



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК «СКОРАЯ ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ». ВЫПУСК №2 (2023г.).

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ («ПОДЪЕМНЫХ») МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ

В соответствии с постановлением Правительства РБ №374 от 27.10.2008г. и Отраслевым соглашением между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования и науки РБ на 2021-2023 годы педагогическим работникам – молодым специалистам выплачивается единовременная стимулирующая выплата – так называемые «подъемные».

Педагогические работники вправе получить «подъемные», если они:

- закончили полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях **(любого профиля)**;
- приступили к работе на **педагогической должности** в год окончания обучения; имеют учебную (педагогическую) нагрузку (норму рабочего времени) не менее одной тарифной ставки.

Получить «подъемные» могут и те специалисты, которые уже находились в трудовых отношениях, в том числе в других образовательных учреждениях и иных учреждениях, и продолжили работу в образовательном учреждении после завершения полного курса обучения.

Данная выплата является составной частью заработной платы работника и осуществляется из фонда оплаты труда учреждения. Поэтому конкретный размер, порядок и условия выплаты определяет само учреждение в положении об оплате труда и коллективном договоре (ст.135 Трудового кодекса РФ). Размер выплаты составляет от одной до четырех ставок заработной платы (должностных окладов).

Так как данная выплата является составной частью заработной платы она включается в средний заработок, на нее в обязательном порядке начисляется районный коэффициент (15%).

Порядок установления единовременной выплаты («подъемных»)

Работодатель в пределах выделенных средств по фонду оплаты труда устанавливает конкретный размер выплаты и не вправе ухудшать порядок и условия этой выплаты, установленные Отраслевым соглашением, налагать какие-либо ограничения, в том числе возрастные, требовать обязательной отработки в учреждении, предоставления дополнительных документов, согласования с органом управления образованием и другими органами.

При этом если в городах (районах) имеются муниципальные положения о единовременных выплатах молодым специалистам, они могут действовать только в части, не противоречащей общему порядку, и при условии, что **средства на эти цели выделяются из муниципального бюджета** помимо тех, которые выплачиваются из фонда оплаты труда работников учреждения. Применение муниципальных положений о единовременной стимулирующей выплате молодым специалистам в ином случае нарушает трудовое законодательство (ст.135 Трудового кодекса РФ), компетенцию образовательных учреждений в части установления условий и порядка оплаты труда работников, ущемляя их законные права.

Выплата «подъемных» **не носит заявительного характера**, то есть работодатель обязан выплатить «подъемные» молодому специалисту наряду с заработной платой. Однако написанное на имя руководителя учреждения заявление позволит работнику в случае отказа узнать причину невыплаты. В случае нарушения прав педагогического работника работодателем, работник вправе в течение года обжаловать данное нарушение в суде (ст.392 Трудового кодекса РФ).

