



**ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА
БАШКИРСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ
за 2019-2024 годы**

г. Уфа

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Реализуя уставные задачи и Программу развития деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы, особое внимание выборные органы республиканской организации Профсоюза в отчетный период уделяли вопросам представительства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, реализации основных профсоюзных функций, уставных целей и задач Профсоюза.

Приоритетными направлениями деятельности республиканской организации Профсоюза в 2020-2024 годы были определены такие, как:

- формирование правовой компетентности профсоюзных кадров и актива с целью повышения эффективности работы профсоюзных организаций по развитию социального партнерства и качества переговорного процесса в рамках коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

- развитие практики взаимодействия выборных органов с работодателями, органами власти и управления при реализации защитной функции в области социально-трудовых прав работников образования и повышения статуса педагогических работников в профессиональной и социальной среде Республики Башкортостан;

- повышение качества организационных отношений внутри республиканской организации Профсоюза, вывод их на достижение исключительно позитивного взаимодействия и высокого уровня исполнительской дисциплины;

- развитие инновационных, дополнительных форм работы по социальной поддержке членов Профсоюза и другим направлениям уставной деятельности;

- совершенствование информационной работы в республиканской организации Профсоюза, направленной на обеспечение регулярного информирования членов Профсоюза о деятельности выборных органов всех уровней структуры Профсоюза.

С целью контроля за реализацией приоритетных направлений в деятельности республиканской организации ежегодно формировались статистические и финансовые отчеты, проводился мониторинг эффективности деятельности территориальных и первичных профорганизаций, собеседования с председателями профсоюзных организаций.

Несмотря на кадровые проблемы отрасли в республике, в целом, удалось сохранить высокую численность и охват профсоюзным членством среди работников образования и обучающейся молодежи.

Для решения проблем, стоящих перед республиканской организацией, в отчетный период разработаны и реализуются: образовательные программы для работников отрасли, профсоюзных кадров и актива; программы по развитию профсоюзного движения в профессиональных образовательных организациях, информационной работы, дополнительных форм поддержки членов Профсоюза.

Учрежденная комитетом республиканской организации в 2006 году ежемесячная стипендия для студентов - профсоюзных активистов учреждений высшего и профессионального образования республики, а также председателю Клуба (Совета) молодых педагогов территориальных организаций Профсоюза продолжает служить поощрением, обеспечивающим положительные изменения в

деятельности первичных и территориальных профсоюзных организаций.

В целях усиления мотивации и вовлеченности молодежи в профсоюзную работу принято решение об увеличении размера стипендии в 2024-2025 учебном году. Стипендии удостоены 4 студента профессиональных образовательных организаций (3 000 руб.) и 6 студентов образовательных организаций высшего образования (5 000 руб.). Всего за 5 лет стипендию получили 48 студентов на сумму 1,26 млн. рублей. Ежегодно один председатель Клуба молодых педагогов получает стипендию в размере 5 000 (пять тысяч) рублей ежемесячно.

Серьезное внимание уделялось созданию оптимальной структуры республиканской организации Профсоюза, формированию кадровой политики, в результате которой на выборные профсоюзные должности выдвигались инициативные профсоюзные активисты, что позволило повсеместно развивать профсоюзное движение в учреждениях отрасли и на этой основе повышать организационное единство и эффективность деятельности профорганов.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ И КАДРОВАЯ РАБОТА

Комитет республиканской организации Профсоюза в отчетный период уделял пристальное внимание укреплению организационного единства, повышению эффективности деятельности территориальных и первичных организаций Профсоюза в реализации уставных целей и задач на основе применения цифровых технологий и новых форм работы.

В структуре Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования 68 территориальных и 2504 первичных профсоюзных организаций, из которых в общеобразовательных организациях – 1239, дошкольных образовательных организациях – 936, организациях дополнительного образования детей – 187, образовательных организациях высшего образования (вузах) – 18, профессиональных образовательных организациях – 28, организациях дополнительного профессионального образования – 1, научных организациях - 1, других организациях – 94.

На учете в республиканской организации (данные на 01.01.2024 года) состоит 122 581 член Профсоюза, из них 78 723 работающих, 43 661 студентов и 197 неработающих пенсионеров. По сравнению с данными на 01.01.2020 года общая численность членов Профсоюза уменьшилась на 7 839 человек, из них: количество работающих сократилось на 8 196 человек, количество неработающих пенсионеров - на 172 человека, а количество обучающихся увеличилось на 529 человек.

По категориям образовательных организаций показатели профсоюзного членства составляют: в общеобразовательных организациях 82,3 %, дошкольных организациях 91,2%, организациях дополнительного образования детей 82,1%, организациях работников высшего образования 63,9%, работающих в профессиональных образовательных организациях 57,1%. Уровень профсоюзного членства среди обучающихся составляет 86,5%. Общий охват профсоюзным членством составляет 84,2%, по сравнению с началом отчетного периода увеличился на 0,8%.

Сокращение общего количества членов Профсоюза и снижение уровня профсоюзного членства в отдельных категориях учреждений образования обусловлено кадровыми проблемами в отрасли образования республики, увольнением пенсионеров для пересчета пенсий, частой сменяемостью председателей организаций Профсоюза, миграцией педагогов.

С целью реализации уставных задач, принятия мер по реализации Программы развития деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы за отчетный период проведено 60 заседаний президиума и 16 заседаний комитета республиканской организации Профсоюза, на которых рассмотрено более 200 вопросов по приоритетным направлениям деятельности, проведению и анализу результатов профсоюзных мониторингов, акций и мероприятий по контролю социально-экономического положения работников отрасли образования и студентов, изучению и обобщению практики работы профсоюзных организаций, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов и т.д.

В 2022 году Исполнительным комитетом Профсоюза были подведены итоги Пилотного проекта Общероссийского Профсоюза образования по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных. Благодаря выстроенной организационной структуре, наличию в территориальных и первичных организациях Профсоюза штатных профсоюзных работников, обучению профсоюзных кадров и актива республиканской организации Профсоюза была отмечена в числе лидеров по реализации Пилотного проекта.

В последующие годы в дистанционном формате проводились заседания выборных органов, продолжена системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза. В 100% первичных, территориальных организаций Профсоюза формируются статистический отчет и отчет о коллективно-договорной кампании. Республиканская организация неоднократно отмечена в постановлениях Исполнительного Комитета Профсоюза по вопросам, связанным с реализацией проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», специалист аппарата республиканской организации является членом Центра цифровых компетенций Общероссийского Профсоюза образования.

На штатных должностях в территориальных и первичных организациях Профсоюза работают 169 профсоюзных работников. На общественных началах в выборных органах территориальных и первичных профсоюзных организаций работают более 30 тысяч профсоюзных активистов, из которых: членов комитетов - 9 948, членов контрольно-ревизионных комиссий - 7 299, членов профсоюзных бюро и профгруппоргов - 2 318.

В целях организации обучения профактива в республиканской, территориальных, первичных профсоюзных организациях учреждений высшего и профессионального образования на постоянно действующих семинарах в отчетном периоде ежегодно обучалось более 35 тысяч профсоюзных активистов.

В республиканской организации используются как традиционные и активные (семинары, в т.ч. веб-семинары, лекции, панельные дискуссии, тренинги, проектная работа в группах, квесты, деловые игры, решение ситуационных задач,

индивидуальное обучение, круглые столы и др.), так и дистанционные формы обучения, выездные (кустовые) семинары.

Специалистами аппарата республиканской организации за период 2020-2024 годы проведено 92 обучающих семинара. Востребованными и показавшими свою практическую значимость в развитии профессиональной компетентности стали проводимые ежегодно семинары-совещания для председателей, бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий территориальных и первичных профсоюзных организаций; внештатных правовых и технических инспекторов труда, студенческого актива, руководителей образовательных организаций; профсоюзного актива и других категорий.

Также неотъемлемой частью обучения являлось методическое обеспечение. Комитетом республиканской организации Профсоюза издавались бюллетени, методические и информационные материалы, листки по правовой грамотности, социальному партнерству, организационной работе, которые были направлены для работы в территориальные и первичные организации Профсоюза.

Сокращение общего количества членов Профсоюза связано как с дефицитом кадров в системе образования республики, так и с понижением мотивации профсоюзного членства на фоне интенсификации труда, низких темпов роста заработной платы работников образования региона.

В предстоящем периоде необходимо продолжить работу по реализации Федеральных проектов Общероссийского Профсоюза образования, выполнению решений выборных профсоюзных органов, в части реализации организационно-уставных задач, а также рационального внедрения и реализации принятых программ и проектов, направленных на формирование осознанного профсоюзного членства и решение кадровых проблем отрасли образования.

ФИНАНСОВАЯ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основными задачами финансовой и хозяйственной деятельности республиканской организации, и входящих в ее структуру территориальных и профсоюзных организаций высшего и профессионального образования, в отчетном периоде являлась оптимизация расходов и финансовое укрепление, развитие материально-технической базы.

Основным источником доходной части бюджета республиканской организации Профсоюза являются членские профсоюзные взносы, которые с 2020 года в среднем увеличились на 3%. по итогам 2023 года произошло снижение поступления членских взносов на 9% к уровню 2022 года.

Финансово-хозяйственная деятельность республиканской организации в отчетный период проверялась контрольно-ревизионной комиссией на предмет рационального, эффективного и сбалансированного использования средств и имущества, нарушений в расходовании профсоюзного бюджета согласно актам проверки не выявлено.

На централизованном бухгалтерском учете в республиканской организации Профсоюза состоят 3 первичные профсоюзные организации: Министерства

образования и науки Республики Башкортостан, Академии наук Республики Башкортостан, аппарата республиканской организации Профсоюза, на бухгалтерском обслуживании находятся 2 районные организации Профсоюза: Демская и Ермакеевская, что позволило оптимизировать расходование средств профсоюзного бюджета и укрепить их финансовую устойчивость.

Одной из статей расходов профсоюзного бюджета является оздоровление и отдых членов Профсоюза и оказание материальной поддержки членам Профсоюза. За отчетный период на оздоровление и отдых членов Профсоюза из профсоюзного бюджета израсходовано 27,1 млн. рублей, на оказание материальной помощи работникам отрасли 14,9 млн. рублей.

Также, в отчетном периоде республиканская организация являлась соучредителем конкурсов профессионального мастерства и направила 7,9 млн. рублей на премирование работников отрасли, а также направление победителей для участия в конкурсах на федеральном уровне.

Наряду с установленными целевыми показателями расходования профсоюзного бюджета по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза республиканской организацией были направлены денежные средства на содержание профсоюзного имущества (ремонт, оснащение техническими средствами, приобретение недвижимого имущества).

В 2022-2024 годах республиканской и территориальными организациями Профсоюза выделены денежные средства в размере более 4 млн. рублей на материальную и гуманитарную помощь мобилизованным членам Профсоюза и членам их семей, в т.ч. из фонда «Солидарность» оказана материальная помощь 35 семьям погибших и раненных участников СВО.

С целью дальнейшего финансового и кадрового укрепления организаций Профсоюза в предстоящем отчетном периоде необходимо продолжить работу по контролю за:

- своевременным и полным удержанием профсоюзных взносов, совершенствованием предусмотренных действующим законодательством способов и методов пополнения профсоюзного бюджета и резервных фондов организаций Профсоюза;
- повышением квалификации работников, ведущих бухгалтерский учет;
- рациональным расходованием профсоюзного бюджета и исполнением утвержденной сметы доходов и расходов,
- совершенствование финансовой работы, ориентация профсоюзных организаций на обеспечение более эффективного и рационального расходования профсоюзных средств за счет снижения расходов на материальную помощь, премирование, новогодние подарки и мероприятия, не относящиеся к уставной деятельности, создания резервного фонда профсоюзного бюджета, размещения свободных денежных средств на депозитном счете в банке.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В отчетный период основные направления работы Башкирской республиканской организации Профсоюза в рамках социального партнерства включают:

- взаимодействие и консультации с социальными партнерами для защиты трудовых прав и интересов работников и руководителей образовательных организаций;
- проведение коллективно-договорных кампаний;
- оказание практической и методической помощи профсоюзным органам, руководителям образовательных учреждений и органам управления образованием при разработке, заключении и внесении изменений в коллективные договоры и отраслевые территориальные соглашения, разработка макетов коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных правовых актов;
- контроль за соблюдением условий отраслевых соглашений и коллективных договоров;
- правовую экспертизу проектов законодательных и нормативных актов государственных и муниципальных органов, экспертизу на соответствие нормам действующего трудового законодательства и согласование проектов отраслевых территориальных соглашений, а также коллективных договоров вузов и профессиональных образовательных организаций.

Социально-партнерское взаимодействие в сфере образования республики регулируется Отраслевым соглашением между Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Соглашением о взаимодействии и сотрудничестве с Советом директоров профессиональных образовательных организаций Республики Башкортостан, Соглашением о сотрудничестве с Региональным отделением Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Республики Башкортостан, соглашением о взаимодействии и сотрудничестве с Государственным автономным учреждением Республики Башкортостан «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов».

Сотрудничество Профсоюза с социальными партнерами играет важную роль в обеспечении стабильности и эффективности работы образовательных организаций, а также в повышении уровня социально-экономической защищённости работников образовательной сферы республики.

В период с 2020 по 2024 год действовали три Отраслевых соглашения между Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (на 2018–2020, 2021–2023 и 2024–2027 годы). Эти правовые акты направлены на установление основополагающих принципов регулирования социальных, трудовых

и экономических отношений, а также на внедрение новых и сохранение существующих льгот и гарантий для работников отрасли.

По инициативе республиканской организации Профсоюза в Отраслевое соглашение на 2024-2027 годы включено около 90 дополнительных положений и условий в вопросах регулирования режима и оплаты труда. Среди которых:

- определение перечня документарной нагрузки педагогических работников;
- недопустимость принуждения педагогических работников к сдаче различного вида тестов, экзаменов с целью проверки уровня компетенций вне рамок аттестации;
- условия об оплате труда учителей общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начального общего образования объединены в классы-комплекты;
- установление доплат педагогическим работникам общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций за превышение нормативной наполняемости классов, групп, а также работникам, сопровождающим обучающихся в школьном автобусе;
- выплата работникам единовременного материального вознаграждения в связи предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска, а также при увольнении работника в связи с выходом на пенсию;
- сохранение среднего заработка педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА в рабочее время;
- дополнительные меры социальной поддержки молодых специалистов;
- гарантии членам семей военнослужащих, работникам с семейными обязанностями и работников, участвующих в патриотическом воспитании;
- определение нормы убираемой площади для уборщиков служебных помещений образовательных организаций, коррекционных образовательных организаций.

Показатель экономической эффективности от принятия и реализации республиканских отраслевых соглашений ежегодно увеличивается. Так экономическая эффективность Отраслевого соглашения на 2024-2027 годы составляет 847,6 млн. рублей в год, что в 1,5 раза превышает показатель предыдущего Соглашения.

Территориальные отраслевые соглашения действуют во всех 62 муниципальных районах и городских округах. Все соглашения являются трехсторонними, где третьей стороной выступает орган исполнительной муниципальной власти.

Охват коллективными договорами учреждений образования, имеющих первичные профсоюзные организации, составляет 100%. Это достижение стало результатом многолетнего труда выборных органов всей структуры республиканской организации, кропотливой работы с органами власти и управления, работодателями. Как правило, профсоюзные комитеты анализируют выполнение достигнутых договоренностей, рассматривают результаты совместно с социальными партнерами.

Действие коллективных договоров сегодня распространяется на более 94 000 работников образования республики, из которых более 78 000 (83%) являются членами Профсоюза.

Благодаря отраслевым территориальным соглашениям и коллективным договорам работникам образования предоставляются свыше 80 дополнительных мер социальной поддержки. Наиболее распространенные из них:

- выплата единовременного пособия работникам при выходе на пенсию (в 54 районах и городах, получили более 3500 работников);
- единовременная выплата работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск (в 37 районах и городах, получили более 10 000 работников);
- материальная помощь ветеранам педагогического труда (в 38 районах и городах, получили более 5 400 ветеранов);
- муниципальные доплаты, гранты, стимулирующие выплаты к заработной плате работников, имеющих отраслевые награды, премии глав администраций за высокие результаты профессиональной деятельности педагогических работников, победителям профессиональных конкурсов, учителям (в 34 районах и городах, на сумму около 30 млн. рублей);
- ежемесячные доплаты работникам, сопровождающим обучающихся в школьном автобусе (в 42 районах и городах, от 5 до 50% к ставке заработной платы);
- компенсационные выплаты в размере 25% к окладам руководителей и методистов методических кабинетов сельской местности (в 35 районах и городах, получили более 370 работников);
- выплаты стимулирующего характера председателям, членам профкомов, ответственным за охрану труда, за выполнение общественно значимой работы, дополнительные отпуска (в 54 районах и городах). Социальное партнерство реализуется, в том числе, через участие республиканской организации в работе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Уфимской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Межведомственной комиссии по бюджетным проектировкам, коллегии Министерства образования и науки Республики Башкортостан. На ежеквартальных заседаниях комиссий рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства по оплате труда в образовательных организациях, охраны труда, социальных гарантий работникам.

Одной из составляющей частью института социального партнерства является представление интересов членов Профсоюза в вопросах оплаты труда, лечения и оздоровления работников отрасли. Представители Башкирской республиканской организации Профсоюза осуществляют контакты с властью в составе рабочих групп:

- по организации исполнения и мониторингу достижений целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- по повышению размеров минимальных окладов работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Республики Башкортостан;
- по выплатам ежемесячной компенсации по оплате коммунальных услуг работникам в сельской местности.

В период 2020-2024 годы продолжалась работа с Министерством образования и науки Республики Башкортостан, органами государственной власти и управления по решению вопросов, касающихся ресурсного обеспечения сферы образования, оплаты труда, сохранения и повышения уровня социальных гарантий и защищенности работников отрасли. Основные из них:

- совершенствование системы оплаты труда работников образования в части увеличения доли ставок заработной платы (должностных окладов) в структуре фонда оплаты труда;
- реализация норм федерального законодательства в части осуществления сверх минимального размера оплаты труда выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- увеличение фонда оплаты труда, связанного с повышением минимального размера оплаты труда и реализацией правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г, № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023г. №16-П, от 15 июня 2023г. №32-П, от 27 июня 2023г. №35-П, от 23 сентября 2024г. №40-П;
- индексация размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности;
- выделение из республиканского бюджета средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление специалистов государственных и муниципальных образовательных организаций.

Так, в 2023 году Министерство образования и науки Республики Башкортостан сформировало рабочую группу для обсуждения вопросов, связанных с повышением минимальных окладов работников образовательных учреждений региона. В её состав вошли представители республиканской организации Профсоюза. Профсоюзная сторона предложила 16 инициатив, большая часть которых была принята во внимание.

Интересы работников образования последовательно отстаивались республиканской организацией Профсоюза в переговорах с органами власти и управления, рассматривались на заседаниях Межведомственной комиссии по бюджетным проектировкам, Республиканской трехсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений. Так, удалось решить вопрос обеспечения педагогических работников санаторно-курортными путевками в 2025 году - на эти цели из республиканского бюджета планируется выделить 60 млн. рублей.

Активная позиция Башкирской республиканской организации Профсоюза при изменении порядка и условий оплаты труда, упрощению процедур прохождения аттестации педагогическими работниками, имеющими значимые достижения в профессиональной деятельности, дополнительные меры, достигнутые в соглашениях, позволяет обеспечивать защиту интересов работников.

Важным аспектом укрепления социально-партнерских отношений является участие профсоюзной стороны в комиссии Министерства образования и науки Республики Башкортостан по согласованию кандидатур на должности начальников управлений образованием муниципальных районов, руководителей государственных образовательных организаций. Представители республиканской организации Профсоюза принимают участие в работе рабочих групп органов управления образованием, аттестационных комиссий педагогических и руководящих работников, экспертных групп; жюри конкурсов профессионального мастерства; в принятии решений о награждении государственными, ведомственными и отраслевыми наградами, и другим вопросам, затрагивающим социально-трудовые права и профессиональные интересы работников образования.

В целях дальнейшего развития социального партнерства, выявления наиболее эффективной системы взаимоотношений между работодателями и работниками по вопросам регулирования социально-трудовых отношений среди образовательных организаций проводится республиканский конкурс «Лучший коллективный договор».

За период 2020-2023 годы в конкурсе приняли участие 88 образовательных организаций. Образовательным организациям, чьи коллективные договоры заняли призовые места, выплачены денежные премии на сумму 835 тыс. рублей. Девять победителей были представлены для участия в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». Все представленные на конкурс организации стали обладателями призовых мест.

Важное место в совместной с социальными партнерами деятельности занимает организация конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, являющихся эффективными площадками обмена опытом и повышения профессионального мастерства. Ежегодно в профессиональных конкурсах принимали участие более 5 тысяч педагогов республики. Профсоюз, являясь соучредителем профессиональных конкурсов, на премирование участников направил более 7,5 млн. рублей. С 2024 года абсолютный победитель профессионального конкурса поощряется путевкой в тренинг-лагерь Общероссийского Профсоюза образования «Мастерская успеха».

Приоритетные задачи республиканской организации Профсоюза на новый отчетный период в целях развития социального партнерства и усиления социальной защиты работников отрасли включают:

– **Использование возможностей переговорного процесса**, законодательства, регулирующего вопросы статуса профсоюзных организаций и полномочий органов социального партнерства, для представления интересов и расширения перечня мер социальной поддержки, льгот и гарантий для работников сферы образования республики.

– **Повышение значимости и правового статуса коллективных договоров и соглашений** посредством информационной работы и переговоров.

– **Применение системного и индивидуального подхода к разработке проектов соглашений и коллективных договоров**, особенно в вопросах, требующих финансового обеспечения.

– **Обеспечение организационно-методического и правового сопровождения** коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на территориальном и локальном уровнях социального партнёрства.

– **Повышение эффективности профсоюзного контроля** за исполнением работодателями и их представителями условий соглашений и коллективных договоров.

– **Продолжение работы с органами власти по вопросам совершенствования системы оплаты труда** работников образования, индексации компенсаций на оплату жилья и коммунальных услуг для специалистов, проживающих и работающих в сельской местности, а также оздоровление работников образовательных организаций.

ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В центре внимания работы республиканской организации Профсоюза находится правозащитная деятельность, которая в отчетный период была сосредоточена на следующих направлениях.

Защита социальных и трудовых прав. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями норм трудового законодательства, предоставлению социальных гарантий для работников, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами, а также восстановление нарушенных прав.

Досудебная и судебная защита пенсионных, трудовых и иных прав и профессиональных интересов. Подготовка членов Профсоюза к судебным заседаниям, разработка исковых заявлений, апелляций, кассаций, ходатайств, возражений и частных жалоб в суды в целях защиты пенсионных, социальных, трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, оценка перспектив судебного производства, участие в судебных заседаниях.

Отстаивание достойного уровня заработной платы. Представление интересов работников отрасли в переговорах и диалогах с властью, аналитическая работа, работа над проектами республиканских и муниципальных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, контроль выполнения нормативных актов, соглашений и коллективных договоров в вопросах соблюдения сроков выплаты заработной платы и установления справедливых условий оплаты труда.

Оказание бесплатной юридической помощи. Предоставление членам Профсоюза правовой информации, консультирование по вопросам трудового законодательства, социального обеспечения, деятельности профсоюзных органов и другим вопросам, связанным с работой и защитой гражданских прав, оказание правовой помощи в вопросах защиты пенсионных прав и ведения коллективных переговоров.

Совершенствование и развитие нормативной правовой базы. Осуществление юридической экспертизы и обсуждение проектов различных правовых документов, в том числе договоры, соглашения, локальные нормативные акты, в целях обеспечения их соответствия действующему трудовому законодательству и интересам членов Профсоюза, проведение мониторингов нормативных правовых актов.

Законотворческая деятельность. Участие в разработке и изменении законодательства, касающегося сферы образования и трудового законодательства, внесение предложений, экспертиза и согласование проектов нормативных правовых актов, участие в работе экспертных и рабочих групп.

Взаимодействие с органами власти. Выстраивание партнерских отношений с органами государственной власти, в том числе с органами, осуществляющими управление в сфере образования и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю в сфере образования, в целях предупреждения и профилактики нарушений в сфере труда, проработка и согласование точек зрения по отдельным вопросам прав и законных интересов работников отрасли, обсуждение проблем и нахождение приемлемых решений.

Повышение правовой грамотности. Информационно-методическая и просветительская работа, повышение правовой грамотности членов Профсоюза. Налаживание системного обучения (семинары, совещания, тренинги) и развитие правовых навыков профсоюзного актива с целью эффективной защиты своих прав и прав членов Профсоюза, в том числе с помощью внедрения современных информационных технологий.

В составе правовой инспекции труда республиканской организации эту работу выполняли 3 штатных и 69 внештатных правовых инспекторов труда. Председатели территориальных организаций Профсоюза, наряду с координацией работы внештатных инспекторов труда в территориях, принимали личное участие в рассмотрении обращений членов Профсоюза, их консультировании, подготовке (при содействии штатных правовых инспекторов труда) документов правового характера, представительстве их интересов в судах и при проведении проверок работодателей во взаимодействии с представителями органов управлений образованием.

В образовательных организациях республики проведено свыше 4800 проверок, работодателям направлено 1454 представления об устранении более 17100 выявленных нарушений норм трудового законодательства, условий соглашений и коллективных договоров.

Так, в 2021 году проведена республиканская тематическая проверка «Соблюдение требований трудового законодательства к содержанию трудового

договора с работником. Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения работникам за осуществление функций классного руководства (кураторство)».

Председателями территориальных организаций Профсоюза, внештатными и штатными правовыми инспекторами труда, осуществлено 494 проверки работодателей в 61 муниципальном образовании, в т.ч. 270 проверок совместно со специалистами отделов образования. Проведена экспертиза 9 747 трудовых договоров работников. В ходе проверки по поставленным вопросам выявлено 4 800 нарушений трудового законодательства.

Анализ результатов тематической проверки показал значительное снижение случаев необоснованного (незаконного) уменьшения объема учебной нагрузки работников, ведущих преподавательскую (учебную) работу.

В 2023 году республиканская организация Профсоюза и ее членские организации приняли участие в общепрофсоюзной тематической проверке «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».

Осуществлено 165 проверок работодателей. Выявлено 444 нарушения трудового законодательства. Общее количество педагогических работников, принявших участие в анонимном анкетировании – 5761. Общее количество педагогических работников, в отношении которых допущено нарушение трудового законодательства – 3410.

Проверка, анонимное анкетирование работников показало, что педагоги, руководители образовательных организаций по-прежнему перегружены документацией, которую от них требуют как непосредственные руководящие (вышестоящие) органы, так и различные органы надзора.

Результатом проведенной общепрофсоюзной проверки стало осуществление ряда мероприятий, направленных на снижение документальной нагрузки педагогических работников и образовательных организаций, в частности:

- направление работодателям совместного письма Минобрнауки РБ и Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования «О снижении бюрократической нагрузки на педагогических работников и образовательные организации» №№01–05/507, 223 от 06.05.2024 г.;
- закрепление в Отраслевом соглашении на 2024-2027 годы перечня документальной нагрузки для отдельных категорий педагогических работников, в том числе для преподавателей колледжей и кураторов;
- разработка формы трудового договора с учителем общеобразовательной организации и воспитателем дошкольной образовательной организации.

Республиканская профсоюзная тематическая проверка 2024 года, посвящённая соблюдению трудового законодательства в вопросах содержания трудовых договоров с руководителями и педагогическими работниками образовательных организаций, выявила снижение количества нарушений в части фиксации объёма учебной нагрузки у педагогов, занимающихся преподавательской деятельностью, на 10,9%. Это свидетельствует о позитивной динамике по сравнению с результатами общепрофсоюзной проверки 2023 года.

Анализ итогов тематической проверки в вопросе заключения краткосрочных трудовых договоров с руководителями образовательных организаций, высокий уровень исполнения взятых на себя обязательств работодателями и их представителями – 84,9% от изученных трудовых договоров заключены на срок 3 и более лет, либо бессрочно.

Проведенный в группе в «ВКонтакте» анонимный опрос среди руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Башкортостан подтверждает результаты проверки в данном вопросе:

- 15,1% случаев заключения трудовых договоров на срок менее 3-х лет по итогам проверки;
- 16,4% по итогам анонимного интернет анкетирования (5,4% - срок до 1 года, 11% - срок трудового договора от 1 до 2-х лет).

Проведению общепрофсоюзных и республиканских тематических проверок предшествовала подготовительная, организаторская и методическая работа:

- разработка порядков, алгоритмов и рекомендаций по проведению профсоюзных проверок, форм отчетности;
- проведение семинаров-совещаний, организация обучения внештатных правовых инспекторов труда, председателей с выдачей соответствующих свидетельств о прохождении курсов обучения;
 - подготовка, раздача необходимого нормативного и методического материала.

В отчетный период республиканская организация Профсоюза в целях исполнения договорных обязательств перед социальными партнерами, защиты прав работников и профилактики нарушений трудового законодательства в вопросах оплаты труда осуществляет систематический контроль соблюдения законодательства о труде в образовательных организациях.

Формы контроля за соблюдением норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда:

- выездные документарные проверки, в ходе которых осуществлялся анализ локальной нормативной базы образовательных организаций, условий и порядка оплаты труда, правильности начисления заработной платы работникам, в том числе с Министерством образования и науки РБ, Уфимским городским управлением образования;
- электронные документарные проверки;
- выездные и онлайн-консультации работодателей, председателей профсоюзных организаций, членов Профсоюза;
- трудовой аудит и мониторинги и др.

Так, за 2020-2024 годы осуществлен анализ соблюдения норм трудового законодательства в вопросах оплаты труда и оказана методическая помощь 170 образовательным организациям 38 муниципальных образований республики. По итогам контрольных мероприятий: работникам выплачено более 40 млн. рублей, а также:

- восстановлены права 12 000 работников образования и осуществлен перерасчет заработной платы на сумму более 40 млн. рублей;
- внесены изменения и дополнения в коллективные договоры, положения об оплате труда, положения об установлении стимулирующих выплат более чем в 190 образовательных организациях;
- усовершенствована муниципальная нормативная правовая база по оплате труда в 17 муниципальных образованиях.

Судебная форма отстаивания прав и интересов работников отрасли остается одним из самых результативных и эффективных способов их правовой защиты. Она позволяет наиболее полно защитить нарушенное право конкретного работника и обеспечивает справедливость в решении спорных вопросов.

Основная масса исковых заявлений – назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности.

За отчетный период правовыми инспекторами труда, председателями территориальных организаций профсоюза подготовлено 1383 исковых заявлений, апелляционных и кассационных жалоб, возражений, ходатайств.

Правовая помощь также оказывалась в вопросах:

- установление статуса лица предпенсионного возраста;
- об отмене судебных приказов о взыскании штрафов;
- об отмене административных штрафов (ГИА);
- о восстановлении процессуальных сроков;
- об уточнении исковых требований;
- о рассмотрении дел в отсутствие истца.

В период с 2020 по 2023 год в судах при участии штатных и внештатных правовых инспекторов труда, председателей территориальных организаций профсоюза рассмотрено 243 иска работников. В 93% случаев судами вынесены решения полностью или частично в пользу работников.

По искам, подготовленным главным правовым инспектором труда рескома, члены профсоюза отсудили у Социального фонда суммарно 411 лет работы льготного педагогического стажа. По большинству спорных вопросов сформирована устойчивая положительная судебная практика. Экономическая эффективность данной формы правозащитной работы рескома составила 82 млн. рублей. Таким образом, судебная форма защиты пенсионных прав работников образования является важным инструментом правовой защиты.

Комитет республиканской организации принимает активное участие в нормотворческой работе на всех уровнях власти. В рамках этой работы Башкирская республиканская организация Профсоюза и территориальные организации Профсоюза:

- разрабатывают проекты законов и иных нормативных правовых актов;
- вносят предложения и замечания к проектам законов и иным нормативным правовым актам органов государственной власти;
- готовят экспертные заключения к проектам нормативных правовых актов, подготавливают аналитические материалы по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;
- участвуют в экспертных комиссиях, комитетах, рабочих группах.

За отчетный период проведена экспертиза 368 проектов законов и иных нормативных правовых актов, свыше 13.600 актов, содержащих нормы трудового права, соглашений и коллективных договоров.

Так в отчетном периоде рассмотрены следующие проекты законов и нормативных правовых актов:

- проект Указа Главы РБ «О грантах преподавателям, мастерам производственного обучения государственных образовательных организаций, расположенных на территории Республики Башкортостан и реализующих программы среднего профессионального образования»;
- проект Указа Главы РБ «О грантах руководителям общеобразовательных организаций, работающий в сельской местности Республики Башкортостан»;
- проекты Федеральных законов «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- проект Федерального закона «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации»;
- проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, в части наделения Правительства РФ полномочиями по установлению требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений»;
- проект постановления Правительства РБ «Об утверждении Региональной программы снижения доли населения с доходами ниже прожиточного минимума в РБ»;
- проект «Регламент уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений, разработанного Минтрудом РБ»;
- проект приказа Министерства образования и науки РБ «О региональной программе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Республики Башкортостан»;
- проект приказа «Об утверждении Административного регламента по предоставлению государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории на территории Республики Башкортостан», а также последующие проекты приказов о внесении в него изменения;
- проекты постановлений Правительства РБ «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования и науки РБ,

утвержденное постановлением Правительства РБ от 27 октября 2008 года №374».

Работа специалистов республиканской организации Профсоюза также была связана с экспертизой проектов региональных нормативных правовых актов, касающихся системы оплаты труда и аттестации педагогических работников, внесения в них изменений.

Так, в 2023 году создана рабочая группа по изменению структуры заработной платы, в которую вошли специалисты республиканской организации Профсоюза. Были разработаны предварительные параметры повышения ставок и окладов с 1 января 2024 года. В ходе работы рабочей группы проводились многочисленные расчеты необходимой потребности средств по типам учреждений, анализ финансовых возможностей, консультации и переговоры. В том числе обсуждались предложения профсоюзной стороны (внесено 16 предложений).

Среди вопросов оплаты труда, решенных, закрепленных и (или) сохраненных в правовых актах по инициативе республиканской организации Профсоюза, такие как:

- установление компенсационных выплат педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций, работающим в группах с детьми с ОВЗ;
- выплата ежемесячных надбавок работникам дошкольных образовательных организаций в размере 2000 и 1000 рублей;
- выплата ежемесячных надбавок молодым специалистам сверх МРОТ;
- установление компенсационных выплат учителям государственного башкирского языка, доплат за классное руководство педагогическим работникам школ-интернатов и др.

Кроме этого, по нашей инициативе в республиканские нормативные правовые акты по вопросам оплаты труда работников образования включено 10 предложений. Экономическая эффективность составила 1,1 млрд.руб.

Большая работа республиканской организации Профсоюза, выборных профсоюзных органов проводилась в период пандемии, благодаря действиям которых были решены следующие вопросы:

- сохранение полной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) педагогическим и другим работникам, работающим в режиме дистанционного обучения и работникам, которым был установлен режим нерабочего дня (самоизоляция)
- сохранение надбавок 2000 и 1000 рублей работникам ДОУ, находящимся на режиме самоизоляции
- оплата замещения в условиях дистанционного обучения
- установление доплат (надбавок, стимулирующих выплат и др.) учителям при дистанционном обучении (интернет-трафик, использование личного компьютера, интенсификация труда и сложность работы и др.)
- учет сохраняемой заработной платы при расчете среднего заработка для оплаты отпусков
- продление срока действия квалификационных категорий

- пресечение попыток массового направления работников в отпуска в нарушение графиков отпусков, снижения оплаты труда работников дошкольных учреждений до 2/3 ставки в период объявления нерабочих дней, и др.

Также республиканская организация Профсоюза и Государственное автономное учреждение Республики Башкортостан «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов» осуществляли совместную работу над проектами Содержания показателей на первую и высшую квалификационные категории по всем педагогическим должностям (портфолио). Всего 54 проекта. Все предложения профсоюза внесены в проекты и приняты. Работа над проектами портфолио велась, в том числе, в рамках заключенного с Центром Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве.

Предоставление членам Профсоюза правовой информации, консультирование по вопросам трудового законодательства, социального обеспечения, деятельности профсоюзных органов и другим вопросам, связанным с работой, а также ведение личного приема остается одним из основных направлений правозащитной работы.

Основная цель работы при осуществлении консультаций — это профилактика, предотвращение и разрешение трудовых споров, разъяснение действующего законодательства.

В отчетном периоде по всем доступным каналам связи (телефон, мессенджер, ВКонтакте, сайт) в организации Профсоюза, а также при осуществлении личного приема поступило свыше 45.000 обращений по вопросам применения норм трудового, жилищного, семейного, налогового законодательства, законодательства в сфере образования и др.

Тематика консультаций для студентов имеет свою специфику. Обращения студентов касаются размеров стипендий и других денежных выплат, предоставления жилых помещений в общежитиях, стоимости проживания в общежитии и других прав и интересов обучающихся, а также о мерах государственной социальной поддержки обучающихся. Кроме того, студентов интересуют ответы и по другим отраслям права, в частности, в сфере налогового законодательства – вопросы о предоставлении налогового вычета студентам-контрактникам. Основной поток обращений и заявлений от студентов в профкомы поступает через социальную сеть «ВКонтакте», а также через личные аккаунты штатных работников профкомов и избранных членов профкома и профбюро факультетов и институтов.

В отчетном периоде количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в т.ч. в интернете, включая разработанные и изданные информационные бюллетени, сборники нормативных правовых актов, образцы документов, иные методические материалы, остается на высоком уровне.

Основная доля публикаций приходит на сайт республиканской организации Профсоюза и группы ВКонтакте организаций Профсоюза.

Помимо разъяснений и консультаций, специалистами рескома Профсоюза осуществлялись публикации в связи с изменениями в действующем

законодательстве и по наиболее острым, актуальным вопросам в виде правовых постеров, постов в ВКонтакте и статей по вопросам соблюдения прав и гарантий работников отрасли. Публикации размещались своевременно, оперативно, в т.ч. по запросам и предложениям членов профсоюза.

Информационно-методической и просветительской работе республиканской организацией Профсоюза в отчетном периоде уделялось повышенное внимание. Так, подготовлено 118 информационно-методических и иных материалов по правозащитной работе. Разрабатывались информационные листки серии «Скорая правовая помощь», бюллетени, образцы документов и материалы справочно-аналитического характера по актуальным вопросам действующего трудового законодательства.

Так разработаны следующие материалы:

- Информационный бюллетень №1 «Рабочее время работников образовательных учреждений: общие положения и особенности правового регулирования. Сборник нормативных правовых актов с комментариями»;
- Информационный бюллетень №2 «Отпуска работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение. Сборник нормативных правовых актов, писем, разъяснений»;
- Информационный бюллетень №3 «Назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности в организациях для детей, подтверждение статуса лиц предпенсионного возраста. Сборник нормативных правовых актов, образцов процессуальных документов».

Материалы размещаются на сайте организации, направляются по электронной почте в территориальные, первичные профсоюзные организации для дальнейшего распространения, доведения до членов Профсоюза и использования в практической деятельности.

Республиканская организация Профсоюза продолжает вести рубрику «Полезный документ», в которой специалистами Профсоюза, исходя из актуальности вопроса и по обращениям членов Профсоюза, разрабатываются образцы документов, заявлений по различным вопросам правоприменительной практики.

Так, в связи с введением федерального ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в учреждениях общего образования и кураторство в профессиональных образовательных учреждениях нашей организацией Профсоюза были разработаны образцы положений о порядке и условиях установления выплаты и приказа о возложении на педагогического работника функций классного руководителя; осуществлялась разъяснительная и консультационная работа, проводились веб-семинары. В результате удалось предотвратить и устранить нарушения прав педагогических работников на эту выплату, такие как, например, включение этой выплаты в состав МРОТ, не осуществление выплаты в каникулярное время, не включение вознаграждения в среднюю зарплату при расчете отпускных и др.

Экономическая эффективность правозащитной работы за отчетный период составила более 1 млрд. 849 миллионов рублей и заключается в общей сумме дополнительных выплат или сохранённых гарантий для работников, достигнутых благодаря удовлетворению требований организаций Профсоюза при восстановлении нарушенных прав; внесению изменений и дополнений в законодательство и другие нормативные акты; заключению коллективных договоров и отраслевых соглашений, предусматривающих дополнительные льготы и гарантии для работников отрасли; подготовке необходимой документации и участию профсоюзных юристов в судебных разбирательствах.

Задачи правозащитной деятельности на предстоящий период:

- **расширение практики организации и проведения республиканских и местных тематических проверок**, что позволит своевременно выявлять нарушения трудовых прав членов Профсоюза и принимать меры для их профилактики;
- **развитие системы обучения, материального и морального поощрения внештатных правовых инспекторов труда**, в целях увеличения численности и уровня квалификации таких специалистов, что повысит эффективность работы по защите прав работников отрасли;
- **активизация участия территориальных организаций Профсоюза в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления**, как необходимый механизм для усиления экспертизы нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников образовательной сферы;
- **повышение правовой грамотности руководителей образовательных учреждений, профсоюзного актива и членов Профсоюза** с тем, чтобы они могли самостоятельно эффективно защищать свои права;
- **усиленное освещение результатов правозащитной деятельности в СМИ**, включая использование интернет-ресурсов и социальных сетей, что поможет повысить осведомленность о работе профсоюза среди широкой аудитории и привлечь новых членов

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Реализуя задачу по защите прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в составе технической инспекции труда республиканской организации работу по охране труда в отчетный период проводили 82 внештатных технических инспектора труда и 2480 уполномоченных по охране труда.

Приоритетными направлениями данной работы являлись: своевременное выполнение мероприятий по охране труда в организациях сферы образования республики, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями; проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в установленные сроки; профилактика производственного травматизма; внедрение в образовательных организациях системы управления охраной труда и принципов нулевого травматизма; внедрение комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению их здоровья.

Перечисленные мероприятия находились под постоянным контролем

технической инспекции труда республиканской организации.

В отчетный период профсоюзными организациями проведено 25531 тематическая проверка в образовательных организациях республики, в том числе на предмет их ежегодной готовности к новому учебному году. В результате общественного контроля и работы технической инспекции труда выявлено 20939 нарушения норм охраны труда, по которым выдано 6159 представлений и актов об устранении выявленных нарушений.

В практику работы большинства территориальных организаций Профсоюза вошло ежегодное, до принятия бюджета, заключение Соглашения с администрацией муниципальных районов и городских округов, управлений и отделов образования по финансированию мероприятий по охране труда.

В результате предпринятых мер на мероприятия по финансированию мероприятий по охране труда использовано 1,7 млрд. рублей.

По инициативе профсоюзных комитетов продолжилась системная работа по привлечению дополнительных источников финансирования образовательных учреждений – возврат средств, перечисленных в Фонд социального страхования от несчастного случая на производстве. В 2023 году 1578 организаций осуществили возврат 11,6 млн. рублей на предупредительные меры по охране труда.

В связи с введением в действие раздела X Трудового кодекса Российской Федерации «Охрана труда» поэтапно вступали в силу изменения в законодательстве по охране труда, предусматривавшие масштабные нововведения в различные нормативно-правовые акты, регулирующие вопросы безопасности при осуществлении трудовой деятельности. В этих условиях, в целях оптимизации работы по охране труда образовательных организаций (работодателей), технической инспекцией труда республиканской организации в территориальные и первичные профсоюзные организации направлялись различные методические материалы, которые позволили своевременно предупредить нарушения норм охраны труда со стороны работодателей.

Проведена работа с органами управления образования, контрольно-надзорными органами по упорядочиванию прохождения психиатрического освидетельствования вновь принимаемых на работу сотрудников.

В 2024 году было организовано обучение 111 председателей и внештатных технических инспекторов труда. Проведены зональные семинары на базе общеобразовательных организаций Мелеузовского, Советского г.Уфы районов, города Нефтекамска.

Активизации деятельности работодателей, профсоюзных организаций по обеспечению здоровых и безопасных условий труда способствовал объявленный Президиумом рескома Профсоюза республиканский конкурс по охране труда среди общеобразовательных учреждений и учреждений дошкольного образования, который проводится в три этапа.

В текущем году реском Профсоюза сосредоточил особое внимание на проведении II этапа конкурса по двум группам среди общеобразовательных и дошкольных учреждений образования, в котором приняло участие 693 (36% от общего числа) образовательных учреждений. Победители и призеры

награждены памятными дипломами и денежными призами от 5 до 15 тыс. рублей.

Коллективы образовательных организаций принимали участие в республиканских конкурсах объявленных Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан и Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ», «Лучшая организация условий и охраны труда в РБ», конкурсе детского рисунка по охране труда.

В соответствии с планом работы Башкирской республиканской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации представители Профсоюза принимали участие в комиссиях по приемке образовательных организаций к началу учебного года. Территориальные организации использовали в работе методические материалы, разработанные рескомом Профсоюза.

Все вышеперечисленные в отчетном периоде действия способствовали планомерной реализации республиканской организацией задач по осуществлению профсоюзного контроля за охраной труда, профилактикой производственного травматизма и улучшением условий труда для работников отрасли образования республики.

В предстоящий период следует продолжить осуществление деятельности по:

- защите законных прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда;
- выявлению и предупреждению нарушений правил и норм охраны и условий труда на рабочих местах;
- принятию мер общественного контроля, предусмотренных законодательством;
- участию в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве, анализу их причин, разработке предложений по предупреждению таких случаев;
- принятию необходимых мер превентивного характера в целях предупреждения несчастных случаев на производстве;
- обеспечению членов Профсоюза информацией по соблюдению положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в сфере охраны труда, а также своевременному их информированию о предстоящих и вступивших в силу изменениях законодательства в сфере охраны труда.

ФОРМИРОВАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Реализуя уставные задачи, совершенствуя основные направления деятельности, республиканская организация Профсоюза направляет значительные усилия на развитие новых форм дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза. В отчетном периоде республиканская организация Профсоюза направляла свои

усилия на следующие аспекты этой работы.

Поддержка в трудных жизненных ситуациях. Помощь, материальная поддержка членов Профсоюза в трудных жизненных ситуациях, таких как: болезнь, несчастный случай на производстве, стихийные бедствия и т.д. укрепляют доверие и лояльность к профсоюзу.

Развитие партнерских отношений с бизнесом, организациями и объединениями. Активное продвижение профсоюзными организациями социальных институтов и идей профсоюзного движения в обществе, бизнесе защищает интересы не только членов Профсоюза, но и членов их семей, увеличивает веру в добросовестность и в благонадёжность профсоюза, как организации способной влиять на все сферы жизни работников отрасли.

Обучение и развитие. Членам Профсоюза предлагаются различные программы обучения и развития, включая тренинги по лидерству, навыкам ведения переговоров, психологии, правовым вопросам, образовательным технологиям и другим темам, которые помогают им стать более компетентными и уверенными в своей работе. Такие программы обучения также способствуют укреплению связей между членами профсоюза.

Социальные мероприятия. Организация различных социальных мероприятий, таких как профессиональные конкурсы, спортивные соревнования, праздники, экскурсии и т.д., помогает создать дружественную атмосферу среди членов профсоюза. Это способствует укреплению человеческих отношений и повышению уровня лояльности и удовлетворенности от членства в профсоюзе.

Вместе эти аспекты помогают сформировать лояльность членов профсоюза, создавая сильное и единое сообщество работников.

С 2010 года при республиканской организации действует **КПК «Кредитный союз «Образование»** основная задача которого состоит в организации финансовой помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям путем предоставления займов и сбережения средств. В отчетный период кооперативом выдано 1642 займа на общую сумму 130,9 млн. руб. За все время действия кооператива членам Профсоюза было выдано более 10 тыс. потребительских займов на общую сумму свыше 427 млн. рублей.

Проект: тариф «Профсоюзный». Партнер: общество с ограниченной ответственностью «Рэмос». Область сотрудничества: телекоммуникация, предоставление членам Профсоюза и членам их семей на специальных (эксклюзивных) условиях тарифной линейки мобильной связи

Плюсы сотрудничества:

- Экономия расходов на мобильную связь. Льготные тарифы позволяют работникам и членам их семей значительно снизить затраты на услуги мобильной связи, что благоприятно сказывается на их семейном бюджете.
- Укрепление социального партнерства, создание положительного имиджа Профсоюза. Сотрудничество способствует развитию доверительных отношений между сторонами, повышает уровень социальной ответственности Партнера в обществе.

- Мотивация профсоюзного членства. Льготные тарифы являются одним из способов привлечения новых членов в Профсоюз и укреплению его позиций в коллективе.
- Розыгрыши призов.
- Отсутствие финансово-организационных затрат со стороны республиканской организации Профсоюза.
- Корпоративная связь и реферальная программа для руководителей территориальных организаций Профсоюза.

К концу 2024 года к тарифному плану подключено более 1900 членов Профсоюза, членов их семей и друзей. Годовая экономическая эффективность (экономия) для членов Профсоюза, подключившихся к тарифной линейке «Профсоюзный», по итогам 2023 года оценивается в 4,593 млн. рублей.

Задачи республиканской организации Профсоюза на ближайший период по формированию дополнительной мотивации профсоюзного членства могут включать следующие направления:

- **Активизация работы по выявлению потребностей работников**, в том числе через регулярные опросы, анкетирования и мониторинги. Проведение исследований и внедрение новых подходов к поддержке членов Профсоюза, ориентированные на их индивидуальные потребности.
- **Изучение и внедрение новых программ поддержки**, направленных на улучшение качества жизни членов профсоюза и членов их семей, такие как программы страхования, юридической помощи, финансовой грамотности.
- **Поддержка участия членов Профсоюза в спортивных мероприятиях**, организация кампаний по пропаганде здорового образа жизни, используя современные методы просвещения и коммуникации.
- **Активизация информационной поддержки всех инициатив и достижений Профсоюза** через СМИ, социальные сети и внутренние каналы связи. Регулярное информирование членов Профсоюза о возможностях получения дополнительных льгот и гарантий, в т.ч. предоставляемых организацией Профсоюза. Создание и распространение информационных материалов, направленных на повышение осведомленности о правах, гарантиях и обязанностях членов Профсоюза.
- **Совершенствование механизмов защиты трудовых прав членов Профсоюза**, активное участие в коллективных переговорах и заключении соглашений. Разработка предложений в проекты, направленные на социальную адаптацию и интеграцию молодых специалистов.
- **Поддержка инициатив**, направленные на укрепление корпоративной культуры и командообразование внутри коллектива. Проведение обучений и повышение квалификации актива профсоюза, развитие лидерских навыков и управленческих компетенций.

Оздоровление и отдых. Отдыху и оздоровлению членов Профсоюза и членам их семей уделяется особое внимание в деятельности республиканской организации,

уделяется особое внимание. Наблюдается положительная динамика численности членов Профсоюза, охваченных различными формами оздоровления и отдыха. За отчетный период было приобретено 3 940 путевок, по которым отдохнуло более 5 тысяч членов Профсоюза и членов их семей. Из профсоюзного бюджета республиканской организации направлено 27,6 млн. рублей.

Ежегодно растет количество территориальных организаций и первичных организаций высшего и профессионального образования республики, где в рамках социального партнерства достигаются договоренности с муниципальными образованиями и руководством образовательных организаций о финансировании лечения и отдыха работников образования. Так, в рамках Уфимского территориального соглашения Администрацией городского округа город Уфа ежегодно направляется более 2,8 млн. рублей.

Спортивно-оздоровительная работа. С целью профилактики заболеваний и охраны здоровья работников отрасли образования республики, приобщения к физкультурно-спортивным мероприятиям и пропаганде здорового образа жизни в 1991 году был создан Профсоюзный физкультурно-спортивный клуб «Буревестник», который организует спортивные мероприятия как для работников, так и для студентов.

ПФСК «Буревестник» проводит следующие мероприятия:

- республиканская спартакиада «Здоровье» среди работников образовательных организаций Республики Башкортостан по 11 видам спорта;
- республиканская спартакиада «Здоровье» работников профессиональных образовательных организаций Республики Башкортостан по 6 видам спорта;
- республиканская спартакиада «Здоровье» работников образовательных организаций высшего образования Республики Башкортостан по 9 видам спорта;
- Универсиада Республики Башкортостан по 28 видам спорта;
- Летний и зимний фестиваль «Здоровье» работников образовательных организаций городского округа город Уфа Республики Башкортостан;
- Туристический слет работников образовательных организаций Республики Башкортостан.

За отчетный период ПФСК «Буревестник» проведено более 2,5 тысяч мероприятий по более чем 40 видам спорта, в которых приняло участие свыше 194 тысяч участников, членов Профсоюза. Республиканской организацией Профсоюза на спортивно-массовые мероприятия направлено более 13 млн. рублей.

Для работников отрасли республиканской организацией проводится Спартакиада.

В 2024 году республиканская организация заняла I место во Всероссийском конкурсе лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения» организованным Центральным Советом Профсоюза за реализацию региональной программы «Спартакиада «Здоровье».

С целью укрепления здоровья членов Профсоюза и, исходя из повышенной социальной потребности, деятельность по организации и проведению ежегодной

оздоровительной кампании необходимо продолжить, расширяя границы партнерского взаимодействия с санаторными учреждениями.

Эти задачи помогут создать дополнительные стимулы для вступления в профсоюз и удержания уже существующих членов, укрепляя позиции организации и повышая её значимость в обществе.

РАБОТА С ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖЬЮ

В ходе отчетного периода особое внимание в деятельности республиканской организации Профсоюза было уделено работе с молодежью. Среди педагогической молодежи более 74% работников являются членами Профсоюза, для взаимодействия с которыми при Комитете республиканской организации создан Совет (клуб) молодых педагогов.

Члены Советов молодых педагогических работников республиканской организации принимали участие в мероприятиях, проводимых под эгидой отраслевого Профсоюза и ФНПР: молодежном Форуме ФНПР «Стратегический резерв», Всероссийской педагогической школе, форуме «Таир» и др.

В предстоящий период необходимо формировать новые подходы в работе с молодежью, которые не только повысят эффективность работы советов и подготовят кадровый резерв для профсоюзных организаций, а также будут способствовать развитию профессиональных компетенций начинающих специалистов.

РАБОТА С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Комитетом республиканской организации Профсоюза продолжена системная работа с первичными профсоюзными организациями образовательных организаций высшего образования (вузами).

В 2022 году принято положение о Координационном совете председателей работников вузов республиканской организации Профсоюза (КСП РБ). Объединение усилий и координация действий первичных профсоюзных организаций способствует повышению роли представительных органов работников в образовательных организациях высшего образования.

Действенным инструментом качественного развития коллективно-договорного регулирования является участие первичных профорганизаций вузов во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор. За отчетный период Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы стал победителем Всероссийского конкурса, а Уфимский государственный нефтяной технический университет удостоен номинации «За высокую эффективность реализации контроля сторонами социального партнёрства за выполнением коллективного договора» (2022, 2024 гг.). На протяжении отчетного периода комплексные программы, представленные первичными профорганизациями работников вузов (объединенными профорганизациями), становились финалистами Всероссийского конкурса «Траектория успеха» (2020, 2021 гг.).

Одной из приоритетной считается задача по улучшению условий труда работников, недопущению производственного травматизма, соблюдению норм охраны труда и техники безопасности. Ответственные за работу по охране труда активно участвуют в проводимых Профсоюзом мероприятиях, получая большой опыт и необходимые знания. Так, внештатный технический инспектор труда профорганизации УГНТУ заняла 3 место в межрегиональном конкурсе «Лучший специалист по охране труда Урала-2022», а также в 2024 году стала финалистом Всероссийского конкурса «Лучший внештатный технический инспектор труда Общероссийского Профсоюза образования».

Для эффективной реализации основных задач Профсоюза студенческий профсоюзный актив представлен в различных комиссиях институтов, факультетов, Ученых Советах вузов. Посредством заключения Соглашений о взаимодействии первичных профорганизаций с администрацией вуза, мониторингов стипендиального обеспечения и материальной поддержки обучающихся, обеспеченности общежитием - контролируется соблюдение прав обучающихся.

В отчетном периоде активно работал Студенческий координационный совет (далее - СКС), созданный при республиканской организации Профсоюза. Уровень и эффективность мероприятий, проводимых СКС с каждым годом растет, что подтверждается высоким уровнем профсоюзного членства.

Ежегодно проводились региональные этапы Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», «Ты лидер», «Лучший студенческий совет общежития». В 2021 году на базе республиканской организации Профсоюза проведен окружной этап - «Студенческий лидер Приволжского федерального округа», в 2024 году – окружной этап конкурса среди команд профбюро студентов «Ты лидер».

Более ста обучающихся вузов ежегодно в отчетном периоде становились участниками образовательных мероприятий, проводимых СКС Профсоюза, СКС ПФО Профсоюза: Всероссийской школы-семинара законодательных аспектов стипендиального обеспечения в образовательных организациях высшего образования «СТИПКОМ», образовательной площадки «Лекториум», медиафоруме «Точка сбора», Всероссийского студенческого форума педагогических вузов, окружных школ студенческих советов общежитий и правовой грамотности, конкурсов: «Студенческий лидер», «Лучший студенческий совет общежитий вузов», «Лучшее профсоюзное бюро «ТЫ лидер».

Члены студенческого актива успешно выступают на окружных этапах и Всероссийских финалах. Так, студенческий совет общежития №1 УГНТУ стал победителем окружного и Всероссийского этапов конкурса «Лучший студенческий совет общежитий вузов» (2024 г.)

Проводимые студенческие мероприятия позволяют выполнять одну из важных функций - обучение профсоюзного актива, подготовку и повышение квалификации студенческих профсоюзных лидеров - кадрового резерва Профсоюза.

Комитет республиканской организации Профсоюза образования принимает активное участие в организации и проведении смотра-конкурса «На лучшую организацию воспитательной работы и жилищно-бытовых условий в студенческих общежитиях» и Республиканского фестиваля студенческого самоуправления

художественного творчества «Студенческая весна Республики Башкортостан».

Важным элементом системной работы со студенческим профактивом является формирование единого образовательного пространства на основе коммуникационных и мобильных технологий. СКС Профсоюза реализует программу «СКС РФ» - самая большая дисконтная система для студентов всей страны в формате приложения. Благодаря программе у студентов есть возможность получения скидок в программе лояльности, правовой консультации по важным вопросам, актуальной информации профсоюзной организации и федеральных новостей. На сегодня в нашей республике 9 624 студента являются активными пользователями программы.

В предстоящий отчетный период необходимо продолжить работу:

– **по развитию корпоративной культуры Профсоюза** в образовательных организациях высшего образования;

– **по разработке Концепции развития молодежной политики** республиканской организации Профсоюза, основной целью которой является развитие профсоюзного движения в сфере образования Республики Башкортостан, основанное на мотивации профсоюзного членства среди молодежи, привлечении профсоюзной молодежи к работе по профессии, защите ее социально-экономических прав и интересов, а также вовлечении молодежи в активную профсоюзную работу на всех уровнях организационной структуры республиканской организации Профсоюза.

Во исполнение решений VIII Съезда Профсоюза и соответствии с Приоритетными направлениями деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы республиканской организацией проводилась последовательная системная работа по созданию первичных профорганизаций Профсоюза в профессиональных образовательных организациях, подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан.

В реестр профсоюзных организаций, входящих в организационную структуру республиканской организации, входит 27 первичных профсоюзных организаций системы профессионального образования, что на 4 организации больше, чем в начале отчетного периода. Взятый республиканской организацией курс на повышение профессиональной компетенции профсоюзных кадров и актива, развитие практики партнерского взаимодействия, внедрение новых и развитие действующих дополнительных форм социальной поддержки членов Профсоюза, а также повышение уровня информационной работы послужили мотивирующим фактором для вступления в Профсоюз работников и обучающихся системы среднего профессионального образования.

В 2024 году состоялось заседание Комитета республиканской организации, посвящённое развитию социального партнерства в профессиональных образовательных организациях Республики Башкортостан, с участием представителей Минобрнауки РБ, руководителей и заместителей руководителей профессиональных образовательных организаций республики. В рамках пленарного заседания обсуждались вопросы повышения эффективного взаимодействия с

социальными партнерами с целью социальной и правовой защиты интересов работников и студентов колледжей. С целью объединения усилий в совместной работе подписано соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Советом директоров профессиональных образовательных организаций Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

По инициативе республиканской организации Профсоюза в начале 2024 года создан Координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций учреждений среднего профессионального образования (далее – КС СПО), председатель КС СПО – член Президиума КС СПО Профсоюза. Повышению профессионального уровня и компетентности членов КС СПО способствует изучение правоприменительной практики законодательных и нормативных правовых актов системы среднего профессионального образования, рассматриваемых на обучающих мероприятиях Профсоюза, таких как, Всероссийский обучающий семинар председателей первичных профорганизаций профессиональных образовательных организаций, республиканской семинар-совещание председателей и специалистов – бухгалтеров организаций Профсоюза.

Как итог - участие выборных профсоюзных органов в разработке и принятии локальных нормативных актов учреждений. Предварительная экспертная оценка республиканской организации Профсоюза проектов коллективных договоров, заключаемых в организациях среднего профессионального образования, способствовала включению дополнительных обязательств работодателя по оплате труда, режиму труда и отдыха работников, учету дополнительных льгот и гарантий, предусмотренных региональным отраслевым соглашением.

Для решения актуальных вопросов в сфере профессионального образования, которые непосредственно касаются трудовых прав работников и социальных гарантий обучающихся, в предстоящем отчётном периоде предстоит сосредоточиться на следующих задачах:

– **Продолжить разъяснение законодательных нововведений** и решение вопросов, связанных с социальными, трудовыми и экономическими правами, а также профессиональными интересами членов Профсоюза.

– **Способствовать повышению уровня правовой грамотности председателей первичных профсоюзных организаций**, чтобы максимально учитывать интересы работников и обучающихся при рассмотрении локальных нормативных актов.

– **Достигнуть показателя профсоюзного членства** в первичных организациях профессиональных образовательных учреждений, соответствующего среднему уровню по республике.

– **Продолжить подготовку мотивированных членов Профсоюза** путём реализации образовательных проектов, направленных на формирование профсоюзной идеологии среди обучающихся.

– **Продолжить работу по созданию первичных профсоюзных организаций** в профессиональных образовательных учреждениях республики.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационная работа республиканской организации Профсоюза является фундаментальным элементом развития профсоюзного движения и внедрения инноваций. Целью этой работы является укрепление и развитие профсоюзного движения через продвижение профсоюзной идеологии, решение профсоюзных задач в социально-трудовой сфере, рост общественного авторитета профессионального союза, усиление мотивации профсоюзного членства.

В отчетном периоде информационная работа велась по следующим направлениям.

Внутренняя информационная работа. Создание и поддержание информационных ресурсов внутри организации (сайт, социальные сети, мессенджеры, листовки, буклеты), информирование членов Профсоюза и социальных партнеров о текущих событиях, успехах и достижениях организации, проблемах отрасли, решениях руководства Профсоюза, планируемых мероприятиях и т.д. Проведение собраний членов профсоюза в целях обсуждения актуальных вопросов, принятия решений и обмена опытом.

Внешняя информационная работа. Взаимодействие с СМИ, включая печатные издания и интернет-ресурсы, участие в общественных дискуссиях, интервью, публикации статей и колонок в газетах и журналах. Целью внешней информационной работы является донесение позиции профсоюза до широкой аудитории, привлечение внимания к проблемам работников отрасли и поддержка имиджа Профсоюза. Участие специалистов профсоюза и председателей организаций профсоюза в семинарах и совещаниях в качестве приглашенных спикеров.

Методическая работа. Разработка форм и макетов документов, образцов локальных нормативных актов и приказов, подготовка информационно-методических сборников и бюллетеней в целях повышения правовой грамотности членов Профсоюза и руководителей образовательных организаций, профилактики и предупреждения нарушений.

Защита трудовых прав работников. Сбор и системный анализ информации о нарушениях трудового законодательства со стороны работодателя, обобщение судебной практики, консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты их прав, оказание юридической помощи при необходимости.

Обучение и повышение правовой грамотности. Организация и проведение обучающих семинаров, тренингов, курсов и программ для членов Профсоюза и социальных партнеров, с тем чтобы повысить их профессиональный уровень, конкурентоспособность и улучшить качество работы.

Информационная работа республиканской организации направлена на три ключевые аудитории:

- члены Профсоюза;
- органы власти, социальные партнёры и СМИ;
- работники образовательной сферы, не состоящие в профсоюзе.

За отчётный период комитет республиканской организации сосредоточил усилия на информационной поддержке и продвижении в медиапространстве республиканской организации Профсоюза. Посещаемость официального сайта остаётся стабильной на протяжении последних пяти лет, поддерживая ежеквартальный показатель уникальных пользователей на уровне 7000 – 10000 человек. Это свидетельствует об актуальности и востребованности представленной информации у целевой аудитории.

Особое внимание уделяется развитию социальных медиа. Республиканская организация активно использует современные каналы коммуникации - социальные сети и мессенджеры, присутствуя в таких платформах, как «ВКонтакте» и Telegram. Среди аналогичных региональных сообществ «ВКонтакте», группа республиканской организации является одной из самых многочисленных, насчитывая более 20000 подписчиков. Применение соцсетей позволило расширить охват аудитории и обеспечить более оперативную и полную информацию для членов профсоюза. Регулярное обновление новостной ленты, публикация документов, отчётов и материалов по профсоюзной деятельности способствовали повышению интереса к работе организации.

Мессенджеры, такие как WhatsApp, остаются популярными среди профсоюзного актива благодаря их удобству для оперативной деловой переписки. В целом, в профсоюзах региона наблюдается рост использования современных информационных технологий, однако есть необходимость ускорить передачу данных внутри структуры и освоить новейшие инструменты PR.

Кроме того, продолжается выпуск имиджевой и рекламной продукции. Печатные издания — методические пособия, аналитика, вестники, сборники, брошюры и информационные бюллетени — предоставляются председателям профорганизаций и активистам для поддержки их работы.

Отчётный период ознаменовался внедрением новых технических решений, позволяющих повысить мобильность и оперативность работы профсоюзных организаций всех уровней. Онлайн-заседания, дистанционные конкурсы и вебинары стали важной частью процесса обучения профсоюзных кадров и активистов.

Для достижения целей информационной работы республиканской организации Профсоюза необходимо в будущем отчетном периоде решить следующие ключевые задачи:

- **Повышение уровня информированности** членов Профсоюза и общественности о деятельности организации по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования и обучающихся. Это включает активное распространение актуальной информации через различные каналы коммуникации, включая социальные сети, СМИ, внутренние издания и сайты.
- **Освоение современных инструментов агитации**, таких как интерактивные форматы взаимодействия с аудиторией, создание видеоконтента, подкастов, а также разработка мобильных приложений. При этом важно сохранить производство качественных традиционных медиа-продуктов.

- **Обеспечение бесперебойного функционирования оперативных каналов распространения информации.** Необходимо модернизировать систему доставки новостей до членов Профсоюза, улучшив работу электронных рассылок, мессенджеров и социальных сетей, чтобы информация доходила быстро и точно.
- **Координация информационной работы между республиканской организацией и входящими в её состав территориальными и первичными организациями.** Для этого нужно разработать единые стандарты подачи материалов, создать общие платформы для обмена информацией и наладить регулярный мониторинг выполнения планов информационной кампании.

Эти меры помогут укрепить позиции Профсоюза в информационном пространстве, улучшить качество информационного сопровождения деятельности организации и усилить её влияние на общественность.