



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК «СКОРАЯ ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ». ВЫПУСК №6 (2022г.). ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ С 1 ИЮНЯ 2022 ГОДА

С 1 июня 2022 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составляет 15.279 ₹, с учетом уральского коэффициента 17.570,85 ₹.

Рассмотрим примеры расчета заработной платы педагогических работников:

Пример 1. Учитель городской школы работает в классе, в котором обучается 26 учащихся. Объем учебной нагрузки составляет 18 часов в неделю. В соответствии с Положением об оплате труда школы, учителю установлена выплата по повышающему коэффициенту за первую квалификационную категорию, высшее образование, выплаты за классное руководство.

Заработная плата учителя составит:

- Оплата за учебную нагрузку: 8.817 ₹ (ставка заработной платы учителя).
- Выплата по повышающему коэффициенту за первую категорию: $8.817 \text{ ₹} \times 0,35 = 3.085,95 \text{ ₹}$
- Выплата по повышающему коэффициенту за высшее образование: $8.817 \text{ ₹} \times 0,05 = 440,85 \text{ ₹}$
- Республиканская выплата за классное руководство: $\{100 \text{ ₹} + (80 \text{ ₹} \times 26 \text{ чел.})\} = 2.180 \text{ ₹}$

Доплата до МРОТ для обеспечения заработной платы в размере не ниже МРОТ: 15.279 ₹ (МРОТ без уральского коэффициента) – $8.817 \text{ ₹} - 3.085,95 \text{ ₹} - 440,85 \text{ ₹} - 2.180 \text{ ₹} = 755,20 \text{ ₹}$

Федеральное вознаграждение за классное руководство: 5.000 ₹

Всего начислено с учетом уральского коэффициента: $(8.817 \text{ ₹} + 3.085,95 \text{ ₹} + 440,85 \text{ ₹} + 2.180 \text{ ₹} + 755,20 \text{ ₹} + 5.000 \text{ ₹}) \times 1,15 = 23.320,85 \text{ ₹}$

Пример 2. Учитель - молодой специалист сельской школы работает в классе, в котором обучается 15 учащихся. Объем учебной нагрузки составляет 19 часов в неделю. В соответствии с Положением об оплате труда школы, ему установлены выплаты по повышающему коэффициенту за высшее образование, классное руководство, проверку письменных работ, а также как молодому специалисту.

Заработная плата учителя составит:

- Оплата за учебную нагрузку: 8.817 ₹ (ставка заработной платы учителя): $18 \text{ ч.} \times 19 \text{ ч.} = 9.306,83 \text{ ₹}$
- Компенсационная выплата за работу в сельской местности: $9.306,83 \text{ ₹} \times 25\% : 100\% = 2.326,71 \text{ ₹}$
- Выплата по повышающему коэффициенту за высшее образование: $9.306,83 \text{ ₹} \times 0,05 = 465,34 \text{ ₹}$
- Выплата по повышающему коэффициенту молодому специалисту: $9.306,83 \text{ ₹} \times 0,30 = 2.792,05 \text{ ₹}$
- Выплата по повышающему коэффициенту за проверку письменных работ: $9.306,83 \text{ ₹} \times 0,10 = 930,68 \text{ ₹}$
- Республиканская выплата за классное руководство: $\{100 \text{ ₹} + (80 \text{ ₹} \times 15 \text{ чел.})\} = 1.300 \text{ ₹}$
- Федеральное вознаграждение за классное руководство: 5.000 ₹

Всего начислено с учетом уральского коэффициента: $(9.306,83 \text{ ₹} + 2.326,71 \text{ ₹} + 465,34 \text{ ₹} + 930,68 \text{ ₹} + 1.300 \text{ ₹} + 2.792,05 \text{ ₹} + 5.000 \text{ ₹}) \times 1,15 = 25.439,85 \text{ ₹}$

Пример 3. Учитель городской школы работает в классе, в котором обучается 20 учащихся. Объем учебной нагрузки составляет 22 часа в неделю. Также он работает на условиях совместительства педагогом дополнительного образования с учебной нагрузкой 4 часа в неделю. В соответствии с Положением об оплате труда школы, ему установлены выплаты по повышающему коэффициенту за высшее образование, первую квалификационную категорию, классное руководство.

Заработная плата учителя составит:

По должности учителя:

- Оплата за учебную нагрузку: 8.817 ₹ (ставка заработной платы): $18 \text{ ч.} \times 22 \text{ ч.} = 10.776,33 \text{ ₹}$
- Выплата по повышающему коэффициенту за высшее образование: $10.776,33 \text{ ₹} \times 0,05 = 538,82 \text{ ₹}$
- Выплата по повышающему коэффициенту за первую категорию: $10.776,33 \text{ ₹} \times 0,35 = 3.771,71 \text{ ₹}$
- Республиканская выплата за классное руководство: $\{100 \text{ ₹} + (80 \text{ ₹} \times 20 \text{ чел.})\} = 1.700 \text{ ₹}$
- Федеральное вознаграждение за классное руководство: 5.000 ₹

Всего с учетом уральского коэффициента: $(10.776,33 \text{ ₹} + 538,82 \text{ ₹} + 3.771,71 \text{ ₹} + 1.700 \text{ ₹} + 5.000 \text{ ₹}) \times 1,15 = 25.054,89 \text{ ₹}$

По должности педагога дополнительного образования:

- Оплата за нагрузку: 8.405 ₹ (ставка заработной платы): $18 \text{ ч.} \times 4 \text{ ч.} = 1.867,78 \text{ ₹}$
- Выплата по повышающему коэффициенту за высшее образование: $1.867,78 \text{ ₹} \times 0,05 = 93,39 \text{ ₹}$
- Выплата по повышающему коэффициенту за первую категорию: $1.867,78 \text{ ₹} \times 0,35 = 653,72 \text{ ₹}$

Доплата до МРОТ для обеспечения заработной платы в размере не ниже МРОТ: $\{(15.279 \text{ ₹} : 18 \text{ ч.} \times 4 \text{ ч.}) \text{ (МРОТ без уральского коэффициента пропорционально учебной нагрузке)} - 1.867,78 \text{ ₹} - 93,39 \text{ ₹} - 653,72 \text{ ₹}\} = 780,44 \text{ руб.}$

Всего с учетом уральского коэффициента: $(1.867,78 \text{ ₹} + 93,39 \text{ ₹} + 653,72 \text{ ₹} + 780,44 \text{ ₹}) \times 1,15 = 3.904,63 \text{ ₹}$

Итого начислено по обеим должностям: $25.054,89 \text{ ₹} + 3.904,63 \text{ ₹} = 28.959,52 \text{ ₹}$

Кроме того, в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах школы учителю в текущем месяце может быть установлена стимулирующая выплата за результативность и качество профессиональной деятельности, которая также включается в МРОТ, тем самым уменьшая размер доплаты до МРОТ, а при значительной выплате даже его перекрывая.

