



Зарегистрировано
Министерством семьи, труда
и социальной защиты населения
Республики Башкортостан
Регистрационный N 3
21 февраля 2023 года

Согласовано
Председатель Республиканского
союза "Федерация профсоюзов
Республики Башкортостан"
Г.Ф.МИРОШНИЧЕНКО
14 февраля 2023 г. N 89

Министр
образования и науки
Республики Башкортостан
А.В.ХАЖИН
10 февраля 2023 года

Председатель
Башкирской республиканской
организации Профессионального
союза работников народного
образования и науки
Российской Федерации
Р.Р.ГАЗИЗОВ
10 февраля 2023 года

**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ БАШКИРСКИМ РЕСКОМОМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МИНИСТЕРСТВОМ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
НА 2021 - 2023 ГОДЫ**

**Изменения в Отраслевое соглашение между Башкирским рескомом
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации и Министерством образования и науки
Республики Башкортостан на 2021 - 2023 годы**

На основании [статьи 49](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [пункта 1.8](#) Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования и науки Республики Башкортостан на 2021 - 2023 годы в Отраслевое соглашение между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования и науки Республики Башкортостан на 2021 - 2023 годы внести следующие изменения:

1. В подпункте 6 пункта 3.1 словосочетание "определенные п. 4.6 Соглашения," исключить.

2. Подпункт 14 пункта 3.1 исключить.

3. Подпункт 3 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

"3) В коллективных договорах образовательных организаций предусматривать следующие должностные обязанности, связанные с составлением и заполнением документации:

а) для учителей:

- разработка рабочей программы учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;

- ведение журнала учета успеваемости;

- ведение журнала внеурочной деятельности (для учителей, осуществляющих внеурочную деятельность);

- составление характеристики на обучающегося (по запросу);

б) для воспитателей:

- участие в разработке части образовательной программы дошкольного образования, формируемой участниками образовательных отношений;

- ведение журнала педагогической диагностики (мониторинга);

в) для педагогов дополнительного образования:

- разработка рабочей программы учебного предмета, кружка, учебного курса, учебного модуля;

- составление планов учебных занятий;

- ведение журнала в электронной форме;

г) для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя, куратора:

- составление плана воспитательной работы;

- ведение классного журнала;

д) для преподавателей профессиональных образовательных организаций:

- разработка рабочей программы учебного курса, предмета, дисциплины, модуля;

- ведение журнала учета успеваемости (оценочные средства (в электронной либо бумажной форме) для проверки результатов освоения учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей));

- разработка рабочей программы учебной (производственной) практики;

- составление характеристики на студента (по запросу)".

4. В [пункте 4.11](#) словосочетание "на учебный год" исключить.

5. В [подпункте 8 пункта 7.5](#) после словосочетания "присвоенную на территории," добавить слово "бывших".

6. В [подпункте 9 пункта 7.5](#) после словосочетания "присвоенной на территории," добавить слово "бывших".

7. В [подпункте 10 пункта 7.5](#) после словосочетания "являющихся гражданами," добавить слово "бывших".

8. [Пункт 9.2](#) изложить в следующей редакции:

"9.2. Работникам, впервые написавшим заявление на увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (независимо от ее вида), выплачивается единовременное материальное вознаграждение в размере не менее месячной заработной платы (за счет бюджетных средств и (или) средств, полученных от приносящей доход деятельности). Порядок и условия выплаты определяются коллективным договором образовательной организации (за счет бюджетных средств и (или) средств, полученных от приносящей доход деятельности).

Право на единовременное материальное вознаграждение также имеют работники, уже являющиеся пенсионерами на протяжении срока, определенного коллективным договором образовательной организации, до даты расторжения трудового договора по инициативе работника".

9. [Пункт 10.1](#) изложить в следующей редакции:

"10.1. Статус молодого специалиста возникает у лиц, закончивших полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях, прошедших государственную (итоговую) аттестацию и получивших документы государственного образца об уровне образования (любого профиля).

Реализация гарантий молодого специалиста осуществляется в течение 3 лет со дня заключения им трудового договора с образовательной организацией, в том числе при выполнении работы по совместительству в случае, если по основному месту работу работник не имеет статуса молодого специалиста.

В 3-летний срок действия статуса молодого специалиста не засчитываются (не включаются) следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- призыв работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- оформление трудовых отношений с работником после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре на срок не более трех лет;

- нахождение в отпуске по уходу за ребенком;

- другие случаи, определяемые коллективным договором, локальными нормативными актами образовательной организации.

Статус молодого специалиста также распространяется на работника, имевшего трудовой (страховой) стаж до завершения обучения в организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях."
