

ОТЧЕТ

о правозащитной работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза за 2024

Башкирская республиканская организация

(наименование организации Профсоюза)

№	ПОКАЗАТЕЛИ				
1	Штатные правовые (главные правовые) инспекторы труда, юристы (иные специалисты по правовой работе), внештатные правовые инспекторы труда		X		
	Количество штатных правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов (иных специалистов по правовой работе в аппаратах региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза		3		
	1.1.	1.1.1. правовые (главные правовые) инспекторы труда в аппарате региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	2		
		1.1.2. юристы (иные специалисты по правовой работе) в аппарате региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	0		
		1.1.3. юристы (иные специалисты по правовой работе) в аппаратах территориальных организаций Профсоюза	1		
1.1.4. юристы (иные специалисты по правовой работе) в аппаратах первичных профсоюзных организаций		0			
1.2.	Количество внештатных правовых инспекторов труда	69			
2	Проведено проверок работодателей		<i>всего</i> 1424		
	<i>в том числе совместно</i>		X		
	2.1.	2.1.1. с органами прокуратуры	30		
		2.1.2. с федеральной инспекцией труда	4		
		2.1.3. с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в сфере образования	507		
	2.2.	комплексных (общее количество проверенных организаций)	228		
	2.3.	тематических региональных (количество проверок в соответствии с решениями выборных коллегиальных исполнительных органов)		2	
2.3.1.		количество проверенных организаций в рамках тематических региональных проверок	349		
2.4.	тематических территориальных (количество проверок в соответствии с решениями выборных коллегиальных исполнительных органов)		52		
	2.4.1.	количество проверенных организаций в рамках тематических территориальных проверок	866		
3	Количество выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		<i>всего</i> 5110		
	3.1.	из них устранено	4249		
	3.2.	восстановлено на работе	0		
4	Количество направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		<i>всего</i> 420		
	<i>в том числе:</i>		X		
5	4.1.	из них исполнено	417		
	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры		<i>всего</i> 0		
	5.1.	приняты меры прокурорского реагирования (протесты, представления об устранении нарушений законодательства)		0	
		5.1.1.	в том числе возбуждено уголовных дел		0
			5.1.1.1.	осуждено должностных лиц	0
5.1.2.			привлечено должностных лиц к административной ответственности		0
5.1.2.1.	в том числе дисквалифицировано		0		
6	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда		<i>всего</i> 0		
	6.1.	в том числе по привлечению должностных лиц к административной ответственности		0	
		6.1.1.	из них привлечено		0
	6.1.1.1.	в том числе дисквалифицировано		0	

7	Количество заявлений о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, направленных работодателям (статья 195 ТК РФ)		<i>всего</i>	2
	<i>в том числе:</i>			X
	7.1.	привлечено		2
	7.2.	уволено		0
8	Оказана правовая помощь		<i>всего</i>	1790
	8.1.	при разработке проектов коллективных договоров, соглашений		1491
	8.2.	при простое		0
	8.3.	в оформлении документов для обращения в комиссию по трудовым спорам		0
	8.4.	в оформлении документов в суды		299
9	Рассмотрено дел в судах с участием правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов (иных специалистов по правовой работе), внештатных правовых инспекторов труда		<i>всего</i>	69
	9.1.	из них удовлетворены полностью или частично	<i>всего</i>	63
10	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов (иных специалистов по правовой работе), внештатных правовых инспекторов труда		<i>всего</i>	0
	10.1.	10.1.1.	количество работодателей, с которыми возникали коллективные трудовые споры	0
		10.1.2.	количество работников, принимавших участие в коллективном трудовом споре	0
	10.2.	в том числе забастовок		0
		10.2.1.	количество работодателей, у которых проводились забастовки	0
		10.2.2.	количество работников, принимавших участие в забастовках	0
	10.3.	требования работников удовлетворены полностью или частично		<i>всего</i>
10.3.1.		по коллективным трудовым спорам		0
	10.3.2.	по забастовкам		0
11	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых		<i>всего</i>	81
	11.1.	проектов федеральных и региональных законов		0
	11.2.	проектов федеральных и региональных нормативных правовых актов		12
	11.3.	проектов муниципальных нормативных правовых актов		69
12	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов		<i>всего</i>	3228
	<i>в том числе:</i>			X
	12.1.	коллективных договоров		955
	12.2.	соглашений		541
	12.3.	локальных нормативных актов		1732
13	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений		<i>всего</i>	145
14	Принято на личном приеме, включая устные обращения		<i>всего</i>	11855
15	Количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в т.ч. в электронных СМИ, включая изданные информационно-методические бюллетени (сборники), иные материалы			408
16	Зарегистрировано нарушений прав Профсоюза, организаций Профсоюза		<i>всего</i>	173
	<i>в том числе:</i>			X
	16.1.	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		0
	16.2.	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий		0
	16.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов		173
	16.4.	на осуществление законной деятельности профсоюзных организаций		0
17	Рассмотрено вопросов о правозащитной работе выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза			165
	Экономическая эффективность правозащитной работы		<i>всего (в млн. руб.)</i>	940,129
	<i>в том числе:</i>			X
	18.1.	в результате направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		11,124
	18.2.	от взаимодействия с органами прокуратуры		0,018
	18.3.	от взаимодействия с федеральной инспекцией труда		0
	18.4.	в результате оказания правовой помощи членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их обращений и жалоб		9,236

18	18.5.	от участия в комиссии по трудовым спорам, в судах	32,837
	18.6.	в результате удовлетворения требований при разрешении коллективных трудовых споров, проведении забастовок, приостановок работы	0
	18.7.	в результате инициирования изменений и дополнений в законы, иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, правовые акты органов местного самоуправления	0,196
	18.8.	в результате обжалования нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления	0
	18.9.	в результате установления в отраслевых соглашениях и коллективных договорах по инициативе профсоюзных организаций дополнительных гарантий, компенсаций и льгот	853,419

**Исполняющий обязанности председателя
организации профсоюза:**

Хаффазова Елена Робертовна
(ФИО)

Пояснительная записка к отчету о правозащитной работе Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования за 2024 год

К отчету 4-ПИ, пояснительной записке прилагаются 379 документов (файлов), размещенных в папках:

- Документы, проекты;
- Информационные бюллетени;
- Иски, жалобы, апелляции;
- Письма, обращения;
- Постановления Президиума;
- Проверки, акты, справки, ответы;
- Решения судов.

В 2024 году основными направлениями правозащитной и правовой работы Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования (далее – Реском) стали:

Защита трудовых прав: работа над повышением заработной платы работников отрасли, обеспечением достойного уровня оплаты труда; контроль соблюдения трудового законодательства, включая защиту от незаконного увольнения, снижения учебной нагрузки, дискриминации и нарушений условий труда; поддержка права на справедливое распределение учебной нагрузки и рабочего времени

Социальная защита: обеспечение доступа к социальным гарантиям, в том числе, таким как диспансеризация, пенсионное обеспечение, присвоение статуса «предпенсионер», программам поддержки молодых специалистов; взаимодействие с государственными органами для улучшения социальных льгот и гарантий для педагогических работников.

Поддержка профессиональных интересов педагогов: развитие программ повышения квалификации и профессионального роста; содействие созданию благоприятных условий для прохождения аттестации и обмена опытом среди педагогов; организация мероприятий по повышению престижа профессии учителя.

Работа над созданием безопасных и комфортных условий труда: мониторинг условий труда в образовательных учреждениях, работа над снижением документарной (бюрократической) перегрузки педагогов; подготовка предложений и проведение информационных кампаний по проблематике.

Участие в разработке образовательной политики: участие в обсуждении и принятии решений по вопросам улучшения системы образования; лоббирование интересов педагогического сообщества при разработке проектов законов и нормативных актов; оказание влияния на государственные органы для учета мнения профсоюзов при планировании изменений в системе образования.

Развитие социального партнерства: развитие отраслевой системы социального партнерства с работодателями и органами государственной власти, ведение коллективных переговоров, внесение предложений в акты социального партнерства, заключение соглашений и коллективных договоров, участие в решении социально-экономических вопросов в рамках отрасли (участие в работе комиссий, комитетов, рабочих органов и др.).

Проведение юридической экспертизы: осуществление юридической экспертизы различных документов, включая договоры, соглашения, локальные нормативные акты и другие документы, в целях обеспечения их соответствия действующему законодательству и интересам членов Профсоюза.

Правовая поддержка членов профсоюза: консультативная и методическая помощь педагогам и руководителем по юридическим вопросам, связанным с их профессиональной деятельностью; представление интересов членов профсоюза в судебных инстанциях и органах государственной власти; создание механизмов защиты прав педагогов в случае нарушения их законных интересов.

1.

Главный правовой инспектор труда, член Правого консультативного Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан (Постановление V заседания Совета ФП РБ от 12.11.2021 года), Яруллин Станислав Рашитович.

Правовой инспектор труда Аминова Гузель Маратовна (с сентября 2024г.).

В аппарате Стерлитамакской городской организации Профсоюза работает правовой инспектор труда Рудин Алексей Юрьевич.

Численность внештатной правовой инспекции труда составляет 69 человек.

В составе внештатных правовых инспекторов труда работники, работающие на педагогических и руководящих должностях в образовательных организациях, в органах, осуществляющих управление в сфере образования.

26-27 марта 2024г. прошел обучающий семинар-совещание с внештатными правовыми инспекторами труда «Трудовой договор с руководителями и работниками образовательных организаций: актуальная практика заключения и изменения».

Основная цель двухдневного семинара-совещания - подготовка к профсоюзной республиканской тематической проверке, в рамках которой внештатные правовые инспекторы труда и председатели территориальных организаций изучат в образовательных организациях республики содержание трудовых договоров работников отрасли, их полноту и правильность, а также проверят обоснованность заключения срочных трудовых договоров с некоторыми категориями сотрудников.

Также участники совещания рассмотрели ряд других вопросов. Особенно бурное обсуждение вызвали вопросы аттестации педагогов, проблема излишней отчетности учителей, а именно непрекращающийся рост запросов из различных инстанций в образовательные организации.

Завершился семинар вручением инспекторам труда свидетельств об обучении, удостоверений внештатного правового инспектора труда установленного образца.

Ссылки на материалы о семинаре в сети:

<https://eduprofrb.ru/news/v-otvete-za-vse-kak-zashchitit-direktora-04-04-2024>

<https://ug.ru/v-otvete-za-vsyo/>

https://vk.com/wall-37475568_17910

https://vk.com/album-37475568_302241474

https://vkvideo.ru/video-37475568_456239500

Внештатные правовые инспектора участвуют в проведении тематических проверок работодателей, осуществляют консультации членов Профсоюза, проводят первичную экспертизу проектов документов, участвуют в судебных заседаниях в интересах членов Профсоюза.

2.

Проверки соблюдения норм действующего трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, проводились специалистами Рескома,

внештатными правовыми инспекторами труда, руководителями территориальных и первичных организаций Профсоюза во всех видах и типах образовательных организаций, в управлениях образованием и централизованных бухгалтериях.

Специалистами Рескома осуществлялись выездные и документарные проверки соблюдения действующего трудового законодательства по утвержденному плану работы, а так же по обращениям членов Профсоюза, проверки по отдельным вопросам трудового законодательства и тематические.

При проведении проверок особое внимание было уделено следующим аспектам.

Оформление трудовых отношений и их изменения: Содержание трудового договора, включая прием на работу студентов, а также записи в трудовых договорах работников и руководителей (в том числе дополнительные соглашения) о таких вопросах, как объем учебной нагрузки (педагогическая работа), условия оплаты труда, условия труда на рабочем месте, функции классного руководителя или куратора.

Правильность начисления заработной платы: Проверка соблюдения условий и порядка установления стимулирующих выплат за результативность, качество и эффективность работы сотрудников, а также соблюдение демократических процедур при их назначении. Начисление компенсационных выплат учителям башкирского языка и литературы за занятия по государственному башкирскому языку и литературе; выплата подъемных молодым специалистам; обеспечение месячной зарплаты работникам, отработавшим полную рабочую неделю, не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Функции и обязанности классных руководителей и кураторов: Проведение экспертизы локальных нормативных актов образовательных учреждений, регулирующих деятельность классных руководителей и кураторов, а также анализ трудовых договоров педагогических работников.

Соблюдение режима труда и отдыха: Работа в каникулярное время, установление 25-часовой рабочей недели для воспитателей, работающих с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ); сокращение продолжительности рабочего времени для женщин, работающих в сельской местности; организация удалённого режима работы; соблюдение сроков утверждения графиков отпусков и сменности; предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков полной продолжительности, включая отпуск для педагогов, работающих с детьми с ОВЗ, длительностью не менее 56 календарных дней; предоставление дополнительных отпусков сотрудникам с ненормированным рабочим днём.

Соответствие локальной нормативной документации образовательных организаций действующему законодательству.

Прохождение медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования, обучение работников за счёт средств работодателя.

2.1.1.

Совместные проверки инициировались районными прокурорами по отдельным вопросам соблюдения действующего трудового законодательства.

Так, прокуратурой Аургазинского района инициирована и проведена проверка в 20 образовательных организациях района, включая 15 школ и 5 детских садов. Целью проверок было выявление наличия или отсутствия судимостей у работников при их трудоустройстве, а также рассмотрение вопросов, связанных с начислением заработной платы воспитателям и помощникам воспитателей.

Руководители образовательных учреждений предоставили для анализа следующие документы и сведения:

- копии трудовых договоров;

- копии приказов о приёме на работу;
- расчётные листки за период с 1 января по 1 декабря 2024 года;
- платёжные поручения, подтверждающие выплату заработной платы;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение об оплате труда;
- штатное расписание;
- личные дела сотрудников.

В Уфимском университете науки и технологий прокуратура провела пять проверок деятельности работодателя, касающихся соблюдения норм трудового законодательства. Проверки включали как общую оценку соблюдения законодательства, так и реагирование на конкретные жалобы работников относительно начисления заработной платы в период временной нетрудоспособности, изменений условий трудовых договоров, а также нарушений трудового и антикоррупционного законодательства.

В рамках таких проверок работодатель формирует комиссию для проведения служебного расследования. В состав этой комиссии обязательно включается председатель первичной профсоюзной организации. Профсоюзная организация, в свою очередь, осуществляет независимую проверку всех фактов, указанных в обращениях, анализирует соблюдение работодателем норм трудового законодательства, а также законность применения мер дисциплинарной ответственности.

2.1.2.

С федеральной инспекцией труда проверки совместные проверки не осуществлялись.

Вместе с тем в практике работы территориальных организаций профсоюза имеется опыт совместных проверок с территориальными отделами труда. Всего совместно проверено 78 работодателей. Данные количественные показатели не вошли в отчет 4-ПИ за 2024 год.

Так, в образовательных учреждениях Чекмагушевского района проведена совместная проверка специалистов по труду и председателя районной организации профсоюза по вопросам соблюдения условий коллективного договора. Были отмечены положительные моменты, такие как реализация социального партнерства через предоставление работниками дополнительных льгот и гарантий. Однако были обнаружены нарушения, в частности несоответствие дней получения зарплаты в трудовых договорах некоторых работников, несоблюдение требований статьи 123 Трудового кодекса РФ о своевременном ознакомлении работников о начале отпуска. Всего было выявлено 16 нарушений.

В отчетный период Октябрьская районная организация профсоюза г.Уфы совместно с филиалом ГКУ Центр занятости населения г.Уфы по Октябрьскому району провела проверки в шести образовательных учреждениях. В рамках проверок рассматривались вопросы исполнения локальных нормативных правовых актов и условий коллективного договора, в частности вопросы: заключение трудового договора с работником, учет мнения профсоюзной организации, своевременность выплаты заработной платы, выплата отпускных, учет рабочего времени, утверждение графика отпусков, предоставление оплачиваемых и неоплачиваемых отпусков, дополнительные социальные гарантии для молодежи. В процессе проверок руководители образовательных и председатели первичных профсоюзных организаций получали консультативную поддержку.

Несмотря на то, что совместные проверки с Федеральной инспекцией труда не проводились, организации профсоюза активно сотрудничали с территориальными отделами труда, как с альтернативным институтом контроля. Такое взаимодействие позволяло также эффективно выявлять нарушения трудового законодательства и защищать интересы работников. Отметим преимущества сотрудничества с местными отделами труда перед Федеральной инспекцией труда:

1. Близость к месту проведения проверок: Местные отделы труда находятся непосредственно в районе/городе, что позволяет им быстрее реагировать на запросы и проблемы, возникающие у работодателей и работников. Это способствует оперативному решению вопросов и повышению эффективности проверок.

2. Отсутствие карательных механизмов: Территориальные отделы труда не вправе налагать штрафы и привлекать руководителей к ответственности, как государственный инспектор труда. Таким образом, в глазах работодателей такие проверки носят не карающий, а профилактический и консультационный характер.

3. Знание местных особенностей: Территориальные отделы труда лучше осведомлены о специфике территории, включая особенности рынка труда, социально-экономические условия и другие факторы, влияющие на трудовые отношения. Это помогает проводить более целенаправленные и точные проверки.

4. Сотрудничество с профсоюзами: Сотрудничество между местными отделами труда и профсоюзными организациями уже сложилось на протяжении длительного времени, что способствует эффективному взаимодействию при проведении проверок. Федеральная инспекция труда не имеет столь тесных связей с территориальными профсоюзами.

5. Региональная ответственность: Местные отделы труда могут нести большую ответственность за соблюдение трудового законодательства в своем регионе, поэтому они заинтересованы в активном участии в проверках и контроле за работодателями.

Включение в отчет о правозащитной работе 4-ПИ показателя «Проверки с территориальными отделами труда» имеет смысл, поскольку он отражает важную деятельность по защите прав работников. Совместные проверки с территориальными отделами труда демонстрируют усилия профсоюзов по контролю за соблюдением трудового законодательства и улучшению условий труда. Считаем, что отражение этого показателя позволит более полно оценить вклад профсоюзных организаций в защиту интересов работников.

2.1.3.

Совместная работа специалистов Рескома и территориальных организаций профсоюза с органами управления в сфере образования была направлена на предотвращение и исправление нарушений трудового законодательства, обеспечение справедливых условий труда и защиту прав работников образования.

Итоги 2024 года продемонстрировали, что такие совместные проверки проводились почти всеми территориальными организациями профсоюза, доказав свою эффективность, особенно благодаря осуществлению их в рамках ведомственного контроля. Основные вопросы проверок касались приведения локальной нормативной базы в соответствие с нормами действующего законодательства, порядка распределения стимулирующих выплат, приема работников на работу и др.

Так, Уфимская районная организация Профсоюза активно взаимодействует с отделом финансового контроля и контроля в сфере закупок Администрации муниципального района Уфимский район и с Управлением образования района. В ходе совместных проверок образовательных организаций по различным аспектам трудового законодательства выявлены

нарушения в вопросах оформления трудовых договоров и дополнительных соглашений, правильного наименования должностей, недостаточности информации об условиях оплаты труда в трудовых договорах и формального подхода к определению размеров стимулирующих выплат. Организация также контролирует процесс высвобождения работников в связи с оптимизацией сети образовательных организаций. Эффективной практикой стало проведение рабочих совещаний с руководителями учреждений для разъяснения вопросов устранения выявленных нарушений.

Также необходимо отметить набирающую популярность практику проведения рабочих совещаний с руководителями учреждений образования по итогам проведения проверочных мероприятий, на которых разъясняются вопросы трудового законодательства. Подобные совещания проводятся также в ходе проведения проверок.

В начале 2024-2025 учебного года председателем Мелеузовской районной организации профсоюза совместно со специалистами Управления образования, председателями первичных профсоюзных организаций, внештатным правовым инспектором труда и специалистом по труду филиала ГКУ Южный межрайонный центр занятости населения по Мелеузовскому району и г. Мелеуз была проведена плановая проверка выполнения условий коллективных договоров, трудового законодательства и других актов, содержащих нормы трудового права, в 43 образовательных организациях. В результате проверки было выявлено 129 нарушений. Типичными нарушениями стали:

- отсутствие в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) сведений о снижении учебной нагрузки;
- неознакомление работников с объемом учебной нагрузки под подпись;
- утверждение тарификации работодателем без учета мнения выборного профсоюзного органа;
- наличие в должностных инструкциях и трудовых договорах не свойственных дополнительных обязанностей без дополнительного вознаграждения;
- ознакомление с коллективным договором вновь принятых на работу работников.

В образовательных организациях Альшеевского района территориальная организация профсоюза провела проверку порядка прохождения и организации проведения работодателями медицинских осмотров. Всего было проверено 28 образовательных учреждений, включая 19 школ, 6 детских садов и 3 учреждения дополнительного образования.

В отчетном году, для оказания практической помощи руководителям образовательных учреждений и председателям первичных профсоюзных организаций, по инициативе Чекмагушевской районной организации Профсоюза проведена совместная проверка с Отделом образования Чекмагушевского района в десяти общеобразовательных и пяти дошкольных образовательных учреждениях. В ходе проверок особое внимание уделялось вопросам начисления заработной платы, выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, предоставления компенсаций и стимулирующих надбавок, а также своевременному заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам работников.

Отдельно рассматривался вопрос введения ежемесячных стимулирующих выплат для молодых специалистов в размере 3450 рублей. После проведения проверки, внесения необходимых изменений и дополнений в Положения об оплате труда образовательных организаций десять молодых специалистов получили перерасчет в общей сумме 173 332 рубля.

Кроме того, изучался вопрос правильности предоставления денежной компенсации за часть неиспользованных отпусков советникам директоров по воспитательной работе и

взаимодействию с детскими общественными объединениями за периоды 2022–2023 и 2023–2024 учебных годов. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска была заменена денежной компенсацией в размере 342 268 рублей пятнадцати советникам директоров. Юридическая поддержка в вопросе оказана четырнадцати руководителям и пятнадцати советникам.

Дюртюлинской районной организацией Профсоюза в рамках плана Управления образования проведены проверки деятельности образовательных учреждений района. Председателем районной организации профсоюза и главным специалистом Управления образования проверено 14 образовательных организаций. В ходе проверок анализировались трудовые книжки сотрудников, тарификационные списки, а также коллективные договоры. Проверки показали, что в большинстве случаев коллективные договоры и нормы трудового законодательства соблюдаются. Однако были выявлены отдельные нарушения: отсутствие мотивированного мнения профсоюзного комитета при утверждении графиков отпусков, отсутствие в трудовых договорах педагогических работников перечня обязательной документации.

Кроме того, в трех учреждениях района организована совместная тематическая проверка соблюдения прав молодых специалистов, включая вопросы о единовременных стимулирующих выплатах. Результаты проверок обсуждались на совещаниях директоров образовательных учреждений, проводимых Управлением образования, а также на заседаниях президиума районной организации Профсоюза.

В Орджоникидзевском районе города Уфы председателем районной организацией профсоюза и внештатными правовыми инспекторами труда совместно со специалистами Управления по гуманитарным вопросам и образованию Администрации Орджоникидзевского района города Уфа в отчетном году проведены проверки соблюдения трудового законодательства в 21 образовательном учреждении. Особое внимание уделялось вопросам учебной нагрузки педагогов, оплате труда работников детских садов, учету мнения профсоюзов и предоставлению отпусков.

Несмотря на общий положительный результат проверок, были выявлены и некоторые нарушения. Например, в ряде случаев работникам не предоставлялись очередные и дополнительные отпуска в соответствии с установленными законодательством сроками. Отсутствие графиков отпусков или конкретных сроков предоставления отпусков также являлось нарушением.

Кроме того, были обнаружены проблемы с содержанием трудовых договоров. Некоторые из них не включали обязательные пункты, касающиеся условий труда, режима рабочего времени и оплаты труда.

Также были отмечены недостатки в порядке учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В некоторых учреждениях мнение профсоюзов не учитывалось при принятии решений, касающихся условий труда и других важных аспектов работы.

Все выявленные нарушения были устранены, что демонстрирует готовность образовательных учреждений соблюдать трудовое законодательство. Итоги проверок были заслушаны на заседании президиума территориальной организации Профсоюза, где руководителям образовательных учреждений предложили принять меры для полного соблюдения законодательства и повышения качества образовательных услуг.

Информация о нарушениях также была доведена до сведения руководителей на совещаниях, что создало общее понимание ситуации и способствовало разработке эффективных решений.

В Калининском районе города Уфы в отчетном году создана комиссия по мониторингу деятельности дошкольных образовательных организаций. В ее состав вошли специалисты отдела образования, централизованной бухгалтерии, внештатные правовые инспекторы труда Рескома и председатель районной организации профсоюза. Комиссия провела проверки в 31 дошкольном образовательном учреждении с целью предупреждения и профилактики нарушений в сфере труда, обеспечения справедливых условий труда и защиты прав работников образования. Основные вопросы проверок касались приведения локальной нормативной базы в соответствие с требованиями законодательства, порядка распределения стимулирующих выплат, приема работников на работу, оформления трудовых книжек, трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, тарификации, графиков сменности и отпусков. Руководители образовательных организаций получили рекомендации по устранению выявленных нарушений и образцы документов для дальнейшего использования. Все нарушения были успешно устранены.

В Ленинском районе города Уфы помимо плановых проверок были организованы совместные проверки по обращениям и жалобам работников образования. Одно из таких обращений поступило через сайт «Электронная приемная» проекта «Открытая Республика». Оно касалось деятельности завуча школы №4. Факт, изложенный в обращении, не подтвердился. Делопроизводителю было рекомендовано пересмотреть трудовые договоры работников школы и привести их в соответствие с нормами трудового законодательства. В частности, у четырех работников в трудовых договорах был прописан испытательный срок. Собрание коллектива школы № 4 было проведено совместно со специалистами аппарата Рескома. Вопросы, поднятые на собрании, касались начисления выплат стимулирующего характера, назначения и утверждения состава комиссии по распределению стимулирующих выплат, возможности получения завучами премий из «учительского» премиального фонда и возможности включения пункта о повышающем коэффициенте за сложность и приоритетность предмета в коллективный договор.

В 2024 году в Советском районе города Уфы была проведена совместная с отделом образования проверка, которая охватила 21 образовательное учреждение. Изменения, внесенные в постановление Администрации городского округа город Уфа РБ от 24.03.2014 №1063 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа РБ», стали предметом проведения проверки образовательных организаций по ряду ключевых вопросов. Среди них: оформление дополнительных соглашений по изменению оклада сотрудников, установление ежемесячной надбавки молодым специалистам в размере 3450 рублей, а также надбавок за специфику работы для учителей-логопедов, учителей национального и башкирского языков и литературы, учителей и других педработников, занимающихся индивидуальным обучением на дому детей с ОВЗ.

Проверки также затрагивали важные аспекты, такие как установление учебной нагрузки для педагогических работников, утверждение графиков отпусков, учет мотивированного мнения при принятии локальных актов, отчетность работодателей по выполнению коллективных договоров, а также делопроизводство в первичной профсоюзной организации.

Результаты проверки показали, что выплаты молодым специалистам осуществляются своевременно и в полном объеме в соответствии с положениями коллективных договоров. Все необходимые изменения и дополнения вносятся в коллективные договоры после обсуждения на собраниях трудового коллектива с последующим оформлением протоколов. Локальные акты принимаются с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета, что способствует поддержанию социального партнерства и защищает интересы работников.

Однако в ходе проверки были выявлены нарушения, такие как отсутствие дополнительных соглашений по снижению бюрократической нагрузки, неуказание выплаты за классное руководство в дополнительных соглашениях с классными руководителями и отсутствие упоминания стимулирующих выплат в трудовых договорах. Все эти нарушения оперативно устранены, что подчеркивает серьезное отношение руководства образовательных учреждений к соблюдению трудового законодательства и улучшению условий труда.

В 2024 году органы управления в сфере образования и организации профсоюза активно сотрудничают в проведении различных проверок и контрольных мероприятий в образовательных учреждениях. Мероприятия направлены на обеспечение справедливости условий труда, предотвращение и исправление нарушений трудового законодательства, а также на защиту прав работников образования. Основное внимание уделялось таким вопросам, как оформление трудовых договоров, порядок распределения стимулирующих выплат, прием работников на работу и другие аспекты трудового законодательства. В результате таких проверок выявляются различные нарушения, которые затем устраняются. Практика проведения совместных проверок и рабочих совещаний показала свою эффективность и продолжила развиваться в отчетном году.

2.2.

В отчетном периоде специалистами аппарата Рескома комплексные проверки образовательных организаций не осуществлялись. Причиной этому стало проведение в 2024 году отчетно-выборной кампании в организациях профсоюза, отсутствие острой потребности в плановых комплексных проверках, а также изменение приоритетов работы - акцент был сделан на другие направления деятельности, такие как профилактика нарушений и проведение тематических проверок.

Вместе с тем комплексные проверки осуществлялись председателями территориальных организаций профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда. Организация и проведение комплексных проверок требуют особой подготовки от лиц, их проводящих, а также значительных ресурсов. Поэтому такие проверки на местах часто проводятся совместно со специалистами управлений образованием и отделов труда.

Комплексные проверки в 30 образовательных учреждениях Илишевского района, включающих 17 школ, 7 филиалов и 6 детских садов, были проведены районной организацией профсоюза совместно с управлением образованием. В ходе проверок проанализированы локальные нормативные акты, личные дела сотрудников, медицинские книжки, а также результаты аттестации педагогических работников. По итогам проверок работодателям рекомендовано: ознакомить сотрудников с приказами, касающиеся их трудовой деятельности и своевременно формировать личные дела.

Также в образовательных организациях организованы проверки на предмет соответствия трудовых договоров работников и руководителей требованиям трудового законодательства. Особое внимание уделялось наличию в договорах информации об объеме учебной нагрузки, условиях оплаты труда, условиях труда на рабочих местах. Кроме того, проверялись наличие в локальных актах перечней документальной нагрузки работников, а также закрепления форм ведения журналов и дневников учащихся (электронный или бумажный формат).

В 2024 году Аургазинской районной организацией Профсоюза совместно с Отделом образования проверены три образовательные организации. Проверка, в том числе включала анализ начислений заработной платы, установления компенсационных и стимулирующих

выплат, а также приказов руководителей образовательных учреждений по вопросам оплаты труда. Также проведена оценка реализации мер социальной поддержки работников, включая поддержку молодых специалистов. По итогам проверки руководителям образовательных организаций даны рекомендации по устранению выявленных нарушений, а также предоставлены образцы локальных нормативных актов для дальнейшего применения.

Бураевской районной организацией Профсоюза совместно с управлением образованием и территориальным отделом труда проведена комплексная проверка по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях. В ходе проверки рассматривались следующие аспекты: трудовые договоры, дополнительные соглашения, рабочее время и время отдыха, гарантии, компенсации и льготы, а также другие вопросы. Проверки охватили 11 образовательных организаций, среди которых 5 общеобразовательных школ, 2 учреждения дополнительного образования детей и 4 дошкольных учреждения. В результате выявлены следующие нарушения:

- отсутствие листов ознакомления работников с коллективным договором;
- отсутствие листов ознакомления работников с локальными нормативными актами, устанавливающими систему оплаты труда;
- в трудовых договорах работников отсутствуют обязательные условия, такие как режим рабочего времени и времени отдыха, условия и характер работы;
- к трудовым договорам работников не оформлены дополнительные соглашения об изменении определённых условий трудового договора;
- отпускные выплаты производились позже установленного срока – менее чем за три дня до начала отпуска.

В общей сложности по итогам проведённых проверок было обнаружено 147 нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. По результатам проверок 14 образовательным организациям были выданы предписания об устранении выявленных нарушений, которые впоследствии были исправлены в установленный срок.

Несмотря на отсутствие комплексных проверок со стороны аппарата Рескома, комплексные проверки соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях на местах был обеспечен посредством совместных усилий территориальных организаций профсоюза, внештатных правовых инспекторов труда и специалистов управлений образованием и отделов труда. Проведённые комплексные проверки позволили выявить и устранить значительное количество нарушений, что свидетельствует о важности профилактических мероприятий и регулярного мониторинга соблюдения норм трудового права в образовательной сфере.

2.3.

В 2024 году проведены две республиканских тематических проверки.

С 8 апреля по 13 мая 2024 года проведена республиканская профсоюзная тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства в вопросах содержания трудовых договоров с руководителями и работниками образовательных организаций».

Президиумом Башкирской республиканской организации Профсоюза следующие вопросы проверки были поставлены на рассмотрение:

1. Наличие в трудовых договорах сведений об объеме учебной нагрузки (педагогической работы).

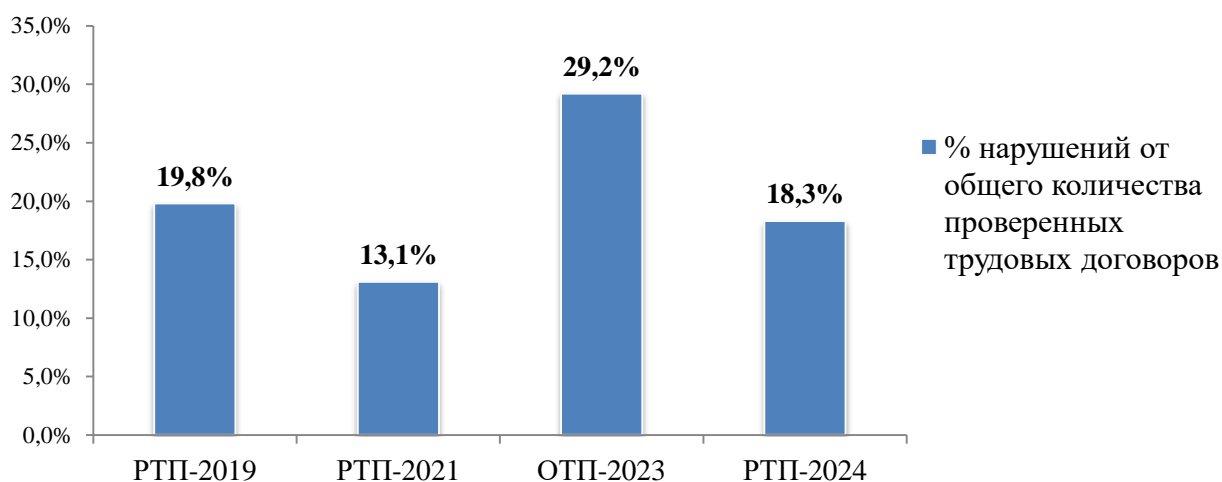
2. Наличие в трудовых договорах сведений о выполнении функций классного руководства (кураторство), размере выплаты за выполнение функций классного руководства (кураторство).
3. Установление при повторном заключении срочного трудового договора с руководителем государственной, муниципальной образовательной организации срока действия трудового договора продолжительностью 3 и более лет.
4. Заключение срочного трудового договора с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения образовательной организации.

Проведению проверки предшествовала подготовительная, организаторская и методическая работа:

- разработаны порядок, алгоритм и рекомендации по проведению профсоюзной проверки, форма отчета РТП-2024;
- вопросы и порядок проведения проверки, ее цели и задачи обсуждены с председателями территориальных организаций профсоюза, первичных профсоюзных организаций профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- проведено двухдневное обучение внештатных правовых инспекторов труда;
- подготовлен необходимый нормативный и методический материал;
- в Министерство науки и высшего образования РФ направлено обращение о законности оформления срочного трудового договора с руководителями филиалов и структурных подразделений.

Проверку осуществляли внештатные правовые инспекторы труда, председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза. Всего осуществлено 317 проверок работодателей. Проведена экспертиза 5031 трудового договора. Выявлено 3661 нарушение трудового законодательства.

Отсутствие в трудовых договорах педагогических работников сведений об объеме учебной нагрузки



Отметим, что поставленный в проверке вопрос «Наличие в трудовых договорах сведений об объеме учебной нагрузки» на протяжении последних 10 лет остается одним из основных при осуществлении профсоюзных тематических и комплексных проверок. Так, вопрос изучался при проведении республиканских проверок в 2011, 2019 и 2021 годах, общепрофсоюзных – 2016 и 2023 года.

В сравнении с проведенной в 2023 году общепрофсоюзной проверкой республиканская

профсоюзная тематическая проверка 2024 года показала уменьшение нарушений в вопросе закрепления объема учебной нагрузки педагогических работников, ведущих учебную (преподавательскую) работу на 10,9% - наблюдается положительная динамика.

Поставленный в проверке вопрос о сроках трудовых договоров с руководителями образовательных организаций, заключаемых повторно, в целом по республике изучался впервые. В ранее действующем Отраслевом соглашении на 2021-2023 годы была закреплена норма о том, что Министерство образования и науки РБ при повторном заключении срочных трудовых договоров с руководителями государственных образовательных организаций, устанавливает срок их действия не менее чем на 3 - 5 лет. Эта же норма была рекомендована для использования администрациями муниципальных районов и городских округов, которые также включили это обязательство в территориальные отраслевые соглашения.

Итоги проверки показали высокий уровень исполнения взятых на себя обязательств работодателями и их представителями (Министерство образования и науки РБ, администрации районов и городов, управления (отделы) образования) – 84,9% от изученных трудовых договоров заключены на срок 3 и более лет, либо бессрочно.

Проведенный в группе в «ВКонтакте» анонимный опрос среди руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Башкортостан подтверждает результаты проверки в данном вопросе:

- 15,1% случаев заключения трудовых договоров на срок менее 3-х лет по итогам проверки;

- 16,4% случаев по итогам анонимного интернет анкетирования (5,4% - срок до 1 года, 11% - срок трудового договора от 1 до 2-х лет).

Вместе с тем не можем не отметить факты неисполнения обязательств работодателями при повторном оформлении трудовых отношений с руководителями образовательных организаций. Такая практика отрицательно влияет на мотивацию руководителей к постоянному развитию и обучению, что в свою очередь может негативно сказаться на стабильности и эффективности работы образовательной организации. Постоянное, краткосрочное продление трудовых договоров или частая смена руководителей приводит к нарушению преемственности в управлении, отсутствию долгосрочных планов развития образовательных организаций и снижению качества образования.

Президиум Башкирской республиканской организации Профсоюза отметил высокую результативность осуществленной республиканской профсоюзной тематической проверки. По информации председателей территориальных организаций Профсоюза, правовых и внештатных инспекторов труда, устранено 77,8% от общего количества выявленных нарушений. Оставшиеся нарушения остаются на контроле выборных органов в связи с характером нарушений во времени. Экономическая эффективность РТП-2024 оценивается в 6,464 млн. рублей.

Президиум отметил, что проверка способствовала выявлению и устранению нарушений действующего трудового законодательства, усилению контроля за соблюдением норм трудового законодательства выборными профсоюзными органами, мотивации профсоюзного членства.

Вторая республиканская тематическая проверка касалась вопросов правильности начисления заработной платы работников образовательных организаций, соответствия локальных нормативных актов нормам действующего трудового законодательства. Проверочные мероприятия осуществлялись в течение календарного года. Специалистами Рескома осуществлена тематическая плановая выездная проверка в 32 образовательных учреждениях в 9 муниципальных образованиях республики:

– Аскинского,

- Бакалинского,
- Бирского,
- Бурзянского,
- Кармаскалинского,
- Кушнаренковского,
- Куюргазинского,
- Стерлитамакского районов,
- Уфимский район (в рамках ведомственного контроля);
- Башкирская гимназия № 158 г. Уфа (по жалобе: порядок принятия локальных актов об оплате труда, распределение стимулирующих выплат).

Основная часть нарушений в образовательных организация по-прежнему касается стимулирующих выплат за качество и результативность труда педагогических работников. Это и несовершенство Положений об установлении стимулирующих выплат, несоблюдение порядка установления стимулирующих выплат, несогласование с профкомом, отсутствие необходимого оформления, соблюдения гласности, прозрачности при их установлении.

Кроме того, при анализе выявлены нарушения, касающиеся начисления заработной платы, в том числе:

- уменьшение размеров повышающих коэффициентов за проверку письменных работ основным учителям начальных классов, педагогическим работникам за проверку письменных работ в зависимости от наполняемости классов обучающимися;
- неприменение к воспитателям, замещающим не более 2-х месяцев отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей дошкольных образовательных организаций, почасовой оплаты труда с учетом компенсационных, стимулирующих выплат, ежемесячной надбавки;
- неосуществление оплаты труда воспитателей групп дошкольных образовательных организаций, в составе которых есть воспитанники с ограниченными возможностями здоровья, за фактически отработанные часы (при норме 25 часов в неделю);
- невключение в тарификацию и невыплата ежемесячной надбавки в размере 2000 рублей сверх МРОТ воспитателям дошкольных групп общеобразовательных учреждений, в том числе работающим на условиях внутреннего совместительства, за фактически отработанное время;
- невключение в тарификацию и неосуществление компенсационных выплат за специфику работы учителям родного башкирского языка в классах с русским языком обучения;
- неначисление на оплату часов кружковой работы, осуществляемой педагогическими работниками, на почасовую оплату часов замещения, временно отсутствующих по болезни педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев, компенсационных выплат за работу в сельской местности, повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, высшее образование, ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 3450 рублей;
- неосуществление республиканской выплаты за классное руководство учителям общеобразовательных организаций наряду с федеральным вознаграждением за выполнение функций классного руководителя пропорционально отработанному времени;
- недоведение заработной платы до МРОТ пропорционально отработанному времени работникам из числа вспомогательного персонала, работающим на условиях внутреннего совместительства;

- неосуществление учета фактически отработанных сторожами, операторами, кочегарами котельных часов, в том числе ночных, праздничных, сверхурочных, в связи с чем оплата труда этих работников осуществляется без учета фактически отработанных часов, в том числе ночных, праздничных, сверхурочных, сверх МРОТ;
- уменьшение размеров компенсационных выплат работникам за работу с вредными условиями труда, за работу в ночное время;
- неосуществление стимулирующих выплат за качество и результативность труда методистам организаций дополнительного образования детей в целях доведения средней заработной платы педагогических работников до целевого показателя;
- издание приказов на замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей в дошкольных образовательных учреждениях с одновременной работой воспитателей в двух группах в пределах своего основного рабочего времени и установлением доплат за совмещение.

На имя руководителей органов управления образованием, образовательных организаций направлены письма с предложением устранить выявленные нарушения, произвести пересчет заработной платы работникам. Информация об устранении нарушений получена из всех районов в указанные сроки. Нарушения, указанные в справках Рескома, касающиеся муниципальной, локальной базы ОУ, устранены с внесением изменений в муниципальную нормативную правовую базу и принятием новых коллективных договоров.

Перерасчет заработной платы работникам осуществлен, восстановлены выплаты учителям национального языка в классах с русским языком обучения, выплаты по повышающим коэффициентам за проверку письменных работ вне зависимости от наполняемости класса учащихся, правильно начисляются компенсационные выплаты за работу в ночное время и др. Всего за 2024 год экономическая эффективность проверок составила около 10 млн. рублей.

2.4.

Территориальными организациями профсоюза инициировались и проводились местные тематические проверки по различным вопросам соблюдения норм действующего трудового законодательства, документов социального партнерства. Всего в 2024 году организовано 52 территориальных тематических проверки, осуществлено 866 проверок работодателей (327 – тематических, 539 – по отдельным вопросам трудового законодательства).

Также по отдельным темам/вопросам применения трудового законодательства, по обращениям членов профсоюза, в составе комиссий, а также по отдельным планам работы территориальных организаций профсоюза проверки проводились и вне официально-организованных тематических проверок. Всего таких проверок работодателей по самым различным темам/вопросам применения действующего трудового законодательства проведено 539 проверок.

Так, в Белебеевском районе проведена тематическая проверка локальных нормативных актов. В рамках этой проверки изучены документы в четырех образовательных учреждениях: две школы, один детский сад и одно учреждение дополнительного образования. В ходе проверки были выявлены некоторые нарушения, включая устаревшие положения об уполномоченном по охране труда и несоответствие текста коллективного договора требованиям законодательства. Руководителям учреждений образования были выданы представления об устранении выявленных нарушений. Экономическая эффективность проверки составила 65 500 рублей.

Председатель Туймазинской районной организации Профсоюза проводит ежегодные проверки по вопросам установления учебной нагрузки педагогов. Основные нарушения

связаны с несоответствием нагрузки в тарификации условиям трудового договора и отсутствием включения в комплектование педагогов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Руководителей образовательных организаций призывают соблюдать установленный порядок при определении нагрузки на следующий учебный год. Нарушений становится меньше, все выявленные недостатки устраняются.

В Мелеузовском районе были проведены тематические проверки соблюдения трудового законодательства в восьми муниципальных учреждениях. В ходе этих проверок выявили 22 нарушения, устранение которых привело к возврату работникам 90 400 рублей. В частности, два сотрудника, работавшие с детьми с ограниченными возможностями здоровья, не получили положенный им дополнительный оплачиваемый отпуск общей продолжительностью 56 календарных дней. Руководителям учреждений выдали предписания, а итоги проверок обсуждены на заседании президиума районной организации Профсоюза и переданы в Управление образования.

Мишкинская районная организация профсоюза организовала и провела ряд тематических проверок по соблюдению норм трудового законодательства и других нормативных актов, регулирующих трудовые отношения. В частности:

– председатель районной организации провела проверку вопросов, касающихся прохождения работниками периодических медицинских осмотров и профессиональной гигиенической подготовки;

– внештатный правовой инспектор труда осуществил проверки в начале учебного года, проверив наличие в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) работников и руководителей информации об объеме учебной нагрузки (педагогической работы), условиях труда на рабочих местах, а также условиях и порядке исполнения обязанностей классного руководителя.

Председателем и внештатным правовым инспектором труда Кировской районной г.Уфа организацией Профсоюза регулярно проводятся тематические проверки соблюдения норм трудового законодательства. Особое внимание уделяется вопросам начисления заработной платы, наличию в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) записей об объеме учебной нагрузки, оплате за надомное обучение в летний период, выплате «подъемных» молодым специалистам. Так, в феврале 2024 года по результатам проведенной проверки и анализа информации о получении единовременной стимулирующей выплаты («подъемных») молодыми специалистами выяснилось, что выплаты получили не все работники. В результате проведенной работы «подъемные» получили 18 молодых специалистов.

Кушнаренковская районная организация профсоюза провела три тематические проверки в 18 образовательных организациях по следующим вопросам:

1. Организация и порядок проведения медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования работников образовательных организаций.
2. Выполнение условий 5-го раздела «Оплата труда и нормы труда» коллективного договора.
3. Соблюдение нормативных актов и трудового законодательства при установлении стимулирующих выплат работникам образовательных организаций.

В ходе проверок председателем оказана практическая помощь, консультации членам профсоюза и руководителям образовательных организаций по вопросам соблюдения трудового законодательства, норм рабочего времени, оплаты труда, ведения делопроизводства, выполнения условий коллективного договора и другим аспектам.

Председатель Стерлибашевской районной организации профсоюза вместе с внештатным правовым инспектором труда провели проверки в образовательных учреждениях района. Особое внимание уделялось вопросам компенсации оплаты коммунальных услуг, выплат молодым специалистам и проверке начисления заработной платы за проверку тетрадей.

Основные результаты:

– Оплата коммунальных услуг: Провели собеседования с педагогами, которые начнут работать в 2024 году. Двоим из оказана помощь в получении компенсации. Экономический эффект составил 5 800 рублей.

– Выплаты молодым специалистам: Проверили трех учителей из разных школ, имеющих статус молодых специалистов. Нарушений не найдено.

– Начисления за проверку тетрадей: Проанализировали оплату в четырёх школах за январь 2024 года. Обнаружены ошибки в расчёте процентов, которые бухгалтерия исправила в феврале. Экономический эффект для 59 учителей составил 11 800 рублей.

В Баймакском районе проведена тематическая совместная проверка с отделом труда по оформлению трудовых книжек и трудовых договоров в двух школах. В ходе проверки выявлены факты неправильного оформления переводов педагогов с одной должности на другую, отсутствие записей о количестве часов и предмете. Замечания были доведены до сведения руководства школ, и они были устранены.

В Аургазинском районе в рамках тематической проверки проверены четыре образовательных организации. Внештатный правовой инспектор и председатель районной организации профсоюза проверили положения об оплате труда, коллективные договоры, положения о стимулирующих выплатах за результативность и качество работы, тарификацию педагогических работников, штатные расписания, расчётные листы различных категорий работников и приказы работодателей о назначении стимулирующих выплат. Также была проведена проверка деятельности профсоюзных комитетов учреждений образования, включая изучение протоколов и мотивированных мнений профсоюзных комитетов при утверждении локальных нормативных актов, связанных с оплатой труда (положения об оплате труда, положения о стимулирующих выплатах, приказы руководителей учреждений по вопросам оплаты труда и другие локальные акты).

Бирская районная организация Профсоюза и Управление образования провели тематическую проверку по вопросам оформления трудовых отношений. Серьёзных нарушений не обнаружили, но выдали рекомендации по улучшению. В частности, нашли несоответствия между объёмом учебной нагрузки в трудовых договорах и тарификационными списками, а также отсутствие подписей в некоторых дополнительных соглашениях. Все замечания были устранены.

В Абзелиловском районе председателем организации Профсоюза совместно с внештатным правовым инспектором проверено пять образовательных организаций по вопросам предоставления ежегодных отпусков. Было установлено, что в школах есть графики отпусков. Однако выявлены нарушения:

- не везде графики отпусков согласованы с председателем профсоюзной организации;
- не все педагоги ознакомлены под подпись с учебной нагрузкой.

В Салаватском районе проведена тематическая проверка по соблюдению норм трудового законодательства в вопросах определения учебной нагрузки и привлечения к дисциплинарной ответственности. Рассматривались жалобы и возникающие вопросы. В ходе проверок были изучены трудовые договоры, трудовые книжки, личные карточки, расчётные листы, положения об оплате труда, штатные расписания, таблицы учёта рабочего времени, графики рабочего времени, журналы приказов и другие документы.

В 11 образовательных учреждениях нарушения трудового законодательства по порядку привлечения к дисциплинарной ответственности не обнаружены, но выявлены некоторые недочёты:

- отсутствие уведомлений работодателя о даче объяснения работником;
- отсутствие подписей работника в приказах об ознакомлении;
- затруднения при составлении актов об отказе работника ознакомиться с приказом о привлечении к дисциплинарной ответственности.

Для устранения нарушений разработаны методические рекомендации для председателей профсоюзных организаций по применению дисциплинарных взысканий.

Калининская районная г.Уфы организация Профсоюза организовала и провела тематическую проверку в 11 образовательных учреждениях на предмет соблюдения норм и документов социального партнёрства. Основное внимание уделялось вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, оплаты труда, учёту мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, предоставлению отпусков, заключению трудовых договоров, оформлению дополнительных соглашений, распределению стимулирующих выплат, установлению повышающих коэффициентов для молодых специалистов и выплате единовременных стимулирующих выплат.

Руководители получили рекомендации, а выявленные нарушения были устранены.

Ленинской районной г.Уфы организацией Профсоюза проведено 9 проверок. Среди основных направлений проверки были: подготовка образовательных организаций к новому учебному году, проведение аттестации педагогических и непедагогических работников, соблюдение прав работников при распределении стимулирующих выплат.

Кроме того, в ходе проверок была проведена значительная разъяснительная работа по ряду актуальных вопросов, включая: предоставление дополнительных отпусков, организация коллективных переговоров и их правильное документальное оформление, порядок заключения коллективных договоров, а также внесение в них изменений и дополнений, подведение итогов выполнения условий коллективного договора.

В г.Учалы районной организацией Профсоюза проведены проверки по вопросам: ведение трудовых книжек работников, графики отпусков педагогических работников, графики отпусков руководителей.

Проверяющие установили, что в большинстве случаев графики отпусков принимались своевременно – до 15 декабря текущего года, с учётом мнения профсоюзного органа. Однако в графиках отпусков ряда учреждений отсутствовали даты окончания отпусков. Данные нарушения были исправлены непосредственно в процессе проверок. Также восстановлено право одного из сотрудников детского сада на удлинённый оплачиваемый отпуск. Руководителей образовательных организаций призвали ежегодно знакомить сотрудников с записями в трудовых книжках и своевременно фиксировать переводы работников на другие должности внутри учреждения.

Анализ представленной информации о проведенных территориальных тематических проверках позволяет сделать вывод о том, что территориальные организации профсоюза активно проводят различные проверки по широкому спектру вопросов, связанных с соблюдением трудового законодательства. В 2024 году было организовано множество тематических проверок, как в рамках официальных запланированных контрольных мероприятий, так и вне их. Это свидетельствует о высокой степени внимания к защите прав работников.

Многие проверки имели положительный экономический эффект, выразившийся в возвращении работникам денежных средств. Помимо проверок, профсоюзы также оказывали консультативную помощь членам профсоюза и руководителям образовательных организаций по вопросам соблюдения трудового законодательства. Это способствовало повышению уровня осведомленности и грамотности в сфере трудовых отношений.

3.

В ходе проведения контрольных мероприятий выявлено 5110 нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Устранено 4249 нарушений (83,1%). Доля не устраненных нарушений связана с невозможности их устранения в связи с прошедшим календарным периодом (например, процедура утверждения локальных нормативных актов, запрос мотивированного мнения). В этих случаях принимались меры по предотвращению подобных нарушений в будущем, проводился комплекс профилактических мероприятий: семинары, совещания, разработка образцов документов.

Основное количество нарушений выявлены в ходе проведения республиканских, территориальных тематических проверок, проверок по обращениям, а также при осуществлении специалистами Рескома плановых выездных проверок соблюдения норм трудового законодательства в вопросах правильности начисления заработной платы.

Особое место занимают нарушения, касающиеся вопросов оплаты труда. Также имеются и нарушения, касающиеся иных вопросов применения норм действующего трудового законодательства и актов социального партнерства. Конкретные примеры выявленных нарушений приведены в пунктах 2-2.4 пояснительной записки, а также в дополнительных документах к отчету.

Подавляющее число нарушений устранялись в ходе проверок. Нарушения, не устраненные в ходе проведения проверок, фиксировались в актах проверок, представлениях, справках и вручались должностным лицам. Сроки устранения нарушений устанавливались в зависимости от характера нарушений. Так, для устранения нарушений в сфере оплаты труда устанавливались более длительные сроки. Большинство нарушений работодателями устранялись в установленные сроки, в реском Профсоюза направлялись соответствующие ответы и документы.

В ходе проверок правовыми и внештатными правовыми инспекторами труда, председателями территориальных организаций профсоюза, специалистами Рескома также оказывалась практическая помощь руководителям образовательных организаций, осуществлялись консультации членов профсоюза, осуществлялся личный прием работников образования, проводились обучающие семинары.

Анализ результатов проверок свидетельствует о том, что основными причинами нарушений остаются:

недостаточная правовая и финансовая грамотность руководителей учреждений образования, бухгалтерских работников;

несоответствие локальных нормативных актов, принимаемых работодателем, трудовому законодательству и условиям заключенных Соглашений;

неинформированность или несвоевременная информированность руководителей и работников учреждений образования об изменениях в трудовом законодательстве;
отсутствие достаточных финансовых средств в организациях;
непринятие работодателем достаточных мер по организации трудового процесса;
правовой нигилизм отдельных должностных лиц;
недостаточный уровень правосознания работников, правовой культуры руководителей и их нежелание следовать закону;

в ряде случаев отсутствие системной работы выборных органов территориальных, первичных профсоюзных организаций по профилактике нарушений, обучению руководителей образовательных учреждений и профактива, информированию членов Профсоюза.

4.

По итогам проведенных комплексных и тематических проверок, проверок по обращениям членов Профсоюза профсоюзными органами работодателям и их представителям направлено 420 представлений, справок, требований и иной информация об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Частично или полностью исполнено 417 требований (99.2%).

Примеры случаев направления требований об устранении нарушений приведены также в пунктах 2-2.4 пояснительной записки, приобщены к перечню дополнительных документов к отчету.

Также практикуется направление информации (справки) о результатах проверок, нарушениях и предложениях об их устранении начальникам отделов образования, руководителям образовательных организаций. Информирование руководителей отделов образования о выявленных нарушениях и контроль позволяют исправить нарушения не только в проверенных учреждениях, но поправить и предупредить аналогичные нарушения и в других образовательных учреждениях, расположенных в данном муниципальном образовании. Информация обсуждается на совещаниях руководителей образовательных учреждений. Контроль за устранением нарушений осуществляется председателями территориальных, первичных организаций Профсоюза.

Так, Стерлитамакская городская организация Профсоюза направила директору гимназии представление для устранения выявленных нарушений трудового законодательства. Администрация гимназии приняла все необходимые меры для исправления нарушений. В результате выплаты работникам составили 106 072 рубля 23 копейки. Все рекомендации, указанные в представлении, были выполнены.

Так же, в ответ на устные обращения сотрудников ГАПОУ «Стерлитамакский колледж физической культуры, управления и сервиса», касающихся заключения дополнительных соглашений к их трудовым договорам, которые переводили бы их из категории бессрочного договора в срочные, администрация колледжа получила предостережение о недопустимости нарушения трудовых прав. В итоге эти дополнительные соглашения были отозваны.

Итоги проверок рассматриваются на заседаниях Президиума Рескома (решения прилагаются к отчету). Информация о результатах проверок направлялась в выборные органы территориальных, первичных профсоюзных организаций и органы управления образованием.

5.

За отчетный период материалы в органы прокуратуры не направлялись.

6.

За отчетный период материалы в федеральную инспекцию труда не направлялись.

7.

В 2023 году профсоюзными органами работодателем направлено 2 заявления о привлечении должностных лиц (руководитель образовательной организации) к дисциплинарной ответственности за нарушение норм действующего трудового законодательства в рамках статьи 195 Трудового кодекса РФ. По итогам рассмотрения обращений два руководителя привлечены к дисциплинарной ответственности.

Так, Балтачевской районной организацией Профсоюза проведена проверка в МОБУ СОШ с.Тучубаево по жалобе учителя на несвоевременное оформление трудовых отношений. По итогам проверок учредителю направлено обращение о привлечении директора к дисциплинарной ответственности. По итогу рассмотрения обращения приказом по районному Управлению образования заведующей объявлено замечание.

Главным правовым инспектором труда Башкирской организации Профсоюза после проведенной по жалобе проверки в МОБУ СОШ №4 г.Бирска учредителю направлено требование о привлечении руководителя к дисциплинарной ответственности за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в вопросах определения учебной нагрузки педагогических работников, оформления трудовых правоотношений, установления работникам функции классного руководства, учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, установления работникам выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ.

Требование инспектора удовлетворено – директор привлечен к ответственности в виде выговора.

8.

Правовая помощь руководителям образовательных организаций, работникам, членам профсоюза оказывалась специалистами Рескома, внештатными правовыми инспекторами труда, руководителями территориальных, первичных организаций Профсоюза и профсоюзным активом в вопросах:

разработки проектов коллективных договоров, соглашений – 1491;

при простое – 0;

в оформлении документов для обращения в комиссию по трудовым спорам – 0;

составления исковых заявлений, возражений, апелляционных и кассационных жалоб, ходатайств и иных процессуальных документов в суды, подготовки административных жалоб на решения отделений Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Республике Башкортостан – 299.

В территориальных организациях профсоюза данная форма правозащитной работы применяется активно. При этом правовая помощь не ограничивалась формами перечисленными выше.

Так, председателем Благовещенской районной организации Профсоюза была организована работа по составлению уведомительных писем в филиал государственного казенного учреждения – Центральную межрайонную службу занятости населения по Благовещенскому району для регистрации изменений в коллективные договоры. Всего было

подготовлено 12 таких писем. Экономический эффект этой деятельности составил 18 000 рублей.

Для содействия образовательным учреждениям в процессе внесения изменений и дополнений в коллективные договоры во все школы были направлены разработанные специалистами Рескома макеты коллективных договоров. Всем организациям рекомендовалось обновить раздел «Аттестация». Кроме того, председатель района совместно с правовым инспектором помогали вносить коррективы в пункты коллективного договора, касающиеся социальных льгот и гарантий. Был добавлен новый пункт о предоставлении материальной поддержки сотрудникам в честь их юбилеев. Уже в 2024 году четыре педагога воспользовались этим правом и получили выплаты в размере одного месячного оклада за счет средств фонда оплаты труда.

8.1.

В целях оказания помощи образовательным и профсоюзным организациям в разработке проектов коллективных договоров, подготовке предложений по внесению изменений в действующие коллективные договоры и соглашения, проведении коллективных переговоров, реском Профсоюза продолжил рекомендовать к использованию в работе разработанные в 2024 году специалистами аппарата Рескома Макеты коллективных договоров:

- Примерное содержание (макет) коллективного договора общеобразовательной организации, 2024;
- Примерное содержание (макет) коллективного договора дошкольной образовательной организации, 2024;
- Примерное содержание (макет) коллективного договора организации дополнительного образования детей, 2024;
- Примерное содержание (макет) коллективного договора профессиональной образовательной организации, 2024.

В 2024 году макеты коллективных договоров значительно изменились по сравнению с версиями 2022 и 2023 годов. Это произошло вследствие заключения Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024–2027 годы, структура и содержание которого также подверглись существенным изменениям. Обновленные макеты использовались председателями территориальных организаций профсоюза для оказания помощи руководителям образовательных учреждений, первичным профсоюзным организациям и комиссиям в разработке проектов коллективных договоров своих организаций.

Также оказывалась консультационная помощь в вопросах процедуры принятия, внесения изменений и дополнений в коллективные договоры и территориальные отраслевые соглашения. Специалистами Рескома осуществлялись разъяснения по вопросам применения ст.ст. 40-44, 50, 51 Трудового кодекса РФ.

Так, для обеспечения эффективного проведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров издан Информационный бюллетень №8 «Проведение коллективных переговоров. Заключение коллективного договора (пошаговая инструкция, образцы документов). Сборник методических материалов».

Этот материал предназначен для широкого круга пользователей, включая профсоюзный актив, членов комиссий по ведению коллективных переговоров, а также работодателей. Бюллетень содержит ценные рекомендации и примеры документов, которые помогут в организации и проведении переговоров, а также в заключении коллективных договоров.

Использование данного материала в отчетном году позволило сторонам социального партнерства эффективнее защищать социальные, трудовые и профессиональные права и интересы работников образовательных организаций.

8.2.

Правовая помощь при простое в отчетном периоде не оказывалась.

8.3.

Реском, территориальные и первичные профсоюзные организации продолжают использовать формат переговоров для учета и защиты интересов сторон трудовых отношений, предотвращения социальной напряженности в коллективах образовательных организаций, недопущению возникновения в организациях коллективных и индивидуальных трудовых споров (пп.8 п.2.7 Отраслевого соглашения на 2021-2023 годы, п.2.5.8. Отраслевого соглашения на 2024-2027 годы).

В целом, именно поэтому защита трудовых прав и профессиональных интересов работников образования в комиссиях по трудовым спорам (КТС) остается неактуальной формой.

В 2024 году случаи оказания помощи профсоюзными органами работникам в подготовке документов для обращения в комиссию по трудовым спорам не зафиксированы.

8.4.

За отчетный период правовыми инспекторами труда и председателями территориальных организаций профсоюза было подготовлено в общей сложности 299 различных юридических документов, включая исковые заявления, апелляционные и кассационные жалобы, возражения и ходатайства. Юристами Рескома подготовлено 190 документов процессуального характера (иски прилагаются к отчету).

Большая часть исковых заявлений касалась назначения досрочной страховой пенсии по старости для педагогических работников. Судебная защита пенсионных прав работников образования остаётся одним из наиболее действенных и результативных методов правовой защиты. Этот подход позволяет максимально эффективно защищать права конкретных сотрудников и обеспечивать справедливое решение спорных вопросов.

Однако следует подчеркнуть, что обращение в суд не всегда является первоочередной мерой. Иногда административные или внесудебные методы могут оказаться более оперативными и успешными. К примеру, подача административных жалоб в вышестоящие органы на решения отделений Социального фонда России по Республике Башкортостан может привести к решению вопроса без обращения в судебные инстанции. За отчетный период было подано 7 таких жалоб, и все они были удовлетворены.

Таким образом, судебная защита пенсионных прав педагогов представляет собой важный инструмент правовой защиты, однако она не единственный и не всегда первый шаг в разрешении проблем. Необходимо учитывать все доступные варианты защиты и выбирать самый подходящий метод в зависимости от обстоятельств.

Благодаря усилиям главного правового инспектора труда Рескома, в 2024 году членам профсоюза удалось взыскать через суды с Социального фонда в общей сложности 94 года и 2 месяца льготного педагогического стажа. Год оказался не менее значимым, чем предыдущие, поскольку удалось сохранить положительную судебную практику по включению в стаж республиканских праздников, таких как Курбан-байрам, Ураза-байрам и День Республики.

Нарабатывалась положительная судебная практика и по иным вопросам:

- отсутствие кода льготной профессии;

- курсы повышения квалификации, командировки;
- учебные отпуска (заочное обучение);
- работа с неполной учебной нагрузкой в сельской школе, в т.ч. на условиях совместительства;
- работа заместителем директора менее чем на ставку;
- работа в школах-лицеях, школах-гимназиях;
- работа в организациях, названия которых не соответствуют Списку.

Примеры наиболее «ярких» судебных решений по искам Рескома, судебная практика размещается на сайте и социальных сетях, распространяется в мессенджерах. Например:

https://vk.com/eduprofrb?w=wall-37475568_20225

https://vk.com/eduprofrb?w=wall-37475568_20187

https://vk.com/eduprofrb?w=wall-37475568_19986

https://vk.com/eduprofrb?w=wall-37475568_18890

https://vk.com/eduprofrb?w=wall-37475568_18810

https://vk.com/eduprofrb?w=wall-37475568_18517

https://vk.com/eduprofrb?w=wall-37475568_18476

https://vk.com/eduprofrb?w=wall-37475568_18147

Экономическая эффективность данной формы правозащитной работы Рескома составила 27,3 млн. рублей.

Ожидаем, что в 2025 году количество обращений от работников за защитой их пенсионных прав сократится, так как вопрос получения досрочной страховой пенсии по старости временно утратит свою актуальность. Тем не менее, продолжится работа над делами, начатыми в 2024 году, а также планируется оказание юридической помощи в вопросах включения отдельных периодов работы в льготный стаж для определения даты выработки 25-летнего педагогического стажа.

Стоит обратить внимание, что по некоторым вопросам пока не сложилась стабильная положительная судебная практика. Например, работа в таких должностях, как педагог-психолог, социальный педагог, лаборант, старший пионервожатый, даже при наличии учебной нагрузки, больше не гарантирует успеха в суде. Современная судебная практика показывает, что ключевую роль играет наличие трудового договора, согласно которому сотрудник работает непосредственно в должности «учителя». Тарифицирующие документы и приказы о распределении учебной нагрузки сами по себе недостаточны для подтверждения стажа - требуется наличие трудового договора по должности «учитель». Однако Реском не оставляет попыток вернуть положительную практику по таким делам, ищет и предлагает в судах новые аргументы.

Работа по разработке проектов исков, оказанию членам профсоюза помощи в их подготовке осуществляется и территориальными организациями профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда. Во многом этому способствовал, подготовленный главным правовым инспектором труда Рескома Информационный бюллетень №3.02 «Назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности в организациях для детей, подтверждение статуса лиц предпенсионного возраста».

Бюллетень содержит не только разъяснительные материалы и нормативные документы, но и образцы процессуальных документов.

Так, председателем Мишкинской районной организации Профсоюза при помощи бюллетеня и при содействии юриста Рескома в 2024 году подготовлено 8 исковых заявлений на назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности.

Истец	Включено по решению суда в льготный стаж	Экономическая эффективность (руб.)
Сайсанова В.Е.	2 месяца 2 дня	54 400
Загитова Л.И.	2 месяца 12 дней	60 400
Кадиева Д.И.	2 месяца 13 дней	61 000
Аплатьшова О.Я.	2 месяца	53 200
Хурматуллина Н.Ф.	2 месяца 9 дней	58 600
Александрова С.М.	2 месяца.7дней	57 400
Байдимирова Н.Д.	2 месяца 10 дней	59 200
Александрова А.Я.	1год 2 месяца 12 дней	295 600
Всего:	2 года 8 месяцев 5 дней	429 800

Кроме того, при участии председателя Мишкинской районной организации Профсоюза было рассмотрено восемь дел в Бирском межрайонном суде Республики Башкортостан.

В 2024 году также оказывалась правовая помощь, готовились иски (жалобы), заявления, ходатайства:

- установление статуса лица предпенсионного возраста;
- на действия/бездействия специалистов клиентских служб Социального фонда;
- об отмене судебных приказов о взыскании штрафов;
- о восстановлении процессуальных сроков;
- об уточнении исковых требований;
- о рассмотрении дел в отсутствие истца.

При подготовке исков в обязательном порядке готовятся сопроводительные документы, необходимые для процесса:

- квитанция на оплату госпошлины;
- пошаговая инструкция для подачи иска;
- экономические расчеты;
- расчеты страхового и специального стажа;
- доверенности.

Кроме этого, главным правовым инспектором труда Рескома, руководителями территориальных организаций профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда членам профсоюза оказывалась помощь в изыскании и получении необходимых доказательств. В обязательном порядке осуществляется подготовительная работа:

- консультирование истцов;
- подготовка свидетелей к суду;
- предварительный расчет страхового и педагогического стажа;
- подбор материалов и решений для суда по аналогичным делам;
- подготовка необходимых нормативных правовых актов;
- ксерокопия, сканирование документов.

Таким образом, члены Профсоюза, обратившиеся за помощью, получают полный пакет документов к суду и консультации о порядке участия в судебном процессе.

9.

В судах при участии штатных и внештатных правовых инспекторов труда, председателей территориальных организаций Профсоюза рассмотрено 69 исков. По 63 искам судами

вынесены решения полностью или частично в пользу работников, что составляет 91,3% (примеры решений судов прилагаются к отчету). Высокий процент выигранных дел в суде может объясняться несколькими факторами:

Устойчивая судебная практика: По многим вопросам, связанным с защитой пенсионных прав, уже сложилась стабильная судебная практика, которая благоприятствует работникам. Это означает, что суды часто выносят решения в их пользу, опираясь на прецеденты и законодательство.

Консультации и подготовка документов: Работники получают квалифицированную помощь от профсоюзных кадров, включая консультации и подготовку необходимых документов. Это позволяет им уверенно представлять свои интересы в суде и повышает шансы на выигрыш.

Активность председателей организаций Профсоюза: Правовые инспекторы и председатели территориальных организаций профсоюза активно участвуют в подготовке и в судебных процессах, обеспечивая поддержку своим членам. Это способствует защите их прав и интересов.

Таким образом, сочетание сложившейся судебной практики, профессиональной подготовки и активной поддержки со стороны профсоюзов приводит к высокому проценту выигранных дел в суде.

Система досудебной и судебной формы защиты пенсионных прав работников образования республиканской организации, признается одной из самых успешных среди Профсоюзных организаций России. Так, по итогам ежегодной профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный Авангард», учрежденной газетой «Солидарность», в 2024 году в номинации «Лидер» главный правовой инспектор труда Станислав Яруллин отмечен грамотой за выстроенную эффективную систему оказания правовой помощи при защите пенсионных прав членов Профсоюза в судах.

Как и в предыдущие годы, основная масса судебных дел, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда, председателей территориальных организаций профсоюза связана с обжалованием решений отделений Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Республике Башкортостан об отказе в назначении досрочной страховой пенсии. Вопросы, рассматриваемые в судах, приведены в пункте 8 пояснительной записки.

По большинству спорных вопросов сформирована устойчивая судебная практика, и в присутствии правового инспектора труда Рескома на судебных заседаниях нет острой необходимости, в частности в судах первой инстанции. Консультаций и подготовленного профсоюзными кадрами пакета документов для обращения в суд достаточно работнику для самостоятельной защиты и представления своих интересов в суде. Это относится к тем делам, судебная практика которых не вызывает сомнений и дела по которым специалистами Социального фонда России сопровождаются пассивно.

Главный правовой инспектор труда Рескома принял участие в 6 судебных заседаниях. Большинство дел «проходные» (праздники, курсы, учебные отпуска и др.).

Участие в судебных делах также принимают правовые инспекторы и председатели территориальных организаций Профсоюза.

Так, правовой инспектор труда Стерлитамакской городской организации профсоюза Рудин А.Ю. принял участие в 14 судебных заседаниях по искам членов профсоюза, касающихся не только защиты пенсионных прав. Например.

Дело: Мардановой Г.М.

Участие в заседании Верховного суда Республики Башкортостан по делу № 33-24037/2023. В специальный стаж включено 6 лет 10 месяцев 20 дней работы в штате МКУ «Отдел образования» в должности учителя-логопеда.

Дело: Ивченковой Э.Г.

Решением Стерлитамакского городского суда РБ по делу № 2-2068/2024 в специальный стаж включены: региональные праздничные дни общей продолжительностью 2 месяца 3 дня, время нахождения на ремонте дошкольного образовательного учреждения продолжительностью 2 месяца 12 дней. Иск удовлетворен полностью.

Дело: Габбасовой А.Ж.

Решением Стерлитамакского городского суда РБ по делу № 2-2996/2024 в льготный стаж включены: периоды без кода особых условий труда, дни региональных праздничных дней. Всего 5 месяцев 25 дней. Иск удовлетворен.

Дело: Смехова М.Б.

Решением Стерлитамакского городского суда РБ по делу № 2-5913/2024 удовлетворен иск о включении в специальный стаж: региональных праздничных дней; дней без указания специального кода; период работы директором Дзержинской основной общеобразовательной школы. Истцу назначена пенсия.

Дело: Ракаевой Э.В.

Участие в обжаловании постановления мирового суда г.Стерлитамак по делу № 5-447/2-23 и решения Стерлитамакского городского суда РБ по делу № 12-578/2023 о привлеченной к ответственности за административное нарушение, предусмотренное ч.4 ст.19.30 КоАП РФ: нарушение установленного законодательством об образовании порядка проведения государственной итоговой аттестации.

Решения судей нижестоящих инстанций были отменены постановлением судьи Шестого кассационного суда общей юрисдикции по делу № 16-488/2024. В Управление Федерального казначейства по Республике Башкортостан, в связи с отменой постановления по делу об административном правонарушении, подано заявление о возврате суммы уплаченного административного штрафа в размере 20 000 рублей. Сумма была возвращена полностью.

Дело: МАОУ СОШ №34 г.Стерлитамак (дело № 2-514/2024)

Ахмедова Л.А. обратилась в суд с иском к МАОУ СОШ №34 г. Стерлитамак о возмещении вреда, причинённого наличием в школьном питании инородного предмета и повлекшего вред здоровью дочери, в размере 650 000 рублей.

Суд вынес решение, согласно которому с ответчика в пользу истца взыскана компенсация морального вреда в сумме 20 000 рублей и штраф за нарушение Закона «О защите прав потребителей» в размере 10 000 рублей. Кроме того, с МАОУ СОШ №34 в пользу ООО «Приволжско-Уральское бюро судебно-медицинской экспертизы» взысканы расходы на проведение судебной экспертизы в размере 118 000 рублей.

Благодаря помощи правового инспектора труда школе удалось сэкономить 493 900 рублей. Также подготовлена апелляционная жалоба, рассмотрение которой запланировано на 2025 год.

Дело: МАОУ СОШ № 8 г.Стерлитамак (дело № А07-35933/24)

Иск Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Республике Башкортостан к МАОУ СОШ № 8 о взыскании денежной суммы в размере 70 570 руб. - необоснованная выплата социальной пенсии по потери кормильца, социальная доплата до прожиточного минимума за тот же период. Правовой инспектор труда подготовил возражение на исковые требования и принял участие в судебном заседании. Вынесение решения по делу ожидается в феврале 2025 года.

10.

Коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда, в 2024 году не зарегистрировано.

11.

За отчетный период специалистами рескома, председателями территориальных организаций Профсоюза проведена экспертиза 81 проектов законов и иных нормативных правовых актов различного уровня. Основная работа специалистов Рескома была связана с экспертизой проектов региональных нормативных правовых актов, касающихся отдельных направлений работы министерств и системы оплаты труда работников бюджетной сферы, внесения в них изменений.

В 2024 году специалистами рескома проведена экспертиза 12 проектов региональных законов, нормативных правовых актов (проекты прилагаются к отчету):

- проект Указа Главы Республики Башкортостан «О грантах молодым руководителям общеобразовательных организаций, работающим в сельской местности Республики Башкортостан»;
- проект Положения о критериях оценивания молодых руководителей общеобразовательных организаций, участвующих в грантах Главы Республики Башкортостан;
- проект закона Республики Башкортостан «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Республики Башкортостан путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление на территории Республики Башкортостан»;
- проект постановления Правительства Республики Башкортостан «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 года №374»;
- проект постановления Правительства Республики Башкортостан «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Башкортостан» (кадровые перестановки);
- проект приказа Министерства образования и науки Республики Башкортостан «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки РБ от 14.09.2022 года № 2272 «Об утверждении Административного регламента по предоставлению государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории на территории Республики Башкортостан»;
- проект приказа Министерства семьи и труда Республики Башкортостан «О внесении изменений в приказ Министерства семьи и труда РБ от 08.11.2024 № 703-о «Об утверждении Административного регламента Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан»;
- проект приказа Министерства семьи и труда Республики Башкортостан «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан от 20.11.2012 года № 424-о «Об утверждении Административного регламента Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан по предоставлению государственной услуги «Содействие в урегулировании коллективных трудовых споров на территории Республики Башкортостан»;
- проект приказа Министерства семьи и труда Республики Башкортостан «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан от 18.07.2014 № 368-о «Об утверждении Административного регламента Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан по предоставлению государственной услуги «Уведомительная регистрация коллективных трудовых споров»;

- проект совместного Письма Министерства образования и науки Республики Башкортостан, Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования «О снижении бюрократической нагрузки на педагогических работников и образовательные организации»;
- проекты нормативных документов к республиканскому конкурсу «Сердце отдаю детям».

Также, уже традиционно специалисты Рескома осуществили экспертизу проекта совместного информационного письма Минтруда РБ, Минфина РБ от 12.02.2024г. исх. №№ М12-04-87, М16-10-04-21 «О повышении размера базовой единицы для определения минимальных окладов работников на 18,5% с 1 января 2024 года (с примерами)». Проект согласован с внесением предложений.

В 2024 году проведена работа над работой нового регионального Отраслевого соглашения <https://eduprofrb.ru/news/podpisan-glavnyy-socialnyy-dokument-otrasli-05-06-2024>

5 июня 2024 года подписано Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2027 годы.

Разделы Соглашения разработаны в соответствии с постоянно изменяющимися условиями функционирования отрасли, связанными с изменениями в сфере образования и трудовом законодательстве. В отдельных пунктах разъясняется порядок применения нормативных правовых актов.

В новом Соглашении сохранены все льготы и гарантии для работников, которые были прописаны в истекшем соглашении. Включено значительное количество новых положений и мер социальной поддержки, в том числе рекомендованных Федеральным отраслевым соглашением. В Соглашении большое внимание уделено вопросам, непосредственно касающимся трудовой деятельности работников и защиты их трудовых прав.

Это, например:

- определение перечня обязательных условий для включения в трудовой договор с педагогическими работниками,
- упрощенный порядок прохождения аттестации на квалификационную категорию,
- порядок установления учебной нагрузки руководящим работникам образовательных организаций,
- сокращение избыточной отчетности педагогических работников.

Подробно освещен раздел «Рабочее время и время отдыха», в котором прописаны положения, требующие дополнительной регламентации.

В разделе оплаты труда особое внимание обращено на положения, которые наиболее часто нарушаются в образовательных организациях. Это вопросы установления стимулирующих выплат, доплат за работу, не входящую в должностные обязанности работников, за интенсивность труда, при замещении временно отсутствующих работников.

Также нашли отражение в республиканском отраслевом соглашении ряд моментов, которые не урегулированы действующим законодательством:

- оплата труда учителей в малокомплектных школах;
- сохранение заработной платы по основному месту работы педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации;
- обязательность вознаграждения за регулярное сопровождение обучающихся до места расположения школы.

Сохранены гарантии педагогическим работникам, обучающим детей с ОВЗ. Труд педагогов, работающих с детьми с особыми потребностями, более сложный и напряженный.

Установление доплат за сложность и напряженность является социально значимым фактором. Это касается также работы при увеличенном по сравнению с нормативами объеме работы, превышении наполняемости классов и групп.

С целью поддержки системы наставничества в соглашении закреплена возможность установления в образовательных организациях выплат педагогическим работникам, выполняющим помимо основной работы наставническую и методическую деятельность.

Важные вопросы, касающиеся процедуры управления профессиональными рисками, заключению соглашений по охране труда, возврата части сумм страховых взносов, организации обучения работников и работодателей вопросам охраны труда включает раздел «Охрана труда и здоровья».

Постановлением Правительства Республики Башкортостан № 374, не без участия Рескома, с 1 января 2024 года расширены гарантии педагогическим работникам – молодым специалистам:

- изменились условия и порядок установления ежемесячной стимулирующей выплаты молодым специалистам;
- увеличен с 3 до 5 лет срок выплат;
- появилась возможность получать стимулирующую выплату одновременно с оплатой за квалификационную категорию.

Ответы на многие вопросы по механизму применения нового порядка установления ежемесячных выплат молодым специалистам практически в полном объеме дает Соглашение.

Особое внимание уделено работникам - членам семей участников СВО. В соглашении введен раздел, который определяет дополнительные гарантии, касающиеся условий предоставления отпусков, дополнительных дней отдыха, установления единовременных выплат работникам – военнослужащим и членам их семей.

В настоящий момент ежегодная расчетная годовая экономическая эффективность от заключенного республиканского Соглашения оценивается примерно в 800 млн. рублей.

Реском продолжает активно работать над улучшением социально-экономического положения сотрудников отрасли. В числе приоритетных задач – индексация зарплат, повышение компенсаций за коммунальные услуги для специалистов, работающих и проживающих в сельской местности, а также расширение перечня льготников, имеющих право на социальную поддержку. Интересы членов Профсоюза, позиции рескома последовательно отстаивались на заседаниях Межведомственной комиссии по бюджетным проектировкам, Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Так на заседаниях РТК в 2024 году по инициативе и при участии представителей Рескома обсуждались следующие вопросы:

- Об итогах выполнения в 2023 году Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2023-2025 годы.

- Об индексации заработной платы работников бюджетной сферы и увеличении фонда оплаты труда работников бюджетной сферы с целью доведения окладной части заработной платы до показателей, утверждаемых ежегодно Российской трехсторонней комиссией.

- О соблюдении трудового законодательства, иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда в части выполнения требований федерального законодательства при реализации гарантий работников бюджетных организаций на получение заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

- Об организации отдыха и санаторно-курортного лечения работников бюджетных учреждений Республики Башкортостан.
- О сроках заключения (продления) трудовых договоров руководителей государственных бюджетных образовательных учреждений.
- О выполнении в 2023 году целевых показателей средней заработной платы работников бюджетной сферы, установленных Указами Президента Российской Федерации.
- Об итогах выполнения в 2023 году Плана реализации Программы «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2030 года и утверждении плана реализации Программы на 2024 год и последующие годы.
- Об итогах выполнения в 1 полугодии 2024 года Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2023-2025 годы.
- Об основных показателях прогноза социально-экономического развития Республики Башкортостан и социальных параметрах проекта бюджета Республики Башкортостан на 2025 год и плановый период 2026 - 2027 годы.

Реском участвует в законотворческом процессе, разрабатывая проекты законов в области образования и трудового законодательства. Организация также занимается внесением предложений, участвует в работе экспертных и рабочих групп.

Так в 2024 году реском работал над двумя своими законопроектами:

1. «О внесении изменений в закон Республики Башкортостан «Об образовании в Республике Башкортостан» в части закрепления права на внеочередное (первоочередное) предоставление мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях отдельным категориям работников.

Изучена необходимость в республике такой льготы, проведена экономическая экспертиза, проведены консультации с Министерством просвещения Российской Федерации в части полномочий субъектов РФ устанавливать дополнительные льготы при приеме в ДОУ.

После проведения аналитической работы принято решение о приостановке работы над законопроектом, как не актуального в текущих условиях и не жизнеспособного в прениях на первоначальном этапе рассмотрения в профильных комитетах Государственного Собрания – Курултай Республики Башкортостан.

2. «О внесении изменений в закон Республики Башкортостан «О мерах социальной поддержки специалистов, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих поселках» в части предоставления ежемесячной компенсационной выплаты специалистам, занимающим соответствующие должности по совместительству, если по месту основной работы такой компенсацией не пользуются.

Текст законопроект подготовлен. Если он будет принят, льготу смогут получить около 150 методистов и педагогов дополнительного образования, работающих по совместительству в школах. Сейчас проводятся расчеты для подготовки финансово-экономического обоснования проекта, а также уточняются данные о количестве работников.

Законотворческая работа Рескома, использующего инструменты и механизмы социального партнерства, играет не последнюю роль в развитии отрасли образования. Она позволяет адаптировать законодательство к современным условиям, учитывать интересы работников отрасли и образовательных организаций. Независимая экспертиза проектов законов и нормативных правовых актов, помогает выявлять возможные недостатки и несоответствия в документах, а также предлагать улучшения. Примеры конкретных законопроектов, над

которыми работали специалисты Рескома, показывают, что социальные партнеры учитывают мнение общественных организаций в процессе создания и совершенствования законов. Без активного участия заинтересованных сторон законотворческий процесс может быть менее эффективным и справедливым.

11.3.

Специалистами Рескома, выборными органами территориальных организаций Профсоюза проведена экспертиза 69 проектов муниципальных нормативных правовых актов.

Основные проекты документов, по которым осуществлялась правовая экспертиза, а также вносились предложения и давались мотивированные мнения, касались вопросов оплаты труда, предоставления дополнительных социальных льгот и гарантий педагогическим работникам; установления критериев стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений; осуществления аттестации руководящих работников; оптимизации сети образовательных организаций.

Так, Реском осуществил экспертизу проекта постановления Администрации ГО г. Уфа РБ «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

Стерлитамакская городская организация Профсоюза провела правовую экспертизу и представила мотивированные мнения по пяти проектам муниципальных нормативных правовых актов в отчетном году, включая следующие:

– Постановление от 24.06.2024 № 1583 «О присуждении премии Главы администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан педагогическим работникам образовательных организаций городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан - победителям и призерам всероссийских, республиканских и городских профессиональных конкурсов, а также педагогическим работникам, подготовившим победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников в 2024 году».

– Постановление от 13.06.2024 № 1478 о внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан в новой редакции, утвержденное постановлением администрации городского округа город Стерлитамак от 20.08.2014 года № 1929.

Председатель Аургазинской районной организации профсоюза провел экспертизу десяти проектов муниципальных нормативных правовых актов, среди которых:

- Положение об оплате труда работников системы образования;
- Постановление о присуждении Премии главы администрации муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан обучающимся, а также педагогам-наставникам муниципальных образовательных организаций, подготовивших победителей и призеров;
- Решение о создании районной межведомственной комиссии по подготовке муниципальных образовательных организаций к новому 2024-2025 учебному году;
- Постановление об утверждении Положения о муниципальной комиссии по оценке последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации образовательной организации муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан и подготовке данной комиссией заключения;
- Муниципальная программа "Развитие образования МР Аургазинский район РБ на 2021-2026 годы".

Кроме того, председатель участвовал в разработке этих проектов нормативных правовых актов и согласовывал их.

В течение года председатель Кушнаренковской районной организации Профсоюза вместе с юристом Управления образованием провели экспертизу трех проектов муниципальных нормативных правовых актов:

- Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных Муниципальному казенному учреждению отдел образования муниципального района Кушнаренковский район Республики Башкортостан.

- Соглашение по выполнению мероприятий по охране труда на 2024 год между Администрацией муниципального района Кушнаренковский район Республики Башкортостан, МКУ Отдел образования муниципального района Кушнаренковский район Республики Башкортостан и комитетом Кушнаренковской районной организации Башкирской республиканской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

- Положение о порядке установления персонального повышающего коэффициента руководителям муниципальных образовательных организаций муниципального района Кушнаренковский район Республики Башкортостан.

Реском также отстаивает интересы членов Профсоюза на заседаниях Уфимской территориальной трехсторонней комиссии (ТТК) по регулированию социально-трудовых отношений. Так в 2024 году по инициативе и при участии представителей Рескома на ТТК обсуждались следующие вопросы:

- Об итогах выполнения в 2023 году Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2023-2025 годы.

- О выполнении пунктов 7.1, 7.2 решения ТТК по вопросу «Об итогах выполнения Территориального соглашения за 2022 год» в части обеспечения жильем педагогических работников.

- Итоги выполнения Отраслевого соглашения между Администрацией городского округа город Уфа РБ, Управлением образования Администрации городского округа город Уфа РБ и Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2022-2024 годы.

- Об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г.Уфа в 2024 году.

- Об итогах выполнения в 1 полугодии 2024 года Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2023-2025 годы.

- О выполнении в 2023 году целевых показателей средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций, установленных «майскими» 2012 года Указами Президента РФ. Обеспечение в 2023 году уровня средней заработной платы не ниже уровня 2022 года.

- Подготовка предложений сторон ТТК главным распорядителям бюджетных средств по формированию расходов бюджета на 2025 год и плановый период 2026-2027 годы в части социально-трудовых вопросов.

- О предоставлении мер поддержки участникам СВО и членам их семей.

– Участие представителей сторон ТТК в публичных слушаниях по проекту бюджета городского округа г.Уфа на очередной период.

Работа организаций Профсоюзных на муниципальном уровне важна, потому что она способствует защите трудовых прав и интересов работников образования в конкретной территории, а также участие в принятии решений, влияющих на условия труда и жизни педагогов. Экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов позволяет предотвратить возможные негативные последствия для работников и внести предложения, улучшающие их положение. Участие в заседаниях территориальной трехсторонней комиссии помогает учитывать мнение Профсоюза при обсуждении и решении важных социально-трудовых вопросов. Все это способствует созданию более благоприятных условий для работы и жизни педагогов, а также укреплению социальной защиты работников образования.

12.

Экспертиза коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов и их проектов, осуществлялась специалистами Рескома, внештатными правовыми инспекторами труда, председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза, выборными профсоюзными органами. Основное количество проведенных экспертиз локальных актов связано с порядком учета мнения выборного профсоюзного органа при утверждении документов (график отпусков, положение об оплате труда, график сменности, расписание занятий, правила внутреннего трудового распорядка и др.).

Специалистами Рескома осуществлялась экспертиза территориальных соглашений, коллективных договоров учреждений профессионального и высшего образования, дополнений и изменений к ним, а также локальных нормативных актов образовательных организаций, касающиеся вопросов оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда.

Экспертиза документов осуществлялась, как в ходе проведения проверок работодателей, при подготовке ответов на обращения членов Профсоюза, так и по запросам руководителей образовательных и профсоюзных организаций.

Всего профсоюзными органами различного уровня, специалистами рескома, внештатными правовыми инспекторами труда проведена экспертиза 3228 документов.

При проведении экспертизы локальных нормативных актов внимание уделялось соответствию формулировок и положений документов и их проектов следующим законам и нормативным правовым актам, соглашениям:

- Трудовой кодекс РФ;
- Приказ Минпросвещения России от 21.07.2022 N 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ»;
- Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»;
- Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- Постановление Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 №374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан»;
- Отраслевое соглашение между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования и науки РБ на 2021-2023 годы (в редакции 10.02.2023 года);
- Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2027 годы.

Руководителями территориальных организаций Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда и профсоюзным активом экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов проводится по мере необходимости, в т.ч. в зависимости от планов работы, цикличности деятельности образовательных учреждений. Экспертизу осуществляется практически по всем соглашениям и локальным нормативным актам, принятие которых, в соответствии с действующим трудовым законодательством, осуществляется с учетом мнения выборных профсоюзных органов.

В результате проведенной работы Миякинской районной организацией Профсоюза над проектами территориального Соглашения, коллективными договорами образовательных организаций и их экспертизы работники района получили дополнительные льготы:

- выплата единовременного материального вознаграждения в размере месячной заработной платы при выходе работника на пенсию (сумма до 204 000 рублей);
- доплаты работникам за ведомственные награды (до 370 139 рублей);
- премии в связи с юбилейными датами (72 000 рублей);
- премии за творческую деятельность учителям, предоставляемые администрацией района (40 000 рублей);
- премии педагогам за подготовку призёров республиканских олимпиад и конкурсов (60 000 рублей);
- доплаты сотрудникам за сопровождение детей в автобусах (114 741 рубль);
- подъёмные выплаты молодым специалистам (20 900 рублей);
- доплаты методистам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности (25 000 рублей).

Профсоюзная организация Белебеевского района также активно проводила экспертизу социальных документов, участвовала в процессе внесения изменений и дополнений в коллективные договоры учреждений образования. Большинство предложений профсоюза были приняты, что свидетельствует о конструктивном взаимодействии сторон трудового процесса. Так, удалось закрепить финансирование мероприятий по охране труда в образовательных организациях района:

- Обучение руководителей, специалистов, уполномоченных по охране труда профсоюзной организации, а также членов совместных комиссий по охране труда. Сумма финансирования составила 154 600 рублей.
- Проведение медицинских осмотров работников - 5 304 100 рублей.
- Предусмотрены доплаты за работу во вредных условиях труда в сумме 8 774 700 рублей.

В Салаватском районе утверждён Порядок предоставления мер социальной поддержки для педагогических работников общеобразовательных учреждений. Документ, который

разрабатывался при непосредственном участии районной организации Профсоюза, устанавливает ряд важных социальных гарантий, направленных на поддержку молодых специалистов и стимулирование педагогического состава. С 2025 года педагоги смогут рассчитывать на следующие виды поддержки:

1. Единовременная выплата для молодых специалистов. Педагогические работники, являющиеся молодыми специалистами и занимающие должности учителей, могут получить единовременную выплату в размере 500 000 рублей (для двух человек).
2. Компенсация аренды жилья. Молодым специалистам предоставляется компенсация расходов на аренду жилья в течение одного года в размере 10 000 рублей ежемесячно (также для двух человек).
3. Премии за достижения учеников. Учителя, чьи ученики стали победителями или призёрами региональных этапов всероссийской олимпиады школьников, получают премию:
 - 15 000 рублей за подготовку победителя,
 - 10 000 рублей за подготовку призёра.

Также учителя получают вознаграждение от муниципалитета в размере 30 000 рублей за подготовку выпускников, получивших 100 баллов на ЕГЭ.

Экспертиза проектов локальных нормативных актов, осуществляемая первичными профсоюзными организациями студентов, имеет свои особенности не только в процедуре запроса и учета мнения профкома, но и в тематике проектов документов.

Так, работники первичной профсоюзной организации студентов Уфимского университета науки и технологий совместно с членами профбюро факультетов и председателями комиссий профкома проводили экспертизу проектов локальных нормативных актов и распоряжений вуза на предмет соответствия действующему законодательству. Среди документов, прошедших такую экспертизу, были:

- Проект положения о заселении студенческих семей в общежития ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий».
- Проект положения о студенческом совете общежитий Уфимского университета.
- Проект положения о порядке перехода лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, с платного обучения на бесплатное за счёт бюджетных ассигнований либо за счёт собственных средств образовательного учреждения, включая средства, полученные от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и/или юридических лиц.
- Проект положения о стипендиальной комиссии.
- Проект положения о материальной поддержке нуждающихся обучающихся Уфимского университета.
- Проект положения об основных профессиональных образовательных программах высшего образования (программы бакалавриата, специалитета, магистратуры).
- Приказы об установлении размеров стипендий на 2024 год: государственная академическая стипендия, государственная социальная стипендия, размеры повышенных стипендий.
- Приказ о размерах оплаты за пользование жилыми помещениями и коммунальными услугами в общежитиях Уфимского университета.
- Приказ об установлении сроков промежуточной аттестации и каникул.

Первичная профсоюзная организация студентов Уфимского государственного нефтяного технического университета также принимала участие в обновлении и формировании локальных документов вуза: Положение о стипендиальном обеспечении и материальной поддержке обучающихся; внесение предложений в приказ о предоставлении мер адресной поддержки студентам-участникам СВО и студентам из числа детей сирот; Положение о кураторе учебной группы.

13., 14.

В письменных жалобах и обращениях членов Профсоюза, а также на личных приемах и консультациях с представителями и специалистами аппарата Рескома, руководителями территориальных и первичных организаций Профсоюза поднимались вопросы, касающиеся различных аспектов применения норм Трудового кодекса РФ и других нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения.

Основная цель этой работы – профилактика, предотвращение и разрешение трудовых споров, а также разъяснение действующего законодательства.

В 2024 году через все доступные каналы связи (телефон, мессенджеры, «ВКонтакте», сайт) в республиканский комитет поступило большое количество обращений, связанных с изменениями в законодательстве. Основные вопросы касались таких тем, как: повышение заработной платы; применение Отраслевого соглашения; новый порядок аттестации; предоставление дополнительного отпуска работникам, осуществляющим уход за детьми инвалидами; новые правила приема на работу отдельных категорий лиц; повышение размера МРОТ; предоставление дополнительных дней отдыха. Давались разъяснения по вновь принятым федеральным и республиканским нормативным правовым актам, регламентирующим особенности труда и отдыха работников, разрабатывались образцы документов и рекомендации.

Помимо вопросов, связанных с трудовыми правоотношениями, члены Профсоюза проявляли интерес к консультациям по другим отраслям права, затрагивающим интересы работников, таким как жилищное, семейное, налоговое законодательство, а также законодательство в области образования.

Консультации для руководителей профсоюзных организаций и работников образовательных учреждений имеют свои особенности. Например, специалисты республиканского комитета консультировали по следующим вопросам:

- Порядок выдачи справок-вызовов для студентов-заочников и правильное их оформление;
- Академические права и обязанности студентов;
- Условия участия в конкурсах на получение грантов и другие подобные программы.

Студенты часто обращаются с вопросами о размерах стипендий и других денежных выплатах, предоставлении мест в общежитиях, стоимости проживания, а также о своих правах и интересах в рамках образовательного процесса. Кроме того, они интересуются мерами государственной социальной поддержки студентов. В частности, студенты-контрактники задают вопросы о возможности получения налоговых вычетов.

Основной канал поступления обращений и заявлений от студентов - социальная сеть «ВКонтакте» и личные аккаунты сотрудников профкомов, а также избранных членов профбюро факультетов и институтов.

Так, вопросы в письменных жалобах и устных обращениях обучающихся в первичную профсоюзную организацию студентов Уфимского университета науки и технологий касались установления стипендий и других денежных выплат, предоставления жилых помещений в общежитиях и других прав и интересов обучающихся, а также мер их социальной поддержки.

Кроме этого, обучающихся интересуют ответы и по другим отраслям права, так например, в сфере налогового законодательства – на вопросы о предоставлении налогового вычета студентам, обучающимся по договору с полным возмещением затрат. Основной поток обращений в профком поступает через социальную сеть «ВКонтакте» путем отправки сообщений в группу «Профком студентов Уфимского университета» (https://vk.com/profcom_uust), а также через личные аккаунты штатных работников первичной профсоюзной организации. На сегодняшний день группа насчитывает более 29 000 участников, от которых поступило свыше 790 вопросов и обращений.

В целях реализации прав членов Профсоюза на защиту социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов, в том числе права на получение бесплатной юридической помощи реском обеспечил различные возможности их реализации. В частности, члены Профсоюза обращаются в реском посредством:

- телефонной связи, мессенджера (15-20 консультаций ежедневно);
- личного приема, в т.ч. при выездных консультациях, проверках;
- направления обращений на [сайт](#) (108 обращений),
- в «ВКонтакте», электронную почту специалистов (свыше 3 000 обращений);
- обращений по почте (17 письменных обращений);
- порядка 100 консультаций на веб-семинарах и конференциях и др.

Вопросы применения норм трудового и пенсионного законодательства, по которым поступают обращения в реском Профсоюза, в целом, остаются типичными. В группе «ВКонтакте» созданы отдельные темы (топики) «Консультации. Оплата труда» и «Досрочная пенсия».

Администрирование тем осуществляют 3 специалиста Рескома.

В 2024 году чаще всего обращения работников касались вопросов оплаты труда, в частности повышения заработной платы, а так же правильности начисления и распределения стимулирующих выплат, вопросов назначения досрочной страховой пенсии по старости, аттестации педагогических работников. При необходимости работа с обращениями работников осуществлялась совместно с председателями территориальных организаций Профсоюза, руководителями учреждений образования, централизованных бухгалтерий. Для выяснения фактов, отмеченных в обращениях, запрашивались расчетные листки работников, по которым осуществлялся анализ начисления заработной платы, а также тарификационные списки, рейтинговые таблицы показателей качества и результативности труда работников, положения об оплате труда, установлении стимулирующих выплат учреждений. Работникам, в т.ч. электронные ответы, направляются письма.

Работа специалистов рескома нацелена на полное, детальное, исчерпывающее разъяснение прав и гарантий работников, выбор оптимального пути решения вопросов и параллельное осуществление профилактических мер, устранение нарушений трудовых прав и социальных гарантий работников. Позитивным результатом такого подхода является отсутствие повторных обращений членов Профсоюза.

На личный прием к специалистам аппарата Рескома члены Профсоюза чаще всего обращаются для подготовки документов и защиты своих трудовых и пенсионных прав, социальных гарантий в судебном порядке.

Обращения и заявления от членов Профсоюза поступают на [сайт](http://eduprofrb.ru/faq) организации - <http://eduprofrb.ru/faq>. В 2024 году поступило 108 обращений, на 102 из них дан ответ (94,4%). Вопросы, оставленные без внимания, поступили не от членов Общероссийского Профсоюза образования либо носят характер предложений по тем или иным вопросам деятельности Профсоюза, либо не выдерживают цензуру.

Увеличивается доля обращений поступающих через социальную сеть «[ВКонтакте](https://vk.com/eduprofrb)» (<https://vk.com/eduprofrb>). Сейчас в группе свыше 20.000 участников, от которых в отчетный период поступило свыше 3000 вопросов, обращений и комментариев. Также поступают обращения через личную электронную почту и аккаунты «[ВКонтакте](https://vk.com/eduprofrb)» руководителей, специалистов рескома. Это влияет на небольшое количество письменных обращений, которое остается низким на протяжении нескольких лет.

В 2024 году зарегистрировано 17 письменных обращений.

Так, специалистами Рескома по обращению учителя Мерзляковой И.В. в МОБУ СОШ №4 г.Бирск проведена выездная целевая проверка соблюдения норм действующего трудового законодательства, условий коллективного договора и локальных нормативных актов. В ходе проверки факты, изложенные в обращении, нашли свое подтверждение, в частности: незаконное изменение объема недельной учебной нагрузки, неправомерное снятие функции классного руководителя, нарушение порядка установления стимулирующих выплат работникам за интенсивность и высокие результаты работы и другие.

Директору МОБУ СОШ №4 г.Бирск вручено представление №1 от 03.10.2024г. об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

По обращению Шлеевой В.П. о вручении уведомления об увольнении в связи с сокращением штата работников, а также в целях недопущения нарушения трудовых прав главным правовым инспектором труда Рескома осуществлен профилактический визит в МАОУ «Лицей №96» г.Уфы.

В ходе визита инспектором изучены причины проведения мероприятий по сокращению штата работников, приказы, коллективный договор и иные документы МАОУ «Лицей №96» г.Уфы. Установлено, что решение о проведении мероприятий по сокращению штата работников принято в рамках своих полномочий, в соответствии с частью 3 статьи 28 Федерального закона N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Признаков фиктивного сокращения штата работников и необъективного выведения из штатного расписания должности «библиотекарь» не выявлено. Вместе с тем руководителю образовательной организации рекомендовано соблюдать процедуру сокращения работников, строго следовать нормам действующего трудового законодательства, в том числе в случаях предоставления сокращаемому работнику всех причитающихся прав и гарантий.

Не менее эффективная работа с обращениями членов Профсоюза осуществляется руководителями территориальных, первичных организаций Профсоюза, профсоюзным активом.

Так, председатель Мишкинской районной организации Профсоюза помог молодому специалисту получить ежемесячную выплату. В МБОУ СОШ д.Кайраково был принят на работу молодой специалист, ранее проходивший службу в армии. Однако администрация школы не признавала его молодым специалистом, поскольку до службы он работал в колледже. После вмешательства председателя районной организации Профсоюза молодому специалисту была установлена надбавка в размере 3450 рублей.

В Салаватском районе в рамках социального партнерства организована правовая поддержка для руководителей образовательных учреждений, являющихся членами профсоюза, что позволяет эффективно урегулировать трудовые споры и конфликты. Рассматривались такие обращения, как реорганизация образовательных организаций и действия надзорных органов. Также при участии председателя Салаватской районной организации Профсоюза рассмотрены несколько трудовых споров и обращений:

1. Возвращение педагогической нагрузки: Рассмотрена жалоба педагогов МОБУ СОШ №1 с.Малояз на оплату труда при замене временно отсутствующих коллег. Сумма выплат составила 76 000 рублей.

2. Оплата труда административно-управленческого персонала: Решен вопрос о заработной плате директоров и их заместителей, связанной с выполнением обязанностей учителей на вакантных часах

3. Выполнение обязательств по дополнительным соглашениям: Заместителям директора по учебно-воспитательной работе из МОБУ СОШ №1 с.Малояз выплачены компенсации за учебные часы, так как они выполняли обязанности на ставке заместителя директора и вели более 30 учебных часов.

4. Восстановление статуса молодого специалиста: Пятеро молодых педагогов в 2024 году получили единовременную стимулирующую выплату в размере четырех ставок заработной платы из районного бюджета и одной ставки из республиканского бюджета. Общая сумма выплат составила 220 000 рублей.

Председателем Давлекановской районной организации Профсоюза на личном приеме принято 14 членов профсоюза по правовым вопросам, из которых 11 обращений были удовлетворены. Основными темами остаются вопросы оплаты труда, выплаты надбавок, повышающих коэффициентов, распределения стимулирующих выплат и выплаты материальной помощи согласно условиям коллективного договора.

Например, в районный комитет профсоюза поступили обращения об отказе в выплате материальной помощи, предусмотренной коллективным договором, в связи со смертью родителей, а также просьбы о выплате материальной помощи в размере месячной заработной платы в честь юбилея. Эти обращения были рассмотрены, председатель провел переговоры с руководством организации, и материальная помощь выплачена в сумме 33 000 рублей.

В Благовещенском районе председатель районной организации Профсоюза по обращениям членов профсоюза осуществил четыре проверки:

1. МОБУ ООШ № 3: По просьбе администрации школы проведен профилактический визит в целях изучения и корректировки новой формы трудового договора с работниками. Образец был проверен и исправлен.

2. МАДОУ детский сад № 12 «Рябинка»: Старший воспитатель обратилась с вопросом об отсутствии надбавки. Были проверены расчетные листы и тарификация. Оказалось, что надбавка неправильно отражалась в программе учета. В результате проверки надбавка стала отображаться отдельно.

3. МОБУ СОШ с.Новонадеждино: Проверено распределение стимулирующих выплат и начисление заработной платы в мае. Жалоба поступила от члена профсоюза, который считал, что выплаты распределялись несправедливо. Нарушений не обнаружено, однако руководителю рекомендовано сделать процесс распределения более прозрачным и подробно объяснять формирование суммы заработной платы.

4. МАДОУ детский сад № 6: Заведующая обратилась с жалобой на то, что оплата кружковой работы воспитателей проводилась за счет разовых часов. После длительных переговоров с бухгалтерией выплаты были пересчитаны, и из экономии фонда оплаты труда установлены персональные коэффициенты для воспитателей, ведущих кружковую деятельность. Экономический эффект составил 21 200 рублей.

По обращениям членов Профсоюза председателем Белебеевской районной организации Профсоюза была восстановлена справедливость при установлении следующих выплат:

- Наградные выплаты в размере 1000 рублей за Почетную грамоту (Благодарственное письмо) педагогическим работникам средней школы №15, детского сада №1, средней школы №5 - 3 человека (3000 рублей).
- Стимулирующие выплаты с 1 сентября 2024 года педагогу-психологу детского сада №22 (5700 рублей).
- Подъемные выплаты молодым педагогам в размере четырех должностных окладов средним школам №2, №5, №17 - 6 человек (243 349,2 рубля).
- Подъемные выплаты молодым педагогам в размере двух должностных окладов детскому саду №22 - 2 человека (79 221,2 рубля).
- Повышающие коэффициенты с 1 сентября 2024 года по 31 декабря 2022 года за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, уполномоченному по охране труда профкома МАОУ основной общеобразовательной школы с.Метевбаш (22 043 рубля).

В 2024 году за юридической помощью и консультацией в Уфимскую районную организацию Профсоюза обратилось 386 членов Профсоюза по различным вопросам, связанным с деятельностью образовательных организаций. Среди основных тем обращений:

- Незаконные действия руководителей образовательных организаций в части распределения стимулирующих выплат (например, в лицее села Булгаково, школе села Красный Яр, школе деревни Шамонино, школе села Дмитриевка).
- Вопросы, связанные с работой по совместительству, сокращением рабочей недели для женщин, работающих в сельской местности, и сокращением рабочей недели для работников-инвалидов.
- Возможность совмещения директором работы педагогом.
- Заключение, изменение и расторжение трудового договора.
- Льготы при аттестации педагогического работника.
- Порядок обращения работника о выплате единовременной компенсации на основании норм коллективного договора при увольнении по собственному желанию впервые по достижении пенсионного возраста, а также размер такой компенсации.
- Вопросы оплаты труда, режима рабочего времени и должностных обязанностей работников.
- Периодичность и порядок представления к награждению отраслевыми наградами, статус «Ветеран труда» и другие.

Все вопросы решались индивидуально, при необходимости привлекался правовой аппарат Республиканского комитета.

В Аургазинскую районную организацию Профсоюза обратились пять членов Профсоюза, работающих воспитателями в дошкольных образовательных учреждениях, с вопросом о начислении заработной платы. Рассмотрев эти обращения, председатель обратился в централизованную бухгалтерию с просьбой произвести перерасчет заработной платы. В итоге педагогическим работникам дошкольных учреждений был выполнен перерасчет заработной платы в соответствии с действующим трудовым законодательством.

В Демском районе г.Уфы председателем на личном приеме принято 29 человек. Вот некоторые примеры рассмотренных вопросов:

1. Ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам: Директор МАОУ СОШ №113 им. И.И. Рыбалко, обратилась с вопросом о ежемесячных стимулирующих надбавках для молодых специалистов. Было дано подробное разъяснение в соответствии с

действующим законодательством, и централизованной бухгалтерией был произведен перерасчет.

2. Ежегодный дополнительный отпуск для работников с ненормированным рабочим днем: Руководители образовательных организаций обратились с вопросом о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем. Им было дано подробное разъяснение, и составлены дополнительные соглашения к трудовым договорам.

3. Перерасчет заработной платы учителям: Учителям-молодым специалистам МАОУ СОШ №113 им. И.И. Рыбалко произведен перерасчет заработной платы на сумму 151 246 рубля.

Таким образом, благодаря личному приему и активной работе профсоюзной организации, удалось решить ряд важных вопросов, касающихся защиты прав работников.

Правовой инспектор труда Стерлитамакской городской организации профсоюза рассмотрел обращение учителя МАОУ «Лицей №1» по поводу неправомерно большого удержания алиментов из его заработной платы. При анализе расчетных листов за февраль-апрель 2024 года выяснилось, что общая сумма удержаний по исполнительным листам превышена на 11 151 рублей. Правовым инспектором было направлено письмо в Центр финансовой отчетности с предложением об учете излишне удержанных сумм в последующих уплатах алиментов. Предложения приняты.

В Кушнаренковском районе районной организацией Профсоюза зарегистрировано 23 обращения, из которых 16 были удовлетворены. Основные вопросы, интересующие членов Профсоюза, касались оплаты труда, выплаты надбавок, повышающих коэффициентов, распределения стимулирующих выплат, аттестации педагогических работников и выполнения условий коллективных договоров. Вот некоторые из рассмотренных случаев:

1. Медицинские осмотры за счет работников: Двое работников МБДОУ Детский сад №1 «Родничок» в с.Кушнаренково проходили предварительные медицинские осмотры за свой счет. После обращения в профсоюз был произведен возврат средств за медосмотры в размере 3 260 рублей.

2. Повышающие коэффициенты для руководителей с почетными званиями: Двум руководителям образовательных организаций, имеющим звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», не были установлены повышающие коэффициенты в размере 0,10 к должностному окладу. После вмешательства райкома профсоюза коэффициенты были установлены, и был проведен перерасчет выплат: одному руководителю выплачено 6 304 рублей, другому - 1 448 рублей.

3. Материальная помощь при выходе на пенсию: Учитель МБОУ СОШ в с.Бакаево обратился с просьбой выплатить ему материальную помощь в связи с выходом на пенсию, что предусмотрено коллективным договором. После проверки была произведена выплата в размере месячной заработной платы, составляющей 36 436 рублей.

4. Установление стимулирующей надбавки молодому учителю: Молодому учителю МБОУ СОШ №1 в с.Кушнаренково не была установлена ежемесячная стимулирующая надбавка. После вмешательства председателя надбавка была установлена, и произведен перерасчет в размере 22 592 рублей.

5. Неправильная оплата за проверку письменных работ: При оплате проверки письменных работ учителям в нескольких школах (МБОУ СОШ в селах Иликово, Карача-Елга, Шарипово) уменьшались размеры повышающих коэффициентов в зависимости от численности учеников в классах. Был произведен перерасчет на сумму 12 614 рублей.

15.

Количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в т.ч. в интернете, включая разработанные и изданные информационные бюллетени, сборники нормативных правовых актов, образцы документов, иные методические материалы, остается на достаточно высоком уровне. Данная работа осуществляется не только специалистами рескома, но председателями территориальных, первичных профсоюзных организаций.

Основная доля публикаций приходит на [сайт](#) республиканской организации и группы «[ВКонтакте](#)» республиканской, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Помимо разъяснений и консультаций, специалистами рескома Профсоюза осуществлялись публикации в связи с изменениями в действующем законодательстве и по наиболее острым, актуальным вопросам в виде правовых постеров, постов в «[ВКонтакте](#)» и статей по вопросам соблюдения прав и гарантий работников отрасли (свыше 200 публикаций). Публикации размещались своевременно, оперативно, в т.ч. по запросам и предложениям членов профсоюза.

В течение 2024 года руководителями республиканской организации Профсоюза, специалистами рескома проведено и принято участие в 17 семинарах-совещаниях, вебинарах с членами Профсоюза, профсоюзным активом, руководителями первичных профсоюзных и образовательных организаций, на которых рассматривались и обсуждались различные вопросы применения норм действующего трудового законодательства, законодательства в сфере образования, а также повышения уровня профессиональной компетенции.

26-27 марта 2024 года в г.Уфе состоялся обучающий семинар с внештатными правовыми инспекторами труда и председателями территориальных организаций Профсоюза по теме «Трудовой договор с руководителями и работниками образовательных организаций: актуальная практика заключения и изменения», а также по вопросам проведения профсоюзной республиканской тематической проверки РТП-2024.

Ссылки на материалы о семинаре в сети:

<https://ug.ru/v-otvete-za-vsyo/>

<https://eduprofrb.ru/news/v-otvete-za-vse-kak-zashchitit-direktora-04-04-2024?clckid=bc58af85>

В семинаре, помимо специалистов аппарата республиканской организации Профсоюза, также приняли участие приглашенные спикеры:

Так, руководитель Центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов РБ Надежда Зайченко рассказала о современных реалиях и перспективах аттестации руководителей образовательных организаций в республике.

Важной информацией с участниками семинара поделился правовой инспектор труда Стерлитамакской городской организации профсоюза Алексей Рудин. Он рассказал о судебной и досудебной практике разрешения споров о компенсации материального и морального вреда в случаях получения обучающимися травм во время пребывания в образовательных организациях.

Основная цель двухдневного семинара-совещания - подготовка к профсоюзной тематической проверке, в рамках которой внештатные правовые инспекторы труда и председатели территориальных организаций должны будут изучить в образовательных учреждениях республики содержание трудовых договоров работников отрасли, их полноту и правильность, а также проверят обоснованность заключения срочных трудовых договоров с некоторыми категориями сотрудников. Также участники совещания рассмотрели ряд других вопросов. Особенно бурное обсуждение вызвала проблема излишней отчетности учителей, а именно непрекращающийся рост запросов из различных инстанций в образовательные организации.

Завершился семинар вручением инспекторам труда и председателям свидетельств об обучении, удостоверений внештатного правового инспектора труда.

15 мая в стенах Института права Уфимского университета науки и технологий состоялась четвертая открытая Республиканская студенческая олимпиада «Знаток трудового права». Олимпиада стала традиционной не только для студентов Института права, но и студентов иных образовательных организаций республики. А в 2024 году статус «открытой олимпиады» привлек внимание студентов Москвы, Санкт-Петербурга, Екатеринбурга, Оренбурга. Всего для участия зарегистрировались более 130 студентов.

Башкирская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования сыграла значимую роль в проведении олимпиады: она была одним из организаторов, участвовала в подготовке и проведении мероприятия, представила блок специальных вопросов, а также наградила лучших участников призами.

Семинар «Защита социально-трудовых прав работников» прошел 7 октября в Администрации города Уфы в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Организатором выступила Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений г.Уфы. В мероприятии участвовали руководители кадровых служб, специалисты по охране труда, председатели первичных профсоюзных организаций и предприниматели, а также специалисты Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Основными темами обсуждения стали: реализация мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программ, мероприятия по снижению профессиональной заболеваемости, соблюдение трудового законодательства, финансовая грамотность в трудовых коллективах и другие важные вопросы.

Семинар был направлен на актуализацию знаний участников о мерах социальной защиты работников, а также на обсуждение вопросов улучшения условий труда и отдыха, сохранения здоровья сотрудников. Большое внимание было уделено вопросам социального партнерства, принципы и правила которого регулируются не только нормами действующего законодательства, но условиями коллективных договоров и соглашений различных уровней - территориальных, региональных и федеральных. Участники подчеркнули необходимость тщательного изучения и выполнения этих документов для улучшения положения работников и защиты их трудовых прав.

27 ноября в Институте права Уфимского университета науки и технологий состоялся научно-практический круглый стол, посвященный Году семьи и поддержке людей с ограниченными возможностями здоровья. Мероприятие собрало экспертов и ученых из Москвы, Санкт-Петербурга и Екатеринбурга.

В рамках круглого стола главный правовой инспектор труда Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Станислав Яруллин подчеркнул значимость отраслевых соглашений как эффективного инструмента для усиления социальных и трудовых прав работников с семейными обязанностями, включая членов семей военнослужащих. Он отметил, что современное общество требует гибкости и адаптации со стороны всех участников трудового процесса, а инструменты социального партнерства позволяют учитывать специфику различных отраслей и оперативно реагировать на социальные изменения. Примером может служить образовательная сфера, где подобные документы играют важную роль в повышении качества жизни работников и оказании им необходимой поддержки в трудных ситуациях.

Программа мероприятия включала выступления представителей государственных органов, ведущих специалистов в области трудового и семейного права, медиации, а также доклады приглашенных экспертов. Обсуждались вопросы укрепления семейных ценностей, поддержки семей и материнства, правовые аспекты социальной защиты инвалидов и другие актуальные темы.

Центральным событием стало награждение победителей конкурса законопроектов среди студентов вузов Республики Башкортостан.

В отчетном периоде Реском провел два вебинара, модератором которых выступил главный правовой инспектор труда:

«Как законно избавиться от долгов?»

Гость: Игорь Афонин, руководитель юридического агентства «Афонин и Партнеры».

3,2 тысячи просмотров.

https://vk.com/video-37475568_456239497

«Как правильно оформить портфолио и успешно пройти аттестацию».

На нашем веб-семинаре, на примере учителя, мы обсудили какие именно показатели работы необходимо вносить в ту или иную графу.

Спикер: Надежда Зайченко, руководитель Центра аттестации работников образования.

17,4 тысячи просмотров.

https://vk.com/eduprofrb?w=wall-37475568_17481

Правовые вопросы освещаются в многотиражных изданиях ВУЗов, муниципальных средствах массовой информации, республиканской профсоюзной газете «Действие».

На [сайте](#) рескома Профсоюза, в группе «[ВКонтакте](#)» регулярно размещаются статьи на острые правовые темы, тексты законопроектов, новых нормативных правовых актов, комментарии к ним, судебная практика. Эти же материалы доводятся до профсоюзных организаций по электронной почте, мессенджеры WhatsApp, Telegram.

Так главный правовой инспектор труда рескома Профсоюза является автором юридических статей-консультаций и публикаций. Статьи опубликованы «[ВКонтакте](#)» и на [сайте](#) рескома Профсоюза.

Специалистами рескома Профсоюза за отчетный период подготовлено 20 информационно-методических бюллетеня и иных материалов по правовой тематике. Все материалы размещены на [сайте](#) организации, направлены по электронной почте в территориальные, первичные профсоюзные организации для дальнейшего распространения, доведения до членов Профсоюза и использования в практической деятельности.

Так, правовым и социально-экономическим отделами Рескома для руководителей и работников образовательных учреждений разрабатывались информационные листки серии «Скорая правовая помощь» и бюллетени, образцы документов и материалы справочно-аналитического характера по актуальным вопросам действующего трудового законодательства (материалы прилагаются к отчету).

В 2024 году разработаны следующие материалы:

Комментарии к Отраслевому соглашению Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024–2027 годы;

Информационный бюллетень №2.03 «Отпуска работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение. Сборник нормативных правовых актов, писем, разъяснений»;

Примерное содержание (макет) коллективного договора общеобразовательной организации;

Примерное содержание (макет) коллективного договора дошкольной образовательной организации;

Примерное содержание (макет) коллективного договора организации дополнительного образования детей;

Примерное содержание (макет) коллективного договора профессиональной образовательной организации;

Информационный листок №1 «О догрузке учителей начальных классов до 18 часов другой педагогической работой и оплата такой догрузки»;

Информационный листок №2 «В помощь бухгалтеру профсоюзной организации «Отчетность в 2024г.»;

Информационный листок № 3 «Профессиональные стандарты и квалификации. Справочная информация, сентябрь 2024г»;

Информационный листок №4 «Алгоритм расследования и учета несчастного случая с обучающимся (за исключением несчастного случая со смертельным исходом и случая, в результате которого обучающийся получил тяжелые повреждения здоровья, группового несчастного случая)»;

Информационный листок №5 «Алгоритм расследования и учета группового несчастного случая, несчастного случая с обучающимся со смертельным исходом и случая, в результате которого обучающийся получил тяжелые повреждения здоровья»;

Перечень локальных нормативных актов, принимаемых работодателем с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

Реском продолжает вести рубрику «Полезный документ», в которой специалисты, исходя из актуальности вопроса и по обращениям членов Профсоюза, разрабатывают образцы документов, заявлений по различным вопросам правоприменительной практики. В 2024 году разработано 6 образцов документов и материалов информационно-правового характера, которые публиковались приложениями к постам в социальной сети и рассылались в мессенджерах (материалы прилагаются к отчету).

Заявление о предоставлении длительного отпуска;

Заявление о перерасчете за вывоз мусора;

Образец заявления работника (воспитателя) об отказе от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором;

Образец заявления работника (учителя) об отказе от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором;

Образец соглашения об использовании оставшихся дней отпуска;

Образец ответа в Прокуратуру о предоставлении информации.

Башкирская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования и Министерство образования и науки Республики Башкортостан разработали примерную форму трудового договора для учителей школ. Инициатором выработки единого подхода к содержанию и оформлению трудового договора выступил Реском.

Позже юристами Рескома также разработана форма трудового договора с воспитателем (старшим воспитателем).

В территориальных, первичных организациях Профсоюза основная площадка для выступлений по вопросам правовой защиты, распространении правовых знаний и повышения

правовой компетентности – это семинары, совещания с руководителями образовательных и первичных профсоюзных организаций, встречи с коллективами в учреждениях и профсоюзным активом.

Так, на совещаниях председателей первичных организаций и руководителей образовательных организаций Туймазинского района рассматривались следующие вопросы:

- Соблюдение трудового законодательства при определении учебной нагрузки педагогов;
- Основные нарушения условий труда и оплаты труда (анализ обращений работников);
- Итоги проверок образовательных учреждений по соблюдению норм трудового законодательства за 2024 год.

Также на каждом совещании обсуждались актуальные вопросы, поступающие от членов Профсоюза через страницу «Вопрос-ответ» на сайте Рескома.

В Бураевском районе при участии районной организации Профсоюза прошел зональный семинар, посвященный мерам по развитию социального партнерства в сфере труда. В мероприятии приняли участие представители профсоюзного актива образовательных организаций. Также, на одном из совещаний директоров были рассмотрены такие важные вопросы, как ответственность работодателей за несоблюдение трудового законодательства и других нормативных актов, регулирующих трудовые отношения, а также нормативно-правовое обеспечение образовательного процесса в образовательных учреждениях. Кроме того, был организован семинар-совещание для педагогов совместно со специалистами Отдела МВД России по Бураевскому району. На этом мероприятии обсуждалась актуальная тема: «Как общаться с телефонными мошенниками: алгоритм действий».

В рамках акции профсоюзов, приуроченной ко Всемирному дню действий «За достойный труд» председатель Стерлибашевской районной организации Профсоюза провела встречи с членами трудовых коллективов нескольких образовательных учреждений. Обсуждались вопросы защиты социальных, трудовых и профессиональных прав работников, новое Отраслевое соглашение и другие актуальные темы. В завершение встреч были даны ответы на все интересующие вопросы.

Кроме того, председатель районной организации Профсоюза выступила на расширенном совещании руководителей по теме «Соблюдение трудового законодательства», где были рассмотрены ключевые положения коллективного договора, графики отпусков, списки педагогических работников, имеющих право на компенсацию коммунальных услуг, статус молодого учителя и другие важные аспекты.

Благодаря информационной поддержке два молодых учителя получили грантовую поддержку в размере 690 тысяч рублей каждый (средняя школа №1 имени Ахметова А.Ш. с.Стерлибашево и средняя школа с.Елимбетово имени Героя Советского Союза Хасанова С.Х.). Также многие работающие пенсионеры смогли повысить размер своей пенсии.

Профком студентов Уфимского университета провел ряд мероприятий, направленных на повышение правовой грамотности и развитие студенческого актива. В течение года была организована серия семинаров по стипендиальному обеспечению, на которых обсуждались вопросы применения норм действующего законодательства в образовательной сфере.

Школы и мероприятия для студентов:

Школа студенческого профсоюзного актива «ПавLOVEка»: охватила более 300 студентов разных курсов.

Школа активизации «Активация»: привлекла свыше 200 первокурсников.

Школа правового обучения для актива «SOC-Школа»: объединила более 70 студентов разных курсов.

Обучение для первокурсников «Школа Профоргов» и «Школа старост»: суммарно охватило более 250 студентов.

Лекции и тренинги:

«Что такое профсоюз?», лекция в рамках адаптационного лагеря для первокурсников.

«Стипендии и другие виды материальной поддержки».

«Права и обязанности учащихся».

16.

Нарушения связаны с перечислением членских профсоюзных взносов. Во всех случаях нарушения прав Профсоюза устранены, отчисление профсоюзных взносов возобновлено, долги возвращены.

17.

Общее количество вопросов, рассмотренных на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза разного уровня, составляет – 165.

В 2024 году президиумом Башкирской республиканской организации Профсоюза рассмотрено 7 вопросов, относящихся к правозащитной работе (постановления прилагаются к отчету).

Больше половины вопросов, рассматриваемых на заседаниях районных, городских выборных коллегиальных профсоюзных органов, касалась итогов правозащитной работы за 2023 год, организации и проведения местных тематических проверок, подведения их итогов, участия и подведения итогов профсоюзной республиканской тематической проверки РТП-2024.

Также в территориях рассматривались и иные вопросы о правозащитной работе, в т.ч. о выполнении отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров.

18.

Экономическая эффективность правозащитной работы по итогам 2024 года в целом составила 940,129 млн. рублей.

Экономическая эффективность рассчитывалась исходя из средних расценок на оказание юридических услуг по республике. По представленным отчетам 4-ПИ и иной информации экономическая эффективность территориальных, первичных организаций профсоюза в 2024 году по различным направлениям правозащитной работы в целом составила 51,138 млн. рублей.

[Примеры правозащитной работы рескома, территориальных и первичных профсоюзных организации и их экономическая эффективность приведены выше по тексту пояснительной записки.](#)

Отдельного внимания заслуживают результаты экономической эффективности, полученные в результате достигнутых в переговорах и на комиссиях успехов, подписания соглашений и коллективных договоров с социальными партнерами, заключенных соглашений о сотрудничестве с бизнесом, а также от заключения правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения.

Так, например, годовая экономическая эффективность от заключенных:

Отраслевого соглашения Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024–2027 годы, специалистами Рескома оценивается более чем в 800 млн. рублей;

Соглашения о сотрудничестве в сфере телекоммуникации с ООО «Рэмос». К концу 2024 года к тарифному плану подключилось более 1900 членов Профсоюза и их близких. Годовой экономический эффект от использования тарифа оценивается в 4,593 млн. рублей. (Соглашение о сотрудничестве прилагается к отчету).

В расчет общей суммы экономической эффективности также входят:

оказание правовой помощи при непосредственной разработке проектов коллективных договоров и соглашений, составлении исковых заявлений, возражений, жалоб, ходатайств и иных процессуальных документов в суды, подготовки административных жалоб, разработке проектов локальных нормативных актов – 12,5 млн. рублей;

проведение экспертизы проектов коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов – 4,8 млн. рублей;

проведение письменных, устных консультаций – 5,9 млн. рублей.

Экономическая эффективность рескома в результате направленных работодателям представлений (справок, требований) об устранении выявленных нарушений трудового законодательства составила 11,1 млн. рублей.

Экономическая эффективность правозащитной работы специалистов рескома от подготовки процессуальных документов в суды составила 27,3 млн. рублей. В расчет экономической эффективности по данному пункту входит средняя стоимость составления процессуальных документов (иски, жалобы, кассации), участия представителя в суде первой и апелляционной инстанции, полученная выгода по решению суда (пенсия, ежемесячная денежная компенсация, снятые штрафы по административным делам и др.).

Главный правовой инспектор труда

С.Р. Яруллин