



## ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК «СКОРАЯ ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ». ВЫПУСК №4 (2022г.). ДОВЕДЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ДО МРОТ ПРИ РАБОТЕ НА УСЛОВИЯХ ВНУТРЕННЕГО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВА

Работник в свободное от основной работы время может вести другую регулярную оплачиваемую работу в том учреждении, где является основным работником. Это называется **внутренним совместительством** (ст.60.1 ТК РФ). При расчете оплаты труда по внутреннему совместительству следует учитывать, что месячная заработная плата работников по совместительству должна быть не ниже минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени (п.5.2.3 Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования и науки РБ на 2021-2023 годы, п.1.11 Постановления Правительства РБ №374 от 27.10.2008г. «Об оплате труда работников государственных учреждений образования РБ»). С 01.01.2022г. размер МРОТ составляет 13890 руб. (с учетом 15% «уральского коэффициента» 15973,5 руб.).

### Рассмотрим примеры расчета заработной платы:

**Пример 1:** Учитель – молодой специалист городской общеобразовательной школы с высшим образованием и учебной нагрузкой 19 часов в неделю работает на условиях внутреннего совместительства воспитателем в группе продленного дня с нагрузкой 9 часов в неделю.

- **оплата по основной должности учитель:**

8817 руб. / 18 ч. \* 19 ч. = 9306,83 руб. (оплата за учебную нагрузку)

9306,83 руб. \* 0,3 = 2792,05 руб. (повышающий коэффициент как молодому специалисту)

9306,83 руб. \* 0,05 = 465,34 руб. (повышающий коэффициент за высшее образование)

13890 руб. - 9306,8 руб. - 2792,05 руб. - 465,34 руб. = 1325,81 руб. (доплата до МРОТ для обеспечения

заработной платы в размере не ниже МРОТ)

13890 руб. \* 1,15 (уральский коэффициент) = 15973,50 руб.

- **оплата по внутреннему совместительству по должности воспитатель:**

8611 руб. / 30 ч. \* 9 ч. = 2583,30 руб. (оплата за педагогическую нагрузку)

2583,30 руб. \* 0,3 = 774,99 руб. (повышающий коэффициент как молодому специалисту)

2583,30 руб. \* 0,05 = 129,16 руб. (повышающий коэффициент за высшее образование)

4167 руб. - 2583,30 руб. - 774,99 руб. - 129,16 руб. = 679,55 руб. (доплата для обеспечения заработной

платы в размере не ниже 4167 руб. (размер МРОТ пропорционально отработанному времени =

13890 руб. / 30ч. \* 9ч.)

(2583,30 руб. + 774,99 руб. + 129,16 руб. + 679,55 руб.) \* 1,15 (уральский коэффициент) = 4792,05 руб.

**Итого начисленная заработная плата: 15973,5 руб. + 4792,05 руб. = 20765,55 руб.**

**Пример 2:** Воспитатель городского детского сада с первой квалификационной категорией работает на 1 ст. по основной должности и по внутреннему совместительству на 0,25 ст. педагогом-психологом (9 ч. в неделю).

- **оплата по основной должности воспитатель:**

8611 руб. - оплата за педагогическую нагрузку

8611 руб. \* 0,35 = 3013,85 руб. (повышающий коэффициент за квалификационную категорию)

13890 руб. - 8611 руб. - 3013,85 руб. = 2265,15 руб. (доплата до МРОТ для обеспечения заработной

платы в размере не ниже МРОТ)

2000 руб. – ежемесячная надбавка воспитателю

(13890 руб. + 2000 руб.) \* 1,15 (уральский коэффициент) = 18273,5 руб.

- **оплата по внутреннему совместительству по должности педагог-психолог:**

8611 руб. / 36 ч. \* 9 ч. = 2152,75 руб. (оплата за педагогическую нагрузку)

2152,75 руб. \* 0,35 = 753,46 руб. (повышающий коэффициент за квалификационную категорию)

3472,5 руб. - 2152,75 руб. - 753,46 руб. = 566,29 руб. (доплата до МРОТ для обеспечения заработной

платы в размере не ниже 3472,5 руб. (размер МРОТ пропорционально отработанному времени =

13890 руб. / 36 ч. \* 9ч.)

(2152,75 руб. + 753,46 руб. + 566,29 руб.) \* 1,15 (уральский коэффициент) = 3993,38 руб.

2000 руб. / 36 ч. \* 9 ч. = 500 руб. (ежемесячная надбавка педагогу-психологу пропорционально

отработанному времени)

500 руб. \* 1,15 (уральский коэффициент) = 575 руб.

3993,38 руб. + 575 руб. = 4568,38 руб.

**Итого начисленная заработная плата: 18273,5 руб. + 4568,38 руб. = 22841,88 руб.**

