

Форма отчета 4-ПШ

Приложение №1
к постановлению президиума
№ 14-1/7 от 18.02.2026 г.

ОТЧЕТ
о правозащитной работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза за 2025

Башкирская республиканская организация
(наименование организации Профсоюза)

№	ПОКАЗАТЕЛИ				
1	Штатные правовые (главные правовые) инспекторы труда, юристы (иные специалисты по правовой работе), внештатные правовые инспекторы труда		X		
	1.1.	Количество штатных правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов (иных специалистов по правовой работе в аппаратах региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза	4		
		1.1.1.	правовые (главные правовые) инспекторы труда в аппарате региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	2	
		1.1.2.	юристы (иные специалисты по правовой работе) в аппарате региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	1	
		1.1.3.	юристы (иные специалисты по правовой работе) в аппаратах территориальных организаций Профсоюза	1	
		1.1.4.	юристы (иные специалисты по правовой работе) в аппаратах первичных профсоюзных организаций	0	
1.2.	Количество внештатных правовых инспекторов труда	70			
2	Проведено проверок работодателей		<i>всего</i> 1884		
	2.1.	<i>в том числе совместно</i>	X		
		2.1.1.	с органами прокуратуры	22	
		2.1.2.	с федеральной инспекцией труда	0	
		2.1.3.	с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в сфере образования	781	
	2.2.	комплексных (общее количество проверенных организаций)	253		
	2.3.	тематических региональных (количество проверок в соответствии с решениями выборных коллегиальных исполнительных органов)		2	
		2.3.1.	количество проверенных организаций в рамках тематических региональных проверок	484	
2.4.	тематических территориальных (количество проверок в соответствии с решениями выборных коллегиальных исполнительных органов)		64		
	2.4.1.	количество проверенных организаций в рамках тематических территориальных проверок	1147		
3	Количество выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		<i>всего</i> 4661		
	3.1.	из них устранено	3310		
	3.2.	восстановлено на работе	0		
4	Количество направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		<i>всего</i> 452		
	<i>в том числе:</i>		X		
	4.1.	из них исполнено	420		
5	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры		<i>всего</i> 6		
	5.1.	приняты меры прокурорского реагирования (протесты, представления об устранении нарушений законодательства)		6	
		5.1.1.	в том числе возбуждено уголовных дел		0
			5.1.1.1.	осуждено должностных лиц	0
		5.1.2.	привлечено должностных лиц к административной ответственности		1
5.1.2.1.			в том числе дисквалифицировано	0	

6	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда		<i>всего</i>	0	
	6.1.	в том числе по привлечению должностных лиц к административной ответственности		0	
		6.1.1.	из них привлечено		0
			6.1.1.1.	в том числе дисквалифицировано	
7	Количество заявлений о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, направленных работодателям (статья 195 ТК РФ)		<i>всего</i>	0	
	<i>в том числе:</i>			X	
	7.1.	привлечено		0	
	7.2.	уволено		0	
8	Оказана правовая помощь		<i>всего</i>	2434	
	8.1.	при разработке проектов коллективных договоров, соглашений		2155	
	8.2.	при простое		5	
	8.3.	в оформлении документов для обращения в комиссию по трудовым спорам		0	
	8.4.	в оформлении документов в суды		274	
9	Рассмотрено дел в судах с участием правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов (иных специалистов по правовой работе), внештатных правовых инспекторов труда		<i>всего</i>	55	
	9.1.	из них удовлетворены полностью или частично		<i>всего</i> 49	
10	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов (иных специалистов по правовой работе), внештатных правовых инспекторов труда		<i>всего</i>	0	
	10.1.	10.1.1.	количество работодателей, с которыми возникали коллективные трудовые споры		0
		10.1.2.	количество работников, принимавших участие в коллективном трудовом споре		0
	10.2.	в том числе забастовок			0
		10.2.1.	количество работодателей, у которых проводились забастовки		0
		10.2.2.	количество работников, принимавших участие в забастовках		0
	10.3.	требования работников удовлетворены полностью или частично		<i>всего</i>	0
10.3.2.		по забастовкам		0	
11	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых		<i>всего</i>	169	
	11.1.	проектов федеральных и региональных законов		5	
	11.2.	проектов федеральных и региональных нормативных правовых актов		9	
	11.3.	проектов муниципальных нормативных правовых актов		155	
12	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов		<i>всего</i>	3860	
	<i>в том числе:</i>			X	
	12.1.	коллективных договоров		1247	
	12.2.	соглашений		868	
	12.3.	локальных нормативных актов		1745	
13	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений		<i>всего</i>	193	
14	Принято на личном приеме, включая устные обращения		<i>всего</i>	12598	
15	Количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в т.ч. в электронных СМИ, включая изданные информационно-методические бюллетени (сборники), иные материалы			427	
16	Зарегистрировано нарушений прав Профсоюза, организаций Профсоюза		<i>всего</i>	54	
	<i>в том числе:</i>			X	
	16.1.	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		0	
	16.2.	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий		0	
	16.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов		54	
	16.4.	на осуществление законной деятельности профсоюзных организаций		0	
17	Рассмотрено вопросов о правозащитной работе выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза			259	
	Экономическая эффективность правозащитной работы		<i>всего (в млн. руб.)</i>	932,624	
	<i>в том числе:</i>			X	

18	18.1.	в результате направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	19,822
	18.2.	от взаимодействия с органами прокуратуры	0,008
	18.3.	от взаимодействия с федеральной инспекцией труда	0
	18.4.	в результате оказания правовой помощи членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их обращений и жалоб	42,106
	18.5.	от участия в комиссии по трудовым спорам, в судах	0
	18.6.	в результате удовлетворения требований при разрешении коллективных трудовых споров, проведении забастовок, приостановок работы	0
	18.7.	в результате инициирования изменений и дополнений в законы, иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, правовые акты органов местного самоуправления	861,335
	18.8.	в результате обжалования нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления	0
	18.9.	в результате установления в отраслевых соглашениях и коллективных договорах по инициативе профсоюзных организаций дополнительных гарантий, компенсаций и льгот	9,582

**Исполняющий обязанности председателя
организации профсоюза:**

Хаффазова Елена Робертовна
(ФИО)

**Пояснительная записка к отчету о правозащитной работе
Башкирской республиканской организации
Общероссийского Профсоюза образования за 2025 год**
*(Информация дается в порядке пояснения количественных показателей отчета 4-ПШ
(приложение №1) и методическими рекомендациями ЦС Профсоюза
к содержанию пояснительной записки)*

В 2025 году основными направлениями правозащитной и правовой работы Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – Реском) стали:

Защита трудовых и профессиональных прав: работа над совершенствованием системы оплаты труда региона, обеспечением достойного уровня оплаты труда; контроль соблюдения трудового законодательства и постановлений Конституционного суда РФ, включая защиту от незаконного увольнения, снижения учебной нагрузки, дискриминации и нарушений условий труда; проработка вопросов защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников.

Информационно-методическая работа: информирование работников о текущих изменениях в трудовом законодательстве и распространение актуальной информации; проведение семинаров и веб-конференций; развитие информационно-правовых ресурсов и обучающих проектов; регулярный мониторинг ситуации и своевременное реагирование на возникающие вопросы.

Развитие социального партнерства: развитие отраслевой системы социального партнерства с работодателями, их представителями и органами государственной власти; ведение переговоров; внесение предложений в акты социального партнерства и нормативные правовые акты; заключение соглашений и коллективных договоров; повышение и развитие правовых компетенций руководителей образовательных организаций; участие в решении социально-экономических вопросов в рамках отрасли (участие в работе комиссий, комитетов, рабочих органов и др.).

Мероприятия по сокращению документарной отчетности: разработка типовых форм трудовых договоров с педагогическими работниками; проведение анкетирования и интернет опросов; информирование работников о перечнях документов; регулирование перечня документов через Отраслевое соглашение; обсуждение вопроса избыточной отчетности в диалоге с органами власти.

Социальная защита: обеспечение доступа к социальным гарантиям, в том числе, таким как диспансеризация, предоставление сертификатов на санаторно-курортное лечение в размере 56.000 рублей, пенсионное обеспечение, присвоение статуса «предпенсионер», программам поддержки молодых специалистов; взаимодействие с государственными органами для улучшения социальных льгот и гарантий для педагогических работников.

Участие в образовательной политике республики: участие в обсуждении и принятии решений по вопросам улучшения системы образования; лоббирование интересов педагогического сообщества при разработке проектов законов и нормативных актов; оказание влияния на государственные органы для учета мнения профсоюзов при планировании изменений в системе образования.

Правовая и представительская поддержка членов Профсоюза: консультативная и методическая помощь педагогам и руководителям по юридическим вопросам, связанным с их профессиональной деятельностью; представление интересов членов Профсоюза в судебных

инстанциях и органах государственной власти; создание и развитие механизмов защиты прав педагогов в случае нарушения их законных интересов.

1.

Заведующий отделом правовой работы - главный правовой инспектор труда Яруллин Станислав Рашитович.

Заведующий отделом контроля оплаты труда и социального партнерства Хафизова Анастасия Викторовна

Правовой инспектор труда Аминова Гузель Маратовна.

В аппарате Стерлитамакской городской организации Профсоюза - правовой инспектор труда Рудин Алексей Юрьевич.

Численность внештатной правовой инспекции труда составляет 70 человек.

Инспекторы участвуют в тематических проверках, оказывают консультационную помощь, проводят оценку проектов нормативных актов и представляют интересы работников образования в судах. В составе инспекторов труда работники, работающие на педагогических и руководящих должностях в образовательных организациях, в органах, осуществляющих управление в сфере образования.

6-7 ноября 2025г. прошел обучающий семинар-совещание с внештатными правовыми инспекторами труда «Новшества трудового законодательства для работников сферы образования в 2025 году».

Основная цель семинара-совещания - подготовка к республиканской профсоюзной тематической проверке «Соответствие содержания трудовых договоров работников образовательных организаций требованиям трудового законодательства» (РТП-2025), в рамках которой внештатные правовые инспекторы труда в образовательных организациях республики изучат содержание трудовых договоров педагогических работников, в частности: об общем объеме учебной нагрузки и часов внеурочной деятельности (внеурочные часы), о размере ежемесячной стимулирующей надбавки молодым специалистам. Также в рамках РТП-2025 инспекторы проверят начисление молодым специалистам ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Одним из ключевых мероприятий семинара стало проведение панельной дискуссии «Право педагогов на защиту профессиональной чести и достоинства: реальность и перспективы» с участием первого заместителя министра просвещения Республики Башкортостан Светланы Антипиной. Цель дискуссии: привлечение внимания общественности и профессионального сообщества к вопросу защиты чести и достоинства педагогов. Участники семинара обсудили позицию органов власти и общественных организаций, относительно существующих угроз профессиональным правам учителей, а также механизмы поддержки педагогов, направленные на укрепление престижа профессии и формирование комфортной образовательной среды.

Завершился семинар вручением инспекторам труда свидетельств об обучении.

О семинаре:

https://vk.com/wall-37475568_22547

https://vk.com/wall-37475568_22537

2.

Проверки соблюдения норм действующего трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, проводились специалистами Рескома, внештатными правовыми инспекторами труда, руководителями территориальных и первичных

организаций Профсоюза во всех видах и типах образовательных организаций, в управлениях образованием и централизованных бухгалтериях.

Выездные и документарные проверки, проверки по отдельным вопросам трудового законодательства, комплексные и тематические, осуществлялись по утвержденному плану работы, а так же по обращениям членов Профсоюза.

2.1.1.

Совместные проверки инициировались районными прокурорами по отдельным вопросам соблюдения действующего трудового законодательства.

В Аургазинском районе совместно с прокуратурой проведены проверки в 16 образовательных учреждениях (11 школ и 5 детских садов). Целью мероприятий стало выявление фактов наличия или отсутствия справок о судимости среди работников образовательных организаций, а также оценка правильности начисления заработной платы воспитателям и помощникам воспитателей.

В образовательных организациях г.Кумертау проверки осуществлялись совместно с органами прокуратуры, Отделом по труду Центра занятости населения и Управлением образования. Зафиксировано 116 нарушений трудового законодательства. Среди выявленных, нарушения в организации и предоставлении отпусков, оформлении трудовых книжек, ознакомлении работников с локальными нормативными актами, начислении оплаты труда, ведении кадровой документации педагогических работников, содержании трудовых договоров. Несмотря на наличие серьезных недостатков, многие нарушения оперативно устранялись работодателями в течение двухнедельного срока после их выявления.

По инициативе прокуратуры в 5 образовательных организациях г.Бирск совместно с районной организацией Профсоюза проведены проверки правильности начисления заработной платы педагогическим работникам, соблюдение условий коллективных договоров и соответствие норм локальных нормативных актов республиканским нормативным документам по оплате труда. По итогам проверки прокуратурой вынесены представления руководителям образовательных учреждений с требованием устранить допущенные нарушения.

2.1.2.

С федеральной инспекцией труда совместные проверки не осуществлялись.

Вместе с тем территориальные организации Профсоюза практикуют проведение совместных проверок с территориальными отделами труда (филиалами) Республиканского центра занятости населения и территориальными отделами, находящегося в ведении Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

Всего совместно проверено 96 работодателей. Данные количественные показатели не вошли в отчет 4-ПИ за 2025 год.

Такое взаимодействие позволяет эффективно выявлять нарушения трудового законодательства и защищать интересы работников. Отметим преимущества сотрудничества с местными отделами труда перед Федеральной инспекцией труда:

1. **Близость к месту проведения проверок:** Территориальные отделы труда находятся непосредственно в районе/городе, что позволяет им быстрее реагировать на запросы и проблемы, возникающие у работодателей и работников. Это способствует оперативному решению вопросов и повышению эффективности проверок.

2. **Отсутствие карательных механизмов:** Отделы труда не вправе налагать штрафы и привлекать руководителей к ответственности, как государственный инспектор труда. Таким образом, в глазах работодателей такие проверки носят не карающий, а профилактический и консультационный характер.

3. **Знание местных особенностей:** Территориальные отделы труда лучше осведомлены о специфике территории, включая особенности рынка труда, социально-экономические условия и другие факторы, влияющие на трудовые отношения. Это помогает проводить более целенаправленные и точные проверки.

4. **Сотрудничество с профсоюзами:** Сотрудничество между территориальными отделами труда и профсоюзными организациями уже сложилось на протяжении длительного времени, что способствует эффективному взаимодействию при проведении проверок. Федеральная инспекция труда не имеет столь тесных связей с территориальными организациями Профсоюза.

5. **Территориальная ответственность:** Местные отделы труда несут большую ответственность за соблюдение трудового законодательства в своей территории, поэтому они заинтересованы в активном участии в проверках и контроле за работодателями.

Так, специалистами территориального отдела ГКУ РЦЗН по Чекмагушевскому району совместно с районной профсоюзной организацией проведено обследование двух образовательных учреждений. Цель: проверка исполнения коллективных договоров, норм оплаты труда, а также соблюдения требований трудового законодательства.

Установлено отсутствие нарушений, ухудшающих положение работников относительно действующего трудового законодательства. Оформление трудовых отношений соответствует требованиям Трудового кодекса РФ. Графики отпусков формируются ежегодно, работники заранее информированы о сроках предоставления отпусков. Выплата заработной платы производится дважды в месяц. Расчетные листки выдаются регулярно, содержат подробную информацию о начисленных суммах и удержаниях.

Проведенное мероприятие подтвердило соблюдение установленных норм в области охраны труда и социальной защиты работников указанных образовательных учреждений.

Совместно со специалистом по труду территориального отдела ГКУ РЦЗН по Кушнаренковскому району проведены проверки в 18 образовательных учреждениях района, включая школы и детские сады. Основной задачей была оценка соблюдения норм трудового законодательства и проверка выполнения условий коллективных договоров.

В большинстве случаев нормы трудового законодательства соблюдаются. Были обнаружены отдельные случаи нарушений, которые немедленно исправлялись: не ознакомление педагогических работников с установленной нагрузкой под роспись, отсутствие мотивированного мнения выборного профсоюзного органа при утверждении тарификации, отсутствие дополнительных соглашений к трудовым договорам при совмещении должностей.

Итоги проведенных мероприятий рассматривались на заседании Президиума территориальной организации Профсоюза, приглашались руководители проверенных организаций.

Управление образования, внештатный правовой инспектор труда Амирова Г.Р. и филиал Южного межрайонного центра занятости населения провели совместную проверку состояния соблюдения трудовых прав работников в городе Мелеуз и районе.

Среди основных нарушений отмечено несоблюдение сроков выплаты заработной платы и недостаточная ясность формулировок условий коллективных договоров. Проведенная работа была направлена на улучшение системы социального партнёрства и повышение уровня правовой грамотности руководителей образовательных учреждений, что в будущем позволит обеспечить эффективную защиту прав работников.

Включение в отчет о правозащитной работе 4-ПИ показателя «Проверки с территориальными отделами труда» имеет смысл, поскольку он отражает важную деятельность по защите прав работников. Совместные проверки с территориальными отделами труда

демонстрируют усилия профсоюзных организаций по контролю за соблюдением трудового законодательства и улучшению условий труда. Полагаем, что отражение этого показателя в отчете позволит более полно оценить вклад профсоюзных организаций в защиту интересов работников.

2.1.3.

Совместная работа организаций Профсоюза с органами управления в сфере образования в 2025 году была направлена на предотвращение и исправление нарушений трудового законодательства, обеспечение справедливых условий труда и защиту прав работников образования.

Итоги года подтверждают, что совместные проверки осуществлялись в большинстве районов и городов республики, доказав свою эффективность, особенно благодаря осуществлению их в рамках ведомственного контроля. Основные вопросы проверок касались приведения локальной нормативной базы в соответствие с нормами действующего трудового законодательства, приема работников на работу, начисления оплаты труда, предоставления отпусков и ведения трудовых книжек и др.

Так, в Бирском районе целью совместных проверочных мероприятий было установление возможных нарушений при определении учебной нагрузки, заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним. Установлено, что в проверенных образовательных организациях сведения в тарификации об объеме учебной нагрузки не всегда соответствуют содержанию трудовых договоров педагогов. Замечания, полученные в результате проверки, частично исправлены. Проведение повторной проверки запланировано на январь 2026 года.

С Отделом образования г.Октябрьский проверка осуществлена в 43 образовательных организациях по вопросам соблюдения порядка предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Результаты выявили ряд нарушений:

- графики отпусков некоторых образовательных учреждений не включали обязательные дополнительные оплачиваемые дни отдыха, например, за ненормированный рабочий день;
- отсутствие правильного оформления графиков отпусков в связи с вступившими изменениями законодательства, касающимися продолжительности отпуска для советников директоров по воспитательной работе.

Выявленные нарушения признаны серьезными и были оперативно устранены.

Ежегодно Управлением образования и профсоюзной организацией Туймазинского района осуществляется проверка правильности установки учебной нагрузки педагогическим работникам. Это мероприятие входит в процесс предварительного комплектования образовательных организаций педагогическими кадрами. Основные вопросы, на которые обращается внимание при проверках:

- Учебная нагрузка должна соответствовать объему, указанному в трудовых договорах.
- Запрещается устанавливать учебную нагрузку сверх объема, зафиксированного договором.
- Необходимо получать согласие педагогического работника перед увеличением учебной нагрузки.

Проводимая совместная работа позволяет сократить количество нарушений и замечаний в вопросах определения учебной нагрузки.

Проверка условий и порядка оплаты труда состоялась в семи образовательных учреждениях Демского района г.Уфы. В процессе проанализированы документы, касающиеся процедуры начисления стимулирующих выплат, включая протоколы заседаний и

мотивированные мнения выборных профсоюзных органов. Среди замечаний: отсутствие ссылок на мотивированное мнение в приказах о выплате премий, несоблюдение процедуры согласования приказа о начислении стимулирующих выплат с профкомом.

Совместно со специалистами Отдела образования Калининского района г.Уфы и Муниципального казённого учреждения Центра бухгалтерского обслуживания в образовательных организациях проведены проверки положений о порядке установления стимулирующих выплат работникам и приведение в соответствие условий коллективных договоров требованиям и протестам прокуратуры. Выявленные замечания учтены и исправлены в установленный срок.

В Давлекановском районе организацией проведения совместных с Управлением образования и филиалом Юго-Западного межрайонного центра занятости населения проверок занимались председатель районной организации Профсоюза и внештатный правовой инспектор труда. Вопросы проверок:

- Порядок и процедура назначения стимулирующих выплат.
- Своевременность утверждения графиков отпусков и сменности.
- Предоставление полного отпуска соответствующей продолжительности и его оплата, особенно работникам, работающим с детьми с ограниченными возможностями здоровья.
- Начисление единовременных выплат молодым специалистам.
- Реализация социальных гарантий, предусмотренных коллективными договорами.

Всего проведено 25 работодателей. Особое внимание уделялось обращениям членов Профсоюза по вопросам расчетов зарплаты, перераспределения стимулирующих выплат, отсутствия компенсаций за работу ночью и сверхурочно, отсутствующих обязательных коэффициентов повышения, неперечисления единовременных выплат молодым специалистам, невыплаты денежных вознаграждений педагогам за проверку письменной работы и нарушения порядка предоставления отпусков воспитателям, работающим с детьми с особыми нуждами.

23 нарушения устранены. Экономический эффект от проведенных проверочных мероприятий составил 319 тыс. рублей..

В Советском районе г.Уфы проведена проверка установления молодым специалистам единовременных выплат. Общая сумма произведенных выплат по итогам проверки составила 497 тыс. рублей.

Уфимская районная организация Профсоюза в совместных проверках соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях района тесно сотрудничала с отделом финансового контроля и контроля в сфере закупок Администрации муниципального района Уфимский район и Управлением образования. В ходе мониторинга основных проблем были отмечены следующие нарушения:

- Некорректные формулировки условий трудовых договоров.
- Неверный расчет заработной платы воспитателей дошкольных учреждений.
- Несоответствие критериев оценки эффективности работы педагогических кадров указанным в положениях о комиссиях по распределению стимулирующих выплат.
- Нарушение процедуры уведомления работников об изменениях в объеме учебной нагрузки.
- Отсутствие подписи об ознакомлении новых работников с коллективным договором.

По итогам проверки сделан вывод о недостаточно прозрачном механизме начисления стимулирующих выплат за достижение высоких показателей педагогов. В ряде случаев размер выплат не имеет чётких обоснований и вызывает недовольство работников.

В 2025 году органы управления в сфере образования и организации Профсоюза активно сотрудничали в проведении различных проверок и контрольных мероприятий, направленных на обеспечение справедливости условий труда, профилактику нарушений трудового законодательства, а также на защиту прав работников образования. В результате таких проверок выявленные нарушения устранялись в короткие сроки, обсуждались на заседаниях профсоюзных органов и совещаниях руководителей образовательных организаций. Практика проведения совместных проверок и рабочих совещаний показала свою эффективность и продолжила развиваться в отчетном году.

2.2.

Комплексные проверки осуществлялись председателями территориальных организаций Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда. Такие проверки в большинстве случаев проводятся совместно со специалистами управлений образованием и отделов труда в рамках ведомственного контроля, так как их организация и проведение требуют особой подготовки от лиц их проводящих и больших временных затрат.

Так, с Управлением образования Дюртюлинского района проведены комплексные проверки в 14 образовательных учреждениях, в ходе которых также проверялась работа кадровых служб и правильность оформления кадровых документов. Дополнительно были проведены две районные тематические профсоюзные проверки. Одной из важнейших тем стал вопрос о соблюдении отраслевого соглашения и коллективных договоров, обеспечивающих гарантии молодым специалистам. Благодаря совместному мониторингу, удалось обеспечить исполнение социальных гарантий для молодых педагогов и предотвратить возможные нарушения трудового законодательства.

В Кушнаренковском районе проведены комплексные проверки в образовательных учреждениях различного типа. Несмотря на улучшение практики разработки локальной нормативной базы, связанной с оплатой труда, были выявлены отдельные нарушения действующих законодательных норм и нормативных актов. Например, наблюдались случаи снижения размеров повышающих коэффициентов, применяемых при расчете оплаты труда за проверку письменных работ учителями, в зависимости от численности учащихся в классах.

После проведения проверок общая сумма перерасчета составила 48 тыс. рублей. Этот факт подтверждает важность регулярного мониторинга и систематического анализа существующей системы оплаты труда в образовательных учреждениях.

В соответствии с планом работы территориальной организации Профсоюза комплексные проверки соблюдения трудового законодательства проведены в образовательных учреждениях Чекмагушевского района. Одним из итогов проверок стал перерасчет заработной платы воспитателям, работающим с детьми с ОВЗ в связи с превышением установленной нормы педагогической работы (25 часов в неделю). Перерасчет составил 283 тыс. рублей.

В целом, результаты проверок показали общее стабильное положение дел с соблюдением трудового законодательства, однако было отмечено некоторое число конкретных нарушений, которые теперь находятся в стадии устранения.

В Мелеузовском районе комплексные проверки проводились в соответствии с распоряжением главы администрации района. Мероприятия осуществлялись в девяти образовательных организациях, выявлено 32 нарушения, в частности:

- прохождение медицинских осмотров при приёме на работу осуществлялось за счет средств работников;

- выполнение обязанностей вне рамок трудового договора (дежурства в каникулы) работникам компенсировалось отгулами.

В результате проверок руководителям вынесены представления. Информация о нарушениях представлена на заседание президиума районной организации Профсоюза. Экономическая эффективность проверочных мероприятий оценивается в 61 тыс. рублей.

Несмотря на незначительное количество комплексных проверок (18% от общего количества проведенных проверок), они остаются важным инструментом общественного контроля. Проведённые проверки позволили выявить и устранить значительное количество нарушений, что свидетельствует о важности комплексных профилактических мероприятий и регулярного мониторинга соблюдения норм трудового права.

2.3.

В 2025 году проведены две республиканских тематических проверки.

Первая - с 10 ноября по 5 декабря 2025 года республиканская профсоюзная тематическая проверка «Соответствие содержания трудовых договоров работников образовательных организаций требованиям трудового законодательства» (РТП-2025).

Проверяемый период – с 1 сентября 2025 года по дату проведения проверки.

Президиум Башкирской организации Профсоюза следующие вопросы поставил на рассмотрение:

1. Проверка фактов отсутствия в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) сведений об общем объеме учебной нагрузки (педагогической работы) работника.
2. Проверка фактов отсутствия в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) сведений об объеме часов, предусмотренных планом внеурочной деятельности (внеурочные часы).
3. Проверка в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) сведений о размере ежемесячной стимулирующей надбавки молодым специалистам.
4. Проверка правильности установления размера ежемесячной стимулирующей надбавки молодым специалистам.

Также в ходе проверки необходимо было провести анализ коллективных договоров образовательных организаций о размере единовременной стимулирующей выплаты («подъемные») установленной в организации молодым специалистам.

Проведению проверки предшествовала подготовительная, организаторская и методическая работа:

- разработаны порядок, алгоритм и рекомендации по проведению профсоюзной проверки, форма отчета РТП-2025;
- вопросы и порядок проведения проверки, ее цели и задачи обсуждены с председателями территориальных организаций профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда;
- проведено двухдневное обучение внештатных правовых инспекторов труда;
- подготовлен необходимый нормативный и методический материал.

В социальных сетях проведена информационная кампания по подготовке и проведению РТП-2025, освещались и разъяснялись вопросы проверки:

- https://vk.com/wall-37475568_22555
- https://vk.com/wall-37475568_22568
- https://vk.com/wall-37475568_22577
- https://vk.com/wall-37475568_22593
- https://vk.com/wall-37475568_22607
- https://vk.com/wall-37475568_22623

61 территориальная организация Профсоюза приняли решение об участии в РТП-2025. Специалисты Рескома также приняли участие в проверке в 4 районах республики: Белокатайский, Дуванский, Ермеевский и Кигинский.

Проверку осуществляли внештатные правовые инспекторы труда, председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза. Всего осуществлена 451 проверка работодателей. Проведена экспертиза 4153 трудовых договоров. Выявлено 3019 нарушений трудового законодательства.

Поставленный в проверке вопрос «Наличие в трудовых договорах сведений об объеме учебной нагрузки» на протяжении последних 10 лет остается одним из основных при осуществлении профсоюзных тематических и комплексных проверок. Так, вопрос изучался при проведении республиканских проверок в 2011, 2019, 2021 и 2024 годах, общепрофсоюзных – 2016 и 2023 года.

Главный вопрос тематической проверки – наличие сведений об объеме учебной нагрузки, соответственно, наиболее часто встречающееся нарушение - 24,8% от общего числа. Важно отметить, что большая часть этих нарушений исправлена в ходе контрольных мероприятий. Главной причиной нарушений является нежелание проводить документарную работу в данной области, а также недостаточная осведомленность работодателя, ответственных за кадровые вопросы о требованиях законодательства к содержанию трудового договора и определению учебной нагрузки. Участники проверки отмечают следующие причины нарушений:

- отсутствие ясности в определении объема учебной нагрузки (педагогической работы) для конкретного работника;
- несоответствие между фактическим объемом работы и тем, который был указан в трудовом договоре или дополнительном соглашении;
- недостаточное внимание со стороны работодателя к соблюдению прав работников на получение информации о своей работе и условиях труда.

При проведении проверок установлено, что не во всех трудовых договорах с молодыми специалистами установлена ежемесячная стимулирующая надбавка. В части трудовых договоров отсутствуют формулировки о пропорциональности начисления вышеуказанной надбавки объему учебной нагрузки, в ряде договоров вообще отсутствуют сведения об установлении данной выплаты.

В ряде учреждений для осуществления единовременной выплаты работодателя требуют от молодых специалистов отработку в течение определенного времени, заявления на предоставление выплаты, либо устанавливают иные дополнительные условия. В тоже время 2% от общего количества проверенных коллективных договоров не содержат единовременной выплаты, что противоречит действующему законодательству, в 13% не установлен точный размер единовременной выплаты, что является коррупционной составляющей для данного локального акта.

В ходе проведения проверки выявлялись и другие нарушения норм действующего трудового законодательства – 38,4% от общего количества выявленных замечаний. Так для данной проверки были характерны следующие виды «сопутствующих» нарушений:

- отсутствие в трудовых договорах, дополнительных соглашениях к ним, сведений об изменениях, связанных с датами выплат заработной платы, классами вредности рабочих мест;
- несоответствие размеров окладов в трудовых договорах, размерам, указанным в штатных расписаниях, тарификациях;
- отсутствие размера окладов в трудовых договорах (дополнительных соглашениях);
- отсутствие в личных делах работников копий справок об отсутствии/наличии судимости;

- закрепление в трудовых договорах с воспитателями, работающими с детьми с ОВЗ, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней;
- отсутствие подписи работника о получении экземпляра трудового договора (дополнительного соглашения) на руки;
- отсутствие подписи работника в трудовом договоре (дополнительном соглашении);
- тарификационные списки не согласовываются (не учитывается мнение) с выборным органом первичной профсоюзной организации;
- работники не ознакомлены под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Результаты проверки оформлялись справками, актами и направлялись в адрес руководителей образовательных организаций, отделов образования с указанием перечня нарушений и рекомендациями по их устранению.

По итогам проверок председателями территориальных организаций Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда проводились совещания, семинары для руководителей образовательных организаций по вопросам проверки, рассматривались выявленные нарушения с целью их недопущения в других образовательных организациях, изучался опыт работы руководителей образовательных организаций, в т.ч. по устранению нарушений. По итогам совещаний и семинаров в т.ч. ставилась задача по устранению аналогичных нарушений во всех остальных образовательных организациях района/города.

Экономическая эффективность республиканской профсоюзной тематической проверки 2025 года составила **4,875** млн. рублей.

Вторая республиканская тематическая проверка осуществлялась специалистами республиканской организации Профсоюза и касалась вопросов правильности начисления заработной платы, соответствия локальных нормативных актов нормам действующего трудового законодательства. Проверочные мероприятия осуществлялись в первого полугодия отчетного года. Тематическая, плановая, выездная проверка осуществлена в 33 образовательных учреждениях в 8 муниципальных образований республики:

- плановый анализ (с выездом) в 3-х муниципальных районах (городских округах) Альшеевском районе, Кировском и Калининском районах г.Уфы, в 15 образовательных организациях разных типов и 3 централизованных бухгалтериях, их обслуживающих;
- документарный анализ (без выезда) в 4-х муниципальных районах (городских округах) Благовещенском, Иглинском Нуримановском, районах, г.Салавате, в 7 образовательных организациях разных типов и видов и 4 централизованных бухгалтериях, их обслуживающих;
- внеплановые анализы (с выездом по приглашению) в городской округ г.Кумертау, в 3-х образовательных организациях разных типов (в том числе в 1 колледже (горном) и 1 централизованной бухгалтерии, их обслуживающей).

По результатам анализа установлены отдельные нарушения нормативных правовых актов, актов социального партнерства и выявлены замечания, требующие корректировки в локальных документах и осуществления профилактических мероприятий:

- отсутствие в коллективных договорах, положениях об оплате труда организаций конкретных размеров ставок заработной платы, должностных окладов (окладов), повышающих коэффициентов за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, размеров единовременной стимулирующей выплаты молодым специалистам;
- включение в муниципальные положения об оплате труда, положения об оплате труда организаций компенсационных выплат за работу с вредными условиями труда, за работу

в ночное время, проверку письменных работ в размерах ниже уровня, определенного республиканскими нормативно правовыми актами и республиканским, районными отраслевыми Соглашениями;

- отсутствие в муниципальных положениях о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций конкретных показателей, измеримых критериев оценки качества и результативности профессиональной деятельности для установления стимулирующих выплат руководителям учреждений и работникам из числа административно - управленческого и вспомогательного персонала;
- отсутствие письменных обращений работодателей в выборные органы первичных профсоюзных организаций о даче мотивированного мнения по проектам локальных нормативных и других актов;
- распределение стимулирующих выплат педагогическим работникам по показателям, не предусмотренным в положениях об установлении стимулирующих выплат, без учета качества и результативности труда, в одинаковом размере;
- уменьшение размеров повышающих коэффициентов за проверку письменных работ основным учителям начальных классов, педагогическим работникам за проверку письменных работ в зависимости от наполняемости классов обучающимися;
- неосуществление оплаты труда воспитателей групп дошкольных образовательных организаций, в составе которых есть воспитанники с ограниченными возможностями здоровья, за фактически отработанные часы (при норме 25 часов в неделю);
- не начисление ежемесячной стимулирующей надбавки молодым специалистам в размере 3450 рублей пропорционально учебной нагрузке, в том числе на почасовую оплату часов замещения, временно отсутствующих по болезни педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- неосуществление республиканской выплаты за классное руководство учителям общеобразовательных организаций наряду с федеральным вознаграждением за выполнение функций классного руководителя пропорционально отработанному времени;
- недоведение заработной платы до МРОТ пропорционально отработанному времени работникам из числа вспомогательного персонала, работающим на условиях внутреннего совместительства;
- уменьшение размеров компенсационных выплат работникам за работу в ночное время;
- невключение в тарификационные списки педагогических работников, находящихся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком;
- неосуществление работникам компенсационных выплат за непосредственное осуществление воспитательных функций и привитие санитарно-гигиенических навыков, за работу с вредными условиями труда сверх МРОТ в соответствии с постановлениями Конституционных судов РФ № № 40-П, 10-П.

На имя руководителей органов управления образованием, руководителей образовательных учреждений направлены письма с предложением устранить имеющиеся нарушения, произвести перерасчет заработной платы работникам за весь период нарушений. Экономическая эффективность по результатам анализов составила 13,8 млн. рублей.

Внесены изменения (дополнения) в муниципальные нормативные правовые акты (районные положения об оплате труда, районные положения об установлении стимулирующих выплат руководителям) 4 муниципальных районов: Альшеевского, Благовещенского, Иглинского и Нуримановского районов и локальные акты (коллективные договоры, положения об оплате труда, положения об установлении стимулирующих выплат) 25 образовательных организаций 8 муниципальных районов (городских округов).

2.4.

Среди трех ключевых направлений в правовой работе на 2025 год, поставленных Комитетом Башкирской организации Профсоюза образования перед организациями Профсоюза в апреле 2025 года, определена задача по развитию и расширению практики проведения профсоюзных местных тематических проверок по различным вопросам соблюдения действующего трудового законодательства.

Комитет акцентировал внимание на том, что эффективность местных тематических проверок свидетельствует о понимании социальными партнёрами Профсоюза важности проведения профсоюзных контрольных мероприятий в целях своевременного выявления и устранения нарушений трудового законодательства без привлечения контрольно-надзорных органов и применения штрафных санкций к работодателям.

Всего в 2025 году организовано 64 местных тематических проверки, осуществлено 1147 проверок работодателей (650 – тематических, 497 – по отдельным вопросам трудового законодательства).

Основные вопросы тематических проверок: условия и порядок предоставления отпусков, соответствие локальных нормативных актов нормам республиканских и федеральных нормативных актов, соблюдение условий коллективных договоров, соблюдение порядка учета мнения профсоюзов при принятии локальных актов. распределение стимулирующих выплат, оформление и ведение кадровой документации.

Так, в Мишкинском районе проведена тематическая территориальная профсоюзная проверка «Соблюдение работодателями трудового законодательства по вопросам предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам образовательных организаций». В ходе проверки обследованы пять образовательных учреждений района.

Выявленные нарушения:

- При утверждении графиков отпусков отсутствовало мотивированное мнение профсоюзного комитета.
- Информирование работников о времени начала отпуска не осуществлялось.

Большинство выявленных нарушений было исправлено непосредственно в ходе проверки в течение трёх рабочих дней. В рамках проводимых мероприятий руководителям учреждений оказывалась консультационная поддержка для предотвращения дальнейших ошибок и улучшения практики соблюдения трудового законодательства.

Вопросы предоставления отпусков работникам также рассматривались тематической проверкой в г.Нефтекамск. Проверка коснулась 8 учреждений образования. Выводы проверки:

Работа по формированию и утверждению графика отпусков находится на хорошем уровне. Имеющаяся документация гарантирует реализацию гарантированных прав работников на отдых. Вместе с тем выявлены небольшие недостатки в содержании и оформлении графиков отпусков. Они требуют внесения корректировок и приведения в соответствие с законодательством, в частности:

- Внести поправки в форму документа графика отпусков.
- Обеспечить обязательное участие профсоюзной организации при утверждении графика через мотивированное мнение.

Данные замечания должны быть учтены при разработке документации на следующий календарный год.

В Стерлибашевском районе проведена тематическая проверка по вопросу предоставления педагогам компенсаций за коммунальные услуги. Тема проверки связана с ежегодной задержкой выплат специалистам в начале года. Проверка и постоянное взаимодействие председателя организации с филиалом РЦПН г.Салават помогло восстановить ежемесячную

компенсацию в размере 600 рублей 48 педагогам. Экономическая эффективность проверки и профилактических мероприятий составила 95 тыс. рублей.

Основным достижением проведенных проверок стало восстановление регулярных выплат компенсаций за коммунальные услуги педагогам, что существенно повысило социальную защищенность работников образовательных учреждений.

Проверка порядка ведения личных дел работников в соответствии с локальными актами образовательных организаций и трудовых договоров, прошла в Бураевском районе. Проверка выявила ряд недостатков:

Отсутствие в личных делах (карточка Т-2) записей об отпусках работников, информации о прохождении курсов повышения квалификации.

Не ознакомление работников с локальными нормативными актами.

Отсутствие в трудовых договорах условий о режиме рабочего времени и времени отдыха, не оформление дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

В результате проверки выявлено 142 нарушений. По итогам проверки работодателям выданы предписания об устранении выявленных нарушений, которые были исполнены в указанные сроки.

В образовательных организациях Белебеевского района проведена тематическая проверка соблюдения трудового законодательства в пяти образовательных учреждениях. В ходе проверки выявлены отдельные нарушения в оформлении коллективных договоров, правил охраны труда, механизма утверждения графиков отпусков и отсутствии запроса мотивированного мнения профсоюзных органов. Всего выявлено 142 нарушения, все они были устранены в установленный срок. Экономическая эффективность от проведенных проверок составила 81 тыс. рублей.

В Туймазинском районе проведена проверка оформления документов, сопровождающих стимулирующие выплаты в 12 образовательных учреждениях. Тематическая проверка подтвердила общую позитивную тенденцию в районе, подчеркнув необходимость дальнейшего совершенствования системы поощрения молодых специалистов и укрепления института наставничества. По итогам проверки для руководителей разработаны рекомендации по совершенствованию локальных документов по оплате труда.

В Кушнаренковском районе проведены 3 тематические проверки в 26 образовательных учреждениях по вопросам установления учебной нагрузки, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков и организации проведения медицинских осмотров. По итогам каждой проверки даны рекомендации руководителям и организовано консультирование членов Профсоюза по вопросам трудового законодательства.

Проведенные в 2025 году тематические проверки территориальными организациями Профсоюза показали положительную динамику в обеспечении соблюдения норм трудового законодательства и социальной защиты работников образовательных учреждений. Однако выявленные нарушения указывают на наличие определенных проблем и пробелов в работе некоторых образовательных учреждений.

Анализ представленной информации о проведенных территориальных тематических проверках позволяет сделать вывод о том, что территориальные организации профсоюза активно проводят различные проверки по широкому спектру вопросов, связанных с соблюдением трудового законодательства. В 2025 году было организовано множество тематических проверок, как в рамках официальных запланированных контрольных

мероприятий, так и вне их. Это свидетельствует о высокой степени внимания к защите прав работников.

Многие проверки имели положительный экономический эффект, выразившийся в возвращении работникам денежных средств. Помимо проверок, профсоюзы также оказывали консультативную помощь членам профсоюза и руководителям образовательных организаций по вопросам соблюдения трудового законодательства. Это способствовало повышению уровня осведомленности и грамотности в сфере трудовых отношений.

Также организациями Профсоюза проверки проводились по отдельным темам/вопросам применения трудового законодательства, по обращениям членов Профсоюза и в составе комиссий. Примеры обращений и проверок по ним приведены в разделе 13-14 пояснительной записки. Всего таких проверок осуществлено 497.

Так, в г.Стерлитамак перед запланированной проверкой прокуратуры в январе 2025 года правовым инспектором труда Стерлитамакской городской организации Профсоюза проведена документальная проверка локальных актов в 86 образовательных учреждениях на предмет соответствия правилам внутреннего трудового распорядка и соблюдения порядка приема на работу.

В Учалинском районе проведены профилактические проверки соблюдения трудового законодательства в трех образовательных учреждениях. Их целью было оценить ведение кадрового учета и делопроизводства, а также оказать практическую помощь руководителям и членам профсоюзных организаций.

Сибайская городская организация Профсоюза осуществила проверку в 21 образовательном учреждении на предмет выполнения коллективного договора. Участники проверок получили консультацию по вопросам трудового договора, учета мнения профсоюза, своевременности выплаты зарплаты, начисления отпускных, учета рабочего времени, предоставления отпусков и социальных гарантий.

В Иглинском районе в отчетном периоде проверено 3 образовательных учреждения по вопросам оплаты труда, учебной нагрузки и трудовых договоров. Выявлены нарушения:

- не все работники ознакомлены с трудовыми договорами;
- не оформлены дополнительные соглашения при изменении учебной нагрузки;
- не оформлены дополнительные соглашения с двумя работниками, прошедшими аттестацию;
- одному работнику не предоставлен отпуск за работу с детьми с ОВЗ.

Всего найдено 12 нарушений, проводится работа по их устранению и дальнейшему недопущению.

В Калтасинском районе проверены 4 учреждения по вопросу установления учебной нагрузки. Нормы трудового законодательства в основном соблюдаются, однако выявлены нарушения, в частности выявлено два случая необоснованного снижения объема учебной нагрузки учителям. Материалы проверок направлены в органы первичной профсоюзной организации и образовательные учреждения для устранения нарушений. Преподавателям восстановлена прежняя учебная нагрузка, ведется работа по изменению расписания занятий.

В семи образовательных учреждениях Кармаскалинского района проведена проверка начисления заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, а также реализация мер социальной поддержки, включая предоставление мер социальной поддержки молодых специалистов. В результате проверки руководителям образовательных организаций

даны рекомендации по устранению выявленных нарушений и представлены образцы локальных нормативных актов для дальнейшего использования.

В Стерлибашевском районе в пяти образовательных учреждениях проведена проверка по обращениям работников о правильности начисления отпускных педагогам, работающим с детьми с ограниченными возможностями здоровья и производству доплат молодым специалистам. Права одного молодого учителя восстановлены, произведена доплата за три месяца в размере 10 тыс. рублей.

Как показывает практика, проверки по отдельным вопросам показали свою эффективность и преимущества перед тематическими и комплексными проверками:

1. Точность выявления конкретных нарушений. При проведении проверок по отдельным вопросам внимание сосредоточено на конкретной области или аспекте трудового законодательства. Это позволяет выявить конкретные нарушения именно там, где они возникают чаще всего, и принять меры по их устранению точно.

2. Возможность оперативной реакции на жалобы и запросы. Такие проверки часто инициируются непосредственно на основании поступивших обращений или запросов от работников. Это позволяет оперативно предотвратить серьезные последствия и минимизировать ущерб правам работников и работодателей.

3.

В ходе проведения контрольных мероприятий выявлено 4661 нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Устранено 3310 нарушений (71%). Доля не устраненных нарушений связана с невозможности их устранения в конкретных ситуациях и в связи с прошедшим календарным периодом (например, процедура утверждения локальных нормативных актов, запрос мотивированного мнения). В этих случаях принимались меры по предотвращению подобных нарушений в будущем, проводился комплекс профилактических мероприятий: семинары, совещания, разработка образцов документов.

Основное количество нарушений выявлены в ходе проведения республиканских, территориальных тематических проверок, проверок по обращениям, а также при осуществлении специалистами Рескома плановых выездных проверок соблюдения норм трудового законодательства в вопросах правильности начисления заработной платы.

Особое место занимают нарушения, касающиеся вопросов оплаты труда. Также имеются и нарушения, касающиеся иных вопросов применения норм действующего трудового законодательства и актов социального партнерства. Конкретные примеры выявленных нарушений приведены в пунктах 2-2.4 пояснительной записки, а также в дополнительных документах к отчету.

Подавляющее число нарушений устранялись в ходе проверок. Нарушения, не устраненные в ходе проведения проверок, фиксировались в актах проверок, представлениях, справках и вручались должностным лицам. Сроки устранения нарушений устанавливались в зависимости от характера нарушений. Так, для устранения нарушений в сфере оплаты труда устанавливались более длительные сроки. Большинство нарушений работодателями устранялись в установленные сроки, в реском Профсоюза направлялись соответствующие ответы и документы.

В ходе проверок правовыми и внештатными правовыми инспекторами труда, председателями территориальных организаций профсоюза, специалистами Рескома также оказывалась практическая помощь руководителям образовательных организаций, осуществлялись консультации членов профсоюза, осуществлялся личный прием работников образования, проводились обучающие семинары.

Анализ результатов проверок свидетельствует о том, что основными причинами нарушений остаются:

- недостаточная правовая и финансовая грамотность руководителей учреждений образования, бухгалтерских работников;
- несоответствие локальных нормативных актов, принимаемых работодателем, трудовому законодательству и условиям заключенных Соглашений;
- неинформированность или несвоевременная информированность руководителей и работников учреждений образования об изменениях в трудовом законодательстве;
- отсутствие достаточных финансовых средств в организациях;
- непринятие работодателем достаточных мер по организации трудового процесса;
- правовой нигилизм отдельных должностных лиц;
- недостаточный уровень правосознания работников, правовой культуры руководителей и их нежелание следовать закону;
- в ряде случаев отсутствие системной работы выборных органов территориальных, первичных профсоюзных организаций по профилактике нарушений, обучению руководителей образовательных учреждений и профактива, информированию членов Профсоюза.

3.2.

В г.Баймак состоялась проверка, инициированная отделом образования совместно с профсоюзной организацией, после коллективного обращения сотрудников МОБУ ДО Детско-юношеской спортивной школы города Баймак. Поводом стало неправомерное увольнение секретаря учреждения.

Комиссию составили представители разных подразделений отдела образования, включая юриста, специалиста отдела кадров и методиста, курирующего дополнительное образование детей. После выезда на место комиссия детально ознакомилась с документацией, касающейся процедуры увольнения.

Выяснилось, что права работника были нарушены, увольнение произошло с нарушением действующего трудового законодательства. Работодателю направлено предписание о восстановлении работника. Уволенная сотрудница возвращена на своё рабочее место.

4.

По итогам проведенных комплексных, тематических проверок, проверок по обращениям членов Профсоюза профсоюзными органами работодателям и их представителям направлено 452 представлений, справок, требований и иной информация об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Частично или полностью исполнено 420 требований (92,9%).

Примеры случаев направления требований об устранении нарушений приведены также в пунктах 2-2.4 пояснительной записки, приобщены к перечню дополнительных документов к отчету.

Также практикуется направление информации (справки) о результатах проверок, нарушениях и предложениях об их устранении начальникам отделов образования, руководителям образовательных организаций. Информирование руководителей отделов образования о выявленных нарушениях и контроль позволяют исправить нарушения не только в проверенных учреждениях, но поправить и предупредить аналогичные нарушения и в других образовательных учреждениях, расположенных в данном муниципальном образовании. Информация обсуждается на совещаниях руководителей образовательных учреждений. Контроль за устранением нарушений осуществляется председателями территориальных, первичных организаций Профсоюза.

Итоги проверок рассматриваются на заседаниях Президиума Рескома (решения прилагаются к отчету). Информация о результатах проверок направлялась в выборные органы территориальных, первичных профсоюзных организаций и органы управления образованием.

5.

За отчетный период в органы прокуратуры направлено 6 материалов.

Профсоюзная организация Бижбулякского района провела проверку в одном из образовательных учреждений. Во время проверки были зафиксированы нарушения трудового законодательства, выразившиеся в неправомерном уменьшении объема учебной нагрузки и снятии дополнительной работы без надлежащего уведомления работников. Профсоюзная организация оказала помощь работнику в оформлении необходимых документов и материалов проверки для подачи обращения в прокуратуру.

По итогам рассмотрения обращения прокуратура внесла в адрес руководителя учебного заведения представление, а также возбудила дело об административном правонарушении по ч.1 ст.5.27 КоАП РФ. В результате принятых мер прокурорского реагирования права работника восстановлены, произведена выплата заработной платы в сумме более 180 тыс. рублей.

Профсоюзная организация Бирского района направила пять материалов в прокуратуру, касающихся нарушений в сфере оплаты труда работников образовательных учреждений. Основные проблемы, поднятые в обращении:

- Несоответствие размера минимальной заработной платы установленным нормам федерального законодательства (МРОТ);
- Ошибки в расчете заработной платы для советника директора школы;
- Неверное оформление и учет отработанных часов посредством табелей учета рабочего времени.

На основании поступивших обращений прокуратурой организована проверка указанных фактов. После завершения проверочных мероприятий прокуратурой внесены обязательные для исполнения предписания руководителю учреждения о принятии срочных мер по исправлению ситуации. Материалы проверки направлены также в администрацию района для дальнейшего контроля и устранения недостатков.

6.

За отчетный период материалы в федеральную инспекцию труда не направлялись.

7.

За отчетный период профсоюзными органами обращения о привлечении должностных лиц к дисциплинарной ответственности за нарушение норм действующего трудового законодательства в рамках статьи 195 Трудового кодекса РФ не направлялись.

8.

Правовая помощь руководителям образовательных организаций, работникам, членам профсоюза оказывалась специалистами Рескома, внештатными правовыми инспекторами труда, руководителями территориальных, первичных организаций Профсоюза и профсоюзным активом в вопросах:

- разработки проектов коллективных договоров, соглашений – 2155;
- при простое – 5;
- в оформлении документов для обращения в комиссию по трудовым спорам – 0;
- составления исковых заявлений, возражений, апелляционных и кассационных жалоб, ходатайств и иных процессуальных документов в суды, подготовки административных жалоб на решения отделений Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Республике Башкортостан – 274.

В территориальных организациях профсоюза данная форма правозащитной работы применяется активно. При этом правовая помощь не ограничивалась формами перечисленными выше.

Для содействия образовательным учреждениям в процессе внесения изменений и дополнений в коллективные договоры во все образовательные организации были направлены разработанные специалистами Рескома макеты коллективных договоров. Всем организациям в связи с изменениями в республиканском законодательстве об оплате труда и вступлении в силу приказов Минпросвещения России №№268, 269 рекомендовалось актуализировать раздел «Оплата труда» и «Режим труда и отдыха».

8.1.

В целях оказания помощи образовательным и профсоюзным организациям в разработке проектов коллективных договоров, подготовке предложений по внесению изменений в действующие коллективные договоры и соглашения, проведении коллективных переговоров, реском Профсоюза продолжил рекомендовать к использованию в работе разработанные в 2025 году специалистами аппарата Рескома Макеты коллективных договоров:

- Примерное содержание (макет) коллективного договора общеобразовательной организации, 2025;
- Примерное содержание (макет) коллективного договора дошкольной образовательной организации, 2025;
- Примерное содержание (макет) коллективного договора организации дополнительного образования детей, 2025;
- Примерное содержание (макет) коллективного договора профессиональной образовательной организации, 2025.

В 2025 году макеты коллективных договоров изменились по сравнению с версиями 2023 и 2024 годов. Это произошло вследствие произошедших в сентябре изменений в Постановлении Правительства РБ от 27.10.2008 №374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», вступления в силу Приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 №268 и Приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 №269, а также наработанной правоприменительной практикой в 2024 году, требующая уточнение некоторых условий коллективных договоров и устранения пробелов.

Обновленные макеты использовались председателями территориальных организаций профсоюза для оказания помощи руководителям образовательных учреждений, первичным профсоюзным организациям и комиссиям в разработке проектов коллективных договоров своих организаций.

Также оказывалась консультационная помощь в вопросах процедуры принятия, внесения изменений и дополнений в коллективные договоры и территориальные отраслевые соглашения. Специалистами Рескома осуществлялись разъяснения по вопросам применения ст.ст. 40-44, 50, 51 Трудового кодекса РФ.

8.2.

В отчетном периоде правовая помощь при простое оказывалась 5 образовательным организациям, в т.ч. реализующих мероприятия по модернизации системы образования в рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

При приостановлении деятельности в связи с капитальным ремонтом организаций руководителям учреждений оказывалась консультационная и правовая помощь в вопросах объявления простоя, оформления кадровой документации.

8.3.

Профсоюзные организации продолжают использовать формат переговоров для учета и защиты интересов сторон трудовых отношений, предотвращения социальной напряженности в коллективах образовательных организаций, недопущению возникновения в организациях коллективных и индивидуальных трудовых споров (пп.8 п.2.7 Отраслевого соглашения на 2021-2023 годы, п.2.5.8. Отраслевого соглашения на 2024-2027 годы).

В 2025 году случаи оказания помощи работникам в подготовке документов для обращения в комиссию по трудовым спорам не зафиксированы.

8.4.

За отчетный период правовыми инспекторами труда и председателями территориальных организаций профсоюза было подготовлено в общей сложности 274 различных юридических документа, включая иски, апелляции и кассационные жалобы, возражения и ходатайства. Правовыми инспекторами труда Рескома подготовлено 168 документов процессуального характера.

Большая часть исковых заявлений касалась назначения досрочной страховой пенсии по старости для педагогических работников. Судебная защита пенсионных прав работников образования остаётся одним из наиболее действенных и результативных методов правовой защиты. Этот подход позволяет максимально эффективно защищать права конкретных сотрудников и обеспечивать справедливое решение спорных вопросов.

Благодаря усилиям правовых инспекторов труда Рескома, в 2025 году членам профсоюза удалось взыскать через суды с Социального фонда в общей сложности 118 лет и 5 месяцев льготного педагогического стажа. Год оказался не менее значимым, чем предыдущие, поскольку удалось сохранить положительную судебную практику по включению в стаж республиканских праздников, таких как Курбан-байрам, Ураза-байрам и День Республики.

Нарабатывалась положительная судебная практика и по иным вопросам:

- отсутствие кода льготной профессии;
- курсы повышения квалификации, командировки;
- учебные отпуска (заочное обучение);
- работа с неполной учебной нагрузкой в сельской школе, в т.ч. на условиях совместительства;
- работа заместителем директора менее чем на ставку;
- работа в школах-лицеях, школах-гимназиях;
- работа в организациях, названия которых не соответствуют Списку.

Примеры наиболее «ярких» судебных решений по искам Рескома, судебная практика размещается на сайте и социальных сетях, распространяется в мессенджерах.

Например, Гафурийским межрайонным судом Республики Башкортостан вынесено определение об оставлении подготовленного правовым инспектором труда Рескома искового заявления без движения. Суд указал о необходимости оплаты госпошлины по каждому требованию указанному в исковом заявлении. По мнению суда, если в иске заявлено три требования, следовательно, госпошлина должна быть в размере 9 000 рублей – по 3 000 рублей за каждое требование.

На определение суда о возвращении искового заявления в связи с не устранением обстоятельств, послуживших основаниями для оставления искового заявления без движения, подана частная жалоба в Верховный суд Республики Башкортостан. Частная жалоба была рассмотрена, определение Гафурийского межрайонного суда Республики Башкортостан отменено (дело № 33-1476/2025).

Еще интересное дело. Башкирская организация Профсоюза образования оказала юридическую помощь и поддержку ветерану СВО в вопросе оформления досрочной пенсии. Так, педагогическому работнику в льготный стаж не зачтен период его пребывания в добровольческом формировании «Барс-17».

Опираясь на действующее законодательство, которое предусматривает, что период нахождения в добровольческом формировании включается в стаж для назначения досрочной страховой пенсии по старости в двойном исчислении – день за два, был подготовлен иск в суд.

Решением Учалинского районного суда РБ №2-954/2025 в льготный стаж педагога включена служба на СВО в двойном исчислении, учебные отпуска и праздничные дни. Всего 1 год 9 месяцев 20 дней. В своем решении суд отметил, что в страховой стаж наравне с педагогической работой засчитывается период пребывания в добровольческом формировании.

Заслуживают внимания дела, связанные с наименованием образовательных учреждений. Специалисты Социального фонда четко придерживаются утвержденных Списка и Перечня, и при малейшей неточности в наименованиях - работа исключается из льготного стажа.

Так, Социальный фонд не включил в льготный стаж работника период работы учителем в Учебно-воспитательном комплексе, т.к. такого учреждения нет в Списке. Работница обжаловала решение фонда в суд.

Решением Благовещенского районного суда РБ (дело №2-764/2025) работа учителем в Учебно-воспитательном комплексе включена в льготный стаж с тем обоснованием, что характер профессиональной деятельности истца в качестве учителя в связи с реорганизацией и переименованием учреждения не менялся. Также в льготный стаж включены региональные праздники и учебные отпуска. Всего 1 год 7 месяца.

Так же неточности, ошибки в наименовании педагогических должностей впоследствии могут привести к проблемам при оформлении досрочной пенсии (за выслугу лет). Например, Социальный фонд отказался включить в льготный стаж период работы работницы в качестве инструктора физического воспитания, хотя фактически она занимала должность «инструктора по физической культуре». Работница при содействии Профсоюза обратилась в суд.

Кушнаренковский районный суд РБ (дело № 2-19/2025) признал работу в спорный период соответствующей должности «инструктор по физической культуре» и включил ее вместе с региональными праздниками в льготный стаж. Всего более 11 лет. В результате судебного разбирательства работнице была назначена досрочная пенсия.

Одним из ярких примеров нарушения пенсионных прав работников является ситуация, когда Социальный фонд отказывается включать в льготный педагогический стаж периоды работы по совместительству. Так, работа в должности учителя в сельской школе на условиях совместительства, не служит основанием для исключения данного периода из льготного педагогического стажа.

Согласно действующему российскому законодательству, включение периодов работы учителем в льготный педагогический стаж действительно не зависит от того, выполнялась эта работа на постоянной основе или на условиях совместительства. Решением Караидельского межрайонного суда РБ №2-172/2025 в льготный стаж работника включена работа учителем на условиях совместительства. Всего 5 лет 2 месяца работы.

В своем решении суд отметил, что юридическое значение для определения возможности включения периода работы в льготный стаж имеет лишь факт осуществления функций учителя.

Актуальными остаются дела, связанные с отсутствием в индивидуальном лицевом счете работника соответствующего «Кода условий труда» («28-ПД»). По мнению правовых инспекторов труда Рескома отсутствие указанного кода не лишает работника права на досрочную пенсию. Если работник действительно занимался педагогической деятельностью, то

он сохраняет возможность претендовать на назначение досрочной пенсии. Тем не менее, подобные ситуации нередко становятся причиной споров с Социальным фондом, приводящих к судебному разбирательству для восстановления справедливости.

Проблема учета стажа даже при отсутствии специального кода решается благодаря успешной практике юристов Башкирской организации Профсоюза образования. Так, Кировским районным судом г.Уфы (дело № 2-2091/2025) в льготный стаж работника включена работа в должности «воспитатель», а также региональные праздники. Всего более 4 месяцев работы.

Заслуживает внимание и дело, связанное с назначением досрочной пенсии многодетной матери. Работник обратился с заявлением о назначении досрочной страховой пенсии по старости, как женщине родившей и воспитавшей трех детей. Решением фонда ей было отказано в назначении страховой пенсии по старости досрочно в связи с тем, что один ребенок родился за пределами Российской Федерации.

Правовым инспектором труда Рескома подготовлен иск в суд, указав в нем, что законодательство не содержит требований о рождении и воспитании трех детей до достижения ими возраста 8 лет на территории Российской Федерации.

Исковые требования члена Профсоюза к Отделению Фонда пенсионного и социального страхования РФ Стерлитамакским городским судом Республики Башкортостан (дело №2-6539/2024) и затем Верховным судом Республики Башкортостан (дело №33-22410/2024) удовлетворены. Суды подтвердили позицию профсоюзного юриста, указав, что действующим законодательством, в том числе нормами международного Соглашения от 13 марта 1992 не ставится в зависимость право женщины на назначение страховой пенсии по пункту 1.2 части 1 статьи 32 Федерального закона «О страховых пенсиях» N 400-ФЗ от 28 декабря 2013 г. в зависимости от того, на территории какого государства рожден и воспитан ребенок.

Определение Верховного суда Республики Башкортостан вступило в силу в январе 2025 года. Работнику, как многодетной матери, назначена досрочная пенсия с июня 2024 года.

Экономическая эффективность данной формы правозащитной работы Рескома в 2025 году составила 29,1 млн. рублей.

Стоит обратить внимание, что по ряду вопросов стабильная положительная судебная практика не сложилась. Например, работа в таких должностях, как педагог-психолог, социальный педагог, лаборант, старший пионервожатый, даже при наличии учебной нагрузки, больше не гарантирует успеха в суде. Современная судебная практика показывает, что ключевую роль играет наличие трудового договора, согласно которому сотрудник работает непосредственно в должности «учителя». Тарифицирующие документы и приказы о распределении учебной нагрузки сами по себе недостаточны для подтверждения стажа - требуется наличие трудового договора по должности «учитель». Однако Реском не оставляет попыток вернуть положительную практику по таким делам, ищет и предлагает в судах новые аргументы.

Работа по разработке проектов исков, оказанию членам профсоюза помощи в их подготовке осуществляется и территориальными организациями профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда. Во многом этому способствовал, подготовленный главным правовым инспектором труда Рескома Информационный бюллетень №3.02 «Назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности в организациях для детей, подтверждение статуса лиц предпенсионного возраста».

Бюллетень содержит не только разъяснительные материалы и нормативны документы, но и образцы процессуальных документов.

В 2025 году также оказывалась правовая помощь, готовились иски (жалобы), заявления, ходатайства:

- установление статуса лица предпенсионного возраста;
- на действия/бездействия специалистов клиентских служб Социального фонда;
- об отмене судебных приказов о взыскании штрафов;
- о восстановлении процессуальных сроков;
- об уточнении исковых требований;
- о рассмотрении дел в отсутствие истца.

При подготовке исков в обязательном порядке готовятся сопроводительные документы, необходимые для процесса:

- квитанция на оплату госпошлины;
- пошаговая инструкция для подачи иска;
- экономические расчеты;
- расчеты страхового и специального стажа;
- доверенности.

Кроме этого, правовыми инспекторами труда Рескома, руководителями территориальных организаций профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда членам профсоюза оказывалась помощь в изыскании и получении необходимых доказательств. В обязательном порядке осуществляется подготовительная работа:

- консультирование истцов;
- подготовка свидетелей к суду;
- предварительный расчет страхового и педагогического стажа;
- подбор материалов и решений для суда по аналогичным делам;
- подготовка необходимых нормативных правовых актов;
- ксерокопия, сканирование документов.

Таким образом, члены Профсоюза, обратившиеся за помощью, получают полный пакет документов к суду и консультации о порядке участия в судебном процессе.

9.

В судах при участии штатных и внештатных правовых инспекторов труда, председателей территориальных организаций Профсоюза рассмотрено 55 исков. По 49 искам судами вынесены решения полностью или частично в пользу работников, что составляет 89%. Высокий процент выигранных дел в суде объясняется следующими факторами:

Устойчивая судебная практика: По многим вопросам, связанным с защитой пенсионных прав, уже сложилась стабильная судебная практика, которая благоприятствует работникам. Это означает, что суды часто выносят решения в их пользу, опираясь на прецеденты и законодательство.

Консультации и подготовка документов: Работники получают квалифицированную помощь от профсоюзных кадров, включая консультации и подготовку необходимых документов. Это повышает шансы на выигрыш.

Активность председателей организаций Профсоюза: Правовые инспекторы и председатели территориальных организаций профсоюза активно участвуют в подготовке и в судебных процессах, обеспечивая поддержку своим членам. Это способствует защите их прав и интересов.

Таким образом, сочетание сложившейся судебной практики, профессиональной подготовки и активной поддержки со стороны профсоюзов приводит к высокому проценту выигранных дел в суде.

Как и в предыдущие годы, основная масса судебных дел, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда, председателей территориальных организаций профсоюза связана с обжалованием решений отделений Фонда пенсионного и социального страхования РФ по

Республике Башкортостан об отказе в назначении досрочной страховой пенсии. Вопросы, рассматриваемые в судах, приведены в пункте 8 пояснительной записки.

По большинству спорных вопросов сформирована устойчивая судебная практика, и в присутствии правовых инспекторов труда на судебных заседаниях нет острой необходимости, в частности в судах первой инстанции. Консультаций и подготовленного профсоюзными кадрами пакета документов для обращения в суд достаточно работнику для самостоятельной защиты и представления своих интересов в суде. Это относится к тем делам, судебная практика которых не вызывает сомнений и дела по которым специалистами Социального фонда России сопровождаются пассивно.

В судебных заседаниях активное участие принимают правовые инспекторы и председатели территориальных организаций Профсоюза. Так, правовой инспектор труда Стерлитамакской городской организации Профсоюза Рудин А.Ю. принял участие в 22 судебных заседаниях по искам членов Профсоюза, связанных с защитой пенсионных прав.

Так, с участием правового инспектора труда Стерлитамакским городским судом Республики Башкортостан (дело № 2-9405/2024) рассматривалось дело о включении в специальный стаж периода работы воспитателем ДООУ №29 треста «Башхимремонт», участие в ремонтных работах, дни без указания специального кода, региональных праздники. Иск удовлетворен частично. Не засчитан стаж 4 года работы воспитателем ДООУ № 29 треста «Башхимремонт».

В Верховный суд Республики Башкортостан подана апелляционная жалоба. Иск удовлетворен в полном объеме (дело № 33-4714/2025).

Правовой инспектор труда Стерлитамакской городской организации Профсоюза принимал участие и в рассмотрении гражданских исков к образовательным организациям.

Родитель обратился с иском к МАОУ СОШ №32 г.Стерлитамак о взыскании в его пользу 1 млн. рублей в связи переломом ноги его дочери, полученным во дворе школы до начала занятий. Стерлитамакским городским судом Республики Башкортостан (дело № 2-1256/2025) в пользу истца взыскана часть средств. Экономия школы от правозащитной работы инспектора составила 765 тыс. руб.

Также Стерлитамакский городской суд Республики Башкортостан рассматривал гражданское дело №2-4249/2025 по иску родителя к МАОУ СОШ №11 г.Стерлитамак о взыскании компенсации морального вреда в связи с причинением вреда здоровью несовершеннолетнему сыну. Размер иска составила 1 млн. рублей. По решению суда в пользу истца взыскано 160 тыс. руб. Экономия школы от правозащитной работы инспектора в данном деле составила 811 тыс. руб.

10.

Коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда, в 2025 году не зарегистрировано.

11.

За отчетный период специалистами рескома, председателями территориальных организаций Профсоюза проведена экспертиза 169 проектов законов и иных нормативных правовых актов различного уровня. Основная работа профсоюзных организаций связана с экспертизой проектов муниципальных нормативных правовых актов, касающихся вопросов системы оплаты труда работников бюджетной сферы, внесения в них изменений.

В 2025 году специалистами рескома проведена экспертиза 14 проектов региональных законов, нормативных правовых актов:

- проект Федерального закона № 1063861-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О проведении эксперимента по расширению доступности среднего профессионального образования»
- проект Федерального закона № 1069497-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном регулировании в области генно-инженерной деятельности»
- проект Закона Республики Башкортостан № 7-431/з «О внесении изменений в статьи 8 и 13 Закона Республики Башкортостан «О научной и научно-технической деятельности в Республике Башкортостан»
- проект Закона Республики Башкортостан № 7-433/з «О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан «О системе профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, защиты их прав в Республике Башкортостан»
- проект Закона Республики Башкортостан № 7-476/з «О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан «О физической культуре и спорте в Республике Башкортостан»
- проект изменений в Закон Республики Башкортостан от 29 ноября 2005 года № 238-з «О мерах социальной поддержки специалистов, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих поселках»
- проект Постановления Правительства Республики Башкортостан от 10.09.2025 N 445 «О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 года N374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан»
- проект Положения о Межрегиональном конкурсе «Учитель года башкирского языка и литературы», утвержденное приказом Министерства образования и науки Республики Башкортостан от 07.02.2024 года № 229»
- проект Положения о Туристском слете работников образовательных организаций Республики Башкортостан
- проект Положения «О совете молодых педагогов Республики Башкортостан»
- проект Положения о всероссийском конкурсе исследовательских и социальных проектов школьников «Моя Земля в цифровой проекции»
- проект Положения об организации и проведении Республиканского конкурса профессионального мастерства классных руководителей «Самый классный «классный» – 2026»

Реском участвует в законотворческом процессе, разрабатывая проекты законов в вопросах социальной поддержки работников отрасли.

Так в 2025 году Реском и территориальные организации Профсоюза работали над «О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан от 29.11.2005 № 238-з «О мерах социальной поддержки специалистов, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих поселках» в части предоставления ежемесячной компенсационной выплаты специалистам, занимающим соответствующие должности по совместительству, если по месту основной работы такой компенсацией не пользуются.

Проект закона разработан в целях обеспечения правом педагогических работников, работающих на условиях совместительства, на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения, предусмотренной частью 8 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Федеральный закон «Об образовании» предусматривает для педагогических работников, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. При этом Федеральный закон не содержит исключений в части обеспечения таким правом педагогических работников, работающих на условиях совместительства.

На практике педагогические работники (учителя), работающие по совместительству в общеобразовательных организациях, таким правом не наделены.

В частности, учителя, работающие по совместительству в школах, а по основной должности методистами в управлениях (отделах) образования или педагогами дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования детей лишены мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения.

По информации Башкирской республиканской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 31.12.2024 год количество педагогических работников (учителей), работающих на условиях совместительства в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках, и не пользующихся мерами социальной поддержки, составило 286 человек.

Предложенный законопроект направлен на устранение данного пробела путём предоставления права на получение указанной компенсации педагогическим работникам, работающим на условиях совместительства, проживающим и работающим в сельской местности и рабочих посёлках.

Принятие законопроекта позволит обеспечить равные условия для всех категорий педагогических работников, независимо от формы занятости, а также повысит социальную защищённость данной категории работников, способствуя привлечению квалифицированных кадров в сельские образовательные учреждения.

Текст законопроекта, пояснительная записка и финансовое обоснование направлены в Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» для внесения его на рассмотрение в Государственном Собрании – Курултай Республики Башкортостан. Если он будет принят, льготы смогут получить 286 методистов и педагогов дополнительного образования, работающих по совместительству в школах.

В 2025 году проведена работа над внесением изменений в региональное Отраслевое соглашение на 2024-2027 годы https://vk.com/wall-37475568_22014

Изменения внесены в июне 2025 года. Они коснулись уточнения перечня документарной нагрузки педагогических работников, статуса «молодой специалист» и гарантий, предоставляемых членам семьи участников специальной военной операции на Украине.

В сентябре 2025 года в соответствии и учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии, позиций Конституционного Суда Российской Федерации произошли существенные изменения в системе и структуре оплаты труда работников образования. В постановление Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008г. №374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» с учетом предложений Рескома внесены изменения.

Новшества учитывают необходимость поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников образования (увеличение окладной части заработной платы) путем перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда в организациях, то есть посредством изменения структуры заработной платы без изменения величины фонда оплаты труда.

Таким образом, начала реализовываться тенденция сокращения объема «иных» стимулирующих выплат в фонде оплаты труда. Этот вид выплат является необязательным, зависит от наличия средств на эти цели и зависит от качества и результатов деятельности конкретного работника. Несмотря на то, что установление стимулирующих выплат за эффективность деятельности предусмотрено системой оплаты труда работников с 2012 года, до сих пор с распределением стимулирующих выплат связано значительное количество обращений членов Профсоюза (24% из общего количества обращений) и нарушений в подходах к определению выплат в организациях. Путем поэтапного увеличения окладов будет достигаться рекомендованное Российской трехсторонней комиссией соотношение окладов

(ставок заработной платы) и стимулирующих выплат. Когда на оклады должно направляться не менее 70 % фонда оплаты труда организации.

Изменения в системе оплаты труда работников произведены с учетом позиций Конституционного Суда Российской Федерации в части начисления и получения заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). При расчетах потребности фондов заработной платы учитывался порядок начисления выплат, определенных Конституционным Судом Российской Федерации как выплат, не входящих в состав МРОТ. Положение об оплате труда работников содержит перечень выплат, которые при доведении заработной платы до МРОТ не учитываются и начисляются сверх МРОТ.

Проект постановления Правительства Республики Башкортостан о внесении изменений в Положение согласован с Рескомом в установленном законодательством о социальном партнерстве и соглашениями порядке. При работе над проектом изменений учтены замечания и предложения профсоюзной стороны.

Так, соблюдена норма Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2027 годы о недопустимости снижения в абсолютном размере выплат компенсационного и стимулирующего характера при совершенствовании системы оплаты труда работников образовательных организаций.

Поддержано предложение по дополнению перечня ведомственных наград (званий), за наличие которых работникам образовательных организаций устанавливается повышающий коэффициент. Перечень дополнен ведомственными наградами, установленными для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Отличник» и «Почетный».

Сохранены выплаты тьюторам, учителям-логопедам, дефектологам, специалистам ПМПК, логопедических пунктов в перечне компенсационных выплат за специфику образовательной деятельности. Это позволяет определять порядок начисления такой оплаты сверх МРОТ. Также закреплено условие о начислении сверх МРОТ выплаты за статус «молодой специалист». Экономическая эффективность этой нормы составит 112 млн. рублей.

Республиканская организация Профсоюза выступила с инициативой по увеличению размера ежемесячной надбавки педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций с 2000 до 5000 рублей и сохранении порядка установления данного вида выплат сверх МРОТ. Годовая экономическая эффективность от реализации данного предложения составляет 749 млн. рублей.

По рекомендации республиканской организации Профсоюза образования уточнены условия установления ежемесячной надбавки молодым специалистам. Среди поправок, внесенных в Положение, возможность получения статуса молодого специалиста по окончании профессиональной организации или организации высшего образования непедагогического профиля, наличие стажа работы до получения диплома, возобновление выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки после перерыва в педагогической деятельности продолжительностью не более 3-х месяцев.

Республиканской организацией Профсоюза улучшены условия осуществления единовременной стимулирующей выплаты молодым специалистам. Если ранее для получения выплаты работник должен был начать педагогическую деятельность в год окончания обучения, то в соответствии с обновленным Положением - в течение года после окончания обучения и получения документа об образовании.

Поддержаны предложения республиканской организации Профсоюза о необходимости установления на республиканском уровне выплат педагогическим работникам, осуществляющим наставническую или методическую деятельность, но не имеющим соответствующих квалификационных категорий «педагог-наставник» и «педагог-методист», а

также об определении размера данных выплат. В соответствии с изменениями в Положении оплата за такую работу носит обязательный характер.

Уточнены порядки осуществления выплат за проверку письменных работ и классное руководство. В связи с выявленными при проверках соблюдения трудового законодательства по оплате труда фактах неправомерного определения оплаты за проверку письменных работ и за классное руководство республиканской организацией Профсоюза предложено внести уточнения в Положение. В соответствии с ними при выполнении педагогическими работниками проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу. Формула для определения размера республиканской выплаты за классное руководство также должна применяться по каждому классу, если осуществление функций классного руководителя осуществляется в нескольких классах.

Реском продолжает активно работать над улучшением социально-экономического положения сотрудников отрасли. В числе приоритетных задач – индексация зарплат, повышение компенсаций за коммунальные услуги для специалистов, работающих и проживающих в сельской местности, а также расширение перечня льготников, имеющих право на социальную поддержку. Интересы членов Профсоюза, позиции рескома последовательно отстаивались на заседаниях Межведомственной комиссии по бюджетным проектам, Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Так на заседаниях РТК в 2025 году по инициативе и при участии представителей Рескома обсуждались следующие вопросы:

- О выполнении постановлений Конституционного Суда Российской Федерации в части начисления и получения заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ)
- О возможности инициирования внесения изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 29 октября 2002 года № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «Об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» в части дополнения Списка должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии»
- О выполнении в 2024 году целевых показателей средней заработной платы работников бюджетной сферы, установленных «майскими» Указами Президента РФ от 2012 года
- Об индексации размера ежемесячной компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг работникам бюджетной сферы, проживающим и работающим в сельской местности
- О реализации прав и гарантий молодых специалистов образовательных организаций, установленных постановлением Правительства Республики Башкортостан №374 от 27.10.2008г. (в редакции от 14.05.2024г.) и Отраслевым соглашением между Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2027 годы
- О внесении в Правительство Республики Башкортостан предложений о внесении изменений в абзацы 4, 6 пункта 4 Приложения № 3 к Постановлению Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2004г. №272 «О мерах по реализации Закона

Республики Башкортостан «О ветеранах войны, труда и Вооруженных Сил» в части индексации размера ежемесячной денежной выплаты.

11.3.

Специалистами Рескома, выборными органами территориальных организаций Профсоюза проведена экспертиза 155 проектов муниципальных нормативных правовых актов.

Основные проекты документов, по которым осуществлялась правовая экспертиза, а также вносились предложения и давались мотивированные мнения, касались вопросов оплаты труда, предоставления дополнительных социальных льгот и гарантий педагогическим работникам; установления критериев стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений; осуществления аттестации руководящих работников; реорганизации сети образовательных организаций.

Так, Реском осуществил экспертизу проектов муниципальных нормативных актов:

- постановления Администрации городского округа г.Уфа РБ от 02.12.2025 N 2354 "О внесении изменений в Постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.03.2014 N 1063 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан"
- постановления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан «Об определении стоимости одного дня пребывания работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан в санаторно-курортной организации на 2025 год»
- положения о проведении Первенства по русским шашкам среди работников дошкольных образовательных учреждений ГО г. Уфа РБ
- положения городского профессионального конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации столицы Башкортостана»
- распоряжения по организации обеспечения санаторно-курортным лечением в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Республики Башкортостан педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных городского округа город Уфа Республики Башкортостан

Экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов территориальными организациями Профсоюза способствует защите трудовых прав и интересов работников образования в конкретной территории. Участие в заседаниях территориальной трехсторонней комиссии помогает учитывать мнение Профсоюза при обсуждении и решении важных социально-трудовых вопросов. Это способствует созданию более благоприятных условий для труда и жизни педагогов, а также укреплению социальной защиты работников образования.

Так, Стерлитамакской городской организацией Профсоюза в отчетном году осуществлена правовая экспертиза и представлено мотивированное мнение по следующим проектам муниципальных нормативно-правовых актов:

- Постановление администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан от 16.06.2025 № 1524 «О присуждении и выплате в 2025 году премии Главы Администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан педагогическим работникам образовательных организаций городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан - победителям и призерам всероссийских, республиканских и городских профессиональных конкурсов, а также педагогическим работникам, подготовившим победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников»;
- Постановление администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан от 21.11.2025 № 3183 об утверждении Положения об Общественном

совете при администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан по проведению независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности муниципальными образовательными организациями, а также иными организациями, осуществляющими образовательную деятельность за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета в целях исполнения Постановления Правительства РБ от 09.07.2025 № 313 «Об утверждении Порядка обеспечения санаторно-курортным лечением в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Республики Башкортостан, педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Башкортостан»

- проект Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан.

12.

Экспертиза коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов и их проектов, осуществлялась специалистами Рескома, внештатными правовыми инспекторами труда, председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза, выборными профсоюзными органами. Основное количество проведенных экспертиз локальных актов связано с порядком учета мнения выборного профсоюзного органа при утверждении документов (график отпусков, положение об оплате труда, график сменности, расписание занятий, правила внутреннего трудового распорядка и др.).

Специалистами Рескома осуществлялась экспертиза территориальных соглашений, коллективных договоров учреждений профессионального и высшего образования, дополнений и изменений к ним, а также локальных нормативных актов образовательных организаций, касающиеся вопросов оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда.

Экспертиза документов осуществлялась, как в ходе проведения проверок работодателей, при подготовке ответов на обращения членов Профсоюза, так и по запросам руководителей образовательных и профсоюзных организаций.

Всего профсоюзными органами различного уровня, специалистами рескома, внештатными правовыми инспекторами труда проведена экспертиза 3860 документов.

При проведении экспертизы локальных нормативных актов внимание уделялось соответствию формулировок и положений документов и их проектов следующим законам и нормативным правовым актам, соглашениям:

- Трудовой кодекс РФ;
- Приказ Минпросвещения России от 06.11.2024 N 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования»;
- Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 N 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;
- Приказ Минобрнауки России от 17.03.2025 N 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»;
- Приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 N 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»;
- Приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)

педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

- Постановление Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 №374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан»;
- Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2027 годы.

Руководителями территориальных организаций Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда и профсоюзным активом экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов проводится по мере необходимости, в т.ч. в зависимости от планов работы, цикличности деятельности образовательных учреждений. Экспертизу осуществляется практически по всем соглашениям и локальным нормативным актам, принятие которых, в соответствии с действующим трудовым законодательством, осуществляется с учетом мнения выборных профсоюзных органов.

Так, Профсоюзная организация Белебеевского района проводила экспертизу социальных документов, участвовала в процессе внесения изменений и дополнений в коллективные договоры учреждений образования. Удалось закрепить финансирование мероприятий на охрану труда в образовательных организациях муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан в 2025 году на проведение медицинских осмотров 5,2 млн. рублей.

Экспертиза проектов локальных нормативных актов, осуществляемая первичными профсоюзными организациями студентов, имеет свои особенности не только в процедуре запроса и учета мнения профкома, но и в тематике проектов документов.

Так, работники первичной профсоюзной организации студентов Уфимского университета науки и технологий совместно с членами профбюро факультетов и председателями комиссий профкома проводили экспертизу проектов локальных нормативных актов и распоряжений вуза на предмет соответствия действующему законодательству. Среди документов, прошедших такую экспертизу, были:

- проект Соглашения между администрацией университета и обучающимися в лице Первичной профсоюзной организации студентов Уфимского университета науки и технологий;
- проект Положения о добровольной студенческой дружине ФГБОУ ВО «УУНиТ»;
- проект Положения о стипендиальной комиссии;
- проект Положения о материальной поддержке нуждающихся обучающихся;
- проекты приказов об установлении размеров стипендии за 2025 год;
- проект приказа о размерах платы за пользование жилым помещением и коммунальными услугами в общежитиях УУНиТ;
- проект приказа об установлении сроков промежуточной аттестации и каникул.

Первичная профсоюзная организация студентов Уфимского государственного нефтяного технического университета также принимала участие в обновлении и формировании локальных документов вуза:

- Положение о порядке применения к студентам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный

нефтяной технической университет», обучающимся по образовательным программам высшего образования, мер дисциплинарного взыскания и снятия их с указанных студентов;

– Положение о порядке применения к студентам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный нефтяной технический университет», обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования, мер дисциплинарного взыскания и снятия их с указанных студентов;

– Положение о порядке прекращения образовательных отношений с обучающимся и восстановления на обучение по основным профессиональным образовательным программам высшего образования, реализуемым федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Уфимский государственный нефтяной технический университет» (УГНТУ);

– Положение о порядке и основаниях предоставления академических отпусков студентам и аспирантам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уфимский государственный нефтяной технический университет».

– Положения о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся УГНТУ.

13., 14.

В письменных обращениях членов Профсоюза, а также на личных приемах и консультациях со специалистами аппарата Рескома, руководителями территориальных и первичных организаций Профсоюза поднимались вопросы, касающиеся различных аспектов применения норм Трудового кодекса РФ и других нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения.

Основная цель этой работы – профилактика, предотвращение и разрешение трудовых споров, а также разъяснение действующего законодательства.

В 2025 году через все доступные каналы связи (телефон, мессенджеры, «ВКонтакте», сайт) в республиканский комитет поступали обращения, связанные с изменениями в законодательстве. Основные вопросы касались таких тем, как: повышение заработной платы; сокращения избыточной отчетности; защиты чести и достоинства; применение новых приказов Минпросвещения России о нормах труда и рабочем времени педагогов; предоставление дополнительного отпуска работникам, осуществляющим уход за детьми инвалидами; новые правила приема на работу отдельных категорий лиц; повышение размера МРОТ; предоставление дополнительных дней отдыха.

Помимо вопросов, связанных с трудовыми правоотношениями, члены Профсоюза проявляли интерес к консультациям по другим отраслям права, затрагивающим интересы работников, таким как жилищное, семейное, налоговое законодательство, а также законодательство в области образования.

Студенты часто обращаются с вопросами о размерах стипендий и других денежных выплатах, предоставлении мест в общежитиях, стоимости проживания, а также о своих правах и интересах в рамках образовательного процесса. Кроме того, они интересуются мерами государственной социальной поддержки студентов. В частности, студенты-контрактники задают вопросы о возможности получения налоговых вычетов.

Основной канал поступления обращений и заявлений от студентов - социальная сеть «ВКонтакте» и личные аккаунты сотрудников профкомов, а также избранных членов профбюро факультетов и институтов. Так, вопросы студентов Уфимского университета науки и технологий касались установления стипендий и других денежных выплат, предоставления жилых помещений в общежитиях и других прав и интересов обучающихся, а также мер их социальной поддержки. Кроме этого, обучающихся интересуют ответы и по другим отраслям права, так например, в сфере налогового законодательства – на вопросы о предоставлении

налогового вычета студентам, обучающимся по договору с полным возмещением затрат. Основной поток обращений в профком поступает через социальную сеть «ВКонтакте» путем отправки сообщений в группу «Профком студентов Уфимского университета» (https://vk.com/profcom_uust), а также через личные аккаунты штатных работников первичной профсоюзной организации. На сегодняшний день группа насчитывает 37 792 участника, от которых поступило более 900 обращений, из них 174 по правовым вопросам.

В целях реализации прав членов Профсоюза на защиту социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов, в том числе права на получение бесплатной юридической помощи реском обеспечил различные возможности их реализации. В частности, члены Профсоюза обращаются в реском посредством:

- телефонной связи, мессенджера (15-20 консультаций ежедневно);
- личного приема, в т.ч. при выездных консультациях, проверках;
- направления обращений на сайт (71 обращение),
- в «ВКонтакте», электронную почту специалистов (свыше 3 500 обращений);
- обращений по почте (20 письменных обращений);
- порядка 100 консультаций на веб-семинарах и конференциях и др.

Вопросы применения норм трудового и пенсионного законодательства, по которым поступают обращения в реском Профсоюза, в целом, остаются типичными. В группе «ВКонтакте» созданы отдельные темы (топики) «Консультации. Оплата труда» и «Досрочная пенсия».

Администрирование тем осуществляют 3 специалиста Рескома.

В 2025 году чаще всего обращения работников касались вопросов оплаты труда, в частности повышения заработной платы, а так же правильности начисления и распределения стимулирующих выплат, снижения бюрократической нагрузки, предоставления педагогическим работникам сертификатов на санаторно-курортное лечение, назначения досрочной страховой пенсии по старости. При необходимости работа с обращениями работников осуществлялась совместно с председателями территориальных организаций Профсоюза, руководителями учреждений образования, централизованных бухгалтерий. Для выяснения фактов, отмеченных в обращениях, запрашивались расчетные листки работников, по которым осуществлялся анализ начисления заработной платы, а также тарификационные списки, рейтинговые таблицы показателей качества и результативности труда работников, положения об оплате труда, установлении стимулирующих выплат учреждений. Работникам, в т.ч. электронные ответы, направляются письма.

Работа специалистов рескома нацелена на полное, детальное, исчерпывающее разъяснение прав и гарантий работников, выбор оптимального пути решения вопросов и параллельное осуществление профилактических мер, устранение нарушений трудовых прав и социальных гарантий работников. Позитивным результатом такого подхода является отсутствие повторных обращений членов Профсоюза.

На личный прием к специалистам аппарата Рескома члены Профсоюза чаще всего обращаются для подготовки документов и защиты своих трудовых и пенсионных прав, социальных гарантий в судебном порядке.

Обращения и заявления от членов Профсоюза поступают на сайт организации - <http://eduprofrb.ru/faq>. В 2025 году поступило 71 обращение, на 66 из них дан ответ (93%). Вопросы, оставленные без внимания, поступили не от членов Общероссийского Профсоюза образования либо носят характер предложений по тем или иным вопросам деятельности Профсоюза, либо не выдерживают цензуру.

Не снижается доля обращений поступающих через социальную сеть «ВКонтакте» (<https://vk.com/eduprofrb>). Сейчас в группе свыше 22.300 участников, от которых в отчетный

период поступило свыше 3500 вопросов, обращений и комментариев. Также поступают обращения через личную электронную почту и аккаунты «ВКонтакте» руководителей, специалистов рескома. Это влияет на небольшое количество письменных обращений, которое остается низким на протяжении нескольких лет. В 2025 году зарегистрировано 20 письменных обращений.

Не менее эффективная работа с обращениями членов Профсоюза осуществляется руководителями территориальных, первичных организаций Профсоюза, профсоюзным активом.

Так, по итогам проверки Контрольно-счётной палатой Детско-юношеской спортивной школы №2 г.Стерлитамак выявлено несоответствие положению об оплате труда, утверждённому администрацией города. Нарушение заключалось в превышении установленного законом коэффициента оплаты труда руководителя относительно средней зарплаты сотрудников учреждения.

За указанный период директор получил около 3 млн руб., что превысило установленный лимит в восемь раз. Руководителю предъявлено требование вернуть сумму превышения обратно в городской бюджет.

Профсоюзной организацией г.Стерлитамак при правовой защите было отмечено, что проценты вознаграждения руководителю устанавливаются централизованно, а начисление производит сторонняя структура – Централизованная бухгалтерия. Согласно действующему законодательству, непосредственное влияние руководства школы на выплату премии отсутствует.

Профсоюз предложил изменения в положение об оплате труда, предусматривающие чёткий механизм контроля над уровнем вознаграждений руководителей. Это предложение направлено на предотвращение аналогичных ситуаций в будущем.

Итогом стало принятие решения о снятии требования возврата денежных средств в городской бюджет.

Председателем Давлекановской районной организации Профсоюза на личном приеме принято 5 членов Профсоюза. Один из вопросов – отказ в выплате, предусмотренной коллективным договором: материальная помощь в связи со смертью родителей, материальная помощь в размере оклада в связи с юбилейной датой. Обращения рассмотрены, председателем проведена работа с руководителем организации, материальная помощь работникам выплачена в размере 35 тыс. рублей.

Благовещенская районная организация Профсоюза по обращениям работников провела три проверки:

1. Проверка начисления заработной платы в ООШ №3 и Детского сада №14. Обнаружены нарушения в начислении зарплат работников. Осуществлен перерасчет в размере 4000 рублей.

2. Проверка по обращению воспитателя и заведующей Детского сада № 6 по вопросу осуществления доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Выявлены нарушения в этом вопросе, работнику за период с января по август 2025 года произведен перерасчет в размере 39 тыс. рублей.

3. Перерасчет сельских компенсаций учителям. Выявлена ошибка в оформлении документов, приведшая к задержкам компенсации коммунальных расходов («сельских»).

Сумма перерасчета каждому учителю: 3000 рублей.

Количество учителей-членов профсоюза: 11 человек.

Общая экономическая эффективность проведённых проверочных мероприятий по обращениям членов Профсоюза составила 82 тыс. рублей.

28 обращений зарегистрировано Кушнаренковской районной организацией Профсоюза, 17 из них удовлетворено. Основная тема вопросов условия оплаты труда, выплата доплат и

надбавок, повышающих коэффициентов, распределение стимулирующих выплат. Например, трем работникам, имеющим почетные звания «Отличник физической культуры и спорта РФ», «Заслуженный работник образования РБ», «Заслуженный работник физической культуры РБ» не были установлены повышающие коэффициенты в размере 0,077 к должностному окладу. После вмешательства профсоюзной организации работникам выплаты были установлены, произведен перерасчет в размерах: 1163 руб., 1772 руб. и 1551 руб.

Обращение от одного из учителей об уменьшении размера материальной помощи, предусмотренной коллективным договором, привело к профсоюзной проверке. По итогам проверочных мероприятий работнику выплачена материальная помощь в размере месячной заработной платы – 48 тыс. рублей.

Салаватской районной организацией Профсоюза организована правовая поддержка для руководителей образовательных учреждений, являющихся членами профсоюза, что позволяет эффективно урегулировать трудовые споры и конфликты. Рассматривались такие обращения, как реорганизация образовательных организаций, правомерность требований и действий надзорных органов. Также председателем организации Профсоюза рассматривались обращения работников. Например, рассмотрено обращение педагогических работников об оплате труда за замещение временно отсутствующего педагога. Сумма перерасчета составила 185 тыс. рублей.

15.

Количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в т.ч. в интернете, включая разработанные и изданные информационные бюллетени, сборники нормативных правовых актов, образцы документов, иные методические материалы, остается на высоком уровне. Данная работа осуществляется не только специалистами рескома, но председателями территориальных, первичных профсоюзных организаций.

Основная доля публикаций приходится на группу «ВКонтакте» республиканской, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Помимо разъяснений и консультаций, специалистами рескома Профсоюза осуществлялись публикации в связи с изменениями в действующем законодательстве и по наиболее острым, актуальным вопросам в виде правовых постеров, постов в «ВКонтакте» и статей по вопросам соблюдения прав и гарантий работников отрасли. Публикации размещались своевременно, оперативно, в т.ч. по запросам и предложениям членов профсоюза.

5 июня 2024 года состоялось подписание Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки РБ и Башкирской республиканской организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ на 2024-2027 годы - главного социального документа отрасли в Республике Башкортостан. Соглашение определяло основные принципы сотрудничества между работниками и работодателями системы образования республики, и их представителями, устанавливает гарантии и компенсации, а также регулирует вопросы оплаты и нормы труда.

В группе Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования (<https://vk.com/eduprofrb>) осенью 2024 года стартовала серия информационных постов медиа-проекта «Читаем Соглашение вместе». В каждом посте подробно разбирается один пункт Соглашения, сопровождаемый комментарием специалиста рескома Профсоюза касательно практического применения данного пункта.

Проект успешно завершился в 2025 году: всего было опубликовано около 30 постов, которые охватили почти 150 тысяч пользователей группы в социальной сети «ВКонтакте».

Посты позволили разъяснить ключевые аспекты трудового законодательства и практики его применения, что существенно повысило уровень правовой грамотности членов профсоюза.

Участники имели возможность задавать вопросы и получать квалифицированные разъяснения от профсоюзных экспертов, что укрепляло доверие к профсоюзу и его мнению.

Кроме того, комментарии специалистов были объединены в единый сборник, изданы и переданы для использования в работе социальным партнёрам и руководителям территориальных организаций профсоюза.

По итогам ежегодной профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный Авангард», учрежденной газетой «Солидарность», в 2025 году в номинации «Новация» Башкирская организация Профсоюза образования отмечена почетной грамотой за медиа-проект «Читаем Соглашение вместе».

В течение 2025 года специалистами Рескома проведено и принято участие в 45 семинарах-совещаниях и вебинарах с членами Профсоюза, профсоюзным активом, руководителями первичных профсоюзных и образовательных организаций, на которых рассматривались и обсуждались различные вопросы применения норм действующего трудового законодательства, законодательства в сфере образования и уставной деятельности (вопросы организационного укрепления Профсоюза, изменения в системе оплаты труда и охране труда, работа с молодыми педагогами, обучение профактива организаций высшего и профессионального образования).

В частности, проведены следующие семинары:

- семинар-совещание и практикум для председателей территориальных организаций Профсоюза по основным направлениям изменений в системе оплаты труда работников образования, по начислению заработной платы педагогическим работникам. Аналогичные семинары проведены в 63 территориальных организациях Профсоюза с общим охватом 2035 председателей первичных профсоюзных организаций;
- семинар для руководителей муниципальных органов управления образованием в рамках проекта «Профсоюз - территория партнерства»;
- совместные обучающие семинары для руководителей образовательных и первичных профсоюзных организаций в 12 муниципальных образованиях;
- семинар внештатной правовой инспекции труда;
- семинары с председателями территориальных организаций профсоюза, в т.ч. с впервые избранными (2 семинара);
- в рамках проекта «День директора» 16 семинаров с руководителями образовательных организаций по теме «Основы трудовых отношений работодателя и работников» (более 500 человек).

В августе прошел форум Республиканский форум классных руководителей: диалог профессионалов и защита интересов. Мероприятие, проводимое уже второй год подряд под патронатом Министерства просвещения Республики Башкортостан, собрало более 700 специалистов сферы образования.

Башкирская организация Профсоюза образования приняла в форуме активное участие. Председатель организации Елена Хаффазова, выступила на торжественной церемонии открытия и пленарном заседании форума. Она акцентировала внимание на ключевой роли классных руководителей в образовательном процессе и выразила полную поддержку интересам педагогов со стороны профсоюза.

В работе одной из девяти дискуссионных площадок спикером выступил заведующий отделом правовой работы организации Станислав Яруллин. Участники обсудили актуальные вопросы правового статуса классных руководителей: начиная от понятий и определения статуса, заканчивая оформлением классного руководства, рассмотрением особенностей режима рабочего времени и оплаты труда. Большое внимание уделено роли коллективного договора и отраслевого соглашения в защите прав классных руководителей.

В стенах Института права Уфимского университета науки и технологий прошла неделя трудового права и права социального обеспечения. В течение недели прошли Всероссийская олимпиада среди студентов и школьников «Знаторк трудового права» и Международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения».

Башкирская организация Профсоюза образования вновь подтвердила статус традиционного партнера ежегодной Всероссийской олимпиады. Профсоюзом разработан отдельный блок вопросов, посвящённый актуальным аспектам деятельности профсоюзных организаций и особенностям взаимодействия между ними и работодателями. Заведующий отделом правовой работы Башкирской организации Профсоюза образования стал участником мероприятия.

В заключительный день Недели состоялась IV Международная научно-практическая конференция. Участники из России, Белоруссии и Узбекистана обсудили широкий спектр вопросов, включая защиту трудовых прав и социальных гарантий участников специальной военной операции и членов их семей, актуальные тенденции и перспективные направления развития российского трудового и социального законодательства, реализацию национальных проектов, оказывающих влияние на социально-трудовую сферу, а также формы юридической ответственности за нарушение правовых норм.

20 ноября в Институте права Уфимского университета науки и технологий состоялся II Республиканский студенческий конкурс законопроектов в сфере трудового права и права социального обеспечения, организованный при поддержке Башкирской организации Профсоюза образования.

Конкурс направлен на привлечение студентов к процессу законотворчества, выявление инновационных подходов к регулированию социальных гарантий и трудовых отношений. Все проекты, представленные на конкурс, отличались своей социальной ориентацией и направлены на расширение гарантий и льгот для работников и отдельных категорий граждан.

Среди членов жюри и экспертов конкурса - заведующий отделом правовой работы Башкирской организации Профсоюза образования.

Среди ключевых тем, рассматриваемых участниками, выделяются такие направления, как цифровизация в трудовом праве, исчисление и подтверждение страхового стажа, обязательное социальное страхование, пенсионное обеспечение, государственные пособия семьям с детьми и многие другие.

Представленные работы отражали широкий спектр вопросов, касающихся улучшения условий труда и повышения уровня социальной защиты населения.

В отчетном периоде Реском провел два вебинара:

1. «Назначение досрочной страховой пенсии по старости»

Спикер: Станислав Яруллин, заведующий отделом правовой работы - главный правовой инспектор труда Башкирской организации Профсоюза образования.

5,5 тысячи просмотров.

https://vk.com/video-37475568_456239535

После проведения веб-семинар создана группа, где обсуждаются вопросы досрочного пенсионного обеспечения педагогических работников:

https://vk.me/join/5oUcVPheTbUOrUvmuBVY4elPqWgpG9gKZ_M=

2. «Гарантии молодым специалистам сферы образования»

Спикер: Анастасия Хафизова, заведующий отделом контроля оплаты труда и социального партнерства Башкирской организации Профсоюза образования.

1,6 тысячи просмотров.

Правовые вопросы освещаются в многотиражных изданиях ВУЗов, муниципальных средствах массовой информации, республиканской профсоюзной газете «Действие».

На [сайте](#) рескома Профсоюза, в группе «ВКонтакте» регулярно размещаются статьи на острые правовые темы, тексты законопроектов, новых нормативных правовых актов, комментарии к ним, судебная практика. Эти же материалы доводятся до профсоюзных организаций по электронной почте, мессенджеры Telegram и МАХ.

Так заведующий отделом правовой работы - главный правовой инспектор труда рескома Профсоюза Станислав Яруллин является автором юридических статей-консультаций и публикаций. По итогам Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортер-2025» Станислав Яруллин стал обладателем специального приза в номинации «Скорая правовая помощь».

Специалистами рескома Профсоюза за отчетный период подготовлено 39 информационно-методических бюллетеня и иных материалов по правовой тематике. Все материалы размещены на [сайте](#) организации, направлены по электронной почте в территориальные, первичные профсоюзные организации для дальнейшего распространения, доведения до членов Профсоюза и использования в практической деятельности.

Так, специалистами Рескома для руководителей и работников образовательных учреждений разрабатывались информационные листки серии «Скорая правовая помощь» и бюллетени, образцы документов и материалы справочно-аналитического характера по актуальным вопросам действующего трудового законодательства.

В 2025 году разработаны следующие материалы правового характера:

- Серия информационных листов формата А4 для профсоюзных стендов – 26 штук;
- Форма и содержание трудового договора с учителем (https://vk.com/wall-37475568_22795)
- Форма и содержание трудового договора с воспитателем
- Форма и содержание трудового договора с педагогом дополнительного образования
- Форма и содержание трудового договора с социальным педагогом
- Форма и содержание трудового договора с педагогом психологом
- Информационный бюллетень №1.03 «Рабочее время работников образовательных учреждений: Общие положения и особенности правового регулирования. Сборник нормативных правовых актов с комментариями»;
- Информационный бюллетень №4.01 «Аттестация педагогических работников образовательных организаций. Сборник нормативных правовых актов, писем и разъяснений»;
- Примерное содержание (макет) коллективного договора общеобразовательной организации;
- Примерное содержание (макет) коллективного договора дошкольной образовательной организации;
- Примерное содержание (макет) коллективного договора организации дополнительного образования детей;
- Примерное содержание (макет) коллективного договора профессиональной образовательной организации;
- Информационный листок №1 «Гарантии по оплате труда молодым специалистам образовательных организаций»;
- Информационный листок №3 «Производственный календарь на 2026 год».

Реском продолжает вести рубрику «Полезный документ», в которой специалисты, исходя из актуальности вопроса и по обращениям членов Профсоюза, разрабатывают образцы

документов, заявлений по различным вопросам правоприменительной практики. В 2025 году разработано 5 образцов документов и материалов информационно-правового характера, которые публиковались приложениями к постам в социальной сети и рассылались в мессенджерах:

- Образец уведомления об изменении учебной нагрузки;
- Образец дополнительного соглашения к трудовому договору об установлении функции классного руководителя;
- Образец заявления работника (учителя) об отказе от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором;
- Образец соглашения об использовании оставшихся дней отпуска;
- Образец заявления о замене банковской организации для перечисления заработной платы.

В территориальных, первичных организациях Профсоюза основной формат распространения правовых знаний и повышения правовой компетентности членов Профсоюза – это семинары, совещания с руководителями образовательных и первичных профсоюзных организаций, встречи с коллективами в учреждениях и профсоюзным активом.

Так, Профком студентов Уфимского университета науки и технологий провел ряд мероприятий, направленных на повышение правовой грамотности и развитие студенческого актива. В течение 2025 года профкомом студентов проведена Школа студенческого профсоюзного актива «ПавLOVEка» с охватом более 300 студентов, обучающее мероприятие «Активация» для 200 студентов первого курса, школа правового обучения для профсоюзного актива «SOC-Школа», обучение для первых курсов «Вектор».

16.

Нарушения связаны с перечислением членских профсоюзных взносов. Во всех случаях нарушения прав Профсоюза устранены, отчисление профсоюзных взносов возобновлено, долги возвращены.

Так, председателем Сибайской городской организации Профсоюза проведена сверка с централизованной бухгалтерией по удержанным и перечисленным членским профсоюзным взносам. Сверка показала, что профсоюзный взнос 1% не удерживался у 49 работников разных образовательных организаций, несмотря на наличие соответствующих заявлений. Работники расчетного отдела пояснили, что ошибки возникли при установке новой версии зарплатной программы или по невнимательности работников. Повторная сверка показала, что взносы удерживаются в полном объеме у вышеупомянутых 49 работников. Для минимизации подобных ситуаций с работниками расчетного отдела достигнута договоренность о проведении сверки 1 раз в полугодие.

17.

Общее количество вопросов, рассмотренных на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза разного уровня, составляет – 259.

В 2025 году президиумом Башкирской республиканской организации Профсоюза рассмотрено 6 вопросов, относящихся к правозащитной работе.

Больше половины вопросов, рассматриваемых на заседаниях районных, городских выборных коллегиальных профсоюзных органов, касалась итогов правозащитной работы за 2024 год, организации и проведения местных тематических проверок, подведения их итогов, участия и подведения итогов профсоюзной республиканской тематической проверки РТП-2025.

Также в территориях рассматривались и иные вопросы о правозащитной работе, в т.ч. о выполнении отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров.

18.

Экономическая эффективность правозащитной работы по итогам 2025 года в целом составила 932,624 млн. рублей.

Экономическая эффективность рассчитывалась исходя из средних расценок на оказание юридических услуг по республике. По представленным отчетам 4-ПИ и иной информации экономическая эффективность территориальных, первичных организаций профсоюза в 2025 году по различным направлениям правозащитной работы в целом составила **10,864** млн. рублей.

Примеры правозащитной работы рескома, территориальных и первичных профсоюзных организации и их экономическая эффективность приведены выше по тексту пояснительной записки.

Отдельного внимания заслуживают результаты экономической эффективности, полученные в результате достигнутых в переговорах и на комиссиях успехов, подписания соглашений и коллективных договоров с социальными партнерами, заключенных соглашений о сотрудничестве с бизнесом, а также от заключения правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения.

Так, годовая экономическая эффективность от закрепления в региональном документе об оплате труда по предложению Рескома условия о начислении сверх МРОТ выплаты за статус «молодой специалист» составила **112 млн. рублей.**

Республиканская организация Профсоюза выступила с инициативой по увеличению размера ежемесячной надбавки педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций с 2000 до 5000 рублей и сохранении порядка установления данного вида выплат сверх МРОТ. Годовая экономическая эффективность от реализации данного предложения составляет **749 млн. рублей.**

Экономическая эффективность рескома в результате направленных работодателям представлений (справок, требований) об устранении выявленных нарушений трудового законодательства составила 42,1 млн. рублей.

Экономическая эффективность правозащитной работы специалистов рескома от подготовки процессуальных документов в суды составила 29,1 млн. рублей. В расчет экономической эффективности по данному пункту входит средняя стоимость составления процессуальных документов (иски, жалобы, кассации), участия представителя в суде первой и апелляционной инстанции, полученная выгода по решению суда (пенсия, ежемесячная денежная компенсация, снятые штрафы по административным делам и др.).

Заведующий отделом правовой работы –
главный правовой инспектор труда

С.Р. Яруллин