



Башкирская республиканская организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Республиканский комитет

Информационный листок «Скорая правовая помощь». Выпуск №5 (2019г.)

Расчет заработной платы работников учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала с 1 января 2019 г.

Федеральным законом №481-ФЗ от 25.12.2018 с 1 января 2019г. увеличен размер минимального размера оплаты труда (МРОТ). МРОТ установлен в размере 11 280Р. Постановлением Конституционного Суда РФ №38-П/2017 из состава *МРОТ исключен районный (уральский) коэффициент*. Таким образом, с 1 января 2019г. месячная заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени, **не может быть ниже 12 972Р** (11 280Р (МРОТ) + 1 692Р (15% уральский коэффициент)).

Что касается помощников воспитателей и младших воспитателей дошкольных образовательных учреждений, то ежемесячная надбавка в размере 1 000Р начисляется сверх МРОТ ([информационное письмо Минтруда РБ, Минфина РБ от 22.01.2019 №№04-51,10-04-6](#)).

Поэтому месячная заработная плата этой категории работников **не должна быть ниже 14 122Р** (11 280Р (МРОТ) + 1 000Р (ежемесячная надбавка) + 1 842Р (15% уральский коэффициент)).

Приводим примеры расчета заработной платы некоторых категорий работников.

Пример №1: Уборщик служебных помещений школы имеет 1 разряд в соответствии с ЕТКС, полностью отработал месячную норму рабочего времени. В соответствии с Положением по оплате труда учреждения (по результатам специальной оценки условий труда) ему установлена компенсационная выплата в размере 15% за работу во вредных условиях труда (применение дезинфицирующих средств), компенсационная выплата в размере 15% по районному коэффициенту, выплата по персональному повышающему коэффициенту (ППК) в размере 1,71* для обеспечения заработной платы не ниже МРОТ.

Расчет заработной платы:

- оклад по 1 разряду ЕТКС - 3 952Р
- компенсационная выплата за работу во вредных условиях труда: 3 952Р x 0,15 = 592.80Р
- выплата по ППК в целях доведения зарплаты до МРОТ: 3 952Р x 1,71 = 6 757.92Р
- «уральский» коэффициент: (3 952Р + 592.80Р + 6 757.92Р) x 0,15 = 1 695,41Р

Итого: 3 952Р + 592.80Р + 6 757.92Р + 1 695.41Р = 12 998.13Р, что не ниже размера МРОТ (11 280Р) плюс районный коэффициент (1 692Р), т.е. 12 972Р.

Пример №2: Младший воспитатель детского сада отработал полный месяц (22 дня). В соответствии с Положением по оплате труда учреждения (по результатам специальной оценки условий труда) ему установлена компенсационная выплата в размере 15% за работу во вредных условиях труда (применение дезинфицирующих средств), компенсационная выплата в размере 15% по районному коэффициенту, ежемесячная надбавка в размере 1 000Р. В соответствии с Положением о стимулирующих выплатах учреждения ему установлена выплата по повышающему коэффициенту в размере 0,30 за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения занятий с детьми, выплата по персональному повышающему коэффициенту (ППК) в размере 0,59* для обеспечения заработной платы не ниже МРОТ.

Расчет заработной платы:

- оклад - 5 533Р
- компенсационная выплата за работу во вредных условиях труда: 5 533Р x 0,15 = 829.95Р
- выплата по повышающему коэффициенту за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения занятий с детьми: 5 533Р x 0,30 = 1659.90Р
- выплата по ППК в целях доведения зарплаты до МРОТ: 5 533Р x 0,59 = 3 264.47Р
- ежемесячная надбавка - 1 000Р
- «уральский» коэффициент: (5 533Р + 829.95Р + 1659.90Р + 3 264.47Р + 1 000Р) x 0,15 = 1 843.10Р

Итого: 5 533Р + 829.95Р + 1659.90Р + 3 264.47Р + 1 000Р + 1 843.10Р = 14 130.42Р, что не ниже размера МРОТ (11 280Р) плюс ежемесячная надбавка (1 000Р) плюс районный коэффициент (1 842Р), т.е. 14 122Р.

Если работник не выполнил месячную норму труда, то его заработная плата, в т.ч. размер доплаты до МРОТ, исчисляется пропорционально отработанному времени.

* Если учреждение располагает достаточными средствами на оплату труда, работникам могут устанавливаться выплаты по ППК в более высоких размерах или другие стимулирующие выплаты за качество и результативность труда. Главное - чтобы месячная заработная плата работников с 1 января 2019 года за норму рабочего времени была не ниже 12 972Р (помощников воспитателей, младших воспитателей – не ниже 14 122Р).

По вопросам оплаты труда обращайтесь в реском Профсоюза образования

Социально-экономический отдел

т. (347) 273-53-54



vk.com/eduprofrb

<https://eduprofrb.ru/>