О предоставлении в Республике Башкортостан единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек

Во исполнение перечня поручений Правительства Российской Федерации о мерах по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 года и в целях осуществления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Правительство Республики Башкортостан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, возврата единовременной компенсационной выплаты.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан Ягафарова Ф.М.

Глава
Республики Башкортостан Р.Ф. Хабиров

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Правительства
Республики Башкортостан
от «___»_____ 2019 г. №_____

Положение
о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее соответственно – конкурсный отбор, претендент, выплата, учитель) в 2020-2022 годах в целях обеспечения квалифицированными педагогическими работниками образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (далее – образовательные организации), расположенных в населенных пунктах Республики Башкортостан и испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

1.2. Министерство образования и науки Республики Башкортостан (далее – Министерство, уполномоченный орган) утверждает перечень вакантных должностей учителей в образовательных организациях, при замещении которых осуществляются выплаты (далее – перечень вакантных должностей), по форме федерального статистического наблюдения № ОО-1 на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления муниципальных районов (городских округов, муниципальных округов), осуществляющих управление в сфере образования Республики Башкортостан, заверенной главой муниципального района (городского округа, муниципального округа) Республики Башкортостан, на очередной финансовый год и размещает его на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в срок до 31 декабря года, предшествующего году проведения конкурсного отбора. Перечень вакантных должностей размещается также на официальном сайте Министерства просвещения Российской Федерации.

В перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в

соответствии с трудовым договором (в целях обеспечения социальной гарантии начисления стажа педагогической деятельности в учреждениях для детей).

Претенденты вправе определиться с выбором образовательной организации начиная с даты размещения на официальном сайте Министерства перечня вакантных должностей, а также выехать в выбранную образовательную организацию с целью ознакомления.

В 2020 году запланировано финансирование для 55 учителей, прошедших конкурсный отбор и прибывших (переехавших) на работу в соответствии с трудовым договором в общеобразовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек; в 2021 году – 48 учителей, прошедших конкурсный отбор и прибывших (переехавших) на работу в соответствии с трудовым договором в общеобразовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек; в 2022 году – 44 учителей, прошедших конкурсный отбор и прибывших (переехавших) на работу в соответствии с трудовым договором в общеобразовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек.

1.3. Контактная информация об исполнительном органе государственной власти Республики Башкортостан, уполномоченном на предоставление выплаты, размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на сайте государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Институт развития образования Республики Башкортостан (далее – ГАУ ДПО ИРО РБ, региональный оператор).

1.4. Конкурсный отбор производится конкурсной комиссией. Положение о конкурсной комиссии и ее состав утверждается приказом Министерства.

1.5. Этапы проведения конкурсного отбора:

I этап: представление документов для участия в конкурсном отборе, регистрация претендентов (ежегодно с 10 января по 15 апреля включительно);

II этап: проведение ГАУ ДПО ИРО РБ экспертной оценки документов, представленных претендентами, установленных в пункте 3.1 настоящего Положения, присвоение каждому претенденту баллов по критериям, установленным в пункте 4.4 и 4.5 настоящего Положения, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга претендентов в порядке убывания значения общего количества баллов (ежегодно с 16 по 30 апреля);

III этап: определение победителей конкурсного отбора на основании рейтинга в пределах объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на предоставление выплат в текущем году (далее – бюджетные ассигнования), подписание протокола заседания конкурсной комиссии об утверждении рейтинга претендентов и определении победителей конкурсного отбора, направление извещений о результатах конкурсного отбора победителям (ежегодно с 1 по 15 мая);

IV этап: выезд победителя конкурсного отбора в выбранную образовательную организацию с целью ознакомления, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством (по желанию); представление в письменной форме согласия на переезд на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и заключение трудового договора с образовательной организацией на срок не менее 5 лет по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению (далее - Согласие) (ежегодно с 16 мая по 15 июня).

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно Согласия победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году и лишается права участия в конкурсном отборе в последующие годы. Участие в IV этапе предлагается в срок до 20 июня следующему по рейтингу претенденту, который представляет Согласие в срок до 01 июля текущего года;

V этап: подведение итогов конкурсного отбора - издание правового акта Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (ежегодно до 20 июля).

II. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1 Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;

наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы;

принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

2.2. Период отпуска по уходу за ребенком в период пятилетнего срока, установленного абзацем пятым пункта 2.1, не включается в период работы.

III. Представление документов для участия в конкурсном отборе

3.1. Претендент представляет региональному оператору заявление на участие в мероприятии по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению (далее – заявление) с приложением следующих документов:

копия документа, удостоверяющую личность претендента (со страницей регистрации);

копия документа об образовании;

копия документа, подтверждающего уровень квалификации;

копия трудовой книжки, заверенной в установленном порядке;

копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

согласие на обработку персональных данных и размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек согласно Приложению № 3 к настоящему Положению;

копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о браке (при наличии);

копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о рождении детей (при наличии);

иные документы по усмотрению претендента.

3.2. Копии документов, представляемые на бумажном носителе, должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке, или представлены с подлинным документом.

3.3. При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты учителю.

3.4. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

Место планируемого переезда не может соответствовать населенному пункту, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или находиться на расстоянии менее 200 км от населенного пункта, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время.

3.5. Непредставление документов, указанных в абзацах первом-девятом пункта 3.1 настоящего Положения, а также несоответствие заявления требованиям, установленным пунктом 3.4 настоящего Положения, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

3.6. Представленные претендентом документы, соответствующие абзацам первому – девятому пункта 3.1 настоящего Положения, и требованиям, установленным пунктом 3.4 настоящего Порядка, регистрируются в реестре поступивших документов с указанием даты и времени поступления.

В случае представления незаверенных копий документов с подлинными документами лицо, ответственное за прием заявлений, при приеме заявления производит сличение копии с подлинным документом, проставляет в случае их идентичности отметку об этом на копии документа и возвращает подлинный документ претенденту.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступивших документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

3.7. Способы подачи заявки на участие в мероприятии и сроки:

а) в электронном виде на сайт регионального оператора;

на бумажном носителе региональному оператору.

Заявки учителей для участия в конкурсном отборе принимаются:

в 2020 году - с 10 января по 15 апреля 2020 года включительно;

в 2021 году - с 10 января по 15 апреля 2021 года включительно;

в 2022 году - с 10 января по 15 апреля 2022 года включительно.

IV. Порядок конкурсного отбора претендентов

4.1. ГАУ ДПО ИРО РБ готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с представленными претендентами документами и реестром поступивших документов секретарю конкурсной комиссии.

4.2. Конкурсная комиссии проводит экспертную оценку заявлений и приложенных к ним документов, сопровождающуюся присвоением баллов, составляет рейтинг претендентов в порядке убывания общего количества присвоенных баллов.

4.3. В ходе конкурсного отбора претендентов конкурсная комиссия принимает во внимание демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании или городском округе Республики Башкортостан и удаленность общеобразовательной организации от города Уфа.

4.4. Основными критериями конкурсного отбора являются:

наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

возраст претендента до 55 лет включительно.

4.5. Дополнительными критериями конкурсного отбора являются:

наличие первой или высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) – 1 балл;

возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающие документы - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету) – 1 балл;

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии – 1 балл;

наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных

организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, статьи и др.) – 1 балл;

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ - копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации, с предъявлением оригинала или его нотариально заверенной копии) – 1 балл;

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (подтверждающий документ - копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки) – 1 балл;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (подтверждающий документ - копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки) – 1 балл;

претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится образовательная организация, включенная в перечень вакантных должностей (подтверждающий документ - копия свидетельства о рождении) – 1 балл;

планируется переезд из города – 1 балл;

планируется переезд из сельского населенного пункта в сельский населенный пункт – минус 2 балла;

планируется переезд из сельского населенного пункта в город – минус 3 балла;

наличие семьи (подтверждающий документ - копия свидетельства о регистрации брака, свидетельство о рождении) – 1 балл;

наличие высшего образования, дающего право преподавания по следующим учебным предметам (программам): иностранный язык (английский язык, немецкий язык), математика, физика, химия, информатика (подтверждающий документ - копия документа об образовании – 1 балл;

период с момента окончания образовательной организаций среднего профессионального или высшего образования до момента представления заявления составляет не более 2-х лет (подтверждающий документ - копия документа об образовании)- 1 балл;

должность, выбранная претендентом, является вакантной более трех лет (подтверждающий документ – справка образовательной организации) – 5 баллов;

должность, выбранная претендентом, является вакантной от двух до трех лет (подтверждающий документ – справка образовательной организации) – 3 бала;

должность, выбранная претендентом, является вакантной от 1 года до двух лет (подтверждающий документ – справка образовательной организации) - 1 балл.

населенный пункт, в который планирует переехать претендент, удален от города Уфа более чем на 200 км – 10 баллов.

4.6. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом

дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

В одной образовательной организации претендентами замещается не более одной вакансии независимо от общего количества вакансий в данной образовательной организации.

4.7. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктом 4.5. настоящего Положения.

4.8. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены вакантные должности менее количества, определенного исходя из объема бюджетных ассигнований, претендентам, не ставшими победителями конкурсного отбора, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакантных должностей предлагаются претендентам в порядке убывания общего количества набранных ими баллов в рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в уполномоченный орган не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа.

4.9. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства и направившие Согласие, представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно в уполномоченный орган или региональному оператору Согласие и заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием муниципального района (городского округа). Одновременно, конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола комиссии и полученного Согласия нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

V. Подведение итогов конкурсного отбора

Министерство:

утверждает правовым актом список победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии, полученных Согласий, копий трудовых договоров с образовательными организациями и заявлений на получение единовременной компенсационной выплаты;

письменно информирует победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

размещает правовой акт Министерства об утверждении победителей конкурсного отбора на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

Приложение №1
к Положению
о конкурсном отборе претендентов
на право получения единовременной
компенсационной выплаты
учителями, прибывшими
(переехавшими) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50
тысяч человек

Форма

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить в состав претендентов конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек:

_____
(ФИО, дата рождения)

паспорт: серия _____№_____,
выданный_____
_____ «___»_____ 20__ г.

зарегистрирован по адресу: _____
_____

фактический адрес проживания:_____
_____

место работы в должности «учитель»:_____
_____

супруга (супруг) _____
(ФИО, дата рождения)

паспорт: серия _____ №_____, выданный _____
_____ «___»_____ 20__ г.

зарегистрирован по адресу: _____
_____

фактический адрес проживания: _____
_____

дети:
1._____
(ФИО, дата рождения)

свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет*) (ненужное вычеркнуть)* серия _____ № _____, выданное (-ый) _____
_____ «__»_____ _____г.

проживает по адресу: _____
_____
2._____
(ФИО, дата рождения)
свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет) *(ненужное вычеркнуть)* серия _____ № _____, выданное (-ый) _____
_____ «__»_____ _____г.
проживает по адресу: _____
_____
3._____
(ФИО, дата рождения)
свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет) *(ненужное вычеркнуть)* серия _____ № _____, выданное (-ый) _____
_____ «__»_____ _____г.
проживает по адресу: _____
_____

Претендую на замещение вакантной должности учителя по учебному предмету_____
В _____
_____,
(наименование муниципальной образовательной организации, населенный пункт Республики Башкортостан)

в соответствии с нормативным правовым актом Министерства об утверждении перечня вакантных должностей учителей в образовательных организациях.

Планируемое направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты_____
_____

С условиями участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителями, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек ознакомлен и обязуюсь их выполнять.

Подтверждаю, что сведения, представленные в заявлении, точны и исчерпывающи, и осознаю, что за представление ложных сведений, а также за невыполнение условий использования средств из бюджета Республики Башкортостан несу ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

К заявлению прилагаются следующие документы:

1)_____
(наименование и номер документа, кем и когда выдан)
2)_____

(наименование и номер документа, кем и когда выдан)

3)_____

(наименование и номер документа, кем и когда выдан)

Заявление и прилагаемые к нему согласно перечню документы приняты «__»_____ 20__ г.

_____ / _____

(должность лица, принявшего заявление) (подпись) (расшифровка)

Приложение № 2
к Положению
о конкурсном отборе претендентов
на право получения единовременной
компенсационной выплаты
учителями, прибывшими
(переехавшими) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50
тысяч человек

Форма

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных и размещение информации
винформационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

проживающий(ая) по адресу _____
_____,
(место регистрации)

паспорт серия _____ номер _____ выдан_____
_____,

дата выдачи «___» _____ _____ г.

выражаю свое согласие на обработку следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата, место рождения, адрес регистрации, место работы, и иная информация, связанная с проведением конкурсного отбора претендентов и относящаяся ко мне (далее - персональные данные).

В соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» подтверждаю свое согласие на обработку моих персональных данных/личности, для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителями, прибывшими (переехавшими) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на основании действующего законодательства для рассмотрения возможности получения на право получения единовременной компенсационной выплаты на_____
_____,

в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей, и размещение информации (фамилия, имя, отчество) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Министерству образования и науки Республики Башкортостан (450077, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Театральная, 5/2), ГАУ ДПО Институт развития образования Республики Башкортостан (450005, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул.Мингажева, 120).

Даю согласие на осуществление всех действий (операций) с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование, обезличивание, блокирование, уничтожение, обработку персональных данных посредством внесения их в электронную базу данных, включения в списки (реестры) и отчетные формы, предусмотренные документами, регламентирующими предоставление отчетных данных (документов), и передачу их уполномоченным органам.

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует бессрочно.

«___»_____ _____ г. _____/_____

(дата) (подпись претендента) (расшифровка подписи)

Приложение № 3
к Положению
о конкурсном отборе претендентов
на право получения единовременной
компенсационной выплаты
учителями, прибывшими
(переехавшими) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50
тысяч человек

Форма

СОГЛАСИЕ
на переезд на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и заключение трудового договора с образовательной организацией на срок не менее 5 лет в _____ году

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)
проживающий(ая) по адресу _____
_____,
(место регистрации)
паспорт серия _____ номер _____ выдан _____
_____,
дата выдачи «___»_____ _____ г.
выражаю свое согласие на переезд на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и заключение трудового договора с образовательной организацией на срок не менее 5 лет в _____году _____
_____
_____
_____
(указывается населенный пункт Республики Башкортостан, муниципальная образовательная организация, вакантная должность по учебному предмету, на которую трудоустраивается педагогический работник)

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует бессрочно.

«___»_____ _____ г. _____/_____
(дата) (подпись претендента) (расшифровка подписи)

УТВЕРЖДЕН
Постановлением Правительства
Республики Башкортостан
от «__»_____ 20__ г. № ____

Порядок
предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, возврата единовременной компенсационной выплаты

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - единовременная компенсационная выплата учителю), возврата единовременной компенсационной выплаты.

1.2. Единовременная компенсационная выплата учителю предоставляется в размере одного миллиона рублей.

1.3. Единовременная компенсационная выплата учителю предоставляется на основании заключенного с общеобразовательной организацией трудового договора на работу по должности учителя из Перечня вакантных должностей на срок не менее чем 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы и трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

II. Порядок предоставления и расходования единовременной денежной выплаты учителем

2.1. Учитель не позднее трех месяцев со дня издания приказа Министерства образования и науки Республики Башкортостан (далее - уполномоченный орган) об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты обращается в уполномоченный орган или в государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Институт развития образования Республики Башкортостан (далее - региональный оператор) региональному оператору с заявлением на заключение трехстороннего договора (далее - заявление).

2.2. Трехсторонний договор заключается органом местного самоуправления муниципального района (городского округа) Республики Башкортостан,

осуществляющим управление в сфере образования в трех экземплярах в течение 10 рабочих дней со дня подачи учителем заявления.

Один экземпляр подписанного договора направляется в течение трех рабочих дней со дня подписания договора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства учителя, указанному им в договоре или вручается под роспись.

2.3. Учителя самостоятельно определяют направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

2.4. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет учителя осуществляется уполномоченным органом до 1 декабря текущего года.

III. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктом 1,2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в бюджет субъекта Российской Федерации.

3.2. При наступлении события, установленного в пункте 3.1 настоящего Порядка, уполномоченный орган направляет учителю не позднее 5 рабочих дней со дня окончания срока, установленного в пункте 3.1 настоящего Порядка, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты. Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.3. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Республики Башкортостан в течение срока, указанного в пункте 3.2 настоящего Порядка, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Приложение
к Порядку
предоставления и расходования
единовременной компенсационной
выплаты учителю, прошедшему
конкурсный отбор и прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50
тысяч человек, возврата
единовременной компенсационной
выплаты

ФОРМА

ДОГОВОР
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

"___" _____ 20__ г.

«_____», именуемое в дальнейшем «Организация», в лице_____, действующего на основании_____, с одной стороны, Министерство образования и науки Республики Башкортостан, именуемое в дальнейшем «Уполномоченный орган», в лице министра А.В. Хажина, действующего на основании Положения , со второй стороны и _____
(ФИО, паспортные данные)
именуемый в дальнейшем «Учитель» совместно именуемые Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

I. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей Учителю, замещающему должность _____,
(наименование должности с указанием наименования организации и ее структурного подразделения)
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

II. Обязательства Сторон

2.1.Организация обязуется:

2.1.1 .Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.1.2. Письменно извещать Уполномоченный орган о прекращении трудового договора по любым основаниям.

2.1.3. В случае увольнения Учителя до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора направить ему уведомление о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием сроков возврата и банковских реквизитов для возврата, но не позднее дня, следующего за днем приема заявления об увольнении.

2.1.4. Письменно извещать Уполномоченный орган о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения.

2.1.5. При неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить Уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с Учителем о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.1.6. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных Учителем, направить Уполномоченному органу в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.2. Уполномоченный орган обязуется:

2.2.1.Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты Учителю в размере один миллион рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет Учителя до 1 декабря текущего года.

2.2.3. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Учителя при их обработке.

2.2.4.Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2. Работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с количеством часов учебной нагрузки не менее 18-часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным Учителем с Организацией (далее - трудовой договор).

2.3.3. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного

расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.4. Письменно извещать Организацию и Уполномоченный орган не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечении пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.3.5. В случае прекращения трудового договора с Организацией до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части 1 статьи 81, пунктами 1,2,5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Республики Башкортостан. Учитель обязан исполнить требование Уполномоченного органа о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются Уполномоченным органом).

2.3.6. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.3.2. настоящего Договора по инициативе Учителя, возвратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Республики Башкортостан.

2.3.7. При неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить Уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с образовательной организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.8. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктом 2.3.5. настоящего Договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.3.9. В случае возврата Учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией до истечения пятилетнего срока вторично право на получение выплаты у Учителя не возникает.

2.3.10. Право на получение Учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется учителю один раз за весь период его трудовой деятельности

Ш. Прочие условия

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течении 10 календарных дней со дня

изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из Сторон.

3.4. К настоящему Договору прилагаются:

3.4.1. заверенные организацией:

копия трудового договора;

копия документа об образовании Учителя;

копия паспорта Учителя;

копия трудовой книжки Учителя;

3.4.2. заверенные банком банковские реквизиты Учителя.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия - в судебном порядке.

3.6. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

VI. Реквизиты и подписи Сторон

Организация:

_____

_____

_____

_____

_____ /_____

М.П.

Уполномоченный орган:

Место нахождения _____

_____

_____ /_____

М.П.

Учитель:

ФИО _____

Паспорт _____

_____

Реквизиты счета:_____

_____

Адрес _____

Подпись _____ /_____