Приложение 4
к Положению о правовой инспекции
труда Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Форма № 4-ПИ

Представляется **НЕ ПОЗДНЕЕ 1 февраля следующего за отчетным года**

Профсоюз работников народного образования и науки РФ

ОТЧЕТ

о правозащитной работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

за 20 22

Региональная (межрегиональная) *Башкирская республиканская организация*
организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
Ф.И.О. исполнителя *Яруллин Станислав Рашитович*
Должность исполнителя *главный правовой инспектор труда*

№	ПОКАЗАТЕЛИ				
1	**Количество штатных, внештатных**				
	1.1	количество правовых инспекторов труда			
		1.1.1.	правовых инспекторов труда в аппарате региональной (межрегиональной) организации		1
		1.1.2.	правовых инспекторов труда в аппаратах местных организаций		1
		1.1.3.	правовых инспекторов труда (иных специалистов по правовой работе) в аппаратах первичных профсоюзных организаций (с правами территориальной организации)		0
	1.2.	количество иных юристов			
		1.2.1.	иных юристов (специалистов по правовой работе) в аппарате региональной (межрегиональной) организации		0
		1.2.2.	иных юристов (специалистов по правовой работе) в аппаратах местных организаций		0
	1.3.	количество внештатных правовых инспекторов труда			70
2	**Проведено проверок работодателей**			***всего***	1085
	в том числе:				
	2.1.	комплексных (по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)			234
		2.1.1.	совместно с органами прокуратуры		0
		2.1.2.	совместно с федеральной инспекцией труда		0
		2.1.3.	совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования		155
	2.2.	тематических региональных			10
		2.2.1.	совместно с органами прокуратуры		0
		2.2.2.	совместно с федеральной инспекцией труда		0
		2.2.3.	совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования		0
	2.3.	тематических местных			841
		2.3.1.	совместно с органами прокуратуры		29
		2.3.2.	совместно с федеральной инспекцией труда		0
		2.3.3.	совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования		593
3	**Количество направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права**			***всего***	373
	в том числе:				
	3.1.	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях			2791
	3.2.	из них устранено			2585
	3.3.	восстановлено на работе			2
4	**Количество материалов, направленных в органы прокуратуры**			***всего***	0
	4.1.	приняты меры прокурорского реагирования (протесты, представления об устранении нарушений законодательства)			0
		4.1.1.	в том числе возбуждено уголовных дел		0
			4.1.1.1. осуждено должностных лиц		0
		4.1.2.	привлечено должностных лиц к административной ответственности		0
			4.1.2.1. в том числе дисквалифицировано		0
5	**Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда**			***всего***	0
	5.1.	в том числе по привлечению должностных лиц к административной ответственности			0
		5.1.1.	из них привлечено		0
			5.1.1.1. в том числе дисквалифицировано		0
6	**Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (статья 195 ТК РФ)**			***всего***	1
	в том числе:				
	6.1.	привлечено			1
	6.2.	уволено			0
	Оказана правовая помощь			***всего***	1803
	7.1.	в разработке коллективных договоров, соглашений			1423
		при проведении приостановки работы в соответствии со статьей 142 ТК РФ			0

7	7.2.	7.2.1.	количество работодателей	0
		7.2.2.	количество работников	0
	7.3.		в оформлении документов для обращения в комиссию по трудовым спорам	0
	7.4.		в оформлении документов в суды	380
8	**Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, юристов, иных представителей профсоюзных организаций**		***всего***	59
	8.1.		из них удовлетворены полностью или частично ***всего***	53
		8.1.1.	о восстановлении на работе	0
		8.1.2.	из них удовлетворены	0
9	**Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда, юристов, иных представителей профсоюзных организаций**		***всего***	0
	9.1.	9.1.1.	количество работодателей	0
		9.1.2.	количество работников	0
	9.2.		в том числе забастовок	0
		9.2.1.	количество работодателей	0
		9.2.2.	количество работников	0
	9.3.		требования работников удовлетворены полностью или частично ***всего***	0
		9.3.1.	по коллективным трудовым спорам	0
		9.3.2.	по забастовкам	0
10	**Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов**		***всего***	85
	10.1.		проектов федеральных и региональных законов	3
	10.2.		проектов федеральных и региональных нормативных правовых актов	5
	10.3.		проектов муниципальных нормативных правовых актов	77
11	**Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов**		***всего***	3371
	в том числе:			
	11.1.		коллективных договоров	1047
	11.2.		соглашений	308
	11.3.		локальных нормативных актов	2016
12	**Рассмотрено письменных жалоб и других обращений**		***всего***	259
	12.1.		из них признано обоснованными и удовлетворено	218
13	**Принято на личном приеме, включая устные обращения**		***всего***	9732
	13.1.		из них удовлетворено	8678
14	**Количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в т.ч. в электронных СМИ, включая изданные информационно-методические бюллетени (сборники), иные материалы**			471
15	**Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов**		***всего***	56
	в том числе:			
	15.1.		на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	0
	15.2.		на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	0
	15.3.		на перечисление членских профсоюзных взносов	56
	15.4.		на осуществление законной деятельности профсоюзных организаций	0
16	**Рассмотрено вопросов о правозащитной работе выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза**			192
17	**Экономическая эффективность правозащитной работы**		***всего (в млн. руб.)***	538,733
	в том числе:			
	17.1.		экономическая эффективность в результате направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, указанных в 3 пункте (в млн. рублей)	4,223
	17.2.		экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, предусмотреного в 4 пункте (в млн. рублей)	0,000
	17.3.		экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, предусмотреного в 5 пункте (в млн. рублей)	0,000
	17.4.		экономическая эффективность от участия в КТС, в судах, в разрешении коллективных трудовых споров, предусмотреного в 9 пункте (в млн. рублей)	40,700

Спасибо, Вы ответили на все вопросы: число ответов равно числу вопросов.

Примечание: к настоящей форме отчета **в обязательном порядке** прилагается пояснительная записка, содержащая информацию в соответствии с Методическими рекомендациями по заполнению и представлению отчета о правозащитной работе

Правовой (главный правовой) инспектор труда Профсоюза _____ подпись — Яруллин Станислав Рашитович фамилия, имя, отчество

Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза _____ подпись — Гизизов Раиль Робертович фамилия, имя, отчество

Дата 27.01.2023

Пояснительная записка к отчету о правозащитной работе Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования за 2022 год

К отчету 4-ПИ, пояснительной записке прилагаются 480 документов (файлов), размещенных в папках:

– Проверки, акты, справки, ответы;
– Документы, проекты;
– Информационные бюллетени;
– Иски, жалобы, апелляции;
– Письма, обращения;
– Постановления Президиума;
– Решения судов.

1.1.1.

Главный правовой инспектор труда Яруллин С.Р.

Яруллин С.Р. является членом Правого консультативного Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан (Постановление V заседания Совета ФП РБ от 12.11.2021 года).

1.1.2.

В аппарате Стерлитамакской горкой организации Профсоюза правовой инспектор труда Рудин А.Ю.

1.3.

Численность внештатной правовой инспекции труда составляет 70 человек *(Документы ⇒ Постановления Президиума)*.

Значительную часть инспекторов составляют работники, работающие на педагогических и руководящих должностях в учреждениях образования. Инспекторам вручены удостоверения соответствующего образца. Специалисты рескома Профсоюза осуществляют постоянную консультационную и методическую помощь инспекторам, правовую поддержку.

Внештатные правовые инспектора участвуют в проведении проверок работодателей, осуществляют консультации членов Профсоюза, проводят экспертизу проектов документов, участвуют в судебных заседаниях в интересах членов Профсоюза.

2.

Проверки соблюдения норм действующего трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, проводились специалистами рескома Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда, руководителями территориальных и первичных организаций Профсоюза во всех видах образовательных учреждений, а также в управлениях образования и централизованных бухгалтериях.

Специалисты рескома осуществляли выездные проверки соблюдения действующего трудового законодательства по утвержденному плану работы, а так же по обращениям членов Профсоюза.

При проведении проверок особое внимание уделялось вопросам:

– **оформления трудовых отношений и их изменение**: прием на работу студентов; наличие в трудовых договорах работников и руководителей (дополнительных соглашениях) записей об объеме учебной нагрузки (педагогической работы), условиях оплаты труда, условиях труда на рабочем месте, условиях и порядке исполнений функций классного руководителя (кураторство);

– **соблюдения особенностей режима труда и отдыха**: работа в каникулярный период; установление 25 часовой недельной нормы педагогической работы воспитателям, работающим с детьми с ОВЗ; установление сокращенной продолжительности рабочего времени женщинам, работающим в сельской местности, установление дистанционного (удаленного) режима работы; соблюдение сроков утверждения графиков отпусков и графиков сменности; предоставление ежегодного отпуска работникам полной продолжительности и с полной оплатой, в т.ч. предоставление педагогическим работникам, работающим с детьми с ОВЗ, ежегодного отпуска продолжительностью не менее 56 календарных дней; предоставление дополнительных отпусков работникам, работающим с ненормированным рабочим днем;

– **правильности начисления заработной платы**: соблюдения условий и порядка установления стимулирующих выплат за результативность, качество и эффективность профессиональной деятельности работников, соблюдения демократических процедур при их установлении; начисление учителям башкирского языка и литературы компенсационных выплат за часы занятий по государственному башкирскому языку и литературе; выплата единовременного денежного вознаграждения (подъемные) молодым специалистам; начисление месячной заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени, не ниже установленного МРОТ;

– **соответствия локальных нормативных правовых актов действующему законодательству**: закрепление в локальных актах перечня документационной нагрузки работников; исключение из Правил внутреннего трудового распорядка, трудовых договоров работников и должностных инструкций обязанностей, выполнение которых противоречит Трудовому кодексу РФ, не соответствует требованиям Приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 №761н (посещение детей на дому; ведение работы в методическом кабинете; подготовка выставок, каталогов; оформление наглядной педагогической агитации, стендов и др.); закрепление в локальных нормативных актах формы ведения журнала и дневника обучающихся – электронная либо бумажная;

– **прохождения медицинских осмотров за счет средств работодателя;**

– **сокращения избыточной отчетности педагогических работников.**

Территориальными организациями Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда проверки проводились совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, в том числе и в рамках ведомственного контроля согласно закону Республики Башкортостан от 01.03.2013 №652-з «О порядке осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории РБ».

В 2022 году проведено 1085 проверок работодателей (образовательные учреждения различных видов, отделы образования, централизованные бухгалтерии).

Анализ результатов проверок свидетельствует о том, что основными причинами нарушений остаются:

– наличие пробелов в нормативных правовых актах, несовершенство локальных нормативных актов и актов социального партнерства;

– недостаточная правовая и финансовая грамотность руководителей учреждений образования, бухгалтерских работников;

– несоответствие локальных нормативных актов, принимаемых работодателем, трудовому законодательству и условиям заключенных Соглашений;

– неинформированность или несвоевременная информированность руководителей и работников учреждений образования об изменениях в трудовом законодательстве;

– отсутствие достаточных финансовых средств в организациях, неинформированность руководителей образовательных организаций о финансовом положении организации;

– раздельные потоки финансирования учреждений образования;

– непринятие работодателем достаточных мер по организации трудового процесса;

– правовой нигилизм отдельных должностных лиц;

– низкий уровень правосознания работников;

– в ряде случаев отсутствие системной работы выборных органов территориальных, первичных профсоюзных организаций по профилактике нарушений, обучению руководителей образовательных учреждений и профактива, информированию членов Профсоюза.

2.1.

Специалистами рескома Профсоюза осуществлены комплексные плановые выездные проверки соблюдения норм трудового законодательства, в том числе правильности начисления заработной платы в 40 образовательных учреждениях 7 муниципальных образований республики:

- Белорецкий район,
- Дуванский район,
- Стерлибашевский район,
- Чекмагушевский район,
- Ленинский район г.Уфы (в т.ч. по обращению члена Профсоюза),
- Демский район г.Уфы,
- Октябрьский район г.Уфы,
- Белорецкий педагогический колледж.

Значительная часть нарушений в образовательных учреждениях касается начисления стимулирующих выплат за качество и результативность труда педагогических работников: несовершенство локальных нормативных актов, несоблюдение порядка установления стимулирующих выплат, отсутствие согласования с профсоюзным комитетом, не соблюдение принципов гласности, прозрачности и объективности при их установлении.

Также имеются нарушения, касающиеся установления и начисления заработной платы, компенсационных и обязательных стимулирующих выплат:

- не доведение до установленного размера МРОТ заработной платы педагогических работников, работающих на условиях совместительства;
- неосуществление оплаты труда воспитателей, работающих в группах с детьми с ОВЗ, пропорционально отработанному времени исходя из нормы 25 часовой рабочей недели;
- неосуществление единовременной стимулирующей выплаты молодым специалистам;
- неосуществление компенсационных выплат сторожам за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни сверх МРОТ.

На имя руководителей органов управления образованием Администраций муниципальных районов, образовательных организаций направлены письма с предложением

устранить выявленные нарушения в оплате труда, произвести пересчет заработной платы работникам *(Документы ⇒ Проверки, Акты, Справки, Ответы)*. Информация об устранении ряда нарушений уже получена, устранение остальных - на контроле рескома Профсоюза.

Имеются и иные нарушения норм действующего трудового законодательства. Например:

- при оформлении трудовых отношений с работниками содержание приказов о приеме на работу не соответствует условиям заключенных трудовых договоров, а именно в приказах отсутствуют: сведения о заработной плате, режиме рабочего времени и (или) объеме учебной нагрузки;
- трудовые договоры с работниками не содержат информацию об условиях оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты, стимулирующие и компенсационные выплаты;
- работников, до подписания трудового договора, не знакомят под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором;
- графики сменности сторожей составляются без учета мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации, и не доводятся до сведения сторожей (под подпись) не позднее, чем за один месяц до введения их в действие;
- в графиках отпусков не отражаются дни дополнительных оплачиваемых отпусков работникам с ненормированным рабочим днем и при исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска не суммируются с ежегодным отпуском;
- не утверждена форма расчетного листка;
- не запрашивается согласие работников на выполнение дополнительной работы (совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ, замещение временно отсутствующего работника), не оформляются дополнительные соглашения к трудовым договорам;
- не ведется учет времени, фактически отработанного каждым работником (за исключением педагогических работников, ведущих учебную нагрузку);
- не оформляются трудовые договоры с работниками, принимаемыми на условиях внутреннего совместительства;
- ежегодный отпуск работникам предоставляется по принципу пропорциональности отработанного времени и др.

Итоги проведенных проверок заслушаны на заседаниях Президиума рескома Профсоюза *(Документы ⇒ Постановления Президиума)*. Руководителям органов управления образованием Администраций муниципальных районов, городских округов, образовательных организаций предложено устранить выявленные нарушения. Большая часть нарушений устранена *(Документы ⇒ Проверки, Акты, Справки, Ответы)*.

Информация о результатах проверок также направлена в соответствующие выборные органы территориальных, первичных профсоюзных организаций для оказания содействия в устранении выявленных нарушений, проведения профилактических и предупредительных мероприятий по недопущению аналогичных нарушений в иных образовательных организациях.

Экономическая эффективность от проведенных проверок специалистами аппарата рескома Профсоюза (восстановление выплат, перерасчет заработной платы и отпускных, предоставление неиспользованных отпусков и др.) в 2022 году оценивается в **3.1 млн. ₽.**

Комплексные проверки также осуществлялись внештатными правовыми инспекторами труда, председателями территориальных Профсоюзных организаций.

Так, председатель **Бурзянской** районной организации Профсоюза принял участие в совместных со специалистами Управления образования комплексных проверках соблюдения действующего трудового законодательства в 6 образовательных организациях района (СОШ д.Абдулмамбетово, СОШ д.Байназарово, СОШ с.Старосубхангулово, НШ-ДС д.Кутаново, НШ-ДС д.Новомунасипово, НШ-ДС д.Киекбаево).

Правовой инспектор труда **Стерлитамакского** горкома Профсоюза в отчетном году осуществил 16 проверок работодателей. Проверки проведены в сотрудничестве с отделом образования города. Большинство выявленных нарушений касались вопросов оплаты труда:

- в трудовых договорах работников в разделе «Оплата труда» не конкретизированы выплаты по повышающим коэффициентам;
- не утвержден состав Комиссии по установлению стимулирующих выплат;
- протоколы заседаний Комиссий ведутся формально, не содержат конкретной информации по работникам, в т.ч. отсутствуют критерии установления выплат;
- в приказах на начисление стимулирующих выплат отсутствуют ссылки на мотивированное мнение профкома;
- нет системы в оформлении протоколов заседаний профкома и профсоюзных собраний.

Так, в Детском саду №45 г.Стерлитамак компенсационная выплата по результатам СОУТ установлена только одному помощнику воспитателя, тогда как по факту 3 работника имеют право на такую выплату. В графике отпусков не отражены дополнительные дни отдыха для работников – инвалидов.

В графике отпусков Детского сада №54 г.Стерлитамак не указана полная продолжительность отпуска педагогов, работающих с детьми с ОВЗ (56 календарных дней). Педагогам, работающим по совместительству, установлен отпуск продолжительностью 35 календарных дней. Величина стимулирующих выплат работникам за эффективность, качество и результативность деятельности, установленная в процентном выражении, не соответствует показателям, установленным Положением об иных стимулирующих выплатах.

В СОШ №15 г.Стерлитамак отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым договорам работников на новый учебный год в связи с изменением учебной нагрузки и других условий труда.

В СОШ №73 г.Стерлитамак в трудовых договорах работников в разделе «Оплата труда» не зафиксированы ежемесячные надбавки воспитателям и помощникам воспитателя в размере 2.000₽ и 1.000₽ соответственно.

В СОШ №36 г.Стерлитамак в трудовых договорах помощников воспитателей ясельных групп не указана компенсационная выплата в размере 15% за работу во вредных условиях труда.

Комплексные совместные проверки соблюдения норм действующего трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права осуществлялись председателем **Давлекановской** районной организации Профсоюза, внештатным правовым инспектором труда рескома Профсоюза, представителями

Управления образования, руководителями образовательных организаций, специалистом по труду филиала ГКУ Юго-западный межрайонный центр занятости населения по Давлекановскому району и председателями первичных профсоюзных организаций в 19 образовательных организациях.

При проведении проверок отдельное внимание уделялось вопросам:

- наличие в трудовых договорах работников информации об объеме учебной нагрузки, условиях и порядке исполнений функций классного руководителя (кураторство);
- соблюдения условий и порядка установления стимулирующих выплат за результативность, качество и эффективность профессиональной деятельности работников;
- соблюдение сроков утверждения графиков отпусков и графиков сменности;
- предоставление ежегодного отпуска работникам полной продолжительности и с полной оплатой, в т.ч. предоставление педагогическим работникам, работающим с детьми с ОВЗ, ежегодного отпуска продолжительностью не менее 56 календарных дней;
- выплата единовременного денежного вознаграждения (подъемные) молодым специалистам;
- предоставление дополнительных отпусков работникам, работающим с ненормированным рабочим днем.

По итогам проверок председатель Давлекановской районной организации Профсоюза выступила на совещании председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей учреждений образования района. Подготовлены рекомендации о необходимости оформления дополнительных соглашений с руководителями и работниками.

Часть нарушений устранена. Например, воспитателю, работающему с ребенком с ОВЗ, ежегодный отпуск предоставлен продолжительностью 42 календарных дней. После проверки продолжительность ежегодного отпуска доведена до 56 календарных дней. Выявлен и устранен факт незаконной остановки выплаты 30% учителю - молодому специалисту**.**

В ходе проверок оказывалась практическая помощь, осуществлялись консультации членам профсоюза, руководителям образовательных организаций. Итоги проведенных проверок также заслушаны на заседании Президиума райкома Профсоюза. Экономическая эффективность правозащитной работы составила **203.000 ₽.**

В отчетном году председатель **Кушнаренковской** районной организации Профсоюза осуществил комплексные проверки соблюдения норм действующего трудового законодательства не только в образовательных организациях (10 организаций), но и в районном отделе образования, централизованной бухгалтерии. Изучались, в том числе, вопросы:

- установление сокращенной продолжительности рабочего времени женщинам, работающим в сельской местности;
- начисление учителям башкирского языка и литературы компенсационных выплат за часы занятий по государственному башкирскому языку и литературе;
- начисление месячной заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени, не ниже установленного МРОТ;
- установление 25 часовой недельной нормы педагогической работы воспитателям, работающим с детьми с ОВЗ;
- участие профкомов в вопросах распределения учебной нагрузки и принятии локальных нормативных актов.

В соответствии с планом работы **Туймазинской** районной организации Профсоюза в 2022 году осуществлены комплексные проверки в 5 образовательных учреждениях города и района по вопросам соблюдения трудового законодательства и социального партнерства. Выявленные нарушения и недостатки руководителями образовательных учреждений устранены в установленные сроки.

Председатель **Мелеузовской** районной организации Профсоюза принял участие в совместных комплексных проверках соблюдения норм действующего трудового законодательства в рамках ведомственного контроля в 7 образовательных организациях в соответствии с «Положением о проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях администрации муниципального района Мелеузовский район РБ», утвержденного постановлением главы администрации муниципального района Мелеузовский район РБ от 09.10.2013 года № 2031.

В ходе проведения проверок в т.ч. уделялось внимание таким вопросам, как:

- порядок и условия увольнения учителей, воспитателей и других педагогических работников по собственному желанию с целью индексации пенсии и последующий их прием на работу, на прежнюю должность;
- законность требования от работников выполнения работ, не предусмотренных трудовыми договорами;
- прохождение медицинских осмотров за счет средств работодателя.

Выявлено 21 нарушение, руководителям учреждений направлены представления. Информация об итогах проверок также направлены в Управление образования и заслушаны на заседании президиума **Мелеузовской** районной организации Профсоюза. 18 нарушений устранены, три на контроле. Например, работникам детских садов «Колосок», «Солнышко» с.Зирган произведен перерасчет стимулирующих выплат за результативность, качество и эффективность профессиональной деятельности из–за допущенных ошибок в определении качества баллов на общую **сумму 32.000 ₽.** В общеобразовательных организациях выявлены случаи прохождения медицинского осмотра и приобретение медицинской книжки за счет средств работников. Произведен возврат затраченных денежных средств на **сумму 6.340 ₽.** При увольнении двум педагогическим работникам (пенсионеры) по собственному желанию не выплачены полагающиеся по коллективному договору пособия в **сумме 16.800 ₽.**

Экономическая эффективность правозащитной работы **составила 55.140 ₽.**

Председателем **Балтачевской** районной организации Профсоюза проведена комплексная проверка соблюдения норм действующего трудового законодательства в 3 учреждения образования (СОШ д.Старотимкино, ООШ д.Шавьяды, детский сад «Солнышко» с.Старобалтачево). Выявлено 7 нарушений. Руководителям учреждений направлены справки об устранении нарушений: нарушения порядка установления учебной нагрузки; нарушения нормы педагогической работы воспитателей, работающих с детьми с ОВЗ; недостатки в оформлении личных дел, трудовых договоров; несоответствие записей в трудовых книжках фактически занимаемым должностям.

В г.Белебей и Белебеевском районе приказом по управлению образования создана комиссия для проведения в образовательных организациях комплексных проверок соблюдения норм действующего трудового законодательства. В состав комиссии вошли председатель **Белебеевской** районной организации Профсоюза и внештатный правовой

инспектор труда. Проверками охвачено 5 образовательных учреждений, в т.ч. 2 общеобразовательных учреждения, 3 дошкольных.

Проверки показали, что во всех организациях заключены коллективные договоры, действуют положения об оплате труда, об установлении стимулирующих выплат, материальной помощи. Локальные нормативные акты принимаются с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Заработная плата низкооплачиваемых работников доводится до установленного размера МРОТ.

Вместе с тем, в ходе проверок выявлены отдельные нарушения норм действующего законодательства, а также случаи невыполнения обязательств по заключенным коллективным договорам. Например, руководитель Чувашской гимназии г.Белебея не направляет проект локального нормативного акта и обоснования по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации учреждения (Положение об установлении стимулирующих выплат). В нарушение Отраслевого территориального оглашения на 2021-2023гг. не установлен повышающий коэффициент основным учителям I -IV классов за проверку письменных работ в размере до 0,15 от минимальной ставки заработной платы.

Руководителям выдано 5 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Итоги проверок рассмотрены на заседании президиума Белебеевской районной организации Профсоюза. Экономическая эффективность проверки **составила 65.500 ₽.**

В 11 образовательных учреждениях **Орджоникидзевского района г.Уфы** председателем районной организации Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами и профсоюзным активом, совместно со специалистами Управления по гуманитарным вопросам и образованию Администрации Орджоникидзевского района г.Уфа проведены проверки комплексные проверки соблюдения норм действующего трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Особое внимание уделялось следующим вопросам: соблюдение правил при установлении объема учебной нагрузки; оплата труда работников дошкольных образовательных организаций; учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов; предоставление очередных ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Выявленные нарушения устранены в ходе проведения проверок. Результаты доведены до сведения руководителей образовательных учреждений, профсоюзного актива.

2.1.1., 2.1.2.

Совместно с органами прокуратуры, Федеральной инспекцией труда (ГИТ) комплексные проверки соблюдения норм действующего трудового законодательства в 2022 году не осуществлялись.

2.1.3.

Совместно с Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор), Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан комплексные проверки соблюдения норм действующего трудового законодательства в 2022 году не осуществлялись

Комплексные проверки соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях совместно с МКУ Управлений образования администраций районов и городов Республики Башкортостан осуществлялись по планам работ Администраций муниципальных районов и территориальных профсоюзных организаций, а также в составе комиссий.

Всего со специалистами Управлений образования районов и городов осуществлены совместные проверки 155 работодателей.

2.2.

В 2022 году республиканская тематическая проверка не осуществлялась.

Проведение запланированной республиканской проверки по теме «Соблюдение в образовательных организациях трудовых прав и гарантий молодых специалистов» в связи с начавшейся СВО на Украине, а также в связи с рядом иных обстоятельств, после консультаций с членами Президиума рескома Профсоюза, отложено.

Профсоюзный мониторинг в вузах (ПМ-2022)

Одна из наиболее тревожных проблем в сфере трудовых отношений в вузах, выявленных Минобрнауки России и Профсоюзом, это неустойчивая занятость педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава.

Основной признак неустойчивой занятости - краткосрочный на 1-2 года трудовой договор. Для работника такие трудовые отношения превращаются в нестабильные. Этот феномен характеризуется снижением для работников стандартных условий трудовых договоров, гарантий. Например, преподаватель не может в полной мере воспользоваться конституционным правом на отдых. Работник лишается существенной части защитных механизмов.

В конце июня 2022 года Башкирский реском Профсоюза обратился ко всем ректорам и директорам филиалов вузов с просьбой ограничить практику заключения краткосрочных трудовых договоров с преподавателями *(Документы ⇒ Постановления Президиума ⇒ ПМ-2022).*

Отмети, что необходимость направления таких писем была продиктована не только Федеральным Отраслевым соглашением, но и тем, что в производстве Конституционного Суда, на тот момент, находилось дело о признании не соответствующей Конституции РФ ст.332 Трудового кодекса РФ. Статья допускала произвольное определение работодателем срока трудового договора для преподавателей вузов.

Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.07.2022 N 32-П данная статья признана неконституционной, а законодателю предписано внести изменения в действующий порядок оформления трудовых отношений с преподавателями вузов. До тех пор, пока новый закон не будет принят, Конституционный Суд определил временный порядок оформления отношений с преподавателями вузов, а именно: заключать договоры на бессрочной основе, либо на срок не менее трех лет.

В связи с этим и в целях получения объективной информации о сроках трудовых договоров, заключаемых (продляемых) по итогам конкурсов на замещение должностей педагогических работников профессорско-преподавательского состава в вузах республики и их филиалах, изучения правоприменительной практики, недопущения нарушений трудовых гарантий, профилактики и предупреждения нарушений, в образовательных организациях высшего образования республики и их филиалах принято решение о проведении профсоюзного мониторинга **(ПМ-2022).**

Проведение мониторинга предусматривало изучение локальных нормативных актов образовательных учреждений, трудовых договоров работников, осуществление консультаций.

Мониторинг проводился в электронной форме в срок до 18 ноября 2022 года. Статистические данные формировались автоматически. При внесении данных (информации) в электронную форму мониторинга председатели первичных профсоюзных организаций

высшего образования и их филиалов оперировали данными за период с 1 августа по 1 октября 2022 г.

Итоги мониторинга рассмотрены на заседании Президиума республиканской организации Профсоюза.

В мониторинге приняло участие 10 респондентов[1], что составляет 72% от общего количества возможных участников опроса:

- Башкирский государственный педагогический университет им.М.Акмуллы;
- Башкирский институт социальных технологий;
- Бирский филиал Башкирского государственного университета;
- Институт нефтепереработки и нефтехимии, филиал УГНТУ в г. Салават;
- Институт нефти и газа, филиал УГНТУ в г. Октябрьский;
- Институт развития образования Республики Башкортостан;
- Нефтекамский филиал Башкирского государственного университета;
- Сибайский институт, филиал Башкирского государственного университета;
- Стерлитамакский филиал Башкирского государственного университета.
- Уфимский государственный нефтяной технический университет (УГНТУ);

Половина респондентов отметила (диаграмма 1), что локальными нормативными актами организаций не закреплена минимальная продолжительность срочного трудового договора. Таким образом, допускается возможность произвольного определения работодателем срока трудового договора, заключаемого или продляемого по итогам конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.

Такое положение дел не соотносится с оценкой Конституционного Суда РФ, данной в Постановлении №32-П и договоренностям Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования, изложенных в Отраслевом соглашении на 2021 - 2023 годы и в т.ч. в случаях, когда минимальный срок локальным актом организации установлен, но не превышает 3 лет.

Диаграмма 1.
Минимальный срок заключаемых / продляемых трудовых договоров, установленный локальными нормативными актами организаций.

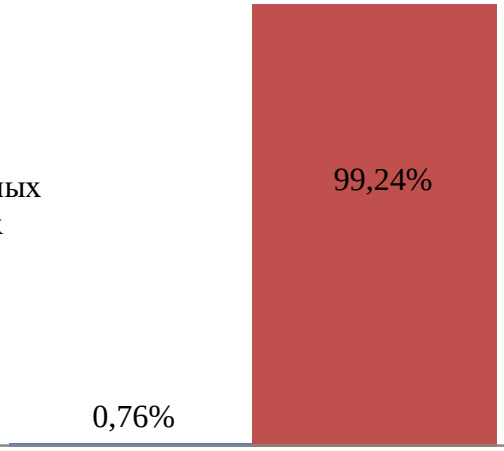
[1] Наименования приведены по состоянию на 30.10.2022 года

Действующее трудовое законодательство позволяет заключать трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, на неопределенный срок (бессрочные).

Вместе с тем, результаты мониторинга показывают, что доля бессрочных договоров ничтожна (диаграмма 2).

Соответственно, общее мнение[2] Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования о введении в массовую практику образовательных организаций высшего образования заключение трудовых договоров на неопределенный срок, принятое в целях сохранения непрерывности учебного процесса и недопущения ущемления трудовых прав педагогических работников, не нашло поддержки в вузах республики и их филиалах.

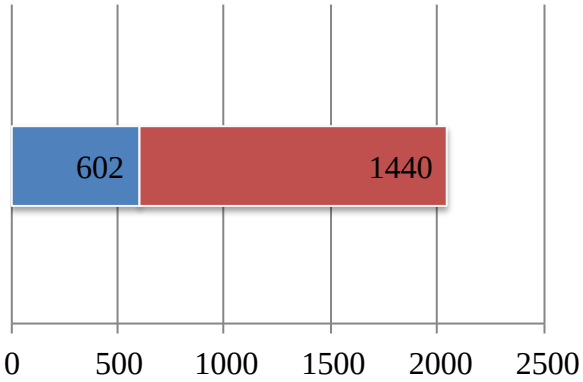
Диаграмма 2.
Соотношение количества заключенных бессрочных и срочных (на определенный срок) трудовых договоров



	Соотношение
Бессрочные	0,76%
Срочные	99,24%

Из общего количества заключенных в период с 1 августа по 1 октября 2022г. срочных трудовых договоров (1440), по информации респондентов 41,8% (602) – краткосрочные, т.е. оформлены на 1-2 года (диаграмма 3).

Диаграмма 3.
Соотношение количества заключенных краткосрочных трудовых договоров к общему числу оформленных срочных трудовых договоров



	Количество
Краткосрочные	602
Срочные (всего)	1440

[2] п.4.4 Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы

Также, полученные данные позволяют сделать выводы относительно оснований заключения краткосрочных договоров (диаграмма 4), проанализировать текущую правоприменительную практику в образовательных организациях высшего образования в вопросах оформления трудовых отношений. Так, почти половина краткосрочных трудовых договоров заключается тогда, когда планируемая учебная нагрузка педагогического работника исключает возможность установления трудовых отношений с ним на срок 3 и более лет.

На втором месте, по результатам мониторинга, случаи:

- продления трудовых договоров;
- заключение трудовых договоров с педагогическими работниками только начинающими свой трудовой путь.

Если со вторым случаем можно согласиться, так как работодатель пытается предвидеть кадровые и производственные риски, то случаев продления договоров и опять на 1-2 года, должно быть меньше.

Отмечаются и иные случаи заключения краткосрочных трудовых договоров, заключенных на основании ст.59 Трудового кодекса РФ (с лицами, поступающими на работу по совместительству, с поступающими на работу пенсионерами по возрасту). Однако и в данных случаях срочные трудовые договоры можно заключать на более длительные сроки: 3-5 лет.

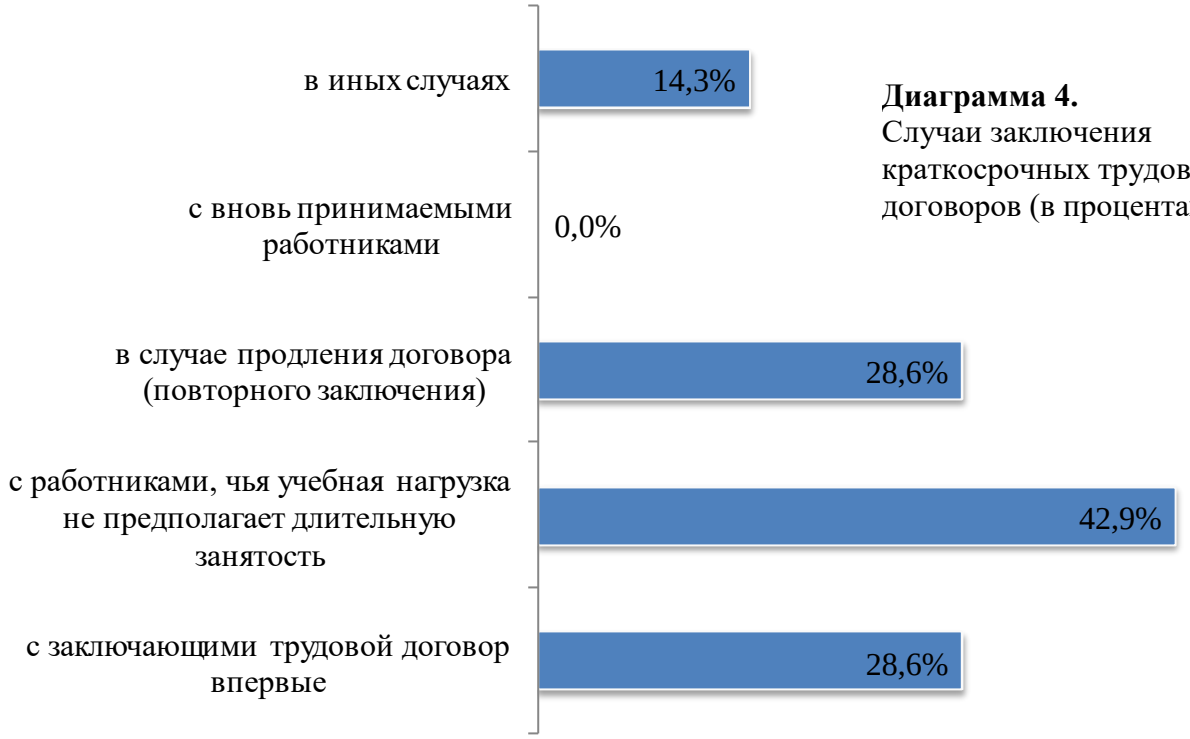


Диаграмма 4.
Случаи заключения краткосрочных трудовых договоров (в процентах)

Президиум рескома Профсоюза по итогам мониторинга рекомендовал председателям первичных профсоюзных организаций вузов и их филиалов:

- проинформировать работодателей о необходимости соблюдения сформулированных Конституционным Судом Российской Федерации (постановление от 15.07.2022г. №32-П) регулятивных правовых позиций, отражающих принципиальный баланс конституционно значимых ценностей и интересов при заключении (продлении) трудовых договоров с педагогическими работниками;

– выйти с предложением к работодателю о разработке проекта локального нормативного акта учреждения или внесения изменений в коллективный договор, где будут закреплены основные позиции Конституционного Суда Российской Федерации в качестве гарантированных прав педагогических работников на локальном уровне, в том числе:
  а) установить минимальный срок (не менее 3-х лет) избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;
  б) предусмотреть обязанность работодателя заключить с лицом, избранным по конкурсу, трудовой договор (продлить ранее заключенный трудовой договор при избрании по конкурсу на замещение той же должности), срок которого должен быть не менее срока избрания;
  в) закрепить случаи, при которых допускается заключение краткосрочного трудового договора с педагогическим работником на срок менее трех лет (трудовой договор заключается впервые, планируемая учебная нагрузка педагогического работника, исключает возможность установления трудовых отношений на срок три и более лет).

Мониторинги оплаты труда

Помимо ПМ-2022 в целях осуществления контроля и системного анализа условий, оплаты труда, соблюдения прав и гарантий работников образования республиканский комитет и местные организации Профсоюза в образовательных учреждениях и централизованных бухгалтериях *(количественные показатели не включены в отчет 4-ПИ за прошедший год)* осуществляли профсоюзный мониторинг вопросов:

– о выполнении в 2022 году целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций;
– о выполнении целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций по итогам 9 месяцев 2022 года (3 квартал).

По учреждениям общего образования:

В целом по республике средняя заработная плата педагогических работников организаций общего образования составила 36.818 ₽ или 93,6% от республиканского целевого показателя. При этом средняя нагрузка ежегодно возрастает и в 2022-2023 учебном году составляет более 27 ч.

Средняя заработная плата по организациям общего образования в разрезе районов и городов в статистических данных федерального статистического наблюдения не приводится, поэтому анализ выполнения целевых показателей по школам в разрезе муниципальных образований проводился на основе данных о средней заработной плате педагогических работников, представленных территориальными организациями Профсоюза. Как показал анализ, республиканский целевой показатель не достигнут в 53 муниципальных образованиях (85%). Наибольшее отклонение от целевого показателя отмечено в Давлекановском (68,2%), Ермекеевском (74,2%), Бурзянском (75,1%) районах.

При этом в 29 районах и городах республики заработная плата педагогических работников учреждений общего образования не достигла целевого значения показателя, установленного Министерством образования и науки РБ для муниципальных образований. Максимальные отклонения от целевого показателя отмечены в Калтасинском (выполнение – 89,3%), Баймакском (90,5%), Ермекеевском (90,9%) районах.

В разрезе районов и городов республики средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений за анализируемый период распределилась в диапазоне от 26.817 ₽ (Давлекановский район) до 57.775,6 ₽ (Уфимский район), дифференциация в 2,2 раза. Причиной, как правило, является рост численности обучающихся и увеличение нагрузки учителей, что приводит к увеличению фонда оплаты труда педагогических работников.

По отношению к 2021 году размер средней заработной платы педагогических работников организаций общего образования по республике увеличился на 1.025 ₽, или на 2,9%. При этом средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений увеличилась в 54 районах от 5,62 ₽ (0,013%) в Туймазинском районе до 5.825,09 ₽ (15,2%) в Краснокамском районе, снизилась в 8 районах в диапазоне от 0,21 ₽ (0,01%) в Бакалинском районе до 1.826,3 ₽ (5,1%) в Калтасинском районе. Значительное снижение наблюдается также в Бирском – на 1.573,35 ₽ (4,8%), Мечетлинском – 820 ₽ (2,3%) районах.

По дошкольным образовательным учреждениям:

Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций составила 35.472,6 ₽, или 105,2% от уровня средней заработной платы в сфере общего образования (при средней нагрузке 1,1 ставки).

Однако при этом в 39 районах и городах республики, или в 63%, средняя заработная плата педагогических работников дошкольных организаций не достигла республиканского целевого показателя. В ряде районов отклонения от целевого показателя значительные. Например, в Федоровском (выполнение – 69,9%), Балтачевском (78%), Кигинском (76,7%), Стерлибашевском (70,2 %), Давлекановском (79,3%) районах.

В 23 районах и городах республики заработная плата педагогических работников дошкольных учреждений не достигла целевого значения показателя, установленного Министерством образования и науки РБ для муниципальных образований. Максимальные отклонения от целевого показателя отмечены в Уфимском (выполнение -89,7%), Кигинском (89,5%), Давлекановском (90,7%) районах.

В разрезе муниципальных образований республики средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций за анализируемый период распределилась в диапазоне от 23.565,7 ₽ в Федоровском районе до 43.499,9 ₽ в Зианчуринском районе, дифференциация в 1,8 раз.

По отношению к 2021 году размер средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций по республике увеличился на 91,1 руб., или на 0,3%. При этом рост средней заработной платы педагогических работников отмечен в 25 районах и городах республики: от 70,8 ₽ (0,2%) в Бижбулякском районе до 1.464,9 ₽ (4,6%) в Иглинском районе, снижение - в 38 районах и городах от 21 ₽ (0,06%) в Шаранском районе до 4.885,8 ₽ (17%) в Стерлибашевском районе. Значительное снижение отмечается также в Давлекановском районе - на 4.813,8 ₽ (15%), Кигинском - на 3.930,5 ₽ (13%), Стерлитамакском - на 3.501,5 ₽ (10,2%) районе.

По учреждениям дополнительного образования детей:

Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей составила 38.804,9 ₽, или 104,6% к средней заработной плате учителей (при средней нагрузке 23 ч.). В 38 районах республики средняя заработная плата педагогических работников этих организаций не достигла республиканского целевого показателя. Самые низкие значения в Зилаирском (выполнение 78,1%), Давлекановском (81,2%), Мишкинском (80,5%), Учалинском (80,6%) районах.

При этом в 22 районах республики средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей не достигла целевого показателя, установленного Министерством образования и науки РБ для муниципальных образований. Наибольшее отклонения в Хайбуллинском (выполнение – 89,8%), Туймазинском (90,5%) районах, г. Нефтекамске (93,4%).

В разрезе районов и городов республики средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей за анализируемый период распределилась в диапазоне от 28.960,2 ₽ (Зилаирский район) до 45.316,8 ₽ (г. Октябрьский) дифференциация в 1,6 раза.

По отношению к 2021 году размер средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей по республике увеличился на 105,8 ₽, или на 0,3%. При этом рост средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей отмечен в 19 районах и городах республики от 32,4 ₽ (0,08%) в Гафурийском районе до 4.266,2 ₽ (10,4%) в г.Октябрьском, снижение - в 36 районах и городах от 157,7 ₽ (0,04%) в Ишимбайском районе до 4.638,9 ₽ (12,6%) в Хайбуллинском районе. Значительное снижение отмечается также в Давлекановском - на 3.848,5 ₽ (11,3%) Калтасинском - на 3.768,1 ₽ (8,6%), Стерлибашевском – на 3.096,7 ₽ (8,7 %).

По учреждениям профессионального образования:

Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций составила 37.411,6 ₽ (без учета федеральных выплат за кураторство), или 95,1% от оценки дохода от трудовой деятельности.

По отношению к 2021 году размер средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций снизился на 287,4 ₽ или на 0,8%.

Таким образом, за январь-сентябрь 2022 года по Республике Башкортостан целевые показатели, установленные законодательством в сфере социальной политики, не выполнены по категориям педагогических работников организаций общего образования, преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций. В отдельных муниципальных образованиях имеются недостижения целевых показателей средней заработной платы, установленных Министерством образования и науки РБ.

В адрес Главы Республики Башкортостан, Правительства Республики Башкортостан направлены письма с предложением по совершенствованию системы оплаты труда, увеличения ставок и окладов заработной платы работников образовательных организаций.

Профсоюзной стороной на заседании рабочей группы по вопросу организации исполнения и мониторингу достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников понимался вопрос увеличения в 2022 году целевых показателей средней заработной платы и выделения дополнительных средств на эти цели из бюджета республики.

2.3., 2.3.3.

Территориальными организациями инициировались и проводились местные тематические проверки по различным вопросам соблюдения норм действующего трудового законодательства. Вопросы проведения проверок и их итоги рассматривались на заседаниях президиумов территориальных организаций Профсоюза, совещаниях руководителей.

Проверки проводились совместно с территориальными отделами Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ и с органами, осуществляющими управление в сфере образования (отделы образования). Всего внештатными правовыми инспекторами

труда, руководителями территориальных и первичных организаций Профсоюза проведена 841 проверка работодателей; совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования (отделы образования) – 593.

Так, председателем **Белорецкой** районной организации Профсоюза в отчетный период проведено 56 плановых и по обращениям членов Профсоюза проверок работодателей (45 общеобразовательных организаций, 9 дошкольных, 2 учреждения дополнительного образования) по следующим темам:

- выполнение условий Коллективного договора;
- установление учебной нагрузки педагогам;
- заключение трудовых договоров (эффективных контрактов) с работниками в соответствии с трудовым законодательством;
- получение мотивированного мнения профсоюзного комитета при принятии нормативных правовых актов;
- прохождение педагогами курсов повышения квалификации за счет средств работодателя;
- доведение заработной платы сторожам образовательных организаций до МРОТ, осуществление выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время;
- установление продолжительности удлиненного оплачиваемого отпуска педагогам за работу с детьми с ОВЗ.

Так, проверка проведенная специалистами Башкирского рескома Профсоюза выявила факт установления работникам удлиненного оплачиваемого отпуска за работу с детьми ОВЗ в МДОБУ Детский сад №23 мене 56 календарных дней. В связи с эти была организована проверка продолжительности отпуска во всех дошкольных организациях Белорецкого района. Удлиненный отпуск был установлен еще 10 педагогам, а двум руководителям установили 15% надбавку за наличие более двух классов (групп) КРО.

На основании обращения педагога СОШ с.Зигаза в результате выявлен факт необоснованного уменьшения учебной нагрузки без согласия учителя (преподавателя). Руководителю организации рекомендовано привести в объем учебной нагрузки в соответствие. С 01 января 2023 года учебная нагрузка учителю возвращена в полном объеме.

По итогам тематических проверок организованы совещания с руководителями образовательных организаций района. Рекомендовано включать в трудовые договора и дополнительные соглашения с работниками должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат, а также прописать обязанности, связанные с подготовкой и составлением документации, для отдельных педагогических должностей; определить режим рабочего времени в каникулярный период локальными нормативными актами; предоставлять работникам ежегодный оплачиваемый отпуск полной продолжительности, исключая принцип пропорциональности отработанному времени.

Бирской районной организацией Профсоюза совместно с МКУ Управление образования в 12 образовательных организациях проведены тематические проверки по вопросам установления учебной нагрузки педагогических работников и начислению выплат за осуществление функций классного руководителя.

В ходе проверки изучены:

- трудовые договоры педагогических работников;
- дополнительные соглашения к трудовым договорам;

- тарификационные списки;
- штатное расписание;
- книги приказов

В ходе проверки установлено, что: во всех трудовых договорах или дополнительных соглашениях имеется запись об объеме учебной нагрузки; отсутствуют факты увеличения или уменьшения без согласия работника объема учебной нагрузки в течение учебного года; оплата за классное руководство производится своевременно и в полном объеме во всех образовательных организациях.

Председателем **Бураевской** районной организации Профсоюза в 2022 году в 20 образовательных организациях района (14 общеобразовательных учреждений, 2 организации дополнительного образования детей, 4 дошкольных учреждения) проведена проверка по вопросам оформления трудовых отношений, соблюдения режима рабочего времени и времени отдыха. Проверки осуществлялись совместно со специалистами управления образования. Выявлено 18 нарушений трудового законодательства, такие как: несвоевременное внесение записей в трудовую книжку, отсутствие дополнительных соглашений при изменении условий трудового договора, невыполнение работодателем требования об ознакомлении работников с графиком отпусков под подпись, утверждение графиков отпусков без учета мнения профкома, ведение работодателем учета времени. Руководителям 8 образовательных организаций выданы представления. Выявленные нарушения устранены в срок.

Председателем **Мишкинской** районной организации Профсоюза и внештатным правовым инспектором труда проведены тематические проверки в 17 образовательных организациях района по следующим вопросам:

- прохождение работниками периодических медицинских осмотров, профессиональной гигиенической подготовки
- наличие в трудовом договоре (дополнительных соглашениях) работников и руководителей записей об объеме учебной нагрузки (педагогической работы), условиях труда на рабочем месте, условиях и порядке исполнений функций классного руководителя;
- выплата единовременного денежного вознаграждения (подъемные) молодым специалистам.
- соблюдение условий и порядка установления стимулирующих выплат за результативность, качество и эффективность профессиональной деятельности работников, соблюдения демократических процедур при их установлении;
- соблюдение сроков утверждения графиков отпусков и согласование с работниками продолжительности и графика отпусков.

Выявлен факт невыплаты подъемных молодому специалисту. После проведения консультаций с руководителем учреждения подъёмные и повышающий коэффициент к ставке заработной платы в размере 0,3 работнику установлены, выплачены.

Также вопрос порядка прохождения работниками образовательных организаций периодических медицинских осмотров и профессиональной гигиенической подготовки изучались председателями **Бурзянской, Альшеевской** районных организаций Профсоюза. Выявленные в ходе проверок нарушения устранены или остаются на контроле районных организаций профсоюза.

В сентябре 2022 года, на основании приказа Управления образования, создана комиссия с участием председателя **Благоварской** районной организации Профсоюза для проведения проверки тарификации на 2022-2023 учебный год, установления учебной нагрузки. Проверкой выявлено:

- несоответствие заработной платы установленной в тарификации со штатным расписанием;
- повышающий коэффициент за стаж работы библиотекарю установлен ниже положенного;
- нарушения в установлении размеров повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

Также проведена проверка по начислению надбавок работникам детских садов сверх установленного размера МРОТ, проверка по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам работников в связи с повышением размера МРОТ с 1 июля 2022г. В 8 учреждениях отсутствовали дополнительные соглашения к трудовым договорам. По итогам проверки нарушения устранены, с работниками заключены дополнительные соглашения.

Проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях» осуществлялась в 8 образовательных учреждениях внештатным правовым инспектором труда, председателем **Агидельской** городской организации Профсоюза. Выявлены отдельные случаи неисполнения условий коллективного договора, например:

- не предоставляются оплачиваемые дополнительные дни отдыха отцу в связи с отсутствием случаев выписки новорожденного из роддома;
- не предоставляются дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций;
- подготовка представления на педагогического работника для аттестации осуществляется без учёта мотивированного мнения профкома;
- отзыв работника из отпуска осуществляется без согласия выборного профсоюзного органа.

Также в ходе проверки выявлены недостатки в ведении кадровой документации, в ходе проведения процедуры аттестации, в вопросах оплаты труда. В ходе проверки с руководителями образовательных учреждений проведена разъяснительная работа, оказана помощь в устранении нарушений.

Председателем **Сибайской** городской организации Профсоюза совместно со специалистами Управления образованием в 2022 году также проведены тематические проверки в 16 учреждениях образования по вопросам выполнения условий заключенных коллективных договоров. В проверки выявлено 48 нарушений, по которым руководителям сделаны замечания. При последующей повторной проверке данных учреждений нарушения были устранены.

Председатель **Кугарчинской** районной организации Профсоюза организовал проведение проверок по вопросу оформления, изменения и прекращения трудовых отношений в 6 образовательных учреждениях (СОШ с.Исимово, СОШ с.Максютово, СОШ д.Таваканово, детский сад «Солнышко» с.Юмагузино, детский сад «Золотая рыбка» с.Исимово, ДЮСШ с.Мраково). Выявлено 5 нарушений, в частности с работниками, работающими по совместительству, не заключены трудовые договоры. Нарушения устранены.

Также тематическая проверка по вопросам, связанным с оформлением трудовых отношений, проведена председателем **Демской районной г.Уфы** организации Профсоюза в 3 образовательных организациях (Школа-интернат, СОШ № 113, Детский сад № 116,). Руководителям учреждений оказана консультационная и практическая помощь в устранении нарушений.

В **Кушнаренковском** районе председателем районной организации Профсоюза поведено 4 тематические проверки в 19 образовательных организациях по темам:

- Графики отпусков руководителей и работников образовательных организаций;
- Соответствие положений об оплате труда, положений об установлении стимулирующих выплат работникам образовательных организаций действующему законодательству;
- Выполнение условий 4 раздела «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора,
- Соблюдение норм трудового законодательства по вопросам охраны труда работников образовательных организаций.

Тематические проверки в 9 образовательных организациях проводились совместно со специалистом по труду Отдела ГКУ Центральный межрайонный центр занятости населения по Кушнаренковскому району. По итогам проверок 3 руководителям учреждений образования направлены представления об устранении выявленных нарушений. Также всем руководителям направлены справки о выявленных нарушениях и предложениях об их устранении. С информацией об итогах тематических проверок на совещании руководителей образовательных организаций выступила председатель Кушнаренковской районной организации Профсоюза.

Буздякская районная организация Профсоюза совместно с Отделом по труду проверила содержание 12 трудовых договоров в одной из школ района. Выявлены следующие нарушения:

- в трудовых договорах не прописаны сроки выплаты заработной платы;
- в трудовых договорах с сезонными работками не прописано основание заключения срочного трудового договора;
- отсутствует приказ о назначении ответственного за обработку и хранение персональных данных.

Кировская районная г.Уфы организация Профсоюза в 2022 году осуществляла проверки по различным вопросам соблюдения норм действующего трудового законодательства. Так председателем районной организации Профсоюза и внештатным правовым инспектором труда проведены проверки по темам:

- начисления месячной заработной платы педагогическим работникам в соответствии требованиями трудового законодательства, локальных нормативных актов и условиями заключенных трудовых и коллективных договоров;
- наличие в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) работников записи об объеме учебной нагрузки (педагогической работы);
- оплата труда за домашнее обучение в летний период;
- выплата «подъемных» молодым специалистам.

Председателем **Туймазинской** районной организации Профсоюза в рамках работы

комиссии Управления образования по предварительному комплектованию образовательных организаций педагогическими кадрами ежегодно проверяется установление учебной нагрузки. В 2022 году проведена районная тематическая проверка «О соблюдении норм установления учебной нагрузки педагогическим работникам на 2022-2023 учебный год». В проверке приняли участие 66 образовательных организаций. Всего проверено 1878 трудовых договоров с педагогическими работниками.

Итоги проведенной проверки показали, что в целом в образовательных организациях района установление учебной нагрузки производится в соответствии с Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. №1601. Учебная нагрузка больше или меньше нагрузки оговоренной в трудовом договоре устанавливается с согласия или по личному заявлению педагогических работников.

В рамках традиционной Недели профсоюзной информации в Туймазинском районе проведена муниципальная тематическая проверка «Соблюдение нормативных актов и трудового законодательства при установлении стимулирующих выплат работникам образовательных организаций». По итогам проверки председателем **Туймазинской** районной организации Профсоюза для образовательных организаций подготовлен пакет документов по установлению и начислению стимулирующих выплат для использования в работе.

Аургазинской районной организацией Профсоюза поведено 2 тематические проверки:

- Порядок уведомления работодателя работниками образовательного учреждения о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов,
- Предоставление работниками при трудоустройстве в ОУ справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.

Совместно со специалистами управления образования, председателями первичных профсоюзных организаций, внештатным правовым инспектором труда и специалистом по труду филиала ГКУ Южный межрайонный центр занятости населения по Мелеузовскому району и г.Мелеуз председателем **Мелеузовской** районной организацией Профсоюза осуществлена проверка по вопросу соблюдения условий коллективного договора, а также изучены локальные нормативные правовые акты в 45 образовательных учреждений муниципального района. Выявлено 166 нарушений, в т.ч.:

- тарификация на новый учебный год утверждается без учета мнения выборной профсоюзной организации;
- вновь принятых на работу работников не знакомят с текстом коллективного договора;
- отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым договорам;
- наличие в должностных инструкциях и трудовых договорах работников не свойственных дополнительных обязанностей.

Председателем **Балтачевской** районной организации Профсоюза проведена тематическая проверка по вопросам распределения учебной нагрузки. Основные вопросы, которые были изучены в ходе проверки: соблюдение преемственности объема учебной нагрузки, ознакомление работников с учебной нагрузкой, наличие заявлений (согласия) работников в случаях изменения объема учебной нагрузки. Всего проверено 10 учреждений. По итогам проверки выявлено 12 нарушений.

Председателем **Белебеевской** районной организации Профсоюза совместно с внештатным правовым инспектором труда с целью подготовки вопросов на Совет Управления образования МР Белебеевский район проведена тематическая проверка – соблюдение норм трудового законодательства по оплате труда в 4 образовательных учреждениях. По итогам проверок к руководителям учреждений образования выданы представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, в т.ч. для проведения перерасчета на общую **сумму 27.000 ₽.**

В ноябре-декабре 2022г. в 13 образовательных организациях Стерлибашевского района проведена тематическая проверка по соблюдению требований трудового законодательства в вопросах составления графика отпусков и графиков работы операторов котельных. Проверку осуществляли председатель **Стерлибашевской** районной организации Профсоюза, внештатный правовой инспектор труда.

По итогам проверки 9 работодателям направлены представления. Количество выявленных нарушений - 22. Среди них: не выдержаны сроки утверждения графика отпусков, отсутствует мотивированное мнение профкома, уменьшенное количество дней отпуска для поваров и др. В указанные сроки 16 нарушений устранены, остальные остаются на контроле.

Председатель **Калининской районной г.Уфы** организации Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда в период с сентября по декабрь 2022 года в 11 учреждениях образования провели тематическую проверку «Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам образования. Объективность, справедливость, прозрачность в распределении». В ходе проверки изучены Положения об оплате труда, о стимулирующих выплатах, об оказании материальной помощи работникам учреждения, а также таблицы результативности. По итогам проверки выдано 5 актов на устранение 20 замечаний.

В дошкольных образовательных организациях г.Салават проведена проверка на тему: «Соблюдение прав работников на предоставление ежегодного очередного и дополнительных отпусков». Председатель **Салаватской** городской организации Профсоюза проверил 11 детских садов, из них 6 компенсирующего вида, 4 центра развития ребенка, 1 - комбинированного вида.

Установлено, что руководители 9 дошкольных образовательных учреждений не направляют запрос в первичную профсоюзную организацию о даче мотивированного мнения по проекту приказа об утверждении графика отпусков. В трех образовательных организациях дата утверждения графика отпусков после 17 декабря 2021 года – позднее установленного законом срока. Большое количество нарушений (81) связано с не ознакомлением работника о начале отпуска за две недели, работникам не вручается под подпись уведомление.

По итогам проверки выдано 2 представления об устранении выявленных нарушений. Итоги проверки доведены до сведения руководителей образовательных организаций, выявленные нарушения озвучены на совещании руководителей. В остальные дошкольные образовательные организации были направлены чек – листы для проведения самоанализа «правильности предоставления отпусков» совместно с профкомом и в случае выявления нарушений их устранить.

Председателем **Кумертауской** городской организации Профсоюза осуществлено 17 проверок работодателей, в том числе 7 учреждений проверено совместно с отделом по труду при ЦЗН, по вопросу выполнения условий коллективного договора. Работодателям выдано

15 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, например:

- график отпусков утвержден без учета мнения выборного профсоюзного органа;
- работники не ознакомлены с графиком отпусков под подпись;
- о времени начала отпуска работники не уведомляются;
- ежегодный отпуск разделен на части без согласия работников;
- в соответствии с коллективным договором председатель ППО и члены профкома имеют право на дополнительные оплачиваемые отпуска - норма не реализуется, дополнительный отпуск не предоставляется.

Председатель **Октябрьской районной г.Уфы** организации Профсоюза совместно с Филиалом ГКУ Центр занятости населения г.Уфы по Октябрьскому району, представителями Управления образования и централизованной бухгалтерии провела тематическую проверку в 37 образовательных учреждениях района. В ходе проверок рассматривались вопросы выполнения условий коллективного договора, оформления трудовых отношений, изучались локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, проверялось своевременность выплаты заработной платы и отпускных, начисление выплат за сверхурочную работу и во вредных условий труда, порядок предоставления оплачиваемых отпусков и отпусков без сохранения заработной платы, а также вопросы состояния охраны труда в образовательной организации.

Правовой инспектор труда **Стерлитамакской** городской организации Профсоюза в 2022 году представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права направлял 2 работодателям. Так, проверка МАДОУ «Детский сад №32» выявила факт ненадлежащего распределения материальной помощи отдельным работникам и безосновательного назначения стимулирующих выплат работникам. Также проверкой установлены факты формального подхода к распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии по установлению стимулирующих выплат не утвержден. Протоколы заседаний ведутся формально, не содержат конкретной информации по работникам, на основании каких критериев устанавливаются выплаты, мотивированное мнение на проекты приказов о назначенных выплатах не запрашивается.

2.3.1.

Территориальными организациями Профсоюза осуществлены совместные тематические проверки с органами прокуратуры в 29 образовательных учреждениях.

Так, **Бирская** районная организация Профсоюза совместно с органами прокуратуры и МКУ Управление образования в 10 образовательных учреждениях Бирского района провели проверки по жалобам работников на незаконные действия руководителей образовательных организаций в части распределения стимулирующих выплат и установления учебной нагрузки. Серьезные нарушения выявлены в СОШ №4 и Детский сад №9 г.Бирск. Руководителям учреждений выданы представления об устранении выявленных нарушений.

Председатель **Кумертауской** городской организации Профсоюза принял участие в совместной с органами прокуратуры проверке в ГБОУ Республиканский политехнический лицей-интернат по вопросам предоставления ежегодных отпусков работникам, установления повышающих коэффициентов.

По результатам проверки одному из работников произведен перерасчет заработной платы в **размере 49.676 ₽.**

Совместно с районной прокуратурой председатель **Аургазинской** районной организации Профсоюза в 18 образовательных учреждениях провел проверки по теме «Предоставление работниками при трудоустройстве в ОУ справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования». Нарушений не выявлено.

3.

По итогам проведенных комплексных, тематических проверок и проверок по заявлениям членов Профсоюза профсоюзными органами работодателям направлено 373 представлений, справок, требований и иной информация об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права *(Документы ⇒ Проверки, Акты, Справки, Ответы)*.

Примеры, когда работодателям вручали преставления и экономическая эффективность от устранения выявленных нарушений, приведены выше по тексту (пункты 2.1 и 2.3 записки).

Также практикуется направление информации (справки) о результатах проверок, нарушениях и предложениях об их устранении начальникам отделов образования, руководителям образовательных организаций. Информирование руководителей о выявленных нарушениях и контроль позволяют исправить нарушения не только в проверенных учреждениях, но поправить и предупредить аналогичные нарушения и в других образовательных учреждениях, расположенных в данном муниципальном образовании. Информация обсуждается на совещаниях руководителей образовательных учреждений. Контроль за устранением нарушений осуществляется председателями территориальных, первичных организаций Профсоюза.

3.1., 3.2.

Всего выявлено 2791 нарушений различного характера, из них 2585 устранены (92,6%). Доля не устраненных нарушений связана с невозможности их устранения в связи с прошедшим календарным периодом (например, процедура утверждения локальных нормативных актов, запрос мотивированного мнения). В этих случаях принимались меры по предотвращению нарушений в будущем.

Основная доля нарушений выявлена в ходе проведения председателями районных/городских организаций Профсоюза местных тематических проверок *(Документы ⇒ Проверки, Акты, Справки, Ответы)*.

Конечно, особое место занимают нарушения, касающиеся вопросов оплаты труда, выявленные в ходе проведения специалистами рескома Профсоюза комплексных проверок, среди них:

– отсутствие районного Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций, невнесение изменений в муниципальное положение об оплате труда в связи с принятием новых нормативных правовых актов по оплате труда;

– отсутствие коллективных договоров, невнесение изменений в коллективные договоры, локальные акты организаций в связи с принятием новых нормативных правовых актов в сфере трудовых отношений;

– отсутствие в коллективных договорах, положениях об оплате труда организаций конкретных размеров ставок заработной платы, должностных окладов (окладов), нормы о

единовременной стимулирующей выплате молодым специалистам или включение, но без определения ее конкретного размера;

– включение в положения об оплате труда организаций компенсационных выплат за работу с вредными условиями труда, за работу в ночное время в размерах ниже уровня, определенного республиканским отраслевым Соглашением;

– отсутствие в положениях об установлении стимулирующих выплат организаций конкретных показателей, измеримых критериев оценки качества и результативности профессиональной деятельности работников, максимально возможной суммы баллов работников по должностям, взаимосвязи набранных работниками баллов с размерами стимулирующих выплат, в том числе для установления персональных повышающих коэффициентов;

– наличие в положениях об установлении стимулирующих выплат организаций показателей, фактически не являющихся показателями качества и результативности профессиональной деятельности работников по основной образовательной программе, представляющих собой дополнительные виды работ; системы «штрафных» санкций по уменьшению размера стимулирующих выплат (баллов) работников;

– отсутствие письменных обращений от работодателей в выборные органы первичных профсоюзных организаций о даче мотивированного мнения по проектам локальных нормативных и других актов, принятие локальных и других актов организаций без учета мотивированного мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций;

– не соответствие условий распределения стимулирующих выплат, в том числе установления персональных повышающих коэффициентов, нормам положений об установлении стимулирующих выплат организаций, без учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа;

– невключение в тарификационные списки педагогических работников, находящихся в отпусках по уходу за ребенком;

– недоведение до МРОТ заработной платы педагогических работников за работу на условиях внутреннего и внешнего совместительства;

– неосуществление выплат по повышающему коэффициенту, единовременной стимулирующей выплаты молодым специалистам согласно коллективному договору;

– неосуществление компенсационных выплат работникам за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни сверх МРОТ в соответствии с законодательством и условиями трудовых договоров;

– неосуществление компенсационных выплат работникам за работу с вредными условиями труда или осуществление, но в меньшем размере, чем это определено республиканским и территориальными отраслевыми соглашениями;

– неначисление компенсационных выплат по районному (уральскому) коэффициенту на суммы стимулирующих выплат за качество и результативность профессиональной деятельности работникам;

– оплата замещения временно отсутствующих работников из числа учебно-вспомогательного персонала на условиях почасовой оплаты вместо установления доплат по соглашению сторон трудового договора;

– оплата замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников путем установления доплат в произвольных размерах, в то время как она должна осуществляться на условиях почасовой оплаты;

– неосуществление компенсационных выплат за специфику работы учителям национального языка и литературы за часы замещения отсутствующих по болезни учителей национального языка и литературы в классах с русским языком обучения и др.

Имеются и нарушения касающиеся оформления трудовых отношений, ознакомления работников с принимаемыми локальными нормативными актами, ведения кадровой документации, учета рабочего времени, установления учебной нагрузки, предоставления дополнительных дней отдыха и дополнительных оплачиваемых отпусков. Конкретные примеры и виды нарушений приведены в дополнительных документах к отчету *(Документы ⇒ Проверки, Акты, Справки, Ответы)*.

Нарушения, не устраненные в ходе проведения проверок, фиксировались в актах проверок, представлениях, справках и вручались должностным лицам. Сроки устранения нарушений устанавливались в зависимости от нарушений. Так, для устранения нарушений в сфере оплаты труда устанавливались более длительные сроки. Большинство нарушений работодателями устранялись в установленные сроки, в реском Профсоюза направлялись соответствующие ответы и документы.

В ходе проверок правовыми инспекторами труда, иными специалистами также оказывалась практическая помощь, осуществлялись консультации членам профсоюза, руководителям учреждений образования по вопросам соблюдения трудового законодательства в оплате труда, пенсионном обеспечении, ведении кадрового делопроизводства, осуществлялся личный прием членов профсоюза, проводились обучающие семинары.

Итоги проверок рассматривались на заседаниях Президиума рескома Профсоюза *(Документы ⇒ Постановления Президиума)*. Информация о результатах проверок направлялась в выборные органы местных, первичных профсоюзных организаций и органы управления образованием.

В ходе проверок, проводимых председателями районных/городских организаций Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда, большое внимание, усилия уделялись устранению выявленных нарушений в ходе проверок или «накоротке» в переговорном процессе со всеми заинтересованными в устранении нарушений лицами.

Так, председателем **Чекмагушевской** районной организации Профсоюза в отчетном году проведена тематическая проверка в 14 общеобразовательных организациях по вопросу выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство и в 12 дошкольных образовательных организациях по вопросу ежемесячной надбавки к заработной плате 2.000 ₽ – воспитателям и иным педагогическим работникам, 1.000 ₽ – младшим воспитателям. В ходе проверки выявлен факт не выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5.000 ₽ за январь-февраль 2022 г. классным руководителям. Причина невыплаты - несвоевременное поступление денежных средств в бюджет, смена начальника МКУ «Отдел образования Администрации МР Чекмагушевский район РБ».

В ходе переговорного процесса и проведенной организационной работы нарушение устранено в короткие сроки. Классным руководителям вознаграждение выплачено в полном объеме и с учетом денежной компенсации (1/150 ставки рефинансирования за каждый день просрочки).

Экономическая эффективность правозащитной работы **составила 169.923 ₽.**

Председатель **Кушнаренковской** районной организации Профсоюза направил представления об устранении выявленных нарушений 3 работодателям по итогам комплексных проверок и 3 работодателям по итогам проведения тематических проверок. Всего выявлено 63 нарушения, 51 из них устранено. Так, 5 молодым специалистам бухгалтерия не начисляла единовременные стимулирующие выплаты, хотя приказы по

учреждениям образования были приняты. Нарушение устранено, общая сумма перерасчета **составила 172.220 ₽.**

Также, при осуществлении проверок в дошкольных образовательных учреждениях по вопросу соблюдения режима рабочего времени работников установлено, что воспитателям, работающим с детьми с ОВЗ, не установлена 25 часовая продолжительность недельной нормы рабочего времени. По требованию райкома Профсоюза права воспитателей восстановлены, произведен перерасчет заработной платы в **размере 38.458 ₽.**

Мелеузовская районная организация Профсоюза направила 41 представление об устранении 187 выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права указанных. Устранено 171 нарушение. Так, при восстановлении нарушенных прав работников в вопросах распределения стимулирующих выплат произведен перерасчет в **размере 97.000 ₽.**

3.3.

В отчетный период по требованию профсоюзных органов на работе восстановлено 2 работника, члена Профсоюза.

Так, в период прохождения реорганизации (присоединение) одной из школ г.Янаул директора школы уволили по сокращению численности или штата. Увольнение произошло до завершения процедуры реорганизации и с нарушением процедуры увольнения. Также после увольнения, в связи с некорректно составленными кадровыми и учредительными документами, директору отказано в постановке на учет в службу занятости. При консультационной поддержке председателя **Янаульской** районной организации Профсоюза отделом образования принято решение о восстановлении директора на работе и отмене приказа об увольнении.

Директор восстановлен на работе еще на 2 месяца (выплачена заработная плата в сумме **50.000 ₽**). Кроме того, благодаря этому восстановлению, дополнительному стажу, директор смог выйти на досрочную страховую пенсию по старости.

По требованию и консультационной поддержке председателя **Салаватской** районной организации Профсоюза на работе восстановлен незаконно уволенный сторож МБДОУ Миндишевский детский сад.

Также в 2022 году зафиксированы случаи участия председателей районных/городских организаций Профсоюза в вопросах защиты права работника на труд, либо в получении преимущества в спорах с работодателем.

Так, например, председателю **Нефтекамской** городской организации Профсоюза удалось предотвратить незаконное снижение объема учебной нагрузки учителю одной из школ г.Нефтекамск. Оснований для сокращения часов, предусмотренных трудовым договором, не имелось. С руководством школы проведена разъяснительная, профилактическая беседа, учителю осуществлен возврат прежнего объема учебной нагрузки.

С участием председателя **Благоварской** районной организации Профсоюза организации рассмотрено письменное обращение по вопросу увольнения по сокращению штата педагога-организатора. В результате переговоров с администрацией школы решение о сокращении штата отменено. Работнику вручено уведомление об отзыве уведомления о сокращении. Работнику сохранено рабочее место.

Председателю **Балтачевской** районной организации Профсоюза удалось сохранить рабочее место воспитателю детского сада «Теремок» с.Старобалтачево, попавшее под процедуру увольнения по сокращению численности или штата работников.

4.

За отчетный период в органы прокуратуры материалы не направлялись.

5.

За отчетный период в Федеральную инспекцию труда по Республике Башкортостан материалы не направлялись.

6.

По требованию профсоюзных органов 1 должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.

Привлечен к ответственности директор одной из школ Аургазинского района за принуждение к увольнению по собственному желанию заместителя директора, создание конфликтной ситуации в коллективе, не уведомление работодателя о работе в учреждении родственника, находящегося в подчинении и иные нарушения законодательства. На директора наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания.

7.

Правовая помощь членам профсоюза оказывалась специалистами рескома Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда, руководителями территориальных, первичных организаций Профсоюза, профсоюзным активом в вопросах:

- разработки коллективных договоров, соглашений – 1423;
- составления исковых заявлений, возражений, жалоб, ходатайств и иных процессуальных документов в суды – 380;
- подготовки административных жалоб на решения Отделений Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Башкортостан – 7;
- разработки проектов локальные нормативных актов – 1806.

При этом правовая помощь не ограничивалась формами перечисленными выше.

Так, правовым инспектором труда **Стерлитамакской** городской организации Профсоюза за отчетный период оказана правовая помощь по различным вопросам 1354 раз, в том числе: в разработке коллективных договоров – 47, муниципальных правовых актов – 5, локальных актов образовательных учреждений – 864, оформлено документов в судебные инстанции – 36, в том числе в Верховный суд РБ – 5, в Арбитражный суд – 5.

Также инспектором труда в качестве оказания правовой помощи руководителям образовательных учреждений, являющихся членами Профсоюза, оказывалась помощь по заполнению налоговых деклараций и форм, представляемых в регистрирующий орган при государственной регистрации юридических лиц, а также изменений в сведения о юридическом лице, содержащиеся в Едином государственном реестре юридических лиц. Всего составлено 32 налоговых деклараций, 19 заявлений в ФНС. В среднем цена за заполнение налоговой декларации и заявления в ФНС по городу Стерлитамак в 2021-2022 году составляла 500 рублей. Экономическая эффективность такой правовой помощи **составила 25.500 ₽.**

Правовой инспектор труда **Стерлитамакской** городской организации Профсоюза, как и в прошлом отчетном периоде, продолжил оказывать помощь руководителям - членам

профсоюза по административным делам, рассматриваемым Арбитражным судом РБ по обращениям Отделения Пенсионного фонда РФ по РБ о взыскании штрафных санкций за несвоевременное представление сведений о застрахованных лицах по форме СЗВ-М.

Ответственность за данное правонарушение предусмотрена в виде финансовых санкций в размере 500 рублей за каждое застрахованное лицо. В 2022 году помощь в отмене штрафов оказана руководителям 4 образовательных учреждений, например:

- МАУ ДО «Дворец пионеров и школьников им. А.П.Гайдара» предъявлены штрафные санкции на сумму 168.000 ₽. Решением Арбитражного суда РБ (дело А07-11084/2022) удовлетворено 16.800 ₽. Экономическая эффективность правозащитной работы в этом вопросе составила **151.200 ₽.**
- МДОУ «Детский сад №13» предъявлены штрафные санкции на сумму 26.500 ₽. Решением Арбитражного суда РБ (дело А07-25655/2022) удовлетворено 300 ₽. Выгода от оказанной помощи учреждению составила **26.200 ₽.**

Экономическая эффективность от данной формы правозащитной работы правового инспектора труда **Стерлитамакской** городской организации Профсоюза в целом составила **248.900 ₽.**

Главный правовой инспектор труда рескома Профсоюза подготовил 7 **административных жалоб** на решения Отделений Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Башкортостан *(Документы⇒ Иски, жалобы, апелляции⇒ Ишалина/Хайруллина).* Жалобы направлялись в вышестоящий орган Пенсионного фонда на незаконные действия клиентских служб, в частности на то, что они при вынесении решения по вопросу назначения досрочной страховой пенсии по старости не учитывали вступившие в законную силу решения судов.

Председателем **Благовещенской** районной организации Профсоюза членам профсоюза оказывалась помощь в составлении уведомительных писем в филиал государственного казённого учреждения Центральной межрайонный центр занятости населения по Благовещенскому району. Составлено 28 писем. Экономическая эффективность такой правовой работы **составила 33.600 ₽.**

Председателем **Янаульской** районной организации Профсоюза оказывалась помощь образовательным организациям в оформлении и подаче документов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. В 2022 году в образовательные организации возвращено **122.742 ₽**.

Также председателем оказана помощь руководителям, работникам в подготовке:

- ходатайства в Минтруд РБ о снятии штрафа за несвоевременно сданный отчет;
- ходатайств на имя главы Администрации муниципального района по вопросу предоставления жилья учителю (удовлетворено) и по вопросу увеличению заработной платы методистам управления образованием (не удовлетворено).

Председатель первичной профсоюзной организации **Белорецкого педагогического колледжа** и профсоюзный комитет организации приняли активное участие в разработке 5 локальных нормативных актов ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж: Соглашение по охране труда, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о выплатах

стимулирующего характера, Положение об оказании материальной помощи, Перспективный план аттестации педагогических работников.

Председателем **Караидельской** районной организации Профсоюза оказана помощь в составлении производственной характеристики 2 работникам для оформления инвалидности, а председатель **Мишкинской** районной организации Профсоюза оказал правовую помощь в заполнении и оформлении трем членам Профсоюза налоговых деклараций и заявлений в Федеральную налоговую службу. Общая экономическая эффективность правовой помощи составила **4.000 ₽.**

7.1.

В целях оказания помощи образовательным и профсоюзным организациям в подготовке проектов коллективных договоров, проведении коллективных переговоров, реском Профсоюза продолжил рекомендовать к использованию в работе разработанные в 2021 году специалистами аппарата рескома Профсоюза Макеты коллективных договоров *(Документы⇒ Информационные бюллетени):*

- Информационный бюллетень №1 «Методические материалы для разработки коллективного договора школы», 2021;
- Информационный бюллетень №2 «Методические материалы для разработки коллективного договора дошкольной образовательной организации», 2021;
- Информационный бюллетень №3 «Методические материалы для разработки коллективного договора профессиональной образовательной организации», декабрь 2021.

В 2022 году макеты не претерпели изменений, их тексты остались актуальными. С их помощью председатели районных/городских организаций Профсоюза оказывали помощь руководителям образовательных организаций, первичным профсоюзным организациям и комиссиям в разработке проектов коллективных договоров образовательных организаций.

Также оказывалась консультационная помощь в вопросах процедуры принятия, внесения изменений и дополнений в коллективные договоры и территориальные отраслевые соглашения. Специалистами рескома Профсоюза осуществлялись разъяснения по вопросам применения ст.ст. 40-44, 50, 51 Трудового кодекса РФ.

В феврале 2022 года реском Профсоюза направил письмо в территориальные и первичные профсоюзные организации с предложением о внесении изменений в действующие коллективные договоры в части установления порядка и условий выплаты работнику единовременного материального вознаграждения при увольнении в связи с выходом на пенсию *(Документы⇒ Информационные бюллетени⇒ Письмо по изменению КД).*

Обращения работников – членов Профсоюза в 2021 году свидетельствовали о том, что во многих коллективных договорах учреждений порядок и условия выплаты не определены, соответственно, образовался правовой вакуум в применении данной гарантии, что, в свою очередь, привело к возникновению спорных ситуаций между работником и работодателем, когда каждая из сторон трудовых отношений трактует данный пункт коллективного договора по своему усмотрению.

Возникали разногласия не только в вопросе выплаты единовременного материального вознаграждения работникам, уже являющимся пенсионерами, получающими пенсию и решивших уволиться по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, но также и в том, что в трудовом законодательстве отсутствует самостоятельное основание прекращения трудового договора – «увольнение работника в связи с выходом на пенсию».

В целях недопущения нарушения прав работников на дополнительные меры социальной поддержки при увольнении по собственному желанию, устранения пробела в регулировании данного вопроса было предложено внести соответствующие корректировки в действующие коллективные договоры.

7.2.

Случаев приостановки работ в образовательных организациях в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней не зарегистрировано.

7.3.

Башкирский реском Профсоюза, территориальные и первичные профсоюзные организации продолжают использовать формат переговоров для учета и защиты интересов сторон трудовых отношений, предотвращения социальной напряженности в коллективах образовательных организаций, недопущению возникновения в организациях коллективных и индивидуальных трудовых споров (пп.8 п.2.7 Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования и науки Республики Башкортостан на 2021 - 2023 годы).

В целом, именно поэтому защита трудовых прав и профессиональных интересов работников образования в комиссиях по трудовым спорам (КТС) остается невостребованной формой.

В 2022 году случаи оказания помощи профсоюзными органами работникам в подготовке документов для обращения в комиссию по трудовым спорам не зафиксированы.

7.4.

За отчетный период правовыми инспекторами труда, председателями территориальных организаций Профсоюза суммарно подготовлено 380 исковых заявлений, апелляционных и кассационных жалоб, возражений, ходатайств.

Главным правовым инспектором труда рескома Профсоюза подготовлено 197 исковых заявлений, а с учетом апелляций, ходатайств, возражений и частных жалоб – 253 процессуальных документов *(Документы⇒Иски, жалобы, апелляции).*

Основная масса исковых заявлений – назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности.

Несовершенство пенсионного законодательства влияет на неоднородность в правоприменительной практике, возникающие и остающиеся в судебной практике проблемы, неоднозначность в судебных решениях. В связи с этим у работников образования повышается потребность в получении разъяснений и консультаций, которая обуславливается главным образом трудностями в понимании нормативных документов разных эпох и, в первую очередь, наличием тех вопросов, которые не нашли однозначного решения в нормах закона – работники обращаются за помощью в республиканские и территориальные профсоюзные органы.

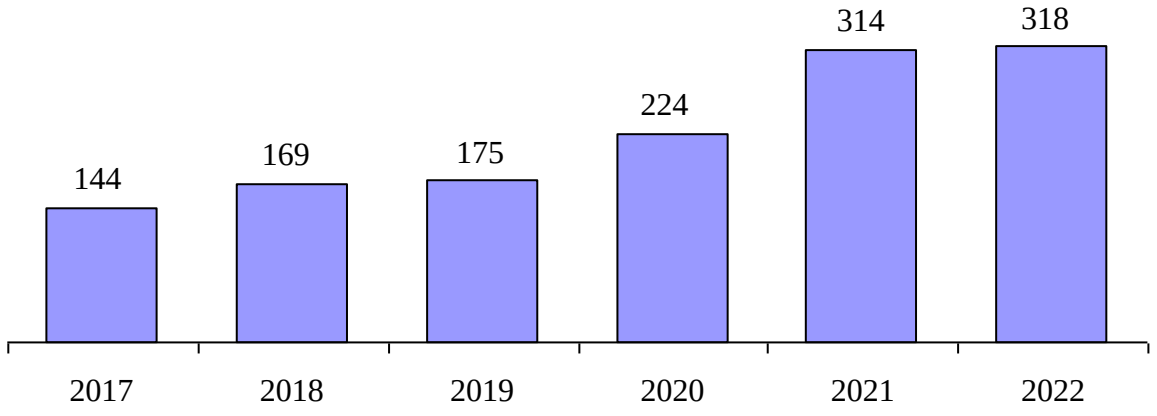
В современных условиях судебная форма защиты пенсионных прав работников образования по-прежнему остается одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты, поскольку именно судебный порядок позволяет наиболее полно защитить нарушенное право конкретного работника, является сильным мотивационным фактором членства в Профсоюзе.

Об этом свидетельствует рост количества подготовленных профсоюзными органами и профсоюзными юристами исков в суды по делам о назначении досрочной страховой пенсии. Во многом этому способствовал, подготовленный главным правовым инспектором труда

рескома Профсоюза Информационный бюллетень №3 «Назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности в организациях для детей» *(Документы⇒ Информационные бюллетени ⇒ ИБ 3 Досрочная пенсия)*.

Бюллетень содержит не только разъяснительные материалы и нормативны документы, но и образцы процессуальных документов.

Количество подготовленных исковых заявлений, апелляционных и кассационных жалоб



Члены Профсоюза по искам рескома Профсоюза в 2022 году отсудили у Пенсионного фонда **суммарно 134 года 4 месяца 14 дней льготного педагогического стажа**.

При среднем, в Республике Башкортостан, размере страховой пенсии 18.533 ₽, годовая экономическая эффективность правозащитной работы составила **не менее 29,8 млн. ₽.**

По ряду вопросов сформирована устойчивая положительная судебная практика. В льготный стаж включаются:

– региональные праздничные дни (День Республики, Курбан-байрам, Ураза-байрам);
– дни командировок, в т.ч. не связанные с сопровождением детей;
– дни без указания кода особых условий труда (кода льготы) в индивидуальных сведениях персонифицированного учета;
– отпуска по беременности и родам (декретные отпуска);
– учебные отпуска (заочное обучение);
– курсы повышения квалификации;
– при соблюдении ряда условий периоды очного обучения в педагогических учебных заведениях и университетах, отпусков по уходу за ребенком, службы в ВС СССР, работы в должности старшей и пионервожатой;
– работа учителем с неполной учебной нагрузкой в сельской школе, в т.ч. на условиях совместительства;
– работа заместителем директора менее чем на ставку;
– работа в частных образовательных организациях и в организациях, не поименованных в Списке: ДЮСШ, СДЮСШОР, общежитие, центр образования, школа-сад, школа-лицей, школа-колледж, школа-гимназия, филиал, академия, социальный приют и др.

Так, члену Профсоюза подготовлен иск о включении в стаж периодов работы учителем в общеобразовательной школе им.А.Ф.Михайлова д.Николаевка, дней курсов повышения

квалификации, нерабочих республиканских праздничных дней *(Документы⇒ Иски, жалобы, апелляции⇒ Казакова).* Решением Кировского районного суда г.Уфы (дело №2-2206/2022) члену Профсоюза включены в льготный стаж период работы учителем, курсы и республиканские праздники: всего 1 год 1 месяц работы. Экономическая эффективность составила **245.929 ₽.**

Составлено возражение на апелляционную жалобу, с указанием на отсутствие весомых аргументов со стороны Пенсионного фонда *(Документы⇒ Иски, жалобы, апелляции⇒ Кульмухаметова).* Апелляционным определением Верховного суда РБ (дело №33-3011/2022) решение районного суда по основным требованиям оставлено без изменений. Экономическая эффективность правозащитной работы в этом вопросе составила **43.000₽.**

Продолжается работа по включению в стаж периодов обучения в профессиональных образовательных организациях. Например, подготовлен иск о включении в педагогический стаж периода работы преподавателем в ГАПОУ «Башкирский колледж архитектуры, строительства и коммунального хозяйства» *(Документы⇒ Иски, жалобы, апелляции⇒ Ахметгалиева).* Решением Кировского районного суда г.Уфы (дело №2-914/2022) члену Профсоюза включены в льготный стаж период работы преподавателем и республиканские праздники Ураза-байрам, Курбан-байрам, День Республики. Всего засчитано 4 года работы. Экономическая эффективность составила **894.584 ₽.**

В республике правовым инспектором труда рескома Профсоюза сформирована устойчивая практика по включению в стаж периодов работы в учреждениях, **не поименованных Списком.**

Так, пенсионный фонд не включил в льготный стаж работника период его работы учителем в Учебно-воспитательном комплексе детский сад-школа-лицей. Работнику оказана консультационная помощь, подготовлен иск *(Документы⇒ Иски, жалобы, апелляции⇒ Курбангалина).* Решением Салаватского городского суда РБ (дело №2-1148/2022) работа учителем и праздничные дни включена в льготный стаж. Судом засчитано 3 года 2 месяца работы. Экономическая эффективность правозащитной работы в этом вопросе составила **709.254 ₽.**

Судебной коллегией по гражданским делам *Шестого кассационного суда общей юрисдикции (дело №88-10443/2022 (УИД 03RS0053-01-2021-001143-74))* подтверждено право работника образования о включении в педагогический стаж времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком, периода работы **воспитателем в общежитии** Кушнаренковского педагогического училища *(Документы⇒ Иски, жалобы, апелляции⇒ Набиярова)*. Судом засчитано 4 года 9 месяцев стажа. Экономическая эффективность **- 887.100 ₽.**

Набирают «обороты» иски по вопросам отсутствия **сведений о педагогической деятельности - кода особых условий труда (кода льготы) в индивидуальных сведениях персонифицированного учета.**

Считаем, что не включение работодателем работы в льготный стаж, не проставление кода льготной профессии и отсутствие в выписке из индивидуального лицевого счета застрахованного лица кода льготы, не должны лишать работников права на досрочное пенсионное обеспечение. Отсутствие подобных сведений не может являться основанием для ущемления пенсионных прав, поскольку предоставление сведений индивидуального персонифицированного учета в отношении застрахованных лиц является обязанностью работодателя и негативные последствия, связанные с ее неисполнением, не могут быть возложены на работника. Ненадлежащее исполнение работодателем обязанности по предоставлению индивидуальных сведений персонифицированного учета с кодом льготы

застрахованного лица ввиду отсутствия вины работника в этом не может служить основанием для отказа в назначении пенсии.

Так, члену Профсоюза подготовлен иск о включении в стаж периода работы, по которому работодателем не проставлен **код льготы «Выслуга лет»** *(Документы⇒ Иски, жалобы, апелляции⇒ Микишкина)*. Нефтекамский городской суд РБ (дело №2-879/2022) иск удовлетворил полностью, включил этот период в льготный стаж. Всего 11 месяцев работы. Экономическая эффективность составила **208.800 ₽.**

Продолжаются споры с Пенсионным фондом о включении в стаж периодов учительской работы **в сельских школах (независимо от объема учебной нагрузки).**

Так, решением Альшеевского районного суда РБ (дело №2-682/2022) в льготный стаж работника включены периоды работы учителем в МБОУ Гимназия с.Раевка Альшеевского района, а также дни командировок, республиканских праздничных дней *(Документы⇒ Иски, жалобы, апелляции⇒ Низамова)*. Судом засчитано 8 лет стажа. Экономическая эффективность правозащитной работы в этом вопросе составила **1.5 млн. ₽**

Помимо типичных споров с Пенсионным фондом, имеются и исключения. Так, члену Профсоюза подготовлен иск о включении в **общий страховой** стаж периода работы руководителем кружка в Бирском электромеханическом заводе “ПРОГРЕСС” *(Документы⇒ Иски, жалобы, апелляции⇒ Насретдинов).* Бирский межрайонный суд РБ (дело №2-247/2022) иск работника удовлетворил, включил 1 год 6 месяцев работы в страховой стаж. Экономическая эффективность правозащитной работы в этом вопросе составила **289.400 ₽.**

Определенные сложности в работе по судебной защите пенсионных прав работников вызвала **реорганизация в 2021 году Пенсионного фонда по Республике Башкортостан**. В районах/городах произошла ликвидация территориальных управлений Пенсионного фонда, как юридических лиц, управления фонда реорганизованы в клиентские службы (филиалы) без права представления интересов Пенсионного фонда в районных судах. В 2021 году в целом по республике этот вопрос урегулировать удалось.

Однако в отчетном периоде все еще встречались случаи вынесения судами первой инстанции определений о возвращении исковых заявлений истцам. Основанием для возвращения искового заявления указано отсутствие подсудности данному суду. В таких случаях в судебную коллегию по гражданским делам Верховного суда Республики Башкортостан направлялись частные жалобы на определения районных/городских судов с требованием принятия исков к производству и рассмотрению по существу в судах по месту жительства истца и по месту нахождения клиентских служб пенсионного фонда *(Документы⇒ Иски, жалобы, апелляции⇒ Яковлева).*

Работа по составлению исков, оказанию членам Профсоюза помощи в их подготовке ведется и территориальными организациями Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда. Особо стоит отметить работу в этом направлении **Нефтекамской** (13 материалов) и **Стерлитамакской** (36 материалов) городских организаций Профсоюза, а также **Благовещенской** (7 материалов), **Янаульской** (14 материалов), **Ишимбайской** (8 материалов), **Мишкинской** (5 материалов), **Бакалинской** (6 материалов), **Бирской** (6 материалов), **Белебеевской** (5 материалов) районных организаций Профсоюза.

Отметим, что не по всем вопросам сформирована устойчивая положительная судебная практика. Например, работа в таких должностях, как педагог-психолог, социальный педагог, лаборант, старший пионервожатый с одновременным ведением учебной нагрузки уже не

дает 100% гарантии на успех в суде. Актуальная судебная практика свидетельствует о том, что работник должен занимать должность «учитель». Тарификация и приказы о распределении учебной нагрузки не являются достаточными доказательствами – с работником доложен быть оформлен трудовой договор по должности «учитель».

В 2022 году также оказывалась правовая помощь, готовились иски (жалобы), заявления, ходатайства:

- на действия/бездействия специалистов клиентских служб Пенсионного фонда;
- об установлении факта, имеющего юридическое значение;
- об отмене судебных приказов о взыскании штрафов;
- об отмене административных штрафов;
- о восстановлении процессуальных сроков;
- об уточнении исковых требований;
- о рассмотрении дел в отсутствие истца.

Так, для 6-х педагогических работников (Аскинский район, Миякинский район, г.Кумертау) участвовавших в проведении ГИА, главным правовым инспектором труда рескома Профсоюза в мировые суды подготовлены возражения на протоколы Управления контрольно-надзорной деятельности в сфере образования и оценки качества образования Министерства образования и науки Республики Башкортостан о привлечении к административной ответственности по ч.4 ст.19.30 КоАП РФ *(Документы⇒Иски, жалобы, апелляции⇒ГИА обжалование штрафов).*

Все возражения удовлетворены, с работников сняты административные штрафы в размере 20.000 ₽ в связи с малозначительностью совершенного проступка или за несоблюдение Управлением процессуального права *(Документы⇒ Решения судов⇒ *ЕГЭ)*.

Экономическая эффективность составила **165.000 ₽**.

Кроме этого составлялись ходатайства об участии правового инспектора труда рескома в судебных заседаниях посредством видео-, конференцсвязи, об уточнении исковых требований, о восстановлении пропущенного процессуального срока и др.

Особое внимание уделялось подготовке апелляционных жалоб в Верховный суд Республики Башкортостан, кассаций в Шестой Кассационный суд общей юрисдикции.

При подготовке исков в обязательном порядке готовятся сопроводительные документы, необходимые для процесса:

- квитанция на оплату госпошлины;
- пошаговая инструкция для подачи иска;
- экономические расчеты;
- расчеты страхового и специального стажа;
- доверенности.

Так, специалисты социально-экономического отдела рескома Профсоюза осуществляют экономические расчеты, позволяющие установить (определить) норму рабочего времени для включения работы в стаж для назначения досрочной пенсии. В апреле текущего года в результате проведенной экспертизы расчетных листков воспитателя СОШ №8 г.Бирска (с января 2002г. по август 2003г.) специалистами социально-экономического отдела установлено, что воспитатель была оформлена и работала на 1 ставку *(Документы⇒ Иски, жалобы, апелляции⇒ Плотникова).* В результате работа воспитателем, продолжительностью 1 год 8 месяцев, решением Бирского межрайонного суда РБ (дело №2-412/2022) вошла в льготный педагогический стаж.

Кроме этого, главным правовым инспектором труда рескома Профсоюза, руководителями территориальных организаций Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда членам Профсоюза оказывалась помощь в изыскании и получении необходимых доказательств.

Осуществлялась досудебная работа:

- консультирование истцов;
- подготовка свидетелей к суду;
- предварительный расчет страхового и педагогического стажа;
- подбор материалов и решений для суда по аналогичным делам;
- подготовка необходимых нормативных правовых актов;
- ксерокопия документов.

Таким образом, члены Профсоюза, обратившиеся за помощью, получают полный пакет документов к суду и консультации о порядке участия в судебном процессе.

8.

В судах при участии штатных и внештатных правовых инспекторов труда, руководителей территориальных организаций Профсоюза рассмотрено 59 исков. По 53 искам судами вынесены решения полностью или частично в пользу работников, что составляет 89,8% побед *(Документы⇒ Решения судов)*.

Как и в предыдущие годы, основная масса судебных дел связана с обжалованием решений Государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Башкортостан об отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости по следующим основаниям:

- республиканские праздничные дни;
- дни без указания кода особых условий труда (кода льготы) в индивидуальных сведениях персонифицированного учета;
- время обучения в педагогических учебных заведениях и университетах;
- периоды нахождения в командировках, на курсах повышения квалификации, учебных отпусках;
- периоды работы в должностях, не предусмотренных Списком, но с учебной нагрузкой;
- работа с неполной учебной нагрузкой в сельской школе, в т.ч. на условиях совместительства;
- работа заместителем директора менее чем на ставку;
- работа в частных образовательных организациях и в организациях, не поименованных в Списке: ДЮСШ, СДЮСШОР, общежитие, центр образования, школа-сад, школа-лицей, школа-колледж, школа-гимназия, филиал, академия, социальный приют и др.

По большинству спорных вопросов сформирована устойчивая судебная практика, и в присутствии правового инспектора труда рескома Профсоюза на судебных заседаниях нет острой необходимости, в частности в судах первой инстанции. Консультаций и подготовленного профсоюзными кадрами пакета документов для обращения в суд достаточно работнику для самостоятельной защиты и представления своих интересов в суде. Это относится к тем делам, судебная практика которых не вызывает сомнений и дела по которым специалистами Пенсионного фонда России сопровождаются пассивно.

Есть и исключения из правил – случаи, когда судебная практика только нарабатывается, либо неоднозначна, участие профсоюзного юриста крайне необходимо.

Так, главный правовой инспектор труда рескома Профсоюза представлял интересы А.Х. Сулеймановой в Кировском районном суде г.Уфы Республики Башкортостан. Иском оспаривался 14 летний период работы истца организатором детского движения, старшей вожатой в средней школе. Решением суда исковые требования удовлетворены частично *(Документы⇒ Решения судов⇒ Сулейманова)*.

Экономическая эффективность по данному делу составила **почти 2 млн. ₽**.

Участие профсоюзных юристов в рассмотрении дел в Верховном суде Республики Башкортостан, в Шестом Кассационном суде общей юрисдикции, в ряде случаев, имеет важное значение. Это связано с тем, что рассмотрение вопросов в судах высшей инстанции обусловлено необходимостью обжаловать необоснованное, ошибочное решение суда первой инстанции, с предоставлением дополнительных доказательств, приведением иной аргументации и более тщательной подготовке к процессу.

Например, участие главного правового инспектора труда рескома Профсоюза в деле по иску З.М.Байгужиной из Хайбулинского района. Иском оспаривался отказ включения периода работы воспитателем общежития Акъярского горного колледжа им.И.Тасимова.

Зилаирский межрайонный суд РБ требования истца удовлетворил.

Однако поданная ответчиком Апелляционная жалоба, содержащая новые обоснование позиции Пенсионного фонда России, потребовала участия профсоюзного юриста в Верховном суде РБ. Жалоба удовлетворена, работа воспитателя исключена из льготного стажа.

Участие в суде второй инстанции позволило изыскать правовому инспектору труда новые аргументы для защиты интересов члена Профсоюза - подготовить кассационную жалобу в Шестой Кассационный суд общей юрисдикции. Определением кассационного суда (№88-26404/2022) решение Верховного суда РБ отменено, дело направлено на повторное рассмотрение *(Документы⇒ Решения судов⇒ Байгужина)*.

Имеются случаи участия профсоюзного юриста в делах, где имеются попытки изменить сложившуюся отрицательную практику.

Например, представление интересов Р.Р. Ахметяновой из Кушнаренковского района. В период работы в должности «старший пионервожатый» в средней школе Р.Р. Ахметянова также работала учителем, вела уроки трудового обучения в объеме от 6 до 8 часов в неделю. При этом оформления на должность «учитель» не было. Именно это и является основанием для отказа включать этот период работы в стаж. По мнению судов, наличие учебной нагрузки у работника, подтвержденной приказами, тарификацией и лицевыми счетами не подтверждает занятие должности *(Документы⇒ Решения судов⇒ Ахметянова)*.

В подобных делах практику изменить не удается.

Участие в судебных делах также принимают правовые инспекторы и председатели территориальных организаций Профсоюза. Стоит отметить работу в этом направлении **Стерлитамакской** городской организации (19 слушаний), а также **Кармаскалинской** (3 слушания), **Ишимбайской** (3 слушания), **Янаульской** (3 слушания) и **Белебеевской** (5 слушаний) районных организаций Профсоюза.

Так, правовой инспектор труда **Стерлитамакского** горкома Профсоюза (Рудин А.Ю.) принял участие в рассмотрении более 10 дел, например:

- Авдеева Н.А. (дело № 2-2204/2022), иск удовлетворен. В специальный стаж включены 56 дней региональных праздничных дней.
- Еремина Т.Н. (дело № 2-3788/2022), иск удовлетворен. В специальный стаж включены: региональные праздничные дни общей продолжительностью 51 день,

работа во время ремонта детского сада общей продолжительностью 49 дней.

- Хамитова Ф.Ф. (дело № 2-2403/2022), иск удовлетворен. В специальный стаж включены: региональные праздничные дни общей продолжительностью 66 дней, работа во время ремонта детского сада общей продолжительностью 32 дня.
- Сараева Л.Н. (дело № 2-5189/2022). Иск о признании действительной записи в трудовой книжке и включении в страховой стаж периода работы в комбинате школьного питания №1 треста ресторанов и кафе г.Самарканда продолжительностью 5 лет 8 месяцев удовлетворен. В страховой стаж включен период работы бухгалтером комбината школьного питания №1 Самаркандского треста ресторанов и кафе.
- Шайхутдинова И.М. (дело № 2-5667/2022), иск удовлетворен. Рассматривался в Верховном суде РБ. В специальный стаж включены: региональные праздничные дни общей продолжительностью 60 дней, работа во время ремонта детского сада 3 месяца 20 дней. В рамках дела подготовлено ходатайство об организации видеоконференцсвязи на базе суда, расположенном по месту жительства истца (ходатайство удовлетворено).

Председатель первичной профсоюзной организации С**алаватского колледжа образования и профессиональных технологий** инициировал обращение в арбитражный суд с заявлением о признании недействительным решения Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда РФ по РБ, в котором колледж привлекался к ответственности за нарушение законодательства об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования в виде штрафа в размере 51.500₽. Председатель профкома принял участие на заседаниях Арбитражного суда РБ. Заявление удовлетворено частично, взыскан штраф в размере 500 ₽. Экономическая эффективность по данному делу **составила 51.000 ₽.**

8.1.

В 2022 году дела о восстановлении на работе с участием правовых инспекторов труда, иных представителей профсоюзных организаций не рассматривались.

9.

Коллективные трудовые споры не зарегистрированы.

10.

За отчетный период специалистами рескома Профсоюза, руководителями территориальных организаций Профсоюза проведена экспертиза 85 проектов законов и иных нормативных правовых актов.

10.1.-10.2.

В 2022 году специалистами рескома Профсоюза проведена экспертиза 4 проектов федеральных и региональных законов, нормативных правовых актов *(Документы ⇒ Документы, проекты)*:

- Проект Указа Главы РБ «О грантах преподавателям, мастерам производственного обучения государственных образовательных организаций, расположенных на территории Республики Башкортостан и реализующих программы среднего профессионального образования». Указ Главы РБ от 27.05.2022 N УГ-345. Проект Указа согласован.

- Проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части возможной передачи муниципальных образовательных учреждений под контроль региональных властей. Проект обсужден на совместном совещании депутатов от партии «Единая Россия», Министром образования и науки РБ. На совещании обсуждены риски и опасения в случае принятия закона, внесены предложения.
- Проект Федерального закона «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации». Проект рассмотрен, внесено предложение.
- Проект приказа Министерства образования и науки РБ «О региональной программе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Республики Башкортостан». Проект приказа согласован с внесением предложений и замечаний
- Об утверждении Административного регламента по предоставлению государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории на территории Республики Башкортостан». Приказ Минобрнауки РБ от 14.09.2022 N2272. Проект приказа согласован с внесением предложений и замечаний.
- Проект приказа Министерства образования и науки РБ «О региональной программе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Республики Башкортостан». Внесены замечания и предложения. Проект согласован.
- Проект карты оценки «Критерии оценки профессиональной достижений педагогических работников на первую квалификационную категорию». В проект внесены предложения.
- Проект карты оценки «Критерии оценки профессиональной достижений педагогических работников на высшую квалификационную категорию». В проект внесены предложения.

В отчетном году реском Профсоюза продолжил работу по совершенствованию регионального законодательства, разработке проектов документов, а также обращался с предложениями о внесении изменений в нормативные правовые акты в органы, имеющие право законодательной инициативы.

Так, реском Профсоюза подготовил предложения по внесению изменений и/или уточнений в действующие нормативные правовые акты в области охраны труда и оценки профессиональных рисков, в частности в Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утв. Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н *(Документы ⇒ Документы, проекты⇒Предложения ОТ).* Возникают споры по вопросу о проведении медицинских осмотров работниками высших учебных заведений, так как там обучаются уже не дети. Действующий Приказ, на данный момент, четко не регулирует данный вопрос.

В 2022 году реском Профсоюза вносил вопросы для обсуждения на парламентских слушаниях в Государственном Собрании – Курултай Республики Башкортостан по теме «Проблемы нормативно-правового обеспечения профессиональной деятельности в республиканской системе образования» *(Документы ⇒Документы, проекты⇒Курултай)*:

1. Снижение документарной и административной нагрузки педагогических работников образовательных организаций.
2. Текущие особенности аутсорсинга в негосударственном секторе экономики (в образовательных организациях).

Реском Профсоюза не оставляет попыток решения вопросов увеличения компенсации за коммунальные услуги специалистам государственных и муниципальных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности, и расширения списка льготников, имеющих право на меры социальной поддержки *(Документы ⇒ Письма, Обращения⇒ Комуслуги).*

В 2022 году реском Профсоюза за решением данных вопросов обращался к Главе республики, Премьер-министру Правительства РБ, Государственное Собрание – Курултай Республики Башкортостан, Министерство образования и науки Республики Башкортостан, Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

Текущий в республике размер ежемесячной выплаты в республике в 600₽ в два раза ниже установленного федеральным законодательством размера и составляет менее 1/4 части от фактических расходов сельских педагогов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг. При этом с момента введения данного размера выплаты ни разу не осуществлялось его индексирование, несмотря на неоднократное повышение тарифов на коммунальные услуги, расходы на которые составляют более 3 тыс. рублей.

В настоящий момент вопрос повышения размера ежемесячной выплаты за коммунальные услуги не решен, находится в приоритете рескома Профсоюза, работа продолжается.

Специалистами рескома Профсоюза осуществлена экспертиза проекта информационного письма Минтруда РБ, Минфина РБ и ФП РБ «О порядке доведения в 2022 году заработной платы работников учреждений до МРОТ». Проект согласован с внесением предложений. *(Совместное информационное письмо Минтруда РБ, Минфина РБ и ФП РБ от 08.02.2022г. исх. №№ М12-04-72, М16-10-04-15) (Документы ⇒ Документы, проекты ⇒ Письмо по МРОТ).*

В 2022 году завершена работа по проекту и подписано Отраслевое соглашение между Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Управлением образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы *(Документы ⇒ Документы, проекты ⇒ ОТС Уфа).*

Ежегодная расчетная годовая экономическая эффективность от заключенного столичного Соглашения должна составить **около 65 млн. ₽.**

В связи с произошедшими изменениями в законодательстве, а также появлением некоторых спорных вопросов в практике применения отдельных норм трудового законодательства и необходимости их урегулирования, реском Профсоюза подготовил изменения в Отраслевое соглашение между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования РБ на 2021-2023 годы. Предложения по внесению изменений в Отраслевое соглашение направлены в адрес Министерства образования и науки Республики Башкортостан *(Документы ⇒ Письма, Обращения ⇒ ОТС).*

Продолжается системная работа рескома Профсоюза с органами государственной власти и управления по решению вопросов, касающихся ресурсного обеспечения сферы образования, повышения социального и профессионального статуса педагогических работников, оплаты труда, сохранения и повышения уровня социальных гарантий и защищенности работников образования.

Интересы членов Профсоюза, позиции рескома Профсоюза последовательно отстаивались на заседаниях Межведомственной комиссии по бюджетным проектировкам,

Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа г.Уфа.

10.3.

Специалистами рескома Профсоюза, выборными органами территориальных организаций Профсоюза проведена экспертиза 77 проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления Республики Башкортостан. Основные проекты документов, по которым осуществляется правовая экспертиза и даются предложения, касаются вопросов:

- установления критериев эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, для установления персонального повышающего коэффициента и премиальных выплат;
- предоставления дополнительных социальных льгот и гарантий педагогическим работникам, попавшим под частичную мобилизацию, и членам их семей;
- регулирования оплаты труда работников учреждений образования,
- установления критериев стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений;
- предоставления дополнительных дней отдыха (с сохранением заработной платы) работникам прошедшим вакцинацию,
- развития образования,
- осуществления аттестации руководящих работников,
- проведения мероприятий по охране труда,
- развития и оптимизации сети образовательных учреждений.

Так, председатель **Аургазинской** районной организации Профсоюза рассмотрел и подготовил предложения в следующие муниципальные проекты: «О внесении изменений в постановление администрации МР Аургазинский район РБ «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования МР Аургазинский район РБ на 2020-2025 годы», «Об утверждении Положения о порядке выплаты Премии главы администрации МР Аургазинский район РБ обучающимся и педагогам – наставникам муниципальных образовательных организаций», «Об утверждении Порядка предоставления частичной компенсации платы за наем (аренду) жилья педагогическим работникам, «О содействии семьям граждан из Республики Башкортостан, принимающих участие в специальной военной операции. Проводимой на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей, Украины».

Председатель **Благовещенской** районной организации Профсоюза при проведении экспертизы проекта муниципального документа по оплате труда «Критерии эффективности деятельности руководителей» внес предложение о внесении критерия «доля работников, состоящих в первичной профсоюзной организации». Документ принят с учетом предложений райкома Профсоюза.

Совместно с юристом управления образованием председателем **Кушнаренковской** районной организации Профсоюза проведена экспертиза 3 проектов муниципального нормативного правового акта: Соглашение по выполнению мероприятий по охране труда на 2022 год; Изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования; Изменения в Положение о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений МР Кушнаренковский район РБ.

Председатель **Янаульской** районной организации Профсоюза лично разработала проекты муниципальных нормативных правовых актов:

- изменения в положение об оплате труда работников образовательных учреждений район;
- дополнение в положение о грантах МКУ «Управление образования Янаульского района».

Стерлитамакская городская организация Профсоюза в отчетном году осуществила правовую экспертизу и представила мотивированное мнение по 5 проектам муниципальных нормативно-правовых актов, в том числе:

- проект постановления «О премиях Главы администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан педагогическим работникам образовательных организаций городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан - победителям и призерам всероссийских, республиканских и городских профессиональных конкурсов, а также педагогическим работникам, подготовившим победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников»;
- проект постановления «По внесению изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в новой редакции»;
- проект постановления администрации городского округа город Стерлитамак «О единовременной стимулирующей выплате руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан и руководителю Муниципального автономного учреждения загородный лагерь отдыха и оздоровления детей «Салют» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню» и др.

Так работа по проекту постановления администрации ГО г.Стерлитамак «О премиях Главы администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан педагогическим работникам образовательных организаций - победителям и призерам всероссийских, республиканских и городских профессиональных конкурсов, а также педагогическим работникам, подготовившим победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников». Анализируя постановление администрации городского округа город Стерлитамак №2796 от 22.12.2011 «Об утверждении положения о порядке выплаты денежного поощрения педагогическим работникам городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан» стороны социального партнерства пришли к решению, что данное положение не соответствует современным реалиям и не является эффективным инструментом поддержки и стимулирования педагогических работников. Было принято решение разработать новый нормативный акт, соответствующий современным требованиям. Глава администрации городского округа город Стерлитамак поддержал данную инициативу. Авторами проекта стали МКУ «Отдел образования» г. Стерлитамак и городской комитет Профсоюза работников образования. В ходе длительных с февраля по апрель 2022 года переговоров между финансовым и правовым управлениями администрации города удалось согласовать порядок и критерии выплаты премий, а также существенно увеличить сам размер премий. Таким образом, установлен порядок ежегодной выплаты премии педагогам в размере от 10 до 100.000 ₽. Так согласно постановлению № 1129 от 29.04.2022г. в 2022г. премии получили 77 педагогов на общую **сумму 1,8 млн. ₽**.

Также стоит отметить эффективную работу **Стерлитамакской** городской организации

Профсоюза над проектом постановления о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных учреждений. Так, в апреле 2022 г. Управление образования подготовило проект постановления «Об установлении руководителям муниципальных учреждений г.Стерлитамак выплат стимулирующего характера за организацию платных услуг по итогам работы за 1 квартал 2022 года». В проект были включены все руководители образовательных учреждений, которые оказывали платные услуги и принесли бюджету образовательного учреждения дополнительные финансовые средства.

7 апреля 2022 г. проект постановления был подписан главой г.Стерлитамак, однако из данного постановления финансовое управление исключило руководителей дошкольных учреждений. Под воздействием городской организация Профсоюза Отдел образования подготовил новый проект постановления о стимулировании с фамилиями исключенных руководителей и направил его на согласование. По данному проекту финансовым управлением дано заключение, в котором финансовое управление отказывается от согласования проекта в представленном варианте и рекомендует произвести выплату стимулирующего характера только руководителям трёх дошкольных образовательных учреждений. Мотивом отказа в стимулирующих выплатах руководителям дошкольных учреждений финансовое управление указало наличие задолженности по оплате родителей за присмотр и уход, при этом одно из трёх учреждений, которым финуправление согласовало стимулирующую выплату, вообще не оказывало платных услуг.

Городской организацией Профсоюза подготовлено письмо в правовое управление администрации с запросом, дать юридическую оценку действиям финансового управления. Получив однозначный ответ от правового управления, Профсоюз обратился к главе городской администрации, приложив проект постановления со списком исключенных руководителей. После переговоров права руководителей были восстановлены, им была выплачена причитающаяся премия. Премию получили 43 руководителя в общем **размере 677.616 ₽.**

11.

Экспертиза коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов и их проектов, осуществлялась специалистами рескома Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда, председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза, выборными профсоюзными органами. Основное количество проведенных экспертиз локальных актов связано с порядком учета мнения выборного профсоюзного органа при утверждении документов (график отпусков, положение об оплате труда, график сменности, расписание занятий, правила внутреннего трудового распорядка и др.).

Специалистами рескома Профсоюза осуществлена экспертиза 19 территориальных соглашений, 14 коллективных договоров учреждений профессионального и высшего образования, дополнений и изменений к ним, а также порядка 40 локальных нормативных актов учреждений образования, касающиеся вопросов оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда.

Экспертиза документов осуществлялась, как в ходе проведения проверок работодателей (комплексных, тематических), при подготовке ответов на обращения членов Профсоюза, так и по запросам руководителей образовательных и профсоюзных организаций.

Всего профсоюзными органами различного уровня, специалистами рескома Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда проведена экспертиза 3371 проекта документов.

При проведении экспертизы локальных нормативных актов внимание уделялось соответствию формулировок и положений документов и их проектов следующим законам и нормативным правовым актам, соглашениям:

- Трудовой кодекс РФ;
- Приказ Минпросвещения России от 21.07.2022 N 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ»;
- Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»;
- Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 №536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Постановление Правительства РБ от 27.10.2008 N 374 (ред. от 19.09.2018) «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан»;
- Отраслевое соглашение между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования и науки РБ на 2021-2023 годы.

Руководителями территориальных организаций Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда и профсоюзным активом экспертиза локальных нормативных актов проводится по мере необходимости, в т.ч. в зависимости от планов работы, цикличности деятельности образовательных учреждений. Экспертизу осуществляется практически по всем локальным нормативным актам, принятие которых осуществляется с учетом мнения выборных профсоюзных органов.

Так, председателем **Аургазинской** районной организации Профсоюза осуществлена экспертиза 29 коллективных договоров образовательных учреждений и 2 локальных нормативных актов: «Порядок уведомления работодателя работниками о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов», «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год».

Председатель **Мелеузовской** районной организации Профсоюза проводил экспертизу проектов документов образовательных учреждений по вопросам, касающихся предоставления дополнительных выходных дней работникам за прохождение вакцинации от COVID-19 и диспансеризации работников.

Председателем **Благовещенской** районной организации Профсоюза осуществлена экспертиза 6 коллективных договоров учреждений. Комитетом районной организации Профсоюза подготовлены предложения по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры учреждений образования, большинство из которых приняты. В частности внесены такие пункты, как:

- Работодатель создаёт условия (освобождает от работы с сохранением заработной платы) для реализации права педагогических работников (по их желанию) присутствовать на заседании аттестационной комиссии по личному заявлению сотрудника.

– Работодатель (в пределах фонда оплаты труда учреждения, средств, полученных от приносящей доход деятельности) оказывает материальную помощь в связи с юбилейными датами (женщинам и мужчинам в связи с 50-летием, женщинам в связи с 55-летием, мужчинам в связи с 60-летием, 65-летием), регистрацией заключения брака, смертью (гибели) близкого родственника, по заявлению родственников в связи со смертью работника в соответствии с Положением об оказании материальной помощи.

– Работодатель предоставляет работникам при вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в свободное от уроков время – 2 дополнительных календарных дня отдыха (выходных дня).

– Работодатель предоставляет работающим пенсионерам по старости – 2 дополнительных календарных дня отдыха (выходных дня).

Экспертиза проектов локальных нормативных актов, осуществляемая первичными профсоюзными организациями студентов, имеет свои особенности не только в процедуре запроса и учета мнения профкома, но и в тематике проектов документов.

Так, штатными работниками первичной профсоюзной организации студентов **Уфимского государственного авиационного технического университета,** совместно с членами профбюро факультетов и председателями комиссий профкома осуществлялась экспертиза проектов локальных нормативных актов вуза и распоряжений на соответствие нормам действующего законодательства, например:

– изменения в положение о материальной поддержке нуждающихся студентов УГАТУ;
– изменения в положение о стипендиальном обеспечении обучающихся УГАТУ;
– положение о стипендиальном обеспечении обучающихся УГАТУ;
– положение о конкурсе высоких баллов ЕГЭ среди студентов, обучающихся на первом курсе по программам бакалавриата и программам специалитета;
– приказы об установлении размеров стипендии за 2019 год:
  - государственная академическая стипендия,
  - государственная социальная стипендия;
  - размеры повышенных стипендий;
– приказ о размерах платы за пользованием жилым помещением и коммунальными услугами в общежитиях УГАТУ за 2019-2020 учебный год;
– приказ об установлении сроков промежуточной аттестации и каникул.

12., 13.

Вопросы в письменных жалобах и обращениях членов Профсоюза, а также темы, поднимаемые членами профсоюза на личном приеме и консультациях с членами республиканского комитета Профсоюза, специалистами аппарата рескома Профсоюза, руководителями территориальных, первичных организаций Профсоюза, касались практически всех аспектов применения норм Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Основная цель работы при осуществлении консультаций профилактика, предотвращение и разрешение трудовых споров, разъяснение действующего законодательства.

В 2022 году по всем доступным каналам связи (телефон, мессенджер WhatsApp, ВКонтакте, сайт) в реском поступило множество обращений по вопросам вызванных сложившимися в прошедшем году условиями (новые правила приема на работу отдельных категорий лиц, частичная мобилизация, повышение МРОТ, переход на дистанционную

работу, сохранение заработной платы, вакцинация, дополнительные дни отдыха). Давались разъяснения по вновь принятым федеральным и республиканским нормативным правовым актам, регламентирующим особенности труда и отдыха работников, разрабатывались образцы документов и рекомендации.

Кроме этого, членов Профсоюза интересовали ответы и по другим отраслям права, затрагивающие интересы работников, но регулируемые жилищным, семейным, налоговым законодательством, законодательством в сфере образования и др.

Тематика консультаций, вопросов председателей профсоюзных организаций и работников профессиональных учреждений образования, студентов имеет свою специфику. Так, например, специалисты рескома помимо вышеназванных тем консультировали по вопросам:

- о порядке выдачи справки-вызова для студентов заочной формы обучения, заполнение формы;
- об академических правах и обязанностях студентов;
- об условиях участия в конкурсах на представление грантов и др.

Обращения студентов касаются размеров стипендий и других денежных выплат, предоставления жилых помещений в общежитиях, стоимости проживания в общежитии и других прав и интересов обучающихся, а также о мерах государственной социальной поддержки обучающихся**.** Кроме того, студентов интересуют ответы и по другим отраслям права, в частности, в сфере налогового законодательства – вопросы о предоставлении налогового вычета студентам-контрактникам. Основной поток обращений и заявлений от студентов в профкомы поступает через социальную сеть «ВКонтакте», а также через личные аккаунты штатных работников профкомов и избранных членов профкома и профбюро факультетов и институтов.

Так, вопросы в письменных жалобах и устных обращениях обучающихся в первичную профсоюзную организацию студентов **Уфимского государственного авиационного технического университета** касались установления стипендий и других денежных выплат, предоставления жилых помещений в общежитиях и других прав и интересов обучающихся, а также мер их социальной поддержки**.** Кроме этого, обучающихся интересуют ответы и по другим отраслям права, так например, в сфере налогового законодательства – на вопросы о предоставлении налогового вычета студентам, обучающимся по договору с полным возмещением затрат.

В целях реализации прав членов Профсоюза на защиту социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов, в том числе права на получение бесплатной юридической помощи реском Профсоюза обеспечил различные возможности их реализации. В частности, члены Профсоюза обращаются в реском посредством:

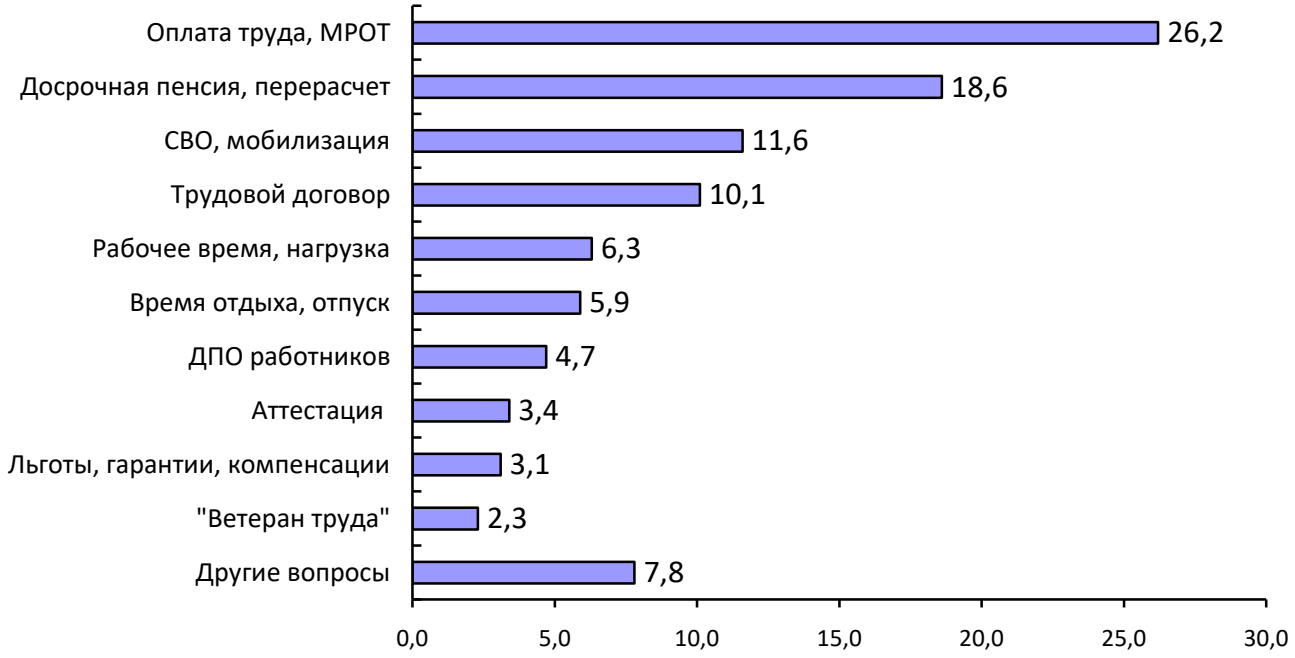
- телефонной связи (носит массовый характер);
- личного приема, в т.ч. при выездных консультациях, проверках (500-600 человек в год);
- направления обращений на сайт (122 обращений),
- в «ВКонтакте», электронную почту специалистов (свыше 2000 обращений);
- почтовых сообщений (9 письменных обращений);
- порядка 400 консультаций на веб-семинарах и конференциях и др.

Вопросы применения норм трудового законодательства, по которым поступают обращения в реском Профсоюза, в целом, остаются типичными. Отмечаем рост вопросов, связанных с увеличением размера МРОТ, которое в 2022 году произошло дважды: норма труда за ставку заработной платы, условия и порядок доведения до размера МРОТ

заработной платы, какие выплаты не входят в МРОТ, внесение изменений в трудовые договоры и др.

Начало специальной военной операции на Украине и проведение частичной мобилизации также наложило отпечаток на темы консультаций/обращений: материальная помощь членам семей военнослужащих, меры социальной поддержки членам семей военнослужащих, условия и порядок частичной мобилизации, права мобилизованных, содержание повесток, приостановление трудовых договоров мобилизованных работников образования и др.

Соотношение тематики вопросов
задаваемых работниками - членами Профсоюза (%)



При этом, как в 2021 году, вопросы оплаты труда и назначении досрочной пенсии остаются в лидерах.

Так, в 2022 году на сайт с вопросами по оплате труда поступило 31 обращение и более 250 – в группу «ВКонтакте».

По вопросам назначения досрочной пенсии, индексации размера пенсии: на сайте – 21, в группе – свыше 150.

В группе «ВКонтакте» созданы отдельные темы (топики) «Консультации. Оплата труда» и «Досрочная пенсия».

Администрирование тем осуществляют 4 специалиста аппарата рескома Профсоюза.

В 2022 году чаще всего обращения работников в вопросах оплаты труда касались правильности начисления заработной платы, обязательных выплат за классное руководство, молодым специалистам, единовременной стимулирующей выплаты, доведения заработной платы до установленного размера МРОТ. Наибольшее количество обращений связано с распределением стимулирующих выплат работникам. При необходимости работа с обращениями работников осуществлялась совместно с председателями территориальных организаций Профсоюза, руководителями учреждений образования, централизованных бухгалтерий. Для выяснения фактов, отмеченных в обращениях, запрашивались расчетные

листки работников, по которым осуществлялся анализ начисления заработной платы, а также тарификационные списки, рейтинговые таблицы показателей качества и результативности труда работников, положения об оплате труда, установлении стимулирующих выплат учреждений. Работникам, в т.ч. электронные ответы, направляются письма.

По обращениям председателей территориальных организаций Профсоюза, руководителей образовательных учреждений специалистами социально-экономического отдела рескома Профсоюза подготовлены экспертные заключения представлений прокуратуры, справок проверок КРУ по обозначенным в них нарушениям в вопросах оплаты (Белорецкий район, Октябрьский район г.Уфы).

Помимо разъяснений и консультаций, специалистами рескома Профсоюза осуществлялись публикации в связи с изменениями в действующем законодательстве и по наиболее острым вопросам в виде правовых постеров, постов в ВКонтакте и статей по вопросам соблюдения прав и гарантий работников отрасли (свыше 60 публикаций). Публикации размещались своевременно, оперативно.

Так, один из «популярных» вопросов в прошедшем году – это индексация страховых пенсий работающим пенсионерам. С 2016 года индексация пенсий работающим пенсионерам отменена. Пенсионеры стали нести существенные материальные потери. На основании поступивших вопросов/запросов главным правовым инспектором труда подготовлена статья «Индексация пенсии при увольнении. Сроки. Механизм», разъясняющая порядок и условия перерасчета страховой пенсии. Статья размещена на сайте, ВКонтакте, доведена до сведения председателей территориальных организаций Профсоюза для использования в работе.

По сведениям председателей территориальных организаций Профсоюза данной информацией воспользовалось не менее 2810 членов Профсоюза. Ежемесячная прибавка (индексация) к пенсии - от 7.000 ₽ до 15.000 ₽ (без учета времени перерасчета размера пенсии). Годовая экономическая эффективность от данной формы правозащитной работы **составила 371,7 млн. ₽.**

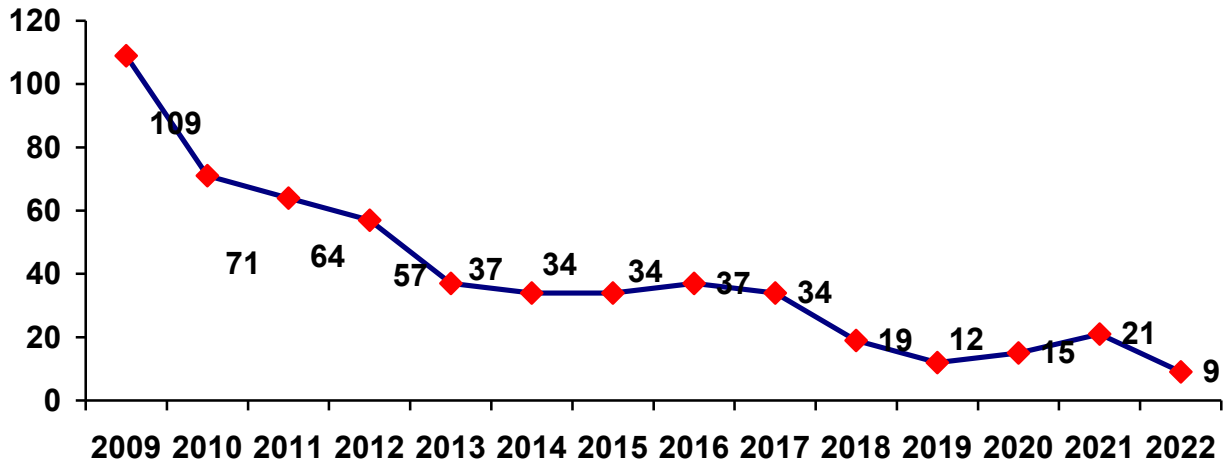
Работа специалистов аппарата рескома нацелена на полное, детальное, исчерпывающее разъяснение прав и гарантий работников, выбор оптимального пути решения вопросов и параллельное осуществление профилактических мер, устранение нарушений трудовых прав и социальных гарантий работников. Позитивным результатом такого подхода является отсутствие повторных обращений членов Профсоюза.

На личный прием к специалистам аппарата рескома Профсоюза члены Профсоюза чаще всего обращаются для подготовки документов и защиты своих трудовых и пенсионных прав, социальных гарантий в судебном порядке.

Обращения и заявления от членов Профсоюза поступают на сайт организации - http://eduprofrb.ru/faq/. В 2022 году поступило 129 обращений, на 122 из них дан ответ (94,5%). Вопросы, оставленные без внимания, поступили не от членов Общероссийского Профсоюза образования либо носят характер предложений по тем или иным вопросам деятельности Профсоюза, либо не выдерживают цензуру.

Увеличивается доля обращений поступающих через социальную сеть «ВКонтакте» (https://vk.com/eduprofrb). Сейчас в группе свыше 15.500 участников, от которых в отчетный период поступило свыше 1500 обращений. Также поступают обращения через личную электронную почту и аккаунты «ВКонтакте» руководителей, специалистов аппарата рескома Профсоюза. Так, специалистами в 2022 году дано 4150 консультаций (считаем к п.13 отчета). Это влияет на небольшое количество письменных обращений (9 обращений).

Количество письменных обращений в реском Профсоюза



Например, «ВКонтакте» за консультацией обратилась младший воспитатель детского сада с вопросом об объединении двух групп в одну и не допуском в связи с этим на работу одного из младших воспитателей. Работнику дана консультация. *«Добрый вечер. Вопрос решили положительно, вышла на работу, завтра группу открывают. Спасибо большое за ваш совет.»* - из переписки с членом Профсоюза.

Или обращение работника по вопросу установления досрочной страховой пенсии по старости. Работнику оказана правовая помощь, направлен иск для подачи в суд. *«Добрый вечер! Большое вам спасибо, я вышла на пенсию по выслуге, и даже получила. Сама еще не верю! Будьте здоровы, успехов вам!»* - из переписки «ВКонтакте» с членом Профсоюза.

Не менее эффективная работа с обращениями членов Профсоюза осуществляется руководителями территориальных, первичных организаций Профсоюза, профсоюзным активом.

Так, председателем **Октябрьской районной г.Уфы** организации Профсоюза по вопросам оплаты труда, установления учебной нагрузки, установления молодым специалистам повышающего коэффициента и выплаты единовременной стимулирующей выплаты, предоставления отпуска работникам, работающим с детьми с ОВЗ принято на личном приеме 38 членов Профсоюза, рассмотрено 3 письменных обращений. Например, при работе по обращению о незаконном отказе молодому специалисту в выплате единовременной выплаты, работнику начислена выплата в размере **24.000 ₽.**

Председатель **Стерлибашевской** районной организации Профсоюза на личном приеме, включая устные обращения, принял 34 члена Профсоюза. Из них удовлетворено 21. Например:

- помощь в назначении досрочной пенсии – 1 учитель выиграл суд и начал получать пенсию;
- консультирование по механизму индексации пенсии – 17 человек. Экономическая эффективность составила 85.000 ₽;
- восстановление права на получение мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения (коммунальные льготы) – 1 пенсионер и 1 учитель при переводе в другую сельскую школу. Благодаря помощи Профсоюза пенсионеру возобновлено начисление ежемесячной компенсационной выплаты, а

работающему учителю продолжили платить и еще за 6 месяцев вернули 3.600 ₽. Экономическая эффективность правозащитной работы **составила 11.800 ₽;**

- выплата выходного пособия при увольнении – 1 работнику начислена выплата по условиям коллективного договора **7.400 ₽.**

Кушнарекновской районной организацией Профсоюза зарегистрировано 26 обращений, из них 11 удовлетворено. Основная тема вопросов – прохождением медицинского осмотра, оплата труда, выплаты надбавок, повышающих коэффициентов, распределение стимулирующих выплат, аттестация педагогических работников, выполнение условий коллективных договоров.

Так, работник прошел предварительный при поступлении на работу медицинский осмотр за свой счет. После обращения за помощью в райком Профсоюза стоимость медосмотра в **размере 2.029 ₽** работнику возвращена.

Работникам, занятым на работах с классом вредности 3.1 не были произведены выплаты в размере 15%. После проверки обращений младших воспитателей, уборщиков служебных помещений в трех образовательных учреждениях изданы приказы на выплаты. Ежемесячная сумма выплаты **составила 4.825 ₽.**

Рассмотрено обращение от учителя об отказе в начислении выплаты, предусмотренной коллективным договором (выплата материальная помощи в связи с юбилейной датой). После проверки обращения материальная помощь работнику начислена – **8.817 ₽.**

Президиум **Миякинской** районной организации Профсоюза, после поступления обращений методистов районного Управления образования, вел переговоры с администрацией района по вопросу повышения заработной платы методистов. С помощью рескома Профсоюза вопрос удалось решить – зарплата методистов с 01.04.2022г. была с 28.500 ₽ доведена до 32.500 ₽.

Председатель **Демской районной г.Уфы** организации Профсоюза на личном приеме приняла 11 работников. Тематика обращений следующая:

- утверждение графика отпусков, реализация права на отдых. Восстановлено право работников, работающих с детьми ОВЗ, на ежегодный отпуск продолжительностью 56 дней. Всего работникам одного из детских садов добавлено в **сумме 84 календарных дней отпуска**.
- изменение в штатном расписании наименование должности с последующим снижением заработной платы (заведующих библиотекой переводили на другие должности). После проведенной работы по обращениям, работникам произведен перерасчет заработной платы на общую **сумму 104.000 ₽.**

В 2022 году в **Кировскую районную г.Уфы** организацию Профсоюза поступило 2 письменных обращения. Одно от молодого специалиста с вопросом о выплатах «подъемных». По итогам работы с обращением и проведенных переговоров с администрацией образовательного учреждения и централизованной бухгалтерией выплаты молодому специалисту осуществлены. Второе обращение также связано с «подъемными», но уже заключалась в требовании бухгалтерии к работнику к их возврату. Работнику оказана консультативная помощь, сторонам спора даны разъяснения. Требование о возврате отозвано.

В **Благовещенскую** районную организацию Профсоюза образования обратился председатель первичной профсоюзной организации ООШ с.Саннинское с просьбой восстановить права 9 работников учреждения на получение мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения. Выяснилось, что с января 2022 года компенсация работникам не выплачивается. Председателем районной организации Профсоюза установлено, что список учителей на компенсацию подан своевременно, но письмо потеряно. Оказано содействие в поиске письма и в осуществлении перерасчета выплат. В итоге учителям перечислена компенсация за коммунальные услуги в полном размере с января по март 2022 года. Экономическая эффективность **составила 16.200 ₽.**

Рассмотрена жалоба учителя СОШ №5 о невыплате 5.000 ₽ за выполнение функций классного руководителя при замене. В ходе изучения вопроса установлено, что в подобной ситуации оказались 6 учителей школы. Председатель Благовещенской районной организации Профсоюза провела переговоры с директором учреждения, руководством централизованной бухгалтерии. Всем педагогам вернули положенную сумму за классное руководство пропорционально отработанному времени.

Председателем **Аургазинской** районной организации Профсоюза и внештатным правовым инспектором труда на личном приеме принято 74 работника. В ходе работы с обращениями членов Профсоюза удалось избежать процедуры сокращения численности и перевода на аутсорсинг поваров образовательных учреждениях. Повара продолжают работать в штате образовательных организаций.

Также председателем для водителей школьных автобусов удалось «выбить» квартальные премии, при перевозке ими детей для участия в различных соревнованиях, олимпиадах и др. за пределами района.

Председателем **Калининской районной г.Уфы** организации Профсоюза проведена работа по коллективному обращению 4 воспитателей Детского сада №109, работающих с детьми с ОВЗ, по вопросу смены направленности (типа) группы. После вмешательства председателя районной организации Профсоюза приказами по детскому саду воспитателям установлена нагрузка 25 часов в неделю за норму рабочего времени, 56 календарных дней ежегодного отпуска.

Положительно решен вопрос о недоплате вследствие допущенной технической (счетной) ошибки отпускных учителю-логопеду Детского сада №152. Работнику сделан перерасчёт, **доплачено 6.800 ₽.**

Также в результате работы с обращением исполняющего обязанности заведующего Детского сада №219 об исключении ее из приказа о начислении стимулирующих выплат, работнику **выплачено 20.176 ₽.**

Председателем **Белебеевской** районной организации Профсоюза проведена работа по обращениям работников и восстановлении их законных прав в случаях:

- установления единовременного вознаграждения в размере 1.000 ₽ за ведомственные знаки отличия 3 педагогическим работкам **– 3.000 ₽;**
- начисления подъемных выплат 8 молодым специалистам – **322.570 ₽;**
- установления повышающих коэффициентов работкам за выполнение работ, не входящих в их должностные обязанности: уполномоченному по охране труда профкома – **25.505 ₽,** за разъездной характер работы – **32.000 ₽.**

14.

Председателями территориальных, первичных профсоюзных организаций, внештатными правовыми инспекторами труда, специалистами аппарата рескома Профсоюза в отчетном периоде осуществлено 471 публичных выступления и публикаций в средствах массовой информации по вопросам правовой защиты. Основная доля публикаций приходит на сайт республиканской организации и группы «ВКонтакте» республиканской, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Так, первичная профсоюзная организация студентов **Уфимского государственного авиационного технического университета** в своих социальных сетях регулярно размещает тексты законопроектов, новых нормативных правовых актов, комментарии и разъяснений к ним:

- Реализация возможности получения государственной академической стипендии (ГАС) при переходе с коммерческой формы обучения на бюджетную;
- Реализация права пользования в порядке, установленном локальными нормативными актами, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта образовательной организации, в частности санаторий-профилакторий УГАТУ;
- реализация права на обеспечение условий проживания в общежитиях;
- мониторинг реализации права получения студентами государственной социальной помощи;
- реализация возможности получения стипендий в период последипломных каникул.

Также первичной профсоюзной организацией проводились лекции и тренинги со студентами – членами Профсоюза:

- «Что такое профсоюз?» в рамках адаптационного лагеря для первокурсников;
- «Стипендия и иные формы материальной поддержки»;
- «Права и обязанности обучающихся».

В течение 2022 года руководителями республиканской организации Профсоюза, специалистами аппарата рескома Профсоюза проведено 11 семинаров-совещаний, веб-семинаров с членами Профсоюза, профсоюзным активом, руководителями первичных профсоюзных и образовательных организаций, на которых рассматривались и обсуждались различные вопросы применения норм действующего трудового законодательства, законодательства в сфере образования, а также повышения уровня профессиональной компетенции.

В частности, проведены следующие семинары:

- совместный с Министерством образования и науки РБ, Институтом развития образования РБ семинар-совещание с молодыми специалистами;
- обучающий семинар для председателей и профсоюзного актива профсоюзных организаций профессиональных образовательных организаций (СПО);
- семинары с председателями территориальных организаций профсоюза, в т.ч. с впервые избранными (3 семинара);
- в рамках проекта «День директора» семинар с руководителями образовательных организаций по теме «Особенности трудовых отношений с работниками образовательных организаций. Ответы на вопросы» (108 человек);
- обучающий на северо-востоке Республики Башкортостан для руководителей образовательных и первичных профсоюзных организаций учреждений образования Белокатайского, Дуванского, Кигинского, Мечетлинского и Салаватского районов;

- семинар с руководителями образовательных и профсоюзных организаций г.Октябрьский;
- семинар с руководителями образовательных и профсоюзных организаций Советского района г.Уфы;
- семинар с руководителями образовательных и профсоюзных организаций Уфимского района.

Проведено 3 вебинара в рамках проекта WEBINAR&EDUPROFRB, к которым произведено 530 подключений участников, в т.ч.:

- «Главные новости законодательства по охране труда» - 400 участников;
- «Все о годовых отчетах им не только» (для председателей профсоюзных организаций) - 57 участников;
- «Изменения в налоговом законодательстве» (для председателей, бухгалтеров профсоюзных организаций) - 73 участника.

Правовые вопросы освещаются в многотиражных изданиях ВУЗов, муниципальных средствах массовой информации, республиканской профсоюзной газете «Действие».

На сайте рескома Профсоюза, в группе «ВКонтакте» регулярно размещаются статьи на острые правовые темы, тексты законопроектов, новых нормативных правовых актов, комментарии к ним, судебная практика. Эти же материалы доводятся до профсоюзных организаций по электронной почте, мессенджеры WhatsApp, Telegram.

Так главный правовой инспектор труда рескома Профсоюза является автором свыше 60 юридических статей-консультаций и публикаций. Статьи опубликованы «ВКонтакте» и на сайте рескома Профсоюза.

Специалистами рескома Профсоюза за отчетный период подготовлено 28 информационно-методических бюллетеня и иных материалов по правозащитной работе. Все материалы размещены на сайте организации, направлены по электронной почте в территориальные, первичные профсоюзные организации для дальнейшего распространения, доведения до членов Профсоюза и использования в практической деятельности.

Так, правовым и социально-экономическим отделами рескома для руководителей и работников образовательных учреждений разрабатывались информационные листки серии «Скорая правовая помощь» и бюллетени, образцы документов и материалы справочно-аналитического характера по актуальным вопросам действующего трудового законодательства *(Документы⇒Информационные бюллетени)*.

Так в 2022 году разработаны следующие материалы*:*

- Информационный бюллетень №1 «Рабочее время работников образовательных учреждений: общие положения и особенности правового регулирования. Сборник нормативных правовых актов с комментариями»;
- Информационный бюллетень №2 «Отпуска работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение. Сборник нормативных правовых актов, писем, разъяснений»;
- Информационный бюллетень №3 «Назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности в организациях для детей. Сборник нормативных правовых актов, образцов процессуальных документов»;
- Буклет «22 ПРИЧИНЫ БЫТЬ В ПРОФСОЮЗЕ»;
- Информационный листок №1 «Особенности режима рабочего времени учителей-логопедов и педагогов-психологов»;

- Информационный листок №2 «Случаи, когда работник может уволиться без отработки»;
- Информационный листок №3 «Стимулирующие выплаты за результативность и качество профессиональной деятельности. Алгоритм распределения»;
- Информационный листок №4 «Доведение заработной платы педагогических работников до МРОТ при работе на условиях внутреннего совместительства»;
- Информационный листок №5 «Отдых и оздоровление детей в 2022 году»;
- Информационный листок №6 «Примеры расчета заработной платы педагогических работников учреждений общего образования с 1 июня 2022 года»;
- Информационный листок №7 «Производственный календарь для пятидневной и шестидневной рабочей недели с учетом республиканских праздников на 2023 год»;
- Информационный листок №8 «Примеры расчета заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений с 1 июня 2022 года»;
- Перечень локальных актов и решений работодателя, принимаемых с учетом мнения выборного профсоюзного органа;
- Сводные таблицы действующих в отрасли профессиональных стандартов на апрель и на июль 2022 года.

Реском Профсоюза ведет рубрику «Полезный документ», в которой специалистами рескома Профсоюза по обращениям членов Профсоюза разрабатываются образцы документов, заявлений по различным вопросам правоприменительной практики. В 2022 году разработано 13 образцов документов *(Документы ⇒ Информационные бюллетени)*:

- Дополнительное соглашение к трудовому договору (уточнение обязанностей воспитателя, учителя педагога ДО, связанные с подготовкой, составлением документации);
- Заявление работника «О предоставлении длительного отпуска»;
- Приказ «О снятии дисциплинарного взыскания»;
- Ходатайство «О снятии дисциплинарного взыскания»;
- Приказ «О подготовке графика отпусков на 2023 год»;
- Заявление работника (воспитателя) «Об отказе от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором»;
- Заявление работника (учителя) «Об отказе от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором»;
- Заявление работника «О прерывании отпуска по уходу за ребенком на период использования ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска»;
- Приказ «О переименовании» (перевод бюджетного учреждения в автономное);
- Запись в трудовой книжке в связи с переименованием бюджетного учреждения в автономное;
- Заявление работника «О замене банковской организации для перечисления заработной платы»;
- Объяснение о причинах отсутствия на рабочем месте (прогул);
- Приказ «О подготовке графика отпусков на 2023 год».

Общее количество просмотров (охват аудитории) записанных вебинаров, размещенных в интернете методических документов, информационных бюллетеней и публикаций превышает **2 млн. человек**.

В территориальных, первичных организациях Профсоюза основная площадка для выступлений по вопросам правовой защиты – это семинары, совещания с руководителями образовательных организаций муниципальных образований, встречи с коллективами в учреждениях.

Так, председателем **Туймазинской** районной организации Профсоюза по актуальным вопросам членов Профсоюза подготовлены и направлены в образовательные организации информационные листки по правовой тематике. Также на совещаниях председателей первичных организаций Профсоюза и руководителей образовательных организаций Туймазинского района рассмотрены вопросы:

- Соблюдение трудового законодательства при определении учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников образовательных организаций;
- Основные нарушения условий труда и оплаты труда (обзор обращений работников);
- Об итогах районной тематической проверки «Соблюдение нормативных актов и трудового законодательства при установлении стимулирующих выплат работникам образовательных организаций»;
- Итоги проверок образовательных учреждений по вопросам соблюдения норм трудового законодательства в 2022году и другие.

Председателем **Благовещенской** районной организации Профсоюза в целях распространения правовых знаний проведено 2 семинара по вопросам правозащитной деятельности для профсоюзного актива и руководителей образовательных учреждений с участием внештатного правового инспектора труда по темам: «Защита трудовых прав и законных интересов работников Профсоюзом образования. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор», «Порядок уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ».

Председателем **Мелеузовской** районной организации Профсоюза, председателями первичных профсоюзных организаций направлены в СМИ (газеты «Путь Октября», «Действие») для публикации 8 материалов правового содержания. Проведены: семинар для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций; семинар по вопросу ведения и заполнения трудовой книжки. Руководители образовательных учреждений района председателем Мелеузовской районной организации Профсоюза проинформированы о результатах коллективно-договорной компании в учреждениях образования за 1 полугодие 2022 года, об итогах плановой проверки соблюдения подведомственными муниципальными учреждениями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

С целью повышения уровня правовых знаний членов профсоюза и профсоюзного актива председателем **Салаватской** районной организации Профсоюза разработаны информационные бюллетени, брошюры:

- Новое в трудовом законодательстве;
- Участие выборного органа первичной профсоюзной организации при увольнении работника за виновные действия;
- Работодатель и профсоюз – социальные партнёры;
- Время вступать в профсоюз!;
- Участие выборного органа первичной профсоюзной организации при сокращении численности или штата.

Председателем **Салаватской городской** организации Профсоюза с целью разъяснения вопросов соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права с руководителями образовательных организаций, председателями первичных профсоюзных организаций и профсоюзным активом проводились обучающие семинары:

- Делопроизводство в профсоюзной организации;
- Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка;
- Имидж первичной профсоюзной организации, как элемент мотивации;
- Роль и значение коллективных договоров и соглашений;
- Должен ли учитель проходить медицинский осмотр за свой счёт? Есть ли перечень врачей-специалистов, которых мы должны посетить при медосмотре?
- Коллективно-договорное регулирование социально трудовых отношений;
- Мотивация профсоюзного членства: возможности и перспективы;
- Трудовой кодекс о дисциплине труда и трудовом распорядке и др.

15.

Нарушения связаны с перечислением членских профсоюзных взносов. Во всех случаях нарушения прав Профсоюза устранены, отчисление профсоюзных взносов возобновлено, долги возвращены.

Так, председателем **Кировской районной г.Уфы** организации Профсоюза проведена работа по обновлению списков членов Профсоюза, осуществлена сверка членов Профсоюза в каждой первичной профсоюзной организации. Выявлены нарушения, связанные с перечислением членских профсоюзных взносов. Причина нарушений: обновление состава председателей и руководителей образовательных учреждений, несвоевременная обработка заявлений на перечисление профсоюзных взносов, в т.ч. в связи с выходом работников из отпусков по уходу за ребенком, длительных отпусков до 1 года, восстановления на работе после увольнения в целях индексации пенсий. В результате проведенной работы выявленные нарушения устранены.

16.

Общее количество вопросов, рассмотренных на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза разного уровня, составляет - 192.

В 2022 году на президиуме Башкирской организации Профсоюза рассмотрено 16 вопросов, относящихся к правозащитной работе *(Документы⇒Постановления Президиума):*

- Об итогах республиканской тематической проверки 2021г. (РТП-2021).
- Об итогах правозащитной деятельности Башкирской республиканской организации Профсоюза в 2021 году.
- Об итогах коллективно-договорной кампании в республиканской организации Профсоюза в 2021 году.
- Об осуществлении комитетом республиканской организации Профсоюза контроля соблюдения в учреждениях образования норм трудового законодательства по оплате труда.
- О выполнении в 2021 году целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций.
- О колдоговорной кампании по заключению Отраслевого соглашения между Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан,

Управлением образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2022-2024 годы.

- Об итогах реализации в 2021 году Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования и науки Республики Башкортостан.
- О работе с обращениями членов Профсоюза, поступившими в реском Профсоюза в 2021 году.
- О судебной защите и актуальной судебной практике выборных профсоюзных органов республиканской организации Профсоюза по вопросам назначения досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.
- Об итогах профсоюзного мониторинга оплаты труда и ходе выполнения в 2022 году целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций.
- О соблюдении норм трудового законодательства по вопросам оплаты труда в образовательных организациях Дуванского, Стерлибашевского, Чекмагушевского районов, Ленинского района г.Уфы.
- О проведении профсоюзного мониторинга в образовательных организациях высшего образования и их филиалах.
- О проведении профсоюзного мониторинга соблюдения в образовательных организациях трудовых прав и гарантий молодых специалистов **(решение о проведении не принято).**
- Об итогах профсоюзного мониторинга в образовательных организациях высшего образования и их филиалах (постановление президиума от 19.10.2022 № 34-3).
- О внесении изменений в Отраслевое соглашение между Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования и науки Республики Башкортостан на 2021 - 2023 годы.
- Об утверждении состава внештатной правовой инспекции труда республиканской организации.

Больше половины вопросов, рассматриваемых на заседаниях районных, городских выборных коллегиальных профсоюзных органов, касалась итогов правозащитной работы за 2021 года, организации и проведения тематических местных проверок, подведения их итогов. Также в территориях рассматривались и иные вопросы о правозащитной работе, в т.ч. о выполнении отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров.

Так, Президиум **Мелеузовской** районной организации Профсоюза в 2022 году рассмотрел следующие вопросы:

- Об итогах правозащитной работы организации Профсоюза за 2022 год;
- Об итогах тематической проверки «Соблюдение требований трудового законодательства к содержанию трудового договора с работником. Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения работникам за осуществление функций классного руководства»;
- Об итогах коллективно-договорной кампании в учреждениях образования;
- О проведение медицинских осмотров и аттестации профессиональной гигиенической подготовки работников;
- О результатах проверок соблюдения норм трудового законодательства и правовых актов, содержащих норм трудового права.

Профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации **Белорецкого педагогического колледжа** рассмотрено 30 вопросов, имеющих отношение к правозащитной работе, в т.ч.:

- О ходе выполнения условий сторонами коллективного договора;
- О предварительной тарификации на 22-23годы (март и сентябрь);
- О проекте коллективного договора;
- О согласовании графиков сменности (каждый квартал);
- О согласовании графика отпусков (май, декабрь);
- О согласовании тарификационного списка (март);
- О согласовании плана работы по охране труда (апрель);
- О проведении медицинского осмотра.

Президиум **Кушнаренковской** районной организации Профсоюза рассмотрел 7 вопросов о правозащитной работе, в т.ч.:

- Об итогах правозащитной деятельности районной организации Профсоюза в 2021 году.
- Об итогах проверки соблюдения норм трудового законодательства в образовательных организациях.
- О соблюдении действующего трудового законодательства в образовательных организациях в части распределения учебной нагрузки педагогическим работникам.
- О реализации Территориального отраслевого соглашения между администрацией МР Кушнаренковский район Республики Башкортостан, МКУ Отдел образования администрации МР Кушнаренковский РБ и районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2024 годы за 2021 год.
- О соблюдении норм трудового законодательства по вопросам оплаты труда в образовательных организациях.

17.

Экономическая эффективность правозащитной работы по итогам 2022 года в целом составила **538,7 млн. ₽**.

Экономическая эффективность рассчитывалась исходя из средних расценок на оказание юридических услуг по республике *(Документы ⇒ Средняя стоимость юруслуг).*

По представленным отчетам 4-ПИ и иной информации экономическая эффективность территориальных, первичных организаций профсоюза в 2022 году по различным направлениям правозащитной работы в целом **составила 32,1 млн. ₽**.

Примеры экономической эффективности в результате правозащитной работы республиканской организации приведены выше по тексту пояснительной записки.

Например, годовая экономическая эффективность от проведенной информационной, консультационной, разъяснительной работе по вопросу индексации страховых пенсий работающим пенсионерам **составила 371,7 млн. ₽.** (п.12, 13 записки).

Отдельного внимания заслуживают результаты экономической эффективности, полученные в результате достигнутых в переговорах и на комиссиях успехов, принятия органами власти нормативных правовых актов по инициативе и при непосредственном участии рескома Профсоюза, а также от заключения правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения.

Так, например, ожидаемая годовая экономическая эффективность от:

- заключенного Отраслевого соглашения между Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Управлением образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 - 2024 годы составляет **порядка 65 млн. ₽;**
- выполнения условий Коллективного договора Уфимского государственного нефтяного технического университета, в части выделения работникам дополнительных денежных средств, предоставления льгот и гарантий **составит 3,373 млн. ₽;**
- реализации постановления администрации ГО г.Стерлитамак «О премиях Главы администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан педагогическим работникам образовательных организаций - победителям и призерам всероссийских, республиканских и городских профессиональных конкурсов, а также педагогическим работникам, подготовившим победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников» составила сумму в **размере 1,8 млн. ₽** (п.10.3 записки).

В расчет общей суммы экономической эффективности также вошли:

- оказание правовой помощи при непосредственной разработке проектов коллективных договоров и соглашений, составлении исковых заявлений, возражений, жалоб, ходатайств и иных процессуальных документов в суды, подготовки административных жалоб, разработке проектов локальных нормативных актов – **18.045 млн. ₽;**
- проведение экспертизы проектов коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов – **6,7 млн. ₽;**
- проведение письменных, устных консультаций – **4,5 млн. ₽.**

17.1.

Экономическая эффективность в результате направленных работодателям представлений (справок, требований) об устранении выявленных нарушений трудового законодательства составила **4,2 млн. ₽.**

17.2, 17.3.

Отсутствует.

17.4.

Экономическая эффективность от участия в судах составила **свыше 40,7 млн. ₽.**

В расчет экономической эффективности по данному пункту входит средняя стоимость составления процессуальных документов (иски, жалобы, кассации), участия представителя в суде первой и апелляционной инстанции, полученная выгода по решению суда (пенсия, ежемесячная денежная компенсация, снятые штрафы по административным делам и др.).

Примеры экономической эффективности от участия в судах приведены в **п.7.4, 8 Записки.**

Главный правовой инспектор труда С.Р. Яруллин

исп.
+7 (347) 273-18-43, +7 903 311 91 31