**ОБРАЗЕЦ**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Центр образования №\_\_» городского округа город Уфа РБ

Директору \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

от учителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О. работника)

**Объяснение**

**о причинах отсутствия на рабочем месте (прогул)**

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. я отсутствовал (-а) на рабочем месте в связи с тем, что этот день для меня являлся свободным от проведения занятий по расписанию и выполнения иных должностных обязанностей по моей должности. В этот день у меня также не было обязанностей по выполнению дополнительных видов работ за дополнительную оплату.

В соответствии с абз.1 п.2.4 «Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденных Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 №536 в такой день обязательное присутствие учителя в образовательной организации не требуется.

Планами и графиками школы, в этот день не предусмотрены общешкольные мероприятия, на которых я был бы обязан (-а) присутствовать. По крайней мере, о дате и времени проведения таких мероприятиях я должным образом не был уведомлен (-а).

Информирую Вас также, что согласно абз.2 п.2.4 Приказа свободный день я использовал (-а) для *(выбрать вариант)* дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям. Таким образом, в этот день я выполнял (-а) свои должностные обязанности, предусмотренные моим трудовым договором, ст.48 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в РФ", Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 №761н.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

**Когда понадобится:**в случаях, когда работодатель необоснованно требует от педагогического работника присутствия на рабочем месте в день, когда по расписанию отсутствуют занятия и/или дополнительные виды работ.

**Информация для сведения:**

В соответствии с ч.1 ст.193 Трудового кодекса РФ у работника после запроса работодателя есть два рабочих дня для представления письменного объяснения.