

Директору МБОУ
«Центр образования №__»
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
А.П. Журову

учителя Д.А. Савченко

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОТКАЗЕ
от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором

Из приказа (распоряжения) по школе №18 от 04.09.2020г., (устного указания заместителя директора А.А.Момчан на педагогическом совете 4 сентября 2020г.) мне стало известно о поручении мне дополнительной работы.

В связи с тем что выполнение поручаемой мне работы по замещению временно отсутствующего работника (сопровождению детей в автобусе, осуществлению термометрии детей при входе в школу, проведению ремонта в кабинете, ведению сайта школы, поквартирному обходу микрорайона и др.), не входит в мои трудовые (должностные) обязанности, установленные мне трудовым договором (указать реквизиты договора), я, руководствуясь ст.379 Трудового кодекса, РФ извещаю Вас об отказе от выполнения указанной работы в соответствии со ст.60 и ч.1 ст.60.2 Трудового кодекса РФ.

Приказ (распоряжение) по школе №18 от 04.09.2020г., (устное указание заместителя директора А.А.Момчан от 4 сентября 2020г.) является юридически ничтожным и выполнению не подлежит. Прошу его отменить.

«__» сентября 2020 года _____ / Д.А. Савченко

Примечание:

Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором (ст.60 ТК РФ), возлагать на работника без его согласия дополнительную работу (ст.60.2 ТК РФ). Дополнительной работой считается:

- выполнение работы по той же должности, что и основная работа (расширение зон обслуживания, увеличение объема работ), например, уборщице поручают уборку дополнительных помещений;
- выполнение работы по другой должности (совмещение), например, учитель выполняет функции администратора сайта;
- выполнение работы временно отсутствующего работника (на время ежегодного отпуска, болезни, отпуска по уходу за ребенком, учебного отпуска и других случаев временного отсутствия работника), например, старший воспитатель выполняет функции заболевшего воспитателя.

Инструкция, алгоритм поведения работника, а также образцы обращений в органы контроля и надзора опубликованы на сайте [Онлайнинспекция.рф](https://онлайнинспекция.рф): <https://онлайнинспекция.рф/instruction/159>

