



КонсультантПлюс

Постановление Правительства РБ от
27.10.2008 N 374
(ред. от 25.10.2021)

"Об оплате труда работников государственных
учреждений образования Республики
Башкортостан"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 15.04.2022

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 27 октября 2008 г. N 374

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства РБ
от 21.12.2009 N 463, от 08.08.2012 N 277, от 23.10.2012 N 384,
от 26.06.2013 N 281, от 31.12.2013 N 649, от 29.05.2014 N 241,
от 17.09.2015 N 383, от 19.02.2016 N 51, от 06.09.2016 N 375,
от 21.04.2017 N 178 (ред. 28.08.2017), от 28.08.2017 N 389,
от 30.05.2018 N 240, от 19.09.2018 N 458, от 18.03.2019 N 151,
от 16.07.2019 N 423, от 29.08.2019 N 532, от 20.01.2020 N 28,
от 06.08.2020 N 483, от 26.03.2021 N 121, от 19.04.2021 N 161,
от 25.10.2021 N 556)

Во исполнение [Указа](#) Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года N УП-94 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан" Правительство Республики Башкортостан постановляет:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 января 2009 года прилагаемые:

[Положение](#) об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан; (в ред. Постановлений Правительства РБ от 29.05.2014 N 241, от 06.08.2020 N 483)

[Положение](#) об оплате труда работников государственных образовательных учреждений высшего образования Республики Башкортостан. (в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 26.03.2021 N 121)

2. Установить, что выплата заработной платы работникам государственных учреждений образования Республики Башкортостан в соответствии с новой системой оплаты труда осуществляется с 1 января 2009 года в пределах средств бюджета Республики Башкортостан, предусматриваемых главным распорядителям средств бюджета Республики Башкортостан согласно ведомственной структуре расходов бюджета Республики Башкортостан на соответствующий год, и средств от приносящей доход деятельности.

Установить, что с 1 октября 2019 года минимальные оклады работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам, а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 4122 рублей, определенной [Постановлением](#) Правительства Республики Башкортостан от 8 ноября 2019 года N 665 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан". (в ред. Постановлений Правительства РБ от 30.05.2018 N 240, от 20.01.2020 N 28)

3. Главным распорядителям средств бюджета Республики Башкортостан:

провести оптимизацию расходов учреждений, в том числе через изменение организационно-правовой формы государственных учреждений, перевод в автономные учреждения;

обеспечить создание условий для введения с 1 января 2009 года новой системы оплаты труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан, направленной на повышение заработной платы с учетом результативности труда и улучшения качества услуг;

абзацы четвертый - пятый исключены. - [Постановление](#) Правительства РБ от 30.05.2018 N 240.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления Республики Башкортостан:

использовать [Положение](#) об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан, при подготовке нормативных правовых актов по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций;
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

осуществить мероприятия по оптимизации расходов образовательных учреждений, в том числе через изменение организационно-правовой формы муниципальных учреждений, перевод в автономные учреждения, с учетом специфики муниципальных образований и совместно с центрами занятости принять меры по профессиональной переориентации и трудоустройству высвобождаемых педагогических работников;

принять меры по созданию условий для введения с 1 января 2009 года новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Республики Башкортостан, направленной на повышение заработной платы работников с учетом результативности труда и улучшения качества образовательных услуг.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

5. Признать утратившим силу [Постановление](#) Правительства Республики Башкортостан от 7 июня 2005 года N 117 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Республики Башкортостан".

Премьер-министр
Правительства
Республики Башкортостан
Р.С.САРБАЕВ

Утверждено
Постановлением Правительства

Республики Башкортостан
от 27 октября 2008 г. N 374

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства РБ от 21.12.2009 N 463,
от 08.08.2012 N 277, от 23.10.2012 N 384, от 26.06.2013 N 281,
от 31.12.2013 N 649, от 29.05.2014 N 241, от 17.09.2015 N 383,
от 06.09.2016 N 375, от 21.04.2017 N 178 (ред. 28.08.2017),
от 28.08.2017 N 389, от 30.05.2018 N 240, от 19.09.2018 N 458,
от 18.03.2019 N 151, от 16.07.2019 N 423, от 29.08.2019 N 532,
от 20.01.2020 N 28, от 06.08.2020 N 483, от 19.04.2021 N 161,
от 25.10.2021 N 556)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан (далее - Положение), разработано в соответствии с [Указом](#) Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан", [Постановлением](#) Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года N 94 "О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан", нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

(в ред. Постановлений Правительства РБ от 29.05.2014 N 241, от 06.08.2020 N 483)

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

1.3. Настоящее Положение рекомендовано для подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан государственных бюджетных и автономных учреждений образования (далее соответственно - министерство, учреждение).

(в ред. Постановлений Правительства РБ от 29.05.2014 N 241, от 06.08.2020 N 483)

Настоящее Положение для государственных казенных учреждений (далее - учреждение), подведомственных министерству, носит обязательный характер.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

Положение включает в себя:

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и

минимальных ставок заработной платы;

минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей учреждений, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.
(п. 1.3 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.5. Руководитель учреждения на основании настоящего Положения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников утверждает положения об оплате труда и о материальном стимулировании работников.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

1.6. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения, занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н, от 29 мая 2008 года N 248н, от 27 февраля 2012 года N 165н, от 5 мая 2008 года N 216н, от 5 мая 2008 года N 217н, от 31 августа 2007 года N 570, от 6 августа 2007 года N 526.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

1.7. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются в соответствии с [пунктом 1.3](#) Положения руководителем учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

Размеры окладов и ставок заработной платы работников по должностям, не включенным в данное Положение, устанавливаются в соответствии с [пунктом 1.3](#) Положения руководителем учреждения по согласованию с Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.
(в ред. [Постановлений](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241, от 06.08.2020 N 483)

1.8. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее

введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.9. Оплата труда учителей, преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размера минимальной ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, в соответствии с [Приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (далее - оплата за фактическую нагрузку).
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 17.09.2015 N 383)

1.10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного [законодательством](#) минимального размера оплаты труда.

1.11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.
(п. 1.11 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 23.10.2012 N 384)

1.12. Лица, кроме медицинских и фармацевтических, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.13. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС), а также профессиональным стандартам.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

1.14. Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке указанным учреждениям из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

(п. 1.14 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

1.15. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.16. Оклады работников учреждения, работающих в учреждениях на момент введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема их должностных обязанностей, выполнения ими работ той же квалификации устанавливаются не ниже окладов, установленных до введения новой системы оплаты труда. При этом размер выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливается по минимальным окладам и ставкам заработной платы, к которым отнесена настоящим Положением должность данного работника. Оклады работников, принятых после введения новой системы оплаты труда, устанавливаются согласно настоящему Положению.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

Перечень работников, которым сохраняется прежний оклад, устанавливается министерством.

1.17. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этого учреждения, утверждается приказом министерства.

Основной персонал учреждения - его работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал учреждения - его работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом этого учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - его работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники этого учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности.

(п. 1.17 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории; минимальные размеры ставок заработной платы - по ПКГ, квалификационным уровням с учетом спортивных званий и достижений.

2.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 30.05.2018 N 240)

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы;

повышающий коэффициент за почетное звание;
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 31.12.2013 N 649)

повышающий коэффициент молодым педагогам;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее образование;
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 28.08.2017 N 389)

абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства РБ от 30.05.2018 N 240;

повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотек;

повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;

абзацы десятый - одиннадцатый исключены. - [Постановление](#) Правительства РБ от 30.05.2018 N 240;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ;

повышающий коэффициент за квалификационную категорию медицинским работникам;

повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов;

абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства РБ от 06.09.2016 N 375;

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 28.08.2017 N 389)

повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 28.08.2017 N 389; в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 28.08.2017 N 389; в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

повышающий коэффициент для работников культуры, занимающих должности служащих, предусматривающие должностное категорирование.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 28.08.2017 N 389)

2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства РБ от 30.05.2018 N 240.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.6. Исключен. - [Постановление](#) Правительства РБ от 30.05.2018 N 240.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 8](#) настоящего Положения.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом 9](#) настоящего Положения.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

3. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений, их заместителей

3.1. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления этим учреждением, особенностей его деятельности и значимости.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, рубли			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	12258	11390	10631	9763

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 20.01.2020 N 28)

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется приказом министерства в кратности от 1 до 8.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 21.04.2017 N 178)

При установлении условий оплаты труда руководителю государственного учреждения министерство должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с [абзацем вторым](#) настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности государственного учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 21.04.2017 N 178))

Руководитель учреждения обязан представлять в министерство справку о средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Ответственность за достоверность представляемых сведений несет руководитель учреждения.
(п. 3.2 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 26.06.2013 N 281)

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главных бухгалтеров устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада руководителя.

3.4. Объемные показатели деятельности учреждения и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей учреждений осуществляется в соответствии с [разделом 13](#) настоящего Положения.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

3.5. Минимальные оклады работников, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений", устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
---	--	--------------------------	---

1	2	3	4
Должности работников образования, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений":			
1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	2,3	9481	
2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования, старший мастер образовательной организации (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	2,3	9481	0,10

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

Должности работников дополнительного образования, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений":			
1 квалификационный уровень: ученый секретарь совета факультета (института), заведующий лабораторией	2,3	9481	
2 квалификационный уровень: начальник (директор, заведующий, руководитель) учебного (учебно-методического, методического отдела)	2,3	9481	0,05
3 квалификационный уровень: начальник (директор, заведующий, руководитель) учебно-методического (учебно-научного) центра	2,3	9481	0,10

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 20.01.2020 N 28)

<*> Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

(сноска в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 20.01.2020 N 28)

3.6. Заместителям руководителей структурных подразделений учреждения устанавливается оклад на 5 - 10 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

3.7. Исключен. - [Постановление](#) Правительства РБ от 30.05.2018 N 240.

3.7. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном министерством.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.
(в ред. [Постановлений](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241, от 19.04.2021 N 161)

3.8. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 8](#) настоящего Положения.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

3.9. Министерство может устанавливать руководителю выплаты стимулирующего

характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премирование руководителя учреждения, производятся с учетом обеспечения финансовыми средствами на основании приказа министерства по результатам деятельности этого учреждения и в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 18.03.2019 N 151)

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются министерством в трудовом договоре руководителя учреждения.

В показатели эффективности работы руководителя учреждения могут включаться:
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 18.03.2019 N 151)

рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан;
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 18.03.2019 N 151)

выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Республики Башкортостан);
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 18.03.2019 N 151)

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 18.03.2019 N 151)

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки).
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 18.03.2019 N 151)

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работника этого учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (с последующими

изменениями).

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой **формы** трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

На основании решения руководителя учреждения в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств (по государственным казенным учреждениям), в пределах утвержденных (согласованных) министерством планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности (по государственным бюджетным (автономным) учреждениям), осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных его руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

Система премирования руководителей учреждений определяется учредителем. Система премирования заместителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений, их заместителей фиксируется в локальном нормативном акте учреждения.
(п. 3.9 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 30.05.2018 N 240)

3.10.1 - 3.10.3 Исключены. - [Постановление](#) Правительства РБ от 30.05.2018 N 240.

3.11. Исключен. - [Постановление](#) Правительства РБ от 30.05.2018 N 240.

3.10. Заместителям руководителя учреждения, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений учреждения выплачиваются премии, предусмотренные [разделом 9](#) настоящего Положения.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

3.11. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательной организации ее руководителем, определяется на каждый учебный год министерством и закрепляется в трудовом договоре. Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.
(п. 3.11 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

3.12. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательной организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с письменного разрешения министерства.
(п. 3.12 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

4. Условия оплаты труда работников образования

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 20.01.2020 N 28)

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов <*>	Минимальные ставки заработной платы, оклады, рубли
1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ "Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня":		
1 квалификационный уровень: вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	1,15	4741
Должности, отнесенные к ПКГ "Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня":		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель, дежурный по режиму	1,40	5771
2 квалификационный уровень: старший дежурный по режиму, диспетчер образовательной организации	1,50	6183
(в ред. Постановления Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)		
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников":		
1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре,	1,889	7787

музыкальный руководитель, старший вожатый		
2 квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	2,039	8405
3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	2,089	8611
4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	2,139	8817

<*> Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

4.2. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников дополнительного профессионального образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок зарплаты, окладов <*>	Минималь ный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
---	---	---------------------------------	---

1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала:			
1 квалификационный уровень: специалист по учебно-методической работе	1,4	5771	
2 квалификационный уровень: специалист по учебно-методической работе II категории	1,4	5771	0,05
3 квалификационный уровень: специалист по учебно-методической работе I категории	1,4	5771	0,10
Должности, отнесенные к ПКГ профессорско-преподавательского состава:			
1 квалификационный уровень:			
ассистент, преподаватель	1,808	7453	
ассистент, преподаватель, имеющие ученую степень кандидата наук	2,968	12235	
ассистент, преподаватель, имеющие ученую степень доктора наук	4,514	18607	
2 квалификационный уровень:			
старший преподаватель	2,158	8896	
старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	3,318	13677	
старший преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук	4,864	20050	
3 квалификационный уровень:			

доцент	3,418	14089	
доцент, имеющий ученую степень кандидата наук	4,578	18871	
доцент, имеющий ученую степень доктора наук	6,124	25244	
4 квалификационный уровень:			
профессор	4,218	17387	
профессор, имеющий ученую степень кандидата наук	5,378	22169	
профессор, имеющий ученую степень доктора наук	6,924	28541	
5 квалификационный уровень:			
заведующий кафедрой	2,758	11369	
заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук	3,918	16150	
заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	4,998	20602	
заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"	5,538	22828	
заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук	5,464	22523	
заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	6,544	26975	
заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	7,084	29201	

<*> Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

4.3. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":			
1 квалификационный уровень: медицинский статистик; инструктор по лечебной физкультуре	1,5	6183	
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	1,55	6390	
3 квалификационный уровень: медицинская сестра	1,65	6802	
4 квалификационный уровень: зубной врач; медицинская сестра процедурная	1,75	7214	
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	1,8	7420	
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры":			
2 квалификационный уровень: врач-специалист	2,00	8244	0,10

<*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

4.4. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
---	--	--------------------------	---

	окладов <*>		
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена": заведующий костюмерной; аккомпаниатор; культуризатор	1,35	5565	
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена": художник-бутафор, художник-декоратор, библиотекарь, лектор, экскурсовод	1,5	6183	
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии": режиссер (балетмейстер, хормейстер)	2,5	10305	

<*> Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

5. Условия оплаты труда служащих общепрофессиональных должностей

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 20.01.2020 N 28)

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада <*>	Минималь ный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
---	--	---------------------------------	---

1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные и служащих первого уровня":			
1 квалификационный уровень: калькулятор, комендант, кассир, копировщик, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, секретарь, секретарь-машинистка, статистик, делопроизводитель, архивариус, агент по снабжению, дежурный по общежитию	1,15	4741	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	1,15	4741	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":			
1 квалификационный уровень: администратор, техник, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, диспетчер, лаборант, техник-технолог, художник, секретарь руководителя, техник-программист	1,40	5771	
2 квалификационный уровень: заведующий архивом, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий хозяйством, заведующий складом, заведующий камерой хранения; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,40	5771	0,05

3 квалификационный уровень: заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,40	5771	0,10
4 квалификационный уровень: механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,40	5771	0,15
5 квалификационный уровень: начальник (заведующий) мастерской, начальник гаража	1,40	5771	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":			
1 квалификационный уровень: инженер, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, документовед, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер-электроник (электроник), сурдопереводчик	1,90	7832	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,90	7832	0,05
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,90	7832	0,10

4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,90	7832	0,15
5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	1,90	7832	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":			
1 квалификационный уровень: начальник планово-экономического отдела, начальник отдела информации, начальник отдела кадров	2,30	9481	
2 квалификационный уровень: главный (технолог, энергетик), главный механик	2,30	9481	0,05
3 квалификационный уровень: начальник другого обособленного структурного подразделения	2,30	9481	0,10

<*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

5.2. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, контрактный управляющий, специалист по закупкам), устанавливаются в следующих размерах:

специалист по охране труда - 7832 рубля;

контрактный управляющий - 9004 рубля;

специалист по закупкам - 7832 рубля.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

6.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, рубли
1 разряд	1,0	4122
2 разряд	1,05	4329
3 разряд	1,1	4535
4 разряд	1,15	4741
5 разряд	1,25	5153
6 разряд	1,4	5771
7 разряд	1,55	6390
8 разряд	1,7	7008

<*> Не используется для установления окладов рабочих учреждения.

Минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), устанавливается по 8 разряду.
(п. 6.2 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 20.01.2020 N 28)

6.3. Исключен. - [Постановление](#) Правительства РБ от 30.05.2018 N 240.

7. Условия оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля, осуществляющих образовательную деятельность в училищах олимпийского резерва, школах высшего спортивного мастерства, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школах

Исключен. - [Постановление](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277.

8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 17.09.2015 N 383)

8.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

8.2.1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере не менее 20 процентов.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 30.05.2018 N 240)

8.2.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8.2.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

В случае, если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то для установления работникам компенсаций по оплате труда используются результаты данной аттестации до истечения срока их действия.
(пп. 8.2.3 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 17.09.2015 N 383)

8.2.4. Оплата за сверхурочную работу (переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ)

осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

8.2.5. В учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15 (в г. Межгорье - 1,7), который начисляется на фактический заработок.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 30.05.2018 N 240)

8.2.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в порядке, установленном законодательством.
(п. 8.2.6 введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

8.2.7. Выплата работникам учреждений, работа которых связана с непосредственным обслуживанием ВИЧ-инфицированных больных или контактом с ними, осуществляется в размере 20 процентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам).
(п. 8.2.7 введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

8.3. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов, видов осуществляются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование выплат	Размер, %
1	2	3
1	Специалистам и руководящим работникам, работающим в государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, в соответствии с законодательством Республики Башкортостан	25
2	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
3	Исключен. - Постановление Правительства РБ от 19.09.2018 N 458.	
3	Работникам общеобразовательных школ-интернатов	15
4	Педагогическим работникам в образовательных организациях, работающим в специальных (коррекционных) классах (группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья; педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, работающим в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; работникам коррекционных общеобразовательных учреждений, специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, имеющих	15

	отклонения в умственном развитии, - по перечню согласно пункту 8.5 настоящего Положения; руководителю за работу в образовательных организациях, имеющих не менее двух классов, групп для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	
(в ред. Постановлений Правительства РБ от 19.09.2018 N 458 , от 29.08.2019 N 532 , от 25.10.2021 N 556)		
6	Исключен. - Постановление Правительства РБ от 19.09.2018 N 458.	
5	Работникам детского сада компенсирующего вида (реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования в группах компенсирующей направленности с приоритетным осуществлением деятельности по квалификационной коррекции недостатков в физическом (или) психическом развитии одной и более категории детей с ограниченными возможностями здоровья)	15
6	Работникам оздоровительных образовательных организаций санаторного типа (в классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	15
(в ред. Постановления Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)		
7	Работникам за работу в группах, классах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20
(в ред. Постановления Правительства РБ от 29.08.2019 N 532)		
8	Работникам оздоровительных образовательных организаций санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, работа которых непосредственно связана с опасностью инфицирования	25
(в ред. Постановления Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)		
9	Руководящим и педагогическим работникам образовательных организаций при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, в зависимости от вида учреждений, характера и сложности выполняемых работ:	
	при учреждениях строгого режима;	15
	при учреждениях особого режима, для содержания осужденных с пожизненным сроком, при тюрьмах	20
(в ред. Постановления Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)		
10	Работникам образовательных организаций при учреждениях уголовно-исполнительной системы за особые условия труда: при следственных изоляторах, тюрьмах, исправительных колониях, лечебных исправительных, лечебно-профилактических учреждениях или их обособленных подразделениях, предназначенных для лечения	50

	осужденных, воспитательных колониях	
(в ред. Постановления Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)		
11	Медицинским работникам специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением	30
12	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
13	Руководящим и педагогическим работникам образовательных организаций при лечебно-профилактических учреждениях и лечебных исправительных учреждениях, специально созданных для содержания и лечения осужденных, больных туберкулезом, а также работникам лечебно-производственных (трудовых) мастерских, занятым на работах с осужденными и лицами, содержащимися под стражей, больными туберкулезом, 50 процентов и более рабочего времени (в случаях, когда работники образовательных организаций и лечебно-производственных (трудовых) мастерских заняты на работах с данной категорией больных менее 50 процентов рабочего времени, оплата труда производится в виде доплаты за фактически отработанное время)	25
(в ред. Постановления Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)		
14	Работникам специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением	15
15	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20
16	Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30
17	Учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1 - 11 (12) классах и литературе в 5 - 11 (12) классах; учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, воспитателям (педагогам), осуществляющим образовательную деятельность по национальным языкам и (или) на национальном языке в дошкольных образовательных организациях с русским и нерусским языками обучения	15

(в ред. Постановления Правительства РБ от 19.04.2021 N 161)		
18	Старшим мастерам и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также учреждений, осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ	15

(п. 8.3 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 30.05.2018 N 240)

8.4. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.
(п. 8.4 введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 21.12.2009 N 463)

8.5. Конкретный перечень работников, которым устанавливается повышение к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), и конкретный размер выплат определяются руководителем образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений.
(п. 8.5 введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 21.12.2009 N 463; в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

8.6. Учителям, работающим в общеобразовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и осуществляющим индивидуальное обучение детей на дому, компенсационная выплата производится только один раз в размере 20%.
(п. 8.6 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 06.09.2016 N 375)

8.7. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.
(п. 8.7 введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 21.12.2009 N 463)

8.8. Конкретные размеры выплат, указанных в [пункте 8.2](#) настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

9.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения:

по государственным казенным учреждениям - исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения;

по государственным автономным и бюджетным учреждениям - исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с [пунктом 1.3](#) настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

(п. 9.1 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты по повышающим коэффициентам;

премиальные выплаты.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 30.05.2018 N 240)

9.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

9.3.1. Повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	2	3
1	Исключен. - Постановление Правительства РБ от 30.05.2018 N 240.	
1	Первая квалификационная категория	0,35
2	Высшая квалификационная категория	0,55
3	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
4	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
5	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
6	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

9.3.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, - в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории.

(в ред. Постановлений Правительства РБ от 08.08.2012 N 277, от 30.05.2018 N 240)

9.3.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

(в ред. Постановлений Правительства РБ от 08.08.2012 N 277, от 25.10.2021 N 556)

9.3.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

(в ред. Постановлений Правительства РБ от 08.08.2012 N 277, от 25.10.2021 N 556)

9.3.5. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель", - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

9.3.6. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель", - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

(в ред. Постановлений Правительства РБ от 08.08.2012 N 277, от 25.10.2021 N 556)

9.3.7. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист", установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных организаций при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

(в ред. Постановлений Правительства РБ от 08.08.2012 N 277, от 25.10.2021 N 556)

9.3.8. Повышающий коэффициент работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП, ДЮСТШ, СДЮШОР), учителям, преподавателям физической культуры, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных [подпунктами 9.3.3 - 9.3.8](#) настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

9.3.9. Повышающий коэффициент основным учителям I - IV классов за проверку письменных работ - в размере до 0,15 от минимальной ставки заработной платы независимо от объема учебной нагрузки.

Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ, кроме учителей начальной школы (классов), - в размере до 0,15 к оплате за фактическую

нагрузку.

Повышающий коэффициент учителям I - IV классов, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице или санатории, за проверку письменных работ не устанавливается.

(п. 9.3.9 в ред. **Постановления** Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

9.3.10. Повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее образование - в размере 0,05 к оплате за фактическую нагрузку.

(п. 9.3.10 в ред. **Постановления** Правительства РБ от 28.08.2017 N 389)

9.3.11. Исключен. - **Постановление** Правительства РБ от 06.09.2016 N 375.

9.3.12. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам культуры, занимающим должности служащих, предусматривающие должностное категорирование:

главный - 0,25;

ведущий - 0,2;

высшей категории - 0,15;

первой категории - 0,1;

второй категории - 0,05;

третьей категории - 0,03.

(пп. 9.3.12 введен **Постановлением** Правительства РБ от 23.10.2012 N 384)

9.3.13. Повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы, окладу за работы, не входящие в должностные обязанности работников учреждений, но непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки приведены в следующей таблице:

РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов за выполнение работ, не входящих
в должностные обязанности работников учреждений <*>

<*> При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к минимальной ставке заработной платы, окладу.

Наименование вида работ <*>	Размеры повышающих коэффициентов
1	2

Классное руководство (в группах) в профессиональных образовательных организациях	0,10
Заведование вечерним, заочным отделением, отделением, филиалом, интернатом при школе	0,15
Заведование кабинетами, лабораториями	0,10
Заведование учебно-консультационными пунктами	0,10
Заведование учебными мастерскими, кафедрами	0,20
Заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	0,35
Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	0,15
Заведование учебно-опытными (учебными) участками	0,10
Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах; позиция исключена. - Постановление Правительства РБ от 29.08.2019 N 532.	0,25
позиция исключена. - Постановление Правительства РБ от 19.04.2021 N 161.	
Одному из учителей начальных общеобразовательных организаций с числом обучающихся до 50 человек за руководство школой	до 0,50 (от минимальной ставки учителя)
Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателей дошкольных образовательных организаций) (в ред. Постановления Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)	0,30
Руководство отделами (педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей)	0,30

<*> Данный перечень не является исчерпывающим. По конкретным видам работ, не входящим в должностные обязанности работников учреждения, размеры выплат определяются локальными нормативными актами этого учреждения.

Педагогам, работающим в группах профессиональных образовательных организаций с наполняемостью до 15 человек, размер доплаты за классное руководство уменьшается на 50%.

(п. 9.3.13 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

9.3.14. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотек за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

от 5 до 10 лет - 0,20;

от 10 до 15 лет - 0,25;

от 15 до 20 лет - 0,35;

20 лет и выше - 0,40.

9.3.15. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время за квалификационную категорию медицинским работникам учреждения - в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,20;

при наличии первой квалификационной категории - 0,15;

при наличии второй квалификационной категории - 0,10.

9.3.16. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя - в размере:

0,5 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Д" и "Е");

0,25 - водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е").

9.3.17. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается социальным педагогам и педагогам-психологам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей, в размере 0,15 к минимальной ставке заработной платы, окладу. (пп. 9.3.17 введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 26.06.2013 N 281; в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 31.12.2013 N 649)

9.3.18. Размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$V_k = A + P \times Y_k, \text{ где :}$$

V_k - размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

A - постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной

организации;

Р - переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

Y_k - количество обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций - 80 рублей в месяц.

Выплаты из бюджета Республики Башкортостан за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации не производятся в классах для обучающихся в очно-заочной и заочной формах, а также в общеобразовательных организациях, созданных органами исполнительной власти Республики Башкортостан для получения общего образования лицами, отбывающими наказание в виде лишения свободы в исправительных колониях, тюрьмах, лечебно-профилактических учреждениях, лечебных исправительных учреждениях и следственных изоляторах уголовно-исполнительной системы.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 06.08.2020 N 483)

Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Башкортостан, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет средств федерального бюджета определяются нормативным правовым актом Правительства Республики Башкортостан.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 06.08.2020 N 483)
(п. 9.3.18 введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

9.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены:

персональный повышающий коэффициент;

премиальные выплаты по итогам работы.

Персональный повышающий коэффициент и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников.

Перечень примерных критериев эффективности труда работников для подведомственных министерству государственных бюджетных и автономных учреждений образования утверждается министерством.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников (при

наличии).

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,85.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования Республики Башкортостан и другими наградами.

(п. 9.4 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 30.05.2018 N 240)

9.5. Воспитателям, иным педагогическим работникам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим с детьми дошкольного возраста, состоящим в штате образовательных организаций по основному месту работы, а также заведующим одно- и двухгрупповыми дошкольными образовательными организациями, ведущим воспитательскую работу с детьми, состоящим в штате образовательных организаций по основному месту работы, устанавливается ежемесячная надбавка:

(в ред. Постановлений Правительства РБ от 19.09.2018 N 458, от 25.10.2021 N 556)

2000 рублей - воспитателям и иным педагогическим работникам;

1000 рублей - младшим воспитателям, помощникам воспитателей;

1000 рублей - заведующим одно- и двухгрупповыми дошкольными образовательными организациями.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

Ежемесячная надбавка работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, выплачивается в:

(в ред. Постановлений Правительства РБ от 19.09.2018 N 458, от 25.10.2021 N 556)

дошкольных образовательных организациях;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

общеобразовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

образовательных организациях для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

Выплата надбавки заведующим одно- и двухгрупповыми дошкольными образовательными организациями, не ведущим воспитательскую работу с детьми, не производится.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, а также при работе по внутреннему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку.

При замещении временно отсутствующего работника надбавка выплачивается замещающему работнику за фактически отработанное время.
(п. 9.5 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 30.05.2018 N 240)

9.6. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования и (или) профессиональных образовательных организациях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в государственных образовательных организациях Республики Башкортостан, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере до четырех минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе.
(п. 9.6 введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 26.06.2013 N 281; в ред. [Постановлений](#) Правительства РБ от 28.08.2017 N 389, от 25.10.2021 N 556)

9.7. Работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Башкирский кадетский корпус Приволжского федерального округа устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.
(п. 9.7 введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 31.12.2013 N 649; в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 16.07.2019 N 423)

9.8. Работникам, занимающим штатные должности, ученая степень по которым предусмотрена тарифно-квалификационными требованиями, за исключением должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе профессорско-преподавательского состава, выплачивается ежемесячная доплата за ученую степень:

доктора наук - в размере 7000 рублей;

кандидата наук - 3000 рублей.

(п. 9.8 введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 31.12.2013 N 649)

9.9. Педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим образовательный процесс в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,15 к оплате за фактическую нагрузку.
(п. 9.9 введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 16.07.2019 N 423)

10. Другие вопросы оплаты труда

10.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем.

10.2. Штатное расписание учреждения включает в себя должности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, служащих и

профессии рабочих данного учреждения.

10.3. Особенности формирования штатного расписания в учреждениях высшего образования и дополнительного профессионального образования:
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 28.08.2017 N 389)

в учреждениях предусматриваются должности научно-педагогического (профессорско-преподавательский состав, научные работники), инженерно-технического, административно-хозяйственного, производственного, учебно-вспомогательного, научно-вспомогательного, прочего обслуживающего персонала и охраны;

штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям учреждения: филиалу, факультету, кафедре, лаборатории, отделу, управлению, подразделению по внешкольной работе, библиотеке, вычислительному центру и т.п. в соответствии с уставом учреждения. Штатное расписание профессорско-преподавательского состава формируется в соответствии со структурой учреждения в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом норм рабочего времени и установленного Правительством Российской Федерации соотношения численности обучающихся, приходящихся на одного преподавателя;

к профессорско-преподавательским должностям относятся должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

10.4. Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных организациях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

10.5. В исключительных случаях в учреждениях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников (школах-интернатах, пришкольных интернатах), в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором. Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.08.2019 N 532)

Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

В целях экономии времени воспитателей целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени, с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю

(месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

10.6. Особенности оплаты труда работников в учреждениях высшего образования и дополнительного профессионального образования:
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 28.08.2017 N 389)

абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства РБ от 31.12.2013 N 649;

работники из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате учреждения, могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которую нельзя считать совместительством.

10.7. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей профессиональных образовательных организаций ограничивается верхним пределом 1440 часов (36 часов в неделю).

На новый учебный год учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Предельный объем учебной нагрузки других работников, ведущих педагогическую (преподавательскую) работу помимо основной работы, определяется самой образовательной организацией.

Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.
(п. 10.7 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

10.8. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах, как правило, сохраняются.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данная образовательная

организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, производится выплата минимальной ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

учителям I - IV классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

учителям I - IV классов сельских общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка;
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

учителям русского языка сельских начальных общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения;
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

учителям физической культуры сельских общеобразовательных учреждений, учителям иностранного языка общеобразовательных учреждений, расположенных в поселках лесозаготовительных и сплавных предприятий и химлесхозов.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

Во всех указанных случаях освобождение учителя от занятий и выплата заработной платы в размере не ниже месячной ставки с указанием формы догрузки оформляются приказом по учреждению.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

10.9. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников учреждений устанавливаются путем деления ставок заработной платы, оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени.

На заработную плату, рассчитанную по почасовым ставкам, начисляются стимулирующие и компенсационные выплаты.
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 21.12.2009 N 463)

10.10. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями (преподавателями) при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

при оплате за 300 часов в год преподавательской работы в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

при оплате за часы преподавательской работы преподавателям профессиональных образовательных организаций, выполненные сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РБ от 06.09.2016 N 375, от 25.10.2021 N 556)

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки педагогического работника путем внесения изменений в тарификацию.

10.11. Размеры ставок почасовой оплаты труда за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации, а также участвующих в проведении учебных занятий (при наличии финансовых средств), могут определяться путем умножения **коэффициентов** тарифных ставок (ставок) почасовой оплаты труда на базовую единицу для определения размеров минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам, утверждаемым Правительством Республики Башкортостан. В вышеуказанные ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РБ от 21.12.2009 N 463, от 25.10.2021 N 556)

10.12. Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, устанавливаются в следующих размерах:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, в профессиональных образовательных организациях, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, слушатели курсов и работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования	0,10	0,07	0,05

(в ред. Постановления Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)			
Студенты	0,12	0,10	0,05
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,15	0,12	0,07

(п. 10.12 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 06.09.2016 N 375)

10.13. Ставки почасовой оплаты труда лиц, которые имеют почетные звания, начинающиеся со слова "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, которые имеют почетные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных настоящей таблицей, применяются в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании, за исключением учреждений, организаций и предприятий, где предусмотрен иной порядок почасовой оплаты труда работников.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда демонстраторов пластических поз, участвующих в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы устанавливаются в размере 0,03 - 0,04.

Оплата труда оппонентов при защите диссертаций на ученую степень или кандидата наук производится по ставкам почасовой оплаты, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия с аспирантами.

(п. 10.13 введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 21.12.2009 N 463)

10.14. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников учреждений производится при:

увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, оклада (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

10.15. Работникам учреждения на основании мотивированного заявления может быть выплачена дополнительно материальная помощь в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

в качестве поощрения в связи с юбилейными датами и выходом на пенсию;

женщинам и мужчинам в связи с 50-летием;

женщинам в связи с 55-летием;

мужчинам в связи с 60-летием;

смерти (гибели) близкого родственника (супруги (супруга), родителя, ребенка) работника учреждения или лица, находящегося на его иждивении (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство или нахождение на его иждивении);

утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием;

государственной регистрации заключения брака;

по заявлению родственников в связи со смертью работника учреждения - одному из близких родственников (супругу, родителям, детям, брату, сестре, опекаемому).

Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности.
(п. 10.15 в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 16.07.2019 N 423)

10.16. В случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), работнику производится доплата до МРОТ в пределах установленного фонда оплаты труда.
(п. 10.16 введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 06.08.2020 N 483)

11. Порядок определения уровня образования

11.1. Уровень образования педагогических работников при установлении ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую работники получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

11.2. Требования к уровню образования предусматривают наличие среднего профессионального образования или высшего образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 28.08.2017 N 389)

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, логопеда (наименование должности "логопед" применяется только в учреждениях здравоохранения).

11.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем образовании, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 28.08.2017 N 389)

Наличие у педагогических работников дипломов государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 28.08.2017 N 389)

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

11.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающих в образовательных организациях, ставки заработной платы (оплаты труда), оклады (должностные оклады) устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

11.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) общеобразовательных учреждений (классов) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья оклады (должностные оклады) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 06.09.2016 N 375)

при получении диплома государственного образца о высшем образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 28.08.2017 N 389)

окончившим спецфакультеты по указанным специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем образовании.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 28.08.2017 N 389)

11.6. Уровень образования лиц, окончивших образовательные организации до введения в действие настоящего Положения, определяется на основании ранее действовавших инструкций, которые легли в основу настоящего Положения.

(в ред. Постановлений Правительства РБ от 29.05.2014 N 241, от 25.10.2021 N 556)

12. Порядок определения стажа педагогической работы

12.1. Основными документами для определения стажа педагогической работы являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные [статьей 66.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок, которые подписаны руководителями соответствующих учреждений, скреплены печатью и выданы на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, органы, в подчинении которых находятся учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

12.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно [разделу 15](#) настоящего Положения;

(в ред. Постановлений Правительства РБ от 29.05.2014 N 241, от 25.10.2021 N 556)

время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего образования и среднего профессионального образования согласно [разделу 14](#) настоящего Положения.

(в ред. Постановлений Правительства РБ от 29.05.2014 N 241, от 28.08.2017 N 389)

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении [пункта 2 раздела 14](#) настоящего Положения, понимается работа в образовательных и других организациях, указанных в [разделе 15](#) настоящего Положения.

(в ред. Постановлений Правительства РБ от 29.05.2014 N 241, от 25.10.2021 N 556)

13. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам

по оплате труда руководителей:

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 21.04.2017 N 178 (ред. 28.08.2017))

1. Государственные учреждения профессионального образования

Группа по оплате труда руководителей	Среднегодовое количество обучающихся
I	601 и более
II	от 451 до 600
III	от 301 до 450
IV	до 300

2. Исключен. - [Постановление](#) Правительства РБ от 29.08.2019 N 532.

2. Государственные общеобразовательные школы-интернаты

Группа по оплате труда руководителей	Среднегодовое количество обучающихся
I	321 и более
II	от 201 до 320
III	от 161 до 200
IV	до 160

3. Государственные образовательные организации (коррекционные школы-интернаты и детский сад N 6)
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

Группа по оплате труда руководителей	Среднегодовое количество обучающихся, воспитанников
I	121 и более
II	от 81 до 120
III	от 41 до 80
IV	до 40

4. Государственные образовательные организации
(коррекционные школы)

(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

Группа по оплате труда руководителей	Среднегодовое количество обучающихся
I	207 и более
II	от 134 до 206
III	от 86 до 133
IV	до 85

5. Образовательные организации для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные организации санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении (в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

Группа по оплате труда руководителей	Среднегодовое количество обучающихся, воспитанников
I	51 и более
II	от 41 до 50
III	до 40

6. Государственные бюджетные учреждения дополнительного образования детей относятся к I группе по оплате труда руководителей.

7. Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Институт развития образования Республики Башкортостан, государственное казенное Серафимовское специальное учебно-воспитательное общеобразовательное учреждение закрытого типа, государственное бюджетное учреждение Республиканская психолого-медико-педагогическая комиссия, государственное бюджетное учреждение Республиканский центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции несовершеннолетних, злоупотребляющих наркотиками, государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Башкирский кадетский корпус Приволжского федерального округа имени Героя России А.В.Доставалова, государственное бюджетное общеобразовательное учреждение вечерняя (сменная) общеобразовательная школа, государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Республиканский центр дистанционного обучения, государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Центр опережающей профессиональной подготовки Республики Башкортостан", государственное автономное образовательное учреждение дополнительного образования "Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Республики Башкортостан "Аврора", государственное автономное учреждение Республики Башкортостан "Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов" относятся к I группе по оплате труда руководителей.

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РБ от 29.08.2019 N 532, от 06.08.2020 N 483)

8. За руководителем учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

**14. Порядок зачета в педагогический стаж
времени работы в отдельных учреждениях (организациях),
а также времени обучения в учреждениях высшего образования
и среднего профессионального образования и службы
в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации**
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 28.08.2017 N 389)

14.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы без всяких условий и ограничений засчитываются следующие периоды времени:

время нахождения на военной службе по контракту - из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки (информационно-прокатного центра, центра педагогической информации).

14.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, указанных в [абзаце втором подпункта 13.2.1](#) настоящего Положения;
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения по очной форме в аспирантуре, учреждениях высшего образования и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 28.08.2017 N 389)

14.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников, помимо периодов, указанных в [подпунктах 13.2.1](#) и [13.2.2](#) настоящего Положения, засчитывается

время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):
(в ред. Постановлений Правительства РБ от 29.05.2014 N 241, от 25.10.2021 N 556)

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

учителям и руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

14.4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

14.5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

14.6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя

засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего образования или среднего профессионального образования педагогического профиля.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 28.08.2017 N 389)

14.7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

14.8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с [пунктом 13.2](#) настоящего Положения, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 29.05.2014 N 241)

Если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

15. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2	3
1.	Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего образования, высшие и средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели - организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пищевой машинке и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по

		туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
--	--	---

(в ред. Постановлений Правительства РБ от 21.12.2009 N 463, от 28.08.2017 N 389, от 25.10.2021 N 556)

2.	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований независимо от ведомственной подчиненности	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты
3.	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство учреждениями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях,

		связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
4.	Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки (переподготовки) и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
5.	Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
(в ред. Постановления Правительства РБ от 25.10.2021 N 556)		
6.	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
7.	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и

	режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога
--	---

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотделов республиканской, краевой, областной больниц.

Утверждено
Постановлением Правительства
Республики Башкортостан
от 27 октября 2008 г. N 374

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 26.03.2021 N 121)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений высшего образования Республики Башкортостан (далее - Положение, учреждение) разработано в соответствии с [Указом](#) Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года N УП-94 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан" (с последующими изменениями), [Постановлением](#) Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года N 94 "О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан" (с последующими изменениями), нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

Положение носит рекомендательный характер.

Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

Положение включает в себя:

базовую единицу для определения минимальных окладов, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и минимальных ставок заработной платы;

минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), по квалификационным уровням, занимаемой должности, разряду работ в соответствии с ЕТКС (далее - минимальные оклады);

размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя учреждения, включая размеры оклада, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.3. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников утверждает положения об оплате труда и о материальном стимулировании работников.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

1.7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. При формировании штатного расписания рекомендуется применять типовые нормы труда с учетом имеющихся организационно-технических условий, а также предусматривать распределение установленной штатной численности для обеспечения выполнения государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) и штатной численности для оказания услуг (выполнения работ), относящихся к основным видам деятельности, предусмотренным уставом, сверх установленного государственного задания.

1.8. Лица, кроме педагогических работников, не имеющие специальной подготовки или

стажа работы, которые установлены в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.9. Квалификационные требования, предъявляемые к должностям или профессиям, должны соответствовать требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС), а также профессиональным стандартам.

1.10. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.11. Оклады (должностные оклады) работников учреждения, работающих в учреждении на момент введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема их должностных обязанностей, выполнения ими работ той же квалификации устанавливаются не ниже окладов (должностных окладов), установленных до введения новой системы оплаты труда. Оклады (должностные оклады) работников, принятых после введения новой системы оплаты труда, устанавливаются согласно настоящему Положению.

1.12. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала учреждения не может превышать 40 процентов от общего объема фонда оплаты труда.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается актом учредителя учреждения.

Основной персонал учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом этого учреждения целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал учреждения - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом этого учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники этого учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности.

1.13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается учредителем учреждения в кратности от 1 до 8.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

2.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам,

квалификационным уровням, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 217н, N 216н, от 29 мая 2008 года N 247н, от 29 мая 2008 года N 248н, от 18 июля 2008 года N 342н, от 3 июля 2008 года N 305н, от 31 августа 2007 года N 570, от 11 января 2011 года N 1н, от 30 марта 2011 года N 251н, приказами Минтруда России от 17 января 2017 года N 40н, от 10 сентября 2015 года N 625н, от 27 октября 2020 года N 748н, квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих от 21 августа 1998 года N 37.

Размер окладов работников учреждения индексируется при изменении размера базовой единицы для определения минимальных окладов в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Башкортостан.

2.2. Минимальные **оклады** работников высшего образования, отнесенных к ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, работников высшего образования, отнесенных к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений, работников высшего образования, отнесенных к ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава, работников дополнительного образования, отнесенных к ПКГ должностей педагогических работников, устанавливаются согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

2.3. Минимальные **оклады** работников сферы научных исследований и разработок, отнесенных к ПКГ должностей научных работников и к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений, устанавливаются согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

2.4. Минимальные **оклады** работников, отнесенных к ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации, устанавливаются согласно приложению N 3 к настоящему Положению.

2.5. Минимальные **оклады** работников, отнесенных к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются согласно приложению N 4 к настоящему Положению.

2.6. Минимальные **оклады** работников, занимающих общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих учреждения, и работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются согласно приложению N 5 к настоящему Положению.

2.7. Минимальные размеры **окладов** рабочих, а также порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих учреждения, устанавливаются согласно приложению N 6 к настоящему Положению.

2.8. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с **пунктом 1.1** настоящего Положения на основе минимальных окладов по ПКГ, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов (должностных окладов) работников по должностям, не включенным в настоящее Положение, устанавливаются руководителем учреждения локальными нормативными актами в соответствии с **пунктом 1.1** настоящего Положения и по согласованию с учредителем.

2.9. Годовая учебная нагрузка профессорско-преподавательского состава устанавливается в соответствии с [Приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

2.10. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом базовой единицы для определения минимальных окладов на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ и квалификационному уровню.

Изменение размеров должностных окладов производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада.

2.11. К минимальному окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем учреждения могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент водителям автомобилей за классность;

повышающий коэффициент за почетное звание и знаки отличия.

2.12. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.13. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.14. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности работников при выполнении поставленных задач, необходимости выполнения условий [пункта 1.4](#) настоящего Положения и других факторов при обеспечении финансовыми средствами.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и утверждается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента оплаты труда может устанавливаться для:

административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала - до 3,0;

профессорско-преподавательского состава - до 5,0;

руководителей структурных подразделений - до 3,0;

работников сферы научных исследований и разработок - до 3,0;

работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, - до 3,0.

2.15. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 4](#) настоящего Положения.

2.16. Работникам выплачиваются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем и условиями, предусмотренными [разделом 5](#) настоящего Положения.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, А ТАКЖЕ ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

3.1. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

3.2. Руководитель учреждения обязан представлять учредителю учреждения в установленном порядке справку о средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Ответственность за достоверность представляемых сведений несет руководитель учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (с последующими изменениями).

3.3. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя (проректоров), главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

3.4. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные **разделом 4** настоящего Положения. Выплаты компенсационного характера для руководителя, заместителей и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения, предусмотренные **разделом 5** настоящего Положения, устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

3.5. Премирование руководителя учреждения производится по итогам работы учреждения за отчетный период (квартал, год) в соответствии с **порядком** оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, согласно приложению N 7 к настоящему Положению.

3.6. Условия оплаты труда руководителя учреждения, включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового **договора** с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329.

3.7. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в учреждении его руководителем, определяется на каждый учебный год учредителем и закрепляется в трудовом договоре. Преподавательская работа в учреждении руководителя учреждения совместительством не считается.

3.8. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с письменного разрешения учредителя.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Башкортостан.

4.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

4.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производятся выплаты в размере не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной (установленного) для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

4.4. Конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения. Указанные размеры выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

При осуществлении выплат компенсационного характера в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

В случае, если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была проведена их аттестация по условиям труда, то для установления работникам компенсаций по оплате труда используются результаты данной аттестации до истечения срока ее действия.

4.5. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются с учетом [статьи 149](#) Трудового кодекса Российской Федерации. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику учреждения производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается доплата в размере не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.7. В учреждении к заработной плате работников применяется районный коэффициент согласно трудовому законодательству Российской Федерации.

5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда, премиальных выплат устанавливаются в соответствии с [пунктом 1.1](#) настоящего Положения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

5.2. В учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера, кроме повышающих коэффициентов:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за выслугу лет;

выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук, доктора наук) в абсолютном размере;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

5.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, их размеры конкретному работнику учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения.

Распределение выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы производится в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными приказом учреждения.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения при условии достижения ими значений показателей и критериев эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результаты и качество их работы.

5.4. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам ПКГ должностей

работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, должностей руководителей структурных подразделений работников высшего и дополнительного профессионального образования, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих производится дифференцированно, в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

при стаже работы руководителям и специалистам:

от 1 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 20 процентов;

от 10 до 15 лет - 30 процентов;

от 15 лет и выше - 40 процентов;

при стаже работы служащим:

от 3 до 8 лет - 10 процентов;

от 8 лет до 13 лет - 15 процентов;

от 13 лет до 18 лет - 20 процентов;

от 18 лет до 23 лет - 25 процентов;

от 23 лет и выше - 30 процентов.

5.5. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет библиотекарям производится дифференцированно, в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, за фактически отработанное время в следующих размерах:

от 5 до 10 лет - 0,20;

от 10 до 15 лет - 0,25;

от 15 до 20 лет - 0,35;

от 20 лет и выше - 0,40.

5.6. Исчисление стажа для установления надбавки за выслугу лет в учреждении осуществляется в соответствии с порядком, указанным в [разделе 7](#) настоящего Положения.

5.7. Ежемесячная выплата за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада) работника без учета доплат и надбавок и выплачивается одновременно с заработной платой. При временном замещении ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется на оклад по основной работе. Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа. При увольнении

работника ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

5.8. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждениях могут быть установлены премии:

- по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- к профессиональным и общегосударственным праздникам.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах утвержденных (согласованных) учредителем учреждения планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, - непосредственно руководителем;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений учреждения.

5.9. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в целях поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за соответствующий период.

При премировании учитываются следующие критерии:

- успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

5.10. Премия за качество выполненных работ выплачивается работникам при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации и Республики Башкортостан, награждении орденами и медалями Российской Федерации и Республики Башкортостан;

награждении почетными грамотами учреждения или Министерства образования и науки Республики Башкортостан, ведомственными наградами Министерства.

5.11. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения среди населения.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5.12. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации региональных целевых программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5.13. Работникам, занимающим штатные должности, ученая степень по которым предусмотрена тарифно-квалификационными требованиями, за исключением должностей, отнесенных к ПКГ профессорско-преподавательского состава и ПКГ научных работников, выплачивается ежемесячная доплата за ученую степень:

доктора наук - в размере 7000 рублей;

кандидата наук - 3000 рублей.

5.14. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпускных пособий, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

5.15. При отсутствии или недостатке финансовых средств, в том числе средств бюджета Республики Башкортостан, по независящим от учреждения причинам руководитель учреждения имеет право приостановить выплату стимулирующего характера либо пересмотреть размер выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. ПОЧАСОВАЯ ОПЛАТА ТРУДА ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

6.1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников применяется при оплате:

за часы педагогической работы, выполненной в порядке замещения отсутствующих преподавателей и других педагогических работников по болезни или другим причинам;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы.

6.2. Почасовой фонд оплаты труда учреждения формируется в соответствии с учебной нагрузкой на текущий учебный год, в пределах средств, заложенных в фонде оплаты труда учреждения в текущем финансовом году.

6.3. Источником почасового фонда являются средства бюджета Республики Башкортостан на выполнение государственного задания и доходы от приносящей доход деятельности.

6.4. Работники из числа профессорско-преподавательского состава могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством. Почасовая работа других работников (не педагогов) в объеме не более 240 часов в год не считается совместительством.

Почасовая оплата труда предусматривается в размере до 15 процентов от фонда оплаты труда профессорско-преподавательского состава.

6.5. В учреждении почасовая оплата труда применяется по двум направлениям: при оплате труда профессорско-преподавательского состава, реализующего программы высшего образования, и оплате труда профессорско-преподавательского состава, реализующего программы дополнительного профессионального образования. Ежегодно локальным нормативным актом учреждения утверждается ставка почасовой оплаты труда в разрезе должностей профессорско-преподавательского состава, где размер оплаты педагогической работы за один час в месяц устанавливается путем деления месячного должностного оклада педагогического работника на норматив учебной нагрузки в месяц в пределах средств, заложенных в смете.

Также локальным нормативным актом руководителя учреждения устанавливается

повышенный размер почасовой ставки для оплаты привлекаемых лиц, работающих по платным образовательным программам.

7. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ИСЧИСЛЕНИЕ СТАЖА РАБОТЫ, ДАЮЩЕГО ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

7.1. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией.

Состав комиссии утверждается руководителем учреждения.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Решение комиссии об определении стажа работы оформляется протоколом и передается руководителю учреждения для издания приказа о выплате ежемесячных надбавок за выслугу лет.

Выписки из решений комиссии передаются в бухгалтерию для начисления ежемесячных надбавок за выслугу лет и в кадровую службу учреждения для приобщения к личному делу работника, стаж которого определяется.

7.2. В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, должностей руководителей структурных подразделений работников высшего и дополнительного профессионального образования, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, включают период работы:

в учреждениях (организациях), оплата труда работников которых осуществляется в соответствии с [Постановлением](#) Правительства Республики Башкортостан от 16 мая 2007 года N 131 "Об оплате труда работников отдельных организаций, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан";

в органах государственной власти и управления СССР по 31 декабря 1991 года;

в органах государственной власти и управления Российской Федерации, федеральных органах государственной власти, территориальных органах федеральных органов исполнительной власти;

в органах государственной власти и управления субъектов Российской Федерации и иных государственных органах, образованных в соответствии с конституциями (уставами) субъектов Российской Федерации;

в органах государственного арбитража, в суде и органах прокуратуры;

в администрациях районов, городов, районов в городах, поселковых и сельских администрациях, в аппаратах районных, городских, районных в городах, поселковых, сельских советов;

в аппарате профсоюзных органов всех уровней (по 31 декабря 1991 года), а также на

освобожденных выборных должностях в этих органах;

в аппарате партийных органов всех уровней (до 14 мая 1990 года), а также на освобожденных выборных должностях в этих органах;

на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти.

7.3. В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, кроме периодов работы, указанных в [пункте 7.2](#) настоящего раздела, включаются:

время обучения работников учреждений (организаций) в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации, если они работали в этих учреждениях (организациях) до поступления на учебу;

время военной службы, службы в органах внутренних дел, налоговой полиции, таможенных органах и в органах уголовно-исполнительной системы в соответствии с законодательством;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением (организацией);

периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях, организациях, опыт и знание работы в которых необходимы работникам отдельных учреждений (организаций) для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности.

Периоды работы в указанных должностях засчитываются на основании решения руководителя учреждения и в совокупности не должны превышать 5 лет.

7.4. При исчислении общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам библиотек, применяются нормы Положения об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Башкортостан.

8. ИНЫЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

8.1. В случаях задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.2. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе пересмотреть выплаты стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

8.3. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

8.4. В случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), работнику производится доплата до МРОТ в пределах установленного фонда оплаты труда.

8.5. Работникам учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности на основании мотивированного заявления может быть выплачена материальная помощь в размере, предусмотренном локальным нормативным актом, в следующих случаях:

при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка;

в случае смерти работника;

в случае смерти ближайших родственников (муж, жена, дети, мать, отец);

при заключении брака (впервые) работникам учреждения, проработавшим в учреждении не менее 5 лет;

в связи с продолжительной болезнью и покупкой дорогостоящих лекарственных средств;

уходящим по возрасту на пенсию работникам учреждения, проработавшим в нем не менее 10 лет;

юбилярам, отработавшим в учреждении не менее 5 лет (50, 55, 60, 65, 70 и далее через каждые 5 лет).

Приложение N 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений
высшего образования
Республики Башкортостан

**МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, ОТНЕСЕННЫХ К ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО
И УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА**

1. Минимальные оклады работников высшего образования, отнесенных к ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
1 квалификационный уровень: диспетчер факультета, специалист по учебно-методической работе	1,90	7832	
2 квалификационный уровень: специалист по учебно-методической работе II категории, старший диспетчер факультета	1,90	7832	0,05
3 квалификационный уровень: специалист по учебно-методической работе I категории, тьютор	1,90	7832	0,10

<*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

2. Минимальные оклады работников высшего образования, отнесенных к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:			
1 квалификационный уровень: начальник (заведующий) отдела, кабинета, отделения, подготовительных курсов, учебной	2,75	11336	

(учебно-производственной) мастерской и других подразделений <*>, помощник ректора, помощник проректора, заведующий (руководитель) отделом учебной (производственной) практики			
2 квалификационный уровень: начальник (директор) студенческого общежития; начальник (заведующий) отдела аспирантуры; начальник отдела докторантуры; начальник учебно-методического отдела	2,75	11336	0,10
3 квалификационный уровень: директор учебно-методического центра; начальник (директор, заведующий, руководитель) издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов; начальник учебно-методического управления; начальник финансово-экономического управления; советник при ректорате, ученый секретарь ученого совета учреждения	2,75	11336	0,20
4 квалификационный уровень: начальник управления, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, экспериментальные подразделения (экономическое, финансово-экономическое, финансовое, юридическое)	2,75	11336	0,30

5 квалификационный уровень: директор (руководитель) обособленного структурного подразделения учреждения	2,75	11336	0,40
6 квалификационный уровень: директор (руководитель) филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	2,75	11336	0,50

<*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

<***> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 - 5 квалификационным уровням.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10% ниже должностного оклада руководителя структурного подразделения.

Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

начальник отдела профориентации и приема - 11336 рублей;

начальник организационного управления - 11336 рублей;

начальник административно-хозяйственного управления - 11336 рублей.

3. Минимальные оклады работников высшего образования, отнесенных к ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов <*>	Минимальный оклад
1	2	3

1 квалификационный уровень: ассистент, преподаватель	2,458	10132
ассистент, преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	3,618	14913
ассистент, преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук	5,164	21286
2 квалификационный уровень: старший преподаватель	3,048	12564
старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	4,208	17345
старший преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук	5,754	23718
3 квалификационный уровень: доцент	3,838	15820
доцент, имеющий ученую степень кандидата наук	4,998	20602
доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	5,133	21158
доцент, имеющий ученую степень доктора наук	6,544	26974
доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	6,679	27531
4 квалификационный уровень: профессор	5,098	21014
профессор, имеющий ученую степень кандидата наук	6,258	25795
профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	6,416	26447
профессор, имеющий ученую степень доктора наук	7,804	32168
профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	7,962	32819
5 квалификационный уровень: заведующий кафедрой	6,658	27444

заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук	7,818	32226
заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	7,983	32906
заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук	9,364	38598
заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	9,529	39279
6 квалификационный уровень: декан факультета, имеющий ученую степень кандидата наук	8,118	33462
декан факультета, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	8,463	34884
декан факультета, имеющий ученую степень доктора наук	9,664	39835
декан факультета, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	10,699	44101

<*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

По должностям профессорско-преподавательского состава минимальные оклады включают размеры надбавок за ученые степени, которые действовали до дня вступления в силу Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней, а также размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение педагогов книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах: директор института профессионального развития - 33462 рубля.

4. Минимальные оклады работников образования, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада <*>	Минимальный оклад, руб.
---	---	-------------------------

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников"		
2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования	2,039	8405

<*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

Приложение N 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений
высшего образования
Республики Башкортостан

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК

1. Минимальные оклады работников сферы научных исследований и разработок, отнесенных к ПКГ должностей научных работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов <*>	Минимальный оклад
1	2	3
1 квалификационный уровень: младший научный сотрудник, научный сотрудник	2,000	8244
младший научный сотрудник, научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	3,160	13026
2 квалификационный уровень: старший научный сотрудник	2,300	9481
старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	3,460	14262

старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	3,575	14736
старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	5,006	20635
старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	5,121	21109
3 квалификационный уровень: ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	3,860	15911
ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	3,995	16467
ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	5,406	22284
ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	5,541	22840
4 квалификационный уровень: главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	5,606	23108
главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание	5,751	23706

<*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

По должностям научных работников минимальные оклады включают размеры надбавок за ученые степени, которые действовали до дня вступления в силу Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней.

2. Минимальные оклады работников сферы научных исследований и разработок, отнесенных к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной	Коэффициент для определения размеров	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по
---	--------------------------------------	-------------------------	------------------------------------

квалификационной группе	минимальных окладов <*>		занимаемой должности
1	2	3	4
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:			
1 квалификационный уровень: заведующий лабораторией (компьютерного оборудования, оргтехники)	2,90	11954	0
2 квалификационный уровень: заведующий аспирантурой, отделом научно-технической информации	2,90	11954	0,05
3 квалификационный уровень: заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором, входящим в состав научно-исследовательского отдела; начальник (руководитель) бригады (группы)	2,90	11954	0,15
4 квалификационный уровень: заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (отделением, лабораторией), ученый секретарь	2,90	11954	0,20
5 квалификационный уровень: начальник (заведующий) обособленного подразделения	2,90	11954	0,25

<*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений

устанавливаются на 5 - 10% ниже должностного оклада руководителя структурного подразделения.

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений
высшего образования
Республики Башкортостан

**МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ, ОТНЕСЕННЫХ К ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ
ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ**

Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.
1	2	3
ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня":		
Оператор компьютерного набора	2,40	9893
ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня":		
1 квалификационный уровень: корректор, технический редактор	2,70	11129
ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня":		
1 квалификационный уровень: редактор по выпуску, корреспондент	5,00	20610

2 квалификационный уровень: дизайнер, редактор, редактор специальных выпусков, старший корреспондент	5,625	23186
ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня":		
1 квалификационный уровень: заведующий региональным информационным центром, редактор отдела	5,90	24320
2 квалификационный уровень: ответственный секретарь	6,36	26216
3 квалификационный уровень: главный редактор	7,84	32316

<*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений
высшего образования
Республики Башкортостан

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ, ОТНЕСЕННЫХ К ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения минимального оклада <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
--	--	----------------------------	---

ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена":			
библиотекарь	1,9	7832	
библиотекарь 2 категории	1,9	7832	0,05
библиотекарь 1 категории	1,9	7832	0,10
ведущий библиотекарь	1,9	7832	0,20
главный библиотекарь	1,9	7832	0,25

<*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

Приложение N 5
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений
высшего образования
Республики Башкортостан

**МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ**

1. Минимальные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":			

1 квалификационный уровень: секретарь, архивариус, делопроизводитель, статистик, экспедитор, комендант, дежурный по общежитию	1,25	5153	
2 квалификационный уровень: должности служащих I уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	1,25	5153	0,10
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":			
1 квалификационный уровень: инспектор по кадрам, диспетчер, инспектор по контролю за исполнением поручений, техник, администратор, секретарь руководителя	1,65	6801	
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством, заведующий комнатой отдыха, заведующий складом, заведующий копировально-множитель ным бюро, заведующий архивом, заведующий канцелярией	1,65	6801	0,10
3 квалификационный уровень: заведующий научно-технической библиотекой, заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих	1,65	6801	0,20

I квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория			
4 квалификационный уровень: механик, должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"	1,65	6801	0,30
5 квалификационный уровень: начальник гаража, начальник мастерской	1,65	6801	0,40
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня":			
1 квалификационный уровень: эколог, экономист, бухгалтер, социолог, психолог, аналитик, документовед, юрисконсульт, инженер по охране труда, специалист по связи с общественностью, менеджер по связям с общественностью, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, менеджер, инженер по качеству, инженер, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер-программист, технолог, инженер-электроник, энергетик	1,90	7832	
2 квалификационный уровень: должности служащих I квалификационного уровня,	1,90	7832	0,10

по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория			
3 квалификационный уровень: должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	1,90	7832	0,20
4 квалификационный уровень: должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,90	7832	0,30
5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	1,90	7832	0,40
ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":			
1 квалификационный уровень: начальник отдела материально-технического снабжения, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела контроля качества, начальник отдела маркетинга, начальник планово-экономического отдела	2,60	10717	
3 квалификационный уровень: директор филиала, другого обособленного структурного подразделения	2,60	10717	0,10

<*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10% ниже должностного оклада руководителя структурного подразделения.

2. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

специалист по гражданской обороне - 7832 рубля;

ведущий специалист по гражданской обороне - 7832 рубля;

главный специалист по гражданской обороне - 7832 рубля;

работник контрактной службы - 7832 рубля;

контрактный управляющий - 10717 рублей;

главный специалист-экономист - 7832 рубля.

Приложение N 6
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений
высшего образования
Республики Башкортостан

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОЧИХ

1. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Минимальный оклад, руб.
1 разряд	1,0	4122

2 разряд	1,05	4328
3 разряд	1,1	4534
4 разряд	1,15	4740
5 разряд	1,25	5153
6 разряд	1,4	5771
7 разряд	1,55	6389
8 разряд	1,7	7007

2. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу - в пределах 0,2.

3. Водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя устанавливается повышающий коэффициент в размерах:

0,5 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1 класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Д" и "Е");

0,25 - водителям, имеющим 2 класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е")).

4. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, выплачиваются компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделами 4 и 5](#) Положения.

Приложение N 7
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений
высшего образования
Республики Башкортостан

**ПОРЯДОК
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Оценка эффективности деятельности учреждения и его руководителя производится ежеквартально по показателям в соответствии с [таблицами 1 и 2](#) настоящего Порядка.

Руководитель учреждения ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет учредителю отчет о показателях эффективности деятельности учреждения и его руководителя в соответствии с [таблицей 3](#) настоящего Порядка.

Таблица 1

Показатели эффективности деятельности учреждения
и его руководителя и критерии их оценок

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерий эффективности деятельности	Балльная наполняемость критерия	Источник информации	
1	2	3	4	5	
1. Показатели эффективности выполнения государственного задания					
1.1	Выполнение государственного задания (количественные показатели)	% выполнения определяется как отношение фактического значения показателя за отчетный период к утвержденному плановому значению	90% и выше	15	отчет о выполнении государственного задания
			90 - 80%	10	
			менее 80%	0	
1.2	Выполнение государственного задания (качественные показатели)	выполнение определяется как достижение установленного значения показателя за отчетный период	достижение	15	отчет о выполнении государственного задания
			недостижение	0	
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по разделу 1: 30 баллов					
2. Образовательная деятельность					
2.1	Средний балл единого государственного экзамена (ЕГЭ) студентов, принятых по его	отношение суммы средних баллов ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме обучения по результатам ЕГЭ или	от 60 и более	10	отчет по мониторингу приемной комиссии
			менее 60	0	

	результатам на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	по результатам ЕГЭ и дополнительных испытаний, за исключением лиц, принятых по результатам целевого приема, по всем направлениям и специальностям программ бакалавриата и специалитета, к суммарной численности студентов, обучающихся по соответствующим направлениям и специальностям программ бакалавриата и специалитета. Результаты студентов, имеющих право на прием без вступительных испытаний, признаются как наивысшие результаты ЕГЭ (100 баллов) по соответствующим образовательным предметам			
2.2	Удельный вес выпускников с красным дипломом от общего числа выпускников	отношение числа выпускников с красным дипломом к общему числу выпускников	от 10 и более	5	отчеты ГЭК
			менее 10	0	
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по разделу 2: 15 баллов					
3. Международная деятельность					
3.1	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета,	отношение приведенного контингента студентов - граждан иностранных государств к приведенному контингенту студентов (кроме студентов,	1% и более	10	ВПО-1
			менее 1%	0	

	магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент)	обучающихся на специальностях, на которые не предусмотрен прием иностранных граждан), выраженное в процентах			
3.2	Наличие иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	наличие иностранных граждан из числа научно-педагогических работников, состоящих в штате учреждения не менее 1 семестра	есть	5	мониторинг международной деятельности
			нет	0	
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по разделу 3: 15 баллов					
4. Научно-исследовательская деятельность					
4.1	Объем полученных доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника	от 51 280 рублей и выше	10	отчет по науке	
		менее 51 280 рублей	0		
4.2	Количество статей в Российском индексе научного цитирования в расчете на 100 научно-педагогических работников	от 150 единиц и более	5	отчет по науке	
		до 150 единиц	0		

Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по разделу 4: 15 баллов					
5. Показатели эффективности финансово-экономической деятельности учреждения					
5.1	Обеспечение достижения установленных значений плановых показателей финансово-хозяйственной деятельности учреждения по доходам, полученным от оказания платных услуг	% достижения значений плановых показателей нарастающим итогом с начала года по состоянию: на 1 апреля - не менее 20%; на 1 июля - не менее 45%; на 1 октября - не менее 70%; на 1 января года, следующего за отчетным, - не менее 90%. Определяется как отношение фактического значения показателя за отчетный период к утвержденному плановому значению на соответствующий год	90% и выше	10	отчет об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности
			90 - 80%	5	
			менее 80%	3	
5.2	Обеспечение достижения ежегодных значений показателя соотношения средней зарплаты отдельных категорий работников учреждения со средней зарплатой в Республике Башкортостан	определяется как отношение фонда начисленной заработной платы работников профессорско-преподавательского состава к среднесписочной численности таких работников, разделенное на 12 и на соответствующую среднемесячную начисленную заработную плату наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в субъекте, выраженное в	200% и более	5	информация по мониторингу уровня заработной платы работников государственных учреждений по форме N 1 ЗП-"Образование"
			менее 200%	0	

		процентах			
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по разделу 5: 15 баллов					
6. Показатели эффективности исполнительской дисциплины учреждения					
6.1	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru	в расчете показателя указывается перечень информации, размещенной в отчетном периоде, с приложением отчетов с сайта www.bus.gov.ru	обеспечено	5	отчет учреждения; мониторинг размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет об учреждении его учредителем
			не обеспечено	0	
6.2	Отсутствие нарушений бюджетного, налогового и трудового законодательства; административных штрафов на должностных лиц учреждения по результатам контроля в сфере закупок	отсутствует		5	отчет руководителя в соответствии с утвержденной формой
		имеется		0	
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по разделу 6: 10 баллов					
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах: 100 баллов					

Таблица 2

Шкала перевода балльной наполняемости критериев оценки показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в соответствующие коэффициенты

Баллы	Коэффициент эффективности деятельности	Интерпретация эффективности деятельности
1 - 20	0,2	крайне неэффективная деятельность

21 - 40	0,4	неэффективная деятельность
41 - 60	0,6	низкоэффективная деятельность
61 - 80	0,8	умеренно эффективная деятельность
81 - 100	1,0	эффективная деятельность

Таблица 3

ОТЧЕТ РУКОВОДИТЕЛЯ
о показателях эффективности деятельности учреждения
_____ (период (квартал, год))

N п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерий эффективности деятельности	Расчет показателя, пояснение (при необходимости)	Оценка показателя, баллы
1	2	3	4	5
Раздел 1				
1.1				
1.2				
...				
Итого баллов				
Раздел...				
Итого баллов				
Всего баллов				

Руководитель учреждения _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Исполнитель