

## **Локальные акты, принимаемые работодателем с учетом мотивированного мнения профкома**

- Порядок осуществления электронного документооборота (ст.22.2 ТК РФ)
- Порядок проведения аттестации непедагогических работников (ст.81 ТК РФ).
- Представление на педагогического работника для аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (пп.3 п.7.5 ОТС\*).
- Сроки представления педагогических работников для прохождения ими аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (пп.3 п.7.5 ОТС)
- Перечень должностей работников с ненормированным рабочим (ст.101 ТК РФ).
- График сменности (ст.103 ТК РФ).
- Порядок и условия предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (ст.116 ТК РФ).
- График отпусков (ст.123 ТК РФ).
- Правила и инструкции по охране труда для работников (ст.212 ТК РФ).
- Система оплаты труда организации (ст.ст.135, 144 ТК РФ).
- Форма расчетного листка (ст.136 ТК РФ, пп.21 п.5.2 ОТС).
- Правила внутреннего трудового распорядка (ст.190 ТК РФ).
- Положение о дистанционной работе, о порядке и формах взаимодействия работника и работодателя (ст.312.3 ТК РФ).
- Режим рабочего времени дистанционного работника (ст.312.4 ТК РФ).
- О размере, порядке и сроках выплаты работодателем компенсации за использование работником собственного (арендованного) оборудования и иных средств, а также расходов, связанных с их использованием (ст. 312.6 ТК РФ).
- О временном переводе работников на дистанционную работу (ст.312.9 ТК РФ).
- Расписание уроков (занятий), режим рабочего времени работников в каникулярный период (п.2.8 ОТС).
- Регламент ведения школьной документации и порядок определения ответственных работников за составление и ведение документации (п.3.7 ОТС)
- Размер стимулирующих выплат руководителям организаций (п.5.5 ОТС).
- Размер и порядок выплаты материальной поддержки обучающимся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (п.15 ст.36 ФЗ "Об образовании в РФ").
- Размер платы за пользование жилым помещением (платы за наем) в общежитии для обучающихся (п.4 ст.39 ФЗ "Об образовании в РФ").
- Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения (п.6 ст.45 ФЗ "Об образовании в РФ").
- Введение для воспитателей, работающих в организации с круглосуточным пребыванием обучающихся, режима рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией такого неудобного режима работы (ст.105 ТК РФ, п.3.2 Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 №536).

### **В том числе локальные акты, предусматривающие (устанавливающие)**

- конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ст.153 ТК РФ), размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.147 ТК РФ), конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ).
- введение, замену и пересмотр норм труда (ст.162 ТК РФ).
- условия и оплату труда, установление компенсационных и стимулирующих выплат работникам (п.2.8 ОТС).



- объем педагогической нагрузки, тарификация (п.1.9 Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601, п.2.8, 4.7 ОТС).
- объем педагогической нагрузки руководителя, его заместителей и совместителей (п.4.8 ОТС).
- объем педагогической нагрузки непедagogических работников, ведущих учебную нагрузку помимо основной работы в той же организации (п.4.9 ОТС).
- режим рабочего времени работников в случае простоя (пп.3 п.4.12 ОТС).
- введение суммированного рабочего времени (п.4.14 ОТС).
- оплату труда педагогическому работнику в случае истечения срока действия его квалификационной категории (п.7.4 ОТС).

### **Вопросы, по которым работодатель принимает решение с учетом мнения профкома**

- Принятие всех локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (ст.8, 371, 372 ТК РФ).
- Введение электронного документооборота (ст.22.2 ТК РФ)
- Введение, а также отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены (ст.74 ТК РФ).
- Принятие решения о расторжении трудового договора с работником, являющимся членом профсоюза (ст.82, 373 ТК РФ), в случаях:
  - сокращение численности или штата работников (п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ)
  - несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п.3 ч.1 ст.81 ТК РФ)
  - неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ).
- Привлечение работника к сверхурочной работе (ст.99 ТК РФ, пп.6 п.5.2 ОТС).
- Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.113 ТК РФ).
- Определение формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечня необходимых для подготовки профессий и специальностей (ст.196 ТК РФ, пп.5 п.6.2 ОТС).
- Установление нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения (ст.221 ТК РФ).
- Рассмотрение результатов расследования несчастного случая (ст.230 ТК РФ).
- Принятие решения о расторжении трудового договора с работником, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы по основанию, предусмотренному п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ.
- Работодатель по ходатайству выборного органа первичной профсоюзной организации, вышестоящей профсоюзной организации имеет право снять с работника дисциплинарное взыскание до истечения срока его действия (пп.14 п.11.4 ОТС).

*Коллективным договором могут быть предусмотрены и другие локальные акты и вопросы, решение по которым принимается работодателем с учетом мнения или с согласия профсоюзного комитета.*

*Принятие решения о расторжении трудового договора с работником, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы по основаниям, предусмотренным п.2 или 3 ч.1 ст. 81 ТК РФ, допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.*

\*Отраслевое соглашение между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования и науки РБ на 2021 - 2023 годы (начало действия документа - 01.06.2021).

