
450008, РБ, г. Уфа, ул. Кирова, 1, комн.230 тел./факс 272-04-84
ИНН 0275005532 р/с 40703810600000000029 филиал ОАО «УралСиб» г. Уфы
БИК 048073770 кор.сч. 30101810600000000770 ОКОНХ 98300 ОКПО 02640074 КПП 027501001

Исх 12 от «26» января 2021г.

Председателям территориальных,
первичных профсоюзных организаций

Направляем для руководства и применения в работе Информационное письмо Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Министерства финансов Республики Башкортостан, согласованное с Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, № 04-55/10-04-9 от 21.01.2021г. о порядке установления минимального размера оплаты труда с 1 января 2021 года.

Аналогичный порядок определения месячной заработной платы применяется в отношении всех категорий работников образования, в том числе педагогических, начисленная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполнении нормы труда, складывается ниже МРОТ.

Обращаем внимание: порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки (2000 рублей) педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, аналогичен порядку выплаты данной надбавки помощникам воспитателей (сверх МРОТ).

Предлагаем довести данный материал до образовательных организаций, осуществлять контроль соблюдения законодательства при оплате труда работников.

Председатель



С.Н. Пронина

Органы государственной власти
Республики Башкортостан

Администрации муниципальных
районов и городских округов
Республики Башкортостан

Информационное письмо

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Министерство финансов Республики Башкортостан по согласованию с Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан сообщают следующее.

Федеральным законом от 29 декабря 2020 года № 473-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона “О минимальном размере оплаты труда”» с 1 января 2021 года установлен минимальный размер оплаты труда в сумме **12792 рублей** в месяц.

С учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ (включая все элементы заработной платы в соответствии со статьями 129, 135 ТК РФ, установленные трудовым договором) без учета:

- районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П);

- выплат за сверхурочную работу (постановление Конституционного Суда Российской Федерации 11 апреля 2019 года № 17-П);

- выплат за работу в ночное время (постановление Конституционного Суда Российской Федерации 11 апреля 2019 года № 17-П);

- выплат за работу выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда Российской Федерации 11 апреля 2019 года № 17-П);

- выплат за совмещение профессий (должностей) (постановление Конституционного Суда Российской Федерации 16 декабря 2019 года № 40-П).

Доведение заработной платы работников учреждений до минимального размера оплаты труда рекомендуется осуществлять по решению работодателя путем установления доплаты до МРОТ в размерах, определенных работодателем, в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Кроме того, рекомендуется в положениях об оплате труда работников подведомственных бюджетных, казенных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности предусмотреть **следующие пункты:**

- месячная заработная плата, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П и от 16 декабря 2019 года № 40-П;

- в случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), работнику производится доплата до МРОТ в пределах установленного фонда оплаты труда.

Пример 1.

Для работника, занимающего должность, отнесенную к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности специалистов и служащих первого уровня» с окладом в размере 4741 рубль, имеющего выплату стимулирующего характера – за стаж работы в размере 10% от должностного оклада, доплата до МРОТ для обеспечения заработной платы в размере не ниже 12792 рубль с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя может составить 7576,9 рублей:

$$4741 + 4741 \times 10\% + 7576,9 = 12792 \text{ рубль.}$$

С учетом районного коэффициента заработная плата будет составлять:
 $12792 \times 1,15 = 14710,8$ рублей.

Пример 2.

Для должности помощника воспитателя в дошкольной образовательной организации, отнесенной к профессионально-квалификационной группе «Работники учебно-вспомогательного персонала 1 уровня» I квалификационного уровня с окладом в размере 4741 рубль, имеющего:

ежемесячную надбавку работникам государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования – 1000 рублей;

повышающий коэффициент за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков – 0,3;

доплата до МРОТ для обеспечения заработной платы в размере не ниже 12792 рубль с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя может составить 6628,7 рублей:

$$4741 + 4741 \times 0,3 + 6628,7 = 12792 \text{ рубль.}$$

С учетом ежемесячной надбавки работникам государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в размере 1000 рублей и районного коэффициента заработная плата будет составлять:

$$(12792 + 1000 \text{ (ежемесячная надбавка)}) \times 1,15 = 15860,8 \text{ рублей.}$$

Пример 3.

Работник, занимающий должность, отнесенную к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности специалистов и служащих первого уровня» с окладом в размере 4741 рубль, имеющий выплату стимулирующего характера – за стаж работы в размере 10% от должностного оклада, доплата до МРОТ для обеспечения заработной платы в размере не ниже 12792 рубля с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя – 7576,9 рублей, в январе отработал 6 часов в ночное время, выполнял работу сверхурочно 2 часа, а также работал в нерабочий праздничный день 7 января (Рождество Христово) и совмещал должности:

$$4741 + 4741 \times 10\% + 7576,9 = 12792 \text{ рубля.}$$

С учетом районного коэффициента и выплат за:

- сверхурочную работу ($4741 / 120 \text{ час. (норма рабочего времени в январе при 40 час. рабочей неделе)} \times 1,5 \times 2 \text{ час.} = 118,5 \text{ рублей}$);

- работу в ночное время ($4741 / 120 \text{ час.} \times 6 \text{ час.} \times 20\% = 47,4 \text{ рублей}$),

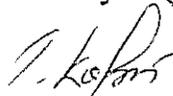
- работу в нерабочий праздничный день с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П ($12792 / 15 \text{ дн. (количество рабочих дней в январе)} \times 2 = 1705,6 \text{ рублей}$)

- совмещение должности ($4741 \times 20\% = 948,2 \text{ рублей}$)

заработная плата будет составлять:

$$(12792 + 118,5 \text{ (за сверхурочную работу)} + 47,4 \text{ (за ночное время)} + 1705,6 \text{ (за работу в нерабочий праздничный день)} + 948,2 \text{ (за совмещение должности)}) \times 1,15 = 17953,5 \text{ рублей.}$$

Заместитель министра
семьи, труда и социальной
защиты населения
Республики Башкортостан

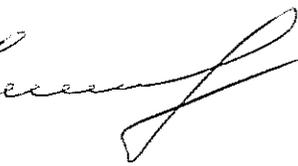
 Т.Б. Каримов

от 21.01.2021 исх. № 04-55

Председатель
Федерации профсоюзов
Республики Башкортостан



Согласовано:



Г.Ф. Мирошниченко

Заместитель
министра финансов
Республики Башкортостан

 А.Р. Абдуков

от 21.01.2021 исх. № 10-04-9