

ОТЧЕТ

о правозащитной работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

на 1 января 2024 года

Башкирская республиканская организация

(наименование организации Профсоюза)

№	ПОКАЗАТЕЛИ				
1	Штатные правовые (главные правовые) инспекторы труда, юристы (иные специалисты по правовой работе), внештатные правовые инспекторы труда		X		
	Количество штатных правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов (иных специалистов по правовой работе в аппаратах региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза		3		
	1.1.	1.1.1. правовые (главные правовые) инспекторы труда в аппарате региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	1		
		1.1.2. юристы (иные специалисты по правовой работе) в аппарате региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	1		
		1.1.3. юристы (иные специалисты по правовой работе) в аппаратах территориальных организаций Профсоюза	1		
1.1.4. юристы (иные специалисты по правовой работе) в аппаратах первичных профсоюзных организаций		0			
1.2.	Количество внештатных правовых инспекторов труда	70			
2	Проведено проверок работодателей		<i>всего</i> 1131		
	<i>в том числе совместно</i>		X		
	2.1.	2.1.1. с органами прокуратуры	59		
		2.1.2. с федеральной инспекцией труда	0		
		2.1.3. с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в сфере образования	376		
	2.2.	комплексных (общее количество проверенных организаций)	240		
	2.3.	тематических региональных (количество проверок в соответствии с решениями выборных коллегиальных исполнительных органов)		0	
2.3.1.		количество проверенных организаций в рамках тематических региональных проверок	0		
2.4.	тематических территориальных (количество проверок в соответствии с решениями выборных коллегиальных исполнительных органов)		40		
	2.4.1.	количество проверенных организаций в рамках тематических территориальных проверок	891		
3	Количество выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		<i>всего</i> 1520		
	3.1.	из них устранено	1463		
	3.2.	восстановлено на работе	0		
4	Количество направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		<i>всего</i> 223		
	<i>в том числе:</i>		X		
5	4.1.	из них исполнено	219		
	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры		<i>всего</i> 1		
	5.1.	приняты меры прокурорского реагирования (протесты, представления об устранении нарушений законодательства)		0	
		5.1.1.	в том числе возбуждено уголовных дел		0
			5.1.1.1.	осуждено должностных лиц	0
привлечено должностных лиц к административной ответственности			0		
5.1.2.1.	в том числе дисквалифицировано	0			
6	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда		<i>всего</i> 0		
	6.1.	в том числе по привлечению должностных лиц к административной ответственности		0	
		6.1.1.	из них привлечено	0	
	6.1.1.1.	в том числе дисквалифицировано	0		

7	Количество заявлений о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, направленных работодателям (статья 195 ТК РФ)		<i>всего</i>	2
	<i>в том числе:</i>			X
	7.1.	привлечено		1
	7.2.	уволено		0
8	Оказана правовая помощь		<i>всего</i>	1260
	8.1.	при разработке проектов коллективных договоров, соглашений		1023
	8.2.	при простое		1
	8.3.	в оформлении документов для обращения в комиссию по трудовым спорам		0
	8.4.	в оформлении документов в суды		236
9	Рассмотрено дел в судах с участием правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов (иных специалистов по правовой работе), внештатных правовых инспекторов труда		<i>всего</i>	48
	9.1.	из них удовлетворены полностью или частично	<i>всего</i>	47
10	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов (иных специалистов по правовой работе), внештатных правовых инспекторов труда		<i>всего</i>	0
	10.1.	10.1.1.	количество работодателей, с которыми возникали коллективные трудовые споры	0
		10.1.2.	количество работников, принимавших участие в коллективном трудовом споре	0
	10.2.	в том числе забастовок		0
		10.2.1.	количество работодателей, у которых проводились забастовки	0
		10.2.2.	количество работников, принимавших участие в забастовках	0
	10.3.	требования работников удовлетворены полностью или частично		<i>всего</i>
10.3.1.		по коллективным трудовым спорам		0
	10.3.2.	по забастовкам		0
11	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых		<i>всего</i>	129
	11.1.	проектов федеральных и региональных законов		1
	11.2.	проектов федеральных и региональных нормативных правовых актов		5
	11.3.	проектов муниципальных нормативных правовых актов		123
12	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов		<i>всего</i>	2514
	<i>в том числе:</i>			X
	12.1.	коллективных договоров		685
	12.2.	соглашений		251
	12.3.	локальных нормативных актов		1578
13	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений		<i>всего</i>	135
14	Принято на личном приеме, включая устные обращения		<i>всего</i>	12722
15	Количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в т.ч. в электронных СМИ, включая изданные информационно-методические бюллетени (сборники), иные материалы			446
16	Зарегистрировано нарушений прав Профсоюза, организаций Профсоюза		<i>всего</i>	77
	<i>в том числе:</i>			X
	16.1.	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		0
	16.2.	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий		0
	16.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов		77
	16.4.	на осуществление законной деятельности профсоюзных организаций		0
17	Рассмотрено вопросов о правозащитной работе выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза			163
	Экономическая эффективность правозащитной работы		<i>всего (в млн. руб.)</i>	667,761
	<i>в том числе:</i>			X
	18.1.	в результате направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		7,001
	18.2.	от взаимодействия с органами прокуратуры		0,157
	18.3.	от взаимодействия с федеральной инспекцией труда		0
	18.4.	в результате оказания правовой помощи членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их обращений и жалоб		6,361

18	18.5.	от участия в комиссии по трудовым спорам, в судах	17,6
	18.6.	в результате удовлетворения требований при разрешении коллективных трудовых споров, проведении забастовок, приостановок работы	0
	18.7.	в результате инициирования изменений и дополнений в законы, иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, правовые акты органов местного самоуправления	2,038
	18.8.	в результате обжалования нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления	0
	18.9.	в результате установления в отраслевых соглашениях и коллективных договорах по инициативе профсоюзных организаций дополнительных гарантий, компенсаций и льгот	618,053

**Исполняющий обязанности председателя
организации профсоюза:**

Кузнецов А.А.
(ФИО)

Пояснительная записка к отчету о правозащитной работе Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования за 2023 год

К отчету 4-ПИ, пояснительной записке прилагаются 357 документов (файлов), размещенных в папках:

- Иски;
- Методические материалы;
- Письма, обращения, ответы;
- Постановления;
- Проверки;
- Проекты;
- Решения судов.

Основными направлениями правозащитной, правовой работы Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования (далее - Реском) за 2023 год были:

1. **Защита трудовых прав работников:** контроль соблюдения законодательства о труде, сроков выплаты заработной платы, в том числе установление справедливых условий оплаты труда, гарантий социальной защиты, соблюдение норм рабочего времени и отдыха, соблюдение порядка изменений условий труда, а также защита прав педагогических работников при аттестации, восстановление нарушенных прав.

2. **Социальная защита работников:** контроль предоставления оплачиваемых отпусков, больничных листов, декретных отпусков и других социальных льгот, улучшение условий труда, включая безопасность на рабочем месте, а также обеспечение социальных гарантий для работников, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами.

3. **Развитие социального партнерства:** развитие отраслевой системы социального партнерства с работодателями и органами государственной власти, ведение коллективных переговоров, внесение предложений в акты социального партнерства, заключение соглашений и коллективных договоров, участие в решении социально-экономических вопросов в рамках отрасли (участие в работе комиссий, комитетов, рабочих органов и др.).

4. **Отстаивание достойного уровня заработной платы:** работа над повышением заработной платы работников, ведение переговоров о повышении оплаты труда, аналитическая работа, работа над проектами нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации в вопросах оплаты труда, контроль выполнения соглашений и коллективных договоров в части оплаты труда.

5. **Проведение юридической экспертизы:** осуществление юридической экспертизы различных документов, включая договоры, соглашения, локальные нормативные акты и другие документы, в целях обеспечения их соответствия действующему законодательству и интересам членов Профсоюза.

6. **Участие в законотворческой деятельности:** активное участие в разработке и изменении законодательства, касающегося сферы образования и трудового законодательства, внесение предложений, экспертиза и согласование проектов нормативных правовых актов, участие в работе экспертных и рабочих групп.

7. **Взаимодействие с органами власти:** выстраивание партнерских отношений с органами государственной власти, в том числе с органами, осуществляющими управление в сфере образования, осуществляющими полномочия по государственному контролю в сфере образования, в целях предупреждения и профилактики нарушений в сфере труда, проработка и согласование точек зрения по отдельным вопросам прав и законных интересов работников отрасли, образовательных организаций, обсуждение проблем и нахождение общих приемлемых

решений.

8. **Борьба с дискриминацией:** противодействие любым формам дискриминации на рабочем месте, включая дискриминацию по полу, возрасту, национальности, религии и другим признакам, и соблюдение принципов равенства и справедливости в трудовых отношениях, оплате труда.

9. **Обучение и повышение квалификации:** выстраивание системного обучения (семинары, совещания, тренинги) и развитие навыков профсоюзного актива с целью эффективной защиты своих и членов Профсоюза прав и законных интересов, разработка методических материалов, образцов документов.

10. **Предоставление правовой информации, консультаций и помощи:** предоставление членам Профсоюза правовой информации, оказание консультаций по вопросам трудового законодательства, социального обеспечения, деятельности профсоюзных органов и другим вопросам, связанным с работой и защитой их прав, оказание правовой помощи в вопросах защиты пенсионных прав и ведения коллективных переговоров.

11. **Развитие сотрудничества с иными лицами и объединениями:** развитие сотрудничества с бизнесом, юридическими лицами и объединениями в целях усиления социальной защищенности и социального благополучия членов Профсоюза и членов их семей, ведение переговоров, экспертиза договоров, координация усилий сторон сотрудничества.

1.

Главный правовой инспектор труда Яруллин С.Р.

Яруллин С.Р. является членом Правого консультативного Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан (Постановление V заседания Совета ФП РБ от 12.11.2021 года).

Главный специалист – юрисконсульт (принят на работу в августе 2023) Аверьянов В.И.

В аппарате Стерлитамакской городской организации Профсоюза правовой инспектор труда Рудин А.Ю.

Численность внештатной правовой инспекции труда составляет 70 человек.

В составе внештатных правовых инспекторов труда работники, работающие на педагогических и руководящих должностях в образовательных организациях, в органах, осуществляющих управление в сфере образования.

21-22 сентября 2023г. прошел обучающий семинар-совещание с внештатными правовыми инспекторами труда рескома по теме «Особенности правового регулирования трудовых отношений в сфере образования: Актуальные вопросы теории и практики». Завершился семинар вручением инспекторам труда свидетельств об обучении, удостоверений внештатного правового инспектора труда установленного образца.

Ссылки на материалы о семинаре в сети:

- <https://eduprofrb.ru/news/seminar-pyat-dokumentov-i-tochka-22-09-2023>
- <https://youtu.be/dlVJZfAC4-o>
- https://vk.com/album-37475568_296860993

Внештатные правовые инспектора участвуют в проведении тематических проверок работодателей, осуществляют консультации членов Профсоюза, проводят первичную экспертизу проектов документов, участвуют в судебных заседаниях в интересах членов Профсоюза.

2.

Проверки соблюдения норм действующего трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, проводились специалистами рескома, внештатными правовыми инспекторами труда, руководителями территориальных и первичных организаций Профсоюза во всех видах и типах образовательных организаций, в управлениях образования и централизованных бухгалтериях.

Специалистами рескома осуществлялись выездные и документарные проверки

соблюдения действующего трудового законодательства по утвержденному плану работы, а так же по обращениям членов Профсоюза, комплексные проверки работодателей и проверки по отдельным вопросам трудового законодательства, тематические.

Проверки являются важным инструментом защиты прав работников и обеспечения справедливости в сфере труда, позволяют выявлять и устранять нарушения, а также повышать уровень осведомленности и ответственности работодателей в отношении соблюдения прав и законных интересов работников.

Результаты общепрофсоюзной тематической проверки (ОТП-2023) в отчет 4-ПИ не вошли, по ней отчет предоставлен ранее, в установленные сроки, вместе с тем документы по итогам проведенной в республике проверке приложены к пояснительной записке.

При проведении проверок особое внимание уделялось вопросам:

– **оформление трудовых отношений и их изменение:** содержание трудового договора; прием на работу студентов; наличие в трудовых договорах работников и руководителей (дополнительных соглашениях) записей об объеме учебной нагрузки (педагогической работы), условиях оплаты труда, условиях труда на рабочем месте, условиях и порядке исполнений функций классного руководителя, куратора;

– **содержание функций, обязанностей классных руководителей, кураторов:** экспертиза локальных нормативных актов образовательных организаций, регулирующих вопросы деятельности классных руководителей, кураторов; экспертиза трудовых договоров педагогических работников;

– **соблюдение особенностей режима труда и отдыха:** работа в каникулярный период; установление 25 часовой недельной нормы работы воспитателям, работающим с детьми с ОВЗ; установление сокращенной продолжительности рабочего времени женщинам, работающим в сельской местности, установление дистанционного (удаленного) режима работы; соблюдение сроков утверждения графиков отпусков и графиков сменности; предоставление ежегодного отпуска работникам полной продолжительности и с полной оплатой, в т.ч. предоставление педагогическим работникам, работающим с детьми с ОВЗ, ежегодного отпуска продолжительностью не менее 56 календарных дней; предоставление дополнительных отпусков работникам, работающим с ненормированным рабочим днем;

– **правильность начисления заработной платы:** соблюдения условий и порядка установления стимулирующих выплат за результативность, качество и эффективность профессиональной деятельности работников, соблюдения демократических процедур при их установлении; начисление учителям башкирского языка и литературы компенсационных выплат за часы занятий по государственному башкирскому языку и литературе; выплата единовременного денежного вознаграждения (подъемные) молодым специалистам; начисление месячной заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени, не ниже установленного МРОТ;

– **соответствие локальных нормативных правовых актов образовательных организаций действующему законодательству:** закрепление в локальных актах и трудовых договорах перечня документационной нагрузки работников; исключение из должностных инструкций обязанностей, выполнение которых противоречит Трудовому кодексу РФ, не соответствует требованиям Приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 №761н (посещение детей на дому; ведение работы в методическом кабинете; подготовка выставок, каталогов; оформление наглядной педагогической агитации, стендов и др.); закрепление в локальных нормативных актах формы ведения журнала и дневника обучающихся – электронная либо бумажная;

– **прохождения медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования, обучения работников за счет средств работодателя.**

2.1.1.

Совместные проверки инициировались районными прокурорами по отдельным вопросам соблюдения действующего трудового законодательства, условий заключенных

коллективных договоров, соответствия локальных нормативных актов нормам трудового законодательства (**Аургазинский район – 25 проверок, Мелеузовский район – 20, г.Октябрьский – 14**).

Так, совместно с прокуратурой Аургазинского района в ноябре 2023г. председатель территориальной организации профсоюза принял участие в проверке 25 работодателей. Проверено наличие справок о судимости, содержание трудовых договоров и приказов о приеме на работу, расчетные листки, платежные поручения по выплате заработной платы, правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, штатные расписания, личные дела работников. После проведения проверок на имя руководителей образовательных организаций прокуратурой вынесены представления с требованием, устранить выявленные нарушения (в основном нарушение сроков представления справок о наличии (отсутствии) судимостей, по содержанию трудового договора).

В образовательных организациях Мелеузовского района предметом совместной с территориальной организацией профсоюза проверки стало изучение содержания коллективного договора о предоставлении дополнительных дней отдыха за дежурства работниками в новогодние праздничные дни с 1 по 7 января 2023 года. Выявлены нарушения в 15 образовательных организациях. В ходе проверки ряд нарушений устранены: в 5 организациях работникам предоставлены иные дни отдыха, в 7 – работникам выплачены денежные компенсации в двойном размере за дежурства в праздничные дни на общую сумму 14.000 рублей.

В феврале 2023г. в образовательных организациях г.Октябрьский проведена совместная проверка по изучению Правил внутреннего трудового распорядка. По итогам проведенной проверки и в связи с выявленными нарушениями руководителям организаций вручены протесты.

2.1.2.

С федеральной инспекцией труда проверки совместные проверки не осуществлялись.

Вместе с тем в практике работы территориальных организаций профсоюза имеется опыт совместных проверок работодателей с территориальными отделами труда (**Уфимский район – 11 проверок, Кушнаренковский район – 9, Октябрьский район г.Уфы – 5, Стерлибашевский район – 4, Баймакский район – 3, Бирский район – 3, Мишкинский район – 3**).

Так, филиалом ГКУ Центр занятости населения по Кушнаренковскому району совместно с территориальной организацией профсоюза осуществлены проверки в образовательных организациях по вопросам правильности начисления стимулирующих выплат. По итогам проверок и устранению нарушений 8 молодым специалистам выплачены единовременные выплаты в размере 4 ставок на общую сумму 278.848 рублей.

В отчетный период Октябрьской районной г.Уфы организацией профсоюза совместно с филиалом ГКУ Центр занятости населения г.Уфы по Октябрьскому району проведена проверка в 5 образовательных организациях. В ходе проверки рассматривались вопросы исполнения условий коллективных договоров, процедура заключения трудовых договоров, соответствие локальных нормативных актов по оплате труда действующему законодательству, своевременность выплаты заработной платы, табеля учета рабочего времени, графики отпусков, дополнительные социальные гарантии молодежи, а также вопросы состояния охраны труда в образовательной организации и др.

В Мишкинском районе территориальной организацией профсоюза совместно со специалистом филиала ГКУ Центр занятости населения и главным специалистом отдела

образования осуществлена проверка соблюдения норм трудового законодательства в трех дошкольных образовательных организациях. В ходе проверки рассматривались вопросы начисления работникам компенсационных выплат за работу во вредных условиях труда, сроки утверждения графика отпусков, порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Итоги проведенных проверок заслушаны на совещании председателей первичных профсоюзных организаций.

2.1.3.

Совместная работа рескома и территориальных организаций профсоюза с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю в сфере образования, в целях предупреждения и профилактики нарушений в сфере труда, а также непосредственно в ходе проведения проверок норм действующего законодательства, направлена на обеспечение справедливых условий труда, защиту прав работников образования и улучшение качества образования.

Как показали итоги 2023 года, совместные проверки работодателей в данном составе применялись практически во всех территориальных организациях профсоюза, как наиболее практичные и действенные, в том числе и потому, что осуществлялись в рамках ведомственного контроля (**Благовещенский район – 33 проверки, г.Сибай – 32, Альшеевский район – 29, Илишевский район – 28, Чишминский район – 27, Дуванский район – 25**). Основные вопросы проверок касались приведения локальной нормативной базы в соответствие с требованиями действующего законодательства, порядок распределения стимулирующих выплат, прием работников на работу и др.

Так, в образовательных организациях Альшеевского района территориальной организацией профсоюза совместно с отделом образования проведена проверка порядка прохождения и организации проведения педагогическими работниками медицинских осмотров.

Кармаскалинской районной организацией профсоюза совместно с отделом образования в 15 образовательных организациях проведена проверка локальной нормативной правовой базы по вопросам оплаты труда, установления компенсационных и стимулирующих выплат, а также реализации мер социальной поддержки работников. Руководителям образовательных организаций даны рекомендации по устранению выявленных нарушений, а также предложены образцы локальных нормативных актов для дальнейшего использования.

На основании приказа Управления образования г.Сибай №334 от 28.03.2023 в г.Сибай осуществлена совместная проверка в образовательных организациях с целью ознакомления с системой хранения документов в учреждениях, изучения правил организации хранения, учета и использования документов архивного фонда и других архивных документов. В проверке приняла участие внештатный правовой инспектор труда рескома Минишева Р.М.

В соответствии с планом работы Управления образования Учалинского района, в целях профилактики нарушений трудового законодательства, оказания практической помощи руководителям и выборным профсоюзным органам образовательных организаций совместно со специалистами по кадрам управления образования проведены проверки в 3 образовательных организациях по вопросам оформления трудовых отношений. В результате проверок были обнаружены ряд нарушений: трудовые договоры не содержат обязательные условия; при изменении условий трудового договора дополнительные соглашения не оформляются; в ряде трудовых договоров отсутствует указание на то, что работа является совместительством; отсутствуют трудовые договоры о приеме на работу по внутреннему совместительству. Выявленные нарушения устранены.

2.2.

Специалистами рескома Профсоюза (главный специалист по нормированию труда Камашук Г.Ф., главный правовой инспектор труда Яруллин С.Р.) осуществлены комплексные плановые выездные проверки соблюдения норм трудового законодательства, в том числе правильности начисления заработной платы в 49 образовательных учреждениях в 8 муниципальных образований республики:

- Аургазинский район,
- Баймакский район,
- Белебеевский район,
- Бирский район,
- Кигинский район,
- Стерлитамакский район,
- Шаранский район,
- Уфимский район (в рамках ведомственного контроля)

Значительная часть нарушений в образовательных организациях касается начисления стимулирующих выплат за качество и результативность труда педагогических работников, несовершенство локальных нормативных актов, несоблюдение порядка установления стимулирующих выплат, отсутствие учета мнения выборного профсоюзного органа при распределении стимулирующих выплат, несоблюдение принципов гласности, прозрачности и объективности при их установлении. В частности можно отметить такие типичные нарушения, как:

- невнесение изменений в коллективные договоры, локальные акты организаций в связи с принятием новых нормативных правовых актов в сфере трудовых отношений;
- отсутствие в коллективных договорах, положениях об оплате труда организаций конкретных размеров ставок заработной платы, должностных окладов (окладов), повышающих коэффициентов за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, единовременной стимулирующей выплаты молодым специалистам, дат выплаты заработной платы;
- включение в муниципальные положения об оплате труда, положения об оплате труда организаций компенсационных выплат за работу с вредными условиями труда, за работу в ночное время в размерах ниже уровня, определенного республиканским отраслевым Соглашением;
- отсутствие в муниципальных положениях о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, положениях об установлении стимулирующих выплат организаций конкретных показателей, измеримых критериев оценки качества и результативности профессиональной деятельности руководителей и работников для установления стимулирующих выплат;
- отсутствие письменных обращений от работодателей в выборные органы первичных профсоюзных организаций о даче мотивированного мнения по проектам локальных нормативных и других актов, принятие локальных и других актов организаций без учета мотивированного мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций;
- невключение в тарификационные списки педагогических работников, находящихся в отпусках по беременности и родам;
- недоведение до МРОТ заработной платы педагогических, медицинских работников пропорционально отработанному времени;
- неосуществление выплат по повышающему коэффициенту, единовременной стимулирующей выплаты молодым специалистам согласно коллективному договору;
- оплата замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося свыше 2-х месяцев на условиях почасовой оплаты (не по тарификации);
- оплата замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических

работников, продолжавшегося не более 2-х месяцев, не на условиях почасовой оплаты в соответствии с нормой рабочего времени, утвержденной Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ;

- неосуществление компенсационных выплат за специфику работы учителям государственного башкирского языка и литературы, родного татарского языка в классах с русским языком обучения;

- невыплата ежемесячной надбавки педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (2000 рублей) сверх МРОТ;

- неосуществление оплаты труда воспитателей групп дошкольных образовательных организаций, в составе которых есть воспитанники с ограниченными возможностями здоровья, исходя из 25 часовой нормы педагогической работы в неделю, за фактически отработанные часы и др.

Также можно отметить отдельные нарушения, например, в Положениях об установлении стимулирующих выплат работникам не определено максимально возможное количество баллов, взаимосвязь набранных работниками баллов с размерами персональных повышающих коэффициентов, что не позволяет объективно и дифференцированно осуществлять стимулирующие выплаты по персональным повышающим коэффициентам. Предусмотрено уменьшение количества баллов в связи с временной нетрудоспособностью работников, что не имеет под собой правовой основы.

Оплата замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося менее двух месяцев, производится не на условиях почасовой оплаты и с учетом стимулирующих и компенсационных выплат, как предусмотрено республиканскими нормативными правовыми актами, а путем установления доплат в разных размерах, что нарушает права работников на соответствующую оплату по труду.

Педагогическим работникам образовательных организаций за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, уменьшаются размеры повышающих коэффициентов, предусмотренные республиканскими нормативными правовыми актами, муниципальными Положениями об оплате труда.

Педагогическим работникам единовременная стимулирующая выплата, как молодым специалистам, выплачивается не в полном размере.

Применяемый размер МРОТ с учетом «уральского» коэффициента (18.678 рублей) не соответствует утвержденному (18.678,30 рублей), соответственно, доведение до размера МРОТ заработной платы работников, отработавших полную норму рабочего времени осуществляется не в полном объеме (без учета 0,30 копеек).

Также имеются и иные нарушения норм действующего трудового законодательства, в частности.

В нарушение ч.1 ст.60.2 Трудового кодекса РФ основанием для возложения на работника обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы является «производственная необходимость» вместо письменного согласия работника.

В нарушение ч.1 ст.68 Трудового кодекса РФ содержание приказов о приеме на работу не соответствуют условиям заключенных трудовых договоров. В приказах отсутствуют сведения о заработной плате, режиме рабочего времени и (или) объеме учебной нагрузки, продолжительности отпуска.

В нарушение требований п.4.2, 4.6 Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536, условий заключенных Коллективных договоров режим рабочего времени работников общеобразовательных организаций в каникулярное время не регулируется локальными нормативными актами организаций и графиками работ с указанием их характера и особенностей.

Правилами внутреннего трудового распорядка общеобразовательных организаций не

определен вид классного журнала и дневника, который ведут педагогические работники (электронный или бумажный (абз.3 п.2.3 приложения к приказу Минобрнауки России от 11.05.2016 №536)).

В нарушение ч.4 ст.91, ч.7 ст.99 Трудового кодекса РФ учреждениями не обеспечивается точный учет времени, фактически отработанного каждым работником (за исключением учителей, педагогов дополнительного образования). Так, в табелях учета рабочего фиксируется только продолжительность ежедневной рабочей смены (рабочего дня) и количество отработанных дней. Информация об общем количестве отработанных часов, часов сверхурочной работы и работы в ночное время отсутствует, что не позволяет вести точный учет отработанного рабочего времени, что в свою очередь может привести к неверному начислению заработной платы работникам.

В графиках отпусков, в нарушение ст.ст.119, 123 Трудового кодекса РФ, условий заключенных Коллективных договоров, не отражаются дни дополнительных оплачиваемых отпусков работников с ненормированным рабочим днем (директор, секретарь, шеф повар), с вредными условиями труда. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска не суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (ч.2 ст.120 Трудового кодекса РФ).

Имеются факты предоставления (установления продолжительности) ежегодных отпусков пропорционально отработанному времени. Отпуск работнику, независимо от времени, проработанного в рабочем году, предоставляется полным, т.е. установленной продолжительности (ч.2 ст.115 Трудового кодекса РФ, разъяснительные письма Минтруда России от 09.04.2020 N 14-2/В-395, от 27.03.2020 N 14-2/В-321).

В нарушение ч.2 ст.91, абз.3 ч.1 ст.263.1 Трудового кодекса РФ у некоторых работников (младшие воспитатели, повара, методисты), принятых на работу по одному трудовому договору больше чем на одну норму рабочего времени (1,25 или 1,5 ставки), увеличена установленная законом нормальная (сокращенная) продолжительность рабочего времени в неделю. Норма рабочего времени за учетный период должна равняться норме, установленной для соответствующей категории работников, но не превышать 40 или 36 часов в неделю. Трудовой договор по внутреннему совместительству (на 0,25 или 0,5 ставки) с такими работниками не оформляется.

Итоги проведенных проверок заслушаны на заседаниях президиума рескома. На имя руководителей органов управления образованием Администраций муниципальных районов, образовательных организаций направлены письма-справки с предложением об устранении выявленных нарушений, произведении пересчета заработной платы работникам. Информация об устранении ряда нарушений получена, устранение остальных - на контроле рескома Профсоюза.

Информация о результатах проверок также направлена в соответствующие выборные органы территориальных, первичных профсоюзных организаций для оказания содействия в устранении выявленных нарушений, проведения профилактических и предупредительных мероприятий по недопущению аналогичных нарушений в иных образовательных организациях.

Экономическая эффективность от проведенных проверок специалистами аппарата рескома Профсоюза (восстановление выплат, перерасчет заработной платы и отпускных, предоставление неиспользованных отпусков и др.) в 2023 году оценивается в 5,822 млн. рублей.

Комплексные проверки проводились также председателями территориальных организаций профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда рескома (Аургазинский район – 32 проверки, Бураевский район – 18, Дуванский район – 18, Хайбуллинский район – 17, Куюргазинский район – 16, Туймазинский район – 15).

Так, правовой инспектор труда Стерлитамакской городской организации Профсоюза Рудин А.Ю. осуществил 12 проверок работодателей, устранено 215 нарушений. Выявлены следующие типичные нарушения и недостатки:

- в трудовых договорах не конкретизированы выплаты по повышающим коэффициентам, компенсационные выплаты;
- в трудовых договорах не зафиксированы дополнительные виды работ, в т.ч. классное руководство;
- состав комиссии по установлению стимулирующих выплат не утвержден;
- протоколы заседаний комиссий ведутся формально, не содержат конкретной информации по работникам и критерии установления выплат;
- в приказах на установление стимулирующих выплат отсутствует ссылка на мотивированное мнение выборного профсоюзного органа;
- отсутствуют подписи работников об ознакомлении с локальными нормативными актами.

В образовательных организациях Мелеузовского района комплексная проверка осуществлялась по плану, комиссионно (специалист Администрации муниципального района, председатель территориальной организации профсоюза, внештатный правовой инспектор труда, специалист Управления образования), на основании распоряжения Администрации района. В течение 2023 года проверка проведена в 5 образовательных организациях района. Руководителям организаций направлено 4 представления, выявлено и устранено 14 нарушений. Например, при трудоустройстве работника, прохождение медицинского осмотра и приобретение медицинской книжки проводилось за его счет. Произведен возврат затраченных денежных средств на сумму 1.890 рублей. Итоги комплексных проверок направлены в Управление образования и заслушаны на заседании президиума районного комитета Профсоюза. Экономическая эффективность проверок составила 12.000 рублей.

В рамках ведомственного контроля в составе комиссии за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в г.Сибай проведено 3 проверки работодателей. Выявлено и устранено 8 нарушений.

Куюргазинской районной организацией профсоюза комплексные проверки проведены в 16 общеобразовательных организациях. В перечень вопросов проверки также вошел вопрос о доплатах председателям первичных профсоюзных организаций за общественно-полезную деятельность в интересах образовательных организаций. Доплаты не производились. Данный вопрос обсуждался на уровне администрации района в течение 2-х месяцев. В начале декабря районное финансовое управление согласилось с тем, что такие доплаты возможны. В тоже время не во всех коллективных договорах общеобразовательных организациях прописан конкретный размер доплат, что не дает законных оснований работодателям для начисления доплат председателям первичных профсоюзных организаций. В настоящее время территориальной организацией профсоюза осуществляется работа по внесению соответствующих изменений в коллективные договора: закрепление доплаты и ее размера.

2.3.

В 2023 году республиканская тематическая проверка не осуществлялась.

Вместе с тем в целях осуществления контроля и системного анализа условий, оплаты труда, соблюдения прав и гарантий работников образования специалисты социально-экономического отдела рескома и территориальные организации профсоюза осуществляли профсоюзный мониторинг выполнения целевых показателей средней заработной платы

педагогических работников образовательных организаций республики.

По общеобразовательным организациям. В целом по республике средняя заработная плата педагогических работников организаций общего образования составила 38.497 рублей (без учета федерального вознаграждения 5.000 рублей за выполнение функций классного руководителя), или 97,8% от республиканского целевого показателя (оценки среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, индивидуальных предпринимателей и физических лиц – 39.347 рублей), при средней учебной нагрузке учителя более 27 ч.

Средняя заработная плата по организациям общего образования в разрезе муниципальных образований в статистических данных не приводится, поэтому анализ выполнения целевых показателей в разрезе муниципальных районов и городских округов проводился на основе данных, представленных территориальными организациями Профсоюза.

Как показал анализ, в 18 муниципальных образованиях республики заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций не достигла целевого показателя, установленного Министерством образования и науки РБ. Максимальные отклонения от целевого показателя отмечены в Белорецком (выполнение 92,5%), Туймазинском (95%), Миякинском (95,6%) районах.

В разрезе районов и городов республики средняя заработная плата педагогических работников этих организаций за анализируемый период распределилась в диапазоне от 28.098,5 рублей (Давлекновский район) до 58.525,75 рублей (Уфимский район), дифференциация в 2,1 раза.

По отношению к 2021 году размер средней заработной платы педагогических работников организаций общего образования по республике увеличился на 4.197,3 рублей, или на 12,2%. При этом средняя заработная плата педагогических работников школ увеличилась в 58 районах от 54,1 рублей (0,17%) в Белорецком районе до 5.857 рублей (11,7%) в Иглинском районе; незначительно снизилась в 3 районах – в Краснокамском, Мишкинском, Бирском.

По дошкольным образовательным организациям. Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций составила 35.999,5 рублей, или 101,9 % от уровня средней заработной платы в сфере общего образования (при средней нагрузке 1,1 ставки).

В 12 муниципальных образованиях заработная плата педагогических работников этих организаций не достигла целевого показателя, установленного Министерством образования и науки РБ. Максимальные отклонения от целевого показателя отмечены в Уфимском (выполнение 94,4%), Кигинском (96,2%), Татышлинском (97,4%) районах.

В разрезе муниципальных образований республики средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций за анализируемый период распределилась в диапазоне от 24.305 рублей в Федоровском районе до 43.531 рублей в Зианчуринском районе, дифференциация в 1,8 раз.

По отношению к 2021 году размер средней заработной платы педагогических работников этих организаций по республике увеличился на 618 руб., или на 1,7%. При этом рост средней заработной платы педагогических работников отмечен в 32 муниципальных образованиях: от 42,5 рублей (0,1%) в г. Сибай до 4.794 рублей (16,2%) в Гафурийском районе, снижение - в 30 муниципальных образованиях – от 44 рублей (0,1%) в г. Кумертау до 4.313 рублей (12,6%) в Стерлитамакском районе. Значительное снижение отмечается также в Татышлинском районе – на 2.864 рублей (7,6%), Альшеевском районе – на 2.854 рублей (7,3%), Ермекеевском районе – на 2.231 рублей (7,7%). Основной причиной является сокращение контингента воспитанников ряда дошкольных образовательных организаций

при сохраняющейся численности педагогического состава.

По организациям дополнительного образования детей. Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей составила 39.326 рублей, или 101,4% к средней заработной плате учителей (при средней нагрузке 23 ч.).

В 10 муниципальных образованиях средняя заработная плата педагогических работников этих организаций не достигла целевого показателя, установленного Министерством образования и науки РБ. Наибольшее отклонения в г.Нефтекамск (выполнение 94,2%), Кигинском (94,8%), Стерлибашевском (95,6%) районах.

В разрезе муниципальных районов и городских округов средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей за анализируемый период распределилась в диапазоне от 29548 рублей (Зилаирский район) до 45294 рублей (г. Октябрьский) дифференциация в 1,5 раза.

По отношению к 2021 году размер средней заработной платы педагогических работников этих организаций по республике увеличился на 627 рублей, или на 1,6%. При этом рост средней заработной платы отмечен в 23 муниципальных образованиях республики от 35,7 рублей (0,09%) в Гафурийском районе до 4244 рублей (10,3%) в г. Октябрьском, снижение – в 32 районах и городах от 11,3 рублей (0,03%) в Альшеевском районе до 5106 рублей (11,7%) в Калтасинском районе. Значительное снижение отмечается также в Стерлибашевском – на 3836 рублей (10,8%), Кигинском – на 3085,2 рублей (9,2%), Бурзянском – на 2974 рублей (8,5%) районах.

По профессиональным образовательным организациям

Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций составила 39.798 руб. (без учета федеральных выплат за классное руководство (кураторство), или 101,1% от оценки дохода от трудовой деятельности (39.347 руб.) при средней нагрузке 27 ч.

По этим организациям данные о средней заработной плате педагогических работников в разрезе муниципальных образований в официальной статистике отсутствуют.

По отношению к 2021 году размер средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения увеличился на 2.099 руб., или на 5,6%.

Президиум рескома отмечает, что за 2022 год по Республике Башкортостан целевые показатели, установленные законодательством в сфере социальной политики, не выполнены по категории педагогических работников организаций общего образования. В отдельных муниципальных образованиях отмечен факт недостижения целевых показателей средней заработной платы, установленных Министерством образования и науки РБ. Также в отдельных муниципальных образованиях наблюдается снижение средней заработной платы педагогических работников по сравнению с 2021 годом. Таким образом, поставленная задача неснижения средней заработной платы педагогических работников в этих муниципальных образованиях не выполнена.

Президиум рескома констатирует, что несмотря на сохранение в течение всего периода реализации «майских» 2012 года указов Президента РФ положительной динамики средней заработной платы по всем категориям педагогических работников в целом по республике, в разрезе муниципальных районов и городских округов сохраняется высокая дифференциация в уровнях средней заработной платы работников.

Вышеназванные факты связаны с увеличением (уменьшением) в течение учебного года количества обучающихся (воспитанников), разными объемами учебной (педагогической) нагрузки педагогических работников, масштабами и результатами проводимых в муниципальных образованиях оптимизационных мероприятий сети и штатов образовательных организаций, укомплектованностью организаций педагогическими

кадрами, наличием значительного количества организаций с низкой наполняемостью, другими причинами, связанными с особенностями функционирования образовательных организаций.

2.4.

Территориальными организациями профсоюза инициировались и проводились местные тематические проверки по различным вопросам соблюдения норм действующего трудового законодательства, документов социального партнерства. Всего в 2023 году организовано 40 территориальных тематических проверок, осуществлено 350 проверок работодателей (**Туймазинский район – 112 проверок, Стерлитамакский район – 39, Альшеевский район – 29, Уфимский район – 24, Мишкинский район – 17**).

Вместе с тем, по отдельным темам/вопросам применения трудового законодательства, по обращениям членов профсоюза, в составе комиссий, а также по отдельным планам работы территориальных организаций профсоюза проверки проводились и вне официально-организованных тематических проверок. Всего таких проверок работодателей по самым различным темам/вопросам применения действующего трудового законодательства проведено 541 (**Туймазинский район – 69 проверок, г.Сибай – 32, Илишевский район – 35, Благовещенский район – 33, Мелеузовский район – 28, Чекмагушевский район – 28**).

Так, Уфимская районная организация профсоюза при проведении проверочных мероприятий тесно взаимодействует с отделом финансового контроля и контроля в сфере закупок Управления муниципального контроля администрации муниципального района Уфимский район, с районным управлением образования. В ходе осуществления проверок рассматриваются вопросы оформления трудовых отношений, социального партнерства, соблюдения режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты и охраны труда, применения профессиональных стандартов. Также при проведении проверки в одном из дошкольных образовательных организаций, к участию в проверке в качестве эксперта, приглашен главный правовой инспектор труда Яруллин С.Р.

Уфимская районная организация профсоюза в рамках работы комиссии МКУ «Управление образования администрации МР Уфимский район РБ» по предварительному комплектованию образовательных организаций педагогическими кадрами, ежегодно осуществляет проверку по установлению учебной нагрузки. Так, в сентябре 2023 года проведена районная тематическая проверка «О соблюдении норм установления учебной нагрузки педагогическим работникам на 2023-2024 учебный год». В проверке участвовало 24 образовательных организаций.

Кроме этого, в Уфимском районе в течение года продолжались мероприятия по оптимизации сети образовательных организаций путем включения групп детских садов в структуру других дошкольных организаций, придания им статуса филиала. В связи с этим территориальная организация профсоюза проводила тематические контрольные мероприятия за соблюдением процедуры ликвидации и реорганизации образовательных организаций, сокращением численности или штата работников.

Также в отчетный период Уфимской районной организацией профсоюза осуществлено 24 проверки. При этом часть проверок проведено в дистанционном формате, путем электронного документооборота. В ходе проверок были выявлены следующие нарушения:

- не заключены дополнительные соглашения при возложении на работника дополнительного объема работы, а так же при изменении объема учебной нагрузки;
- в трудовых договорах с заместителями директоров продолжительность рабочей недели установлена 40 часов в неделю, вместо 36 часов;
- при заключении срочного трудового договора не указывается причина оформления трудового договора на определенный срок;
- зафиксированы факты задержки выплаты ежемесячной доплаты молодым специалистам;

– трудовые договоры с работниками не содержат информацию об условиях оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты, стимулирующие и компенсационные выплаты;

– работников, до подписания трудового договора, не знакомят под подпись с локальными нормативными актами.

Также необходимо отметить набирающую популярность практику проведения рабочих совещаний с руководителями учреждений по итогам проведения проверочных мероприятий, на которых разъясняются вопросы устранения выявленных нарушений требований трудового законодательства. Подобные совещания проводятся также в ходе проведения тематических проверок.

По инициативе прокуратуры в ряде образовательных организаций г.Кумертау проведена проверка по вопросам правильности начисления заработной платы. В ходе проверки выявлено, что доплата педагогическим работникам за работу в сельской местности входила в размер МРОТ. По итогам данной проверки председатель Кумертауской городской организации профсоюза совместно с бухгалтерией Управления образования провели аналогичную проверку относительно всех работников образовательных организаций. По результатам проведенных контрольных мероприятий перерасчет заработной платы с января по сентябрь 2023 года составил:

– по работникам дошкольных образовательных организаций: за работу в сельской местности 269.956 рублей, за специфику работы с детьми с ОВЗ 2.344.326 рублей;

– по работникам общеобразовательных организаций: за работу в сельской местности 1.260.028 рублей, за специфику работы с детьми с ОВЗ 167.401 рублей.

Экономическая эффективность в результате направленных работодателям представлений (справок) об устранении выявленных нарушений и непосредственно начисленным работникам выплат составила 4,091 млн. рублей.

В Мелеузовском районе тематические проверки территориальная организация профсоюза проводила совместно со специалистами управления образования, внештатным правовым инспектором труда и с специалистом по труду филиала ГКУ Южный межрайонный центр занятости населения по Мелеузовскому району и г.Мелеуз. Проверки проведены в 8 образовательных организациях, выявлено 17 нарушений таких, как:

- нарушение порядка и условий распределения стимулирующих выплат;
- отсутствие мотивированного мнения выборного профсоюзного органа при утверждении локальных нормативных актов;
- нарушение продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков, не предоставление дополнительного отпуска за нормированный рабочий день.

По итогам проверки пятерым работникам выплачена денежная компенсация в сумме 32.000 рублей.

Салаватской городской организацией профсоюза проведена тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Предоставление основного и дополнительного отпусков» в 14 образовательных организациях. Выявлено и устранено 21 нарушение. Вручено восемь представлений.

В соответствии с планом работы Туймазинской районной организации профсоюза на 2023 год осуществлены проверки в образовательных организациях по вопросам соблюдения работодателями и первичными профсоюзными организациями норм действующего

трудового законодательства, изучено их взаимодействие при разрешении вопросов, касающихся трудовых прав и социальных гарантий работников.

Так, председатель Туймазинской районной организации профсоюза и внештатный правовой инспектор труда в рамках ведомственного контроля приняли участие в осуществлении проверки в трех образовательных организациях. В рамках работы комиссии Управления образования Администрации муниципального района Туймазинский район по предварительному комплектованию образовательных организаций педагогическими кадрами проведена районная тематическая проверка «О соблюдении норм установления учебной нагрузки педагогическим работникам на 2023-2024 учебный год». Всего проверено 1782 трудовых договоров в 66 образовательных организациях.

Также в рамках традиционной «Недели профсоюзной информации» была проведена повторная муниципальная тематическая проверка «Соблюдение нормативных актов и трудового законодательства при установлении стимулирующих выплат работникам образовательных организаций». В проверке приняли участие 66 работодателей. Проведенная проверка показала значительное снижение количества нарушений в оформлении документов и установлении стимулирующих выплат работникам в сравнении с 2022 годом. Результаты проверок заслушивались на заседании Президиума территориальной организации Профсоюза и совещании руководителей образовательных учреждений.

Стерлитамакской районной организации профсоюза совместно с кадровой службой отдела образования и внештатным правовым инспектором труда проведена тематическая документарная проверка в 39 образовательных учреждениях. В числе вопросов проверки: исполнение Положения о стимулирующих выплатах, порядок предоставления ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков и др.

При участии внештатного правового инспектора труда рескома Салаватской районной организацией профсоюза в 13 образовательных организациях проведена тематическая проверка «Соблюдение норм трудового законодательства в образовательных организациях: рабочее время работников образовательных организаций», а также по жалобам и обращениям членов профсоюза. При проведении проверок рассмотрены трудовые договоры работников, трудовые книжки, личные карточки, расчётные листы, положения об оплате труда, положения о премировании, штатные расписания, табеля учёта рабочего времени, графики рабочего времени, журналы приказов, карты аттестации (специальной оценки условий труда), графики отпусков.

Мишкинской районной организацией профсоюза организовано и проведено несколько тематических проверок по отдельным вопросам соблюдения норм действующего трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. В частности:

- прохождение работниками периодических медицинских осмотров, профессиональной гигиенической подготовки;
- наличие в трудовом договоре (дополнительных соглашениях) работников и руководителей записей об объеме учебной нагрузки (педагогической работы), условиях труда на рабочем месте, условиях и порядке исполнений функций классного руководителя;
- соблюдения сроков утверждения графиков отпусков и согласование с работниками продолжительности и графика отпусков;
- порядок и условия выплаты единовременного денежного вознаграждения (подъемные) молодым специалистам.

Выявлена невыплата подъемных молодому специалисту, который приступил к работе в октябре. После проведенной работы с руководителем учреждения подъемные работнику в размере 33.065 рублей выплачены.

Председателем Кармаскалинской районной организацией профсоюза при участии внештатного правового инспектора труда в трех образовательных организациях проведена проверка содержания Положений об оплате труда работников, коллективные договоры, Положений об установлении стимулирующих выплат работникам за результативность и качество профессиональной деятельности, тарификации педагогических работников, штатные расписания, расчетные листы, приказы работодателей на установление стимулирующих выплат. Также осуществлена проверка деятельности профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, а именно изучены протоколы, мотивированные мнения.

Кушнаренковской районной организацией профсоюза проведены три тематические проверки в 16 образовательных организациях по темам:

1. Соблюдение работодателями законодательства по предоставлению ежегодных оплачиваемых отпусков. Графики отпусков руководителей и работников образовательных организаций;

2. Выполнение условий 5 раздела «Оплата труда и нормы труда коллективного договора».

3. Соблюдение прав работников на оплату труда не ниже размера МРОТ.

В ходе проверок осуществлялось консультирование членов профсоюза, руководителям образовательных организаций оказывалась практическая помощь по вопросам соблюдения трудового законодательства, норм рабочего времени, аттестации педагогических работников, о сроках выплаты заработной платы, социальным льготам, ведения делопроизводства, выполнения условий коллективного договора и др.

Председателем Кююргазинской районной организацией профсоюза проведена тематическая проверка в 16 общеобразовательных организациях по вопросу определения учебной нагрузки педагогическим работникам и руководителям школ, установления верхнего предела учебной нагрузки. Проверка показала недостаточный уровень документального оформления объема учебной нагрузки (трудовые договоры, приказы).

Также районной организацией профсоюза проведена тематическая проверка по вопросу начисления стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций и их заместителям. Проверены Положения о стимулирующих выплатах. Только в одной школе прописаны стимулирующие выплаты заместителям руководителя при условии ведения ими учебных часов и стимулирующие выплаты начислены. Другим образовательным организациям предложено внести соответствующие изменения.

Советской районной г.Уфы организацией профсоюза совместно со специалистом по кадрам отдела образования Администрации Советского района, внештатным правовым инспектором труда рескома проведена проверка в 27 образовательных организациях по вопросам заключения трудовых договоров, оформления дополнительных соглашений, распределения стимулирующих выплат, установлению молодым специалистам повышающего коэффициента, выплаты единовременной стимулирующей выплаты молодым специалистам. В ходе проверки руководителям даны рекомендации, выявленные нарушения устранены.

Чекмагушевской районной организацией профсоюза по плану, а также с целью оказания практической помощи руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организации, проведена проверка в 28 образовательных организациях по следующим вопросам:

- соблюдение сроков выдачи заработной платы;

- начисление заработной платы работникам не менее размера МРОТ;
- установление критериев эффективности деятельности для советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями для установления стимулирующих выплат;
- сверка списка специалистов, имеющих право на получение ежемесячной компенсационной выплаты в соответствии с законом Республики Башкортостан «О мерах социальной поддержки специалистов, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих поселках;
- своевременное заключение трудового договора с работниками и дополнительных соглашений.

Председателем Стерлибашевской районной организации профсоюза осуществлены совместные с внештатным правовым инспектором труда рескома выходы в образовательные организации района. Изучены вопросы порядка прохождения работниками курсов повышения квалификации, установления повышающих коэффициентов по установленной квалификационной категории, оплаты компенсации стоимости коммунальных услуг. Установлено, что двое специалистов (из недавно устроенных на работу) компенсацию расходов не получают. После обращения в МФЦ и оформления необходимых документов выплаты работникам установлены. Экономическая эффективность правозащитной работы составила 4.800 рублей.

В образовательных организациях Орджоникидзевского района г.Уфы проверки проводились председателем районной организации профсоюза и внештатными правовыми инспекторами труда рескома, совместно с Управлением по гуманитарным вопросам и образованию Администрации Орджоникидзевского района г.Уфа. Всего проверено 10 образовательных учреждений. Внимание при проверках уделялось вопросам, связанных с определением учебной нагрузки педагогических работников, оплатой труда работников дошкольных образовательных организаций, порядком учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов и предоставлению очередных и дополнительных отпусков.

В Аургазинской районной организации профсоюза на основании обращений воспитателей дошкольных образовательных организаций по вопросам правильности начисления заработной платы организовано проведение проверок по соответствующей теме. В ходе проверок выявлены нарушения норм действующего трудового законодательства и локальных нормативных актов. По итогам проверки педагогическим работникам осуществлен перерасчет заработной платы.

Также по обращениям работников образования тематическая проверка проведена Баймакской районной организации профсоюза в 5 образовательных организациях. Обращения касались распределения учебных часов, внеурочной деятельности педагогов.

Председателем первичной профсоюзной организации Белорецкого педагогического колледжа проведен ряд проверок по отдельным вопросам соблюдения работодателем трудового законодательства и условий коллективного договора. В частности изучены вопросы: оформления дополнительных соглашений с работниками в связи с изменением годовой нагрузки, соблюдения режима рабочего времени и времени отдыха, выполнения условий коллективного договора по предоставлению дополнительных оплачиваемых отпусков, начисления заработной платы, выдаче работникам расчетных листков.

Илишевской районной организацией профсоюза совместно с управлением образования

проведены тематические проверки в 28 образовательных учреждениях. Изучены локальные нормативные акты, личные дела работников, вопросы прохождения педагогическими работниками аттестации. Также по плану работы в 7 образовательных организациях организованы проверки по изучению Правил внутреннего трудового распорядка, процедуры сокращения численности или штата работников, порядка учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

В Благоварском районе приказом по отделу образования создана комиссия с участием председателя Благоварской районной организации профсоюза для проведения проверки тарификации на 2023-2024 учебный год, правильности определения учебной нагрузки. В ходе проведенной проверки выявлено:

- несоответствие заработной платы работников установленной в тарификации со штатным расписанием;
- неправильный подсчет стажа работы работника для установления повышающего коэффициента за стаж педагогической работы;
- несоответствие реального уровня образования работника и уровня, указанного в тарификационном списке.

Так, установлено несоответствие окладов руководителей образовательных организаций. По итогам проверки руководителям произведен перерасчет заработной платы за 3 года. Экономическая эффективность проверки составила 89.622 рублей.

Давлекановской районной организации профсоюза организовано и проведено 19 проверок работодателей по отдельным вопросам применения трудового законодательства. Проверки осуществлялись по вопросам начисления заработной платы, произведения выплат по обязательным повышающим коэффициентам молодым специалистам, начисления выплат педагогическим работникам за проверку письменных работ, порядку предоставления 56 дней ежегодного отпуска воспитателям, работающим с детьми с ОВЗ и др. По итогам проверок председатель районной организации профсоюза выступила на совместном совещании председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций.

Так, воспитателю, работающему с ребенком с ограниченными возможностями здоровья, ежегодный отпуск предоставлен продолжительностью 42 календарных дней. После проверки и вмешательства Давлекановской районной организации профсоюза воспитателю предоставлены еще 14 календарных дней – ежегодный отпуск доведен до 56 календарных дней. Также выявлен факт необоснованной остановки централизованной бухгалтерией выплаты 30% молодому специалисту. По требованию профсоюзной организации выплата доплаты возобновлена.

По мнению председателя Давлекановской районной организации профсоюза анализ итогов проверок свидетельствует о том, что основными причинами нарушений являются:

- пробелы в праве (трудовом законодательстве, локальных нормативных актах), несовершенство локальных нормативных актов;
- недостаточная правовая и финансовая грамотность руководителей учреждений образования, бухгалтерских работников;
- отсутствие достаточных финансовых средств в организациях, неинформированность руководителей образовательных организаций о финансовом положении организации;
- непринятие работодателем достаточных мер по организации трудового процесса;
- некое «байское» отношение работодателей по отношению к своим работникам.

3.

В ходе проведения контрольных мероприятий выявлено 1520 нарушений трудового

законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (**г.Стерлитамак – 400 нарушений, Чекмагушевский район – 156, Орджоникидзевский район г.Уфы – 150, Мелеузовский район – 68, Мечетлинский район – 63, Кушнаренковский район – 58**).

Устранено 1463 нарушения (96,2%). Доля не устраненных нарушений связана с невозможности их устранения в связи с прошедшим календарным периодом (например, процедура утверждения локальных нормативных актов, запрос мотивированного мнения). В этих случаях принимались меры по предотвращению подобных нарушений в будущем, проводился комплекс профилактических мероприятий: семинары, совещания, разработка образцов документов.

Основное количество нарушений выявлены в ходе проведения территориальных тематических проверок, проверок по обращениям, а также при осуществлении специалистами рескома плановых выездных проверки соблюдения норм трудового законодательства в вопросах правильности начисления заработной платы.

Особое место занимают нарушения, касающиеся вопросов оплаты труда. Также имеются и нарушения, касающиеся иных вопросов применения норм действующего трудового законодательства и актов социального партнерства. **Конкретные примеры выявленных нарушений приведены в пунктах 2-2.4 пояснительной записки, а также в дополнительных документах к отчету.**

Подавляющее число нарушений устранялись в ходе проверок. Нарушения, не устраненные в ходе проведения проверок, фиксировались в актах проверок, представлениях, справках и вручались должностным лицам. Сроки устранения нарушений устанавливались в зависимости от характера нарушений. Так, для устранения нарушений в сфере оплаты труда устанавливались более длительные сроки. Большинство нарушений работодателями устранялись в установленные сроки, в реском Профсоюза направлялись соответствующие ответы и документы.

В ходе проверок правовыми и внештатными правовыми инспекторами труда, председателями территориальных организаций профсоюза, специалистами рескома также оказывалась практическая помощь руководителям образовательных организаций, осуществлялись консультации членов профсоюза, осуществлялся личный прием работников образования, проводились обучающие семинары.

Анализ результатов проверок свидетельствует о том, что основными причинами нарушений остаются:

- наличие пробелов в нормативных правовых актах, несовершенство локальных нормативных актов и актов социального партнерства;
- отсутствие эффективного контроля со стороны государственных органов за соблюдением трудового законодательства;
- недостаточная правовая и финансовая грамотность руководителей учреждений образования, бухгалтерских работников;
- несоответствие локальных нормативных актов, принимаемых работодателем, трудовому законодательству и условиям заключенных Соглашений;
- неинформированность или несвоевременная информированность руководителей и работников учреждений образования об изменениях в трудовом законодательстве;
- отсутствие достаточных финансовых средств в организациях;
- непринятие работодателем достаточных мер по организации трудового процесса;
- правовой нигилизм отдельных должностных лиц;
- недостаточный уровень правосознания работников, правовой культуры руководителей и их нежелание следовать закону;
- в ряде случаев отсутствие системной работы выборных органов территориальных, первичных профсоюзных организаций по профилактике нарушений, обучению руководителей образовательных учреждений и профактива, информированию членов

Профсоюза.

4.

По итогам проведенных комплексных и тематических проверок, проверок по обращениям членов Профсоюза профсоюзными органами работодателям и их представителям направлено 223 представлений, справок, требований и иной информация об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (**Мелеузовский район – 41 требование, Аургазинский район – 25, Чекамагушевский район – 13, Бирский район – 11, Балтачевский район – 9, Хайбуллинский район – 9**).

Исполнено 219 требований (98.2%).

Примеры случаев направления требований об устранении нарушений приведены также в пунктах 2-2.4 пояснительной записки, приобщены к перечню дополнительных документов к отчету.

Также практикуется направление информации (справки) о результатах проверок, нарушениях и предложениях об их устранении начальникам отделов образования, руководителям образовательных организаций. Информирование руководителей отделов образования о выявленных нарушениях и контроль позволяют исправить нарушения не только в проверенных учреждениях, но поправить и предупредить аналогичные нарушения и в других образовательных учреждениях, расположенных в данном муниципальном образовании. Информация обсуждается на совещаниях руководителей образовательных учреждений. Контроль за устранением нарушений осуществляется председателями территориальных, первичных организаций Профсоюза.

Итоги проверок рассматриваются на заседаниях Президиума рескома (**решения прилагаются к отчету**). Информация о результатах проверок направлялась в выборные органы территориальных, первичных профсоюзных организаций и органы управления образованием.

5.

За отчетный период в органы прокуратуры направлен 1 материал.

Так, Белебеевской районной организацией профсоюза направлено обращение в адрес Белебеевской межрайонной прокуратуры о нарушении порядка ведения коллективных переговоров руководителем МАОУ СОШ №7 р.п.Приютово муниципального Белебеевский район РБ, которое в дальнейшем было перенаправлено для рассмотрения в Государственную инспекцию труда по Республике Башкортостан (**обращение прилагается к отчету**). По итогам рассмотрения обращения меры прокурорского воздействия не применялись, к административной ответственности должностное лицо не привлекалось.

6.

За отчетный период материалы в федеральную инспекцию труда не направлялись.

7.

В 2023 году профсоюзными органами работодателем направлено 2 заявления о привлечении должностных лиц (руководитель образовательной организации) к дисциплинарной ответственности за нарушение норм действующего трудового законодательства в рамках статьи 195 Трудового кодекса РФ. По итогам рассмотрения обращений один руководитель привлечен к ответственности.

Так, Балтачевской районной организацией профсоюза проведена комплексная проверка соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях района. В ходе проверок выявлено 16 нарушений, 7 руководителям вручены предписания об устранении нарушений. Также по результатам проверок Балтачевской районной организацией

профсоюзу работодателю направлено обращение о привлечении к дисциплинарной ответственности заведующей МАДОУ детский сад «Солнышко» с.Старобалтачево. По итогу рассмотрения заявления приказом по районному Управлению образования заведующей объявлено замечание.

8.

Правовая помощь руководителям образовательных организаций, работникам, членам профсоюза оказывалась специалистами рескома Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда, руководителями территориальных, первичных организаций Профсоюза и профсоюзным активом в вопросах:

- разработки проектов коллективных договоров, соглашений – 1023;
- при простое – 1;
- составления исковых заявлений, возражений, апелляционных и кассационных жалоб, ходатайств и иных процессуальных документов в суды – 236;
- подготовки административных жалоб на решения отделений Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Республике Башкортостан – 9.

В территориальных организациях профсоюза данная форма правозащитной работы применяется активно (**Туймазинский район – 105 случаев, Кушнаренковский район – 74, г.Стерлитамак – 65, Учалинский район – 54, Дюртюлинский район – 53, Стерлитамакский район – 47**).

При этом правовая помощь не ограничивалась формами перечисленными выше.

Так, председателем Мишкинской районной организации профсоюза оказывалась правовая помощь в заполнении и оформлении членам профсоюза налоговых деклараций и заявлений в Федеральную налоговую службу (5 деклараций). Экономическая эффективность составила 4.000 рублей.

Правовым инспектором труда Стерлитамакской городской организации профсоюза оказывалась помощь руководителям образовательных учреждений по заполнению налоговых деклараций, форм, представляемых в регистрирующий орган при государственной регистрации юридических лиц, а также изменений в сведения о юридическом лице, содержащиеся в Едином государственном реестре юридических лиц. Всего за год составлено 32 налоговых деклараций, 15 заявлений в ФНС. Экономическая эффективность такой работы составила 23.500 рублей.

Руководителем Давлекановской районной организации профсоюза оказывалась правовая помощь образовательным организациям в оформлении и подаче документов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. В образовательные организации возвращено 71.000 рублей.

8.1.

В целях оказания помощи образовательным и профсоюзным организациям в разработке проектов коллективных договоров, подготовке предложений по внесению изменений в действующие коллективные договоры и соглашения, проведении коллективных переговоров, реском Профсоюза продолжил рекомендовать к использованию в работе разработанные в 2023 году специалистами аппарата рескома Макеты коллективных договоров (**методические материалы прилагаются к отчету**):

- Информационный бюллетень №4 «Примерное содержание (макет) коллективного договора общеобразовательной организации», 2023;
- Информационный бюллетень №5 «Примерное содержание (макет) коллективного договора дошкольной образовательной организации», 2023;
- Информационный бюллетень №6 «Примерное содержание (макет) коллективного

- договора организации дополнительного образования детей», 2023;
- Информационный бюллетень №7 «Примерное содержание (макет) коллективного договора профессиональной образовательной организации», 2023.

В 2023 году макеты по сравнению с 2022 годом претерпели изменения в связи с произошедшими изменениями в нормативных правовых актах и документах социального партнерства, их тексты были доработаны. С их помощью председатели территориальных организаций профсоюза оказывали помощь руководителям образовательных организаций, первичным профсоюзным организациям и комиссиям в разработке проектов коллективных договоров образовательных организаций.

Также оказывалась консультационная помощь в вопросах процедуры принятия, внесения изменений и дополнений в коллективные договоры и территориальные отраслевые соглашения. Специалистами рескома Профсоюза осуществлялись разъяснения по вопросам применения ст.ст. 40-44, 50, 51 Трудового кодекса РФ.

8.2.

Правовая помощь при простое оказана в одном случае.

Так, в дошкольной образовательной организации г.Бирск в связи с проведением ремонта работники были направлены в простой. При этом оплата времени простоя осуществлялась в размере 2/3 оклада. После проведенных консультаций и переговоров рескома и Бирской районной организацией профсоюза с представителями работодателя удалось пересмотреть, как причину простоя, так и размер оплаты простоя в сторону увеличения. Оплата простоя работникам стала осуществляться в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

8.3.

Реском, территориальные и первичные профсоюзные организации продолжают использовать формат переговоров для учета и защиты интересов сторон трудовых отношений, предотвращения социальной напряженности в коллективах образовательных организаций, недопущению возникновения в организациях коллективных и индивидуальных трудовых споров (пп.8 п.2.7 Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования и науки Республики Башкортостан на 2021 - 2023 годы).

В целом, именно поэтому защита трудовых прав и профессиональных интересов работников образования в комиссиях по трудовым спорам (КТС) остается неактуальной формой.

В 2023 году случаи оказания помощи профсоюзными органами работникам в подготовке документов для обращения в комиссию по трудовым спорам не зафиксированы.

8.4.

За отчетный период правовыми инспекторами труда, председателями территориальных организаций профсоюза суммарно подготовлено 236 исковых заявлений, апелляционных и кассационных жалоб, возражений, ходатайств. Главным правовым инспектором труда рескома подготовлено 159 исковых заявлений, апелляций, ходатайств, возражений и частных жалоб (**иски прилагаются к отчету**).

Основная масса исковых заявлений – назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности. Судебная форма защиты пенсионных прав работников образования действительно является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Она позволяет наиболее полно защитить нарушенное право конкретного работника и обеспечивает справедливость в решении спорных вопросов.

Вместе с тем стоит отметить, что судебная форма защиты не всегда является первым шагом в решении проблемы. В некоторых случаях, административные или досудебные способы защиты могут быть более эффективными и быстрыми. Например, направление административных жалоб в вышестоящий орган на решения отделений Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Республике Башкортостан может помочь решить проблему без необходимости обращаться в суд. Таких жалоб в отчетном периоде было подготовлено 9 и все они рассмотрены положительно.

Таким образом, судебная форма защиты пенсионных прав работников образования является важным инструментом правовой защиты, но не является единственным и не всегда является первым шагом в решении проблемы. Важно учитывать все возможные способы защиты и выбирать наиболее эффективный способ в каждой конкретной ситуации.

По искам, подготовленным главным правовым инспектором труда рескома, члены профсоюза в 2023 году отсудили у Социального фонда суммарно 73 года 11 месяцев работы льготного педагогического стажа. Для инспектором труда рескома год стал не менее важным, чем предшествующие. Удалось сохранить судебную практику по включению в стаж республиканских праздничных дней (Курбан-байрам, Ураза-байрам, День республики). Нарбатывалась положительная судебная практика и по иным вопросам:

- отсутствие кода льготной профессии;
- курсы повышения квалификации, командировки;
- учебные отпуска (заочное обучение);
- работа с неполной учебной нагрузкой в сельской школе, в т.ч. на условиях совместительства;
- работа заместителем директора менее чем на ставку;
- работа в школах-лицеях, школах-гимназиях;
- работа в организациях, названия которых не соответствуют Списку.

Примеры наиболее «ярких» судебных решений по искам рескома, судебная практика размещается на сайте и социальных сетях, распространяется в мессенджерах. Например:

https://vk.com/eduprofrb?w=wall-37475568_13563

https://vk.com/eduprofrb?w=wall-37475568_13803

https://vk.com/eduprofrb?w=wall-37475568_14886

https://vk.com/eduprofrb?w=wall-37475568_15333

https://vk.com/eduprofrb?w=wall-37475568_15552

https://vk.com/eduprofrb?w=wall-37475568_15752

https://vk.com/eduprofrb?w=wall-37475568_16339

https://vk.com/eduprofrb?w=wall-37475568_16527

Экономическая эффективность данной формы правозащитной работы рескома составила 16,4 млн. рублей.

Отметим, что не по всем вопросам сформирована устойчивая положительная судебная практика. Например, работа в таких должностях, как педагог-психолог, социальный педагог, лаборант, старший пионервожатый с одновременным ведением учебной нагрузки, работа в период производственной практики уже не дает 100% гарантии на успех в суде. Актуальная судебная практика свидетельствует о том, что работник должен работать именно в должности «учитель». Тарификация и приказы о распределении учебной нагрузки не являются достаточными доказательствами – с работником должен быть оформлен трудовой договор по должности «учитель».

Работа по разработке проектов исков, оказанию членам профсоюза помощи в их подготовке осуществляется и территориальными организациями профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда (**г.Стерлитамак – 46 материалов, г.Нефтекамск – 7, Белорецкий район – 6, Мишкинский район – 4, Белебеевский район – 4**). Во многом

этому способствовал, подготовленный главным правовым инспектором труда рескома Информационный бюллетень №3.02 «Назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности в организациях для детей, подтверждение статуса лиц предпенсионного возраста» (**бюллетень прилагается к отчету**).

Бюллетень содержит не только разъяснительные материалы и нормативные документы, но и образцы процессуальных документов.

В 2023 году также оказывалась правовая помощь, готовились иски (жалобы), заявления, ходатайства:

- установление статуса лица предпенсионного возраста;
- на действия/бездействия специалистов клиентских служб Пенсионного фонда;
- об отмене судебных приказов о взыскании штрафов;
- об отмене административных штрафов (ГИА);
- о восстановлении процессуальных сроков;
- об уточнении исковых требований;
- о рассмотрении дел в отсутствие истца.

При подготовке исков в обязательном порядке готовятся сопроводительные документы, необходимые для процесса:

- квитанция на оплату госпошлины;
- пошаговая инструкция для подачи иска;
- экономические расчеты;
- расчеты страхового и специального стажа;
- доверенности.

Кроме этого, главным правовым инспектором труда рескома, руководителями территориальных организаций профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда членам профсоюза оказывалась помощь в изыскании и получении необходимых доказательств. В обязательном порядке осуществляется подготовительная работа:

- консультирование истцов;
- подготовка свидетелей к суду;
- предварительный расчет страхового и педагогического стажа;
- подбор материалов и решений для суда по аналогичным делам;
- подготовка необходимых нормативных правовых актов;
- ксерокопия, сканирование документов.

Таким образом, члены Профсоюза, обратившиеся за помощью, получают полный пакет документов к суду и консультации о порядке участия в судебном процессе.

9.

В судах при участии штатных и внештатных правовых инспекторов труда, председателей территориальных организаций профсоюза рассмотрено 48 исков. По 47 искам судами вынесены решения полностью или частично в пользу работников, что составляет 97,8% (**примеры решений судов прилагаются к отчету**).

Как и в предыдущие годы, основная масса судебных дел, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда, председателей территориальных организаций профсоюза связана с обжалованием решений отделений Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Республике Башкортостан об отказе в назначении досрочной страховой пенсии. Вопросы, рассматриваемые в судах, приведены в пункте 8 пояснительной записки.

По большинству спорных вопросов сформирована устойчивая судебная практика, и в присутствии правового инспектора труда рескома Профсоюза на судебных заседаниях нет острой необходимости, в частности в судах первой инстанции. Консультаций и

подготовленного профсоюзными кадрами пакета документов для обращения в суд достаточно работнику для самостоятельной защиты и представления своих интересов в суде. Это относится к тем делам, судебная практика которых не вызывает сомнений и дела по которым специалистами Социального фонда России сопровождаются пассивно.

Главный правовой инспектор труда рескома принял участие в 12 судебных заседаниях. Большинство дел «проходные» (праздники, курсы, учебные отпуска и др.). Однако стоит обратить и на несколько интересных случаев, выбивающихся из общей практики.

Дело Байгужиной З.М. (прилагается к отчету).

<https://eduprofrb.ru/news/profsoyuz-pomog-skazka-o-vozvrashchennom-vremeni-10-02-2023>

Рассмотрение дела началось в 2002 году и завершилось в 2023 году.

Предмет спора: включение в льготный стаж периода **работы воспитателем в общежитии** в ГБОУ «Акъярский горный колледж им.И.Тасимова», нерабочих республиканских праздничных дней. Всего 2 года 3 месяца стажа.

Ход рассмотрения: первая инстанция – исковые требования удовлетворены; апелляция – отмена решения суда первой инстанции; кассация – отмена определения суда апелляционной инстанции и отправка дела на новое рассмотрение; повторное определение суда апелляционной инстанции – удовлетворение исковых требований.

Дело Попукайло И.Л. (прилагается к отчету).

Предмет спора: включение в льготный стаж периода **простоя** в связи с ремонтом образовательной организации, нерабочих республиканских праздничных дней, учебных отпусков. Всего 5 месяцев стажа.

Ход рассмотрения: первая инстанция – исковые требования удовлетворены; апелляция – оставление суда первой инстанции в силе.

Дело Монастыревой Ю.П. ([Кировский районный суд г.Уфы, № 2-8029/2023](#)).

Рассмотрение дела сопровождалось уточнением исковых требований (периодов работы, продолжительности стажа), подачей ходатайств.

Предмет спора: включение в льготный стаж периода работы **учителем-логопедом (отсутствие кода льготной профессии)**, нерабочих республиканских праздничных дней, учебных отпусков. Всего 1 год 5 месяцев стажа.

Ход рассмотрения: первая инстанция – удовлетворение исковых требований.

Участие в судебных делах также принимают правовые инспекторы и председатели территориальных организаций профсоюза (**г.Стерлитамак – 25 слушаний, Белебеевский район – 5, Бураевский район – 4, Мишкинский район – 1, Стерлибашевский район – 1**).

Так, правовой инспектор труда Стерлитамакской городской организации профсоюза Рудин А.Ю. принял участие в судебных заседаниях по искам членов профсоюза, касающихся не только защиты пенсионных прав.

Кунафина З.Д. (№2-767/2023)

Предмет спора: включение в льготный стаж периодов нахождения образовательной организации на ремонте, нерабочих республиканских праздничных дней, учебных отпусков. Всего 5 месяцев стажа.

Ход рассмотрения: первая инстанция – отказ в удовлетворении исковых требований; апелляция – отмена решения суда первой инстанции, удовлетворение исковых требований.

Каваценко А.В. (№2-3299/2023)

Предмет спора: включение в льготный стаж периодов работы, за которые работодателем не проставлен код льготной профессии, нерабочих республиканских праздничных дней. Всего 3 месяца стажа.

Ход рассмотрения: первая инстанция – исковые требования удовлетворены; апелляция – оставление решения суда первой инстанции в силе с изменением не существенных условий.

Филиппова О.В. (№2-5168/2023)

Предмет спора: период работы учителем начальных классов на неполную ставку, нерабочих республиканских праздничных дней. Всего 1 год 8 месяцев стажа.

Ход рассмотрения: первая инстанция – удовлетворение исковых требований; апелляция – отмена решения суда первой инстанции; подана кассация.

Марданова Г.М. (№2-7237/2023)

Предмет спора: установление тождественности работы в должности учителя-логопеда логопедического пункта МКУ «Отдел образования администрации городского округа город Стерлитамак» должности учитель-логопед общеобразовательной организации, нерабочих республиканских праздничных дней. Всего 7 лет.

Ход рассмотрения: первая инстанция – исковые требования удовлетворены; ответчиком подана апелляция.

Васильева Ю.В. (№2а-8746/2022)

Предмет спора: Административное исковое заявление об уменьшении размера исполнительского сбора с 84.862 рубля до 17.500 руб.

Ход рассмотрения: первая инстанция – постановление судебного пристава-исполнителя Стерлитамакского ГОСП ГУ ФССП по РБ об обращении взыскания на заработную плату и иные доходы должника Васильевой Ю.В. в части определения размера исполнительского сбора в сумме 84.862 рублей отменено. Снят арест со счетов работника, прекращено удержание с заработной платы.

Ишкильдина Р.Ч. (№ 2-65/2023)

Предмет спора: взыскание с должника в пользу АО «УЖХ Октябрьского района ГО г.Уфа» задолженность по платежам за жилую площадь, коммунальные платежи, включая пени в размере 18.057 рублей.

Ход рассмотрения: первая инстанция – подано возражение на судебный приказ, возражение удовлетворено.

Также правовой инспектор труда Стерлитамакской городской организации профсоюза Рудин А.Ю. принял участие в рассмотрении арбитражных дел, представляя интересы образовательных организаций и их руководителей, например:

Исковое требование отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по РБ по штрафным санкциям к МАДОУ «Детский сад №13» (№А07-25655/22) с 26.500 рублей снижено до 300 рублей. Исковое требование отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по РБ по штрафным санкциям к МАУДО «Дворец пионеров и школьников им.А.П. Гайдара» (№А07-11084/2022) с 168.000 рублей снижено до 16.800 рублей.

Экономический спор между ООО «Бари+» и МАДОУ «Детский сад №69» (№А07-30855/21) на сумму 245.000 рублей. Дело прекращено, утверждено мировое соглашение. МАДОУ «Детский сад №69» уплатило 176.550 в соответствии с заключенным договором.

10.

Коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда, в 2023 году не зарегистрировано.

11.

За отчетный период специалистами рескома, председателями территориальных организаций Профсоюза проведена экспертиза 129 проектов законов и иных нормативных правовых актов различного уровня.

В 2023 году специалистами рескома проведена экспертиза 6 проектов федеральных и региональных законов, нормативных правовых актов (**проекты прилагаются к отчету**):

- направлено экспертное мнение и предложения в подготовленные Государственной инспекцией труда в Республике Башкортостан пакет предложений по корректировке федерального законодательства в сфере организации обязательных медицинских

осмотров. Направлены предложения в части изменения норм Трудового кодекса РФ, приказов Минтруда и Минздрава России.

- проект постановления Правительства Республики Башкортостан «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования и науки Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374». Проект рассматривался трижды. Все варианты проектов постановления согласовались с внесением своих предложений и замечаний.
- проект приказа Министерства образования и науки РБ «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки РБ от 14 сентября 2022 года № 2272 «Об утверждении Административного регламента по предоставлению государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории на территории Республики Башкортостан». Проект рассматривался дважды. Проект приказа согласован с внесением своих предложений и замечаний.

Основная работа специалистов рескома была связана с экспертизой проектов региональных нормативных правовых актов, касающихся системы оплаты труда, внесения изменений. Так, летом 2023 года создана рабочая группа по изменению структуры заработной платы, в которую вошли специалисты рескома. Были разработаны предварительные параметры повышения ставок и окладов с 1 января 2024 года. В ходе работы рабочей группы проводились многочисленные расчеты необходимой потребности средств по типам учреждений, анализ финансовых возможностей, консультации и переговоры. В том числе обсуждались предложения рескома (внесено 16 предложений). Предложено исключить из состава МРОТ компенсационные, а также стимулирующие выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, за квалификационные категории.

В результате сложных и длительных переговоров был выработан проект постановления по внесению изменений в действующее республиканское положение по оплате труда работников образования, включающий: повышение размеров ставок заработной платы и окладов на 30%, не уменьшение в абсолютном выражении компенсационных, стимулирующих выплат за работу, не входящую в должностные обязанности работников, иных выплат. Однако данный проект не удалось отстоять. Обоснование – отсутствие на эти цели средств в бюджете республики (более 5,5 млрд. руб.). Было предложено вынести за пределы МРОТ только выплату за работу в сельской местности, квалификационную категорию, стаж работы, доплаты молодым специалистам. На таких условиях завершена работа над проектом постановления по повышению ставок и окладов. Проект в установленном порядке был согласован со всеми министерствами и ведомствами и направлен в Минфин и Правительство РБ для утверждения.

Однако позиция властей по этому вопросу изменилась. Главой республики был принят Указ о повышении оплаты труда работников государственных учреждений РБ через повышение размера базовой единицы, а соответственно, ставок и окладов на 18,5% (по аналогии с увеличением МРОТ). При этом сохранены в прежнем размере все компенсационные и стимулирующие выплаты.

Также реском и Государственное автономное учреждение Республики Башкортостан «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов» осуществляли совместную работу над проектами Содержания показателей на первую и высшую квалификационные категории по всем педагогическим должностям (портфолио). Всего 54 проекта. Все предложения рескома внесены в проекты и приняты. Работа над проектами

портфолио велась, в том числе, в рамках заключенного с Центром Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве (**соглашение прилагается к отчету**).

В 2023 году продолжилась работа над совершенствованием регионального отраслевого соглашения. В декабре 2022 года началась работа над проектом внесения изменений в Отраслевое соглашение между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования и науки Республики Башкортостан на 2021-2023 годы. В феврале 2023 года предложения рескома согласованы и изменения подписаны (**проект и соглашение прилагаются к отчету**).

Наиболее важные дополнения касаются снижения документарной нагрузки на преподавателей колледжей, определения и сохранения статуса молодого специалиста для работников, призванных на военную службу по мобилизации, и добровольцев.

<https://eduprofrb.ru/news/socpartnerstvo-storony-obnovili-dogovorennosti-02-03-2023>

В настоящий момент ежегодная расчетная годовая экономическая эффективность от заключенного республиканского Соглашения оценивается примерно в 600 млн. рублей.

В связи с утверждением нового Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, у членов профсоюза и региональных властей возникло масса вопросов, касающихся реализации нового Порядка аттестации, толкования его положений. Реском направил в адрес Министерства просвещения Российской Федерации ряд писем с наиболее актуальными вопросами (**обращения прилагаются к отчету**). Часть заданных вопросов нашли отражение в совместном письме Минпросвещения России № 08-1510 и Общероссийского Профсоюза образования № 394 от 17.08.2023г.

Реском не оставляет попыток решения вопросов увеличения компенсации за коммунальные услуги специалистам государственных и муниципальных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности, и расширения списка льготников, имеющих право на меры социальной поддержки (**обращения прилагаются к отчету**).

В 2022 году реском Профсоюза за решением данных вопросов обращался к Главе республики, Премьер-министру Правительства РБ, Государственное Собрание – Курултай Республики Башкортостан, Министерство образования и науки Республики Башкортостан, Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

Текущий в республике размер ежемесячной выплаты в республике в 600Р в два раза ниже установленного федеральным законодательством размера и составляет менее 1/4 части от фактических расходов сельских педагогов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг. При этом с момента введения данного размера выплаты ни разу не осуществлялось его индексирование, несмотря на неоднократное повышение тарифов на коммунальные услуги, расходы на которые составляют более 3 тыс. рублей.

В настоящий момент вопрос повышения размера ежемесячной выплаты за коммунальные услуги не решен, находится в приоритете рескома, работа продолжается.

Специалистами рескома осуществлена экспертиза проекта совместного информационного письма Минтруда РБ, Минфина РБ и ФП РБ от 17.02.2023г. исх. №№ М12-04-117, М16-10-04-18 «О порядке доведения в 2023 году заработной платы работников учреждений до МРОТ (с примерами)». Проект согласован с внесением предложений. (*Совместное информационное письмо Минтруда РБ, Минфина РБ и ФП РБ от 08.02.2022г. исх. №№ М12-04-72, М16-10-04-15*).

В течение года продолжалась системная работа специалистов рескома с органами государственной власти и управления по решению вопросов, касающихся ресурсного

обеспечения сферы образования, повышения социального и профессионального статуса педагогических работников, оплаты труда, сохранения и повышения уровня социальных гарантий и защищенности работников образования.

Интересы членов Профсоюза, позиции рескома последовательно отстаивались на заседаниях Межведомственной комиссии по бюджетным проектировкам, Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа г.Уфа.

11.3.

Специалистами рескома Профсоюза, выборными органами территориальных организаций Профсоюза проведена экспертиза 123 проектов муниципальных нормативных правовых актов (**Бирский район – 6 проектов, Баймакский район – 5, Давлекановский район – 5, г.Стерлитамак – 5, Аургазинский район – 4, Стерлибашевский район - 4**).

Основные проекты документов, по которым осуществлялась правовая экспертиза, а также вносились предложения и давались мотивированные мнения, касались вопросов оплаты труда, предоставления дополнительных социальных льгот и гарантий педагогическим работникам, попавшим под частичную мобилизацию, и членам их семей; установления критериев стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений; осуществления аттестации руководящих работников; оптимизации сети образовательных организаций. В частности:

- проект постановления Администрации городского округа г.Уфа Республики Башкортостан «О внесении изменений в критерии стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций»;
- проект правового акта «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, применяющих тарифную систему оплаты труда, утвержденное постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 22 июня 2020г. №711».

Стерлитамакская городская организация Профсоюза в отчетном году осуществила правовую экспертизу и представила мотивированное мнение по 5 проектам муниципальных нормативных правовых актов, в том числе:

- проект постановления «О премиях Главы администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан педагогическим работникам образовательных организаций городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан - победителям и призерам всероссийских, республиканских и городских профессиональных конкурсов, а также педагогическим работникам, подготовившим победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников»;
- проект изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан;
- проект постановления администрации городского округа город Стерлитамак «О единовременной стимулирующей выплате руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан и руководителю Муниципального автономного учреждения загородный лагерь отдыха и оздоровления детей «Салют» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню»;
- проект постановления администрации городского округа город Стерлитамак «О единовременной стимулирующей выплате руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа город Стерлитамак Республики

Башкортостан и руководителю Муниципального автономного учреждения загородный лагерь отдыха и оздоровления детей «Салют» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан к окончанию учебного года».

Отдельно стоит отметить работу Стерлитамакской городской организации профсоюза над проектом постановления администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан «О внесении изменений в постановление городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан от 20.08.2014 №1929 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан».

Данным постановлением вводилась процедура согласования с руководителями образовательных организаций приказов о стимулировании и премировании работников, что противоречит нормам трудового законодательства, рекомендациям Российской трехсторонней комиссии. Причем процедура согласования не прописана, что может считаться коррупционным фактором. Данное постановление не было согласовано с территориальной организацией профсоюза. В связи этим профсоюзная организация обратилась к главе городского округа с вопросом о пересмотре данного постановления. Исполнение постановления было приостановлено, профсоюзной организацией подготовлен и направлен проект изменений в городское положение по оплате труда. Данный проект был рассмотрен, однако в предлагаемой редакции принят не был. Администрацией был подготовлен свой проект, с частичным включением в него предложений территориальной организацией профсоюза. По итоговому проекту Стерлитамакской городской организации Профсоюза было дано мотивированное мнение, в котором предлагалось устранить отдельные моменты. В настоящее время переговоры продолжаются.

Председателем Аургазинской районной организацией профсоюза осуществлена экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов, касающихся вопросов утверждения плана мероприятий по подготовке и проведению Года педагога и наставника; присуждения премии главы администрации муниципального района обучающимся и педагогам–наставникам, подготовивших победителей и призеров; создания районной межведомственной комиссии по подготовке муниципальных образовательных организаций к новому 2023-2024 учебному году; утверждения состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

12.

Экспертиза коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов и их проектов, осуществлялась специалистами рескома, внештатными правовыми инспекторами труда, председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза, выборными профсоюзными органами. Основное количество проведенных экспертиз локальных актов связано с порядком учета мнения выборного профсоюзного органа при утверждении документов (график отпусков, положение об оплате труда, график сменности, расписание занятий, правила внутреннего трудового распорядка и др.).

Специалистами рескома осуществлялась экспертиза территориальных соглашений, коллективных договоров учреждений профессионального и высшего образования, дополнений и изменений к ним, а также локальных нормативных актов образовательных организаций, касающиеся вопросов оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда.

Экспертиза документов осуществлялась, как в ходе проведения проверок работодателей (комплексных, тематических), при подготовке ответов на обращения членов Профсоюза, так и по запросам руководителей образовательных и профсоюзных организаций.

Всего профсоюзными органами различного уровня, специалистами рескома, внештатными правовыми инспекторами труда проведена экспертиза 2514 документов.

При проведении экспертизы локальных нормативных актов внимание уделялось соответствию формулировок и положений документов и их проектов следующим законам и нормативным правовым актам, соглашениям:

- Трудовой кодекс РФ;
- Приказ Минпросвещения России от 21.07.2022 N 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ»;
- Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»;
- Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Постановление Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 №374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан»;
- Отраслевое соглашение между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования и науки РБ на 2021-2023 годы (в редакции 10.02.2023 года).

Руководителями территориальных организаций профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда и профсоюзным активом экспертиза локальных нормативных актов проводится по мере необходимости, в т.ч. в зависимости от планов работы, цикличности деятельности образовательных учреждений. Экспертизу осуществляется практически по всем локальным нормативным актам, принятие которых, в соответствии с действующим трудовым законодательством, осуществляется с учетом мнения выборных профсоюзных органов (**Белорецкий район – 105 экспертиз, Белебеевский район – 95, Стерлитамакский район – 79, Туймазинский район – 67, Хайбуллинский район – 37, ППО студентов УУНиТ – 22**).

Экспертиза проектов локальных нормативных актов, осуществляемая первичными профсоюзными организациями студентов, имеет свои особенности не только в процедуре запроса и учета мнения профкома, но и в тематике проектов документов.

Так, штатными работниками первичной профсоюзной организации студентов Уфимского университета науки и технологий, совместно с членами профбюро факультетов и председателями комиссий профкома осуществлялась экспертиза проектов локальных нормативных актов вуза и распоряжений на соответствие нормам действующего законодательства, например:

- проект положения «О материальной поддержке нуждающихся обучающихся УУНиТ»;
- проект положения «О размерах платы за проживание в общежитиях УУНиТ для обучающихся очной формы обучения»;
- проект положения «О стоимости проживания в гостевых комнатах для обучающихся по очной форме обучения студенческого кампуса УУНиТ по адресу: г.Уфа, ул. Первомайская, д. 44А»;
- проект Кодекса этики работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский университет науки и технологий»;

- приказы об установлении размеров стипендии за 2023 год;
- приказ о размерах платы за пользование жилым помещением и коммунальными услугами в общежитиях УУНиТ;
- приказ об установлении сроков промежуточной аттестации и каникул.

13., 14.

Вопросы в письменных жалобах и обращениях членов Профсоюза, а также темы, поднимаемые членами профсоюза на личном приеме и консультациях с членами республиканского комитета Профсоюза, специалистами аппарата рескома, руководителями территориальных, первичных организаций Профсоюза, касались практически всех аспектов применения норм Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Основная цель работы при осуществлении консультаций профилактика, предотвращение и разрешение трудовых споров, разъяснение действующего законодательства.

В 2023 году по всем доступным каналам связи (телефон, мессенджер, [«ВКонтакте»](#), [сайт](#)) в реском поступило множество обращений по вопросам, вызванных изменениями в законодательстве: повышение заработной платы; новый порядок аттестации; предоставление дополнительного отпуска работникам, осуществляющим уход за детьми инвалидами; новые правила приема на работу отдельных категорий лиц; повышение размера МРОТ; предоставление дополнительных дней отдыха. Давались разъяснения по вновь принятым федеральным и республиканским нормативным правовым актам, регламентирующим особенности труда и отдыха работников, разрабатывались образцы документов и рекомендации.

Кроме этого, членов Профсоюза интересовали ответы и по другим отраслям права, затрагивающие интересы работников, но регулируемые жилищным, семейным, налоговым законодательством, законодательством в сфере образования и др.

Тематика консультаций, вопросов председателей профсоюзных организаций и работников профессиональных учреждений образования, студентов имеет свою специфику. Так, например, специалисты рескома помимо вышеназванных тем консультировали по вопросам:

- о порядке выдачи справки-вызова для студентов заочной формы обучения, заполнение формы;
- об академических правах и обязанностях студентов;
- об условиях участия в конкурсах на представление грантов и др.

Обращения студентов касаются размеров стипендий и других денежных выплат, предоставления жилых помещений в общежитиях, стоимости проживания в общежитии и других прав и интересов обучающихся, а также о мерах государственной социальной поддержки обучающихся. Кроме того, студентов интересуют ответы и по другим отраслям права, в частности, в сфере налогового законодательства – вопросы о предоставлении налогового вычета студентам-контрактникам. Основной поток обращений и заявлений от студентов в профкомы поступает через социальную сеть «ВКонтакте», а также через личные аккаунты штатных работников профкомов и избранных членов профкома и профбюро факультетов и институтов.

Так, вопросы в письменных жалобах и устных обращениях обучающихся в первичную профсоюзную организацию студентов Уфимского университета науки и технологий касались установления стипендий и других денежных выплат, предоставления жилых помещений в общежитиях и других прав и интересов обучающихся, а также мер их социальной поддержки. Кроме этого, обучающихся интересуют ответы и по другим отраслям права, так например, в сфере налогового законодательства – на вопросы о предоставлении налогового вычета студентам, обучающимся по договору с полным

возмещением затрат. Основной поток обращений и заявлений в профком студентов УУНиТ поступает через [социальную сеть «ВКонтакте»](#), а также через личные аккаунты штатных работников профкома. Сегодня в группе свыше 20.000 участников, от которых поступило более 600 вопросов и обращений.

Опыт работы, специфика правозащитной работы первичной профсоюзной организации студентов Уфимского университета науки и технологий изучен на заседании Президиума Башкирской республиканской организации Профсоюза (**постановление прилагается к отчету**).

В целях реализации прав членов Профсоюза на защиту социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов, в том числе права на получение бесплатной юридической помощи реском обеспечил различные возможности их реализации. В частности, члены Профсоюза обращаются в реском посредством:

- телефонной связи, мессенджера (15-20 консультаций ежедневно);
- личного приема, в т.ч. при выездных консультациях, проверках;
- направления обращений на [сайт](#) (99 обращений),
- в [«ВКонтакте»](#), электронную почту специалистов (свыше 2500 обращений);
- обращений по почте (8 письменных обращений);
- порядка 500 консультаций на веб-семинарах и конференциях и др.

Вопросы применения норм трудового и пенсионного законодательства, по которым поступают обращения в реском Профсоюза, в целом, остаются типичными. В группе [«ВКонтакте»](#) созданы отдельные темы (топики) «Консультации. Оплата труда» и «Досрочная пенсия».

Администрирование тем осуществляют 4 специалиста рескома.

В 2023 году чаще всего обращения работников касались вопросов оплаты труда, в частности повышения заработной платы, а так же правильности начисления и распределения стимулирующих выплат, вопросов назначения досрочной страховой пенсии по старости, аттестации педагогических работников. При необходимости работа с обращениями работников осуществлялась совместно с председателями территориальных организаций Профсоюза, руководителями учреждений образования, централизованных бухгалтерий. Для выяснения фактов, отмеченных в обращениях, запрашивались расчетные листки работников, по которым осуществлялся анализ начисления заработной платы, а также тарификационные списки, рейтинговые таблицы показателей качества и результативности труда работников, положения об оплате труда, установлении стимулирующих выплат учреждений. Работникам, в т.ч. электронные ответы, направляются письма.

Работа специалистов рескома нацелена на полное, детальное, исчерпывающее разъяснение прав и гарантий работников, выбор оптимального пути решения вопросов и параллельное осуществление профилактических мер, устранение нарушений трудовых прав и социальных гарантий работников. Позитивным результатом такого подхода является отсутствие повторных обращений членов Профсоюза.

На личный прием к специалистам аппарата рескома Профсоюза члены Профсоюза чаще всего обращаются для подготовки документов и защиты своих трудовых и пенсионных прав, социальных гарантий в судебном порядке.

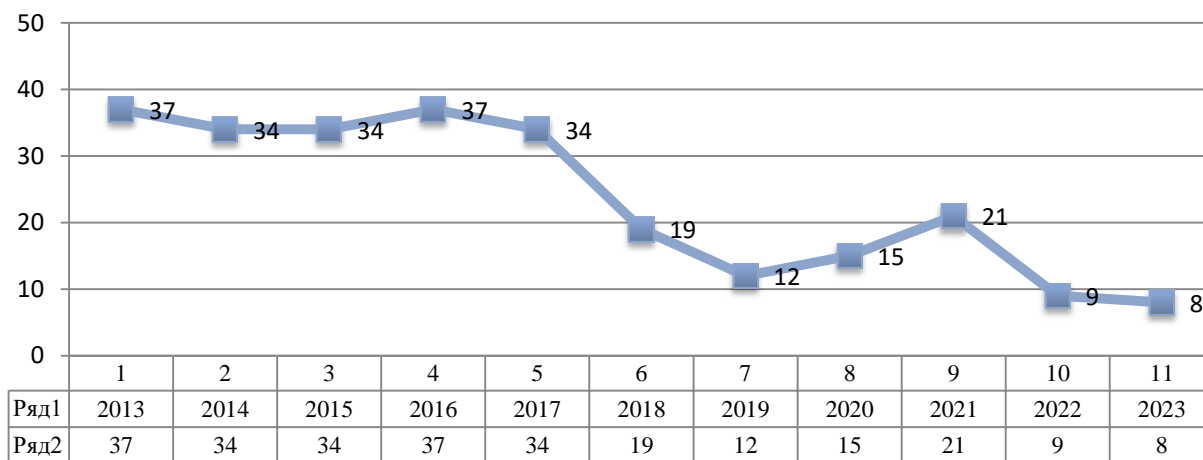
Обращения и заявления от членов Профсоюза поступают на [сайт](#) организации - <http://eduprofrb.ru/faq/>. В 2023 году поступило 99 обращений, на 97 из них дан ответ (97,9%). Вопросы, оставленные без внимания, поступили не от членов Общероссийского Профсоюза образования либо носят характер предложений по тем или иным вопросам деятельности Профсоюза, либо не выдерживают цензуру.

Увеличивается доля обращений поступающих через социальную сеть [«ВКонтакте»](#) (<https://vk.com/eduprofrb>). Сейчас в группе свыше 18.000 участников, от которых в отчетный период поступило свыше 2500 вопросов, обращений. Также поступают обращения через

личную электронную почту и аккаунты «ВКонтакте» руководителей, специалистов рескома. Это влияет на небольшое количество письменных обращений, которое остается низким на протяжении нескольких лет. В 2023 году зарегистрировано 8 письменных обращений.

Так, в адрес Башкирской республиканской организации Профсоюза поступило обращение работника МОБУ СОШ д.Верхний Муйнак Зианчуринского района РБ по вопросу правильности начисления заработной платы и образовавшейся перед ним задолженности. В ходе проведенной работы (переговоры, восстановление и оформление необходимой документации) права работника восстановлены, недополученная заработная плата в размере 70.000 рублей работку выплачена. Подробнее в статье Учительской газеты «Получите и распишитесь»: <https://ug.ru/poluchite-i-raspishites/>

Количество письменных обращений в реском в 2023 году



Также специалисты рескома осуществляли консультирование, защиту прав и гарантий членов профсоюза из числа начальников отделов образования, руководителей образовательных организаций.

Так, при проведении прокуратурой и государственной инспекцией труда проверок в дошкольных образовательных организациях ряда районов республики по вопросу правильности начисления заработной платы, в части включения в состав размера МРОТ стимулирующих выплат и повышающих коэффициентов за стаж, категорию, высшее образование и др., в отношении руководителей возбуждались административные дела, в том числе с наложением штрафных санкций в размере 20.000 рублей.

В связи с тем, что в вопросах начисления заработной платы начальники, руководители образовательных организаций ограниченно дееспособны, конкретная нормативная правовая база по данным вопросам не сформирована, не определены «правила игры» и присутствуют пробелы в республиканских и муниципальных нормативных правовых актах, специалисты рескома посчитали данных руководителей ненадлежащими ответчиками. Руководителям дошкольных образовательных организаций предоставлены инструкции о том, как себя вести при рассмотрении постановлений о привлечении к административной ответственности и тексты примерных объяснений/пояснений проверяющим.

Главный правовой инспектор труда рескома и инспекторы труда Государственной инспекции труда обсудили сложившуюся ситуацию. Достигнута договоренность о том, что на руководителей не будут налагаться штрафные санкции, а только предупреждение. Это позволило сохранить руководителям в сумме свыше 200.000 рублей.

Не менее эффективная работа с обращениями членов Профсоюза осуществляется руководителями территориальных, первичных организаций Профсоюза, профсоюзным

активом (г.Стерлитамак – 1732 устных обращения, Белорецкий район – 450, Уфимский район – 433, ППО студентов УУНиТ – 249, Салаватский район – 256).

Так, Салаватской районной организацией профсоюза рассмотрены обращения педагогических работников района об оплате труда в связи с заменой временно отсутствующего педагога, незаконном перераспределении учебной нагрузки между учителями и несоблюдении процедуры установления нагрузки, восстановлении статуса молодого специалиста. По итогам рассмотрения обращений и проведенных мероприятия правозащитного характера шесть молодых педагогов получили единовременную стимулирующую выплату. Общая сумма выплат составила 264.000 рублей.

Кушнаренковской районной организацией профсоюза рассмотрено 17 обращений. Главная тема вопросов: выплата надбавок и оказание работодателем материальной помощи по коллективному договору, повышающих коэффициентов, распределение стимулирующих выплат, аттестация педагогических работников. Так, двум воспитателям выплачена материальная помощь в связи со смертью родителей в размере 3000 рублей. Отработано обращение учителей гимназии, об отказе в начислении материальной помощи при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию. После проверки работникам выплачена материальная помощь в размере месячной заработной платы. Всего 66.000 рублей. Работнику учреждения дополнительного образования после обращения в профсоюзную организацию возвращена оплата за прохождение медицинского осмотра в размере 2.347 рублей. Двум педагогическим работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный работник образования РБ» после рассмотрения обращения восстановлены повышающие коэффициенты. Сумма перерасчета составила 1.225 рублей и 1.665 рублей соответственно.

Председателем первичной профсоюзной организации Академия наук Республики Башкортостан рассмотрено обращение члена профсоюза о противоправных действиях администрации организации по принуждению к исполнению обязанностей, не предусмотренных трудовыми функциями и угрозой дисциплинарного взыскания. Председателем организована консультация с правой инспекцией труда рескома, с учетом и на основании которой, работник не привлечен к дисциплинарной ответственности. Также рассмотрено устное обращение работника о принуждении работника к увольнению. Работодателю дано разъяснение о неправомерности подобных действий, работник не уволился.

Рассмотренные правовым инспектором труда Стерлитамакской городской организации профсоюза обращения касались вопросов предоставления льгот для работников, имеющих детей инвалидов; подсчета пенсионного стажа и разъяснения порядка проведения индексации при увольнении; сохранении квалификационной категории при переходе на другую должность. Так, рассмотрено обращение двух членов профсоюза, которые уволились из школы и продолжали работать по специальности в других образовательных учреждениях, о невыплате стимулирующих выплат по старому месту работы. Руководителю школы рекомендовано внести изменения в приказ и включить в него уволенных работников. Выплаты произведены в размере 37.030 рублей.

Также рассмотрено обращение работника школы об отказе в выплате материальной помощи в связи со смертью приемной матери, так как в муниципальном нормативном правовом акте указано, что материальная помощь выплачивается в связи со смертью близких родственников (родителей, детей, мужа (жены), родных братьев и сестер). Обсудив с руководителем возможность выплаты, рекомендовано изменить формулировку в нормативном правовом акте на: «выплаты в тяжелой жизненной ситуации». В итоге выплата работнику была произведена.

Председателем Белебеевской районной организации профсоюза по итогам работы над обращениями членов профсоюза восстановлена справедливость при выплате работникам образовательных организаций вознаграждения за Почетную грамоту (2000 рублей), стимулирующих выплат (5700 рублей), единовременных выплат молодым специалистам (322.570 рублей).

Председателем первичной профсоюзной организации Белорецкого педагогического колледжа рассматривались письменные и устные обращения, как от социального партнера, так и от работников колледжа. Обращения от социального партнера касались вопросов оказания работникам материальной помощи и стимулирования. Работники же обращались с вопросами о переходе с недельной на годовую учебную нагрузку, начислении федеральной выплаты за кураторство, порядка выполнения и объема функций куратора.

Благоварской районной организацией профсоюза в связи с реорганизацией детского сада путем его присоединения к другому детскому саду и обращений руководителей этих организаций, руководителям оказана правовая помощь при проведении процедуры реорганизации, в том числе помощь при заполнении уведомления в налоговую и отправку его через личный кабинет юридического лица в налоговой, при размещении информации в фэдресур и вестник государственной регистрации.

Первичной профсоюзной организацией студентов Уфимского университета науки и технологий рассмотрено обращение от студентов по вопросу несвоевременного их уведомления о необходимости наличия курсовой работы перед сдачей промежуточной аттестации. В связи с этим, были установлены кратчайшие сроки сдачи курсовой работы, что нарушало бы сроки, которые были установлены общим распоряжением деканата еще в сентябре 2023 г. Без своевременной сдачи курсовой работы, студенты лишились бы допуска к сессии. После обращения состоялась встреча профкома с заведующим кафедрой вуза по данному вопросу. Принято решение допустить учебную группу к промежуточной аттестации без курсовых работ.

15.

Количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в т.ч. в интернете, включая разработанные и изданные информационные бюллетени, сборники нормативных правовых актов, образцы документов, иные методические материалы, остается на достаточно высоком уровне. Данная работа осуществляется не только специалистами рескома, но председателями территориальных, первичных профсоюзных организаций (**Альшеевский район – 30, Учалинский район – 17, Белебеевский район – 16, Аургазинский район – 15, Стерлибашевский район – 15, Мелеузовский район – 14**).

Основная доля публикаций приходит на [сайт](#) республиканской организации и группы [«ВКонтакте»](#) республиканской, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Помимо разъяснений и консультаций, специалистами рескома Профсоюза осуществлялись публикации в связи с изменениями в действующем законодательстве и по наиболее острым, актуальным вопросам в виде правовых постеров, постов в [«ВКонтакте»](#) и статей по вопросам соблюдения прав и гарантий работников отрасли (свыше 220 публикаций). Публикации размещались своевременно, оперативно, в т.ч. по запросам и предложениям членов профсоюза.

В течение 2023 года руководителями республиканской организации Профсоюза, специалистами рескома проведено 22 семинара-совещания, веб-семинара с членами Профсоюза, профсоюзным активом, руководителями первичных профсоюзных и

образовательных организаций, на которых рассматривались и обсуждались различные вопросы применения норм действующего трудового законодательства, законодательства в сфере образования, а также повышения уровня профессиональной компетенции.

Так, итоги проведения обучающих семинаров по вопросам соблюдения норм действующего трудового законодательства в I-ом полугодии 2023 года рассмотрены на заседании Президиума республиканской организации (**постановление прилагается к отчету**).

В частности, проведены обучающие семинары с руководителями образовательных и первичных профсоюзных организаций в Аскинской, Баймакской, Бурзянской, Дёмской г.Уфы, Зилаирской, Зианчуринской, Караидельской (зональный), Кировской г.Уфы, Миякинской (зональный), Октябрьской г.Уфы, Орджоникидзевской г.Уфы, Советской г.Уфы (зональный), Татышлинской, Уфимской, Шаранской (зональный) районных организаций Профсоюза, г.Сибай.

21-22 сентября 2023 года в г.Уфе состоялся обучающий семинар с внештатными правовыми инспекторами труда и председателями территориальных организаций Профсоюза по теме «Особенности правового регулирования трудовых отношений в сфере образования: Актуальные вопросы теории и практики», а также по вопросам проведения общепрофсоюзной тематической проверки ОТП-2023.

Ссылки на материалы о семинаре в сети:

- <https://eduprofrb.ru/news/seminar-pyat-dokumentov-i-tochka-22-09-2023>
- <https://youtu.be/dlVJZfAC4-o>
- https://vk.com/album-37475568_296860993

В семинаре, помимо специалистов аппарата республиканской организации Профсоюза, также приняли участие приглашенные спикеры:

- Светлана Антипина, начальник Управления контрольно-надзорной деятельности в сфере образования и оценки качества образования Министерства образования и науки Республики Башкортостан;
- Рамиль Абзалимов, директор Государственного автономного учреждения Республики Башкортостан «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов».

Завершился семинар вручением инспекторам труда и председателям свидетельств об обучении, удостоверений внештатного правового инспектора труда.

В декабре проведен веб-семинар «Аттестация педагогических работников», участие в котором приняло 300 человек, а запись просмотрели 1.600 пользователей.

Ссылка на запись семинара: https://vk.com/video-37475568_456239490

Правовые вопросы освещаются в многотиражных изданиях ВУЗов, муниципальных средствах массовой информации, республиканской профсоюзной газете «Действие».

На [сайте](#) рескома Профсоюза, в группе «[ВКонтакте](#)» регулярно размещаются статьи на острые правовые темы, тексты законопроектов, новых нормативных правовых актов, комментарии к ним, судебная практика. Эти же материалы доводятся до профсоюзных организаций по электронной почте, мессенджеры WhatsApp, Telegram.

Так главный правовой инспектор труда рескома Профсоюза является автором юридических статей-консультаций и публикаций. Статьи опубликованы «[ВКонтакте](#)» и на [сайте](#) рескома Профсоюза.

Специалистами рескома Профсоюза за отчетный период подготовлено 28 информационно-методических бюллетеня и иных материалов по правозащитной работе. Все материалы размещены на [сайте](#) организации, направлены по электронной почте в

территориальные, первичные профсоюзные организации для дальнейшего распространения, доведения до членов Профсоюза и использования в практической деятельности.

Так, правовым и социально-экономическим отделами рескома для руководителей и работников образовательных учреждений разрабатывались информационные листки серии «Скорая правовая помощь» и бюллетени, образцы документов и материалы справочно-аналитического характера по актуальным вопросам действующего трудового законодательства (**материалы прилагаются к отчету**).

Так в 2023 году разработаны следующие материалы:

- Информационный бюллетень №1.02 «Рабочее время работников образовательных учреждений: общие положения и особенности правового регулирования. Сборник нормативных правовых актов с комментариями»;
- Информационный бюллетень №2.02 «Отпуска работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение. Сборник нормативных правовых актов, писем, разъяснений»;
- Информационный бюллетень №3.02 «Назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности в организациях для детей, подтверждение статуса лиц предпенсионного возраста. Сборник нормативных правовых актов, образцов процессуальных документов»;
- Информационный листок №1 «Чем отличается совместительство от совмещения?»
- Информационный листок №2 «Порядок и условия установления единовременной стимулирующей выплаты («подъемных») молодому специалисту»
- Информационный листок №3 «Тарификационный список работников и оплата труда учителей»
- Информационный листок №4 «Профессиональные стандарты и квалификации. Справочная информация, май 2023г.»
- Информационный листок №5 «Другая часть педагогической работы».
- Информационный листок №6 «Профессиональные стандарты и квалификации. Справочная информация, сентябрь 2023г.»
- Информационный листок №7 «Производственный календарь в Республике Башкортостан на 2024 год»

Реском продолжает вести рубрику «Полезный документ», в которой специалистами рескома Профсоюза, исходя из актуальности вопроса и по обращениям членов Профсоюза, разрабатываются образцы документов, заявлений по различным вопросам правоприменительной практики. В 2023 году разработано 14 образцов документов и материалов информационно-правового характера, которые публиковались приложениями к постам в социальной сети и рассылались в мессенджерах (**материалы прилагаются к отчету**).

- Какие льготы предоставляются инвалидам II группы?;
- Заявление о предоставлении академического отпуска по медицинским показаниям;
- Заявление о предоставлении длительного отпуска;
- Заявление о перерасчете за вывоз мусора;
- Заявление о прерывании отпуска по уходу за ребенком на период использования ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска;
- Образец оформления отчета об отпусках без сохранения заработной платы;
- Образец уведомления об изменении учебной нагрузки;
- Образец объяснения о причинах отсутствия на рабочем месте (прогул);
- Образец заявления работника (воспитателя) об отказе от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором;

- Образец заявления работника (учителя) об отказе от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором;
- Образец приказа о снятии дисциплинарного взыскания;
- Образец ходатайства о снятии дисциплинарного взыскания;
- Чек-лист об увольнении по собственному желанию.

В территориальных, первичных организациях Профсоюза основная площадка для выступлений по вопросам правовой защиты, распространении правовых знаний и повышения правовой компетентности – это семинары, совещания с руководителями образовательных и первичных профсоюзных организаций, встречи с коллективами в учреждениях и профсоюзным активом.

Так, председателем Благовещенской районной организации профсоюза проведены семинары: «Внесение изменений и дополнений в коллективный договор», «Правовая работа председателя первичной профсоюзной организации», «Развитие социального партнёрства».

Председателем Давлекановской районной организации профсоюза проведены семинары–совещания с председателями первичных профсоюзных организаций с приглашением начальника Управления образования, специалистов централизованной бухгалтерии и специалистом по труду филиала ГКУ Юго-западный межрайонный центр занятости населения по Давлекановскому району. Проведение совместной учебы руководителей и председателей профсоюзных организаций, направление методических материалов рескома по применению норм трудового законодательства, устные консультации способствуют повышению юридической грамотности руководителей и сокращению количества обращений работников и количества нарушений в районе.

На совместных совещаниях председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций Туймазинского района рассмотрены такие вопросы, как: «Соблюдение трудового законодательства при определении учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников образовательных организаций», «Аттестация педагогических и руководящих работников по новому порядку»; «Обзор основных нарушений условий труда и оплаты труда»; «Об итогах районной тематической проверки «Соблюдение нормативных актов и трудового законодательства при установлении стимулирующих выплат работникам образовательных организаций»; «Итоги проверок образовательных учреждений по вопросам соблюдения норм трудового законодательства в 2023 году» и другие.

Кроме этого на каждом совещании изучаются наиболее востребованные разъяснения на вопросы членов Профсоюза по материалам страницы «Вопрос–Ответ» сайта рескома Профсоюза.

Уфимской районной организацией профсоюза совместно с Управлением образования района в связи многочисленными жалобами на незаконные действия руководителей образовательных организаций в части распределения стимулирующих выплат, принято решение о проведении совещания руководителей на тему: «Соблюдение нормативных актов и трудового законодательства при установлении стимулирующих выплат работникам образовательных организаций». Спикером совещания был специалист отдела финансового контроля и контроля в сфере закупок Управления муниципального контроля администрации муниципального района Уфимский район РБ - главный ревизор Баширова Н.А. По итогам совещания Уфимской районной организацией Профсоюза, подготовлен пакет документов по установлению и начислению стимулирующих выплат для использования в работе.

Так же в течение 2023 года Уфимской районной организацией профсоюза проведено 3 семинара-совещания:

– правовой КВИЗ с профсоюзным активом, руководителями первичных профсоюзных и образовательных организаций, на которых рассматривались и обсуждались различные вопросы применения норм действующего трудового законодательства, законодательства в сфере образования, а также повышения уровня профессиональной компетенции;

– на базе «Школа Успеха» с.Жуково для председателей первичных профсоюзных организацией, проведен Правовой Профсоюзный КВИЗ «Знаешь ли ты свои права». По итогам КВИЗА каждому участнику вручен новый Трудовой Кодекс.

– на базе СОШ «Гармония» с.Миловка с работниками образовательных организаций прошёл семинар–совещание «Особенности трудовых отношений. Ответы на вопросы». Спикерами семинара вступили главный ревизор отдела финансового контроля Администрации МР Уфимский район Баширова Н.А. и главный правовой инспектор труда Башкирской республиканской организации Профсоюза образования Яруллин С.Р. Всего присутствовало 120 человек.

Первичной профсоюзной организацией сотрудников Уфимского государственного нефтяного технического университета для членов профсоюза и профсоюзного актива организован и проведен обучающий семинар на тему «Основы социального проектирования и принципы подготовки заявки на грант».

Первичной профсоюзной организацией студентов Уфимского университета науки и технологий организована Школа студенческого профсоюзного актива, на семинарах которой с обучающимися рассматривались и обсуждались различные вопросы применения норм действующего законодательства в сфере образования и стипендиального обеспечения.

16.

Нарушения связаны с перечислением членских профсоюзных взносов. Во всех случаях нарушения прав Профсоюза устранены, отчисление профсоюзных взносов возобновлено, долги возвращены.

Так в Кировской районной г.Уфы организации профсоюза председатели первичных профсоюзных организаций регулярно проводят сверку членов профсоюза и перечисляемых профсоюзных взносов. Выявленные нарушения вызваны сменяемостью председателей и руководителей образовательных организаций, несвоевременной обработкой заявлений на перечисление профсоюзных взносов, в т.ч. в связи с выходом работников из отпусков по уходу за ребенком, увольнением работников по собственному желанию в целях индексации пенсии с последующим восстановлением на прежнем месте работы. Так же причиной сбоя в перечислении взносов являются текучесть кадров в бухгалтерии и сбои в бухгалтерских программах.

17.

Общее количество вопросов, рассмотренных на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза разного уровня, составляет – 163.

В 2023 году президиумом Башкирской республиканской организации Профсоюза рассмотрено 11 вопросов, относящихся к правозащитной работе (**постановления прилагаются к отчету**).

Больше половины вопросов, рассматриваемых на заседаниях районных, городских выборных коллегиальных профсоюзных органов, касалась итогов правозащитной работы за 2022 год, организации и проведения местных тематических проверок, подведения их итогов, участия и подведения итогов общепрофсоюзной тематической проверки ОТП-2023 (**Мелеузовский район – 12 вопросов, Бакалинский район – 11, Кушнаренковский район – 9, Белебеевский район – 7, Кировский район г.Уфы – 6**).

Также в территориях рассматривались и иные вопросы о правозащитной работе, в т.ч. о выполнении отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров.

18.

Экономическая эффективность правозащитной работы по итогам 2023 года в целом составила 667,761 млн. рублей.

Экономическая эффективность рассчитывалась исходя из средних расценок на оказание юридических услуг по республике. По представленным отчетам 4-ПИ и иной информации экономическая эффективность территориальных, первичных организаций профсоюза в 2023 году по различным направлениям правозащитной работы в целом составила 36,027 млн. рублей (Белебеевский район – 6,7 млн. рублей, ППО сотрудников УГНТУ – 6,5 млн. рублей, г.Стерлитамак – 5,7 млн. рублей, Уфимский район – 5,1 млн. рублей, Белорецкий район – 1,6 млн. рублей).

[Примеры правозащитной работы рескома, территориальных и первичных профсоюзных организации и их экономическая эффективность приведены выше по тексту пояснительной записки.](#)

Отдельного внимания заслуживают результаты экономической эффективности, полученные в результате достигнутых в переговорах и на комиссиях успехов, подписания соглашений и коллективных договоров с социальными партнерами, заключенных соглашений о сотрудничестве с бизнесом, а также от заключения правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения.

Так, например, годовая экономическая эффективность от заключенных:

- Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования и науки РФ на 2021 - 2023 годы, внесенных в него изменений и сохраненных условий в 2023 году, специалистами рескома оценивается в 600 млн. рублей;
- Соглашения о сотрудничестве в сфере телекоммуникации с ООО «Рэмос» оценивается в 4,593 млн. рублей (**соглашение и постановление об итогах сотрудничества прилагаются к отчету**).

В расчет общей суммы экономической эффективности также входят:

- оказание правовой помощи при непосредственной разработке проектов коллективных договоров и соглашений, составлении исковых заявлений, возражений, жалоб, ходатайств и иных процессуальных документов в суды, подготовки административных жалоб, разработке проектов локальных нормативных актов – 6,93 млн. рублей;
- проведение экспертизы проектов коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов – 5,028 млн. рублей;
- проведение письменных, устных консультаций – 6,361 млн. рублей.

Экономическая эффективность рескома в результате направленных работодателям представлений (справок, требований) об устранении выявленных нарушений трудового законодательства составила 5,822 млн. рублей.

Экономическая эффективность правозащитной работы специалистов рескома от подготовки процессуальных документов в суды составила 16,4 млн. рублей, а в целом организации, от непосредственного участия представителей профсоюза в судах, порядка 1,2 млн. рублей. В расчет экономической эффективности по данному пункту входит средняя стоимость составления процессуальных документов (иски, жалобы, кассации), участия представителя в суде первой и апелляционной инстанции, полученная выгода по решению суда (пенсия, ежемесячная денежная компенсация, снятые штрафы по административным делам и др.).