



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК «СКОРAYA ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ». ВЫПУСК №1 (2024г.)

О ДОГРУЗКЕ УЧИТЕЛЕЙ НАЧАЛЬНЫХ КЛАССОВ ДО 18 ЧАСОВ ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТОЙ И ОПЛАТА ТАКОЙ ДОГРУЗКИ

Приказом Минобрнауки России № 1601 от 22.12.2014г., постановлением Правительства РБ от 27.10.2008г. №374 установлено, что учителям начальных классов, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме 18 часов в неделю, производится **выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки** их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

- учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;
- учителям 1-4 классов, не имеющим необходимой подготовки для ведения уроков русского языка, организаций с родным (нерусским) языком обучения, расположенных в сельских населенных пунктах;
- учителям русского языка 1-4 классов организаций с родным (нерусским) языком обучения, расположенных в сельских населенных пунктах.
- учителям физической культуры организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, расположенных в сельских населенных пунктах.

Гарантия выплаты учителю ставки заработной платы в полном размере в указанных случаях обеспечивается путем внесения в его трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) сведений о конкретном количестве часов (для достижения 18 ч. в неделю) в виде педагогической работы, которая будет выполняться **им в счет догрузки**. Форма догрузки (педагогической работы) может быть разной, например, работа в группе продленного дня, кружковая работа, работа по замене отсутствующих учителей, проведение индивидуальных занятий на дому, внеклассная работа по физическому воспитанию и др.

ПРИМЕР. Учитель начальных классов общеобразовательной школы имеет учебную нагрузку в объеме 16 ч. в неделю. Также он ведет воспитательскую работу в объеме 6 ч. в неделю (0,2 ставки) в группе продленного дня. Учителю установлены повышающие коэффициенты за высшее образование, высшую квалификационную категорию, проверку письменных работ и классное руководство (30 чел.). В соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера учителю установлены стимулирующие выплаты за результаты и качество профессиональной деятельности в размере 5300 руб.*.

ВРЕМЯ РАБОТЫ. Учитель начальных классов дополнительно к 16 ч. учебной нагрузки в неделю работает 6 ч. в неделю воспитателем группы продленного дня, в том числе 2 ч. в счет догрузки, в результате чего достигается норма часов по должности «учитель» - 18 ч. и 4 ч. – по должности «воспитатель».

ОПЛАТА ТРУДА. Оплата труда учителя начальных классов производится за норму часов по должности «учитель» (18 ч. с учетом 2 ч. догрузки), оставшиеся 4 ч. работы в группе продленного дня оплачиваются исходя из ставки заработной платы по должности «воспитатель».

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (с учетом увеличения с 01.01.2024г. ставок на 18,5%):

Оплата за ставку заработной платы учителя (за 18 ч. с учетом 2 ч. догрузки) = 10450 руб

Выплата по повышающему коэффициенту за высшую квалификационную категорию = $10450 * 0,55 = 5747,5$ руб

Выплата по повышающему коэффициенту за высшее образование = $10450 * 0,05 = 522,5$ руб

Выплаты за осуществление функций классного руководителя: $30 * 80 + 100 = 2500$ руб

Выплата по повышающему коэффициенту за проверку письменных работ = $10450 * 0,15 = 1567,5$ руб

Стимулирующие выплаты за результаты и качество профессиональной деятельности, установленные в целях достижения целевых показателей заработной платы: 5300 руб.*

Выплата за выполнение функций классного руководителя (федеральная) 5000 руб

Оплата за 4 часа педагогической работы в группе продленного дня (6 ч. – 2 ч. в счет догрузки) = $10205/30 * 4ч. = 1360,67$ руб

Повышающий коэффициент за высшую квалификационную категорию = $1360,67 * 0,55 = 748,37$ руб

Повышающий коэффициент за высшее образование = $1360,67 * 0,05 = 68,03$ руб

Итого заработная плата: $10450 + 5747,5 + 522,5 + 2500 + 1567,5 + 5300 + 5000 + 1360,67 + 748,37 + 68,03 = 33264,57$ руб

С учетом уральского коэффициента: $33264,57 * 1,15 = 38254,26$ руб

* размер является условным и определяется ежемесячно в зависимости от результатов и качества профессиональной деятельности работника, исходя из объема фонда оплаты труда учреждения.