



### **Особенности оплаты труда младших воспитателей и помощников воспитателей**

Размер заработной платы младших воспитателей (помощников воспитателей) в соответствии со ст. 133 ТК РФ не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), который с 01.07.2017 г. составляет 7800 рублей.

Младшим воспитателям (помощникам воспитателей) могут производиться стимулирующие выплаты за результативность и качество профессиональной деятельности, что устанавливается локальными актами учреждения (положение об оплате, коллективный договор) Однако стимулирующие выплаты включаются в состав МРОТ. Если есть возможность установить выплаты сверх МРОТ, то это можно осуществить за счет увеличения размера стимулирующих, например, установление повышающего коэффициента 0,3, а не 0,1 (см. пример).

Надбавка по Указу Президента РБ №УП-488 от 30.09.2011г. в размере 1000 руб. не включается в состав МРОТ и выплачивается сверх МРОТ.

**Пример.** Рассчитаем заработную плату младшего воспитателя, работающего в городском детском саду на 1 ставку и полностью отработавшего норму рабочего времени (40 часов в неделю), которому в соответствии с Положением об оплате труда установлены компенсационные выплаты за работу во вредных условиях (применение дезинфицирующих средств) – 15%, а также в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах - повышающий коэффициент за интенсификацию труда (работа в группе с превышением нормативной наполняемости) в размере 0,1.

**Оклад младшего воспитателя:** 5320 руб.

**Компенсационная выплата за работу во вредных условиях труда:** 5320 руб. X 15% = 798 руб.

**Персональный повышающий коэффициент:** 5320 руб. X 0,1 = 532 руб.

**Суммируем оплату труда:** 5320 руб. + 798 руб. + 532 руб. = 6650 руб.,

**Начисляем уральский коэффициент (15%):** 6650 руб. X 1,15 = 7647 руб. 50 коп.

**Определяем доплату до МРОТ (7800 руб.), которая отражается в расчётном листе отдельной строкой:** 7800 руб. - 7647 руб. 50 коп. = 152 руб. 50 коп. Эта сумма дополняет МРОТ.

**На надбавку по Указу Президента РБ №УП-488 от 30.09.2011г. начисляется уральский коэффициент (15%):** 1000 руб. X 1,15 = 1150 руб.

**Итого заработная плата работника составит:** 7800 руб. + 1150 руб. = 8950 руб.

Если работник не выполнил месячную норму труда или отработал сверх нормы, то заработная плата исчисляется пропорционально отработанному времени (ст. 133 ТК РФ).

**ВАЖНО!!!** надбавка по Указу Президента РБ №УП-488 от 30.09.2011г. также исчисляется пропорционально отработанному времени.

В соответствии с должностными обязанностями, предусмотренными приказом Минздравсоцразвития РФ №761-н от 26.08.2010г., в частности «обеспечение жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса», младших воспитателей (помощников воспитателей) противозаконно привлекать к работе в нескольких группах (участках) одновременно в пределах их рабочего времени (к примеру, младший воспитатель не может заменять младшего воспитателя в другой группе во время своего рабочего дня. Это трактуется как ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей). В свою очередь, это также означает невозможность оплаты такого труда на законных основаниях. Такая оплата финансовыми органами определяется как нарушение.

**Ваши вопросы продолжат данную серию информационных материалов для членов Профсоюза**  
**На сайте Башкирской организации Профсоюза образования для членов Профсоюза открыт раздел бесплатных консультаций, в том числе по вопросам оплаты и нормирования труда**