



Особенности оплаты труда младших воспитателей и помощников воспитателей

Размер заработной платы младших воспитателей (помощников воспитателей) в соответствии со ст. 133 ТК РФ не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), который с 01.07.2017 г. составляет 7800 рублей.

Младшим воспитателям (помощникам воспитателей) могут производиться стимулирующие выплаты за результативность и качество профессиональной деятельности, что устанавливается локальными актами учреждения (положение об оплате, коллективный договор) Однако стимулирующие выплаты включаются в состав МРОТ. Если есть возможность установить выплаты сверх МРОТ, то это можно осуществить за счет увеличения размера стимулирующих, например, установление повышающего коэффициента 0,3, а не 0,1 (см. пример).

Надбавка по Указу Президента РБ №УП-488 от 30.09.2011г. в размере 1000 руб. не включается в состав МРОТ и выплачивается сверх МРОТ.

Пример. Рассчитаем заработную плату младшего воспитателя, работающего в городском детском саду на 1 ставку и полностью отработавшего норму рабочего времени (40 часов в неделю), которому в соответствии с Положением об оплате труда установлены компенсационные выплаты за работу во вредных условиях (применение дезинфицирующих средств) – 15%, а также в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах - повышающий коэффициент за интенсификацию труда (работа в группе с превышением нормативной наполняемости) в размере 0,1.

Оклад младшего воспитателя: 5320 руб.

Компенсационная выплата за работу во вредных условиях труда: 5320 руб. X 15% = 798 руб.

Персональный повышающий коэффициент: 5320 руб. X 0,1 = 532 руб.

Суммируем оплату труда: 5320 руб. + 798 руб. + 532 руб. = 6650 руб.,

Начисляем уральский коэффициент (15%): 6650 руб. X 1,15 = 7647 руб. 50 коп.

Определяем доплату до МРОТ (7800 руб.), которая отражается в расчётном листе отдельной строкой: 7800 руб. - 7647 руб. 50 коп. = 152 руб. 50 коп. Эта сумма дополняет МРОТ.

На надбавку по Указу Президента РБ №УП-488 от 30.09.2011г. начисляется уральский коэффициент (15%): 1000 руб. X 1,15 = 1150 руб.

Итого заработная плата работника составит: 7800 руб. + 1150 руб. = 8950 руб.

Если работник не выполнил месячную норму труда или отработал сверх нормы, то заработная плата исчисляется пропорционально отработанному времени (ст. 133 ТК РФ).

ВАЖНО!!! надбавка по Указу Президента РБ №УП-488 от 30.09.2011г. также исчисляется пропорционально отработанному времени.

В соответствии с должностными обязанностями, предусмотренными приказом Минздравсоцразвития РФ №761-н от 26.08.2010г., в частности «обеспечение жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса», младших воспитателей (помощников воспитателей) противозаконно привлекать к работе в нескольких группах (участках) одновременно в пределах их рабочего времени (к примеру, младший воспитатель не может заменять младшего воспитателя в другой группе во время своего рабочего дня. Это трактуется как ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей). В свою очередь, это также означает невозможность оплаты такого труда на законных основаниях. Такая оплата финансовыми органами определяется как нарушение.

Ваши вопросы продолжат данную серию информационных материалов для членов Профсоюза
На сайте Башкирской организации Профсоюза образования для членов Профсоюза открыт раздел бесплатных консультаций, в том числе по вопросам оплаты и нормирования труда