

Руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и образовательных организаций

Председателям территориальных, первичных организаций Профсоюза

В Министерство образования Республики Башкортостан и реском Профсоюза продолжают поступать обращения работников образовательных учреждений по вопросам установления стимулирующих выплат за результаты труда.

В Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30 мая 2018 года № 240 внесены изменения **в пункт 9.4.**

Данное изменение предусматривает утверждение Министерством образования Республики Башкортостан Перечня примерных критериев эффективности труда работников для подведомственных министерству государственных бюджетных и автономных учреждений образования.

В целях определения оценки эффективности деятельности работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан, и во исполнение **пункта 9.4** Положения Министерством образования Республики Башкортостан утвержден приказ от 9 июля 2018 года № 880 «Об утверждении перечней примерных критериев оценки эффективности деятельности работников организаций, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан, для установления премиальных выплат по итогам работы и персонального повышающего коэффициента» (зарегистрирован в Государственном комитете Республики Башкортостан по делам юстиции 22 августа 2018 года, регистрационный № 11588).

Считаем целесообразным осуществлять оценку выполнения показателей (критериев) результативности, качества и эффективности профессиональной деятельности работников один раз в год (или не чаще двух раз в год) и весь следующий учебный период осуществлять стимулирующие выплаты на основе этих результатов. Такой подход обеспечивает реализацию демократических принципов при установлении стимулирующих выплат: объективность, справедливость, прозрачность, предсказуемость и др. При этом порядок, условия и периодичность выплат определяются локальными нормативными актами учреждений.

Напоминаем также, что в соответствии с трудовым законодательством приказ руководителя о стимулирующих выплатах работникам принимается с учетом мнения выборного профсоюзного органа вне зависимости от участия председателя (представителя) профсоюзной организации в работе комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности работников. Проект приказа направляется в профсоюзный орган, на заседании которого рассматривается проект приказа и вырабатывается мотивированное мнение профкома.

Министр образования
Республики Башкортостан

Председатель Башкирской
республиканской организации
Общероссийского Профсоюза
образования



Г.Р.Шафилова



№ 02/10/164 от 12.09.2018 г.



С.Н.Пронина



№ 02/10/164 от 12.09.2018 г.