



Общероссийский Профсоюз образования  
Башкирская республиканская организация

*Республиканский комитет*

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 30**  
**ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ.**  
**ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ**  
**(ПО МАТЕРИАЛАМ ОБРАЩЕНИЙ**  
**ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА)**

Уфа – 2019

РЭСЭЙ ФЕДЕРАЦИЯҢЫ ХАЛЫК  
МӘҒАРИҒЫ ҺӘМ ФӘНХЕЗМӘТКӘРЗӘРЕ  
ПРОФСОЮЗЫНЫҢ БАШКОРТОСТАН  
РЕСПУБЛИКА ОЙОШМАҒЫ

БАШКИРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

---

450008, РБ, г. Уфа, ул. Кирова, 1, комн.230 тел./факс 272-04-84  
ИНН 0275005532 р/с 40703810600000000029 филиал ПАО «Банк УралСиб» г. Уфа  
БИК 048073770 кор.сч. 30101810600000000770 ОКОНХ 98300 ОКПО 02640074 КПП 027501001

---

*Исх. № 300 от "13" декабря 2019 г.*

Председателям территориальных,  
первичных профсоюзных организаций

Уважаемые коллеги!

Для применения в практической работе и оказания помощи работникам образовательных учреждений предлагаем подборку материалов по оплате труда в вопросах и ответах.

Председатель



С.Н. Пронина

## **Оплата труда работников образования.**

### **Вопросы и ответы (по материалам обращений членов Профсоюза)\***

**Вопрос 1.** Какими документами регулируется оплата труда работников образовательного учреждения?

**Ответ:** Система оплаты труда, включая размеры ставок, окладов, компенсационных выплат, доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат устанавливается локальными нормативными актами учреждения (Положение об оплате труда, Положение об установлении стимулирующих выплат и премировании и др.), а также коллективным договором.

**Вопрос 2.** Касается ли каждого педагогического работника учреждения доведение средней заработной платы до целевых показателей, установленных «майскими» Указами Президента РФ?

**Ответ:** «Доведение» означает достижение **средней** заработной платы педагогических работников образовательных учреждений **в целом** по республике, **в целом** по муниципальному району (городскому округу), а не в отношении каждого образовательного учреждения и каждого педагогического работника.

Заработная плата педагогических работников может быть как выше, так и ниже установленного целевого показателя. Она зависит, прежде всего, от объема педагогической работы (учебной нагрузки), квалификационной категории (стажа), образования, выполнения дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, а также от размера компенсационных и стимулирующих выплат, в том числе за результативность и качество профессиональной деятельности. Стимулирующая выплата может быть и не установлена педагогическому работнику, если в определенный период его работы не выполнялись показатели (критерии) результативности и качества его профессиональной деятельности или в учреждении отсутствовали средства на эти цели, так как все выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения, выделенного по «подушевому» нормативу.

**Вопрос 3.** Как осуществляется доведение заработной платы педагогического работника до средней заработной платы по республике: исходя из нормы часов педагогической нагрузки или учитывается вся заработная плата?

**Ответ:** При доведении заработной платы педагогического работника до средней заработной платы по республике учитывается весь заработок этого работника из расчета общего объема педагогической нагрузки с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

---

\*Ответы на вопросы подготовлены на основе действующего трудового законодательства и нормативных правовых актов (стр.17).

**Вопрос 4.** Выплачиваются ли стимулирующие выплаты педагогическим работникам и работникам из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала образовательных учреждений из одного и того же (общего) фонда оплаты труда?

**Ответ:** Оплата труда в образовательных учреждениях осуществляется из 2-х фондов: стимулирующие выплаты педагогическим работникам осуществляются из фонда оплаты труда **педагогических** работников, а стимулирующие выплаты работникам из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала - из фонда оплаты труда **административно-управленческого и вспомогательного** персонала. Перераспределение этих фондов между собой не допускается.

**Вопрос 5.** До поступления в университет я работала в коммерческой организации, а после окончания учебы начала работать в школе учителем. Имею ли я право на установление повышающего коэффициента как молодому специалисту?

**Ответ:** Молодому специалисту - педагогическому работнику, впервые приступившему к работе после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы в размере 0,3 за фактическую нагрузку в течение 3 лет со дня заключения трудового договора с образовательной организацией по основному месту работы. Статус молодого специалиста также распространяется на работника, имевшего трудовой стаж до завершения обучения в организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Таким образом, Вам должен быть установлен повышающий коэффициент в размере 0,3 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет или до получения квалификационной категории, если она будет получена до истечения этого срока.

**Вопрос 6.** Работаю учителем английского языка. В феврале этого года учитель, работающий во 2 подгруппе, находился на больничном листке. Пришлось вести уроки с двумя подгруппами одновременно. Как должна оплачиваться работа в этом случае?

**Ответ:** Учителям, замещающим временно отсутствующего по болезни или другим причинам работника и работающим одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы), устанавливается доплата, размер которой определяется по соглашению сторон трудового договора (работодатель и работник) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

**Вопрос 7.** В школе учитель ведет русский язык и литературу, а также является классным руководителем. Однако доплаты за проверку письменных работ, классное руководство ему не установлены. Правильно ли это?

**Ответ:** Нет, это неверно, так как выплаты по повышающим коэффициентам

за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов, классное руководство являются обязательными.

**Вопрос 8.** Должны ли быть установлены доплаты педагогическому работнику как за квалификационную категорию, так и за стаж педагогической работы?

**Ответ:** При оплате труда педагогических работников учитывается имеющаяся квалификационная категория **или** педагогический стаж. Если педагогическому работнику производится оплата по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию, то оплата по повышающему коэффициенту за стаж педагогической работы ему не положена.

**Вопрос 9.** Учитель работает в сельской малокомплектной школе с классом-комплект, состоящим из трех классов, протарифицирован на 1 ставку (18 часов), хотя фактически ведет 25 часов, так как по ряду предметов проводятся занятия отдельно с каждым классом. Правомерно ли, что он получает зарплату за 18 часов?

**Ответ:** Оплата труда учителей, работающих с классом-комплект, производится по тарификации, включающей **фактическое количество** часов учебной нагрузки в неделю в классах, объединенных в класс - комплект. При этом режим работы учителя регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, учебными планами, графиками и расписанием учебных занятий. При проведении уроков применяется скользящий график учебных занятий с обучающимися с целью создания условий для проведения занятий по ряду предметов с каждым классом отдельно (например, математика, русский язык и др.). Общее количество часов и должно войти в тарификацию (в данном случае - 25 часов).

**Вопрос 10.** Может ли быть установлена доплата за классное руководство и заведование учебными кабинетами, если эту работу выполняют руководящие работники образовательных учреждений?

**Ответ:** В случае необходимости обязанности по классному руководству и заведованию учебными кабинетами могут возлагаться учредителем и на работников из числа административно-управленческого персонала с соответствующей оплатой.

**Вопрос 11.** В связи с передачей часов иностранного языка, изобразительного искусства, физкультуры учителям - предметникам у учителя начальных классов осталась учебная нагрузка 16 часов в неделю. Выплачивается ли этому учителю ставка заработной платы в полном размере, т.е. за 18 часов?

**Ответ:** При передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям - специалистам учителям начальных классов производится выплата ставки заработной платы

в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой.

Освобождение учителя от занятий и выплата заработной платы в размере не ниже месячной ставки с указанием формы догрузки оформляются приказом по учреждению (например, догрузка учителя начальных классов педагогической работой в группе продленного дня в объеме 2 часов). При этом оплата этих 2 часов осуществляется также из размера ставки учителя, т.е. работнику выплачивается заработная плата в полном размере - за 18 часов.

**Вопрос 12.** В Положении об установлении стимулирующих выплат школы предусмотрена система «штрафных» санкций при установлении стимулирующих выплат работникам за качество и результативность труда, в том числе в отношении работников, имеющих дисциплинарное взыскание. Может ли руководитель лишиться стимулирующих выплат за качество и результативность труда работника, имеющего высокие результаты труда и одновременно - дисциплинарное взыскание?

**Ответ:** Положение об установлении стимулирующих выплат и премировании работников не может содержать условий депремирования работников за качество и результативность профессиональной деятельности в любой форме (лишение стимулирующих выплат, уменьшение их размера и т. д.). Наказания (замечание, выговор, увольнение) за нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, приказов руководителя и др. работник несет в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Однако в локальной базе учреждения может быть предусмотрено, что на период действия дисциплинарного взыскания премирование сотрудника не осуществляется, но это касается только премий, не связанных с качеством и результативностью работы, например, в связи с праздником, квартальные и др. Стимулирующие выплаты за качество и результативность деятельности выплачиваются за результаты профессиональной деятельности, а не соблюдение трудовой дисциплины. Если у работника есть результаты деятельности, что определяется количеством набранных баллов, то выплаты за результативность и качество работы нельзя отменить или уменьшить.

**Вопрос 13.** Оплачивается ли работа учителей, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА и ЕРЭ?

**Ответ:** Педагогическим работникам, участвовавшим по решению Министерства образования РБ в подготовке и проведении ГИА-9, ГИА-11 или ЕРЭ, заключившим гражданско-правовой договор на выполнение этой работы и подписавшим акт выполненных работ, с 2019 года осуществляется выплата компенсации путем перечисления денежных средств на лицевые счета педагогических работников.

**Вопрос 14.** Как оплачиваются учителю учебные часы в рамках внеурочной деятельности?

**Ответ:** Если по форме организации внеурочная деятельность является продолжением основной деятельности учителя и выполняется им по той же должности, то оплата осуществляется исходя из ставки заработной платы учителя.

Если с педагогическим работником заключается дополнительное соглашение к трудовому договору о выполнении им работ по должности педагога дополнительного образования, то оплата часов внеурочной деятельности осуществляется по ставке заработной платы педагога дополнительного образования.

**Вопрос 15.** Воспитатель городского детского сада общеразвивающего вида работает в группе, которую посещают 2 воспитанника с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Он оформлен на одну ставку с педагогической нагрузкой 36 часов в неделю. Соответственно, оплата осуществляется исходя из нормы педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы. Правильно ли это?

**Ответ:** Нет, это не так. Воспитателям, осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), устанавливается норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы. Соответственно, оплата при сохранении педагогической нагрузки 36 часов должна осуществляться пропорционально, т.е. за работу на 1,44 ставки (36 ч.: 25 ч.).

**Вопрос 16.** В 2018 году я окончила университет, а в 2019 году поступила на работу в Центр детского творчества педагогом дополнительного образования с учебной нагрузкой 19 часов. Имею ли я право на единовременную стимулирующую выплату («подъёмные»), если не смогла выйти на работу в год окончания университета по уважительной причине?

**Ответ:** Единовременная стимулирующая выплата устанавливается молодым специалистам, имеющим учебную нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в образовательные организации. Поскольку условия и порядок установления единовременной стимулирующей выплаты, ее размер определяется коллективным договором, локальными нормативными актами организации в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, то в отдельных случаях в коллективном договоре может быть установлен и более длительный срок реализации этого права.

Таким образом, если Ваш случай найдет свое отражение в коллективном договоре Центра детского творчества, то единовременная стимулирующая выплата возможна.

**Вопрос 17.** Я работаю медсестрой детского сада. Почему мне не выплачиваются никакие стимулирующие выплаты, например, как воспитателям?

**Ответ:** «Майские» 2012 г. Указы Президента РФ действуют в отношении педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и

не распространяются на медицинских работников. Однако в соответствии с Положением об установлении стимулирующих выплат и премировании работников детского сада, при наличии средств, медицинские работники также имеют право на стимулирующие выплаты за качество и результативность труда, том числе премии.

**Вопрос 18.** Возможна ли выплата премии младшим воспитателям детского сада из стимулирующих выплат, выделяемых на премирование воспитателей?

**Ответ:** Фонды оплаты труда педагогических работников и административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала разные, соответственно, и разные источники стимулирующих выплат педагогическим работникам и работникам из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала, в том числе младшим воспитателям. Таким образом, направление средств, предназначенных на стимулирование труда педагогических работников, на стимулирующие выплаты младшим воспитателям не допускается.

**Вопрос 19.** Как правильно оформить и оплачивать замещение помощнику воспитателя в случаях отсутствия другого помощника воспитателя?

**Ответ:** Согласно должностным обязанностям помощник воспитателя обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса, что предполагает его нахождение в группе в течение всего рабочего дня. Поэтому находиться в другой группе в течение рабочего времени, и, тем более, «правильно» оформить данную работу и ее оплату невозможно, т.к. незаконно.

Помощник воспитателя может работать в другой группе и заменять другого работника только за пределами своего рабочего времени. В этом случае такая работа оформляется как совместительство (при замене оформляется приказ на замену) и оплата осуществляется пропорционально отработанному времени, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

**Вопрос 20.** Касается ли доведение заработной платы до МРОТ только работников из числа вспомогательного персонала?

**Ответ:** Доведение заработной платы до МРОТ касается всех работников учреждений образования, в том числе педагогических. Если оплата труда отдельных педагогических работников сложилась ниже МРОТ, то их заработная плата также доводится до МРОТ на общих основаниях. Поэтому любое увеличение размера МРОТ касается всех категорий работников учреждений образования.

**Вопрос 21.** Включается ли в состав МРОТ доплата за совмещение профессий и оплата сверхурочной работы?

**Ответ:** Доплата за совмещение профессий включается в состав МРОТ, а оплата сверхурочной работы не включается в состав МРОТ, т.е. осуществляется сверх МРОТ.



Для использования в практической работе, предлагаются примеры расчета заработной платы разных категорий работников учреждений образования:

**Пример 1.** Учитель сельской общеобразовательной школы имеет учебную нагрузку 24 часа в неделю. В соответствии с Положением об оплате труда школы ему установлена компенсационная выплата за работу в сельской местности, выплаты по повышающим коэффициентам за высшее образование, высшую квалификационную категорию, осуществление функции классного руководителя в классе с количеством учащихся 14 человек. По приказу директора учитель в текущем месяце замещал отсутствующего учителя, находящегося на листке временной нетрудоспособности, в количестве 8 часов.

Заработная плата учителя за этот месяц составит:

- Оплата за учебную нагрузку: 8817 руб. (ставка заработной платы учителя):  
 $18 \text{ ч.} \times 24 \text{ ч.} = 11756,0 \text{ руб.}$  руб.

- Выплата за работу в сельской местности:  $11756,0 \text{ руб.} \times 25 \% : 100\% = 2939,0 \text{ руб.}$

- Выплата по повышающему коэффициенту за высшее образование:  $11756,0 \text{ руб.} \times 0,05 = 587,80 \text{ руб.}$

- Выплата по повышающему коэффициенту за высшую квалификационную категорию:  $11756,0 \text{ руб.} \times 0,55 = 6465,80 \text{ руб.}$

- Выплата за осуществление функции классного руководителя:

$100 \text{ руб.} + (80 \text{ руб.} \times 14 \text{ уч-ся}) = 1220 \text{ руб.}$

- Оплата за часы замещения:  $8817 \text{ руб.} : 72,5 \text{ ч.}$  (среднемесячная норма рабочего времени при 18 часовой рабочей неделе в 2019 г.)  $\times 8 \text{ ч.} = 972,91 \text{ руб.}$

- Выплата за работу в сельской местности (на часы замещения):  $972,91 \text{ руб.} \times 25\% : 100 \% = 243,23 \text{ руб.}$

- Выплата по повышающему коэффициенту за высшее образование (на часы замещения):  $972,91 \text{ руб.} \times 0,05 = 48,65 \text{ руб.}$

- Выплата по повышающему коэффициенту за высшую квалификационную категорию (на часы замещения):  $972,91 \text{ руб.} \times 0,55 = 535,10 \text{ руб.}$

Кроме того, в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах школы учителю в текущем месяце установлены стимулирующие выплаты за результативность и качество профессиональной деятельности\*\* в размере 2000 руб.

Всего начислено с учетом уральского коэффициента:

$(11756,0 \text{ руб.} + 2939,0 \text{ руб.} + 587,80 \text{ руб.} + 6465,80 \text{ руб.} + 1220 \text{ руб.} + 972,91 \text{ руб.} + 243,23 \text{ руб.} + 48,65 \text{ руб.} + 535,10 \text{ руб.} + 2000 \text{ руб.}) \times 1,15 = 30783,76 \text{ руб.}$

---

\*\* Стимулирующие выплаты за результативность и качество профессиональной деятельности не являются единственным видом стимулирования работников, например, применяются еще такие виды, как персональный повышающий коэффициент, премиальные выплаты по итогам работы. Образовательное учреждение вправе самостоятельно определять вид стимулирования.

**Пример 2.** Учитель русского языка и литературы городской коррекционной школы-интерната имеет учебную нагрузку 27 часов в неделю. В соответствии с Положением об оплате труда этого учреждения ему установлены компенсационные выплаты за работу в школе - интернате, за работу в коррекционном общеобразовательном учреждении, выплаты по повышающим коэффициентам за высшее образование, первую квалификационную категорию, проверку письменных работ.

Заработная плата учителя составит:

- Оплата за учебную нагрузку: 8817 руб. (ставка заработной платы учителя):  
 $18 \text{ ч.} \times 27 \text{ ч.} = 13225,50 \text{ руб.}$

- Выплата за работу в школе-интернате:  $13225,50 \text{ руб.} \times 15 \% : 100\% = 1983,83 \text{ руб.}$

- Выплата за работу в коррекционном учреждении:  $13225,50 \text{ руб.} \times 15\% : 100\% = 1983,83 \text{ руб.}$

- Выплата по повышающему коэффициенту за высшее образование:  
 $13225,50 \text{ руб.} \times 0,05 = 661,28 \text{ руб.}$

- Выплата по повышающему коэффициенту за первую квалификационную категорию:  $13225,50 \text{ руб.} \times 0,35 = 4628,93 \text{ руб.}$

- Выплата по повышающему коэффициенту за проверку письменных работ:  
 $13225,50 \text{ руб.} \times 0,15 = 1983,83 \text{ руб.}$

Кроме того, в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах коррекционной школы - интерната учителю в текущем месяце установлены стимулирующие выплаты за результативность и качество профессиональной деятельности\*\* в размере 3000 руб.

Всего начислено с учетом уральского коэффициента:

$(13225,50 \text{ руб.} + 1983,83 \text{ руб.} + 1983,83 \text{ руб.} + 661,28 \text{ руб.} + 4628,93 \text{ руб.} + 1983,83 \text{ руб.} + 3000 \text{ руб.}) \times 1,15 = 31587,28 \text{ руб.}$

**Пример 3.** Учитель начальных классов городской общеобразовательной школы после передачи ведения уроков изобразительного искусства, музыки, физкультуры учителям - специалистам имеет учебную нагрузку в объеме 16 часов в неделю в классе с количеством учащихся 28 человек. Кроме того, он ведет воспитательскую работу в группе продленного дня в объеме 6 часов в неделю (из них 2 часа в счет догрузки до полной ставки учителя). В соответствии с Положением об оплате труда школы ему установлены выплаты по повышающим коэффициентам за высшее образование, первую квалификационную категорию, проверку письменных работ, осуществление функции классного руководителя.

Заработная плата учителя составит:

- Оплата за 18 часов учебной нагрузки по должности учителя (16 час. + 2 часа догрузки) : 8817 руб. (ставка заработной платы учителя)

- Выплата по повышающему коэффициенту за высшее образование:  $8817 \text{ руб.} \times 0,05 = 440,85 \text{ руб.}$

- Выплата по повышающему коэффициенту за первую квалификационную категорию:  $8817 \text{ руб.} \times 0,35 = 3085,95 \text{ руб.}$

- Выплата за осуществление функции классного руководителя:  
100 руб. + (80 руб. x 28 уч.-ся.)= 2340 руб.
  - Выплата по повышающему коэффициенту за проверку письменных работ:  
8817 руб. x 0,15 = 1322,55 руб.
  - Оплата за 4 часа педагогической работы в группе продленного дня (6 ч. – 2 ч. в счет догрузки): 8611 руб. (ставка воспитателя ГПД) : 30 часов x 4 часа = 1148,13 руб.
  - Выплата по повышающему коэффициенту за высшее образование (на часы в ГПД): 1148,13 руб. x 0,05 = 57,41 руб.
  - Выплата по повышающему коэффициенту за первую квалификационную категорию (на часы в ГПД): 1148,13 руб. x 0,35 = 401,85 руб.
- Кроме того, в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах школы учителю в текущем месяце установлены стимулирующие выплаты за результативность и качество профессиональной деятельности\*\* в размере 2500 руб.
- Всего начислено с учетом уральского коэффициента: (8817 руб.+ 440,85 руб.+ 3085,95 руб.+ 2340 руб.+1322,55 руб.+1148,13 руб.+57,41 руб.+401,85 руб. + 2500 руб) x 1,15.=23130,80 руб.

**Пример 4.** Учитель сельской общеобразовательной школы с русским языком обучения имеет учебную нагрузку 21 час, в том числе 8 часов государственного башкирского языка и литературы, 7 часов (родного) башкирского языка и литературы, 6 часов краеведения. В соответствии с Положением об оплате труда школы ему установлены компенсационные выплаты за работу в сельской местности, за изучение национального языка и литературы, выплаты по повышающим коэффициентам за высшее образование, высшую квалификационную категорию, проверку письменных работ, осуществление функции классного руководителя (в классе с 17 учащимися), заведование кабинетом.

Заработная плата учителя составит:

- Оплата за учебную нагрузку: 8817 руб. (ставка заработной платы учителя): 18 ч. x 21 ч. = 10286,50 руб., в том числе 7347,50 руб. за 15 часов обучения государственного, (родного) башкирского языка.
- Выплата за работу в сельской местности: 10286,50 руб. x 25 %:100% = 2571,63 руб.
- Выплата за обучение государственному, (родному) башкирскому языку в классах с русским языком обучения: 7347,50 руб. x 15% : 100%=1102,13 руб.
- Выплата по повышающему коэффициенту за высшее образование: 10286,50 руб. x 0,05 = 514,33 руб.
- Выплата по повышающему коэффициенту за высшую квалификационную категорию: 10286,50 руб. x 0,55 = 5657,58 руб.
- Выплата за осуществление функции классного руководителя: 100 руб. + (80 руб. x 17 уч.-ся.)= 1460 руб.
- Выплата по повышающему коэффициенту за проверку письменных работ

по государственному, (родному) башкирскому языку:  $7347,50 \text{ руб.} \times 0,15 = 1102,13 \text{ руб.}$

- Выплата по повышающему коэффициенту за заведование кабинетом:  $8817 \text{ руб.} \times 0,10 = 881,70 \text{ руб.}$

Кроме того, в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах школы учителю в текущем месяце установлены стимулирующие выплаты за результативность и качество профессиональной деятельности\*\* в размере 1850 руб.

Всего начислено с учетом уральского коэффициента:

$(10286,50 \text{ руб.} + 2571,63 \text{ руб.} + 1102,13 \text{ руб.} + 514,33 \text{ руб.} + 5657,58 \text{ руб.} + 1460 \text{ руб.} + 1102,13 \text{ руб.} + 881,70 \text{ руб.} + 1850 \text{ руб.}) \times 1,15 = 29239,90 \text{ руб.}$

**Пример 5.** Учитель сельской малокомплектной школы, работающий с классом - комплектом, состоящим из 1 и 3 классов, имеет фактическую учебную нагрузку в объеме 27 часов в неделю с количеством учащихся 10 человек. Занятия по ряду предметов (русский язык, математика и др.) с каждым классом он проводит раздельно. В соответствии с Положением об оплате труда школы ему установлена компенсационная выплата за работу в сельской местности, выплаты по повышающим коэффициентам за высшее образование, высшую квалификационную категорию, проверку письменных работ, осуществление функции классного руководителя.

Заработная плата учителя составит:

- Оплата за учебную нагрузку: 8817 руб. (ставка заработной платы учителя):  $18 \text{ ч.} \times 27 \text{ ч.} = 13225,50 \text{ руб.}$

- Выплата за работу в сельской местности:  $13225,50 \text{ руб.} \times 25 \% : 100\% = 3306,38 \text{ руб.}$

- Выплата по повышающему коэффициенту за высшее образование:  $13225,50 \text{ руб.} \times 0,05 = 661,28 \text{ руб.}$

- Выплата по повышающему коэффициенту за высшую квалификационную категорию:  $13225,50 \text{ руб.} \times 0,55 = 7274,03 \text{ руб.}$

- Выплата за осуществление функции классного руководителя:  $100 \text{ руб.} + (80 \text{ руб.} \times 10 \text{ уч.-ся.}) = 900 \text{ руб.}$

- Выплата по повышающему коэффициенту за проверку письменных работ:  $8817 \text{ руб.} \times 0,15 = 1322,55 \text{ руб.}$

Всего начислено с учетом уральского коэффициента:

$(13225,50 \text{ руб.} + 3306,38 \text{ руб.} + 661,28 \text{ руб.} + 7274,03 \text{ руб.} + 900 \text{ руб.} + 1322,55 \text{ руб.}) \times 1,15 = 30693,20 \text{ руб.}$

Кроме того, при наличии средств, в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах школы, учителю могут быть также установлены стимулирующие выплаты за результативность и качество профессиональной деятельности\*\*.

**Пример 6.** Воспитатель городского детского сада, впервые приступивший к педагогической работе после окончания педагогического колледжа, имеет

педагогическую нагрузку в объеме 36 часов в неделю (1 ставка). В соответствии с Положением об оплате труда детского сада ему установлена выплата по повышающему коэффициенту как молодому специалисту (0,3), единовременная стимулирующая выплата в размере 25833 рубля (3 ставки), ежемесячная надбавка в размере 2000 рублей.

Заработная плата воспитателя в этом месяце составит:

- Оплата за нагрузку: 8611 руб. (ставка заработной платы).

- Выплата по повышающему коэффициенту, как молодому специалисту:  
 $8611 \text{ руб.} \times 0,3 = 2583,30 \text{ руб.}$

- Единовременная стимулирующая выплата в размере 3 - х ставок заработной платы:  $8611 \text{ руб.} \times 3 = 25833 \text{ руб.}$

- Ежемесячная надбавка: 2000 руб.

Всего начислено с учетом уральского коэффициента:

$(8611 \text{ руб.} + 2583,30 \text{ руб.} + 25833 \text{ руб.} + 2000 \text{ руб.}) \times 1,15 = 44881,40 \text{ руб.}$

**Пример 7.** Воспитатель сельского детского сада имеет педагогическую нагрузку в объеме 36 часов в неделю (1 ставка). В соответствии с Положением об оплате труда детского сада ему установлена компенсационная выплата за работу в сельской местности, выплаты по повышающим коэффициентам за высшее образование, высшую квалификационную категорию, ежемесячная надбавка в размере 2000 рублей. По приказу заведующего воспитатель в текущем месяце замещал отсутствующего воспитателя, находящегося на листке временной нетрудоспособности, в количестве 9 часов.

Заработная плата воспитателя в этом месяце составит:

- Оплата за нагрузку: 8611 руб. (ставка заработной платы).

- Выплата за работу в сельской местности:

$8611 \text{ руб.} \times 25\%: 100\% = 2152,75 \text{ руб.}$

- Выплата по повышающему коэффициенту за высшее образование:

$8611 \text{ руб.} \times 0,05 = 430,55 \text{ руб.}$

- Выплата по повышающему коэффициенту за высшую категорию:

$8611 \text{ руб.} \times 0,55 = 4736,05 \text{ коп.}$

- Выплата ежемесячной надбавки: 2000 руб.

- Оплата за часы замещения: 8611 руб.: 145,7 час. (среднемесячное количество рабочих часов при 36 часовой рабочей неделе)  $\times 9 \text{ час.} = 531,91 \text{ руб.}$

- Выплата за работу в сельской местности (на часы замещения):

$531,91 \text{ руб.} \times 25\%: 100\% = 132,98 \text{ руб.}$

- Выплата по повышающему коэффициенту за высшее образование (на часы замещения):  $531,91 \text{ руб.} \times 0,05 = 26,60 \text{ руб.}$

- Выплата по повышающему коэффициенту за высшую квалификационную категорию (на часы замещения):  $531,91 \text{ руб.} \times 0,55 = 292,55 \text{ руб.}$

- Выплата ежемесячной надбавки (на часы замещения):

$2000 \text{ руб.}: 145,7 \text{ час.} \times 9 \text{ час.} = 123,54 \text{ руб.}$

Кроме того, в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах детского сада воспитателю в текущем месяце установлена стимулирующая

выплата за результативность и качество профессиональной деятельности\*\* в размере 1500 руб.

Всего начислено с учетом уральского коэффициента: (8611 руб. + 2152,75 руб. + 430,55 руб. + 4736,05 коп. + 2000 руб. + 531,91 руб. + 132,98 руб. + 26,60 руб. + 292,55 руб. + 123,54 руб. + 1500 руб.) x 1,15 = 23618,62 руб.

**Пример 8.** Воспитатель городского детского сада общеразвивающего вида работает в группе, которую посещают 2 воспитанника с ОВЗ, его педагогическая нагрузка составляет 27,5 часов (1,1 ставка). В соответствии с Положением об оплате труда детского сада ему установлены выплаты по повышающему коэффициенту за высшее образование, первую квалификационную категорию, ежемесячная надбавка в размере 2000 рублей.

Заработная плата воспитателя составит:

- Оплата за нагрузку: 8611 руб. (ставка заработной платы) : 25 ч. x 27,5 ч. ст. = 9472,10 руб.

- Выплата по повышающему коэффициенту за высшее образование: 9472,10 руб. x 0,05 = 473,61 руб.

- Выплата по повышающему коэффициенту за первую квалификационную категорию: 9472,10 руб. x 0,35 = 3315,24 руб.

- Выплата ежемесячной надбавки: 2000 руб. x 1,1 ставки = 2200 руб.

Кроме того, в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах детского сада воспитателю в текущем месяце установлена стимулирующая выплата за результативность и качество профессиональной деятельности\*\* в размере 1800 руб.

Всего начислено с учетом уральского коэффициента:

(9472,10 руб. + 473,61 руб. + 3315,24 руб. + 2200 руб. + 1800 руб.) x 1,15 = 19850,09 руб.

**Пример 9.** Педагог дополнительного образования городского Центра детского творчества имеет педагогическую нагрузку в объеме 18 часов. В соответствии с Положением об оплате труда Центра ему установлены выплаты по повышающему коэффициенту за высшее образование, стаж педагогической работы свыше 20 лет (0,25).

Заработная плата педагога дополнительного образования составит:

- Оплата за учебную нагрузку: 8405 руб. (ставка заработной платы).

- Выплата по повышающему коэффициенту за высшее образование: 8405 руб. x 0,05 = 420,25 руб.

- Выплата по повышающему коэффициенту за стаж педагогической работы свыше 20 лет: 8405 руб. x 0,25 = 2101,25 руб.

- Доплата до МРОТ (выплата по персональному повышающему коэффициенту в целях доведения заработной платы до МРОТ): 11280 руб.\*\*\* (МРОТ без учета уральского коэффициента) - 8405 руб. - 420,25 руб. - 2101,25 руб. = 353,50 руб.

\*\*\* С 1 января 2020г. МРОТ без учета уральского коэффициента будет составлять 12130 рублей.

Всего начислено, с учетом уральского коэффициента:

$(8405 \text{ руб.} + 420,25 \text{ руб.} + 2101,25 \text{ руб.} + 353,50 \text{ руб.}) \times 1,15 = 12972 \text{ руб.}$

**Пример 10.** Помощник воспитателя работает на 1,25 ставки, из них 0,25-на условиях совместительства (т.е. за пределами своего основного рабочего времени). В соответствии с Положением об оплате труда ему установлена выплата по повышающему коэффициенту за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения занятий с детьми (0,30) по основной и по совмещаемой должности, ежемесячная надбавка (1000 рублей).

Расчет заработной платы осуществляется раздельно: по основной должности и по совмещаемой.

Заработная плата помощника воспитателя по основной должности составит:

- Оклад помощника воспитателя: 4741 руб.

- Выплата по повышающему коэффициенту за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения занятий с детьми:  $4741 \text{ руб.} \times 0,30 = 1422,30 \text{ руб.}$ ,

- Доплата до МРОТ (выплата по персональному повышающему коэффициенту в целях доведения заработной платы до МРОТ):  $11280 \text{ руб.}^{***} - 4741 \text{ руб.} - 1422,30 \text{ руб.} = 5116,70 \text{ руб.}$

- Выплата ежемесячной надбавки (сверх МРОТ): 1000 руб.

Всего начислено по основной должности с учетом уральского коэффициента:  $(4741 \text{ руб.} + 1422,30 \text{ руб.} + 5116,70 \text{ руб.} + 1000 \text{ руб.}) \times 1,15 = 14122 \text{ руб.}$

Заработная плата помощника воспитателя по совмещаемой должности составит:

- Оплата за фактически отработанное время:  $4741 \text{ руб.}$  (оклад помощника воспитателя)  $\times 0,25 \text{ ст.} = 1185,25 \text{ руб.}$

- Выплата по повышающему коэффициенту за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения занятий с детьми:  $1185,25 \text{ руб.} \times 0,30 = 355,58 \text{ руб.}$ ,

- Доплата до МРОТ (выплата по персональному повышающему коэффициенту в целях доведения заработной платы до МРОТ) пропорционально отработанному времени:

$(11280 \text{ руб.}^{***} \times 0,25 \text{ ст.}) - 1185,25 \text{ руб.} = 1279,17 \text{ руб.}$

- Выплата ежемесячной надбавки пропорционально отработанному времени (сверх МРОТ):  $1000 \text{ руб.} \times 0,25 \text{ ст.} = 250 \text{ руб.}$

Всего начислено по совмещаемой должности с учетом уральского коэффициента:  $(1185,25 \text{ руб.} + 355,58 \text{ руб.} + 1279,17 \text{ руб.} + 250 \text{ руб.}) \times 1,15 = 3530,50 \text{ руб.}$

Итого начислено по основной и совмещаемой должности с учетом уральского коэффициента:  $14122 \text{ руб.} + 3530,50 \text{ руб.} = 17652,50 \text{ руб.}$

**Пример 11.** Специалист по охране труда городской школы работает на 1 ставку. По приказу директора школы ему установлена доплата за совмещение вакантной должности лаборанта в размере 30% от оклада специалиста по охране труда (в пределах своего основного рабочего времени).

Заработная плата специалиста по охране труда составит:

- Оклад специалиста по охране труда: 7832 руб.

- Доплата за совмещение:  $7832 \text{ руб.} \times 30\% : 100\% = 2349,60 \text{ руб.}$

Кроме того, в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах школы специалисту по охране труда в текущем месяце установлена стимулирующая выплата за результативность и качество профессиональной деятельности\*\* в размере 800 руб.

Доплата до МРОТ:

$11280 \text{ руб.} - 7832 \text{ руб.} - 2349,60 \text{ руб.} - 800 \text{ руб.} = 298,40 \text{ руб.}$

Всего начислено с учетом уральского коэффициента:

$(7832 \text{ руб.} + 2349,60 \text{ руб.} + 800 \text{ руб.} + 298,40 \text{ руб.}) \times 1,15 = 12972 \text{ руб.}$

**Пример 12.** Оператор котельной работает в школе на 1 ставку. В соответствии с Положением об оплате труда ему установлена компенсационная выплата за работу в ночное время (50%). В сентябре оператор отработал 168 часов, в том числе 120 часов в ночное время. Норма рабочего времени оператора котельной в сентябре при 40 - часовой рабочей неделе составляет 168 часов.

Заработная плата оператора в этом месяце составит:

- Оклад оператора котельной: 4122 руб.

- Доплата до МРОТ:  $11280 \text{ руб.} - 4122 \text{ руб.} = 7158 \text{ руб.}$

- Выплата за работу в ночное время (сверх МРОТ):  $(4122 \text{ руб.} : 168 \text{ ч.}) \times 120 \text{ ч.} \times 50\% : 100\% = 1472,14 \text{ руб.}$

Всего начислено с учетом уральского коэффициента:

$(4122 \text{ руб.} + 7158 \text{ руб.} + 1472,14 \text{ руб.}) \times 1,15 = 14664,96 \text{ руб.}$



## Законодательная и нормативная правовая база

1. Трудовой кодекс РФ (ст.ст.132,152,153,154).
2. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», принят Государственной Думой 21 декабря 2012 г. (ст.28).
3. Отраслевое соглашение между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования РБ на 2018-2020 годы (пункты 4.11., 5.2.7., 5.2.8., 5.2.11., 10.1., 10.2., 10.3.).
4. Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования республики Башкортостан, утвержденное постановлением Правительства РБ от 27 октября 2008 г. № 374 (пункты 9.3.1., 9.3.10.).
5. СанПин 2.4.2.2821-10 «Гигиенические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 29 декабря 2010 г. № 189 (пункт 10.15).
6. Постановление Правительства РБ от 17 июня 2019 г. № 352 «Об утверждении Положения о размере и порядке выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА, единого регионального экзамена по башкирскому языку в РБ».
7. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих. Раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761-Н.
8. Приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (п.2.1.).
9. Письмо Министерства образования и науки РФ от 18 августа 2017 г. № 09-1672 «О направлении методических рекомендаций по уточнению понятия и содержания внеурочной деятельности в рамках реализации основных общеобразовательных программ».
10. Постановления Конституционного Суда РФ: от 7 декабря 2017 г. № 38-П; от 28 июня 2018 г. № 26-П; от 11 апреля 2019 г. № 17-П.
11. Письмо ЦС Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 19 апреля 2012 г. № 31 об оплате труда учителей начальных классов, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы.
12. Совместное письмо Министерства образования РБ и Башкирского рескома Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 5 августа 2019 г. № 17-22/637 о продолжительности рабочего времени и норме часов за ставку заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций, работающих с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).