюза.

За 2018 год правовой инспекцией рескома Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами проведено 1496 комплексных проверок соблюдения норм трудового законодательства в образовательных учреждениях, выявлено 2144 нарушения норм трудового законодательства. По результатам проверок работодателям направлено 586 представлений.

Специалистами рескома Профсоюза осуществлены комплексные проверки в отдельных образовательных организациях Уфимского, Нуримановского, Чишминского, Калтасинского районов, г. Янаул, а также в Уфимском государственном нефтяном техническом университете. Осуществлены проверки соблюдения норм трудового законодательства по вопросам оплаты труда в образовательных организациях г. Сибай, г. Стерлитамак, Бижбулякского, Нуримановского, Калтасинского и Янаульского районов. По вопросам оплаты труда всего проверено 30 организаций. Правильность начисления заработной платы изучена в 10 централизованных бухгалтериях, обслуживающих данные учреждения.

По обращениям членов профсоюза о нарушении их трудовых прав и социальных гарантий проведены проверки в образовательных организациях:

- Учалинского района;
- Уфимского района;
- Чишминского района;
- Орджоникидзевского района г. Уфы;
- Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Кадетская школа №2 г. Салават;
- Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение Лицей с. Верхние Киги муниципального района Кигинский район РБ;
- Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Средняя общеобразовательная школа д.Таштамак муниципального района Аургазинский район РБ.
- Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение МОБУ СОШ № 2 с. Мраково Кугарчинского района.

Итоги проведенных проверок заслушаны на заседаниях Президиума республиканской организации Профсоюза. Руководителям органов управления образованием Администраций муниципальных районов, городских округов, образовательных организаций направлены письма с требованием устранить выявленные нарушения.

Специалисты рескома Профсоюза, правовые инспекторы территориальных организаций Профсоюза оказывают бесплатную

юридическую помощь членам Профсоюза по социально-трудовым и иным вопросам, связанным с трудовыми отношениями. За 2018 год работникам учреждений образования дано более десяти тысяч письменных и устных консультаций и разъяснений по различным вопросам трудового законодательства, из них более 2100 письменных обращения и жалоб членов Профсоюза. Оказана правовая помощь в оформлении 174 документов в суд, 61 дело в судах рассмотрено с участием правовых инспекторов труда рескома Профсоюза, председателей территориальных организаций Профсоюза, большинство из них решены в пользу работников образования.

Масштаб и анализ проблем, фактов нарушения трудового законодательства, прав и гарантий работников образования определяют дальнейшие действия по их решению: мониторинг ситуации, консультации с министерствами и ведомствами, внесение предложений по изменению нормативной базы. Например, с выходом постановления Правительства РБ № 240 от 30.05.2018 г. в реском Профсоюза стали поступать обращения педагогических работников дошкольных образовательных учреждений об отмене компенсационных выплат за работу в специальных группах для детей с ОВЗ, ссылаясь на то, что в республиканском Положении об оплате труда они не предусмотрены. Реском Профсоюза провел консультацию с Министерством образования РБ и вышел с предложением внести изменения в этот документ. Инициатива рескома Профсоюза была поддержана, принято постановление Правительства РБ № 458 от 19.09.2018 г., в результате компенсационные выплаты педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, работающих в группах с ОВЗ, были восстановлены.

Реском Профсоюза осуществляет постоянный контроль за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных отраслевым Соглашением, территориальными соглашениями, коллективными договорами учреждений. Среди обязательств рескома Профсоюза - выделение семье погибшего в результате несчастного случая на производстве материальной помощи в размере 10 МРОТ.

Вопросы соблюдения законодательства по охране труда регулярно рассматриваются на заседаниях Президиума рескома Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций. Так, в 2018 году на заседаниях Президиума рескома Профсоюза были рассмотрены вопросы: «Об итогах работы профсоюзных органов, технической инспекции труда по защите прав членов Профсоюза на охрану труда в 2017 году», «Об итогах смотра-конкурса на лучшее образовательное учреждение по охране труда». Проведен веб-семинар по вопросам охраны труда на 526 подключений.

Техническим инспектором рескома Профсоюза осуществлена проверка соблюдения законодательства по охране труда в 12 образовательных учреждениях, детских оздоровительных лагерях пяти муниципальных районов и городских округов республики. В рамках республиканского смотра-конкурса «На лучшую организацию воспитательной работы и социально-бытовых условий проживания студентов в общежитиях» организована проверка состояния охраны труда в 6 студенческих общежитиях и спортивно-оздоровительных лагерях.

Проведен республиканский смотр образовательных учреждений на звание «Лучшее образовательное учреждение по охране труда», в котором приняло участие каждое второе учреждение. Победители награждены дипломами и денежными премиями в размере от 4 до 15 тыс. рублей.

Реском Профсоюза добивается ежегодного заключения соглашения по охране труда между территориальными выборными профсоюзными органами и органами управления образованием. Во всех учреждениях реализуются нормы трудового законодательства в части обеспечения за счет средств работодателя прохождения работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования, профессиональной гигиенической подготовки (санитарный минимум) и специальной оценки условий труда, выдачи работникам личных медицинских книжек, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров. Учреждениями образования из фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве возвращено 11,9 млн. рублей. В 95% учреждений проведена аттестация и специальная оценка условий труда.

По обращениям руководителей образовательных учреждений г. Уфы на заседание Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений г. Уфы рескомом Профсоюза был внесен вопрос о необходимости введения в штатные расписания образовательных учреждений должности специалиста по охране труда. В результате рассмотрения вопроса и принятого комиссией решения в образовательные учреждения дополнительно введена 21 штатная единица.

Аттестация педагогических кадров

В целях усиления социальной защищенности педагогических работников при аттестации на квалификационную категорию Республиканское отраслевое соглашение предусматривает такие дополнительные меры социальной поддержки работников, как распространение квалификационной категории, присвоенной по одной из педагогических должностей, для установления оплаты труда по другим педагогическим должностям; продление в определенные периоды условий оплаты труда в случае истечения срока действия квалификационной категории; перенос по заявлению работника срока экспертной оценки результатов педагогической деятельности; письменное предупреждение работника об истечении срока действия квалификационной категории не позднее чем за три месяца и др. За 2018 год льготами при аттестации воспользовались 3560 педагогических работников.

Экономическая эффективность реализации всех форм правозащитной работы в 2018 году составила 165,1 млн. рублей.

НОРМОТВОРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2018 году проведена экспертиза, внесены предложения и дополнения в следующие проекты федеральных и региональных нормативных документов:

– проект постановления Правительства Республики Башкортостан «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования РБ, утвержденное постановлением Правительства РБ от 27.10.2008г. №374» в части изменения выплат стимулирующего характера. Проект согласован с замечаниями.

– проект изменений в приказ Министерство образования РБ от 10.12.2008 №3166 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений образования» в части внесения изменений в критерии оценки деятельности руководителей;

– проект изменений в постановление Правительства РБ от 12.08.2015г. №296 «О порядке определения размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда»;

– проект изменений в постановление Правительства РБ от 06.10.2015г. №434 «О реестре социально ответственных работодателей РБ и мерах их государственной поддержки» в части внесения изменений в критерии оценки работодателей;

– проект постановления Правительства Республики Башкортостан №2-1-Пост-404-Проект «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования РБ, утвержденное постановлением Правительства РБ от 27.10.2008 г. №374» в части изменения условий оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений. Проект не согласован дважды. (*Документы⇒Нормативные документы ⇒МО РБ Проект*).

– проект постановления Правительства Республики Башкортостан №2-1-Пост-506-Проект «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, действующих в сфере организации предоставления государственных, муниципальных и иных услуг на территории РБ по принципу «одного окна»;

– проект постановления Правительства Республики Башкортостан «О внесении изменений в некоторые решения Правительства РБ» (Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования, утвержденного постановлением Правительства РБ от 27.10.2008г. №374) в части изменения порядка установления ежемесячных надбавок к заработной плате педагогических работников, младших воспитателей дошкольных образовательных учреждений. Внесены предложения;

– и др.

–

Реском Профсоюза для решения отраслевых задач также использует право законодательной инициативы Федерации Профсоюзов РБ. Так, в ноябре 2018 года в Государственное Собрание – Курултай РБ внесен проект закона «О внесении изменений в Закон РБ «Об образовании в РБ».

Законопроект направлен на реализацию прав работников дошкольных образовательных организаций на получение достойной оплаты труда в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда в условиях, отклоняющихся от нормальных (превышение нормативов наполняемости групп в дошкольных образовательных организациях).

К данному проекту специалистами рескома подготовлено обоснование необходимости принятия закона и финансово-экономическое обоснование.

ОБУЧЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

Работа по обучению профсоюзных кадров и актива является одной из основных в деятельности республиканской организации. В 2018 году различными формами обучения охвачено более 35 тысяч профсоюзного актива и профсоюзных работников.

Реском Профсоюза осуществлял обучение:

- членов Профсоюза
- председателей территориальных, первичных организаций Профсоюза
- бухгалтеров профсоюзных организаций
- председателей и членов контрольно-ревизионных комиссий
- внештатных правовых и технических инспекторов труда рескома Профсоюза
- профсоюзного студенческого актива
- молодых педагогов
- руководителей образовательных учреждений, социальных партнеров.

Реском Профсоюза использует традиционные формы обучения и информирования, электронные средства связи, сайт в Интернете, активные методы обучения, веб-семинары и др. С территориальными организациями Профсоюза установлена оперативная связь через группу в WhatsApp, связь по скайпу.

Специалистами рескома Профсоюза регулярно проводятся тематические семинары для профактива, руководителей органов управления образованием администраций муниципальных районов и городских округов, образовательных учреждений республики, основными темами которых являются вопросы трудового законодательства, оплаты, охраны труда, защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, социального партнерства, финансовой деятельности и др.

В 2018 году проведен 41 семинар, в том числе 16 веб-семинаров, семинары для молодых педагогов, для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений г. Уфы, выездные семинары для профактива, руководителей образовательных учреждений, работников бухгалтерий, семинары в формате «День директора». Семинары для руководителей образовательных организаций в формате «День директора» были посвящены вопросам применения трудового законодательства

в образовательных учреждениях, заключения трудового договора с педагогическими работниками, нормативно-правового минимума локальной базы образовательных организаций и др.

В 2018 году 51 человек из числа штатных профсоюзных работников и профсоюзного актива прошли курсовую переподготовку на базе Учебного центра ЦС Профсоюза, 116 председателей первичных профсоюзных организаций прошли обучение по 16-часовой программе в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров (г. Уфа).

Реском Профсоюза в рамках соцпартнерства обеспечил обучение 15 руководителей органов управления образования, образовательных организаций в г. Казани по программе ЦС Профсоюза «Стратегия развития школы. Ресурсы успеха».

Профсоюзный актив принимал участие во Всероссийском форуме Арктур.

Секция председателей профсоюзных организаций учреждений высшего профессионального образования провела выездные семинары для широкого профсоюзного актива. Председатели профсоюзных организаций и профактив вузов принимали участие в семинарах совещаниях Приволжского федерального округа. Традиционно председатели студенческих профсоюзных организаций участвовали в семинаре-совещании студенческого профсоюзного актива России (г. Дивноморск).

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

Информационная работа осуществляется с использованием современных технологий (электронной почты, сети Интернет, сайта рескома Профсоюза, скайпа). Все это позволяет обеспечивать территориальные, первичные организации Профсоюза, членов Профсоюза оперативной информацией. Все территориальные организации Профсоюза обеспечены компьютерами, принтерами, видеокамерами, лицензионным программным обеспечением, имеют электронную почту.

В 2018 году в помощь профактиву рескомом Профсоюза подготовлены методические и информационные сборники, бюллетени. За отчетный период издано 7 информационных бюллетеней, 7 информационных листков «Скорая правовая помощь», 1 выпуск «Мой профсоюзный кружок» (Список прилагается).

Серьезное внимание уделяется подписке на профсоюзные газеты «Мой Профсоюз», «Солидарность», «Действие» как одной из форм информирования членов профсоюза.

С 2002 года реском Профсоюза оказывает помощь территориальным организациям Профсоюза в приобретении компьютерной техники, оплачивает 50% стоимости компьютеров. Все территориальные организации Профсоюза обеспечены компьютерной техникой, лицензионным программным обеспечением, осуществляется постоянное обновление парка ПЭВМ.

РЕСКОМ ПРОФСОЮЗА ПРЕДСТАВЛЯЕТ ИНТЕРЕСЫ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

в следующих структурах:

Центральный Совет Профсоюза
Исполнительный комитет Профсоюза
Подкомиссия ЦС Профсоюза по работе с профсоюзными организациями учреждений профессионального образования
Координационный совет председателей вузов России
Студенческий координационный совет председателей вузов России
Совет правовой инспекции труда ЦС Профсоюза
Совет технической инспекции труда ЦС Профсоюза
Финансовый совет ЦС Профсоюза
Коллегия Министерства образования Республики Башкортостан
Коллегия Управления по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан
Общественный совет при Министерстве образования Республики Башкортостан
Общественный совет при Управлении по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан
Совет ректоров вузов Республики Башкортостан
Советы территориальных управлений и отделов образования
Территориальные советы председателей профсоюзных организаций
Республиканская аттестационная комиссия
Республиканская и территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
Совет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан
Президиум Федерации профсоюзов Республики Башкортостан
Ассоциация профсоюзных организаций бюджетных отраслей
Республиканский координационный комитет солидарных действий
Республиканская и территориальные межведомственные комиссии по организации летнего отдыха детей и подростков
Комиссия Министерства образования РБ по конкурсному отбору руководителей республиканских образовательных организаций
Аттестационная комиссия Министерства образования РБ руководителей образовательных организаций
Комиссия Министерства образования РБ по награждению
Республиканская комиссия по изучению систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы муниципальных районов и городских округов
Межведомственная рабочая группа по вопросам оплаты труда
Республиканская комиссия и рабочие группы по конкурсному отбору лучших школ и лучших учителей в рамках национального проекта «Образование»
Республиканская комиссия и рабочие группы по экспертизе проектов стандартов образования

Республиканская комиссия и рабочие группы по проектам республиканских целевых программ

Республиканская отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования

Республиканский координационный комитет солидарных действий

Молодежная общественная палата при Государственном Собрании РБ – Курултае

Республиканский совет по вопросам благотворительной деятельности при Министерстве труда и социальной защиты населения РБ

Городская межведомственная комиссия по обеспечению отдыха, оздоровления, занятости детей, подростков и Молодежи

Совет директоров профессиональных организаций Республики Башкортостан

Совет Управления образованием г. Уфы

Комиссия по аттестации руководящих работников муниципальных образовательных учреждений городского округа г.Уфа РБ

и др.

РЕСКОМ ПРОФСОЮЗА - СОУЧРЕДИТЕЛЬ РЕСПУБЛИКАНСКИХ КОНКУРСОВ

- «Учитель года»
- «Учитель года башкирского языка и литературы»
- «Учитель года татарского языка и литературы»
- «Учитель года русского языка и литературы»
- «Преподаватель года ССУЗа»
- «Воспитатель года»
- «Педагог дополнительного образования года»
- «Лучший руководитель дошкольного образовательного учреждения»
- «Учитель года столицы Башкортостана»
- «Учитель года башкирского языка и литературы столицы Башкортостана»
- «Учитель года татарского языка и литературы столицы Башкортостана»
- «Учитель года русского языка и литературы столицы Башкортостана»
- «На лучшую организацию воспитательной работы и социально-бытовых условий проживания студентов в общежитиях»
- «Студенческая весна» («Студенческие звезды»).

СЛЕТЫ, КОНКУРСЫ

В 2018 году реском Профсоюза провел:

- республиканский слет «Профлидер»
- республиканский конкурс «Студенческий лидер»
- республиканский конкурс «Лучший коллективный договор (соглашение) года»
- республиканский конкурс «Лучшее образовательное учреждение по охране труда»

- республиканский конкурс комиксов и карикатур по мотивам Трудового кодекса
- республиканский конкурс «На лучшую организацию воспитательной работы и социально-бытовых условий проживания студентов в общежитиях»
- республиканский фестиваль «Студенческая весна»
- республиканскую спартакиаду «Здоровье» работников образования
- республиканскую Универсиаду
- фестиваль лыжного спорта и фестиваль по летнему многоборью работников учреждений образования г. Уфы.

НАГРАЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

Президиум рескома Профсоюза осуществляет работу по поощрению профсоюзного актива и профсоюзных работников.

В 2018 году награждены Почетными грамотами рескома Профсоюза, Дипломами участники, победители, и призеры республиканских конкурсов, фестивалей, спартакиады «Здоровье», Универсиады.

Члены Профсоюза, профсоюзные работники и актив, руководители образовательных организаций в 2018 году представлены к наградам:

- Премия Общероссийского Профсоюза образования им. М.Яковлева - 1 человек.

- Книга Почета Общероссийского Профсоюза образования – 1 человек
- нагрудный знак ФНПР «За активную работу» - 1 человек
- нагрудный знак ФНПР «За содружество» - 1 человек
- нагрудный знак Профсоюза «За активную работу» - 4 человека
- нагрудный знак Профсоюза «За социальное партнерство» - 8 человек
- нагрудный знак ФПРБ «За активную работу в профсоюзах» - 1 человек

Почетные Грамоты:

- Правительства Республики Башкортостан – 1 человек
- Министерства семьи, труда и защиты населения – 2 человека
- ФНПР – 1 человек
- Профсоюза работников народного образования и науки РФ - 28 человек
- Совета Федерации профсоюзов РБ – 38 человек
- Башкирского рескома Профсоюза – 250 человек.

**Список информационного материала, изданного рескомом Профсоюза
в 2018 году**

Информационные бюллетени:

1. Информационный бюллетень № 15 «Макет коллективного договора дошкольного образовательного учреждения с методическими рекомендациями».
2. Информационный бюллетень № 16 «Макет коллективного договора общеобразовательного учреждения с методическими рекомендациями».
3. Информационный бюллетень № 17 «Макет положения об оплате труда работников общеобразовательного учреждения».
4. Информационный бюллетень № 18 «Макет положения об оплате труда работников общеобразовательного учреждения».
5. Информационный бюллетень № 19 Трудовой договор с учителем Образцы трудового договора, дополнительных соглашений, приказов
6. Информационный бюллетень № 20 Мотивированное мнение профсоюзного комитета по правилам.
7. Информационный бюллетень № 21 «О реализации в 2017 году Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2015-2017 годы».

Информационный листок «Скорая правовая помощь»

1. Выпуск № 1 «Расчет заработной платы педагогических работников с 1 января 2018 г.»
2. Выпуск № 2 «Расчет заработной платы работников учебно-вспомогательного персонала, служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, с 01.01.2018 г.»
3. Выпуск № «Видеонаблюдение по правилам».
4. Выпуск № 4 «Расчет заработной платы работников учебно-вспомогательного персонала, служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, с 1 мая 2018 г.».
5. Выпуск № 5 «Что такое «подъемные» педагогическим работникам и как их получить?»
6. Выпуск № 6 «Как правильно заверять копию трудовой книжки с 1 июля 2018 года?»
7. Выпуск № 7 «График отпусков».

Мой профсоюзный кружок

«Профсоюзное собрание. Как его подготовить, провести и правильно оформить протокол».

Дополнительные льготы и меры социальной поддержки педагогических работников на региональном уровне

1. Распространение результатов аттестации на квалификационную категорию, присвоенную по одной из педагогических должностей, для установления оплаты труда по другим педагогическим должностям;
2. Продление в определенные периоды условий оплаты труда в случае истечения срока действия квалификационной категории;
3. Перенос по заявлению работника срока экспертной оценки результатов педагогической деятельности;
4. Письменное предупреждение работника об истечении срока действия квалификационной категории не позднее, чем за три месяца;
5. Установление повышающего коэффициента к ставкам (окладам) в размере 0,2 за фактическую нагрузку молодым педагогическим работникам в течение первых трех лет работы после окончания учреждений высшего и профессионального образования;
6. Установление единовременной стимулирующей выплаты в размере до четырех ставок заработной платы (окладов) педагогическим работникам, закончившим учреждения профессионального образования, впервые приступившим к работе на педагогические должности;
7. Выплата единовременного пособия работникам при выходе на пенсию;
8. Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отпуска председателям первичных профсоюзных организаций, членам профкома;
9. Установление ежемесячных стимулирующих выплат председателям первичных профсоюзных организаций, членам выборных профсоюзных органов;
10. Компенсация стоимости путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление работникам образовательных учреждений;
11. Установление ежемесячных надбавок к ставкам заработной платы, (окладам) воспитателям и другим педагогическим работникам, младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений, заведующим одгрупповыми дошкольными образовательными учреждениями;
12. Компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа);
13. Оказание материальной помощи на лечение и операции;
14. Оказание материальной помощи в связи с пожарами и стихийными бедствиями;
15. Установление надбавок (доплат) за отраслевые награды, почетные звания, знак отличия, ученую степень и т.п.
16. Установление денежных выплат педагогическим работникам - победителям (участникам) различных конкурсов профессионального мастерства;
17. Льготные скидки от 3% до 20% по профсоюзной дисконтной карте;

18. Предоставление работникам-членам Профсоюза кредитов через кредитный потребительский кооператив;
19. Учреждение стипендий республиканской профсоюзной организации лучшему председателю территориального клуба (совета) молодых педагогов.
20. Повторное заключение трудовых договоров с руководителями образовательных организаций на срок не менее чем на три года;
21. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может быть менее 15% тарифной ставки (оклада), установленной для работ с нормальными условиями труда;
22. Оплата труда работников в ночное время производится в повышенном размере, но не ниже 50% часовой тарифной ставки (части оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;
23. Оказание материальной помощи семье погибшего работника, члена профсоюза, в результате несчастного случая на производстве, в размере 10 МРОТ;
24. Закрепление статуса молодого специалиста, который возникает у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с образовательной организацией по основному месту работы;
25. Установление учителям, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника и работающим одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов на подгруппы), доплаты, размер которой определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;
26. Оплата труда учителей общеобразовательных школ, в которых обучающиеся начального общего образования объединяются в классы-комплекты, производится по тарификации за фактическое количество часов преподавательской работы в неделю с классами, входящими в класс-комплект;
27. Установление доплат за превышение нормативной наполняемости классов, групп, как это предусмотрено при расширении зоны обслуживания или увеличении объема выполняемой работы;
28. Установление компенсационных выплат специалистам и руководящим работникам, работающим в государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках;
29. Установление компенсационных выплат педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей, специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва (СДЮШОР), школ высшего спортивного мастерства (ШВСМ), работающим по соответствующим учебным программам и планам; работникам общеобразовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, школ-интернатов; работникам детского сада компенсирующего вида; учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;
30. Установление компенсационных выплат учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений всех видов с русским языком

обучения; воспитателям (учителям) дошкольных образовательных учреждений с русским языком обучения, ведущим занятия по национальным языкам;

31. Установление компенсационных выплат специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;

32. Установление повышающего коэффициента педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы;

33. Установление повышающего коэффициента за высшее профессиональное образование педагогическим работникам;

34. Установление повышающего коэффициента за фактически отработанное время работникам библиотек за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности;

35. Установление повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности социальным педагогам и педагогам-психологам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей;

36. Установление повышающего коэффициента учителям, педагогическим работникам учреждений общего образования, осуществляющим образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам.

Профсоюзные формы социальной поддержки

Негосударственное пенсионное страхование.

Дополнительное медицинское страхование.

Оздоровительные путевки «Мать и дитя».

Профсоюзная дисконтная карта.

КПК «Кредитный кооператив «Образование».

Стипендии республиканской организации Профсоюза.

Конкурсы, фестивали для членов Профсоюза.

Фонд «Солидарность».

Судебное сопровождение членов Профсоюза, подготовка исковых заявлений.

Материальная помощь в трудных жизненных ситуациях.

Материальная помощь в результате несчастного случая на производстве.

Премии победителям профессиональных и профсоюзных конкурсов, членам Профсоюза.

Обучение руководителей образовательных учреждений по курсу «Менеджмент в образовании».

Проведение региональных мониторингов, опросов (соц. исследований) в 2018 году

В 2018 году осуществлен профсоюзный мониторинг вопросов:

- уровень и структура заработной платы работников образования по категориям должностей

- соблюдение прав и гарантий педагогических работников, помощников воспитателей и младших воспитателей дошкольных образовательных

учреждений в части выплаты ежемесячных надбавок к заработной плате (2000, 1000 рублей) сверх МРОТ

- установление доплат педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений за работу в группах с превышением нормативной наполняемости (интенсивность труда)

- условия труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, работающих в группах, имеющих в своем составе воспитанников с ОВЗ

- условия и оплата труда работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала: доведение заработной платы этой категории работников до минимального размера оплаты труда, установление районного коэффициента сверх МРОТ

- а какая заработная плата у вас, на самом деле?

- результаты перевода непрофильных функций образовательных учреждений на аутсорсинг

- основные показатели социально-бытовых условий проживания студентов в общежитии

- техническая оснащенность деятельности территориальных, первичных организаций Профсоюза.

- кредитная задолженность работников перед банками.

Участие во всероссийских мониторингах, исследованиях, проводимых ЦС Профсоюза

1. О мерах социальной поддержки работников образования, установленных на региональном, муниципальном уровнях в 2018 году.

2. О ситуации на рынке труда, задолженности по выплате заработной платы работникам образовательных организаций по субъектам РФ.

3. Об осуществлении контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций

4. О введении эффективного контракта в образовательных организациях высшего образования.

5. Мониторинг среди первичных профсоюзных организаций работников образовательных организаций высшего образования по организационно-финансовым вопросам.

Публикации в газетах

Газета «Действие» - 99 статей:

№ 1 от 29 декабря 2017 г. – «Зарплата, легализация, профессиональные квалификации»

«Ёлочный парад»

№ 2 от 12 января 2018 г. – «В ногу со временем»

№ 3 от 19 января 2018 г. – «Хроника»

- № 4 от 26 января 2018 г. – «Вернули стипендии»
- № 5 от 2 февраля 2018 г. – «Физкульт - тренд»
- № 6 от 9 февраля 2018 г. – «Соглашение для развития»
- № 7 от 16 февраля 2018 г. – «Хроника»
- «Душа коллектива»
 - «Где студенту жить хорошо?»
 - «Творческие, целеустремленные, активные»
 - «Учиться – всегда пригодится»
- № 8 от 23 февраля 2018 г. – «Названы лучшие»
- № 9 от 2 марта 2018 г. – «Хроника»
- «Быть в профсоюзе – значит ощущать себя нужным»
 - «Школа – вечный двигатель»
- № 10 от 9 марта 2018 г. – «Фундамент безопасности»
- «Навстречу здоровью»
 - «Победили хозяева»
- № 11 от 16 марта 2018 г. – «Вниманию пайщиков»
- «Первомай под знаком протеста»
 - «Есть контакт!»
 - «Жизнь из мелочей и складывается»
 - «Женщины: о себе, работе»
- № 12 от 23 марта 2018 г. – «У меня всё получается!»
- № 13 от 30 марта 2018 г. – «Есть результат!»
- «Лучшие уполномоченные»
 - «Здоровье работника – главная ценность»
- № 15 от 13 апреля 2018 г. – «Время для творчества»
- «Самый необходимый механизм»
- № 16 от 20 апреля 2018 г. – «Акцент на позитив»
- «Шоу по-университетски»
- № 18 от 4 мая 2018 г. – «Время действовать!»
- «Встреча с Главой»
 - «Демонстрация единства»
 - «Хроника»
 - «Буйство красок и талантов»
 - «Мы начинаем КВН!»
 - «Профсоюз наградил»
- № 19 от 11 мая 2018 г. – «Из Буратино – в человека»
- «Экономический фактор»
- № 20 от 18 мая 2018 г. – «Осторожно: аутсорсинг!»
- «Порочный круг спецоценки»
 - «Откуда взять деньги?!»

- «Под знаком безопасности»
«От ролика до квеста»
№ 21 от 25 мая 2018 г. – «Задачи на перспективу»
«Проявляя инициативу и настойчивость»
№ 22 от 1 июня 2018 г. – «Учатся учителя»
«Есть победители!»
№ 23 от 8 июня 2018 г. – «Поучиться у лучших»
№ 24 от 22 июня 2018 г. – «Хроника»
«Школа лидеров»
«Умри на работе – помоги государству?»
№ 25 от 29 июня 2018 г. – «Парадоксы аутсорсинга»
«Клуб «Кому за 25»...»
№ 27 от 13 июля 2018 г. – «Беспокойное кресло, или Как я стала председателем первички»
«Будь здоров, учитель!»
«Школы под контролем»
«ОБЖ» и «Великолепная восьмёрка»
№ 28 от 20 июля 2018 г. – «Хроника»
«Мы против»
№ 29 от 27 июля 2018 г. – «Зачёт по лидерству»
№ 30 от 3 августа 2018 г. – «Соглашение подписано»
№ 31 от 10 августа 2018 г. – «Без несчастного случая»
№ 32 от 17 августа 2018 г. – «Системный подход»
№ 34 от 31 августа 2018 г. – «С Днём знаний!»
«Учить, удивляя и удивляясь»
«Турслёт – навсегда!»
№ 35 от 7 сентября 2018 г. – «Умение договариваться»
«Впереди много планов»
«В тесном взаимодействии»
№ 36 от 14 сентября 2018 г. – «Хроника»
«Шаги к успеху»
«Подтвердили льготы»
№ 37 от 21 сентября 2018 г. – «Философия гуманизма»
«Вниманию пайщиков»
№ 38 от 28 сентября 2018 г. – «Хроника»
«На тысячу меньше»
«Внутренний фактор»
«Инструкция по применению»
«Под знаком здоровья»
№ 39 от 5 октября 2018 г. – «Поздравляем»

«Как вырастить Эйнштейна»

№ 40 от 12 октября 2018 г. – «Хроника»

№ 42 от 26 октября 2018 г. – «Игра на понижение»

– «Академия здоровья»

№ 43 от 2 ноября 2018 г. – «На экзамен с мячом»

№ 44 от 9 ноября 2018 г. – «Задача – помочь каждому»

– «Ребенок должен быть счастливым»

– «Секреты успешности»

– «Хроника»

№ 45 от 16 ноября 2018 г. – «Поддержка молодежи»

№ 46 от 23 ноября 2018 г. – «Для успешного старта»

№ 47 от 30 ноября 2018 г. – «Мотивировать делом»

№ 47 от 30 ноября 2018 г. – «Хроника»

№ 48 от 7 декабря 2018 г. – «Ставка на практику»

№ 49 от 14 декабря 2018 г. – «Праздник в рабочем формате»

«От информации к действию»

Газета «Мой профсоюз» - 15 статей:

№ 1 от 4 января 2018 г. – «Диалог на равных»

№ 11 от 15 марта 2018 г. – «Лицей на «пять с плюсом»

№ 13 от 29 марта 2018 г. – «Фундамент безопасности»

№ 16 от 19 апреля 2018 г. – «Здоровье – главная ценность»

№ 20 от 17 мая 2018 г. – «Мы начинаем КВН!»

№ 22 от 31 мая 2018 г. – «Сохранить и приумножить»

– «НСУР, «Артек», профстандарт...»

№ 23 от 7 июня 2018 г. – «Чтобы отвечать на вызовы времени, нужно быть в фарватере перемен»

№ 24 от 14 июня 2018 г. – «Сто лет со знаком качества»

№ 27 от 5 июля 2018 г. – «Проверена временем»

№ 40 от 4 октября 2018 г. – «Высший класс»

№ 41 от 11 октября 2018 г. – «Хрустальная радость»

№ 42 от 18 октября 2018 г. – «Стрелять из лука, играть на сцене, общаться жестами»

№ 43 от 25 октября 2018 г. – «Академия здоровья»

№ 51 от 20 декабря 2018 г. – «Так работает «тяжелая артиллерия» Профсоюза»